

CEDE Consultores Organizacionales

Análisis de riesgos  
Factores externos de impacto corporativo  
Riesgos en el modelo de negocio

RIESGOS	EXPLICACIÓN	IMPACTO	LÍNEAS DE ACCIÓN
RIESGOS FINANCIEROS	<p>Uno de los riesgos financieros a los que se enfrenta CEDE consultores es la variación de tasas de cambio y de interés, que se pueden presentar. También la implementación de nuevos impuestos y cambios en los precios de las monedas extranjeras.</p>	<p>* Problemas legales: No pagar un nuevo impuesto que se haya establecido. *Perdida monetaria por cambio de monedas.</p>	<p>Para este riesgo, CEDE consultores tiene la responsabilidad y el compromiso de estar informado en los temas financieros, internos y externos, que puedan generar riesgos o implicaciones futuras. Las fuentes de información más verídicas serían:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La Bolsa de Valores de Colombia BVC</li> <li>* El periodico portafolio</li> <li>* La Revista Dinero</li> </ul>
	<p>El riesgo de financiación está directamente relacionado con la incertidumbre de que CEDE Consultores no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras (pago de los intereses, amortización de las deudas). Este se enfoca en las obligaciones financieras fijas a las que la empresa incurre.</p>	<p>* Problemas legales</p>	<p>La línea acción para minimizar este riesgo debe estar encaminado a diversificarlo, por lo tanto se debe planear un portafolio de inversiones que equilibre los riesgos financieros con las obligaciones monetarias.</p>
	<p>El riesgo operacional se da cuando la empresa utiliza sistemas inadecuados en sus finanzas.</p>	<p>*Perdidas monetarias</p>	<p>Para este riesgo, CEDE evaluará la situación financiera para tomar buenas decisiones. Un elemento fundamental para afrontar las situaciones venideras radica en la captación de información, debido a que si se sabe manejar con este conocimiento el área financiera de la compañía, se desarrollará una estrategia empresarial innovadora que ayudará a decidir sobre los sisimas financieros que CEDE adaptará.</p>

RIESGOS LEGISLATIVOS

En el marco de la ley 590 del 2000, “por la cual se dictan disposiciones para promover el desarrollo de la micro, pequeña y mediana empresa”, CEDE Consultores Organizacionales ha evaluado y asesorado con un consultor jurídico los riesgos legales que pueda tener dicha ley:

El riesgo legal se refiere a la pérdida en caso de incumplimiento de la contraparte en un negocio y la imposibilidad de exigirle jurídicamente el cumplimiento de los compromisos adquiridos. También se puede presentar al cometer algún error de interpretación jurídica u omisión en la documentación, y en el incumplimiento de normas legales y disposiciones reglamentarias que pueden conducir a demandas o sanciones.

Para la conformación legal de CEDE se debe tener en cuenta el Registro Tributario, el cual hace referencia a la solicitud del R.U.T. en el cual puede que se tenga un problema legal en el momento de diligenciar la ubicación de las oficinas de CEDE Consultores, puesto que hasta el momento no se tiene con certeza su ubicación específica. Este punto puede también darnos desventajas en el momento de realizar la legalización, puesto que también se debe ajustar a la ley 1562 de 2012 la cual hace referencia a la conformación de COPASO y a la seguridad del sitio de trabajo para que se ajuste a la ley.

De no ser cumplida esta ley se está arriesgando la seguridad y salud de los colaboradores de CEDE; a nivel legal en el momento en el que se evidencie que las condiciones en las que trabaja son las generadoras de las enfermedades que pueda tener, una demanda para la Consultora se puede estar lidiando.

Para solucionar este riesgo legal, se aconseja que CEDE Consultores Organizacionales se ubique estratégicamente, podría ser en la Calle 94 con 11 que en este momento tiene oficinas en arriendo y cumple con la ley 1562 de seguridad y salud en el trabajo para los colaboradores.

Se debe comprobar que se cumple con el requisito de seguridad laboral, el cual hace referencia al reglamento interno de trabajo. En el caso de CEDE Consultores, aun no se cuenta con uno.

De no conformar los comités que ayudan a la prevención y detección de posibles situaciones de enfermedad y estabilidad laboral puede ser demandada CEDE Consultores Organizacionales.

En este caso, la forma de solucionar el riesgo legal para la conformación de la empresa se puede realizar el reglamento interno de trabajo, especificando la importancia de la conformación de los diferentes comités que se solicitan en la normatividad colombiana para poder acceder a las certificaciones como ISO 9001, OHSAS 18001, entre otras.

Por la Ley 590 de 2000, CEDE Consultores Organizacionales cuenta con 3 colaboradores por lo tanto por el momento legalmente se conforma como una micro empresa.

RIESGOS EN EL MERCADO

CEDE Consultores es una organización que debe enfrentar difíciles retos en términos de competencia, productividad y aceptación de los servicios, pero la constancia y las nuevas formas de comprender el mundo empresarial serán vitales para lograr los principales propósitos de la organización.

Es necesario tener en cuenta que la comunicación y su fuerte acercamiento a la tecnología significan un constante cambio en las plataformas, los métodos y las estrategias, por esta razón se prevén dos riesgos, la competencia y la adaptación de los servicios.

Entendiendo que la competencia tiene una alta presencia en el mercado y que monopolizan en su mayoría los grandes sectores económicos, se logra establecer un riesgo en estos términos, por esta razón las estrategias y líneas de acción deben estar encaminadas al fortalecimiento tecnológico.

Otro factor que puede llegar a repercutir en la labor de CEDE resulta ser la aceptación de los servicios por parte de los clientes, puesto que en muchos casos existe cierto miedo al cambio y más cuando no existe una fuerte cultura virtual en los clientes.

El impacto que se puede generar a partir del recurso tecnológico, tendría consecuencias graves en la medida en que los clientes esperan un servicio actualizado, lo que provocaría que prefieran otras opciones en el mercado. Lo que llevaría a la organización a su fin.

La falta de conocimiento por parte de los clientes puede generar que no deseen adquirir los servicios de CEDE. Esto propiciaría una baja en las ventas de la organización.

**Tecnología y comunicación:**

- Para afrontar la constante transmutación tecnológica es necesario que el equipo de consultores se mantenga en constante actualización académica y pragmática del mundo virtual. Tomando talleres, cursos, asistiendo a conferencias y eventos relacionados con la comunicación y la tecnología.
- Incentivando la necesidad de un constante reaprendizaje y compartiéndolo con la organización y sus miembros.
- Motivando y escuchando la iniciativa de los consultores para que innoven con nuevas propuestas e ideas en la labor diaria.

**Aceptación de los servicios:**

- En muchas ocasiones el desconocimiento es la principal barrera para que los clientes tomen la decisión de iniciar un cambio, por este motivo es necesario generar talleres de Educación virtual comunicativa, con materiales sencillos, explícitos e inteligibles.
- Mostrar material testimonial de empresas que han florecido gracias la comunicación virtual y generar estrategias de motivación para los clientes.
- Construir paquetes de servicios adaptados para los clientes con facilidades de aplicación y pago.