



Clima organizacional (Beta)



Empresa

CENTRO INTERNACIONAL DE ESPECIALISTAS DEL COMPLEJO MEDICO HIC - PH

Complete o actualice sus datos de identificación. Recuerde que estos datos son utilizados por su empresa para actualizar la base de datos de trabajadores y se usan como referencia para calcular su edad y antigüedad en empresa, cargo y centro de trabajo, por lo anterior, es de vital importancia que registre información actualizada y real. Al diligenciar este formulario autoriza a PRAX S.A.S para capturar y almacenar su información.

Información general

1. Fecha de nacimiento

Escriba la fecha en este formato aaaa/mm/dd

2. Nombres

3. Apellidos

4. Tipo de documento

- ☐ Cédula de ciudadanía
- ☐ Cédula de extranjería
- ☐ Libreta militar
- ☐ Pasaporte
- ☐ Tarjeta de identidad
- ☐ Visa

5. Número de documento

6. Sexo

- ☐ Masculino
- ☐ Femenino

7. Estatura (cm)

Escriba su estatura en centímetros sin comas o puntos

8. Escolaridad

Seleccione una sola opción, la que corresponda al mayor nivel de escolaridad obtenido

- ☐ Ninguno
- ☐ Primaria incompleta
- ☐ Primaria completa
- ☐ Bachillerato incompleto
- ☐ Bachillerato completo
- ☐ Técnico / tecnológico incompleto
- ☐ Técnico / tecnológico completo
- ☐ Profesional incompleto
- ☐ Profesional completo
- ☐ Carrera militar / policía
- ☐ Post-grado incompleto
- ☐ Post-grado completo

9. Estado civil

- ☐ Soltero (a)
- ☐ Casado (a)
- ☐ Unión libre
- ☐ Separado (a)
- ☐ Divorciado (a)
- ☐ Viudo (a)
- ☐ Sacerdote / Monja

10. Teléfono fijo

Opcional

11. Teléfono móvil

Opcional

12. Email personal

Opcional

13. Ciudad de residencia

Escriba la ciudad, Departamento / Estado, País donde vive

14. Estrato socioeconomico

☐ Estrato 1

☐ Estrato 2

☐ Estrato 3

☐ Estrato 4

☐ Estrato 5

☐ Estrato 6

☐ Finca

☐ No Se

Información laboral

15. Fecha de ingreso a la empresa

Escriba la fecha en este formato aaaa/mm/dd

16. Cargo

17. Fecha de ingreso al cargo

Escriba la fecha en este formato aaaa/mm/dd

18. Centro de trabajo

19. Dirección centro de trabajo

Escriba la dirección, ciudad, estado, país

20. Fecha de ingreso al centro de trabajo

Escriba la fecha en este formato aaaa/mm/dd

21. Email empresarial

Opcional

22. Tipo de contrato

- ☐ Contrato a Término Fijo
- ☐ Contrato a término indefinido
- ☐ Contrato de Obra o labor
- ☐ Contrato civil por prestación de servicios
- ☐ Contrato de aprendizaje
- ☐ Contrato ocasional de trabajo
- ☐ No sé

23. Modalidad de pago

- ☐ Fijo (diario, semanal, quincenal o mensual)
- ☐ Una parte fija y otra variable
- ☐ Todo variable (a destajo, por producción, por comisión)

24. Beneficios organizacionales

- ☐ Préstamo de vivienda
- ☐ Subsidio a la educación
- ☐ Acceso a programas de recreación
- ☐ Acceso a programas de deporte
- ☐ Ninguno



Clima organizacional (Beta)

Consentimiento evaluación de clima laboral



Empresa

CENTRO INTERNACIONAL DE ESPECIALISTAS DEL COMPLEJO MEDICO HIC - PH

1. ¿De acuerdo a las siguientes condiciones, acepta participar en la evaluación?

Con esta evaluación se busca conocer su impresión sobre los eventos, políticas, prácticas, procedimientos y comportamientos que observa son reforzados, apoyados y esperados por sus compañeros y empresa, para que se implementen acciones que fomenten un mejor entorno laboral. Su participación no conlleva riesgos biológicos, psicológicos o sociales; participar es voluntario y podrá dejar de hacerlo en cualquier momento. Si decide continuar, tenga en cuenta que autoriza a PRAX para que conozca, almacene y procese su información, la cual se utilizará para elaborar un reporte consolidado para su empresa, pero sus respuestas y resultados no se identificarán, son CONFIDENCIALES; sin embargo, es posible que si usted es evaluado en papel o por entrevista, alguna persona de su empresa conozca sus respuestas para poder digitarlas en el sistema. Usted tiene el derecho, luego de demostrar la titularidad de sus datos, a acceder, actualizar, rectificar y suprimir la información que suministre, para hacerlo, deberá solicitar al encargado de la evaluación el procedimiento que debe seguir. Conozca más sobre nuestros términos de servicio y política de privacidad en <https://www.prax.com.co/terminos-de-servicio>. Solo conteste las preguntas si su empresa ha dispuesto un profesional de Gestión Humana, Seguridad y Salud en el trabajo, que lo acompañe y oriente en caso de tener alguna inquietud. Si está contestando este cuestionario por computador, tablet o teléfono móvil es porque sabe utilizar cualquiera de estos dispositivos sin ningún problema y, porque sabe leer y escribir sin dificultad, en caso contrario, solicite al responsable de la evaluación que la realice en papel o por entrevista, como crea que va ser más sencillo para usted. Conteste las preguntas en horario laboral (si trabaja en horario nocturno, al inicio de la jornada), en un lugar cómodo, iluminado y ventilado, donde no vaya a ser interrumpido y que cuente con suficiente privacidad para contestar con tranquilidad. Si las anteriores condiciones se cumplen, continúe participando; en caso contrario, suspenda y contacte a la persona responsable para que se garanticen las condiciones descritas. Si está de acuerdo con lo expuesto seleccione la opción Sí para continuar, en caso contrario, NO para dar por finalizada su participación.

- ☐ Sí *Saltar a pregunta 2.*
- ☐ No *Suspenda la evaluación o pase a la siguiente sección según sea el caso.*

2. ¿Autoriza a PRAX para que utilice sus datos ANÓNIMAMENTE para hacer investigación?

Bajo ninguna circunstancia se revelará su identidad. El uso que se dará a sus datos será con una finalidad exclusivamente académica, no tiene ninguna relación con su organización.

- ☐ Sí
- ☐ No

3. ¿Autoriza recibir información por parte de Prax?

- ☐ Sí
- ☐ No



Clima organizacional (Beta)

Batería para la evaluación de clima laboral BCL

Empresa



CENTRO INTERNACIONAL DE ESPECIALISTAS DEL COMPLEJO MEDICO HIC - PH

Instrucción

Conteste las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted por lo general piensa o siente frente a su trabajo. SI ALGUNA PREGUNTA NO ES CLARA O SE LE DIFICULTA RESPONDERLA POR FAVOR ANOTE SU NÚMERO, AL FINAL DEL CUESTIONARIO PODRÁ REGISTRARLA INDICANDO LA DIFICULTAD QUE SE LE PRESENTÓ.

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1. Los trabajadores se sienten satisfechos con sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Los trabajadores se sienten realizados en su trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Dentro de la organización los trabajadores disfrutan realizar sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Los trabajadores realizan con desagrado sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Los trabajadores gozan de libertad para elegir cómo hacer sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
6. Cada trabajador es libre respecto a la forma de solucionar los problemas relacionados con sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. A cada trabajador se le brinda la oportunidad de proponer la forma en que desea realizar sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Los trabajadores se llevan bien entre ellos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. En la organización hay compañerismo entre los trabajadores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Existe confianza entre los compañeros para platicar cualquier tipo de problema	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Cuando se incorpora un nuevo empleado, los trabajadores de inmediato lo integran al grupo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Los trabajadores dentro de la organización se sienten parte de un mismo equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
13. En mi trabajo se unen esfuerzos cuando surgen problemas laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. En la organización la unión entre compañeros propicia un ambiente agradable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. El director trata a su personal de la manera más humana posible	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. El trato de los superiores hacia sus trabajadores es con respeto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Los directivos dan apoyo a su personal en la realización de sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18. El jefe trata con indiferencia a su personal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. Dentro de la organización el jefe trata a los empleados de manera deshumanizada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. La organización emplea incentivos para que los trabajadores realicen mejor sus actividades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
21. Todos los trabajadores dentro de la organización tienen posibilidades de ser beneficiados por su trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22. La organización otorga estímulos a los trabajadores para mejorar su desempeño	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23. Existen distintas formas de recompensar a los trabajadores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24. Cada trabajador realiza sus actividades con entusiasmo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25. Los trabajadores muestran agrado en realizar sus tareas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26. Los trabajadores brindan su mejor esfuerzo en la realización de su trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27. El jefe mantiene una actitud abierta para recibir propuestas relacionadas al trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
28. En la organización todos los empleados reciben apoyo del jefe en la realización de las tareas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29. Al jefe se le dificulta guiar a su personal para que estos cumplan con los objetivos de la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30. El ambiente de trabajo le ofrece seguridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31. Las condiciones higiénicas de su ambiente le son favorables	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32. Existe orden, cuidado y el ambiente le resulta estéticamente agradable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33. Los equipos, muebles y espacio permiten realizar el trabajo cómodamente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
34. Mi trabajo se infravalora	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35. Estoy satisfecho con mi salario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
36. Considero que mi trabajo está bien organizado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37. Tengo libertad para organizar mi forma de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38. Mi horario de trabajo es bueno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39. Mi lugar de trabajo es agradable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40. En mi lugar de trabajo las relaciones con los compañeros son buenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
41. Las relaciones con mi jefes son buenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42. Tengo posibilidades de promoción en mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43. Mi trabajo es útil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44. Mi nivel de ingresos es justo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45. Las responsabilidades de mis jefes están bien definidas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
46. Mis superiores estimulan el espíritu crítico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
47. Mi horario de trabajo se adecua a mis necesidades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
48. Mi lugar de trabajo tiene difícil acceso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
49. Mantengo relaciones cordiales con mis compañeros de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50. Mis jefes me parecen demasiado autoritarios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
51. Estoy satisfecho con el grado de estabilidad laboral que tengo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52. Mi trabajo es interesante	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53. Por el mismo trabajo que hago aquí en cualquier otro sitio ganaría más	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54. Tengo que trabajar bajo presión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
55. Mis jefes esperan que tome mis propias decisiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
56. En mi puesto de trabajo no hay tiempo para el descanso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
57. Dispongo de los medios necesarios para desarrollar mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58. Comparto el tiempo libre con mis compañeros de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59. Mis superiores acostumbran a llamarme la atención por cosas sin importancia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60. He conseguido los logros que me había propuesto al inicio de mi carrera profesional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
61. Disfruto en mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
62. Mis esfuerzos se premian adecuadamente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
63. Mis superiores valoran el orden y la precisión en mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
64. Mis jefes valoran bien las ideas que apporto para mejorar el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
65. El tiempo de descanso que tengo entre jornadas es insuficiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
66. El lugar donde realizo mi trabajo está bien acondicionado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
67. Me gusta relacionarme con mis compañeros de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
68. Mis jefes me animan cuando tengo problemas para que pueda solucionarlos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
69. No he logrado ascender hasta el puesto en el que quiero trabajar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
70. Mi trabajo me resulta estimulante	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
71. Las prestaciones sociales son buenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
72. Me resulta difícil cumplir con mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
73. Mis jefes me vigilan estrechamente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
74. El trabajo que tengo que realizar cada día me resulta excesivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
75. Mi lugar de trabajo me resulta ruidoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
76. El ambiente laboral me resulta frío	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
77. Comento con mis jefes problemas personales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
78. Tengo más responsabilidad de la que me corresponde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
79. Me siento orgulloso de mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
80. Las remuneraciones están más relacionadas con el amiguismo que con los méritos personales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
81. Hay tareas que debo hacer que superan mis capacidades	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
82. Mis sugerencias sobre el trabajo están atendidas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
83. El horario es muy estricto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
84. Mi lugar de trabajo está muy mal ventilado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
85. Me preocupo por las personas que acuden a mí buscando mi ayuda	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
86. Mis superiores no atienden las demandas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
87. Con la formación adecuada es fácil promocionar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
88. Me siento realizado en mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
89. La relación entre cumplimiento de objetivos y salario es inexistente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
90. Mi trabajo me obsesiona en mi tiempo libre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
91. Tengo independencia para tomar decisiones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
92. Me disgusta mi horario de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
93. Las corrientes de aire hacen desagradable mi lugar de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
94. Pienso que emocionalmente doy más que lo que recibo en mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
95. Se siente realmente apoyado por sus superiores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
96. La única posibilidad de promoción viene dada por la antigüedad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
97. Al final de la jornada me siento satisfecho con el trabajo realizado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
98. En comparación con lo que hacen y ganan otros, yo debería ganar más	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
99. A mi alrededor nadie trabaja duramente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
100. La supervisión a la que se somete mi trabajo es inadecuada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
101. En mi trabajo resulta imposible compaginar vida laboral y familiar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
102. Mi lugar de trabajo es silencioso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
103. Soy capaz de comprender las emociones de los compañeros de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
104. El trato de mis superiores es bastante despótico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
105. Se dan oportunidades para la formación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
106. Mi trabajo me decepciona	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
107. La relación existente entre el trabajo realizado y el salario percibido es injusta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
108. Para mí la calidad del servicio es lo fundamental	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
109. Tengo autonomía para organizar mi propio trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
110. A causa del trabajo apenas si tengo tiempo para mí	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
111. Mi centro de trabajo está bien situado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
112. Sentirme cercano a mis compañeros facilita mi labor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
113. Muchas veces me siento tratado como si fuera un número más que una persona	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
114. Si quiero promocionar en mi trabajo tendré que irme a otro lado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
115. El tipo de trabajo que hago me frustra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
116. En función de los sueldos de la administración, debería ganar más	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
117. Si necesito ayuda por exceso de trabajo, se me dan medios necesarios	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
118. En mi trabajo se da mucha importancia a la disciplina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
119. Por mi horario laboral dispongo de escaso tiempo para el ocio y la diversión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
120. En mi lugar de trabajo el espacio está bien distribuido	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
121. Me gusta compartir ciertos momentos de ocio con mis compañeros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
122. Los jefes se interesan por mis problemas laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
123. Para promocionar aquí es más importante el amiguismo que la valía profesional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
124. Me gusta mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
125. Mi salario está por encima de las media de mi entorno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
126. Los objetivos de mi trabajo están claramente definidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
127. Sólo mis superiores tienen responsabilidades importantes, las mías son triviales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
128. El horario me obliga a dejar desatendidos aspectos de mi vida personal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
129. Tengo toda dotación de mobiliario que necesito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
130. Las relaciones en el trabajo son buenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
131. Los jefes están disponibles cuando se les necesita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
132. Existen pocas posibilidades de demostrar mi valía mientras no cambie de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
133. Mi trabajo me hace sentirme importante	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
134. Las reuniones de trabajo son una pérdida de tiempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
135. Puedo expresar con toda sinceridad a mis jefes lo que pienso sobre el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
136. Falta higiene y limpieza en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
137. El ambiente es impersonal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
138. Los jefes son asequibles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
139. Nada de lo que hago en mi trabajo merece la pena	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
140. En este lugar no existe una adecuada planificación del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
141. Soy el responsable de organizar mi plan de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
142. El lugar de trabajo es húmedo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
143. Se intenta ayudar a las personas nuevas para que se integren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
144. Los jefes se guardan información importante	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
145. Considero que mi trabajo es importante para la sociedad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
146. Los planes de trabajo se hacen sobre la marcha	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
147. Me siento tratado como una máquina o un objeto programado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
148. Paso frío en mi centro de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
149. Es fácil mantener relaciones de confianza con los compañeros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
150. Los jefes saben escuchar a sus subordinados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
151. Socialmente mi trabajo tiene el prestigio que se merece	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
152. Me preocupo por los resultados del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
153. Todo se decide desde arriba	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
154. La iluminación de mi puesto de trabajo es deficiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
155. Me siento bien integrado en mi grupo de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
156. Mis jefes son amables conmigo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
157. Mi trabajo es rutinario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
158. La planificación del trabajo a largo plazo es inexplicable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
159. En mi trabajo se valoran las aportaciones innovadoras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
160. La temperatura de mi lugar de trabajo es agradable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
161. Tengo verdaderos amigos en mi entorno laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
162. Cuando hago bien algo, mis superiores me felicitan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
163. La relación entre el perfil del puesto y las tareas que realizo es buena	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
164. Se estimula la aportación de ideas nuevas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
165. Hace excesivo calor en mi sitio de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
166. Mi vida social se desarrolla fuera de mi entorno laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
167. Mi trabajo es aburrido	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
168. Tengo bien definido mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
169. La organización del trabajo es autoritaria	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
170. Se carece de las adecuadas medidas de seguridad en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
171. Me siento implicado en el éxito y buen funcionamiento del servicio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
172. En mi entorno laboral hay quien tiene privilegios injustificados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
173. Se me anima para probar métodos nuevos para la realización del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
174. Las condiciones físicas de mi puesto de trabajo son las adecuadas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
175. Me siento orgulloso de trabajar en mi servicio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
176. Es fácil encontrar ayuda cuando se necesita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
177. Se suelen explicar adecuadamente los motivos de las decisiones que se toman	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
178. Mi trabajo se valora adecuadamente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
179. Se cumple adecuadamente con los plazos establecidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
180. A los trabajadores se les oculta los objetivos y los resultados obtenidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
181. No tendría reparo en cambiar de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
182. Se aprovechan de forma adecuada las nuevas tecnologías	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
183. Mi trabajo cumple mis expectativas laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
184. Estoy harto de mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
185. Estoy satisfecho con el puesto que ocupo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
186. Las órdenes que se reciben son contradictorias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	De acuerdo	Completamente de acuerdo
187. Me siento cansado en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
188. Me resulta desagradable el tener que ir todos los días a trabajar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
189. Al final de la jornada laboral estoy agotado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
190. Me siento satisfecho con mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
191. El método de trabajo en mi servicio se ha quedado anticuado y absoluto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
192. Mi trabajo me da satisfacciones personales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
193. Los esfuerzos que realizo tienen el reconocimiento que se merecen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Comentarios

Fin