

CONTRIBUCIÓN DEL PENSAMIENTO COMPLEJO A LOS SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN.

Elaborado por: John Alexander Camacho; **Dirigido por:** Hernando Camacho Camacho; **Modalidad:** Artículo de Investigación.

PROBLEMA

La implementación de los SIG suele estar limitada por enfoques normativos fragmentados, dificultando una comprensión holística de la dinámica organizacional e impidiendo responder adecuadamente a contextos complejos y cambiantes.

PREGUNTA PROBLEMA:

¿Cómo contribuyen los principios del pensamiento complejo a una comprensión más holística y contextualizada de los Sistemas Integrados de Gestión en las organizaciones contemporáneas?

OBJETIVO

Analizar los fundamentos teóricos, normativo y estructurales de los SIG, identificando sus puntos de convergencia y divergencia con el pensamiento complejo, con el fin de determinar cómo la incorporación de sus principios permite una comprensión más holística y contextualizada de la dinámica organizacional.

Principales: Modelo Sistemas Integrados de Gestión (SIG) - Pensamiento Complejo.
Secundarios: Contextos VUCA - Pensamiento holístico.

MARCO REFERENCIAL

Diseño

Enfoque cualitativo, de carácter teórico - documental. (Revisión documental, Análisis comparativo, Interpretación de literatura científica sobre SIG y pensamiento complejo.)

Secuencia

FASE	NOMBRE DE LA FASE	GENERALIDADES	MÉTODO
1	Revisión teórica y categorización de los SIG.	Búsqueda, análisis y clasificación conceptual de los SIG.	Revisión documental
2	Revisión teórica Pensamiento Complejo.	Identificación y síntesis de autores, categorías y conceptos.	Revisión documental
3	Análisis comparativo e interpretación.	Comparación de convergencias, divergencias y relaciones conceptuales.	Análisis comparativo documental.
4	Construcción interpretativa y conclusiones.	Integración final y análisis de aportes del pensamiento complejo al SIG.	Interpretativo - comparativo

Mahecha Lagos, N., Gómez, L. F., Londoño, D. C., Moreno, I. C., & Camacho Camacho, H. (2023). Metodología para la integración de sistemas de gestión: revisión de literatura. Signos, Investigación en Sistemas de Gestión, 15(2), 1–35. <https://doi.org/10.15332/24631140.8656>

Pacheco-Velázquez, E. A., Vázquez-Parra, J. C., Cruz-Sandoval, M., Salinas-Navarro, D. E., & Carlos-Arroyo, M. (2023). Toma de decisiones empresariales y pensamiento complejo: un estudio bibliométrico. Ciencias Administrativas, 13(80). <https://doi.org/10.3390/admsci13030080>

Tejada, F., & Peña, G. (2009). Reflexiones sobre las características constitutivas de la gestión integral. Revista Signos: Investigación en Sistemas de Gestión, 1(2), 79-93.

Guerrero Sánchez, P., Guerrero Grajeda, J., & Pérez Mayo, A. R. (2021). Las organizaciones como sistemas complejos. Política y Cultura, (56), 133–151. Universidad Autónoma Metropolitana. <https://doi.org/10.24275/NBYT2746>

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

AVANCES

Desarrollo de la fase 1.

