

**Evento:** Seminario Internacional Tendencias Contemporáneas del Derecho

**Organizador:** Universidad Santo Tomás – Medellín

**Ponencia:** Mediación de los sindicatos: alternativa para mitigar los efectos laborales del Covid-19

### **Resumen**

Un sindicato es una asociación permanente de trabajadores cuyo fin es defender los derechos de los trabajadores y negociar con los empresarios para obtener unos mejores salarios y condiciones laborales. Es una asociación que defiende y promueve los intereses económicos, sociales y profesionales relacionados con la actividad profesional y laboral. La autonomía colectiva está compuesta por un conjunto de poderes o facultades, como:

- Poder de autoorganización del grupo y de autorregulación de su esfera de actuación interna. (autonomía sindical)
- Poder de determinación autónoma de las condiciones de trabajo. (autonomía normativa)
- Poder de utilización de los medios de coacción propios (autotutela)
- Poder de realizar otras actividades en beneficio del colectivo organizado.

Ahora bien, ¿Cómo pueden operar los sindicatos, a partir del nuevo modo de trabajo por la pandemia COVID-19?

De manera general en esta contingencia puede con mayor razón garantizar los derechos del trabajador, tanto en salario, tiempo de horas laborales y garantías de ley que deben prestar y garantizar en los contratos laborales. Esta eventualidad es algo que nadie podía prever y claramente Colombia fue un país impactado, pero a raíz de esto se fortalecieron nuevas modalidades de trabajo como lo es el teletrabajo donde de esta manera se le garantiza al trabajador su protección personal y la de su familia garantizando de esta manera la canasta familiar de cada uno de ellos. igualmente obligo a los empresarios a desarrollar nuevos horizontes para sus negocios y un posible crecimiento.

Los sindicatos pueden ser un inconveniente para el empleador en las nuevas medidas de trabajo empleadas por la contingencia del COVID-19, por que pueden estar obligando a mantener trabajos, que por necesidad ya no son requeridos, como trabajos de aseo, mantenimiento, entre otros. Lo que puede llevar a la liquidación de las empresas, dado que sus ingresos se han disminuido (como en la mayoría de los sectores de la economía). Para los trabajadores este efecto es de impacto negativo debido a que en ciertos casos se le vulneran derechos fundamentales, de igual manera la evolución acelerada hace que la tecnología reemplace cada vez más a los trabajadores.

**Palabras clave:** Empleador, Covid-19, Derecho laboral, Derecho sindical, Sindicatos

## **Abstract**

A union is a permanent association of workers whose purpose is to defend the rights of workers and negotiate with employers to obtain better wages and working conditions. It is an association that defends and promotes economic, social and professional interests related to professional and work activity. Collective autonomy is composed of a set of powers or faculties, such as:

- Power of self-organization of the group and of self-regulation of its internal sphere of action. (union autonomy)
- Power of autonomous determination of working conditions. (normative autonomy)
- Power to use one's own means of coercion (self-supervision)
- Power to carry out other activities for the benefit of the organized group.

Now, ¿how can unions operate, based on the new way of working due to the COVID-19 pandemic?

In general, in this contingency, it can all the more reason guarantee the worker's rights, both in salary, working hours and legal guarantees that they must provide and guarantee in labor contracts. This eventuality is something that nobody could foresee and clearly Colombia was an impacted country, but as a result of this new work modalities were strengthened such as teleworking where in this way the worker is guaranteed personal protection and that of his family, guaranteeing in this way the family basket of each one of them. I also force entrepreneurs to develop new horizons for their businesses and possible growth.

The unions can be an inconvenience for the employer in the new work measures used by the contingency of the COVID-19, because they can be forcing to maintain jobs, which by necessity are no longer required, such as cleaning work, maintenance, among others . Which can lead to the liquidation of companies, given that their income has decreased (as in most sectors of the economy). For workers, this effect has a negative impact because in certain cases fundamental rights are violated, in the same way, the accelerated evolution makes technology increasingly replace workers.

**Keywords:** Employer, Covid-19, Labor Law, Union Law, Trade Unions

**Ponente:** Liliana Andrea Vargas Espitia, Abogada de la Universidad Santo Tomás. Especialista en Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana, Candidata a Magister en Derecho Laboral y Seguridad Social de la Universidad Libre. Profesora de Derecho Laboral Individual, Derecho Colectivo y Técnicas de Negociación Colectiva de la Universidad Santo Tomás. Coordinadora Académica del Módulo en Derecho Laboral, Docente Líder Investigador del Semillero de Investigación en Derecho Laboral de la Universidad Santo Tomás.

Correo

[lilianavargas@usantotomas.edu.co](mailto:lilianavargas@usantotomas.edu.co).

Orcid

<https://orcid.org/0000-0003-4793-3011>

CvLac

[http://scienti.colciencias.gov.co:8081/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod\\_rh=0001616647](http://scienti.colciencias.gov.co:8081/cvlac/visualizador/generarCurriculoCv.do?cod_rh=0001616647)

Google Académico

<https://scholar.google.com/citations?user=56bPjXgAAAAJ&hl=es>