



Nota: Elaborado OIT et al.,2024

### Panorama mundial de las Seguridad y Salud en el Trabajo.

|     |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ONU | ODS                                         | <p><b>Agenda 2030 de 2015</b> para el Desarrollo Sostenible exalta la importancia de la SST en el trabajo decente y el desarrollo sostenible.</p> <p>En particular en la Meta 8.8, que se refiere a la protección de los derechos laborales y la promoción de entornos de trabajo seguros y sin riesgos para todas las personas trabajadoras, incluidas las migrantes, en particular las mujeres migrantes, y las personas que tienen empleos precarios.</p> <p>Consolidar la formación en autocuidado y la educación de Calidad para la promoción de la salud en los lugares de trabajo, la identificación de peligros y la gestión de los riesgos en las actividades económicas y en las ocupaciones u oficios. (Objetivos desarrollo sostenible 4)</p> <p>Impulsar la equidad y la igualdad creando espacios de diálogo social y concertación para definir planes, programas y acciones en temas generales y específicos en seguridad y salud en el trabajo. (Objetivos desarrollo sostenible 5)</p> <p>Aumentar la competitividad con trabajo decente y crecimiento económico. (Objetivos desarrollo sostenible 8)</p> <p>Establecer la solidaridad y universalidad para la reducción de las desigualdades. (Objetivos desarrollo sostenible 10,sf).</p> |
|     | Organización Internacional de Trabajo (OIT) | <p><b>Informe sobre el Diálogo Social</b></p> <p>Para crear una cultura de prevención en SST requiere crearse un ambiente de trabajo seguro y saludable requiere de la participación de Gobierno, empleadores y trabajadores. Una buena estrategia está en el Diálogo social para: Mejorar políticas y estrategias de SST, cumplir la legislación, integrar la SST en la gestión empresarial, Fomentar una cultura positiva de SST.</p> <p>Beneficios del diálogo social: Mayor compromiso y participación, aplicación más rápida y eficaz de las medidas, mejor comprensión de las preocupaciones de las partes, uso más eficiente de los recursos. Promoción del cumplimiento: Colaboración con la inspección del trabajo, mecanismos para promover el cumplimiento (asesoría, recomendaciones, requisitos contractuales, sensibilización, incentivos). Por todo lo anterior un sistema nacional de SST se verá fortalecido y una cultura de colaboración para abordar los retos de la SST. Convenios 155 sobre SST, 161 servicios salud laboral, 187 conformación COPASST, (OIT,2022).</p>                                                                                                                                                                |

Organización  
Mundial de la Salud  
(OMS)/Organización  
Panamericana de la  
salud (OPS)

### **Plan de acción integral sobre salud mental 2013-2030**

Objetivo 3. Promoción de la salud mental y prevención

Estrategia multisectorial que combine intervenciones universales y selectivas, prevenir los trastornos mentales y reducir la estigmatización, la discriminación que impiden el ingreso o permanencia en puestos de trabajo y presencia en los programas de reincorporación a la vida laboral para las personas con trastornos mentales y discapacidades psicosociales.

- Promoción de condiciones de trabajo seguras incluidos los trabajadores del sector informal, prestando especial atención a aspectos como las mejoras organizativas en el trabajo; la implementación de programas soportados en la ciencia para el bienestar mental y prevenir los trastornos de salud mental, incluida la capacitación de los directivos para que favorezcan el bienestar mental de sus empleados; la introducción de intervenciones para la gestión del estrés y programas de bienestar laboral; y la lucha contra la estigmatización y la discriminación (OMS, 2022).

Agencia Europea para la Seguridad y la  
Salud en el Trabajo (EU-OSHA)

### **Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027**

Una mano de obra saludable es la base fundamental de una economía y una sociedad fuertes y resilientes. Promoción de estilos de vida saludables (incluyen prevención del cáncer).

Garantizar la SST sin discriminación, de igual forma tener en cuenta la diversidad en la evaluación de los riesgos laborales (herramientas y equipos mal adaptados a la situación particular de cada trabajador), todos deberán recibir información y capacitación en riesgos laborales.

No menospreciar trabajos ligeros como los aseadores (ergonómico, químico, físico).

La investigación y la recopilación de datos a todos los niveles empresarial, nacional e internacional, información fundamental para legislar y crear políticas.

Las medidas deben tener en cuenta el género y adaptarse a las circunstancias de todos los trabajadores, incluyendo: las necesidades de los trabajadores jóvenes, discapacitados, mano de obra que envejece que debe adaptarse a los avances de la tecnología moderna, la prevalencia de enfermedades crónicas y trastornos causantes de invalidez.

El éxito del marco estratégico esta en la aplicación a nivel nacional y local.

Actualizar las estrategias de SST, aborden la tendencia descendente del número de inspecciones de trabajo mediante el refuerzo de las inspecciones in situ, con el apoyo, formación y metodologías innovadoras de las entidades expertas,

Promover las buenas practicas a nivel mundial (comunicación , intercambio de experiencias, interacción con los expertos en SST). (Comisión Europea.2021).

|                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) | <p><b>10 Desafíos mundiales para la Seguridad Social Europa.</b></p> <p>Las nuevas oportunidades y riesgos plantean desafíos jurídicos, desajustes en los modelos de financiación y de suministro de los sistemas de seguridad social.</p> <p>Para garantizar el acceso de todos a la cobertura de la seguridad social requiere flexibilizar los criterios de afiliación a independientes, autónomos y atípicos. Varios países han optado por regímenes voluntarios para extender la cobertura de la seguridad social a los trabajadores atípicos, esta no es una solución definitiva por los incentivos .</p> <p>Los regímenes de seguridad social paralelos para diferentes tipos de trabajadores podría llevar a los empleadores a reducir los costos modificando los contratos de trabajo para afiliar a los trabajadores a regímenes menos costosos y con niveles de protección más bajos.</p> <p>Los sistemas de seguridad social son importantes para la cohesión social y ayudan a mitigar las desigualdades en la sociedad (desigualdad de género, la desigualdad de oportunidades en el mercado laboral o las desigualdades de acceso a la atención y los servicios médicos (Asociación Internacional de la Seguridad Social,2019).</p>                                                                                                                                                                                                |
| Comunidad Andina CAN                                   | <p><b>Decisión 584 de 2004</b></p> <p>Llevo a los países miembros a tener una base normativa para adaptar a las necesidades particulares de cada país, así mejorar la calidad de vida a través de trabajos decentes, protegiendo la salud de los trabajadores en la Subregión. Establece criterios para políticas preventivas y adopta medidas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Fortalece el SGRP, mejora las condiciones laborales, promueve la prevención, armoniza la normativa e impulsa la investigación y el desarrollo, recalando la necesidad de las inspecciones a los sitios de trabajo, siendo efectiva la cooperación entre países junto con las acatadas con la OIT, OMS, con mucho esfuerzo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                        | <p><b>III Estrategia iberoamericana de seguridad y salud en el trabajo 2021-2025 (en cumplimiento ODS)</b></p> <p>Objetivo 3 Se enfatiza la necesidad de reportar, registrar y analizar los ATEL, en sistemas de información fiables, para esta organización con el SIARIN. De igual manera otras fuentes de información individual y grupal de los trabajadores, para tomar decisiones.</p> <p>Objetivo 6 son políticas para minorías y grupos vulnerables. Objetivo 8 es la participación en colectivo para representar los intereses de los trabajadores.</p> <p>Objetivo 7 La educación es la estrategia más poderosa para crear una cultura de prevención, buenas prácticas.</p> <p>Objetivo 9 Contratistas y subcontratistas. En Europa la mortalidad laboral en subcontratista alcanza el 30% del total. La situación no mejora pues a todos se les lesionan sus derechos fundamentales en SST. Se habla de disponer de una legislación general y específica que se documente y haga seguimiento por medio de protocolos, guías...en especial la Administración Pública para que cumpla con los estándares mínimos.</p> <p>Objetivo 10 La inspección de trabajo como instrumento de control de impacto.</p> <p>Objetivo 12 establecer mecanismos para garantizar el cumplimiento normas.</p> <p>Objetivos 11 Penalizar los actos en contra de la salud laboral.</p> <p>Objetivo 13 Responsabilidad con el medio ambiente. (OISS,2021)</p> |

|                        |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OISS                   | I Foro sobre retos de la formalización laboral en Iberoamérica | <p><b>Organización Iberoamericana de Seguridad Social (2023). Memoria I Foro sobre retos de la formalización laboral en Iberoamérica.</b></p> <p>La región de América Latina y Caribe tiene una tasa del 53% de informalidad laboral, con dos millones de fallecimientos al año y un costo de 10%, 10 puntos del Producto Interno Bruto de estos países. La informalidad constituye un fenómeno más complejo que no está limitado al a población muy vulnerable que desarrolla trabajos de baja cualificación y de alta peligrosidad en muchos casos, están incluidos a profesionales independientes y artistas. Aunada al grupo anterior está el personal asalariado de micro y pequeñas empresas con bajos salarios, lo que quiere decir que no todo trabajo formal ofrece condiciones dignas. El trabajo formal ofrece contratos de corta duración y/o mal pagos que obligan a conseguir otros ingresos lo que favorece el trabajo informal. También se presenta en diferentes ciclos del trabajador siendo alta la informalidad en la juventud, para su primer empleo y con edades más avanzadas que deben seguir activos porque no acceden a una pensión, siendo más alta en ésta última etapa. El ahorro que las empresas desmejora los presupuestos de la seguridad social del país. La OISS apoya el refuerzo de los sistemas de inspección laboral. Como instrumento fundamental en la erradicación de la informalidad laboral, ofreciendo la capacitación del personal inspector. Se recomienda la obligatoriedad de afiliación de todos los trabajadores con la posibilidad de cotizar multiempleo y multi patrón, simplificar los procesos de afiliaciones y pagos digitalizandolos y se pague de acuerdo a su capacidad.</p> |
| Ministerio del Trabajo | <a href="#">Plan Nacional de SST 2022-2030</a>                 | <p>Durante el periodo del <b>Plan Nacional 2013 – 2021</b>;</p> <p>Se crearon y actualizaron 137 normas nacionales en Seguridad y Salud en el Trabajo y referenciado 55 normas internacionales que incluyen el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Hay 25 convenios internacionales con temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y tres acuerdos internacionales vigentes en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Existen 419.718 trabajadores cualificados en seguridad y salud en el trabajo para diciembre de 2020.</p> <p>El 8% de las empresas del país tienen recurso humano propio cualificado en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>A septiembre de 2021 el 18.84% de las empresas afiliadas al Sistema General de Riesgos Laborales tienen autoevaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Los resultados de la Tercera Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo del año 2021 y en articulación con el proyecto del Plan Decenal de Salud Pública 2022 - 2031, se elaboró la propuesta del Sexto Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Para la actual vigencia se planeó el fomento de la cultura de prevención y autocuidado de riesgos laborales, garantizando la salud a través de una prestación adecuada de servicios, fortaleciendo las instituciones encargadas de velar por el cumplimiento del SG-SST, fomentando la rehabilitación temprana e integral de la reincorporación laboral al trabajador en el SG-SST (OISS y Ministerio de Trabajo,2022).</p>                                                                                                                                                         |

|                        |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ministerio de Salud    | Plan Decenal de Salud Pública 2022 - 2031          | <p><b>Plan Decenal de Salud Pública PDSP 2022-2031</b></p> <p>a política pública estatal propone tres acciones sobre los determinantes sociales de la salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Fortalecimiento de la articulación intersectorial.</li> <li>•Interseccionalidad para reconocer las discriminaciones y desigualdades.</li> <li>•Fortalecimiento de la gestión territorial integral de la salud pública.</li> </ul> <p>Representar los intereses de los ciudadanos/as y coordinar a los actores interesados en la gestión de la salud pública, en doble en doble vía. La información recaudada en primordial para formular los Planes Nacionales de SST.( Ministerio de Salud y Protección Social,2022)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ministerio de Salud    | Plan Nacional de Salud mental                      | <p>Esta construida sobre la Encuesta Nacional de Salud Mental de 2015, junto con el instrumento de medicion de la OPS, reconociendose el impacto negativo del COVID-19, la trayectoria de violencia en el país, así como la capacidad de los servicios de atención médica para personas ocn trastornos pisicológicos, neurológicos y por consumo de sustancias, las inequidades encontradas son tema prioritario, con soluciones de fondo. Las personas menor calidad de vida por su situación de pobreza, bajo nivel educativo, refieren menor calidad de salud que las que tienen mejor calidad de vida. Los hombres asignan puntajes más altos de angustia y depresión mientras que las mujeres reportan con mayor frecuencia dolor o malestar.Las actividades de prevención de los trastornos de ansiedad se llevarán a cabo preferiblemente en los sitios de estudio y de trabajo, (Ministerio de Salud y Protección Social,2013).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Ministerio del Trabajo | Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo | <p>Los desafios del Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el 2023 se centraron en:</p> <p>Socializar de parte del Ministerio de trabajo y Salud la aplicabilidad de las reformas en los servicios de las ARL.</p> <p>Definir el mecanismo de atención en salud para trabajadores sin EPS (ADRESS?)</p> <p>Articular la reforma laboral y de salud en materia de prestación de servicios asistenciales para el sistema de riesgos laborales, considerando la eliminación del tope de pago para las ARL.</p> <p>Fortalecer el enfoque en la seguridad y salud de los trabajadores informales y formales. en especial la atención a poblaciones vulnerables: adultos mayores, mujeres rurales, trabajadoras domésticas, afrodescendientes, romaníes e indígenas, particularmente los Wayú y Arhuaco. Acciones que deben ir conjuntamente con el Plan Nacional de Desarrollo.</p> <p>Establecer mesas de trabajo con las ARL para revisar y actualizar la guía para trabajo en alturas y la normativa del riesgo por exposición al Sílice.</p> <p>Con el fin de alinear el Plan Decenal con la propuesta de reforma laboral y de salud en materia de SST y sus acciones a corto, mediano y largo plazo (Ministerio del Trabajo,2023)</p> |

|                                                                                   |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Departamento Administrativo de la Función Pública                                 | Plan Nacional de Competencias laborales en el Sector público 2021 | <p>Competencias laborales por áreas de procesos entidades públicas:</p> <p>Compra pública</p> <p>Control interno</p> <p>Defensa jurídica</p> <p>Gestión documental</p> <p>Gestión financiera</p> <p>Gestión de Servicios administrativos</p> <p>Gestión del talento humano</p> <p>Gestión tecnológica</p> <p>Planeación estatal</p> <p>Relación con el ciudadano</p> <p>(Departamento Administrativo de la Función Pública ,2021).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital-CONPES D.C. |                                                                   | <p>Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano 2019-2030</p> <p>1. Objetivo general</p> <p>Gestionar el potencial del Talento Humano de la administración distrital, como factor estratégico para generar valor en lo público y contribuir al desarrollo de la ciudad, creando confianza y legitimidad en su accionar.</p> <p>2. Objetivos específicos:</p> <p>El Objetivo General de la Política se logra con la realización de los siguientes tres objetivos específicos:</p> <p>2.1. Transformar culturalmente el talento humano vinculado a entidades distritales</p> <p>2.1.1. Aumentar los niveles de confianza ciudadana en los y las servidores y servidoras públicos (as) y en las entidades distritales.</p> <p>2.1.2. Incremento de la favorabilidad a la sanción de prácticas irregulares en la administración distrital</p> <p>2.1.3. Aumento del Índice de Innovación Pública de la Ciudad</p> <p>2.2. Empoderar el talento humano de las entidades públicas distritales</p> <p>2.2.1. Aumento en el porcentaje de ciudadanos que consideran estar satisfechos con los trámites y servicios brindados por las entidades distritales, en la ciudad de Bogotá D.C</p> <p>2.2.2. Incremento en la calidad de vida del Talento Humano Distrital.</p> <p>2.2.3. Incremento del Porcentaje de favorabilidad Bienestar Laboral (BIENLAB)</p> <p>2.2.4. Aumento del Índice de Desempeño Institucional de Bogotá</p> <p>2.3. Consolidar el sistema de gestión del talento humano en el Distrito Capital</p> <p>3. Sectores y entidades corresponsables</p> <p>4. Relación de Resultados de la Política Pública de Gestión Integral de Talento Humano con otras políticas públicas distritales</p> <p>5. Seguimiento y evaluación</p> |

## Bibliografía

- Organización de Naciones Unidas (ONU) (s.f.). 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Organización Internacional del Trabajo (2022). Informe sobre el Diálogo Social. La negociación colectiva en aras de una
- Organización Mundial de la Salud (2022). Plan de acción Integral sobre Salud Mental 2013-2030.ISBN 978-92-4-005018-1
- Comisión Europea (2021).Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 La seguridad
- Asociación Internacional de la Seguridad Social (2019). 10 Desafíos mundiales para la Seguridad Social Europa. ISBN 978-92-843-3231-1
- Organización Iberoamericana de Seguridad Social (2021). III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Organización Iberoamericana de Seguridad Social y Ministerio de Trabajo (2022).Plan Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo 2022-2031. <https://www.andi.com.co/Uploads/Marlene%20Acosta%20di%CC%81a%202%20830.pdf>
- Ministerio de Salud y Protección Social (2022). Plan Decenal de Salud Pública PDSP 2022-2031.
- <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/ED/PSP/lineamientos-formulacion-pdsp-2022-2031.pdf>

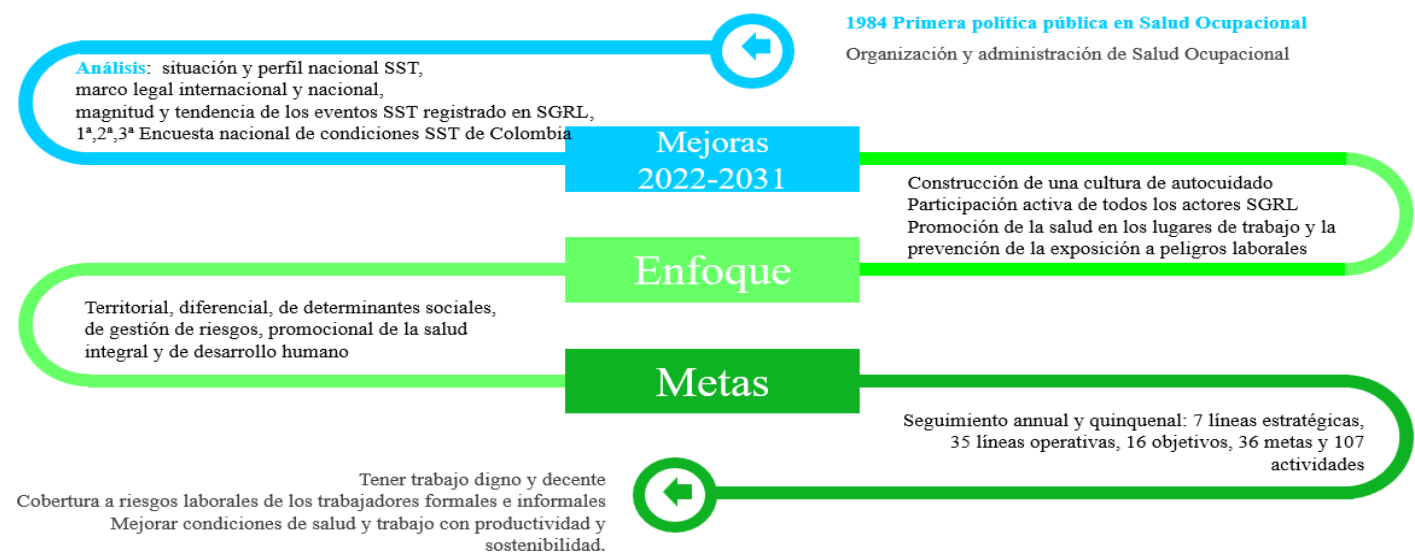
Ministerio de Salud y Protección Social (2013). Plan nacional de salud mental 2014-2021.  
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/PP/politica-nacional-salud-mental.pdf>

Ministerio del Trabajo (2023). Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Acta No. 001 de marzo de 2023.  
<https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/Comite-nacional-sst.aspx>

Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (2019). Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital (CONPES D.C.). Política Pública Distrital de Gestión Integral de Talento Humano 2019-2030.

Departamento Administrativo de la Función Pública (2021). Plan Nacional de Competencias Laborales en el Sector Público.  
<https://www.funcionpublica.gov.co/-/plan-nacional-de-competencias-laborales-para-el-sector-p%C3%BAblico-1>

Ruta próximos 10 años



Nota: Organización Iberoamericana de Seguridad Social y Ministerio de Trabajo (2022).  
Organización Iberoamericana de Seguridad Social y Ministerio de Trabajo (2022). Plan Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo 2022-2031.













