

# RETOS DE LOS EMPRESARIOS EN TIEMPOS DE CRISIS



La crisis actual para las empresas y por ende la de sus directivos, puede entenderse comprendiendo a la empresa cómo un avión. A este, le empiezan a fallar las turbinas de un momento a otro, por lo que este empieza a caer. Está en la destreza y las competencias con los que cuente el piloto (directivos), el aspecto que determinará la manera en cómo aterrizará este avión y si habrá una catástrofe o se consolidará como una excelente maniobra del piloto.

A continuación, se expondrán una serie de competencias y aspectos determinantes con los que los directivos deben contemplar y desarrollar, para buscar sortear la situación de la mejor manera posible. Esto, porque es de gran complejidad darle un manejo completamente efectivo.

1

Para mantener desarrollo económico, o al menos estabilidad, es necesario velar y sostener una serie de variables.

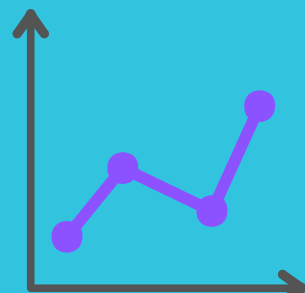
## Mantener:



Compañía



Cliente



Dinámica propia



Trabajadores

En cuanto a los empleados, es determinante velar por su bienestar. Comprendiendo que dicho bienestar se encuentra compuesto por la salud y la realidad económica de los mismos. Por demás, es determinante brindarles bienestar tanto económico, como emocional y mental. Esto, sin dejar de lado la tranquilidad de los trabajadores y la necesidad de incentivar su sentido de pertenencia para con la org. (Flexibilizar trabajo)

2

Es indispensable comprender que las organizaciones y la humanidad en general se encuentran en un proceso de transformación. El mismo, es bastante complejo de manejar, pero es importante la disposición para aprender. Al igual que la capacidad de adaptación.



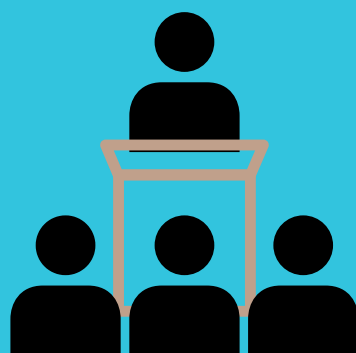
Hay que aprender a desenvolverse en las nuevas modalidades de trabajo, comprendiendo que el teletrabajo no se refiere a vacaciones.

Al entender que el mercado está cambiando drásticamente. La readaptación cobra relevancia y se debe buscar ir acorde con el mismo. Por lo que, para disminuir el desempleo, se deben reentrenar a los trabajadores.



Comprendiendo que el grado de afectación se ve reflejado de acuerdo al sector al que pertenezca la org. Y, teniendo en cuenta que no hay preparación alguna para esta situación, el hecho de verdaderamente informarse y entender lo que está ocurriendo, puede ser de gran ayuda.

El hecho de tener serenidad y claridad, además de buscar lo mejor posible en aras de preservar la compañía, permitirá tomar decisiones que vayan acorde con el bien común. que junto con el trato digno, tendrá aspectos positivos en la reputación, a pesar de todo.



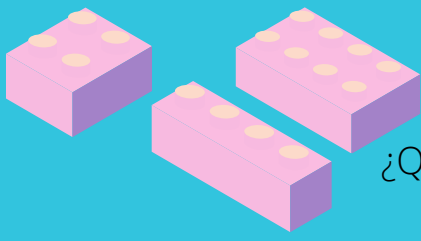
"Ningún marinero se hace capitán en aguas manzanas"



# 3

Es primordial el estar en capacidad de tener una reacción estratégica pertinente. Que busque la reinvención y la perdurabilidad de la empresa.

En el momento en que se entiende que vendrán muchos retos a futuro, más allá de los actuales. Es necesario analizar y ver de qué manera puede la empresa disminuir sus costos fijos e incrementar sus ingresos.



¿Qué me es posible hacer con lo que ya tengo?



Los hábitos de consumo están cambiando, la sencillez y lo básico están volviendo a cobrar relevancia.

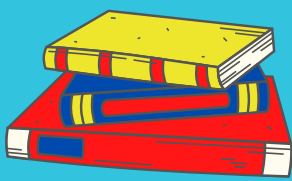


La fortaleza mayormente mental es necesaria, pero la resiliencia es uno de los pilares más importantes. El hecho de no quedarse estancado en el piso, sino volver a pararse y seguir adelante, llevar la empresa a flote.

# 4

Si bien hay múltiples preocupaciones, es determinante tener serenidad, cabeza fría y no perder la capacidad de liderazgo.

Es necesario mantener un balance entre lo económico y la salud. Este último, se encuentra comprendido por la salud mental, la emocional, la física, entre otras. Así como hay que velar por la de los empleados, es determinante velar por la propia.



Nuestra salud depende de múltiples aspectos, por lo que es determinante cuidarla. Esto, por medio de: el deporte, el descanso, el estudio, la buena alimentación, la familia y por qué no, un rato de ocio. Vale la pena aclarar que el estrés afecta el sistema inmune.

# 5

Es imprescindible comprender y tener claridad frente a los retos y las demandas que acompañan esta crisis, al igual que las posibles soluciones.

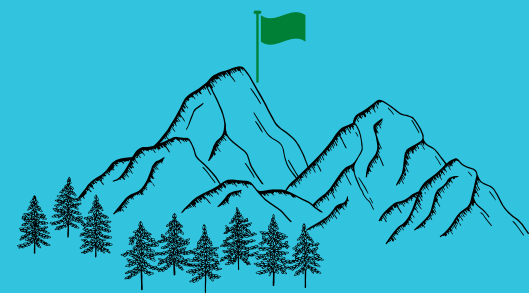


Tanto el ser humano, como la familia, como la comunicación, se están transformando.



Hay una clara transformación digital, que se debe entender y aplicar.

Hay que velar por la sostenibilidad ambiental, y no entender a los recursos naturales como materias primas.

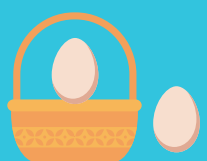


Se deben flexibilizar los objetivos comunes.

Existe la posibilidad de redefinir los horarios, dejando de lado el hecho que el Sábado y el Domingo, al igual que las vacaciones, son días en los que "no se hace nada".



Se debe minimizar el riesgo, por lo que las inversiones futuras deben ser conscientes. Poniendo los huevos en diferentes cestas.



Es inexcusable el hecho de brindar apoyo a los empleados, darles un cuidado, rompiendo los lineamientos y dejándose ver como un amigo, más que como un jefe.