

**INS+A1:G11TRUMENTO DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO POR PARTE DE EXPERTOS
"DISEÑO DE UN MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA EL FORTALECIMIENTO EN LA GESTIÓN DE FONDOS DE EMPLEADOS Y COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO"**

DATOS DEL EXPERTO						
Nombres y apellidos completos:		YINA MARCELA ARANGO MARQUEZ				
Profesión:		INGENIERA DE SISTEMAS				
Cargo:		GERENTE				
Institución en la que labora:		FONDO DE EMPLEADOS DEL SECTOR GEOLOGICO MINERO - FEINGE				
Formación académica relacionada con el tema de estudio (Especialización, Maestría, Diplomado, Curso en sistemas de gestión y/o Acreditación en Salud)		ESPECIALISTA				
Experiencia profesional relacionada con el tema de estudio (Tipo/años)		25 AÑOS				
Fecha de la evaluación:		11/11/2022				
Estimado evaluador:						
Ante todo agradecemos su colaboración y aportes en este proceso de investigación. El objetivo de este cuestionario es validar la estructura, contenido y aplicabilidad del "MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA EL FORTALECIMIENTO EN LA GESTIÓN DE COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO", producto de la formación de la Maestría de calidad y Gestión Integral del convenio de la Universidad Santo Tomás (USTA)-ICONTEC.						
De acuerdo con su opinión sobre la metodología presentada y considerando su conocimiento y experiencia en los Modelos de Gobierno Corporativo para fondos de empleados y/o Cooperativas de Ahorro y Crédito, califique los siguientes criterios con una escala de 1 a 5 marcando con una equis (X).						
CRITERIOS DE EVALUACIÓN		1	2	3	4	5
Asociados a la CLARIDAD del Modelo de Gobierno Corporativo		Está totalmente en desacuerdo	Está en desacuerdo	Está de acuerdo pero considera que se requiere ajustes	Está de acuerdo	Está totalmente de acuerdo
1	¿La propuesta es clara y comprensible?					X
2	¿Las variables establecidas para la construcción del modelo son adecuadas para la propuesta?			X		
3	¿Las dimensiones propuestas para su construcción son precisas y aplicables?					X
4	¿Los indicadores propuestos para el diseño de este son claros y comprensibles?					X
5	¿Los controles propuestos para el diseño del modelo son específicos y aplicables?					
Asociados a la PERTINENCIA del Modelo de Gobierno Corporativo						
6	¿ La propuesta es pertinente en el sector de fondos de empleados y cooperativas de ahorro y crédito?					X
7	¿La propuesta es apropiado para el sector.?					X
8	¿Los componentes o factores claves de éxito (siete) definidos son congruentes y dan respuesta a la integración propuesta?			X		
9	¿Los indicadores propuestos se encuentran articulados y dan respuesta a las dimensiones y variables?			X		
10	¿La propuesta en general es pertinente?					X
Asociados a la APLICABILIDAD del Modelo de Gobierno Corporativo						
11	¿ La propuesta contiene los elementos suficientes para la gestión en Fondos de Empleados y/o Cooperativas ahorro y credito?			X		
12	¿La propuesta es de fácil implementación por parte del personal competente en fondos de empleados y/o Cooperativas de Trabajo Asociado.?			X		
13	¿La metodología de integración da respuesta a los requisitos legales y normativos del sector solidario .?			X		
14	¿Es posible la implementación del modelo propuesto en los fondos de empleados y /o Coopertivas ?			X		
Observaciones generales del instrumento		Tener en cuenta definir que se incluya el sector solidario Incluir principios y valores de la ACI incluir temas ambientales incluir balance social y beneficio solidario				
Sugerencias		Sugerir al sector que en los procesos de gestión de apoyo se incluya la gestión de riesgos y se enfoque en los trabajadores Replantear los indicadores asociados a bienestar y calidad de vida enfocados hacia lo que pide la Supersolidaria en el balance social.				