

ENTREVISTAS/BARRERAS LABORALES PERSONAS TRANS			
	VIDEOS	NOMBRE	DESCRIPCION
	1	Entrevista 1.mp4 Chica Trans Afro	¿Cree que existe diferentes significativa personas afro RESPUESTA: A travez de esta entrevista, se a enfrentan barreras adicionales debido a algunas de estas barreras se pueden identificar apariencia que excluyen peinas afro o estereotipos de comportamiento o comun
	2	Entrevista 2.mp4 Chica Trans Afro, perteneciente a la escena Vogue y mesa Afro	¿Cuál es su opinión acerca de las políticas de inclusión laboral de RESPUESTA: Manifiesta que las políticas públicas laborales de las personas Trans son "palafraseo" sin un impacto real en la experiencia laboral de las personas Trans, en estos espacios en la actualidad siguen existiendo barreras como la discriminación y las expectativas de apariencia

Localidad Santa Fe	3	Entrevista 3.mp4 Jesus Pereira, chica Trans migrante de Venezuela	¿Cuales han sido las principales barreras empleo? Respuesta: Se conoce que las experien múltiples barreras. En este caso, la condi aún más el acceso a capacitaciones labo nacionalidad. Durante la entrevista la persc y el estigma asociado al VIH han sido factor ya que a pesar de contar con habilidades prejuicios y desinformació
	4	Entrevista 5.mp4 Nahomi Reinoso, chica Trans, modelo y maquilladora	¿Cuál es su opinión acerca de las políti inclusión laboral de RESPUESTA: Desde su campo profesional l las políticas públicas siguen siendo limit: capacidades de una persona, que las lleva reconocimiento de su capacidad para di forma, señala, que las personas trans er empleo, como lo es el acceso al sistema c Esto debido a la falta de reconocimiento documentación acorde a su
	5	Entrevista 6.mp4 Nahomi Reinoso, chica Trans, modelo y maquilladora	¿Has experiemntado discriminacion po busqueda Respuesta: En este caso Nahomi experir como auxiliar de enfermería y se dio debic descubrir su identidad de generó. Esta

6	Entrevista 7.mp4 Amapala Gálvez, chica Trans, estudiante de Derecho, bailarina, modelo y escritora	¿Cuál es su opinión acerca de las políticas de inclusión laboral de las personas trans? Respuesta: Desde su perspectiva como alumnado, menciona que las cuotas para personas trans en partidos políticos no son suficientes debido a la poca información e inclusión laboral. También menciona que muchas veces la educación y empleo debido a la discriminación limitan sus capacidades.
7	Entrevista 9.mp4 Ivanne, chico Trans	¿Cuál es su opinión acerca de las políticas de inclusión laboral de las personas trans? Respuesta: En esta entrevista se considera que las políticas para personas trans no son formuladas desde la realidad, más su efectividad. Siente que muchas veces son pensadas desde el imaginario y no desde la experiencia de la mayoría de las personas trans.
8	Entrevistas 10.mp4 Ivanne, chico Trans	Las principales preocupaciones de las personas trans en el ámbito laboral. Ivanne expresó en la entrevista que sus principales preocupaciones son la falta de inclusión laboral y la discriminación por parte de los empleadores, la incertidumbre e inestabilidad en el proceso de búsqueda de trabajo, se vea obligada a involucrarse en trabajos precarios asociados a...

	9	https://drive.google.com/file/d/1eNydHDj5ZaGs7VSJv-9UImb4fGolipqj/view?usp=drive_link Orquidea, chica Trans, artista grafica, trabaja sexual/virtual	Respuesta: Orquidea, esta ocasión nos c dificultades que ha enfrentado en su bú debido a su identidad de género, destacar para conformarse a normas de género, cc de la entrevista menciona que la falta información sobre la identidad de genér promover lugares de trabajo inclusivos, re para todas las personas, independie
	10	https://drive.google.com/file/d/1ROAM872WXEGCtJ1CvR4KE92-zDMiu8He/view?usp=drive_link Zoe, chica trans, modelo webcam, creadora de contenido	Respuesta: Segun su experiencia en el ár dificultades para cambiar de empleo es d identidad y la discriminación, puesto que Durante la dinamica nos resalto que su contenido es positiva porque solo en est identidad y trabajo, y considera que esi mejorar la inclusión laboral de las per: información y educació

DISCRIMINACIÓN

¿Hay diferencias en las oportunidades laborales entre las personas trans o no afro?
Se reconoce que las personas afro-trans llegan a la intersección de la discriminación racial, se estigmatizan en los procesos como requisitos de tener ciertos tipos de cabellos naturales y en ocasiones se enfrentan a discriminación con respecto a su cultura o región.

¿Qué políticas públicas en Bogotá, relacionadas a la inclusión de las personas Trans?
Políticas actuales, relacionadas con la inclusión de "espacios vacíos" por qué no han generado un espacio para las personas trans, menciona, que muchos de los requisitos de vestimenta o de identidad, generan discriminación y violencia en el lugar de trabajo y en el comportamiento.

que ha enfrentado al intentar acceder a un empleo en Bogotá?

Las experiencias de vida trans son diversas y enfrentan diferentes barreras. En el caso de la migrante de la entrevistada, dificultades laborales debido a la identidad de género y la discriminación. La entrevistada señala que la discriminación por ser trans es determinante en su búsqueda de empleo. Debido a su apariencia y disposición, ha enfrentado rechazos por parte de empleadores en los espacios laborales.

¿Qué experiencias públicas en Bogotá, relacionadas a la discriminación, ha vivido como persona Trans?

La entrevistada, como modelo y maquilladora, considera que ha enfrentado discriminación, ya que no reconocen plenamente las habilidades de una persona trans para experimentar discriminación por falta de oportunidades para desempeñar diversas ocupaciones. De igual manera, enfrenta otras barreras que van más allá del acceso a servicios de salud y la apertura de cuentas bancarias. La entrevistada menciona que la discriminación por su identidad de género y la ausencia de un nombre y género identitario.

¿Cómo ha vivido tu identidad de género en el proceso de búsqueda de empleo?

La entrevistada menciona que ha enfrentado discriminación y acoso en su trabajo debido a la poca información sobre su proceso de transición. Debido a esta situación, la entrevistada decidió abandonar su empleo.

**cas públicas en Bogotá, relacionadas a la
e las personas Trans?**

bogada, nos explica y menciona que existen
olíticos, pero estas no se alcanzan a llenan
aboral de las personas Trans en los esoacios
de estas barreras se dan por el bajo acceso a
inación por ser persona trans, lo que eclipsa
es y habilidades.

**cas públicas en Bogotá, relacionadas a la
e las personas Trans?**

que las políticas públicas de inclusión laboral
de las necesidades reales lo que dificulta aún
s de estas politcas son muy burocraticas,
e la realidad en la que se ven sumergidas la
s personas Trans

ones al buscar un trabajo son:

ocupaciones se ven relacionadas con la falta
ser parte de la comunidad LGBTQ+, tambien la
eso de búsqueda y que por la necesidad de
ucrase a trabajos informales, muchas veces
mayores riesgos.

Comparte su experiencia personal sobre las
squeda de empleo y en su entorno laboral
ido barreras como la discriminación, presión
mentarios machistas y transfóbicos. Dentro
de inclusión y respeto debido a la poca
o, la ha llevado a enfatizar la necesidad de
respetuosos y con igualdad de oportunidades
entamente de su identidad de género.

mbito laboral, Zoe nos señala que unas de las
ebido a la falta de cambio de documento de
es un asunto complejo y poco adsequible.
I experiencia como modelo y creadora de
os espacios se ha sentido respetada por su
ta experiencia puede ser un ejemplo para
sonas trans, enfatizando la necesidad de
n sobre la identidad trans.