

CUESTIONARIO ESTUDIANTES

DATOS ENTREVISTADO

IDENTIFICACIÓN PERSONA	JHON ALEXIS LEAL GARCÍA 1.022.420.914
UNIVERSIDAD	UNIVERSIDAD DE LA SALLE
CARRERA	NEGOCIOS Y RELACIONES INTERNACIONALES
COLEGIO/BACHILLERATO	COLEGIO CASTILLA
PROCEDENCIA	BOGOTÁ
EMPRESA DONDE LABORA	NO LABORO
GÉNERO	MASCULINO
GRUPO ÉTNICO	NO TIENE GRUPO ÉTNICO

TIEMPO INICIAL:		TIEMPO FINAL:	
------------------------	--	----------------------	--

AUTORIZACIÓN

Con el fin de garantizar sus derechos, es pertinente mencionarle que esta entrevista se realiza con fines educativos: investigación/tesis. Por virtud de esta autorización, se entiende que la entrevista realizada se podrá incluir exclusivamente en la obra mencionada, a fin de poder reproducirla, editarla, distribuirla, exhibirla y comunicarla en el país y en el extranjero por medios impresos, electrónicos, Cd Rom o Internet, siempre y cuando esté circunscrito a la obra realizada.

PROCESO DEL SUJETO ENTREVISTADO

- Menciona usted que la profesión elegida fue..... Cómo fue su decisión para elegir la profesión? (Influyeron padres, amigos, conocidos, medios, gustos, campo de salida laboral).

No, realmente lo que más influyó en la decisión de la selección de mi carrera fue el gusto que le tenía por la política y en general el mundo que abarca las relaciones internacionales.

- Usted trabajo mientras se encontraba estudiando? (Lo hizo por gusto, por necesidad, por adquirir experiencia laboral).

No

- **No lo hizo por qué no tiene ninguna necesidad o por qué prefiere terminar la carrera antes de salir al mercado laboral?**

No, pues realmente hasta el momento no tengo la necesidad de trabajar, pues mis papas digamos así suplen todas mis necesidades económicas y pues no he visto la necesidad.

- **A lo largo de su carrera se preocupó por cómo iba a conseguir empleo?**

Si, la verdad me preocupa bastante cómo voy a conseguir empleo.

- **En el momento de elegir la universidad y la carrera, se le informó la salida al mercado laboral que tiene su profesión?**

No.

- **La universidad por medio de oficinas ayuda a sus estudiantes/egresados a conseguir empleo?**

Pues he escuchado como en la universidad un departamento sobre orientaciones o seguimientos al egresado pero pues la verdad no tengo bien entendido sobre el tema, no estoy bien informado.

- **Qué cree que va a pasar cuando se gradué?Cuál es su principal interés al graduarse? (Seguir estudiando, viajar, conseguir empleo).**

Pues, mi primer objetivo es seguir con la maestría, es como el siguiente objetivo que tengo pues en mi vida y pues digamos así también buscar algún empleo para ayudarme económicamente.

- **(Si se encuentra laborando) ¿Cuál es el tipo de contrato que usted tiene?**

No labora.

- **¿Cómo ha sido su proceso desde que salió del colegio a la fecha con su profesión? (Empatía con la carrera, disgustos académicos, su experiencia de transición de vida estudiantil a vida laboral).**

Pues realmente el proceso fue bastante difícil en cuanto a ingresé a la universidad, digamos que fue un impacto distinto en como yo llevaba mi vida. Al principio los dos primeros semestres fueron bastante duros, pero luego con el tiempo le fui cogiendo cariño a mi carrera y puedo decir que hasta el momento me ha gustado bastante.

- **¿Cómo se imagina el proceso luego de salir como profesional? (Si ya se encuentra laborando, está interesado en buscar otras oportunidades) (Búsqueda fácil de trabajo, ayuda con conocidos de familiares, ayuda por medio de amigos y conocidos).**

No sé, pues yo pensaría que voy a tener un trabajo estable donde pues tenga una remuneración de acuerdo a mi experiencia académica y pues más que todo eso.

- **Cuáles son sus representaciones laborales?**

Bueno, pues yo pienso que buscar empleo en Colombia para los recién egresados es bastante difícil, digamos que las personas les solicitan una experiencia laboral bastante alta que pues nosotros como egresados no poseemos y pues también influyen otros factores como la rosca que pues casi siempre se ven en el mercado laboral colombiano.

- **Está pensando en buscar empleo? ¿Dónde buscaría?**

Por el momento, no.

Estaría interesado en alguna organización internacional pues es como las empresas u organizaciones que aplican a mi carrera y también en alguna empresa que se dedique a importación y exportación de bienes y servicios.

- **(Si se encuentra laborando) Usted cree que su salario obedece a las tablas de clasificación laboral? Qué piensa de eso? (Obtiene todas las prestaciones legales por ley: Pensión, salud, cesantías).**

No labora.

- **Usted cree que las ofertas laborales en Bogotá son adecuadas para los recién egresados? (Fácil acceso, buenos salarios, buenas oportunidades).**

La verdad, no. Pienso que hay mucha demanda, perdón oferta de estudiantes y muchas de esas personas no cumplen con todas esas exigencias que exige el mercado laboral.

- **En cuanto a los salarios cree que son buenos para los recién egresados?**

Yo creo que depende de la carrera a la cual pues, a la carrera que uno esté dirigida, como por ejemplo una persona que estudia medicina pues es bien remunerada, pero yo creo que en mi campo es bastante difícil conseguir un buen empleo y que sea bastantes remunerado o que sea buen remunerado.

LAS POLÍTICAS Y LAS LEYES DE EMPLEO PARA JÓVENES

- **Usted conoce las políticas públicas diseñadas para el empleo de jóvenes en Colombia. (Si las conoce, qué conoce?) (Por qué no las conoce, desinterés).**

No, no las conozco.

Desinformación, yo creo.

- **Sabe algo sobre la ley 1429 de 2010? (Si - Qué conoce? ¿Cuál es su opinión frente a la ley?) (No-contexto sobre la ley y preguntar qué opina).**

No, no la conozco.

Fragmento: Ley Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. Tiene por objeto la formalización y la generación de empleo, con el fin de generar incentivos a la formalización en las etapas iniciales de la creación de empresas; de tal manera que aumenten los beneficios y disminuyan los costos de formalizarse.

- **Qué opina de eso?**

Bueno, yo entiendo por formalización en el campo del empleo que es cuando la empresa le formaliza todos sus derechos como trabajador, es decir pues un salario base, cesantías, pensiones y pues bueno todo lo que acobija la ley al trabajador y pues también que va enfocado a la creación de empresa, para que pues aumenten los beneficios y disminuyan costos de formalización.

- **¿Qué entiende por formalización en el campo del empleo?**

Respondió anteriormente.

- **¿Qué entiende por primer empleo?**

Que es el primer empleo que tienen las personas.

- **Si sabemos que la constitución establece el trabajo digno como un derecho, usted cree que esto se refleja en las políticas o en las leyes?**

Pues realmente las políticas y las leyes están en papel y muestran como una cara de lo que debería ser, pero en la vida realidad en la aplicación de las leyes yo creo que no, no se ve.

- **Ustedes como perciben la equidad laboral desde su experiencia? (Existen diferencias por edad, género, grupo étnico).**

Si, la verdad yo creo que no solo en Colombia, sino en todo el mundo existe una segregación o digamos así una clasificación de las personas para ocupar un puesto, eh no sé, una cara bonita, si la persona es de tés blanca, esto siempre yo pienso que ha influído para ocupar un puesto en el mercado laboral

- **¿Cómo interpreta usted que una ley llamada primer empleo, hable más de emprendimiento empresarial?**

Diría yo que, pues esta como mal porque se supone que debería hablar del primer empleo y lo que hace es incentivar el emprendimiento para la creación de empresa, entonces creo está mal.

Vale , muchas gracias Jhon.

Gracias a ti.