

CUESTIONARIO ESTUDIANTES

DATOS ENTREVISTADO

IDENTIFICACIÓN PERSONA	MARÍA CAMILA GÓMEZ 1.013.638.179
UNIVERSIDAD	KONRAD LORENZ
CARRERA	PSICOLOGÍA
COLEGIO/BACHILLERATO	LICEO DEL CARIBE
PROCEDENCIA	BOGOTÁ
EMPRESA DONDE LABORA	UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA
GÉNERO	FEMENINO
GRUPO ÉTNICO	MESTIZO

TIEMPO INICIAL:		TIEMPO FINAL:	
-----------------	--	---------------	--

AUTORIZACIÓN

Con el fin de garantizar sus derechos, es pertinente mencionarle que esta entrevista se realiza con fines educativos: investigación/tesis. Por virtud de esta autorización, se entiende que la entrevista realizada se podrá incluir exclusivamente en la obra mencionada, a fin de poder reproducirla, editarla, distribuirla, exhibirla y comunicarla en el país y en el extranjero por medios impresos, electrónicos, Cd Rom o Internet, siempre y cuando esté circunscrito a la obra realizada.

PROCESO DEL SUJETO ENTREVISTADO

- Menciona usted que la profesión elegida fue..... Cómo fue su decisión para elegir la profesión? (Influyeron padres, amigos, conocidos, medios, gustos, campo de salida laboral).

Desde muy chiquita quería estudiar psicología, pensaba que quería ayudar a las personas y me parecía que era la carrera con la que más fácil podía lograrlo.

- **Usted trabajo mientras se encontraba estudiando? (Lo hizo por gusto, por necesidad, por adquirir experiencia laboral).**

En este momento trabajo y estudio y lo hago pues por necesidad para adquirir experiencia y también por gusto.

- **A lo largo de su carrera se preocupó por cómo iba a conseguir empleo?**

Sí, siempre me preocupó porque en normalmente en Colombia los universitarios recién egresados es muy difícil que consigan empleo.

- **En el momento de elegir la universidad y la carrera, se le informó la salida al mercado laboral que tiene su profesión?**

Si, en mi universidad me informaron que era una carrera que tenía mucho... que estudiaban muchas personas y por tanto era bastante complicado en el momento del salir al mercado laboral.

- **La universidad por medio de oficinas ayuda a sus estudiantes/egresados a conseguir empleo?**

Si, a través de la cancillería y de la oficina de egresados.

- **Qué cree que va a pasar cuando se gradué?Cuál es su principal interés al graduarse? (Seguir estudiando, viajar, conseguir empleo).**

Me interesa seguir estudiando, espero conservar mi empleo hasta que me gradué y viajar.

- **(Si se encuentra laborando) ¿Cuál es el tipo de contrato que usted tiene?**

Termino fijo.

- **¿Cómo ha sido su proceso desde que salió del colegio a la fecha con su profesión? (Empatía con la carrera, disgustos académicos, su experiencia de transición de vida estudiantil a vida laboral).**

Pues es un poquito difícil ser estudiante y a la misma vez trabajar, sin embargo, es algo que me ha gustado mucho, la universidad, mi profesión me gusta muchísimo, en lo que trabajo también está muy relacionado con mi carrera, entonces no tengo ningún problema.

- **¿Cómo se imagina el proceso luego de salir como profesional? (Si ya se encuentra laborando, está interesado en buscar otras oportunidades) (Búsqueda fácil de trabajo, ayuda con conocidos de familiares, ayuda por medio de amigos y conocidos).**

Bueno, quisiera hacer muchos proyectos más que todo y donde estoy trabajando tengo la posibilidad de poder hacerlo; construir proyectos en el ámbito social.

- **Se encuentra interesada en buscar otras oportunidades laborales?**

Sí, me gustaría trabajar con niños.

- **Considera que la búsqueda de trabajo en Bogotá, Colombia es fácil? Y por qué medios buscaría trabajo?**

En realidad es muy difícil, es más fácil conseguir trabajo por recomendaciones de personas que por hoja de vida.

- **Está pensando en buscar empleo? ¿Dónde buscaría?**

En ONG's, en las convocatorias que hacen las secretarías, computrabajo.

- **Cuáles son las representaciones laborales que usted tiene?**

Que la mayoría de trabajos se consiguen por palanca y no por la experiencia, la hoja de vida, las capacidades de las personas.

- **(Si se encuentra laborando) Usted cree que su salario obedece a las tablas de clasificación laboral? Qué piensa de eso? (Obtiene todas las prestaciones legales por ley: Pensión, salud, cesantías).**

No, yo tengo todas las prestaciones y tengo un salario que se establece con una tabla laboral y corresponde a lo que es, sin embargo, en la mayoría de los trabajos no se les paga a la gente lo que deberían pagarles.

- **Usted cree que las ofertas laborales en Bogotá son adecuadas para los recién egresados? (Fácil acceso, buenos salarios, buenas oportunidades).**

No, los recién egresados se les ofrece muy poco dinero y se les pide bastante experiencia.

LAS POLÍTICAS Y LAS LEYES DE EMPLEO PARA JÓVENES

- **Usted conoce las políticas públicas diseñadas para el empleo de jóvenes en Colombia. (Si las conoce, qué conoce?) (Por qué no las conoce, desinterés).**

No

- **Sabe algo sobre la ley 1429 de 2010? (Si - Qué conoce? ¿Cuál es su opinión frente a la ley?) (No-contexto sobre la ley y preguntar qué opina).**

La del primer empleo.

Se supone que la ley se creó para impulsar para a que los jóvenes consiguieran empleo, para que pudieran conseguir experiencia laboral, jóvenes entre 18 a 25 años, recién egresados del colegio, sin estudio universitario, pero los sueldos que les ofrecen son buenos, los trabajos tampoco son los mejores y van más enfocados como a las empresas, no es tan como a los beneficios de los jóvenes de los jóvenes o de las personas, sino de los beneficios de las empresas.

Fragmento: Ley Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. Tiene por objeto la formalización y la generación de empleo, con el fin de generar incentivos a la formalización en las etapas iniciales de la creación de empresas; de tal manera que aumenten los beneficios y disminuyan los costos de formalizarse.

- **¿Qué entiende por formalización en el campo del empleo?**

Que reciba todas las prestaciones: salud, pensión, ARL, un salario adecuado.

- **¿Qué entiende por primer empleo?**

Pues la primera vez que uno se enfrentan en la vida laboral

- **Si sabemos que la constitución establece el trabajo digno como un derecho, usted cree que esto se refleja en las políticas o en las leyes?**

No, aquí hay muchos trabajos que no son dignos y las verdad los jefes o los contratistas en muchas ocasiones tratan a las personas como si fueran objetos y no humanos.

- **Ustedes como perciben la equidad laboral desde su experiencia? (Existen diferencias por edad, género, grupo étnico).**

Siempre existen diferencias, por edad creen que uno tiene las mismas capacidades, en los grupos étnicos también, hay mucha discriminación racial, los géneros también, se cree que los hombres son superiores, entonces que una mujer este en un cargo más alto genera envidias.

- **¿Cómo interpreta usted que una ley llamada primer empleo, hable más de emprendimiento empresarial?**

Está enfocada a que las empresas se lucren y puedan salir adelante, no les interesa tanto que los jóvenes adquieran algún tipo de experiencia.

Vale, muchas gracias.