
	APLICACIÓN DE UN ESTUDIO ERGONOMICO EN LOS PUESTOS DE TRABAJO E IDENTIFICACION DE RIESGOS BIOMECANICOS								
	TABLERO DE COMANDO - PLAN DE MEJORA								
	CONFECCIONES ESLOR								
ESTRATEGIAS									
DEBILIDADES	OBEJTIVOS	ACTIVIDADES	RECURSOS	PRESUPUESTO				INDICADOR	RESPONSABLE
				Valor unitario	Cantidad	Valor total	TOTAL		
Carencia de inspecciones y mantenimientos preventivos para las herramientas manuales y el cableado eléctrico.	Prolongar la vida útil de los materiales y mitigar la exposición a riesgos.	Llevar a cabo la implementación del programa de mantenimiento correctivo y preventivo, para lo cual se deberá realizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	Personal capacitado en SST	\$ 1.500.000	1	\$ 1.500.000	\$ 3.321.400	Act. mantenimiento correctivo y preventivo realizado Act. mantenimiento correctivo y preventivo programado	
			Computadora	\$ 1.800.000	1	\$ 1.800.000			
	Lapiceros		\$ 3.700	2	\$ 7.400				
	Papel (Resma Carta)		\$ 10.500	1	\$ 10.500				
	Cinta adhesiva		\$ 3.500	1	\$ 3.500				
Carencia de condiciones de confort en algunos puestos de trabajo para el área de producción.	Modificar el área de trabajo de cada uno de los puestos donde se requiera.	Adquirir sillas cómodas para que los trabajadores que están de pie en su mayoría de tiempo puedan usarlas e intercalar la posición de trabajo en su jornada laboral.	Sillas ergonómicas y de altura ajustable.	\$ 230.000	3	\$ 690.000	\$ 690.000	N° sillas adquirida con condiciones ergonómicas / N° Sillas existentes	
No existen lugares para la reunión y formación de los trabajadores.	Diseñar espacios físicos que permitan realizar actividades para fortalecer los conocimientos cognitivos y el bienestar laboral en los empleados, incentivando la realización de labores con nuevas técnicas de aprendizaje.	Se deberá asignar un sitio dentro de las instalaciones de la empresa con el fin de llevar a cabo las capacitaciones y demás reuniones pertinentes.	Computadora	\$ 1.800.000	1	\$ 1.800.000	\$ 3.317.900	N° capacitaciones ejecutadas N° Capacitaciones programadas	
Ausencia de estrategias de desarrollo para que los trabajadores aprendan nuevas técnicas.			Ejecutar el plan de capacitaciones, estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	Papel (Resma Carta)	\$ 10.500	1			
			Lapiceros	\$ 3.700	2	\$ 7.400			
			Personal capacitado en SST	\$ 1.500.000	1	\$ 1.500.000			
Falta de equipos de protección individual.	Garantizar la seguridad de los empleados al momento de la utilización de herramientas.	Dotar al personal que realiza los cortes de un guante de malla (metálico) de tres dedos.	Papel (Resma Carta)	\$ 10.500	1	\$ 10.500	\$ 367.900	N° EPP entregados al trabajador Cantidad EPP adquiridos	Area Administrativa
			Lapiceros	\$ 3.700	2	\$ 7.400			
			Grantes metálicos	\$ 350.000	1	\$ 350.000			
Falta de un stock de productos inacabados entre los diferentes puestos de trabajo que faciliten el cumplimiento de nuevas ordenes de pedido.	Reorganizar por medio de estrategias el método de producción manejado por la empresa.	Aplicar diversas estrategias de reingeniería en el área de producción como por el ejemplo JIT (Just In Time).	Ingeniero Industrial	\$ 1.400.000	1	\$ 1.400.000	\$ 5.053.200	N° Prendas elaboradas periodo actual N° Prendas elaboradas periodo anterior	
			Video beam	\$ 1.839.000	1	\$ 1.839.000			
			Computadora	\$ 1.800.000	1	\$ 1.800.000			
			Papel (Resma Carta)	\$ 10.500	1	\$ 10.500			
			Lapiceros	\$ 3.700	1	\$ 3.700			
No existe prueba documental sobre los planes de emergencia que permitan asegurar operaciones de emergencia correctas.	Proteger las condiciones físicas e integrales de cada uno de los empleados vinculados en la empresa y próximos a vincularse.	Llevar a cabo la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	Personal capacitado en SST	\$ 1.500.000	1	\$ 1.500.000	\$ 3.314.200	N° ítem cumplidos N° ítems existentes evaluación inicial	
			Computadora	\$ 1.800.000	1	\$ 1.800.000			
			Papel (Resma Carta)	\$ 10.500	1	\$ 10.500			
			Lapiceros	\$ 3.700	1	\$ 3.700			
Falta de retroalimentación en los procesos ejecutados por los empleados.	Realizar periódicamente una retroalimentación para una mejora continua.	Implementar en las instalaciones de la empresa estrategias para la retroalimentación de los procesos y así favorecer la mejora continua.	-	-	-	-	-		
La empresa no cuenta con las pausas activas durante el transcurso del turno de los operarios.	Implementar un plan de pausas activas para los empleados de cada una de las áreas.	Realizar el Programa de pausas activas y Bienestar laboral	Personal capacitado en SST	\$ 1.500.000	1	\$ 1.500.000	\$ 3.314.200	N° actividades socializadas N° actividades programadas	
			Computadora	\$ 1.800.000	1	\$ 1.800.000			
			Papel (Resma Carta)	\$ 10.500	1	\$ 10.500			
			Lapiceros	\$ 3.700	1	\$ 3.700			

* si se desea obtener el indicador en términos porcentuales, cada formula debere ser multiplicada por 100