

INFORME DE PRÁCTICA EMPRESARIAL  
NABORS DRILLING INTERNATIONAL LIMITED



ANGELLA YOMAIRA GRANADOS MACHADO

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS  
FACULTAD NEGOCIOS INTERNACIONALES  
VILLAVICENCIO  
2018

INFORME DE PRÁCTICA EMPRESARIAL  
NABORS DRILLING INTERNATIONAL LIMITED

ANGELLA YOMAIRA GRANADOS MACHADO

Informe final de práctica presentado como requisito para optar al título de profesional en  
Negocios Internacionales

Asesora

Mg. MARTHA XIMENA SILVA MANRIQUE  
Magister en educación

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS  
FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES  
VILLAVICENCIO  
2018

**Autoridades académicas**

**FRAY JUAN UBALDO LÓPEZ SALAMANCA, O.P.**

Rector General

**FRAY MAURICIO ANTONIO CORTÉS GALLEGO, O. P.**

Vicerrector Académico General

**FRAY JOSÉ ARTURO RESTREPO RESTREPO, O.P.**

Rector Sede Villavicencio

**FRAY FERNANDO CAJICA GAMBOA, O.P.**

Vicerrector Académico Sede Villavicencio

**Adm. JULIETH ANDREA SIERRA TOBÓN**

Secretaria de División Sede Villavicencio

**Doc. JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS**

Decano Facultad de Negocios Internacionales

**Nota de aceptación**

---

---

---

---

---

---

---

**JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS**

Decano Facultad de Negocios Internacionales

---

**MARTHA XIMENA SILVA MANRIQUE**

Directora Trabajo de Grado

---

**ALFONSO CANONIGO GALVIS**

Jurado

---

**EDISON ORLANDO GARZON CESPEDES**

Jurado

Villavicencio, Octubre de 2018

## Contenido

	<b>Pág.</b>
GLOSARIO .....	7
RESUMEN .....	9
ABSTRACT .....	10
INTRODUCCIÓN .....	11
1. OBJETIVOS .....	12
1.1 Objetivo General.....	12
1.2 Objetivos Específicos.....	12
2. PERFIL DE LA EMPRESA .....	13
2.1 Direccionamiento Estratégico.....	13
2.2 Instalaciones de Trabajo .....	14
2.3 Organigrama .....	14
3. CARGO Y FUNCIONES .....	16
3.1 Cargo Asignado .....	16
3.2 Funciones desarrolladas.....	16
3.3 Actividades .....	17
3.3.1 Apoyo y gestión de contratación del personal.....	17
3.3.2 Manejo, control y seguimiento de las diferentes Matrices.....	18
3.3.3 Atención al público.....	19
3.4 Aportes de la práctica empresarial a la formación profesional.....	19
3.5 Aportes del pasante a la empresa.....	20
CONCLUSIONES .....	21
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	22
ANEXOS .....	23

## Tabla de Ilustraciones

	<b>Pág.</b>
Ilustración 1. Misión y Visión, Nabors Drilling .....	14
Ilustración 2. Organigrama, Nabors Drilling .....	15

## Glosario

**PERFORACIÓN DE POZOS:** Un pozo petrolero es una obra de ingeniería encaminada a poner en contacto un yacimiento de hidrocarburos con la superficie. Es una perforación efectuada en el subsuelo con barrenas de diferentes diámetros y con revestimiento de tuberías, a diversas profundidades, para la prospección o explotación de yacimientos. La perforación es un proceso que consiste en hacer un agujero mediante la rotación de la sarta de perforación y la aplicación de una fuerza de empuje en el fondo (Depósitos: Definición y tipos de pozos petroleros, 2014).

**HIDROCARBUROS:** Los hidrocarburos son compuestos orgánicos formados únicamente por átomos de carbono e hidrógeno. La mayoría de los hidrocarburos que se encuentran en nuestro planeta ocurren naturalmente en el petróleo crudo, donde la materia orgánica descompuesta proporcionó una abundancia de carbono e hidrógeno, los hidrocarburos pueden encontrarse también en algunos planetas sin necesidad de que haya habido vida para generar petróleo, como en Júpiter, Saturno, Titán y Neptuno, compuestos parcialmente por hidrocarburos como el metano o el etano (HIDROCARBUROS, 2018).

**CLÚSTER:** Los Clúster son sectores de tierras ricas en petróleo en donde ECOPETROL mediante sus estudios dice que se puede perforar, dentro de los clúster pueden haber uno o más pozos para perforar, es decir que el clúster encierra todos los pozos ubicados en un mismo sector.

**LEY 50:** El artículo 21 de la Ley 50 de 1990 establece que en las empresas con más de 50 trabajadores y cuya jornada sea de 48 horas a la semana, los trabajadores tendrán derecho a que 2 horas de dicha jornada se dediquen, por cuenta del empleador, a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación incluyendo en éstas las relativas a salud ocupacional, procurando la integración de todos los trabajadores, el mejoramiento de la productividad y de las relaciones laborales (Capacitación y recreación son una obligación ineludible, 2015).

**RIG PASS:** El Curso de Certificación en RIG PASS es un curso de HSE el cual ha sido diseñado y estructurado para la prevención y control de Accidentes en instalaciones de Perforación

de Pozos Petroleros. Este curso es OBLIGATORIO para todas aquellas personas que laboren en una plataforma de perforación petrolera o que desarrolle trabajos de perforación en cualquier parte del mundo tanto en mar como en zonas terrestres (RIG PASS : Pasaporte a la Industria Petrolera, 2018).

**TALADRO:** Son las plataformas de perforación de Nabors que está diseñado específicamente para la perforación de múltiples pozos. Agiliza los tiempos de movimiento en distancias cortas al limitar los componentes necesarios para el montaje arriba y abajo, lo que resulta en un taladrado más rápido y reduce los tiempos de movimiento y plano (Nabors Industries Ltda, 2018).

## Resumen

Nabors Drilling International Limited es una empresa estadounidense que se enfoca en la contratación de servicios de perforación petrolera y de gas, actualmente opera la mayor plataforma de perforación de la tierra y flota en el mundo, con aproximadamente 575 equipos de trabajo, en más de 25 países. Nabors Colombia el cual el principal cliente es Ecopetrol, se encarga de la perforación de pozos de hidrocarburos, el suministro de equipos y de pruebas asociadas al mismo, la perforación de pozos, los servicios de acorazamiento de pozos, los servicios de pesca en los pozos y los servicios de perforación direccional y todo ello se realiza con excelente tecnología avanzada y con el trabajo en equipo del personal eficaz y eficiente de la cual se encarga de estudiar, elegir y contratar la oficina de recursos humanos.

Por lo tanto, el siguiente informe está basado en socializar las actividades que se llevaron a cabo en la oficina de recursos humanos en la base Nabors de la Cuncia durante el tiempo de prácticas en dicha empresa las cuales fueron; Apoyo en la proceso de contratación del personal de Rotación, personal Staff y No Staff , envió de paquetes de documentación del personal contratado a Bogotá para que sean cargados a ORACLE, seguimiento de la actividad de ley 50, apoyo y seguimiento de la matriz de dotación del personal, apoyo y seguimiento de certificados de residencia, organización y archivo de A-Z, apoyo y socialización de entrega de liquidaciones y terminaciones de contrato y atención al personal activo, ex trabajador y público.

**Palabras Clave:** Perforación; Hidrocarburos; Clúster; Taladros; Personal Operativo; Contratación; Liquidación; Practica profesional; ley 50; Dotación; Atención

## Abstract

Nabors Drilling International Limited is a US company that focuses on the contracting of oil and gas drilling services, currently operates the largest platform for earth drilling and fleet in the world, with approximately 575 work teams, in more than 25 countries Nabors Colombia, the main customer is Ecopetrol, is responsible for the drilling of hydrocarbon wells, the supply of equipment and associated tests, well drilling, well-armed services, fishing services in the wells and the services of directional drilling and all this is done with excellent advanced technology and with the teamwork of the efficient and effective staff of which is responsible for studying, choosing and hiring the human resources office.

Therefore, the following report is based on socializing the activities that were carried out in the human resources office in the base Nabors of the Cuncia during the internship in that company which were; Support in the process of hiring Rotation, staff and non-staff personnel, sending documentation packages of personnel hired to Bogotá to be charged to ORACLE, monitoring the activity of law 50, support and monitoring of the staffing matrix of personnel, support and monitoring of residence certificates, organization and archiving of AZ, support and socialization of delivery of liquidations and terminations of contract and attention to active staff, ex worker and public.

**Keywords:** Drilling; Hydrocarbons; Cluster; Drills; Operating Personnel; Hiring; Liquidation; Professional Practice; Law 50; Endowment; Attention

## Introducción

Como bien sabemos la extracción de petróleo es una de las fuentes de energía y económica más importante en la sociedad actual y una de las actividades que genera más riqueza. Nabors Drilling, es una multinacional que posee y opera la flota de plataformas de perforación terrestre más grande del mundo y es un proveedor líder de plataformas de perforación y reacondicionamiento de plataforma costa afuera en los EE. UU. Y en múltiples mercados internacionales. Nabors también ofrece tecnología de perforación innovadora, operaciones de perforación direccional e instrumentación de perforación y software a través de sus diversas subsidiarias, Nabors fabrica y vende unidades principales, pasarelas, llaves de tuercas, malacates y otros equipos relacionados con la perforación que se instalan tanto en plataformas de perforación costa adentro como costa afuera (Nabors Industries Ltd., 2018).

Por otro lado, es importante mencionar que el Departamento del Meta cuenta con suelos de gran potencial en extracción de petróleo en gran parte de su territorio, por ende esta compañía decide ingresar hace 15 años en este departamento, la cual ha tenido un excelente desempeño y acogimiento logrando al día de hoy poseer varios clúster en los municipios de Pompeya, Puerto Gaitán, Castilla la nueva, acacias y Guamal.

Ahora bien, desde la Oficina de Recursos Humanos se realiza todo el proceso de inicio y finalización de la contratación del personal, revisando el perfil y verificando que cumpla con todos los requisitos para desempeñarse en los cargos que maneja la empresa para el desarrollo de sus operaciones en cada taladro y oficinas administrativas, además de tener seguimiento continuo del desempeño de cada trabajador en todos los aspectos laborales.

## **1. Objetivos**

### **1.1 Objetivo General**

Apoyar y asistir en el proceso de contratación del personal operativo de los taladros X45, 993 y 338 y realizar los diferentes seguimientos de los trabajadores durante su contrato laboral, con el fin de adquirir experiencia en el campo laboral, diferentes conocimientos y habilidades mediante la gestión de las funciones dadas.

### **1.2 Objetivos Específicos**

- Apoyar en cada una de las diferentes labores asignadas por el jefe inmediato de manera organizada y responsable.
- Contribuir los conocimientos conseguidos en la etapa de formación académica como profesional en Negocios Internacionales, para el apoyo en diferentes funciones otorgadas en la oficina de recursos humanos.
- Realizar el seguimiento y control de requisitos obligatorios necesarios para dar continuidad a las operaciones de cada taladro.
- Apoyo durante todo el proceso de contratación del personal Staff, No Staff y de rotación.
- Manejo y seguimiento de los diferentes tipos de matrices de bases de datos del personal activo.

## 2. Perfil de la Empresa

Nabors Drilling International Limited fue creada en 1987 y pertenece al grupo multinacional llamado Nabors Industries Inc. Su sede principal está en Houston EE.UU. Esta empresa tiene por objeto social prestar los servicios de las actividades relacionadas con la perforación de pozos petroleros, gas y energía geotérmica, el suministro de equipos y de pruebas asociadas al mismo (Nabors Drilling International Ltd Bermuda Perfil de Compañía | EMIS, s.f).

También tiene el mayor número de equipos de perforación de alta especificación con más de 215 nuevas plataformas de CA y más de 150 plataformas SCR recientemente reformadas. Muchos de los equipos han sido diseñados para hacer frente a los desafíos inherentes a las aplicaciones de perforación específicas como los que se requiere en el Ártico, el desierto y los diversos lugares donde se montan rutinariamente registros de perforación. Muchos de los equipos son los más avanzados tecnológicamente en la industria como el nuevo PACE X-plataforma, un cambio radical en la eficiencia en la perforación de múltiples pozos en un cojín, desplegando nuevos equipos y retirando equipos más antiguos (Capacitación para todos, 2002).

### 2.1 Direccionamiento Estratégico

En el direccionamiento estratégico de Nabors se encuentra la misión y la visión “que son los principios básicos de lo que impulsa el éxito y profundiza el legado, desde cada empleado hasta la vanguardia de los avances tecnológicos” (Nabors Industries Ltda, 2018) Nabors busca el logro de su visión a través de personas que trabajen en equipo, mediante un liderazgo eficaz y por medio de comunicaciones eficaces, todo ello se da gracias a la Política de Calidad ISO 9001, Política de Salud, Política de Seguridad, Política de Recursos Humano, Política de Alcohol y Drogas, Política de Violencia del Trabajo, Política de Ética-cumplimiento y Política de Ambiente. Ver ilustración 1.

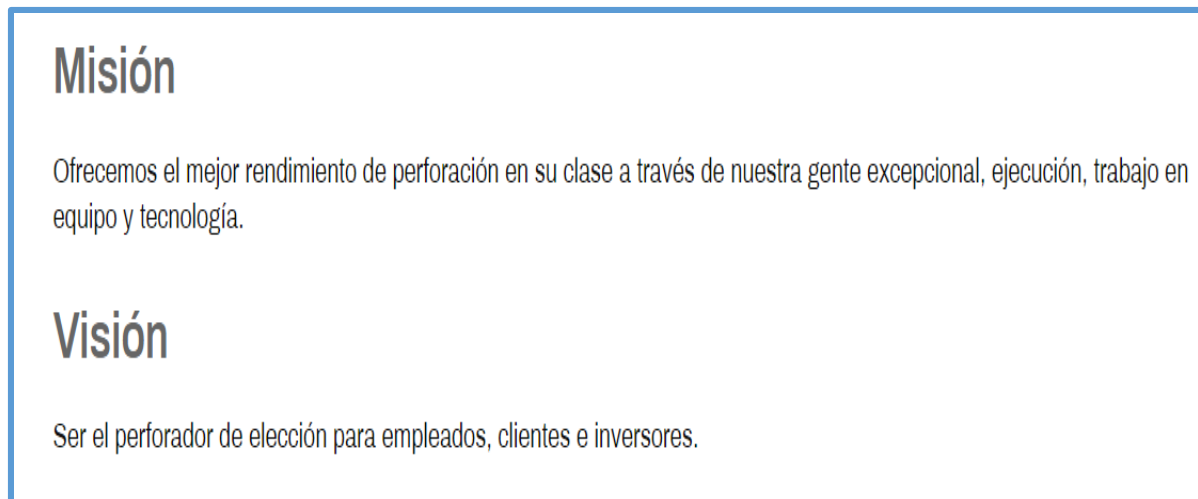


Ilustración 1. Misión y Visión, Nabors Drilling International Limited

## 2.2 Instalaciones de Trabajo

Nabors Drilling, para un excelente desarrollo y desempeño de las prácticas empresariales en la Departamento de Recursos Humanos, dio a mi disposición el uso de sus instalaciones, en donde pude contar con buenos espacios para ejercer mis labores asignadas de una adecuada manera, asigno espacios para efectuar las reuniones que se hacían todos los días a primera hora del día laboral, también suministro un espacio adecuado para la contratación del conjunto de personas que se contrataban quincenalmente, además aportó insumos como: escritorio, silla conexión a internet, computador, impresora todo en uno, teléfono corporativo, mueblería para archivo, papelería, entre otros, todos necesarios para el cumplimiento de las funciones encomendadas.

## 2.3 Organigrama

Como se puede observar en la ilustración 2, la estructura organizacional de Nabors se compone principalmente de la alta gerencia en la cual se desglosan las áreas de recursos humanos, mercadeo, logística y financiera, el área financiera se maneja toda desde la oficina principal de Bogotá, para la logística Nabors contrata tercera compañías para el tema de transporte tanto operativo como administrativo y ensambles o reparaciones del taladro que se realicen en la base.

Finalmente en el área de Recursos Humanos en la base de la Cuncia en donde desempeñe mis prácticas empresariales, se encuentran cuatro coordinadores, el cual tres de ellos se encargan de tres taladros VRO cada uno, y el otro coordinador se encarga únicamente de la contratación del personal No Staff y administrativo de todos los taladros en general, cada coordinador tiene su oficina y su respectivo practicante, los taladros que correspondían a la oficina donde me asignaron era el taladro X45 y 993 ubicados en la vereda Cacayal-Castilla la nueva y el taladro 338 ubicado en la vereda Chichimene-Acacias.<sup>1</sup>

Por otro lado, estas oficinas se conectan con el área de entrenamiento (Salud Ocupacional) en donde se ejecutan todos los cursos necesarios en el proceso de contratación dependiendo al cargo que está postulando y también realiza los cursos necesarios y requeridos correspondientes al personal activo cada tiempo vencido, para así, tener conocimiento de operaciones y seguridad en los taladros.

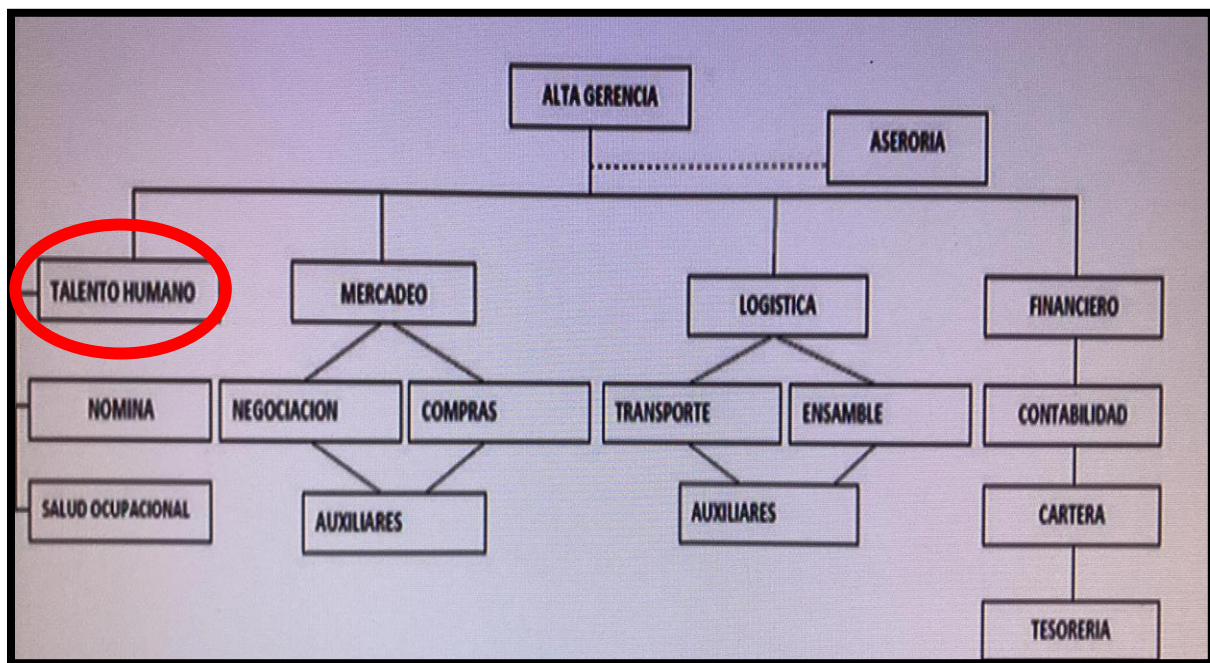


Ilustración 2. Organigrama, Nabors Drilling International Limited

<sup>1</sup> El círculo rojo que se observa en la ilustración 2, muestra la ubicación del oficina en donde realice las prácticas, la cual es el área de Recursos Humanos en el organigrama de Nabors Drilling International Limited.

### **3. Cargo y Funciones**

#### **3.1 Cargo Asignado**

Pasante profesional de Apoyo en la Oficina de Recursos Humanos de Nabors Drilling International Limited.

#### **3.2 Funciones desarrolladas.**

La oficina de Recursos Humanos solicita un perfil profesional que logre contribuir en la gestión de todas las actividades del día a día por lo tanto ese perfil debe dar cumplimiento satisfactoriamente a las siguientes funciones:

- Apoyo durante el proceso de contratación del personal de rotación, personal staff y no staff.
- Manejo de matriz de bases de datos del personal de los taladros X45, 993 y 338 y del personal reubicado en la base de operaciones (Base la Cuncia).
- Envío de paquetes de documentación del personal una vez contratado para que sean cargados a ORACLE y poder realizar sus respectivas afiliaciones y nomina quincenalmente.
- Seguimiento, diligenciamiento y cumplimiento de la actividad de ley 50 para todo el personal VRO y VRE que compone la empresa.
- Control y seguimiento de la matriz de dotación de todo el personal Staff y No Staff, diligenciamiento de formatos y entrega de dotación por tiempo cumplido y reposiciones de los taladros X45, 993 y 338.
- Control y seguimiento de la actualización de certificados de residencia de cada personal operativo de los taladros X45, 993 y 338.
- Organización, archivo y rotulación de carpetas A-Z.
- Apoyo en el diligenciamiento, entrega y socialización de liquidaciones y terminaciones de contrato.

- Atención por medio del teléfono corporativo al personal activo, a ex trabajadores y demás personas sobre quejas, preguntas, solicitudes e información requerida de las vacantes ofertadas.

### **3.3 Actividades**

En la etapa de las prácticas empresariales en la oficina de recursos humanos en la Base de Nabors de la Cuncia, realice diferentes actividades día a día de gran importancia, interés y responsabilidad, la cual se agrupan en tres principales actividades que se relacionan a continuación:

#### **3.3.1 Apoyo y gestión de contratación del personal.**

Esta actividad es de mayor relevancia ya que es la base de la oficina, el proceso contratación del personal operativo, inicia con la gestión de llamada al personal que ha sido seleccionado, luego se enviaban a exámenes médicos, para así, después de los resultados solicitar la documentación requerida, para así continuar con la verificación de la hoja de vida y soportes solicitados y finalmente realizar la contratación, inducción y entrega de dotación al personal nuevo.

Para el desarrollo de las operaciones de un taladro se requieren tres tipos de personal, en primer lugar el personal Staff que es el personal de alto nivel y el encargado de la gestión y supervisión de las operaciones, como lo es el RIG Manager el encargado primordial del funcionamiento del taladro, también están los supervisores, médicos, QHSE, entre otros, en segundo lugar está el personal No Staff que es el personal encargado de ejecutar las operaciones del taladro en la que se encuentran; el encuellador, el cuñero, el aceitero, el operador de cargador y el capataz y por ultimo está el personal del rotación el cual alterna cada quince días, ese personal está a cargo del apoyo de algunas actividades que asigne el capataz del taladro, este personal está compuesto por el obrero de patio, la veedora ambiental y la recoge muestra.

Posteriormente de hacer la gestión de contratación se da lugar a realizar primero, el paquete inicial, el cual se envía a las asesoras para que realicen las afiliaciones a EPS, AFP Y CCF, también

se envía a la oficina principal de Bogotá para que ese personal contratado quede cargado en el Programa ORACLE, que es el registro de las horas y días laborados de cada personal para la ejecución de la nómina quincenal, en segundo lugar se arma el paquete medico ya que con eso se da presentación en el taladro y el área médica de cada personal a ingresar y finalmente después de tener todo completo del personal nuevo se hace el paquete completo, el cual recoge todo los paquetes antes mencionados junto con todos los soportes de afiliaciones, hoja de vida y contratación, este paquete se envía al área de recursos humanos de Bogotá y así mismo se archiva en las carpetas debidamente organizadas y rotuladas.

Finalmente, después de archivar el paquete completo y una vez haya terminado su contrato laboral, se prosigue a hacer el diligenciamiento de la terminación de contratado y después el apoyo en la realización de liquidaciones, cabe mencionar que hay tres tipos de contrato, primero el contrato de obra o labor que son los que trabajan en las obras de los perforadores, segundo el contrato a término indefinido que por lo general es el personal Staff y finalmente el contrato a término fijo a 15 días o 30 días que es el personal de rotación.

### **3.3.2 Manejo, control y seguimiento de las diferentes Matrices.**

La actividad de manejo y seguimiento de las diferentes matrices manejadas en la oficina es de total responsabilidad, como lo es en primero lugar, la matriz de base de datos de los diferentes tipos de personal contratado de los tres taladros asignados, en esta matriz se debe diligenciar toda la información requerida a la hora de ser contratado, también se hace un Check List de que cada personal revisando que tenga todas sus afiliaciones y soportes al día.

También se debe efectuar en segundo lugar el seguimiento de la matriz de la actividad de ley 50 VRO que son los ocho taladros que están ubicados en Pompeya, Acacias, Castilla la nueva y Guamal y VRE que está compuesta por los 2 taladros en Puerto Gaitán, esta es una norma obligatoria por el ministerio del trabajo y dice que por cada 48 horas semanales trabajadas el trabajador le corresponde 2 horas de capacitación y recreación, en esta labor se hace un control del personal que haya asistido a cada ley 50 (usualmente actividad realizada los dos primeros días de

descanso del personal) con esta matriz se tiene control de cuantas horas se registra, se deben y si está al día con el cumplimiento de esta ley.

Otra matriz en tercer lugar corresponde a la de dotación el cual también por ley del trabajador, cada cuatro meses se debe dar vestimenta y calzado, por ende en esta base se tiene total control de cada tiempo cumplido del personal activo, con cada registro se conocía la dotación que ha sido entregado por reposición y así saber que se debe entregar en el tiempo cumplido. Finalmente esta la matriz de certificados de residencia, esta matriz es de gran importancia ya que ECOPEPETROL que es el cliente principal de Nabors, exige que cada personal tenga su certificado de residencia vigente, ya que es un acuerdo con la comunidad en donde están ubicados los taladros, por ende cada mes se verifica que certificados están vencidos para así hacer el seguimiento al trabajador de que realice el respectivo tramite.

### **3.3.3 Atención al público.**

La tercera actividad que se realiza es la de atención al empleado y al público, en esta actividad se responde día a día cualquier pregunta y solicitud del personal activo y de los ex trabajadores como lo son solicitudes de desprendibles de pago, certificados laborales, información de turnos, información de transporte, información de cursos como el RIG PASS u otros cursos pendientes que debe cumplir el personal entre otros, además se maneja la atención del público que se contacta para interés de las vacantes ofertadas y así mismo se atiende a las quejas usualmente de las comunidades inconformes con las vacantes.

## **3.4 Aportes de la práctica empresarial a la formación profesional**

Esta experiencia me dio grandes conocimientos y habilidades ya que al estar en una área donde se relación todo el tiempo con todo tipo de persona, se adquiere diferentes capacidades como lo es la paciencia, tolerancia, respeto, buena comunicación y la capacidad de responder a la solicitudes de una buena manera y en el tiempo correcto, además también se adquiere conocimientos sobre todo los aspectos que implica el área de los recursos humanos en una empresa y por último, la gratificación de conocer sobre todas las operaciones y como trabaja una empresa multinacional

que tiene amplia experiencia en el sector de hidrocarburos, con un excelente grupo de trabajo y más aún cuando esta empresa genera capacitación, calidad humana, buena relación.

### **3.5 Aportes del pasante a la empresa.**

A lo largo del tiempo de las prácticas profesionales realizadas en Nabors, se dio múltiples aportes tanto de manera íntegra como profesional, para poder cumplir todas las funciones y actividades asignadas por el jefe inmediato de una manera eficaz y eficiente, además se transfirió los conocimientos adquiridos durante el pregrado en diferentes situaciones donde se pretendía escuchar ideas para poder solucionar problemas que se presentaban en el trabajo como es la organización de documentación del personal activo, aportes de tablas de Excel para el registro del personal en proceso de contratación y solicitud de actualización de certificados de residencia.

## Conclusiones

Durante el proceso desarrollado en Nabors como profesional de apoyo, se ha podido evaluar diferentes capacidades en el ámbito personal, como profesional en Negocios internacionales, a su vez demostrando así el desempeño adquirido en el cumplimiento de las labores y responsabilidades asignadas, contando siempre con el acompañamiento y apoyo del jefe inmediato y demás personas que conforman el departamento de recursos humanos, quienes han sido partícipes de este interesante proceso.

A concepto personal tuve la oportunidad de enriquecer mi conocimiento en funciones de una empresa petrolera, en contratación de personal y de todo lo concerniente al departamento de recursos humanos, además de lograr fortalecer mis capacidades como trabajar en equipo y también implementar mis habilidades de redacción, comunicación y argumentación para cumplir con las diferentes labores y metas.

### Referencias bibliográficas

- Capacitacion para todos. (25 de junio de 2002). *Que Hace Nabors*. Obtenido de repository.javeriana.edu.co:  
<https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/11047/SuarezSisaAndresFelipe2014.pdf?sequence=1>
- Capacitación y recreación son una obligación ineludible. (21 de 09 de 2015). *Ley 50*. Obtenido de /www.asuntoslegales.com.co:  
<https://www.asuntoslegales.com.co/consultorio/capacitacion-y-recreacion-son-una-obligacion-ineludible-2295776>
- Depósitos: Definición y tipos de pozos petroleros. (15 de 10 de 2014). *Definicion de pozo*. Obtenido de lacomunidadpetrolera.co:  
<https://www.lacomunidadpetrolera.com/2014/10/depositos-definicion-y-tipos-de-pozos-petroleros.html>
- HIDROCARBUROS. (05 de 10 de 2018). *¿Que es ?* Obtenido de es.wikipedia.org:  
<https://es.wikipedia.org/wiki/Hidrocarburo>
- Nabors Drilling International Ltd Bermuda Perfil de Compañía | EMIS. (s.f de s.f de s.f). *Perfil de Compañía* . Obtenido de /www.emis.com: [https://www.emis.com/php/company-profile/CO/Nabors\\_Drilling\\_International\\_Ltd\\_Bermuda\\_es\\_1207352.html](https://www.emis.com/php/company-profile/CO/Nabors_Drilling_International_Ltd_Bermuda_es_1207352.html)
- Nabors Industries ltd. (s.f de s.f de 2018). *¿Que hacemos?* Obtenido de nabors.com:  
<https://www.nabors.com/about-us>
- Nabors Industries Ltda. (2018). *Find a Solution*. Obtenido de nabors.com:  
[https://www.nabors.com/find-a-solution?f%5B0%5D=product\\_category%3A251](https://www.nabors.com/find-a-solution?f%5B0%5D=product_category%3A251)
- Nabors Industries Ltda. (s.f de s.f de 2018). *Vision y valores*. Obtenido de nabors.com:  
<https://www.nabors.com/about-us/vision-values>
- RIG PASS : Pasaporte a la Industria Petrolera. (27 de 04 de 2018). *¿Que es?* Obtenido de welcu.com: <https://welcu.com/mce-consultores-asociados/rig-pass>

## Anexos



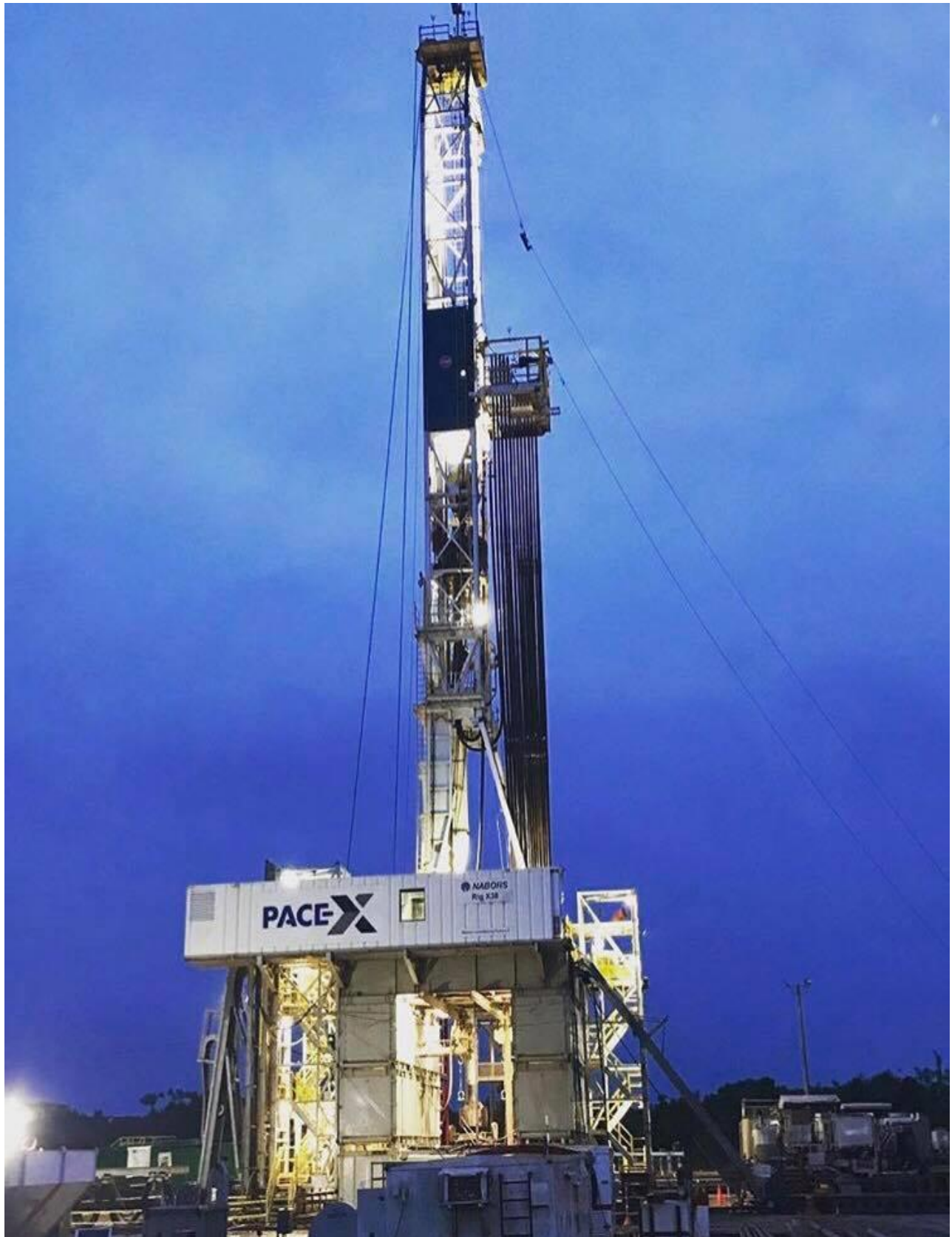
*Anexo A: Espacio de inducción y contratación de personal. Elaboración Propia*



*Anexo B: Entrega de documentación. Elaboración Propia*



*Anexo C: Curso de RIG PASS para personal de rotación. Elaboración Propia*



*Anexo D: Taladro X38. Elaboración Propia*



*Anexo E: Base Nabors de la Cuncia, Oficinas. Elaboración propia.*



*Anexo F: Realización y observación de pruebas. Elaboración propia.*



*Anexo G: Bingo Mundialista. Elaboración propia.*



*Anexo H: Despedida de mi práctica profesional. Elaboración propia.*