NIVEL DE OFERTA SALARIAL PARA EL “CONTADOR PÚBLICO” 2015 – 2017 EN
VILLAVICENCIO.

CARLOS ANDRES CASTELLANOS PRIETO

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS
FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA
VILLAVICENCIO

2019

NIVEL DE OFERTA SALARIAL PARA EL “CONTADOR PÚBLICO” 2015 – 2017 EN
VILLAVICENCIO.

CARLOS ANDRES CASTELLANOS PRIETO

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de Contador público.

Asesor Metodológico:
Esp.CLARA PATRICIA ACHICOQUE ZORRO
Especialista en finanzas

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS
FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA
VILLAVICENCIO
2019

Autoridades Académicas

P. Jose Gabriel MESA ANGULO, O.P.

Rector General

P. Eduardo GONZALES GIL, O. P.

Vicerrector Académico General

P. José Antonio BALAGUERA CEPEDA, O.P.

Rector Sede Villavicencio

P. Rodrigo GARCIA JARA, O.P.

Vicerrector Académico Sede Villavicencio

Adm. JULIETH ANDREA SIERRA TOBÓN

Secretaria de División Sede Villavicencio

Dr. JAVIER MAURICIO ALZATE TABARES

Decano de Facultad de Contaduría Pública

Tabla de contenido

	Pág.
1. Problema de investigación	7
1.1. Planteamiento del problema	7
1.2. Formulación del problema.....	7
2. Objetivos.....	8
2.1. Objetivo General.	8
2.2. Objetivos específicos.	8
3. Justificación.....	9
4. Marco Referencial	10
4.1. Marco de Antecedentes	10
4.2. Marco Conceptual.....	15
5. Marco Metodológico.....	17
5.1. Impacto Esperado	17
5.2. Población	17
5.3. Fuentes de Información.....	18
5.4. Instrumentos de Investigación.....	18
6. Cronograma y presupuesto.....	19
6.1. Cronograma	19
6.2. Presupuesto	19
7. Resultados.....	20
Conclusiones.	28
Referencias bibliográficas	29

Índice de Tablas

	Pág.
Tabla 1 Área contable y financiera.....	11
Tabla 2 Área contable de costos	12
Tabla 3 Área tributaria	12
Tabla 4 Área revisoría fiscal	13
Tabla 5 Área administrativa.....	13
Tabla 6 Otras áreas.....	13
Tabla 7 Cargos	14
Tabla 8 Tabla de honorarios	15
Tabla 9 Honorarios para prestación de servicios de apoyo a la gestión	16

Índice de ilustraciones

Pág.

Ilustración 1 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿A qué genero pertenece?	20
Ilustración 2. Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Qué edad tiene?	21
Ilustración 3 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál es el nivel de estudio académico?	21
Ilustración 4 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2015?.....	22
Ilustración 5 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2016?.....	22
Ilustración 6 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2017?.....	23
Ilustración 7 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál es su principal habilidad profesional dentro de la Contaduría Pública?	23
Ilustración 8 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles su principal destreza dentro de la profesión de la Contaduría Pública?	24
Ilustración 9 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿En qué sector tiene mayor experiencia laboral?	24
Ilustración 10 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2015?	25
Ilustración 11 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2016?	25
Ilustración 12 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2017?	26
Ilustración 13 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2015?	26
Ilustración 14 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2016?	27
Ilustración 15 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2017?	27

1. Problema de investigación

1.1. Planteamiento del problema

En la ciudad de Villavicencio más que un problema es un desconocimiento acerca del nivel de oferta salarial que tiene el contador público, la falta de conocimiento es preocupante porque en el rol desde el proceso de formación profesional existen vacíos para determinar cuánto vale el trabajo y sacrificio en las tareas relacionadas con la actividad técnico contable.

Por consiguiente, este problema genera que la profesión pierda interés a nivel formativo y social; a sabiendas que juega un papel fundamental en el mercado laboral ya que los clientes como contribuyentes y empresarios son los que deciden cuánto están dispuestos a pagar por los honorarios de un contador, en consecuencia, a esto, muchos profesionales han optado por disminuir el valor de su mano de obra en Villavicencio.

El perfil del Contador colombiano es variable dependiendo del género (masculino y femenino) tal como lo demuestra un estudio hecho por el Observatorio laboral para la educación que indica que los hombres en promedio ganan entre un 12.9 % más que las mujeres, sin embargo, el estudio arroja que ha disminuido en el último año 1.3 puntos porcentuales (Actualicese.com, 2017a)

Ahora bien, aunque exista una tendencia marcada esto suele variar en cuanto a las especializaciones, talentos y habilidades personales de cada profesional.

Otras de las variables que encontramos que afectan directamente el monto de los salarios es la necesidad de trabajar; muchos contadores al inicio de su carrera tienen obligaciones familiares y los compromisos adquiridos los obligan a tomar cualquier sueldo, pero con la misma calidad de trabajo y responsabilidades.

1.2. Formulación del problema

¿Cómo se configura el nivel de oferta salarial para el “Contador Público” en Villavicencio?

2. Objetivos.

2.1. Objetivo General.

Identificar cual es el nivel de oferta salarial del contador público en la ciudad de Villavicencio desde el año 2015 al 2017.

2.2. Objetivos específicos.

1. Estudiar las habilidades y competencias de los contadores públicos en Villavicencio.
2. Analizar el contexto y el campo de aplicación de los contadores públicos de acuerdo a su nivel salarial en Villavicencio.
3. Descubrir cuál es el sector de mayor incidencia o requerimiento laboral para el contador público y la especialidad o habilidad requerida en Villavicencio.

3. Justificación

Es claro ver que los salarios no son iguales en cada una de las empresas donde se desempeñan los profesionales de la contaduría pública, la necesidad que cada uno trae consigo, puede afectar el desarrollo de sus actividades y es en este punto donde se hace necesario dar respuesta a los factores que intervienen para dar un precio justo al trabajo prestado por honorarios y servicios que ofrecen los contadores públicos de Villavicencio.

La investigación es de alta importancia puesto que los contadores al iniciar su carrera profesional no poseen la experiencia necesaria, tienden a caer en el error de aceptar un trabajo por la necesidad de ingresos y no por el valor que debería dársele en realidad. Esto no se refiere más si no al valor que de por sí viene agregado en la carrera, la cual los mismos contadores han dañado, con tal de tener el trabajo.

Al poder compartir los resultados de la investigación, que nacen por la falta de conocimiento en los salarios esperados por los contadores públicos podría por lo menos mantenerse y no llegar a un básico.

Para nivel del municipio el objeto de esta investigación representa un gran referente desde el punto de vista del cliente como también del profesional. Es aquí donde sus habilidades y fortalezas marcan la diferencia al momento de exigir el valor real por su labor.

Este proyecto busca ayudar a retomar el prestigio de la profesión en cuanto al valor por el trabajo prestado, y más aún con toda la responsabilidad que recae al dar fe pública. Pues afortunadamente esta línea de estudio provee grandes posibilidades de trabajo, pero lamentablemente el pago por esta no es el justo.

4. Marco Referencial

4.1. Marco de Antecedentes

De acuerdo al artículo titulado “se reduce brecha salarial entre hombres y mujeres recién graduados en Colombia” se afirma que la viceministra de educación superior Natalia Ruiz muestra los resultados más recientes del observatorio laboral para la educación - OLE, esta entidad es la encargada de suministrar información la cual lleva más de 10 años en funcionamiento y nos detalla que en Colombia se ha presentado el nivel más bajo en una desigualdad laboral entre las mujeres y los hombres que ya se encuentran graduados y se presenta una reducción de la brecha entre el 15.1 % y el 11.8 % en los últimos años (Ministerio de educación nacional, 2017).

Teniendo en cuenta el artículo en mención según estadísticas de OLE hay más mujeres graduadas que hombres en el país en todos los niveles excepto en el doctorado, aun en las maestrías las mujeres superan el 50 % por arriba del hombre. De igual forma, analizando la brecha salarial en hombres y mujeres vemos que los hombres en promedio ganan \$ 1.899.108 y mujeres \$ 1.654.123 en lo que encontramos una diferencia del 12.9 % sin embargo esta es una diferencia que ha venido disminuyendo cada año un porcentaje aproximado de 1.3% (Ministerio de educación nacional, 2017).

Según el artículo que habla de los Salarios para profesionales contables y finanzas en 2016 expresa que La empresa consultora Hays informo y describió por medio de su informe en una encuesta realizada a 5.000 candidatos ubicados en puestos laborales permanentes en el año. El salario está condicionado directamente con el tamaño de la entidad para la cual se trabaja, además del tipo de trabajo la ubicación regional, nacional o internacional. cuando tiene menos de 50 empleados se consideran pequeñas más de 51 a 200 medianas y de 201 en adelante se consideran grandes (Actualicese.com, 2017b).

“Según la guía de mercado 2016 en el artículo titulado Salarios 2016 para los profesionales del sector contabilidad y finanzas no arrojo datos sobre salarios para cargos de primer nivel en el sector de finanzas y contabilidad” (Universia colombia, 2017).

El segundo nivel -que corresponde a directivos- la remuneración mensual más alta está entre los \$ 20.000.000 y los \$ 55.000.000 dependiendo el tamaño de la empresa. El salario más bajo en cargos directivos del sector contabilidad y finanzas es de \$ 15.000.000. En el tercer nivel (gerencial) entre los \$ 10.000.000 el más bajo y \$ 18.000.000 el más alto respecto al nivel

cuarto que son los Jefes de departamento, coordinadores, entre otros la remuneración mínima es de \$ 6.000.000 y las más alta es de \$ 10.000.000 y en el último nivel los analistas tienen un promedio salarial de \$ 6.000.000 (Universia colombia, 2017).

Siguiendo con la búsqueda de un mayor entendimiento de como varia el salario de los contadores públicos en Villavicencio encontramos un breve enigma, el cual lo plantean en el artículo el sueldo del contador público es proporcional al nivel de los profesionales del área contable y a su vez se vuelve proporcional al salario que pueda llegar a devengar cada contador por su competencia profesional. Lo cual es lógico apreciar que los mejores sueldos están en los profesionales más competentes en su mayoría. Pero para poder ser competentes es necesario tener un acceso a recursos suficientes que permitan conocer e investigar sobre su área laboral, puesto de no hacerlos no se es una persona competente y al no ser competente los ingresos siempre serán reducidos (Gerencie.com, 2010).

Según la búsqueda por el correcto pago hacia los contadores profesionales se indica que el Consejo Técnico De La Contaduría Pública propuso una tabla de honorarios para las labores contables administrativas y tributarias entre otras.

Ahora bien, el Consejo Técnico de la Contaduría Pública mediante una orientación profesional publicada el 16 de junio del 2009, establece la remuneración mínima dependiendo la actividad o servicio del Contador Público Colombiano así:

Tabla 1 Área contable y financiera.

	DESCRIPCIÓN	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Elaboración y suscripción de Certificados de Ingresos	3	\$ 1.545.000
2	Certificación de Estados Financieros	3	\$ 1.545.000
3	Dictamen de Estados Financieros	3	\$ 1.545.000
4	Opiniones Profesionales distintas del Dictamen	3	\$ 1.545.000
5	Revisión y suscripción de Estados Financieros	3	\$ 1.545.000
6	Verificación de Estados Financieros	3	\$ 1.545.000
7	Comprobaciones de Estados Financieros	3	\$ 1.545.000
8	Análisis de Estados Financieros	5	\$ 2.575.000
9	Análisis verticales y horizontales financiero / contables y presupuestales	5	\$ 2.575.000
10	Revisión de procesos financieros	5	\$ 2.575.000
11	Revisión de procesos contables	5	\$ 2.575.000
12	Asesoría financiera y de tesorería	5	\$ 2.575.000
13	Asesoría Contable	8	\$ 4.120.000
14	Trabajos de compilación	8	\$ 4.120.000
15	Actualización Contable	10	\$ 5.150.000
16	Preparación, elaboración y revisión de estados financieros, del sistema de información contable, de libros de contabilidad y actividades conexas	12	\$ 6.180.000

Tabla 1 Continuación.

17	Manejo integral de la contabilidad	12	\$ 6.180.000
18	Estudio de planificación de utilidades	12	\$ 6.180.000
19	Elaboración de Presupuestos	12	\$ 6.180.000
20	Análisis y evaluación de Cartera	15	\$ 7.725.000
21	Saneamientos contables o depuraciones de cuentas contables y financieras	20	\$ 10.300.000
22	Organización e implementación de sistemas contables	20	\$ 10.300.000
23	Asesoría en portafolio de Inversiones y mercado de capitales	20	\$ 10.300.000
24	Evaluación de proyectos y análisis de Factibilidad	40	\$ 20.600.000
25	Valoración de empresas	50	\$ 25.750.000

NOTA: Orientación profesional sobre tarifas de honorarios profesionales por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Tabla 2 Área contable de costos

	DESCRIPCION	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Análisis de costos	8	\$4.120.000
2	Prácticas y procesos relacionados con Inventarios Físicos	8	\$ 4.120.000
3	Estudio de planificación de compras	8	\$ 4.120.000
4	Elaboración y preparación de contabilidad de costos	10	\$ 5.150.000
5	Elaboración de estados de costos, certificaciones y dictámenes	12	\$ 6.180.000
6	Evaluación de eficiencia en los procesos productivos	15	\$ 7.725.000
7	Elaboración de manuales de costos	20	\$ 10.300.000
8	Diseño de sistemas de costos y control de inventarios	60	\$ 30.900.000

NOTA: Tarifas sobre honorarios de orientación profesional y sus actividades, por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Tabla 3 Área tributaria

	DESCRIPCIÓN	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Elaboración y suscripción de certificaciones sobre aspectos tributarios	3	\$1.545.000
2	Impuesto predial – de vehículos	3	\$ 1.545.000
3	Autoavalúo Catastral	3	\$ 1.545.000
4	Declaración de Industria y Comercio	5	\$ 2.575.000
5	Declaración de Retención en la Fuente.	5	\$ 2.575.000
6	Declaración de IVA.	7	\$ 3.605.000
7	Declaración de Renta.	15	\$ 7.725.000
8	Elaboración de estudios sobre planeación tributaria	10	\$ 5.150.000
9	Asesoría Tributaria	20	\$ 10.300.000
10	Elaboración de proyectos de corrección de declaraciones tributarias	20	\$ 10.300.000

NOTA: Tarifas sobre honorarios de orientación profesional y sus actividades, por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Tabla 4 Área revisoría fiscal

	DESCRIPCIÓN	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Revisoría Fiscal (Sin dedicación exclusiva)	3	\$ 1.545.000
2	Revisión e interventoría de cuentas y facturación	1% sobre el	valor. de la factura
3	Auditoría Financiera	10	\$ 5.150.000
4	Auditoría de gestión y desempeño	10	\$ 5.150.000
5	Auditoría de control interno	10	\$ 5.150.000
6	Auditoría de presupuestos	10	\$ 5.150.000
7	Auditoría operacional	10	\$ 5.150.000
8	Auditoría tributaria	15	\$ 7.725.000
9	Auditoría de sistemas	15	\$ 7.725.000
10	Auditoría ambiental	15	\$ 7.725.000
11	Auditoría social	15	\$ 7.725.000
12	Auditoría de proyectos económicos	15	\$ 7.725.000
13	Auditoría integral	20	\$ 10.300.000

NOTA: Tarifas sobre honorarios de orientación profesional y sus actividades, por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Tabla 5 Área administrativa

	DESCRIPCIÓN	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Elaboración de reglamentos	20	\$10.300.000
2	Elaboración de manuales de normas, procedimientos y funciones	40	\$ 20.600.000
3	Elaboración de estudios de mercado y/o competitividad.	40	\$ 20.600.000

NOTA: Tarifas sobre honorarios de orientación profesional y sus actividades, por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Tabla 6 Otras áreas

	DESCRIPCIÓN	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Registro y actualización en cámara de comercio	2	\$1.030.000
2	Registro y actualización en entidades de vigilancia y control	2	\$ 1.030.000
3	Peritajes de distinta índole	8	\$ 4.120.000
4	Asesoría en disolución y liquidación de compañías	12	\$ 6.180.000
5	Revisión de procesos de liquidación y rendición de cuentas	12	\$ 6.180.000
6	Asesoría en procesos de fusión de sociedades	12	\$ 6.180.000
7	Asesoría en procesos de transformación de sociedades	12	\$ 6.180.000
8	Asesoría en procesos concordatarios	12	\$ 6.180.000
9	Exámenes de cumplimiento de contratos estatales en el orden contable y financiero	20	\$ 10.300.000
10	Actividades atinentes al examen, análisis y revisión de empréstitos internacionales y operaciones con la banca multilateral	20	\$10.300.000

Tabla 6 Continuación.

11	Examen, análisis y revisión de concesiones estatales y regalías.	40	\$ 20.600.000
12	Procesos de “Due Diligence”.	40	\$ 20.600.000

NOTA: Tarifas sobre honorarios de orientación profesional y sus actividades, por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Tabla 7 Cargos

#	DESCRIPCIÓN	# SMMLV	Valor Honorarios
1	Jefe de Contabilidad	5	\$2.575.000
2	Jefe de Presupuestos	5	\$ 2.575.000
3	Jefe de Cartera y Cobranzas	5	\$ 2.575.000
4	Jefe de Compras	5	\$ 2.575.000
5	Jefe de Costos	7	\$ 3.605.000
6	Jefe de Control Interno	8	\$ 4.120.000
7	Auditor Interno	8	\$ 4.120.000
8	Docente Universitario, Facultad de Contaduría (Pregrado)	8	\$ 4.120.000
9	Director de Impuestos	10	\$ 5.150.000
10	Director de Tesorería	10	\$ 5.150.000
11	Director de Almacenamiento e Inventarios	10	\$ 5.150.000
12	Director de Organización y métodos	10	\$ 5.150.000
13	Director de Departamento de Investigación Contable	12	\$ 6.180.000
14	Contralor	12	\$ 6.180.000
15	Revisor Fiscal	15	\$ 7.725.000
16	Gerente Financiero	15	\$ 7.725.000
17	Gerente Administrativo	15	\$ 7.725.000
18	Vicepresidente Financiero	20	\$ 10.300.000
19	Decano de Facultad de Contaduría	20	\$ 10.300.000

NOTA: Tarifas sobre honorarios de orientación profesional y sus actividades, por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009.

Según el documento orientación profesional enfocado en el tema de tarifas de honorarios profesionales expresa que:

En el mundo moderno las profesiones desempeñan un papel fundamental en la vida de las naciones. Ello es así, dada la importancia vital que reviste el conocimiento que poseen como producto de la evolución de cada disciplina del saber. Se puede afirmar que cada profesión tiene su origen en un segmento de la producción cognitiva de la humanidad que implica un saber especializado, el cual, adquiere reconocimiento estatal, dadas las necesidades sociales sobre la particular materia. De esta manera, el saber que se profesionaliza adquiere el rango legal necesario, para que quienes ejercen cada actividad profesional puedan derivar de la misma una remuneración por sus servicios.(Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2009)

4.2. Marco Conceptual

La ley 43 de 1990 en su artículo primero define al Contador Público de la siguiente manera: Persona natural que, mediante la inscripción que acredite su competencia profesional en los términos de la presente ley, está facultada para dar fe pública de hechos propios del ámbito de su profesión, dictaminar sobre estados financieros y realizar las demás actividades relacionadas con la ciencia contable en general. La relación de dependencia laboral inhabilita al contador para dar fe pública sobre actos que interesen a su empleador. Esta inhabilidad no se aplica a los revisores fiscales ni a los contadores públicos que presten sus servicios a sociedades que no estén obligadas por ley o por estatutos a tener revisor fiscal (Ley 43, 1993).

De igual forma en la resolución 000-0001 del 02 de enero del 2018 se expresan algunos parámetros y criterios a tener en cuenta para que los Contadores Públicos puedan establecer sus honorarios de la siguiente manera:

Tabla 8 Tabla de honorarios

DESCRIPCIÓN			
ESCALA	REQUISITOS DE ESTUDIOS	REQUISITOS DE EXPERIENCIA MINIMA RELACIONADA O LABORAL	HONORARIOS MENSUALES MAXIMOS
06	Título Profesional Universitario y posgrado en la modalidad de especialización	Cinco (5) años de experiencia profesional relacionada	\$ 7.029.000
05	Título Profesional Universitario y posgrado en la modalidad de especialización	Cuatro (4) años de experiencia profesional relacionada	\$ 5.857.000
04	Título Profesional Universitario y posgrado en la modalidad de especialización	Tres (3) años de experiencia profesional relacionada	\$ 4.920.000
03	Título Profesional Universitario y posgrado en la modalidad de especialización	Dos (2) años de experiencia profesional relacionada	\$ 4.217.000
02	Título Profesional Universitario	Un (1) año de experiencia profesional relacionada	\$ 3.690.000

Tabla 8 Continuación.

01	Título Profesional Universitario	Sin experiencia profesional	\$ 3.104.000
----	----------------------------------	-----------------------------	--------------

NOTA: Requisitos, experiencia y topes de Honorarios de los Profesionales en Contaduría pública, Adaptad de (Junta Central de Contadores, 2018).

Tabla 9 Honorarios para prestación de servicios de apoyo a la gestión

ESCALA	REQUISITOS DE ESTUDIOS	REQUISITOS DE EXPERIENCIA MINIMA RELACIONADA O LABORAL	HONORARIOS MENSUALES MAXIMOS
04	Título en formación tecnológica, técnica o cinco semestres aprobados y certificados de educación superior	Un (1) año de experiencia laboral	\$ 2.812.000
03	Título de Bachiller	Un (1) año de experiencia laboral	\$ 2.291.000
02	Título de Bachiller	Seis (6) meses de experiencia laboral	\$ 1.944.000
01	Educación Básica Primaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	\$ 1.406.000

NOTA: Requisitos, experiencia y topes de Honorarios de los Profesionales en Contaduría pública, Adaptad de (Junta Central de Contadores, 2018).

5. Marco Metodológico

La metodología de investigación que se aplicó es de tipo cualitativa y cuantitativa en donde se registraron los hechos y/o fenómenos mediante la observación de algunas prácticas de los profesionales que ejercen actividades afines a la contabilidad dentro del municipio de Villavicencio, para analizar la situación laboral en la que se encuentra el contador Público; de la cual se tomó como base las fuentes e instrumentos de investigación ya propuestas para identificar qué rangos existen a nivel salarial durante los últimos tres años.

El desarrollo de la siguiente propuesta de investigación se realizó abordando las siguientes fases:

- Estudiar las habilidades y competencias de los contadores públicos en Villavicencio.
- Analizar el contexto y el campo de aplicación de los contadores públicos de acuerdo a su nivel salarial en Villavicencio.
- Descubrir cuál es el sector de mayor incidencia o requerimiento laboral para el contador público y la especialidad o habilidad requerida en Villavicencio.

5.1. Impacto Esperado

Para este proyecto se registró el siguiente impacto:

Impacto Esperado	Producto
Visibilidad académica.	Participación en un evento académico mediante la modalidad de ponencia

5.2. Población

La población objeto de estudio de la investigación que se registró con 107 egresados de la Universidad Santo Tomas, está enfocada en los profesionales de la Contaduría Pública en sus diversos sectores de aplicación o especialidad que desempeñan en la ciudad de Villavicencio donde participaron 38 contadores públicos entre los cuales encontramos veinticinco (25) mujeres y trece (13) hombres.

5.3. Fuentes de Información

Como fuente primaria de la investigación se tomaron los datos suministrados en las encuestas dadas por profesionales que se desempeñan en el área contable.

5.4. Instrumentos de Investigación

Encuestas: Utilización de esta herramienta de investigación diligenciado por los profesionales de contaduría pública de Villavicencio, con el fin de identificar cual es el salario devengado por el contador en la ciudad desde los periodos 2015 – 2017.

6. Cronograma y presupuesto

6.1. Cronograma

Tabla 10. Etapa proyecto

ETAPA DEL PROYECTO	MESES				
	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
FASE I	X	X			
FASE II			X		
FASE III				X	X

NOTA: Cronograma de actividades por fases, por Carlos Castellanos, 2019

- FASE I. Estudiar las habilidades y competencias de los contadores públicos en Villavicencio.
- FASE II. Analizar el contexto y el campo de aplicación de los contadores públicos de acuerdo a su nivel salarial en Villavicencio.
- FASE III. Descubrir cuál es el sector de mayor incidencia o requerimiento laboral para el contador público y la especialidad o habilidad requerida en Villavicencio.

6.2. Presupuesto

Tabla 11. Presupuesto

CONCEPTO	VALOR
POSTER O PONENCIA	\$ 100.000
PAPELERÍA	\$ 65.000
Fotocopias	\$ 20.000
Impresiones	\$ 10.000
Carpetas	\$ 5.000
Empaste	\$ 10.000
USB	\$ 20.000
TRANSPORTES	\$ 50.000
TOTAL	\$ 215.000

NOTA: Descripción de gastos para el proyecto, por Carlos Castellanos, 2019

7. Resultados

- Identificar cual es el nivel de oferta salarial del contador público en la ciudad de Villavicencio desde el año 2015 al 2017.

¿A que genero pertenece?

38 respuestas

Ilustración 1 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿A qué genero pertenece?, por Carlos Castellanos, 2019

En esta primera consulta podemos apreciar que existen mas mujeres que hombres contadores publicos casi dos por cada uno y mas adelante se mostrara como el salario varia para estos dos generos, pues este simple hecho nos ayuda a identificar que al haber mas mujeres existe una mayor competencia entre las mismas y por tal razon su salario tiende a ser menor que el masculino.

¿Qué edad tiene?

38 respuestas

Ilustración 2. Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Qué edad tiene?, por Carlos Castellanos, 2019

¿Cuál es el nivel de estudio académico?

38 respuestas

Ilustración 3 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál es el nivel de estudio académico?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2015?

34 respuestas

Ilustración 4 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2015?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2016?

33 respuestas

Ilustración 5 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2016?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2017?

36 respuestas

Ilustración 6 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál fue su salario y honorarios según el año 2017?, por Carlos Castellanos, 2019.

Como se pudo apreciar se ha venido aumentando el salario ya que al último año son menos personas las que tienen salarios inferiores a los dos legales más del 55% de las personas han tenidos inferiores a los dos SMLMV y dos años antes existía un 73.5%. fue necesario identificar el género, edad estudios académicos ya que son claves para la variación de los sueldos.

- Estudiar las habilidades y competencias de los contadores públicos en Villavicencio.

¿Cuál es su principal habilidad profesional dentro de la contaduría pública?

38 respuestas

Ilustración 7 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuál es su principal habilidad profesional dentro de la Contaduría Pública?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿Cuáles su principal destreza dentro de la profesión de la contaduría pública?

37 respuestas

Ilustración 8 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles su principal destreza dentro de la profesión de la Contaduría Pública?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿En qué sector tiene mayor experiencia laboral?

36 respuestas

Ilustración 9 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿En qué sector tiene mayor experiencia laboral?, por Carlos Castellanos, 2019.

Estas habilidades que se reflejan en la encuesta, nos muestra que son propias por el estudio y la experiencia pues si relacionamos los sectores en los que han trabajado y sus destrezas, existe gran correlación. Pero encontramos algo mas particular y es la toma de decisiones y nos detalla el menor resultado lo que quiere decir que la mayoría de la gente no se encuentra preparada para tomar el mando, son netamente operativos.

- Analizar el contexto y el campo de aplicación de los contadores públicos de acuerdo a su nivel salarial en Villavicencio.

¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2015?

34 respuestas

Ilustración 10 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2015?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2016?

34 respuestas

Ilustración 11 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2016?, por Carlos Castellanos, 2019.

¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2017?

36 respuestas

Ilustración 12 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son las áreas o departamentos de la empresa en las que se desempeñó en el 2017?, por Carlos Castellanos, 2019.

Se refleja una estabilidad en cuanto a los campos de aplicación de los contadores públicos dentro de las empresas, pues como es conocido la contaduría a pesar de tener suficientes áreas de desempeño la mayoría se encuentran en áreas administrativas y financieras.

- Descubrir cuál es el sector de mayor incidencia o requerimiento laboral para el contador público y la especialidad o habilidad requerida en Villavicencio.

¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2015?

34 respuestas

Ilustración 13 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2015?, por Carlos Castellanos, 2019.

De acuerdo al año 2015 los sectores donde mas es solicitado el contador publico es en servicios, educacion, comercio e industrial

¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2016?

34 respuestas

Ilustración 14 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2016?, por Carlos Castellanos, 2019.

De acuerdo al año 2016 los sectores donde mas es solicitado el contador publico es en servicios, educacion, comercio y construccion.

¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2017?

36 respuestas

Ilustración 15 Resultados de la aplicación de la encuesta a la pregunta ¿Cuáles son los sectores en los que se ha desempeñado en el año 2017?, por Carlos Castellanos, 2019

De acuerdo al año 2017 los sectores donde mas es solicitado el contador publico es en servicios, educacion, comercio y transporte e industrial.

Hasta este momento los resultados nos muestran que los mejores salarios se deben al sector donde se desempeña el contador publico en villavicencio.

Conclusiones.

Es de vital importancia dar a conocer la información para que los profesionales conozcan su precio por ejercicio prestado, esto ayudara a valorar la profesión al tener un conocimiento básico de los montos que se deben cobrar y no regalar el trabajo por desconocimiento o in experiencia profesional.

Se descubrió que las mujeres son quienes más participan y generan alto impacto al definir un salario en la labor y no solo por su trabajo si no por sus habilidades y competencias, además que ganan menos que lo de un hombre, pues al ser más mujeres contadoras publicas existe mayor competencia, lo que genera menores ingresos para ellas.

Hemos descubierto que no solo el título, las habilidades y la experiencia entre otras; son necesarias para obtener mejores ingresos. Las empresas tienen una gran participación en este camino, entre más grandes podrán sostener y pagar a sus trabajadores mejores salarios, por esto fue necesario averiguar los sectores en los que se desempeñan las empresas en las que laboran algunos contadores de Villavicencio.

Existen un formato de servicios prestados por el contador público y las áreas en las que puede desempeñarse creado por el consejo técnico para la contaduría pública. Este nos muestra lo que realiza el contador y lo que debe cobrar. Se encuentra algo desactualizado puesto que este archivo fue presentado en el año 2009, pero aun así los pagos que se registran algunos contadores públicos ni siquiera llegan o se acercan a estos montos. Es aquí donde el desconocimiento atrasa nuestra profesión y por eso la recomendación principal es prestar por lo menos atención a este archivo del CTCP y no seguir cometiendo errores tan pobres como estos.

Referencias bibliográficas

- Actualicese.com. (2017a). Promedio salarial para contadores hombres es de \$1.807.847, frente a \$1.572.717 para mujeres. Retrieved May 2, 2019, from Actualicese website: <https://actualicese.com/actualidad/2017/11/01/promedio-salarial-para-contadores-hombres-es-de-1-807-847-frente-a-1-572-717-para-mujeres/>
- Actualicese.com. (2017b). Salarios para profesionales del sector contable y finanzas en 2016. Retrieved May 2, 2019, from Actualicese website: <https://actualicese.com/actualidad/2017/01/02/salarios-para-profesionales-del-sector-contable-y-finanzas-en-2016/>
- Consejo Técnico de la Contaduría Pública. (2009). Orientación profesional: Tarifas de honorarios profesionales. Retrieved from <https://incp.org.co/Site/2012/legislativa/honorarios.pdf>
- Gerencie.com. (2010). Sueldo vs competencia del contador público | Gerencie.com. Retrieved May 2, 2019, from Gerencie website: <https://www.gerencie.com/sueldo-vs-competencia-del-contador-publico.html>
- Ley 43. (13 de diciembre de 1993). Por la cual se adiciona la Ley 145 de 1960, reglamentaria de la profesión de Contador Público y se dictan otras disposiciones. Bogotá, Colombia: Congreso de la república. Obtenido de <http://www.jcc.gov.co/images/pdfs/normatividad/leyes/LEY%2043%20DE%201990.pdf>
- Ministerio de educación nacional. (2017). Se reduce brecha salarial entre hombres y mujeres recién graduados en Colombia - Ministerio de Educación Nacional de Colombia. Retrieved from MinEducación website: <https://www.mineduccion.gov.co/1759/w3-article-363240.html>
- Resolución N. 000-0001. (2 de Enero de 2018). Por lo cual se adopta la tabla de honorarios de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión que celebre la Unidad Administrativa Especial Junta Central de Contadores. Bogotá: Junta Central de Contadores. Obtenido de http://www.jcc.gov.co/images/pdfs/normatividad/resoluciones/Resoluci%C3%B3n_0001_de_2018.pdf
- Universia Colombia. (21 de julio de 2017). Salarios en Colombia 2016: cuánto ganan los profesionales del sector contabilidad y finanzas (+ infografía). Obtenido de [universia.net.co: http://noticias.universia.net.co/practicas-empleo/noticia/2016/12/02/1147149/salarios-colombia-2016-cuanto-ganan-profesionales-sector-contabilidad-finanzas.html](http://noticias.universia.net.co/practicas-empleo/noticia/2016/12/02/1147149/salarios-colombia-2016-cuanto-ganan-profesionales-sector-contabilidad-finanzas.html)