

REVOLUCIÓN 5.0

2020

INNOVACIÓN

Debido a la contingencia generada por el COVID-19 las organizaciones se vieron obligadas a reinventarse e innovar, esto ha generado cambios positivos no solo para las organizaciones sino para los clientes.

Analítica de datos (Big data)

Salud y educación digital

Creación de nuevos productos y servicios



Sebastián Martínez
Carolina Rodríguez
Nicole Delgadillo
Daniel Sanabria

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

- Automatización de los procesos
- Potenciación de las tareas creativas
- Reducción del error humano
- Reducción en los tiempos de los trabajadores.
- Control y optimización de procesos productivos y líneas de producción.
- Falta de profesionales cualificados
- Disponibilidad de datos



HOME OFFICE



Ventajas

- Flexibilidad de horario
- Responsabilidad individual
- Menos tiempo de desplazamiento
- Aprovechamiento de tecnología

Desventajas

- Distracciones
- Tendencia a trabajar más horas
- Interrupción entre la vida laboral y personal
- Tú eres tu propio soporte técnico

HABILIDADES BLANDAS

Permiten a los gerentes del talento humano y al personal adaptarse rápidamente a las nuevas condiciones de trabajo y actividades cotidianas

(Durán Gamba, 2020)

RESILIENCIA

EMPATÍA

ESCUCHA



EMPLEOS DEL FUTURO

Para nadie es un secreto que la demanda de profesionales va cambiando a medida que la tecnología avanza y se perfecciona, estos cambios no se dan arbitrariamente, la lógica del mercado laboral va alineada con la innovación, por esta razón las empresas como Rappi y Uber nacen de esta demanda social previamente analizada a detalle, de esta manera podemos prever que pasará con el mercado laboral en los próximos años.

Nuevos - Cargos Laborales

Optimización			Creatividad y Estrategia	
Repetitivos	Rutinarios	Optimizadores	Complejos	Creativos
Tele Marketing	Conductores	Radiólogos	Directores	Columnistas
Lava platos	Hematólogos	Reporteros	Expertos M&V	Científicos
Atención al cliente	Vigilantes	Analistas	Economistas	Artistas
5 años	10 años	15 años	Seguros	Seguros