

CUESTIONARIO EGRESADOS

DATOS ENTREVISTADO

IDENTIFICACIÓN PERSONA	GINA MILENA OLARTE RAMIREZ 1.079.232.926
UNIVERSIDAD	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA
CARRERA	ENFERMERÍA
COLEGIO/BACHILLERATO	NUESTRA SEÑORA DE LA SALUD
PROCEDENCIA	LA VEGA, CUNDINAMARCA
EMPRESA DONDE LABORA	CLÍNICA SAN RAFAEL
GÉNERO	FEMENINO
GRUPO ÉTNICO	NO PERTENECE A NINGUNO

TIEMPO INICIAL:		TIEMPO FINAL:	
-----------------	--	---------------	--

AUTORIZACIÓN

Con el fin de garantizar sus derechos, es pertinente mencionarle que esta entrevista se realiza con fines educativos: investigación/tesis. Por virtud de esta autorización, se entiende que la entrevista realizada se podrá incluir exclusivamente en la obra mencionada, a fin de poder reproducirla, editarla, distribuirla, exhibirla y comunicarla en el país y en el extranjero por medios impresos, electrónicos, Cd Rom o Internet, siempre y cuando esté circunscrito a la obra realizada.

PROCESO DEL SUJETO ENTREVISTADO

- **Menciona usted que la profesión elegida fue..... Cómo fue su decisión para elegir la profesión? (Influyeron padres, amigos, conocidos, medios, gustos, campo de salida laboral).**

Siempre me gustó el área de la salud y todo lo que tenía que ver con esta, entonces mis papás me apoyaron y decidí estudiar enfermería.

- **Usted trabajo mientras se encontraba estudiando? (Lo hizo por gusto, por necesidad, por adquirir experiencia laboral).**

Eh, si. Lo hice por necesidad para poder pagar mi carrera profesional.

- **A lo largo de su carrera se preocupó por cómo iba a conseguir empleo?**

Si, por la oferta y la demanda que hay alrededor del área de la salud, por conseguir un buen empleo, estabilidad económica y cambiar mi forma de vida.

- **En el momento de elegir la universidad y la carrera, se le informó la salida al mercado laboral que tiene su profesión?**

Si, durante la primera entrevista que presenté en la universidad.

- **La universidad por medio de oficinas ayuda a sus estudiantes/egresados a conseguir empleo?**

No, cuando salí de la universidad empecé a buscar empleo por mis propios medios.

- **Cuando se graduó, ¿cuál era su interés con la profesión? (Buscar trabajo, seguir estudiante, viajar).**

Primero, buscar trabajo para adquirir la experiencia laboral, pienso ahora en seguir estudiando hacer una especialización obviamente para mejorar mi calidad de vida y por supuesto me gustaría viajar mucho y que dependa de mi carrera.

- **(Si se encuentra laborando) ¿Cuál es el tipo de contrato que usted tiene?**

Es un contrato a término fijo.

- **Cómo fue su proceso desde que salió del colegio, hasta cuando se graduó de la universidad? (Empatía con la carrera, disgustos académicos, su grado, su experiencia de transición de vida estudiantil a vida laboral).**

Cuando me gradué del colegio pues ya tenía claro que iba a estudiar enfermería, primero hice un curso en auxiliar de enfermería, pues para poder luego ingresar luego a la universidad y hacer todo el proceso y pues saber si era la profesión que yo realmente quería desempeñar, lo que yo quería estudiar en la universidad. Hice el auxiliar de enfermería, empecé a buscar trabajo, conseguí trabajo, ingresé a la universidad y durante mi carrera universitaria, pues desempeñe labores como auxiliar de enfermería hasta que salí de la universidad

- **Usted cómo construye sus representaciones laborales?**

De hecho el área de la salud es difícil en término de horarios laborales, pues porque es extenso, requiere de mucho tiempo. Actualmente me gusta el lugar donde estoy trabajando pues por la experiencia que estoy adquiriendo, las formas de pagos pues son buenas, pero obviamente pues a futuro quiero cambiar y aspirar a tener más.

- **(Si se encuentra laborando) Usted cree que su salario obedece a las tablas de clasificación laboral? Qué piensa de eso? (Obtiene todas las prestaciones legales por ley: Pensión, salud, cesantías).**

Pienso que está bien y si obedece a todas las tablas de clasificación laboral, pues tiene todas las prestaciones laborales y legales que yo debo tener como trabajador.

- **Usted cree que las ofertas laborales en Bogotá son adecuadas para los recién egresados? (Fácil acceso, buenos salarios, buenas oportunidades).**

No, porque no a todos se les da la oportunidad de ingresar al campo laboral siendo recién egresados porque lo primero que piden en una entrevista de trabajo es la experiencia laboral y siempre debe ser mínimo de un año, entonces es difícil para un egresado ingresar a una buena empresa con un buen contrato y unas buenas condiciones laborales.

LAS POLÍTICAS Y LAS LEYES DE EMPLEO PARA JÓVENES

- **Usted conoce las políticas públicas diseñadas para el empleo de jóvenes en Colombia. (Si las conoce, qué conoce?) (Por qué no las conoce, desinterés).**

No, no las conozco.

- **No las conoce por desinterés, por qué no se interesa por eso o por qué hay falta de información en los medios?**

Pienso que hay falta de información en los medios.

- **Sabe algo sobre la ley 1429 de 2010? (Si - Qué conoce? ¿Cuál es su opinión frente a la ley?) (No-contexto sobre la ley y preguntar qué opina).**

No la conozco.

Fragmento: Ley Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. Tiene por objeto la formalización y la generación de empleo, con el fin de generar incentivos a la formalización en las etapas iniciales de la creación de empresas; de tal manera que aumenten los beneficios y disminuyan los costos de formalizarse.

NO SE HIZO LA PREGUNTA DE QUE OPINA SOBRE EL FRAGMENTO DE LA LEY.

- ¿Qué entiende por formalización en el campo del empleo?

Qué se cumplan los estándares laborales que debe tener una persona en cuanto a legalización, contratos laborales y pues todo lo que tiene derecho, tanto deberes como derechos del trabajador dentro de su ámbito laboral y dependiendo del cargo que desempeñe.

- ¿Qué entiende por primer empleo?

Es el primer empleo que adquiere una persona al ser egresado de la universidad o no solo de la universidad, así sean empleos informales-formales, sea un carrera universitaria, un técnico, un tecnólogo pero pues la adquisición que uno aspira cuando está estudiando o cuando empieza adquirir responsabilidades.

- Si sabemos que la constitución establece el trabajo digno como un derecho, usted cree que esto se refleja en las políticas o en las leyes?

No, porque no hay claridad a que tienen derecho las personas, si, en muchas ocasiones se ve reflejado lo que es la explotación laboral, el incumplimiento en los pagos, la falta de remuneración a la hora de horas extras y los recargos laborales que se presentan.

- Ustedes como perciben la equidad laboral desde su experiencia? (Existen diferencias por edad, género, grupo étnico).

No pienso que haya equidad laboral porque generalmente cuando uno va a adquirir por primera vez un empleo o va a solicitar un empleo y pase su hoja de vida, entonces ponen muchos contratiempos que si no tiene la experiencia laboral, que si no tiene la edad adecuada, que en este cargo no pueden trabajar mujeres o en este cargo no se le da empleo a los hombres

o si pertenece a un grupo étnico o por las religión u otras razones, entonces se genera mucha discriminación.

- **¿Cómo interpreta usted que una ley llamada primer empleo, hable más de emprendimiento empresarial?**

Pues si me hablan de una ley de primer empleo, pensaría yo es a que tengo derecho o cuales son las maneras que yo puedo adquirir mi primer empleo para saber cuáles son las condiciones en las que yo voy a trabajar

Bueno Gina, gracias por la entrevista.