

CUESTIONARIO ESTUDIANTES

DATOS ENTREVISTADO

IDENTIFICACIÓN PERSONA	YEISON HERNANDO VALENCIA ORTIZ 1.018.446.438
UNIVERSIDAD	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA
CARRERA	COMERCIO INTERNACIONAL
COLEGIO/BACHILLERATO	REPÚBLICA DE GUATEMALA
PROCEDENCIA	BOGOTÁ
EMPRESA DONDE LABORA	TRANSPORTES HUMADEA
GÉNERO	MASCULINO
GRUPO ÉTNICO	NO PERTENECE A GRUPO ÉTNICO

TIEMPO INICIAL:		TIEMPO FINAL:	
------------------------	--	----------------------	--

AUTORIZACIÓN

Con el fin de garantizar sus derechos, es pertinente mencionarle que esta entrevista se realiza con fines educativos: investigación/tesis. Por virtud de esta autorización, se entiende que la entrevista realizada se podrá incluir exclusivamente en la obra mencionada, a fin de poder reproducirla, editarla, distribuirla, exhibirla y comunicarla en el país y en el extranjero por medios impresos, electrónicos, Cd Rom o Internet, siempre y cuando esté circunscrito a la obra realizada.

PROCESO DEL SUJETO ENTREVISTADO

- Menciona usted que la profesión elegida fue..... Cómo fue su decisión para elegir la profesión? (Influyeron padres, amigos, conocidos, medios, gustos, campo de salida laboral).

Inicialmente, como tal ya estaba laborando en el medio antes de entrar a estudiar, de tomar la decisión de estudiar Comercio Internacional. Estaba trabajando en un agente de carga, me llamó mucho la atención el tema y tomé la decisión de iniciar Comercio Internacional, no solamente por eso, sino por gusto, ya que es una carrera que amplía los mercados internacionales.

- **Usted trabajo mientras se encontraba estudiando? (Lo hizo por gusto, por necesidad, por adquirir experiencia laboral).**

Sí, actualmente, bueno cuando inicié trabajo, trabajando y estudiando. Actualmente también lo hago, si tomé la decisión, pues por gusto, también por necesidad, porque necesitaba el trabajo y también necesito progresar estudiando.

- **A lo largo de su carrera se preocupó por cómo iba a conseguir empleo?**

Sí, claro es importante primero hacer un estudio previo de la carrera y como esta entablada en Bogotá, en Colombia en el ámbito laboral, ya que es importante mirar los ingresos y como esta posicionada como en el medio, si es una buena o no elección. Si es importante para mí.

- **En el momento de elegir la universidad y la carrera, se le informó la salida al mercado laboral que tiene su profesión?**

Sí, si se informó. Actualmente está en proceso de acreditación, de acreditación por el Ministerio de Educación,, bueno, no sé muy bien el tema, está en proceso. No es una universidad muy reconocida, no es que tenga así alto índice laboral, ósea, de acceso laboral inmediato, ni muy remunerado, pero la enseñanza es como buena.

- **La universidad por medio de oficinas ayuda a sus estudiantes/egresados a conseguir empleo?**

Bueno, aparte de la práctica laboral, que la misma universidad se encarga de buscar como unas empresas aliadas a iniciar el... a fomentar el, ya sea el primer empleo por medio de las practicas, también se informan, y pertenezco a unos grupos, hago parte de unos grupos que informan los, de los medios laborales en cuanto a la carrera de Comercio Internacional y en Bogotá más que todo.

- **Qué cree que va a pasar cuando se gradué?Cuál es su principal interés al graduarse? (Seguir estudiando, viajar, conseguir empleo).**

Sí, como tal interés. Sí, como conseguir un mejor trabajo, mejor remunerado. Si porque actualmente un estudiante, no es que el empleo sea buen remunerado por la experiencia y por el título, también piden mucho título, el inglés, siempre en este medio piden bastante

cosa. Entonces, lo importante es ir sacar el título, hacer una especialización, perfeccionar el idioma, profundizarme más en eso, y si, poder viajar, quizás después montar un negocio, ampliar el mercado nacional pues exportando, importando más adelante.

- **(Si se encuentra laborando) ¿Cuál es el tipo de contrato que usted tiene?**

Contrato indefinido, Transportes Humadea.

- **¿Cómo ha sido su proceso desde que salió del colegio a la fecha con su profesión? (Empatía con la carrera, disgustos académicos, su experiencia de transición de vida estudiantil a vida laboral).**

Sí, claro. Es totalmente diferente el cambio de colegio a universidad, ya es pues el tema de responsabilidad, más de uno mismo, independientemente uno acopla sus medios, bueno sus materias como, como más desee, como se le facilite. Desde que salí del colegio, bueno sí, inicié una carrera, la cambié, la cambié, esta la llevo estudiando hace cuatro años. Pues sí, el cambio es diferente de colegio a universidad.

- **¿Cómo se imagina el proceso luego de salir como profesional? (Si ya se encuentra laborando, está interesado en buscar otras oportunidades) (Búsqueda fácil de trabajo, ayuda con conocidos de familiares, ayuda por medio de amigos y conocidos).**

Pues, como estudiante si es complicado así sea de últimos semestres conseguir empleo, ya sea en Bogotá o en Colombia como tal. Se vive y se habla de eso mucho en el nivel universitario, ya que hay algunas personas, un porcentaje muy mínimo que trabaja en el medio y trata uno como de acoplarse, como de incorporarse en ese medio, pero siempre es complicado si no se tiene la experiencia. Entonces, por eso es importante el título, pienso que cuando ya me gradué, puede que se abran más posibilidades para buscar un mejor empleo, mejor remunerado, pues con más oportunidades, entonces, si me parece el tema del título, pues me parece no, es importante para el medio como tal.

- **Está pensando en buscar empleo? ¿Dónde buscaría?**

Sí, actualmente pues trabajo en una empresa en el medio, en comercio Internacional, eso es un agente de carga, pero si estoy interesado en ampliar el conocimiento, pues porque, ya llevo allí 3 años casi y pues hay otras posibilidades. Lo buscaría ya sea pues en el mismo

medio, o por medio del estado, ministerios, algo que me pueda ampliar los conocimientos, mi vida profesional y personal.

- **(Si se encuentra laborando) Usted cree que su salario obedece a las tablas de clasificación laboral? Qué piensa de eso? (Obtiene todas las prestaciones legales por ley: Pensión, salud, cesantías).**

Bueno, digamos que para estudiantes de últimos semestres o profesionales recién egresados, esta tabla, bueno este porcentaje es mínimo, ya que no se acopla a lo que de verdad debería ser remunerado el empleo, porque pues, muchos estudiantes por ser su primer empleo tienen que ganar, pues se ven obligados a ganar poco, a veces el mínimo o un poco más del mínimo, si entonces, no es como justo por ese lado, siendo que un estudiante, han pasado 5 años aprendiendo y eso, pero pues como experiencia debe hacerlo.

- **En esto es necesario obtener las prestaciones de legales de ley, como pensión, salud, cesantías?**

Sí, claro es importante. Para un empleado, si. Si es para una empresa, si es importante su primer trabajo. Pues eso le da ya indicios de tanto, pues vida como crediticia y demás cosas, que le pueden ser beneficiadas en un futuro. Pero si es importante las cesantías y pensión y salud, si me parece importante porque es un empleado asegurado.

- **Usted cree que las ofertas laborales en Bogotá son adecuadas para los recién egresados? (Fácil acceso, buenos salarios, buenas oportunidades).**

No, digamos que en cuanto a que los empleos, la remuneración es muy baja. Lo que te decía anteriormente, necesariamente el recién egresado tiene que verse obligado a ganar muy poco de lo que en verdad se merece, pues porque exigen experiencia y a veces no es porque este muy recién graduado, sino porque algunas veces también tiene mucho estudio, no le pueden pagar lo que dicen.

LAS POLÍTICAS Y LAS LEYES DE EMPLEO PARA JÓVENES

- **Usted conoce las políticas públicas diseñadas para el empleo de jóvenes en Colombia. (Si las conoce, qué conoce?) (Por qué no las conoce, desinterés).**

Políticas públicas? No, no las conozco muy bien.

- **No las conoce por desinterés o por qué no tiene tiempo, o por qué?**

No, no he estudiado el tema la verdad. Las políticas de no... no he investigado el tema como tal.

- **Sabe algo sobre la ley 1429 de 2010? (Si - Qué conoce? ¿Cuál es su opinión frente a la ley?) (No-contexto sobre la ley y preguntar qué opina).**

Fragmento: Ley Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. Tiene por objeto la formalización y la generación de empleo, con el fin de generar incentivos a la formalización en las etapas iniciales de la creación de empresas; de tal manera que aumenten los beneficios y disminuyan los costos de formalizarse.

No.

Si, como tal. Sí, me parece interesante esa ley, no la conocía. Pues aporta a los recién egresados, a los profesionales recién egresados y los estudiantes de últimos semestres a que puedan tener un acceso a los mercados pues remunerados, pues bien remunerados. Me parece bien.

- **¿Qué entiende por formalización en el campo del empleo?**

Formalización? Pues entiendo que es como... Formalización... Como aplicar a algún empleo, puede ser.

- **¿Qué entiende por primer empleo?**

Primer empleo, es el después de egresado, siendo estudiante, el inicio de la parte laboral, del ámbito laboral.

- **Si sabemos que la constitución establece el trabajo digno como un derecho, usted cree que esto se refleja en las políticas o en las leyes?**

No, pienso que mucha gente necesariamente tiene que aplicar a un subempleo o un empleo informal, pues esta ley muchas veces el Estado no la aplica para las personas que están buscando empleo, como vemos aquí en Colombia el porcentaje de desempleo es muy alto.

- **Ustedes como perciben la equidad laboral desde su experiencia? (Existen diferencias por edad, género, grupo étnico).**

Si, por la edad, la edad siempre es como algo diferente, digamos que, algo de diferencia es que las empresas buscan como personas mayores por la experiencia que han tenido en su carrera laboral y ven como que las personas jóvenes les están dando una oportunidad y no, por eso es que no es bien remunerado la labor como tal.

En cuanto a género, digamos que algunas empresas si hay más mujeres. Pero en cargos gerenciales si he visto, la mayoría que son hombres.

Y étnico, no, no eso es independientemente, no, no he sido participe de alguna discriminación por racismo, no, nada.

- **Usted como construye las presentaciones laborales?**

El tema laboral es importante para las personas porque las ayuda a progresar como tal, en cuanto a ideas, sí, pienso que si hay empresas que si valoran el empleo de los jóvenes, la mayoría que no. Muchas empresas, pues desde sus altos, bueno cargos, no, se ve la discriminación en cuanto a los jóvenes, los ideales de los jóvenes no son muy participes en muchos aspecto en cuanto a experiencia y demás.

- **¿Cómo interpreta usted que una ley llamada primer empleo, hable más de emprendimiento empresarial?**

Si, esto quiere, veo que quiere decir que le ayuda a los jóvenes a emprender, esto quiere decir a ser más independientes en el ámbito laboral, que tengan la posibilidad de generar empleo, abrir sus propias empresas y pues que tengan también el derecho de un primer empleo.

Vale muchas Gracias.

Bueno, de nada. Gracias.