

**Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el
sector Palmicultor a los proveedores del núcleo Aceites del Morichal en el
2023-02**



**JAIRO IVAN BELTRAN GONZALEZ
JUAN PABLO ROJAS AMEZQUITA**



**UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
VILLAVICENCIO-META
2023-2**

**DOCUMENTO DIPLOMADO EN
PRODUCTIVIDAD Y GESTIÓN
ESTRATÉGICA
MODALIDAD: SEMINARIO DE PROFUNDIZACIÓN**

**JAIRO IVAN BELTRAN GONZALEZ
JUAN PABLO ROJAS AMEZQUITA**

**Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de
Ingeniero Industrial**

**Asesor
JHON ALEXANDER GONZALEZ
Codirector
OSCAR IVÁN VARGAS**

**UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD DE INGENIERÍA
INDUSTRIAL VILLAVICENCIO
2023**

Agradecimientos

Queremos expresar nuestros más sinceros agradecimientos en primera instancia al jurado y las personas presentes el día de hoy, por el valioso tiempo que nos brindan en este día.

Extender este espacio para agradecer asimismo a las personas que fueron parte de este proceso, al Ingeniero Jhon González por su arduo seguimiento y asesoría ayudándonos a siempre ir mejorando el trabajo y estar siempre ahí ante cualquier inquietud, a la coordinadora de SST de Aceites Morichal Genny Hernández por brindarnos la confianza y permitirnos trabajar de la mano de ella dentro de esta empresa tan importante del sector palmicultor compartiendo con nosotros conocimientos y vivencias. Y por último y no menos importante al docente Jean Paul Serrano por el acompañamiento constante para lograr presentar un trabajo óptimo de un buen profesional.

A todos ustedes muy encarecidamente gracias por todo y así nos alegra poder decir que fueron parte de un proceso muy importante para cumplir una meta esencial en nuestra vida tanto académica como profesional.

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	6
NARRACIÓN DEL CASO	7
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	8
JUSTIFICACIÓN.....	10
PREGUNTAS REFLEXIÓN.....	10
OBJETIVOS.....	11
Objetivo General.....	11
Objetivo Específico	11
MARCO DE REFERENCIA.....	12
Antecedentes	12
TIPO DE CASO.....	16
DISEÑO METODOLÓGICO.....	17
RESULTADOS DEL CASO	20
PROVEEDOR ARMANDO VARGAS	20
PROVEEDOR EL DIAMANTE	21
PROVEEDOR ELIMAR.....	23
PROVEEDOR LA GUAYANA.....	24
PROVEEDOR INVERSIONES EL CAÑITO.....	25
PROVEEDOR LA UNIÓN.....	26
PROVEEDOR JC PALMAGRO	28
PROVEEDOR NELSON YEPES.....	29
PROVEEDOR PALMERAS EL MORICHAL	30
PROVEEDOR MARIA ADELA SALAZAR	31
MEJORA A IMPLEMENTAR	33
RESULTADOS DIAGNOSTICO CON LAS MEJORAS IMPLEMENTADAS	56
LECCIONES APRENDIDAS	63
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	64
CONCLUSIONES.....	65
Referencias Bibliográficas	68

Ilustración 1 Base de datos. Fuente: Elaboración Propia.....	13
Ilustración 2 Resultados del Diagnóstico Armando Vargas, elaboración: Fuente propia.....	20
Ilustración 3 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo Armando Vargas...	22
Ilustración 4 Resultados del Diagnóstico El Diamante, elaboración: Fuente propia	22
Ilustración 5 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo El Diamante, Fuente: Propia	24
Ilustración 6 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo Edilmar, Fuente: Propia	26
Ilustración 7 Resultados del Diagnóstico La Guayana, elaboración: Fuente propia	27
Ilustración 8 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo La Guayana, Fuente: Propia	28
Ilustración 9 Resultados del Diagnóstico Inversiones el cañito, elaboración: Fuente propia.....	29
Ilustración 10 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo Inversiones el cañito, Fuente: Propia.....	30
Ilustración 11 Resultados del Diagnóstico La Unión, elaboración: Fuente propia...	32
Ilustración 12 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo La unión, Fuente: Propia	
Ilustración 13 Resultados del Diagnóstico JC Palmagro, elaboración: Fuente propia.....	33
Ilustración 14 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo Jc Palmagro, Fuente: Propia.....	34
Ilustración 15 Resultados del Diagnóstico Nelson Yepes, elaboración: Fuente propia.....	35
Ilustración 16 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo Nelson Yepes, Fuente: Propia.....	36
Ilustración 17 Resultados del Diagnóstico El Morichal, elaboración: Fuente propia	37
Ilustración 18 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo, El Morichal Fuente: Propia	38
Ilustración 19 Resultados del Diagnóstico Maria Adela, elaboración: Fuente propia	39
Ilustración 20 Seguimiento al cumplimiento del plan de trabajo Maria Adela, Fuente: Propia.....	40

INTRODUCCIÓN

Aceite Morichal S.A.S es una organización de carácter agroindustrial del sector palmero, dedicada a la extracción y comercialización de aceite crudo de palma y subproductos como el aceite crudo de palmiste y producción de torta de palmisteria y compostaje, ofrece un servicio de UAATAS (Unidad de Auditoría y Asistencia Técnica Ambiental y Social) a proveedores de fruto de palma, con el fin de asegurar la calidad en cada uno de sus productos y subproductos. Cabe resaltar que cada una de ellas a pesar que son muy similares en cuanto a cantidad de personal, actividad económica, algunas de ellas, son diferentes en cuanto al cumplimiento de la resolución.

Para abordar la problemática, esta radica en la importancia de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para los empleados en la industria de las plantaciones de palma aceitera. Además, la falta de mecanización agrava los riesgos laborales en estas plantaciones. La implementación de prácticas de seguridad y salud no solo protege a los trabajadores, sino que también juega un papel fundamental en la sostenibilidad de la industria del aceite de palma a largo plazo. Para superar los desafíos actuales, se vuelve crucial la adopción de certificaciones que no solo enfatiza la seguridad, sino también la transparencia, el cumplimiento legal, la viabilidad financiera y el compromiso con el medio ambiente.

Esta se apoya en la necesidad de establecer un enfoque más sólido en la investigación y análisis de los riesgos laborales específicos del sector palmicultor. Dada la escasez de datos sobre accidentes, enfermedades y muertes relacionadas con el trabajo en estas industrias, es imprescindible llevar a cabo un enfoque exhaustivo para abordar estas problemáticas. Asimismo, este enfoque más profundo tiene como objetivo promover prácticas laborales éticas y seguras, asegurando así no solo el bienestar de los trabajadores, sino también la integridad y sostenibilidad de toda la industria.

NARRACIÓN DEL CASO

Aceites Morichal es una empresa que se creó con la iniciativa de construir la propia planta de beneficio, en la finca el Morichal, propiedad de unos de los socios, esta está conformada por la familia Baquero dueños del 50 % de la extractora, y la familia Vargas dueña del otro 50% de la extractora y dueños de la finca Palmeras Morichal. No obstante, partes de ambas familias empiezan a generar un modelo de negocio que empiece a abarcar más plantaciones por la producción que se genera en la planta, hoy en día se produce 20 toneladas por hora. Algunos familiares y en alianzas con otras empresas que tienen sus propios cultivos empiezan a generar una empresa para proveer el fruto a la planta extractora Aceites del Morichal.

Hoy en día hay aproximadamente 13 empresas palmicultores, proveedoras de Aceites Morichal como Armando Vargas, Elimar, El Cañito, Jc Palmagro, La unión, María Adela, Nelson Yepes, Palmeras el Morichal, El Diamante, La Guayana, Hever Vargas, Entre Ríos SAS. Estas no se encuentran en un SG-SST estandarizado, y el ministerio de trabajo de una u otra manera ha realizado las respectivas visitas y ha encontrado alguna deficiencia en el Sistema de Gestión, por lo cual esto afecta a todo el núcleo de Aceites Morichal.

Con el propósito de poder realizar una adecuada recolección de datos, de obtener información de primera mano, se realizó junto con la organización de UAATAS y la ingeniera Genny las respectivas visitas para cada palmicultor. Esto se realizó con el fin de desencadenar, observar y analizar cuáles eran los problemas que se tenían presentes en todo lo que era la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Luego de realizar las visitas a los palmicultores, durante cada reunión se revisaron los procedimientos de emergencias, donde se recopiló lo que es la información sobre la capacitación que ellos podían recibir o han recibido en cuestión de seguridad y salud en el trabajo. En campo se revisaron qué herramientas utilizaban, todo lo que es la instrumentación, la dotación y todo lo involucrado en la SST. Después, se realizó lo que fue el diagnóstico, donde se realiza bajo los criterios establecidos en la resolución 0312 con los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo. Luego se realizó el resultado del diagnóstico, que es como queda de acuerdo al diagnóstico previo realizado con sus resultados. Después de esto se ejecuta se realiza el plan de acción y plan de mejoras. En el plan de acción y de mejoras se estigmatiza un plan de acción anual.

De acuerdo al plan de acción anual se hizo el seguimiento oportuno de lo que se ha venido implementando, cabe aclarar que el propósito del plan de acción anual es llegar a una meta del 90% de cumplimiento de la norma, de momento se trata cumplir con el seguimiento como corresponde al momento del lapso de tiempo que se nos alcance a determinar durante el periodo 2023-2.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El desarrollo de la industria en los últimos años trajo consigo la necesidad de la trazabilidad, con el fin de organizar, controlar y medir la trayectoria de una empresa a largo plazo, convirtiéndose en uno de los retos para las empresas, antes, las actividades desarrolladas por los trabajadores en sus cargos, eran ejecutadas sin un norte o un parámetro, lo que dificulta lograr metas en común, por eso a principios del siglo XXI se ha fortalecido y en muchas entidades se ha implementado un Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de estructurar, tener objetivos claros, alcanzables, estandarizar los procesos, controlar, verificar y cumplir los estándares exigidos en la norma, el cual permite a las empresas protejan la salud y seguridad de sus empleados y crear un entorno de trabajo seguro y saludable.

En los últimos años Indonesia y Malasia aumentaron entre 5 y 23 veces respectivamente, esta expansión llamó la atención de los organismos de conservación u otras Organizaciones Internacionales que hizo el llamado a las empresas a cumplir y desarrollar un proceso de certificación en el que se evalúan las plantaciones de palma aceitera donde se cumplieran algunos principios como: el compromiso con la transparencia, el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables, el compromiso con la viabilidad económica y financiera a largo plazo, el uso de las mejores prácticas adecuadas por parte de los productores y molineros, la responsabilidad medioambiental.

Aunque no hay una información precisa de los Riesgos laborales que se han presentado en el Sector Palmicultor, según el Fondo de Riesgos Laborales de la República de Colombia, (2018): Los datos básicos de cobertura Siniestralidad se reportan al Ministerio de Trabajo, según estos datos se reportó un promedio total de 10.476.049 afiliados al sistema de riesgos profesionales en Colombia. Estos afiliados representan a los trabajadores cubiertos por el sistema de seguridad laboral en el país. Se reportaron 686.679 accidentes de trabajo indicando que hubo un gran número de incidentes laborales durante ese año, enfermedades laborales 19.976, 10.437 enfermedades laborales calificadas, muertes por accidente de trabajo 856, de esas 563 calificadas y muertes por enfermedades laborales. Además hay un incremento en la accidentalidad laboral de un 9.3 % respecto al año 2022, con una tendencia continua al alza desde 2020, con número de trabajadores fallecidos (221 trabajadores), esto ha significado que la causa del 97,3% fue el accidente de trabajo, en donde los sectores con mayores tasas de accidentalidad son la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca y explotación de minas y canteras, fueron los que reportaron las mayores tasas de accidentalidad laboral y las enfermedades de origen laboral, se reportaron 5.601 enfermedades de origen laboral, con un promedio de 31 eventos calificados por día

Comúnmente este sector palmicultor se ve ampliamente expuesto a los riesgos laborales y en casos específicos en la empresa Aceites del Morichal no ven esto como un trabajo sino más como una función familiar donde los proveedores lo ven en forma de cultivos de finca sin más y no como lo que es realmente su función dentro de la empresa. Al ser esto así provoca que las normas que se deben aplicar dentro de sus funciones y evitar riesgos laborales sean casi que nulas, dejando así un vacío en la normativa donde se presentan casos de accidentes laborales. La unidad de la problemática se centra en la seguridad y salud ocupacional en la industria de las plantaciones de palma aceitera y esto también ha sido un caso específico en la empresa Aceites del Morichal. El aumento significativo en la producción de aceite de palma ha generado preocupaciones en relación con las condiciones laborales, la seguridad de los trabajadores y la implementación de prácticas sostenibles en estas industrias. El trabajo intensivo en mano de obra, la explotación laboral y la falta de mecanización en estas plantaciones son algunos de los desafíos que enfrenta este sector en Aceites del Morichal.

JUSTIFICACIÓN

Esta sirve no solo para abarcar una investigación que se lleva manejando en muchos ámbitos laborales, sino así mismo ayudar a emplear en el sistema interno de la empresa una mejoría en la calidad del trabajo dando así una eficiencia mayor y una facilitación a la producción. Se tendría una relevancia social donde los beneficiarios en estos resultados serían tanto la empresa Aceites del Morichal en cuanto a eficiencia y producción, sus proveedores y los mismos trabajadores donde se les brindará una seguridad a la hora del trabajo en campo.

Se obtienen unas implicaciones prácticas las cuales ayudan a proponer elementos para abordar un problema real y existente dentro del sector palmicultor y más específicamente en esta empresa, de igual forma trascendentalmente una ayuda a estudios de futuros casos prácticos no solo en este sector sino también para casos más generales donde no se vea presente una gestión de seguridad y salud en el trabajo. Se ofrece una investigación de un fenómeno laboral que se presenta dentro de la empresa como es la falta de implementación de sistemas de seguridad.

En la realización del trabajo se espera dar un valor teórico el cual se espera saber de los resultados es si los proveedores y trabajadores de esta empresa logran estar más comedidos y así medir la diferencia que se genere en producción antes de aplicar el sistema de gestión y después de este. Con esto se espera y se estiman futuras adaptaciones al modelo y adecuaciones específicas a cada caso que se presente.

PREGUNTAS REFLEXIÓN

1. ¿Cómo podremos garantizar que los proveedores y contratistas se involucren activamente en el programa de estandarización?
2. ¿Cómo se relaciona la seguridad y salud en el trabajo con la reputación y la responsabilidad social de la empresa?
3. ¿Cuáles son los principales desafíos que podrían enfrentar al realizar el diagnóstico detallado del SG-SST de los proveedores y contratistas?
4. ¿De qué forma se verán beneficiados con el control y las evaluaciones realizadas a los proveedores y contratistas?

OBJETIVOS

Objetivo General

Aplicar las medidas de intervención del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para los proveedores y contratistas de Aceites del Morichal S.A.S.

Objetivo Específico

- Realizar el diagnóstico actual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, analizando su estructura organizativa, actividades, procesos y condiciones laborales.
- Establecer los indicadores de desempeño que permitan evaluar el cumplimiento del SG-SST en los proveedores y contratistas.
- Hacer las evaluaciones pertinentes a cada proveedor y contratista en el marco de SG-SST para el control de proveedores de responsabilidad social, brindando asesoría y capacitación.
- Implementar un plan de acción y de mejora a cada uno de los proveedores de fruto
- Vigilar y aportar en las diferentes actividades que se llevan a cabo para la satisfacción del cumplimiento con la resolución 0312 del 2019

MARCO DE REFERENCIA

Antecedentes

1. **“Salud y Seguridad en el trabajo en la industria del aceite de palma” Según el artículo de Myzabella et al. (2019):** tiene el objetivo de identificar de manera resumida y de manera general los riesgos laborales entre los trabajadores de las plantaciones de palma aceitera. En total, se identificaron 941 publicaciones, pero solo 25 estudios cumplieron con los requisitos para ser incluidos en la revisión final. Estos 25 estudios abarcaron diferentes países, con la mayoría de ellos (19) llevados a cabo en Malasia. Además, se realizaron estudios en Costa Rica, Ghana, Indonesia, Myanmar, Papua Nueva Guinea y Camerún. Estos estudios revelaron que los trabajadores de las plantaciones de palma aceitera enfrentan diversos riesgos para su salud y bienestar. Entre los riesgos identificados se encuentran las afecciones musculoesqueléticas, las lesiones, los trastornos psicosociales y las enfermedades infecciosas, como la malaria y la leptospirosis. Estos trabajadores también se enfrentaban a la exposición potencial a pesticidas como el paraquat y otros productos químicos.
2. **“Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa NP HIDRO S.A.S.” (2021)** El presente estudio tuvo como finalidad realizar un diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la empresa NP HIDRO S.A.S. establecido por Decreto 1072 de 2015. El objetivo fue evaluar el estado actual y el nivel de cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019. Además, se presentaron sugerencias de planes de mejora para atender las situaciones identificadas, asegurar el pleno cumplimiento y evaluar los peligros y riesgos que enfrentan los trabajadores. Los trabajadores en el desarrollo de la actividad laboral. El diagnóstico realizado en la empresa NP HIDRO S.A.S dio como resultado que se cumplen 35 de los 60 estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019 con un cumplimiento del 62% y con un plan de mejora para sustentar las situaciones detectadas.
3. **“Diagnóstico General del SG-SST y Propuesta de Control para Evalúa Salud IPS S.A.S” por Gonzalo Viveros (2017)** este informe presenta un análisis del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo realizado en Evaluá Salud S.A.S., empresa prestadora de servicios de salud. Este análisis se basa en la evaluación de los estándares mínimos establecidos por el Decreto 1111 de 2017. Además, la Matriz GTC 45 se

utiliza para identificar, evaluar y evaluar los peligros y riesgos existentes dentro de una organización con el objetivo de proponer medidas de control. Priorización según la importancia de los riesgos.

4. **Diagnóstico de las condiciones y medio ambiente de trabajo de los agricultores realizado por Pérez y Eladio (2019)** este estudio se realizó en Tibú, Norte de Santander, para identificar las condiciones laborales y ambientales de los palmicultores de la región. Se utilizaron los métodos de observación, investigación y verificación del cumplimiento. Los resultados brindan información relevante para comprender los desafíos y riesgos asociados con este trabajo, así como recomendaciones para mejorar la seguridad y salud en el trabajo.
5. **Diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas mineras de piedra caliza gracias a Quintero & Vitola (2018)** El estudio se centró en las empresas del sector minero de la ciudad de Toluvié. Se utilizó una encuesta parcialmente estructurada, una matriz de riesgos basada en AGB 45 y los criterios de la Resolución 1111 de 2017 para encontrar la baja implementación de los SG-SST. La seguridad en el trabajo y la salud de los empleados se ven afectadas negativamente. Además, se encontró que las empresas mineras no cumplían con los requisitos legales y no tenían un sistema sistemático para identificar riesgos y peligros. En conclusión, la falta de información, la indiferencia y el descuido por parte de las asociaciones y las percepciones negativas de los trabajadores sobre el cumplimiento legal son los principales factores que contribuyen a la mala interpretación y uso inadecuado de SG-SST en la minería de piedra caliza. empresa.
6. **Según un estudio de SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA I.P.S. CLÍNICA COMFAMAR BUENAVENTURA. (Gutiérrez & Rentería, 2015)** El proyecto final consistió en evaluar el cumplimiento de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de acuerdo con el Decreto Legislativo 1072 de 2015. Se realizó una revisión integral de cada actividad para garantizar el cumplimiento de las pautas establecidas por el personal. El líder de la SST y el líder de la clínica fueron las víctimas. Como resultado, se presentaron y comunicaron al administrador de la clínica sugerencias para mejorar el SG-SST. La implementación de estas mejoras brindará a los empleados nuevas herramientas para mejorar su calidad de vida en el trabajo.

7. **“Modelo estratégico integral para el proceso de salud ocupacional (SG-SST) con énfasis en la gestión del conocimiento para la empresa Servicios de Salud IPS Suramericana S.A.” (2018)** Esta investigación se enfoca en la importancia del cuidado del trabajador en Servicios de Salud IPS Suramericana Almacentro a través de la implementación de la Comisión Paritaria de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST). El objetivo principal de COPASST es capacitar a los empleados para tomar acciones preventivas y correctivas contra los riesgos laborales, además de cumplir con los requisitos establecidos. Esto brinda a los empleados la oportunidad de conocer los beneficios de los programas de salud de la empresa y sus derechos y responsabilidades. Adicionalmente, el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 beneficia a los empleados al facilitar la prevención oportuna de riesgos laborales.

8. **SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EMPRESAS SECTOR SALUD DE EL SOCORRO” (2018)** El Objetivo es Analizar el grado de implementación de la normativa vigente del decreto 1072 del 2015 del SG-SST en el sector de la salud La muestra fue de 11 centros de salud en el municipio de El Socorro Santander. Entre los factores asociados en el análisis fue de 2 tipos de encuestas, una para las empresas con menos de 10 empleados y otras para empresas con más de 11 empleados; donde cada una tiene 3 secciones dirigidas al empleador, trabajador y al encuestador con el fin de medir la aplicabilidad del Sistema en el Sector Salud.

Donde los resultados fueron los siguientes, para las empresas con diez o con menos trabajadores en el empleador la percepción respecto al desempeño en la encuesta es alta con un 54%, para el trabajador hay un desempeño básico con un desempeño del 63% y del Investigador con un 47% básico en su desempeño. Ahora con las empresas con once o más trabajadores para el empleador se tiene una percepción muy alta del 80%, para el trabajador un 53 % básico y para el investigador un desempeño alto con un 77% y se concluye que desde la perspectiva del empleador en ambas partes hay un desempeño adecuado en su Sistema.

9. **“PROYECTO DE DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) PARA LA EMPRESA INVERSIONES F Y B, DE PEREIRA, RISARALDA” (2021)** El presente trabajo de investigación tiene como finalidad diseñar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para INVERSIONES FYB. El objetivo principal es brindar a las empresas las herramientas para garantizar un ambiente seguro y saludable para sus empleados respetando la legislación vigente y los estándares mínimos SG-SST. El sistema de gestión se diseñó en varias etapas. A

continuación, se llevó a cabo una inspección para evaluar el estado inicial de la empresa. Luego de completar la evaluación inicial, se recopiló la información necesaria para lograr los objetivos del proyecto, es decir, el borrador de SG-SST de INVERSIONES FYB.

10. **“DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA PSE LTDA” (2021)** El diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de PSE LTDA fortalece los procesos de gestión y optimiza la prestación de servicios a través del bienestar físico y psicológico de los colaboradores e impactar positivamente el posicionamiento de una empresa en el mercado implica optimizar la prestación de servicios y procesos administrativos a través del bienestar de sus trabajadores. Un proyecto de investigación, cuyo objetivo es mejorar las competencias laborales y utilizar el conocimiento en gestión de la seguridad y salud en el trabajo, se centra en el diseño de un SGSST especializado para PSE LTDA.

Los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo como componente de la productividad laboral (2022) El análisis del impacto del SGSST en la productividad laboral en las pequeñas y medianas empresas (PYMES) del sector metalmecánico se llevó a cabo mediante una investigación empírica y analítica. Se utilizaron técnicas estadísticas como la correlación de Pearson y el índice de determinación de personas. Se recopiló información primaria mediante una encuesta tipo Likert con un índice de confiabilidad de 0.76 en 39 afirmaciones. Se utilizó una base de datos de la Cámara de Comercio de Barranquilla para identificar y seleccionar la muestra de 249 PYMES del sector metal-mecánico. Se determinó que una muestra de 15 PYMES era suficiente para obtener resultados significativos. Se encontró que los índices de correlación superiores a 0.75 o inferiores a -0.75 representaban correlaciones considerablemente altas entre las muestras. Además, se estableció que un rango de 0.66 a 0.85 del índice de determinación r^2 Pearson era suficiente para predecir la influencia de una variable sobre otra.

TIPO DE CASO

Este caso es intrínseco ya que se busca obtener información directa de la aplicación de medidas de seguridad y salud ocupacional en la industria de las plantaciones de palma aceitera. El estudio se lleva a cabo porque interesa conocer detalles específicos sobre la seguridad laboral, en este contexto, y no tanto porque su objetivo sea contribuir a la comprensión de otras problemáticas más generales o para analizar una cuestión más amplia. La relevancia directa de la aplicación y los detalles específicos de la seguridad y salud en la empresa Aceites Morichal hacen que este enfoque sea similar al tipo de estudio de caso intrínseco.

DISEÑO METODOLÓGICO

Investigación Preliminar

Para poder comprender la industria de la empresa Aceites Morichal en el servicio de Asistencia Técnica a los proveedores, se realiza una visita para conocer la problemática que ésta y los proveedores enfrentan.

Identificación de las empresas

Se hace una identificación de cada uno de ellos donde se recopila en un listado



Ilustración 1 Proveedores Aceites Morichal

Se hace una recolección de datos donde se pueda identificar los riesgos asociados con las actividades como la manipulación de frutos de palma, maquinaria agrícola y procesos que hayan en cada uno de los proveedores, un cumplimiento legal donde se verifique el cumplimiento con las regulaciones de seguridad y salud en el trabajo, mirar las prácticas de seguridad existentes, como el uso de elementos de protección personal, señalización de seguridad y procedimientos de emergencia, capacitaciones, todo esto entorno a las leyes o exigencias que estas exigen en la resolución 0312 del 2019 de los estándares mínimos. Se realiza una documentación de hallazgos y al final un análisis de datos para así mismo por medio de indicadores ofrecer una estrategia bajo un plan de acción a los proveedores que cumplan de manera eficiente un Sistema de Gestión y fortalecer todo el núcleo del sector palmera en Aceites Morichal.

En cada visita se aprovecha para realizar el diagnóstico con los siguientes estándares:

VERBA DIAGNOSTICA										
Nota: Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades en SST para establecer el PLAN DE TRABAJO ANUAL, medirse al cumplimiento del formulario de evaluación establecido en el Artículo 27 de la Resolución 0312 de 2019										
VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										
ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN RESOLUCIÓN 0312										
Si el estándar No aplica, se deberá justificar tal situación y se calificará con el porcentaje indicado para cada numeral. En caso de no justificarse la calificación del estándar será igual a cero.										
CRITERIO =										
CICLO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA	NO JUSTIFICA	CALIFICACIÓN	OBSERVACIONES
PLAN DE TRABAJO	RECURSOS (30%)	1.1.1. Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5	4						
		1.1.2. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.3. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.4. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.5. Identificación de trabajadores de alto riesgo y notificación de personas especial	0,5							
		1.1.6. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.7. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.8. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.9. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.10. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.11. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.12. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.13. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.14. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
		1.1.15. Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	0,5							
PLAN DE TRABAJO	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (50%)	2.1.1. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2	6						
		2.1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.3. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.4. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.5. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.6. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.7. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.8. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.9. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.10. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.11. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.12. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.13. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.14. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
		2.1.15. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	2							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.1.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.1.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.1.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.2.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	9						
		3.2.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.2.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.3.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.3.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.3.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.4.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.4.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.4.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.5.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.5.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.5.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.6.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.6.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.6.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.7.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.7.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.7.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.8.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.8.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.8.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.9.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.9.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.9.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.10.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.10.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.10.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.11.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.11.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.13. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.14. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.11.15. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
PLAN DE TRABAJO	Gestión de la Salud (50%)	3.12.1. Gestión de la Salud (SG-SST)	1	35						
		3.12.2. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.3. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.4. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.5. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.6. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.7. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.8. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.9. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.10. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.11. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							
		3.12.12. Gestión de la Salud (SG-SST)	1							

De acuerdo a los diagnósticos obtenidos, por las evaluaciones realizadas en cada palmicultor se hace un análisis de cada puntaje de los criterios de eficacia a través de un indicador de acuerdo a:

Recursos: El criterio habla sobre los aspectos en cómo se asignan los recursos adecuados para la implementación del sistema, y que estos se utilicen de manera efectiva para lograr los aspectos u objetivos de seguridad y salud en el trabajo.

Gestión Integral: Esta implica tratar de abarcar todos los aspectos de la gestión de seguridad y salud en el trabajo de manera que sea integral y bien organizada, desde lo que puede ser la identificación de los riesgos y la implementación de acciones que se puedan prevenir y corregir

Gestión de la salud: Aquí se aborda el entorno laboral, como la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades, se refiere a la forma que se puede prevenir cualquier afectación a la salud de todos los trabajadores.

Gestión de Peligros y riesgos: Se basa en identificar todas las condiciones o situaciones que puedan representar un peligro para la seguridad y salud de los trabajadores como físicos, químicos, biológicos, ergonómicos o psicosociales.

Gestión de amenazas: Implica la amenaza que puedan afectar la seguridad y salud de los trabajadores de factores externos, como por ejemplo desastres naturales, emergencias, disturbios, etc.

Verificación del SG-SST: En esta verificación se establece los requisitos y las directrices del SG-SSG, una evaluación periódica

Mejoramiento: Implica el hecho de evaluar regularmente la eficacia del SG-SST esto se hace mediante inspecciones, auditorías, indicadores de desempeño etc.

% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 ARMANDO VARGAS

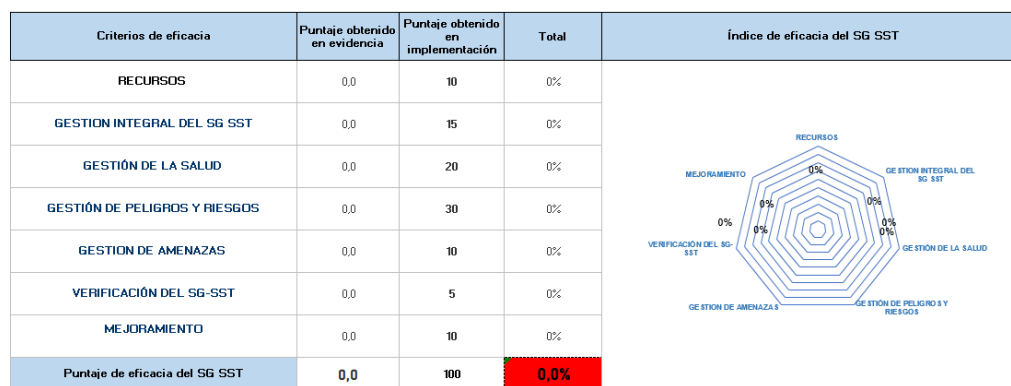


Ilustración 3 Indicador de Diagnóstico

RESULTADOS DEL CASO

A continuación se muestra el % de cumplimiento de los diagnósticos pertinentes a los proveedores de fruto del núcleo Aceites Morichal. La información que se obtuvo fueron de 10 proveedores, 3 de ellos por cuestiones de tiempo y distancias no se evaluaron. Cada proveedor tiene un nivel de riesgo II. Cada criterio se divide en 3, si es un puntaje obtenido menor que el 60 % es una valoración crítica, si es un puntaje obtenido entre el 61 % y 85% es moderadamente aceptable y si el puntaje es mayor o igual al 86 % es una valoración aceptable:

PROVEEDOR ARMANDO VARGAS

Nombre de la empresa:	ARMANDO VARGAS SALAZAR
Nit de la empresa:	17328717-3
No. de trabajadores directos:	11
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	8 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 1 Empresa Armando Vargas



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 ARMANDO VARGAS

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	3,5	10	35%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	8,0	15	53%	
GESTIÓN DE LA SALUD	8,0	20	40%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	14,0	30	47%	
GESTION DE AMENAZAS	5,0	10	50%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	1,3	5	25%	
MEJORAMIENTO	5,0	10	50%	
Puntaje de eficacia del SG SST	44,8	100	44,8%	

Ilustración 4 Resultados del Diagnóstico Armando Vargas, elaboración: Fuente propia

Análisis del diagnóstico Armando Vargas

El proveedor Armando Vargas sufre un problema crítico ya que según la valoración de los criterios de eficiencia está por debajo del 60%. En los recursos, Armando Vargas si tiene un responsable en el SG-SST, pero no todos los trabajadores cumplen con la afiliación al sistema general de riesgos laborales, de 11 trabajadores 5 no, hay una conformación del COOPASST, pero no hay capacitaciones del mismo ni tampoco de inducción y re-inducción en el SST. En la Gestión Integral Armando Vargas si existen unas políticas, pero no hay un plan anual de trabajo, por ende tampoco una rendición sobre el desempeño ni una matriz legal. En la Gestión de la salud Armando Vargas ha tenido algunos incidentes con algunos de sus trabajadores pero no tienen los reportes respectivos de los accidentes de trabajo pero si, los registros y análisis de la frecuencia de enfermedades laborales y dirección territorial del ministerio de trabajo. En la Gestión de peligros y riesgos solo se ha implementado la identificación de peligros con participación de la empresa, medidas de prevención y control de riesgos identificados por el vigía y los trabajadores y la entrega de elementos de protección personal. En la Gestión de Amenazas sólo se cuenta con el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. En la verificación del SG-SST, solo se cumple con las definiciones de acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST y en el mejoramiento solo las acciones de mejora conforme a revisión por el dueño y un plan de mejoramiento de medidas y acciones correctivas pero desactualizado.

PROVEEDOR EL DIAMANTE

Nombre de la empresa:	EL DIAMANTE
Nit de la empresa:	
No. de trabajadores directos:	7
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	8 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 2 Empresa el Diamante



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 EL DIAMANTE

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	7,0	10	70%	AVANCE POR CICLO
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	10,0	15	67%	
GESTIÓN DE LA SALUD	13,0	20	65%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	16,0	30	60%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	1,3	5	25%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	66,8	100	66,8%	

Ilustración 5 Resultados del Diagnóstico El Diamante, elaboración: Fuente propia

Análisis del diagnóstico El Diamante

El proveedor el diamante, presenta una valoración moderadamente aceptable, donde en las descripciones de cada hallazgo, no se encuentra firmado ni divulgado la asignación de responsabilidades del sistema de seguridad y salud en el trabajo, no se encuentra firmado por el representante legal la asignación de recursos para la implementación, aunque también hay un vigía, no se realiza tampoco las reuniones mensuales, se tiene definido un procedimiento donde se establece la comunicación de la organización, pero no hay un método de comunicación por parte de los colaboradores para el mismo sistema, en la gestión del cambio dispone un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo pero no ha diseñado un formato para definir los controles de cambio interno. Falta implementar un programa de estilos de vida saludable para promover un entorno de vida saludable, no se han realizado actividades para la gestión ambiental, no se capacita al personal, un problema común en todos los palmicultores, tampoco tienen mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores, ni para medir la mortalidad por accidentes de trabajo o enfermedades laborales. En la gestión de SG-SST no se ha realizado la revisión anual por parte del gerente.

PROVEEDOR ELIMAR

Nombre de la empresa:	ELIMAR
Nit de la empresa:	
No. de trabajadores directos:	6
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	11 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 3 Empresa Elimar



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 ELIMAR

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	0,5	10	5%	AVANCE POR CICLO
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	0,0	15	0%	
GESTIÓN DE LA SALUD	0,0	20	0%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	0,0	30	0%	
GESTION DE AMENAZAS	0,0	10	0%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	0,0	5	0%	
MEJORAMIENTO	0,0	10	0%	
Puntaje de eficacia del SG SST	0,5	100	0,5%	

Ilustración 6 Resultados del Diagnóstico El Diamante, elaboración: Fuente propia

Análisis del diagnóstico Elimar

Elimar presenta un problema Crítico puesto que es uno de los proveedores nuevos, tan solo si hay una afiliación a la seguridad de los 6 trabajadores que hay.

PROVEEDOR LA GUAYANA

Nombre de la empresa:	LA GUAYANA
Nit de la empresa:	
No. de trabajadores directos:	13
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	11 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 4 Empresa La Guayana



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 LA GUAYANA

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	8.0	10	80%	AVANCE POR CICLO
GESTION INTEGRAL DEL SG-SST	11.0	15	73%	
GESTIÓN DE LA SALUD	11.0	20	55%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	20.5	30	68%	
GESTION DE AMENAZAS	0.0	10	0%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	3.8	5	75%	
MEJORAMIENTO	7.5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	61,8	100	61,8%	

Ilustración 7 Resultados del Diagnóstico La Guayana, elaboración: Fuente propia

Análisis del Diagnóstico La Guayana

En la Guayana es moderadamente aceptable con un 61 % del diagnóstico inicial. En cuanto a los recursos no hay una identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial ni tampoco una conformación de COOPAST, pero si se recibe una capacitación en el sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo, en la gestión integral hace falta la matriz legal, la identificación, evaluación para adquisición de productos y servicios. De acuerdo a la Gestión de la Salud hay un 73 % de la medición del diagnóstico, lo que hace falta son el control de los trabajadores para tener prácticas de vida saludable (controles tabaquismo, alcoholismo, entre otros. También agua potable pero de acuerdo a esto se justifica ya que así como los otros palmicultores muchos llevan sus propios timbos de preparada para la hidratación. No hay un reporte de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales tampoco, hace falta realizar las mediciones de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores, los trabajos son arduos especialmente en horas de pico. En la gestión de Peligros y Riesgos hace falta un mantenimiento preventivo de las herramientas de utilizan para el trabajo de corte del fruto y los mismos tractores y esto ha hecho que sufran y no hay eficiencia en el trabajo por el baro de los mismos. No se cuenta con un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. En la verificación del SG-SST hace planificar auditoría con el COOPAST pero no se encuentra conformada ninguna como se hablaba anteriormente. Falta las acciones preventivas y correctivas con base a las acciones de mejora.

PROVEEDOR INVERSIONES EL CAÑITO

Nombre de la empresa:	INVERSIONES EL CAÑITO
Nit de la empresa:	
No. de trabajadores directos:	15
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	12 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 5 El Cañito

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,5	10	95%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	9,0	15	60%	
GESTIÓN DE LA SALUD	14,0	20	70%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	20,5	30	68%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	2,5	5	50%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	73,0	100	73,0%	

Ilustración 8 Resultados del Diagnóstico Inversiones el Cañito, elaboración: Fuente propia

Análisis del Diagnóstico la Guayana

Inversiones el Cañito una de las empresas más motivadas en este diagnóstico igual manera han presentado una verificación moderadamente aceptable, pero cumplen con el mayor propósito de su SG-SST. En los recursos solo hace falta la identificación de trabajadores de alto riesgo y su respectiva cotización de pensión especial. En la Gestión Integral del SG, hace falta su respectiva matriz legal, las adquisiciones, contrataciones de proveedores y contratistas la evaluación de impacto de cambios internos y externos. En la Gestión de la salud al igual en cuanto al agua potable y servicios sanitarios ha sido complicado y la eliminación adecuada de los residuos sanitarios y disposición basuras. Hace falta la medición de la frecuencia de los accidentes, mortalidad de accidentes y la prevalencia de enfermedades encontradas laboralmente. En la Gestión integral hace falta una matriz legal de igual manera, adquisiciones, evaluaciones y la gestión del cambio. En la Gestión de peligros y riesgos hacen falta los mantenimientos respectivos a las máquinas de manera periódica. En la misma verificación del SG-SST. En el mejoramiento hace falta la elaboración de plan de mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas.

PROVEEDOR LA UNIÓN

Nombre de la empresa:	LA UNIÓN
Nit de la empresa:	901160002-9
No. de trabajadores directos:	FF
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	12 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST

Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 6 Empresa La Unión



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 LA UNIÓN

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9.5	10	95%	AVANCE POR CICLO
GESTIÓN INTEGRAL DEL SG-SST	9.0	15	60%	
GESTIÓN DE LA SALUD	14.0	20	70%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	18.0	30	60%	
GESTIÓN DE AMENAZAS	10.0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	1.3	5	25%	
MEJORAMIENTO	7.5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG-SST	69,3	100	69,3%	

Ilustración 9 Resultados del Diagnóstico La Unión, elaboración: Fuente propia

Análisis del diagnóstico La Unión

La Unión en los recursos es moderadamente aceptable por la verificación del diagnóstico, En los recursos no hay una identificación de trabajadores de riesgo y cotización ni pensión con aproximadamente 9 trabajadores, esto ha generado inconformidades series con la mayoría de ellos. En la Gestión Integral, tampoco existe una matriz legal, ni adquisiciones ni la evaluación y selección de proveedores y contratistas, y la gestión del cambio. En la Gestión del cambio no hay los mecanismos de medición de la salud de los trabajadores sin embargo se justifica porque no todos los trabajadores tienen un contrato fijo. En la Gestión de peligros y riesgos la unión no hay tampoco una verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores, Hace falta la gestión de resultados del SG-SST y las acciones de mejora con base investigaciones de accidentes y enfermedades laborales.

PROVEEDOR JC PALMAGRO

Nombre de la empresa:	JC PALMAGRO
Nit de la empresa:	
No. de trabajadores directos:	FF
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	13 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genny Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 7 Empresa Jc Palmagro



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 JC PALMAGRO

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	7,5	10	75%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	12,0	15	80%	
GESTIÓN DE LA SALUD	14,0	20	70%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	18,0	30	60%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	2,5	5	50%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	71,5	100	71,5%	

Ilustración 10 Resultados del Diagnóstico JC Palmagro, elaboración: Fuente propia

Análisis del diagnóstico JC Palmagro

Jc palmagro también es uno de los palmicultores que más motivados han estado por este tipo de diagnóstico, En cuanto a los recursos no hay una conformación de COOPAST, pero si cumplen con la capacitaciones que se tienen para la inducción y re inducción del SG-SST. En la Gestión integral tampoco existe una matriz legal, ni una identificación evaluación de las adquisiciones pero si las evaluaciones y selecciones de los proveedores y contratistas y la evaluación del impacto de cambios internos y externos en el SG-SST. En la Gestión de la Salud al igual las condiciones de salida a campo son difíciles por ende no

se encuentra recursos para hidratación ni servicios sanitarios ni la disposición para los residuos sólidos. En la gestión de peligros y riesgos no hay realización de inspecciones ni los mantenimientos periódicos a los equipos, máquinas y herramientas En la gestión de amenazas cumplen con el 100 %. En mejoramiento hacen falta las acciones de mejora en base a las investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

PROVEEDOR NELSON YEPES

Nombre de la empresa:	NELSON YEPES
Nit de la empresa:	11319334-6
No. de trabajadores directos:	FF
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	13 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genry Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 8 Empresa Nelson Yepes



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 NELSON YEPES

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	8,0	10	80%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	12,0	15	80%	
GESTIÓN DE LA SALUD	13,0	20	65%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	18,0	30	60%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	1,3	5	25%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	69,8	100	69,8%	

Ilustración 11 Resultados del Diagnóstico Nelson Yepes, elaboración: Fuente propia

Análisis del diagnóstico Nelson Yepes

Nelson Yepes cumple con el 69,8 % lo que significa que también son moderablemente aceptables en el SG-SST. No conformación de COOPAST u o vigía, En la gestión integral hace falta la rendición de desempeño, de cuentas al igual que la matriz legal. En la Gestión de la salud las restricciones respectivas por el médico, al igual tampoco se cuentan con las respectivas condiciones sanitarias e hidratación de agua potable. No hay los mecanismos de frecuencia en cuanto a enfermedades laborales ni accidentes de trabajo ni la prevalencia e incidencia de enfermedades laborales. En la Gestión de peligros y riesgos no hay identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas ni las mediciones ambientales. Hace falta la verificación de gestión de resultados del SG-SST y acciones de mejora como las acciones en base a las investigaciones.

PROVEEDOR PALMERAS EL MORICHAL

Nombre de la empresa:	PALMERAS EL MORICHAL
Nit de la empresa:	800115403-1
No. de trabajadores directos:	9
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	14 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genry Hernández
Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 9 Empresa Palmeras el Morichal



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 DEL 2022

Criterios de eficacia de verificación	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,0	10	90%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	12,0	15	80%	
GESTIÓN DE LA SALUD	12,0	20	60%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	18,0	30	60%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	1,3	5	25%	
MEJORAMIENTO	5,0	10	50%	
Puntaje de eficacia del SG SST	67,3	100	67,3%	

Ilustración 12 Resultados del Diagnóstico El Morichal, elaboración: Fuente propia

Análisis de la evaluación

Con Morichal logramos observar que el total promediado de su calificación es de un 67% dando así a entender que según el diagnóstico se encuentra en un rango moderadamente aceptable, no está haciendo las cosas mal pero se pueden trabajar más ellas para que esta calificación sea aún mejor. Se logra determinar falencias en procesos como la falta de inspecciones por parte del COPASST y a su vez no se realiza un mantenimiento periódico a sus equipos y maquinaria, dando por afectado en las medidas de control y prevención de riesgos.

Así mismo Morichal determinó la falta de planificación de auditorías para la gestión y verificación del SG-SST. De igual forma se puede destacar su gran participación en el estándar de Gestión Integral del SG-SST donde obtuvieron una alta calificación en estos ítems, aunque de igual forma se pueden perfeccionar y determinar más con ayuda del plan anal. Gracias a esto y con el diagnóstico se vio identificado en el estándar de mejoramiento la falta de un plan de mejoramiento y así mismo la falta de acciones de mejora lo cual se les viene a implementar ahora nuevo, trabajando así en sus falencias con estos planes establecidos.

PROVEEDOR MARIA ADELA SALAZAR

Nombre de la empresa:	MARIA ADELA SALAZAR
Nit de la empresa:	21236211-8
No. de trabajadores directos:	4
No. de trabajadores Indirectos:	0
Fecha de realización:	14 DE JULIO 2023
Asesorado por:	Genry Hernández

Cargo:	LÍDER SST
Ciudad:	SAN CARLOS DE GUAROA
Departamento de ubicación:	META
Sector Económico:	PALMA DE ACEITE / AREA RURAL
Clase de Riesgo:	2

Tabla 10 Empresa María Adela Salazar



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 MARIA ADELA

Criterios de eficacia de ventas	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,5	10	95%	AVANCE POR CICLO
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	10,0	15	67%	
GESTIÓN DE LA SALUD	9,0	20	45%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	20,5	30	68%	
GESTION DE AMENAZAS	0,0	10	0%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	2,5	5	50%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	59,0	100	59,0%	

Ilustración 13 Resultados del Diagnóstico María Adela, elaboración: Fuente propia

Análisis de la evaluación

María Adela, se determinó en un estado crítico obteniendo un resultado por debajo del 60% lo cual es algo preocupante para el ámbito laboral, se evidencian falta de acciones de mejora dentro, no cuentan con un plan de prevención y respuestas a emergencias, tampoco llevan un mantenimiento periódico a la maquinaria.

A Pesar de estar en el promedio crítico, María Adela no está muy alejada (59%) de estar dentro de un rango moderadamente aceptable, es por esto que el plan anual establecido no será muy tedioso ni complicado de llevar con ella puesto que con el diagnóstico así mismo se evidencio que en la gran mayoría de estándares trata de cumplirlos sea no en su totalidad pero se ve denota una intención de hacerlo, se determina estado crítico pero con gran facilidad de mejora, aunque lo más a destacar y trabajar más que otras partes como se estuvo en cuestión del diagnóstico es la gestión de amenazas ya mencionado ya que es completamente nulo su aplicación al momento.

MEJORA A IMPLEMENTAR

Daremos entrega de una base de datos completa donde estos mismos tendrán el fácil acceso a poder ver de forma completa y ordena a cada uno de sus proveedores desde los criterios que se tomarán para hacer el diagnóstico, el diagnostico como tal aplicado, los resultados de estos mismo, un plan de mejoramiento y un plan anual de trabajo.

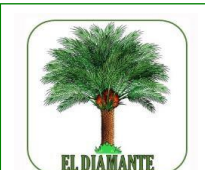
DIAGNÓSTICO PALMICULTOR					
✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO	
✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO	
✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO	
✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL	
✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO	
✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO	
✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO	
✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL	
✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO	
✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO	
✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO	
✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL	
✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO	
✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO	
✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO	
✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL	
✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO		✓ DIAGNÓSTICO	
✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO		✓ RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO	
✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO		✓ PLAN DE MEJORAMIENTO	
✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL		✓ PLAN ANUAL	

Ilustración 14 Tabla de contenido para la entrega a Aceites Morichal

En base a los resultados obtenidos por el diagnostico previamente realizado a cada uno de los proveedores, se busca implementar un plan de acción anual donde se vean evidenciados las actividades a realizar para poder lograr una mejoramiento del cumplimiento del SGSST como se logra observar en la siguiente imagen. Se dividen por meses donde serán evaluadas por los ya programados y los que se han venido ejecutando.

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2019																													
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST																													
OBJETIVO																													
Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.																													
META																								INDICADOR					
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.																								IP de Actividades Ejecutadas / IP de Actividades Programadas x 100					
Ciclo	OBJETIVOS SG-SST	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																		Responsable (s)	RECURSOS		OBSERVACIONES				
																							Administrativos	Financieros					
				JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO						MARZO		ABRIL	
P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
	Identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual y los programas de SGSST de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de los riesgos corporativos	Planificación del SGSST para la vigencia 2019	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SGSST y del plan de acción	1	1																					Lider Sgsst	x		
Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SGSST para la vigencia 2019																										Lider Sgsst	x		
Actualización y Socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos			1	1																							Lider Sgsst	x	
Formulación y aprobación del Plan de Mejora del sgst para el año 2019.						1	1																				Lider Sgsst	x	

A la empresa se le entregara una base completa donde estarán establecidos las actividades a realizar según cada uno de los proveedores, ya que cada uno contara con distintas falencias del diagnóstico con la intención de que por medio de este plan de acción anual se logre una meta la cual es llegar a un 90% del cumplimiento del SG-SST.

Así mismo, se les dará por entrega a la empresa un plan de mejora el cual será esencial para contribuir al plan anual de trabajo, con este se busca dejar de forma más detallada las falencias determinadas dentro de cada uno de los proveedores

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO								CODIGO	
								FECHA	
								VERSION	
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN
No se encuentra firmado ni divulgado la Asignación de Responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa cuenta con un formato diseñado para la asignación de responsabilidades, pero este no se encuentra firmado ni divulgado a toda la fuerza laboral.	El documento no se encuentra firmado por el representante legal, falta divulgación a población colaboradora.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el documento de asignación de responsabilidades; se debe socializar la asignación de responsabilidades a la población colaboradora.	Gestión, Responsable SGSST	No se encuentra firmado ni divulgado	Verificar el formato de asignación de responsabilidades; Y verificar registros de divulgación a población colaboradora.		EN PROCESO
No se encuentra firmado por el Representante Legal, la asignación de recursos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se cuenta con el formato para la designación de recursos, pero no se encuentra firmado por el Representante Legal.	El formato, No se encuentra firmado por el Representante Legal.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el formato de presupuesto donde se define y asignan los recursos financieros, humanos, técnicos requeridos para la implementación del SGSST.	Gestión, Responsable SGSST	No se encuentra firmado	Verificar el formato de presupuesto; corroborando la firma del representante legal.		EN PROCESO
La empresa cuenta con Vigía, pero no realiza reuniones mensuales como lo indica la norma.	La empresa cuenta, de acuerdo al número de trabajadores con vigía en seguridad y salud en el trabajo, pero no se han llevado a cabo las reuniones mensuales como lo indica la resolución.	No se ha capacitado al Vigía en Seguridad y salud en el trabajo y no se han llevado a cabo las reuniones mensuales como lo indica la normatividad.	CORRECTIVA	Se debe capacitar al vigía en seguridad y salud en el trabajo para que realice sus debidas funciones, y se debe iniciar a realizar las reuniones mensuales como lo indica la norma.	Responsable SGSST	No se realizan reuniones mensuales, no se capacito al vigía de seguridad y salud en el trabajo.	Verificar las actas de reuniones mensuales, y los registros de capacitaciones al vigía en seguridad y salud en el trabajo.		EN PROCESO
Mecanismo de comunicación y autoreporte en el SGSST	La empresa tiene definido un procedimiento donde se establece la comunicación de la organización, pero se evidencia que no hay definido un metodo de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	No se encuentra definido un metodo de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	MEJORA	Se debe definir un metodo de comunicación claro, para contar con una comunicación asertiva por parte de los colaboradores para con el sistema de la empresa.	Responsable SGSST	No se tiene definido un metodo de comunicación para los colaboradores.	Establecer un metodo de comunicación para que los colaboradores se comuniquen con la empresa.	Se realizo un formato para que los colaboradores de la empresa puedan presentar sus peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, a la empresa.	FINALIZADO

APLICACIÓN DE MEJORA A PROVEEDORES

Con la ayuda del diagnóstico previo realizado, se empieza a implementar mejoras dentro de cada uno de los proveedores según sean pertinentes para así mismo lograr mejorar los puntajes obtenidos, en cada diagnóstico realizado, mirando que le hace falta a cada proveedor para ser implementado trabajado o capacitado según sea pertinente y mejorar a cada uno. Es por eso que se apoya en las actividades, que la unidad de asistentes técnica realiza a raíz del Plan Anual y el Plan de Mejora, se hace un seguimiento de las actividades que han Planeado y las que se han venido ejecutando, además se trabajó en los siguientes aspectos que cada uno de los proveedores necesitó.

PROVEEDOR ARMANDO VARGAS

- **Plan Anual**

ARMANDO VARGAS SALAZAR

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

OBJETIVO

Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

META

Cumplir con el 30% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

INDICADOR

10% de Actividades Ejecutadas / 10% de Actividades Programadas x 100

Código	OBJETIVOS SG-SST	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																				RESPONSABLE (s)	RECURSOS	OBSERVACIONE					
				JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO		MARZO					ABRIL		MAYO		
	Identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual y los programas de SG-SST de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de los riesgos corporales	Planificación del SG-SST para la vigencia 2023	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SG-SST y definir plan de acción	1	1																						Lider SGsist	x			
			Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST para la vigencia 2023				1	1																				Lider SGsist	x		
			Actualización y Socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos	1	1																								Lider SGsist	x	
			Formulación y aprobación del Plan de Mejora del sgssst para el año 2023					1	1																				Lider SGsist	x	
			Revisar y procedimiento de Inducción y Re-inducción y formato					1	1																			Lider SGsist	x		

Ilustración 15 Plan Anual Armando Vargas

- **Plan Mejora**

ARMANDO VALDES SALAZAR		SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO 2023						CODIGO	FECHA	VERSION
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCION DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN	
La empresa cuenta con Vigía, pero no realiza reuniones mensuales como lo indica la norma.	La empresa cuenta, de acuerdo al número de trabajadores con vigía en seguridad y salud en el trabajo, pero no se encuentran capacitados, ni se realizan reuniones como lo indica la resolución.	No se ha capacitado al Vigía en seguridad y salud en el trabajo y no se han llevado a cabo las reuniones mensuales como lo indica la normatividad.	CORRECTIVA	Se debe capacitar al vigía en seguridad y salud en el trabajo para que realice sus deberes funcionales, y se debe iniciar a realizar las reuniones mensuales como lo indica la norma.	Responsable SGSST	No se realizan reuniones mensuales, no se capacita al vigía de seguridad y salud en el trabajo.	Verificar las actas de reuniones mensuales, y los registros de capacitaciones al vigía en seguridad y salud en el trabajo.	Actas de vigía	FINALIZADO	
Mecanismo de comunicación y autoreporte en el SGSST	La empresa tiene definido un procedimiento donde se establece la comunicación de la organización, pero se evidencia que no hay definido un método de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	No se encuentra definido un método de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	MEJORA	Se debe definir un método de comunicación claro, para contar con una comunicación asertiva por parte de los colaboradores para con el sistema de la empresa.	Responsable SGSST	No se tiene definido un método de comunicación para los colaboradores.	Establecer un método de comunicación para que los colaboradores se comuniquen con la empresa.	Se realice un formato para que los colaboradores de la empresa puedan presentar sus peticiones, quejas, reclamos y sugerencias a la empresa.	FINALIZADO	
Implementación de gestión del Cambio	La empresa dispone de un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo, pero no ha diseñado un formato para definir los controles de cambio.	No se ha diseñado un formato para el control del cambio interno o externo.	MEJORA	Se debe implementar un formato, referente al procedimiento de gestión del cambio.	Responsable SGSST	No se tiene diseñado un formato para la implementación del procedimiento de gestión del cambio en	Diseñar un formato para la implementación del procedimiento de gestión del cambio en la empresa.	Se realice un formato para la implementación del procedimiento de gestión del cambio.	FINALIZADO	

Ilustración 16 Plan de Mejora Armando Vargas

- **Plan Capacitaciones**

[illegible]

Ilustración 17 Plan de Capacitaciones Armando Vargas

- **Matriz de Riesgos**

[illegible]

Ilustración 18 Matriz de Riesgos Armando Vargas

- **Matriz Legal**

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES LABORALES																	Proceso 1	
ITEM	AREA	TIPO	INDICADOR	FECHA IDENTIFICACIÓN	EXPOSICIÓN	ASPECTO	PROBLEMA IDENTIFICADO	RECOMENDACIÓN	ANÁLISIS	IMPACTO	TIPO DE COMPLETACIÓN DE LA META	FECHA DE VERIFICACIÓN	PROCESO IDENTIFICADO	REVISIÓN	REVISIÓN	REVISIÓN	REVISIÓN	
11	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
12	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
13	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
14	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
15	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
16	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
17	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	CST	RA	15/01/2018	CONGRESO	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	
18	REQUISITOS LABORALES LEGISLACIÓN LABORAL	SECRETARÍA	1313	15/01/2018	PROCESO DE SELECCIÓN	Requisitos laborales	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10	10	El artículo 16 del Decreto 18 de la Ley 1024 de 2017.	10 de agosto de 2018	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	Revisión	

Ilustración 19 Matriz de Riesgo Armando Vargas

- **Formato Cronograma de Mantenimiento**

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CRONOGRAMA DE MANTENIMIENTO								CODIGO: FECHA: Página 1 de 1						
FECHA DE ACTUALIZACION							FINCA							
DATOS DEL EQUIPO				UBICACIÓN	RESPONSABLE DE REVISIÓN	MANTENIMIENTO		PROG/EJE						
NOMBRE DEL EQUIPO	MARCA	SERIE	MODELO	AREA		PREVENTIVO	CORRECTIVO		JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV
								PROG						
								EJE						
								PROG						
								EJE						
								PROG						
								EJE						
								PROG						
								EJE						
								PROG						
								EJE						
								PROG						
								EJE						

Ilustración 20 Formato de Mantenimiento Armando Vargas

PROVEEDOR EL DIAMANTE

- **Plan Anual**

	PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST																							
OBJETIVO																								
crear, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la establecida en el Decreto 1072 de 2015 y en las ordenanzas municipales del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de las lesiones de trabajo y enfermedades laborales.																								
META																		INDICADOR						
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la vigencia.																		(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100						
OBJETIVOS SG-SST	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA												RESPONSABLE (x)	RECURSOS		OBSERVACIONES						
			JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE			DICIEMBRE			Administrativos	Presupuesto				
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E				P	E		
Identificar las prioridades de seguridad y salud en el trabajo y establecer el plan de trabajo anual y el programa de SG-SST de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de los riesgos carcinógenos	Planificación del SG-SST para la vigencia 2019	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SG-SST y definición de acción.	1	1														Lider SG-SST	x					
		Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST para la vigencia 2023				1	1												Lider SG-SST	x				
		Actualización y Socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos			1														Lider SG-SST	x				
		Formulación y aprobación del Plan de Trabajo del año para el año 2023.							1										Lider SG-SST	x				
		Revisar y proporcionar la Inducción y Reinducción y formación				1	1													Lider SG-SST	x			
		Actualización y cumplimiento de la matriz con la legislación aplicable a SG-SST						1											Lider SG-SST	x				

Ilustración 21 Plan Anual El Diamante

- **Plan Mejoramiento**

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO						CODIGO		
							FECHA		
							VERSION		
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCION DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN
No se encuentra firmado ni divulgado la asignación de Responsabilidades del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa cuenta con un formato diseñado para la asignación de responsabilidades, pero este no se encuentra firmado y divulgado a toda la fuerza laboral.	El documento no se encuentra firmado por el representante legal, falta divulgar a población colaboradora.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el documento de asignación de responsabilidades, se debe socializar la asignación de responsabilidades a la población colaboradora.	Gestion, Responsable SSSST	No se encuentra firmado ni divulgado	Verificar el formato de asignación de responsabilidades, y verificar registro de divulgados a población colaboradora.		EN PROCESO
No se encuentra firmado por el Representante Legal, la asignación de recursos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se cuenta con el formato para la designación de recursos, pero no se encuentra firmado por el Representante Legal.	El formato, No se encuentra firmado por el Representante Legal.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el formato de presupuesto donde se dirán y asignar los recursos financieros, humanos, técnicos requeridos para la implementación del SSSST.	Gestion, Responsable SSSST	No se encuentra firmado	Verificar el formato de presupuesto, corroborando la firma del representante legal.		EN PROCESO

Ilustración 22 Plan Mejoramiento El Diamante

PROVEDOR ELIMAR

- Plan Anual

		PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																												
		SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST																												
OBJETIVO																														
Documentar, implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2016 y en los estándares mínimos del SG-SST, con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.																														
META																								INDICADOR						
Cumplir con el 80% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.																								(Nº de Actividades Ejecutadas / (Nº de Actividades Programadas) x 100)						
Ciclo	OBJETIVOS SG-SST	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																								RECURSOS		SERVICIOS
				JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		Materiales	Financieros	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			
	Identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual; los programas del SG-SST de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de los riesgos corporativos	Planificación del SG-SST para la vigencia 2023	Actualización de la actualización de cumplimiento del SG-SST y definir plan de acción	1	1																					Lider Sgssst	x			
Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST para la vigencia 2023						1	1																			Lider Sgssst	x			
Actualización y socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos			1	1																							Lider Sgssst	x		
Formulación y aprobación del Plan de Mejora del sgssst para el año 2023.							1	1																			Lider Sgssst	x		
Planear y procedimiento de Seguimiento y Evaluación a formato							1																					Lider Sgssst	x	

Ilustración 23 Plan Anual Elimar

- Plan Mejora

		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO						CODIGO
								FECHA
								VERSION
DESCRIPCIÓN DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN
No se encuentra firmado ni divulgado la Asignación de Responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa cuenta con un formato diseñado para la asignación de responsabilidades, pero este no se encuentra firmado ni divulgado a toda la fuerza laboral.	El documento no se encuentra firmado por el representante legal. Falta divulgación a población colaboradores.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el documento de asignación de responsabilidades, se debe socializar la asignación de responsabilidades a la población colaboradores.	Gestor, Responsable SG-SST	No se encuentra firmado ni divulgado.	Verificar el formato de asignación de responsabilidades. Y verificar registros de divulgación a población colaboradores.	
No se encuentra firmado por el Representante Legal, la asignación de recursos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se cuenta con el formato para la designación de recursos, pero no se encuentra firmado por el Representante Legal.	El formato, no se encuentra firmado por el Representante Legal.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el formato de presupuesto donde se define y asignan los recursos financieros, humanos, técnicos requeridos para la	Gestor, Responsable SG-SST	No se encuentra firmado.	Verificar el formato de presupuesto corroborando la firma del representante legal.	

Ilustración 24 Plan Mejora Elimar

PROVEDOR LA GUAYANA

- Plan Anual

		PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																												
		SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST																												
OBJETIVO																														
Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.																														
META																								INDICADOR						
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.																								(NP de Actividades Ejecutadas / NP de Actividades Programadas) x 100						
Ciclo	OBJETIVOS SG-SST	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																				Responsable (s)	CURSO Administrativo Financiero	OBSERVACIONES				
				JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO		MARZO					ABRIL		MAYO	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				P	E	P	E
	Identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual y los programas de SG-SST de acuerdo con la identificación de peligros y valoración de los riesgos corporativos	Planificación del SG-SST para la vigencia 2023	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SG-SST y definir plan de acción	1	1																						Lider Sgssst	x		
Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST para la vigencia 2023																											Lider Sgssst	x		
Actualización y Socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos			1	1																								Lider Sgssst	x	
Formulación y aprobación del Plan de Mejora del sgssst para el año 2023.																												Lider Sgssst	x	
Revisar r procedimiento de																														

Ilustración 25 Plan Anual La Guayana

- Plan Mejora

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO							CODIGO	
								FECHA	
								VERSION	
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCION DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN
Implementacion de gestion del Cambio	La empresa dispone de un procedimiento para evaluar el impacto sobre la seguridad y salud en el trabajo pero no ha diseñado un formato para definir los controles de cambio.	No se ha diseñado un formato para el control del cambio interno o externo.	MEJORA	Se debe implementar un formato, referente al procedimiento de gestion del cambio.	Responsable SGSSST	No se tiene diseñado un formato para la implementación del procedimiento de gestion del cambio en la empresa.	Diseñar un formato para la implementación del procedimiento de gestion del cambio en la empresa.	Se realizo un formato para la implementación del procedimiento de gestion del cambio.	FINALIZADO
Custodia de historias clinicas.	La empresa no documenta la custodia de las historias clinicas por parte del medico que practica los exámenes laborales.	No se evidencia un documento de la custodia de las historias clinicas, por parte del medico que practica los exámenes laborales.	MEJORA	Se debe solicitar un documental medico laboral, que resguarde la custodia de las historias clinicas de los colaboradores de la empresa.	Responsable SGSSST	No se cuenta con documento que resguarde la custodia de las historias clinicas.	Solicitar un documento al medico laboral, en el cual resguarde por un periodo no menor a 20 años la custodia de las historias clinicas correspondientes a las valoraciones medicas ocupacionales de la empresa.		EN PROCESO
Implementacion de Programa de estilos de vida saludable, para promover un entorno saludable en la poblacion colaboradora.	La empresa cuenta con un programa de estilos de vida saludable, pero no se han llevado a la ejecucion actividades que lo implementen.	No se han realizado actividades para generar un entorno saludable en la poblacion colaboradora.	MEJORA	Se deben realizar diferentes actividades que ayuden a generar un entorno saludable para la poblacion colaboradora de la empresa.	Responsable SGSSST	No se ha implementado el Programa de estilos de vida saludable.	Verificar registros y evidencias fotograficas de actividades que ayuden a generar un entorno de vida saludable para los colaboradores.		EN PROCESO
Eliminacion de residuos solidos, liquidos o gaseosos, que se producen de forma que no se ponga en riesgo a los trabajadores.	La empresa no cuenta con un programa para la gestion ambiental y de residuos solidos, ordinarios y peligrosos.	No se ha definido un programa para la gestion ambiental, y no se capacita la personal de la empresa, en temas concernientes al medio ambiente.	CORRECTIVA	Se debe establecer e implementar un programa de gestion ambiental, y capacitar al personal.	Responsable SGSSST	No se ha establecido ni ejecutado un programa de gestion ambiental. No se ha capacitado al personal.	Evidenciar la realizacion del programa de gestion ambiental, solicitar registros de capacitaciones, evidencias fotograficas de actividades que conlleven a la implementación del programa.		EN PROCESO

Ilustración 26 Plan Mejora La Guayana

- **Plan Capacitaciones**

LA

GUAYANA

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROGRAMA DE CAPACITACIONES S 2023-2024

VERSION NO. 1

ACTIVIDAD		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		TOTAL	SE CUMPLIENE NO	PLANES DE ACCION	SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE ACCION					
CAPACITACIONES SEST		HORA S	1 SEMANA																										FECHA RESPONSABLEEVALUACION					
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Cuerpo, Funciones y Responsabilid.		1	PROGRAMADO	E																						1		Capacitacion en Yachia e Coma	Ene-14	Lider SSGT	Registro de Asistencia			
			E	C																						1								
Indicadores de Reduccion de SST		1	PROGRAMADO	E																						1		Quedarse en control de la Reduccion por cumplir la Hoja para la Reduccion.	Ene-14	Lider SSGT	Registro de Asistencia			
			E	C																						1								
Uso de EPP		1	PROGRAMADO			E																				1		Capacitacion en Yachia e Coma	Febrero	Lider SSGT	Registro de Asistencia			
			E	C																						1								
Charlar de control de riesgo de trabajo.		1	PROGRAMADO				E																			1		Capacitacion en Yachia e Coma	Marzo	Lider SSGT	Registro de Asistencia			
			E	C																						1								
PLAN DE EMERGENCIAS		HORA S																																
Charla Primeros Auxilios		1	PROGRAMADO								E															1								
			E	C								E														1								
Plan de Evacuacion Socializacion		1	PROGRAMADO				E																			2								
			E	C																						2								
RIESGO PSICOLOGICAL		HORA S																																
Riesgo Psicoemotional TP para el trabajo.		1	PROGRAMADO								E															1								
			E	C								E														1								
Alcalofobia, Discriminacion y Tabacoismo		1	PROGRAMADO									E														1								
			E	C									E													1								
Cambio de comportamiento laboral		1	PROGRAMADO										E													1								
			E	C										E												1								

Ilustración 25 Plan de Capacitaciones La Guayana

- **Matriz de Riesgo**

[illegible]

Ilustración 26 Matriz de Riego la Guayana

- **Matriz Legal**

[illegible]

Ilustración 27 Matriz Legal La Guayana

PROVEEDOR INVERSIONES EL CAÑITO

- Plan Anual

INVERSIONES EL CAÑITO S.A.S.		PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																														
		SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST																														
OBJETIVO																																
Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.																																
META												INDICADOR																				
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.												(IP de Actividades Ejecutadas/IP de Actividades Programadas) x 100																				
Ciclo	OBJETIVOS SG-SST	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA										Responsable (s)	RECURSOS Administrativos Financieros	OBSERVACIONES																
				JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE					NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO			
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
	Identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual y los programas de SG-SST de acuerdo con la identificación de los riesgos y prioridades de la empresa.	Planificación del SG-SST para la vigencia 2023	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SG-SST y definir plan de acción	1	1																							Lider SGsst	x			
Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SG-SST para la vigencia 2023						1	1																				Lider SGsst	x				
Actualización y Socialización a																																

Ilustración 27 Plan Anual Inversiones el Cañito

- Plan Mejora

INVERSIONES EL CAÑITO S.A.S		SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO						CODIGO	
								FECHA	
								VERSION	
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANALISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCION TOMADA	DESCRIPCION DE LA ACCION	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACION DE LA ACCION	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN
Implementación de Programa de estilos de vida saludable, para promover un entorno saludable en la población colaboradora.	La empresa cuenta con un programa de estilos de vida saludable, pero no se han llevado a la ejecución actividades que lo implementen.	No se han realizado actividades para generar un entorno saludable en la población colaboradora.	MEJORA	Se deben realizar diferentes actividades que ayuden a generar un entorno saludable para la población colaboradora de la empresa.	Responsable SG-SST	No se ha implementado el Programa de estilos de vida saludable.	Verificar registros y evidencias fotográficas de actividades que ayuden a generar un entorno de vida saludable para los colaboradores.	Se evidencia informe con registro y evidencia fotográfica.	FINALIZADO
Eliminación de residuos sólidos, líquidos o gaseosos, que se producen de forma que no se ponga en riesgo a los trabajadores.	La empresa no cuenta con un programa para la gestión ambiental y de residuos sólidos, ordinarios y peligrosos.	No se ha definido un programa para la gestión ambiental, y no se capacita a la personal de la empresa, en temas concernientes al medio ambiente.	CORRECTIVA	Se debe establecer e implementar un programa de gestión ambiental, y capacitar al personal.	Responsable SG-SST	No se ha establecido ni ejecutado un programa de gestión ambiental. No se ha capacitado al personal.	Evidenciar la realización del programa de gestión ambiental, solicitar registros de capacitaciones, evidencias fotográficas de actividades que conlleven a la implementación del programa.		EN PROCESO
Entre los mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores, no se tiene definido como medir la mortalidad por accidentes de trabajo o enfermedades laborales.	La empresa no tiene establecido como medir la mortalidad por accidentes de trabajo o enfermedad laborales, esto se debe realizar como mínimo una vez al año.	No se ha definido como medir la mortalidad por accidentes o enfermedades laborales.	MEJORA	Se debe incorporar en los indicadores definidos en la empresa, la forma de medir la mortalidad con causa de accidentes o enfermedades laborales.	Responsable SG-SST	No se mide la mortalidad por accidentes o enfermedades laborales en la empresa.	Se verifica en la matriz de indicadores, el indicador que mide la mortalidad a causa de accidentes o enfermedades laborales.		EN PROCESO
Entre los mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores, no se realiza la medición del ausentismo.	La empresa cuenta con un procedimiento y un formato como matriz de ausentismo, pero este no se ha diligenciado, por ende no se ha llevado a cabo la respectiva medición de ausentismo por incidentes, accidentes de trabajo o enfermedades laborales.	No se realiza seguimiento al ausentismo, mediante la matriz definida por el sistema.	MEJORA	Se debe iniciar a llevar el debido seguimiento al ausentismo que sea generado en la empresa. Mediante los documentos definidos en el sistema.	Responsable SG-SST	No se realiza seguimiento al ausentismo. No se implementan los documentos establecidos.	Se debe verificar la Matriz de Ausentismo.		EN PROCESO

Ilustración 28 Plan de Mejora Inversiones el Cañito

PROVEEDOR LA UNION

- Plan de trabajo Anual

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST																													
OBJETIVO																													
las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estandares minimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y																													
META														INDICADOR															
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.														(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100															
META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																				Responsable (s)	RECURSOS		OBSERVACIONES				
		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO		MARZO			ABRIL			MAYO		Administrativos	Financieros
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E					
Planificación del SGSST para la vigencia 2019	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SGSST y definir plan de acción	1	1																							Lider Sgost	x		
	Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SGSST para la vigencia 2023			1	1																					Lider Sgost	x		
	Actualización y Socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos	1	1																							Lider Sgost	x		
	Formulación y aprobación del Plan de Mejora del sgist para el año 2023.			1	1																					Lider Sgost	x		

Ilustración 32 Plan Trabajo Anual La Unión

- Plan de mejoramiento

Se realizaron aplicaciones de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores así mismo un mantenimiento periódico de equipos, máquinas y herramientas para el mejoramiento en la gestión de peligros y riesgos.

Por parte de verificación y la mejora de este estándar de definen indicadores de SGSST de las condiciones de la empresa, adelanto de auditorías y planificación de auditorías con COPASST.

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO								VERSION	1
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCION DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN
No se encuentra firmado ni divulgado la Asignación de Responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa cuenta con un formato diseñado para la asignación de responsabilidades, pero este no encuentra firmado ni divulgado a toda la fuerza laboral.	El documento no se encuentra firmado por el representante legal, falta divulgación a población colaboradora.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el documento de asignación de responsabilidades, se debe socializar la asignación de responsabilidades a la población colaboradora.	Gestión, Responsable SG-SST	No se encuentra firmado ni divulgado el formato	Verificar el formato de asignación de responsabilidades, Y verificar registros de divulgación a población colaboradora.	Documento firmado.	FINALIZADO
No se encuentra firmado por el Representante Legal, la asignación de recursos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se cuenta con el formato para la designación de recursos, pero no se encuentra firmado por el Representante Legal.	El formato, No se encuentra firmado por el Representante Legal.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el formato de presupuesto donde se define y asignan los recursos financieros, humanos, técnicos requeridos para la implementación del SG-SST.	Gestión, Responsable SG-SST	No se encuentra firmado	Verificar el formato de presupuesto, corroborando la firma del representante legal.	Documento firmado.	FINALIZADO
La empresa cuenta con Vigía, pero no realiza reuniones mensuales como lo indica la norma.	La empresa cuenta, de acuerdo al número de trabajadores con vigía en seguridad y salud en el trabajo, pero no se encuentran capacitados, ni se realizan reuniones como lo indica la resolución.	No se ha capacitado al Vigía en Seguridad y salud en el trabajo y no se han llevado a cabo las reuniones mensuales como lo indica la normatividad.	CORRECTIVA	Se debe capacitar al vigía en seguridad y salud en el trabajo para que realice sus debidas funciones, y se debe iniciar a realizar las reuniones mensuales como lo indica la norma.	Responsable SG-SST	No se realizan reuniones mensuales, no se capacita al vigía de seguridad y salud en el trabajo.	Verificar las actas de reuniones mensuales, y los registros de capacitaciones al vigía en seguridad y salud en el trabajo.		EN PROCESO

Ilustración 33 Plan de Mejoramiento La Unión

- **Plan Capacitaciones**

Con el proveedor de la Unión como primera instancia se le realizó un programa de capacitaciones el cual se observa en la siguiente imagen adjunta, junto con esto buscamos que La Unión logre estar capacitado en las áreas y actividades más esenciales dentro de su área de trabajo y poder brindar a sus trabajadores las mejores condiciones de trabajo.

Se les entrega un programa completo donde se encuentran las actividades planteadas, el tiempo en horas determinado para cada capacitación, la semana en que se programaría cada capacitación de cada mes y así mismo un plan de acción que sea pertinente para cada una de las capacitaciones.

[illegible]

Ilustración 34 Plan Capacitación La Unión

- **Evaluación Capacitaciones**

Para asegurar que las capacitaciones realizadas fueron pertinentes y efectiva, continuo de estas se realizan evaluaciones de la capacitación como la que se observa a continuación.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION CAPACITACION	Versión No: 1

Nombre del colaborador: _____

Tema de Capacitacion: _____

Fecha: _____ **Nombre del Capacitador:** _____

1. Los **epp** deben ser de uso personal y para su buen mantenimiento deben ser lavados periodicamente y estar bien almacenados. **Seleccione con una (x) la respuesta correcta.**

a) Verdadero.

b) Falso.

2. Según las labores que realiza un operario agricola en campo, los elementos de protección personal adecuados son: **Selecciones con una (x) la respuesta correcta.**

a) Casco, proteccion respiratoria, guantes.

b) Casco, careta, guantes, botas de seguridad.

Ilustración 35 Evaluación la Unión

La idea de aplicar estos evaluativos es certificar así mismo el cumplimiento de las asistencias y la atención brindada a cada capacitación asegurando que estas sean efectivas a la hora de hacerse.

- **Matriz de Riesgos**

Se aplica una matriz de riesgos ya que no se contaba con una puesto que se evidencio en el diagnóstico previo realizado con esto podemos identificar los diferentes tipos de riesgos que el proveedor de La Unión presenta en cada uno de sus funcionarios y así de esta forma determinar si hay impactos directos que afecten al producto final o la eficiencia de los procesos.

		SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																							
FORMATO IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGO Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES																									
PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIO (SI O NO)	PELIGRO		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACIÓN DEL RIESGO					CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES		MEDIDAS INTERVENCIÓN							
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MESES	RECURSOS	¿Puede ser eliminado o evitado?	¿Puede ser reducido o controlado?	¿Puede ser controlado o evitado?	¿Puede ser controlado o evitado?	¿Puede ser controlado o evitado?	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	# EXPUESTOS	PEQUEÑAS CONSECUENCIAS	EFECTOS MODERADOS O GRAVES	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	
					21.	Participación en actividades de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Alta	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Si	Si	Si	Si	Si	Alta	1	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	21	Alta	Alta	Alta	Alta	Si
					22.	Participación en actividades de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Alta	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Si	Si	Si	Si	Si	Alta	1	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	22	Alta	Alta	Alta	Alta	Si
					23.	Participación en actividades de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Alta	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Si	Si	Si	Si	Si	Alta	1	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	23	Alta	Alta	Alta	Alta	Si
					24.	Participación en actividades de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Alta	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Procedimientos de capacitación, desarrollo de habilidades y conocimientos, actualización de conocimientos y habilidades.	Si	Si	Si	Si	Si	Alta	1	Lesiones o enfermedades por exposición a agentes químicos, físicos, biológicos, radiación ionizante, ruido, vibración, etc.	24	Alta	Alta	Alta	Alta	Si

Ilustración 36 Matriz de Riesgos la Unión

- Matriz Legal

El proveedor de La Unión no contaba con una matriz legal lo cual se le implemento y se entregó tanto a ellos para que tengan conciencia de la existencia ahora de esta como a la empresa directamente para así mismo tener de forma estratégica una organización de la documentación legal necesaria para evitar sanciones futuras.

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES LABORALES													
ITEM	ÁREA	TÍTULO	NUMERO	FECHA	ENTIDAD	CONTENIDO	VALIDACIÓN Y MONITOREO	RESPONSABLE	APROBADO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FECHA DE VERIFICACIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
1	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	21	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
2	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	22	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
3	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	23	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
4	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	24	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
5	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	25	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
6	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	26	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
7	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	27	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
8	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	28	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
9	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	29	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
10	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	30	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
11	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	31	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
12	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	32	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
13	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	33	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
14	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	34	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si
15	RELACIONES LABORALES (REQUISITOS LABORALES)	CONVENIO	35	00000000	OT	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Reglas que rigen la conducta de los trabajadores en el trabajo.	Si	Si	Si	Si	Si

Ilustración 37 Matriz Legal la Unión

- Copasst

Se implementa un Copasst ya que es necesario en este proveedor para así mismo proponer medidas y desarrollos de actividades, también para dar cumplimiento de demás ítems de por parte de la verificación en el SGSST.

ACTA MENSUAL COPASST

Se verifica el Quórum y se da inicio a la reunión, con la asistencia del vigía

PROVEEDOR JC PALMAGRO

- 

Ilustración 38 Plan Anual JC Palmafro

- Se realizaron inspecciones sistemáticas con la participación de Copasst ya establecido anteriormente y así con este ayudar con la instalación de equipos y maquinaria de igual forma llevando un mantenimiento periódico de la maquinaria, equipos y herramientas.

 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO										CODIGO
										FECHA
										VERSION
DESCRIPCIÓN DEL HALLAZGO	ANÁLISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCIÓN TOMADA	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ACCIÓN	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCIÓN PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTIÓN	ESTADO DE LA GESTIÓN	
No se encuentra a firmado ni divulgado la Asignación de Responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa cuenta con un formato diseñado para la asignación de responsabilidades, pero este no se encuentra a firmado ni divulgado a toda la fuerza laboral.	El documento no se encuentra firmado por el representante legal, falta divulgación a población colaboradora.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el documento de asignación de responsabilidades y debe socializar la asignación de responsabilidades a la población colaboradora.	Gestión, Responsable S05ST	No se encuentra a firmado ni divulgado	Verificar el formato de asignación de responsabilidades. Y verificar registros de divulgación a población colaboradora.		EN PROCESO	
No se encuentra firmado por el Representante Legal, la asignación de recursos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se cuenta con el formato para la designación de recursos, pero no se encuentra a firmado por el Representante Legal.	El formato, No se encuentra firmado por el Representante Legal.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el formato de presupuesto donde se define y asignan los recursos financieros humanos, técnicos requeridos para la implementación del S05ST.	Gestión, Responsable S05ST	No se encuentra a firmado	Verificar el formato de presupuesto; corroborando la firma del representante legal.		EN PROCESO	
La empresa cuenta con Vigía, pero no realiza reuniones mensuales como lo indica la norma.	La empresa cuenta, de acuerdo al número de trabajadores con vigía en seguridad y salud en el trabajo, pero no se encuentran capacitados, ni se realizan reuniones como lo indica la resolución.	No se ha capacitado al Vigía en Seguridad y salud en el trabajo y no se han llevado a cabo las reuniones mensuales como lo indica la normatividad.	CORRECTIVA	Se debe capacitar al vigía en seguridad y salud en el trabajo para que realice sus debidas funciones, y se debe iniciar a realizar las reuniones mensuales como lo indica la norma.	Responsable S05ST	No se realizan reuniones mensuales, no se capacita al vigía de seguridad y salud en el trabajo.	Verificar las actas de reuniones mensuales, y los registros de capacitaciones al vigía en seguridad y salud en el trabajo.		EN PROCESO	
Mecanismo de comunicación y autorreporte en el S05ST	La empresa tiene definido un procedimiento donde se establece la comunicación de la organización pero se evidencia que no hay definido un método de comunicación por parte de los colaboradores.	No se encuentra a definido un método de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	MEJORA	Se debe definir un método de comunicación claro, para contar con la comunicación efectiva por parte de los colaboradores para con el sistema.	Responsable S05ST	No se tiene definido un método de comunicación para los colaboradores.	Establecer un método de comunicación para que los colaboradores se comuniquen con la empresa.	Se realizó un formato para que los colaboradores de la empresa puedan presentar sus peticiones, dudas, reclamos y sugerencias, a la empresa.	FINALIZADO	

- **Plan Capacitaciones**

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																																						VERSION NO. 1									
PROGRAMA DE CAPACITACIONES 2023-2024																																																																															
ACTIVIDAD		ENE						FEB						MAR						ABR						MAY						JUN						JUL						AGO						SEP						OCT						NOV						DIC						TOTAL	% CUMPLIMIENTO	PLANES DE ACCION	SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE ACCION		
HORA S	X SEMANAS EJECUTADO	01	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	02	03	04	05	FECHA RESPONSABLE VERIFICADOR																																
CAPACITACIONES SIGST																																																																															
Copiar Funciones y Normatividad.	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			1		Capacitación en Visita a Campo	Enero	Lider SIGST	Pago de Asistencia				
Inducción Re-Inducción SG-SST	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			1		Cuando se necesite la inducción y re capacitación Inducción Pre-Inducción.	En-Dici	Lider SIGST	Pago de Asistencia				
Uso de EPP	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			1		Capacitación en Visita a Campo	Febrero	Lider SIGST	Pago de Asistencia				
Charlas de entorno de vida saludable	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			1		Capacitación en Visita a Campo	Marzo	Lider SIGST	Pago de Asistencia				
PLAN DE EMERGENCIAS																																																																															
Charla Plenario Auditivo	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			1					Lider SIGST	Pago de Asistencia			
Plan de Emergencias Socialización	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			0					Lider SIGST	Pago de Asistencia			
RIESGO PSICOSOCIAL																																																																															
Riesgo Psicossocial y Fases activas.	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			1					Lider SIGST	Pago de Asistencia			
Alcoholismo, Dependencia y Tabaquismo	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			0					Lider SIGST	Pago de Asistencia			
Control concientizacion laboral	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			0					Lider SIGST	Pago de Asistencia			
RIESGO FISICO, LOGISTICO BIOLÓGICO, MECÁNICO,																																																																															
	1	PROGRAMADO	EJECUTADO																																																																			0					Lider SIGST	Pago de Asistencia			

Ilustración 40 Plan Capacitaciones JC Palmagro

- **Evaluación Capacitación**

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	EVALUACION CAPACITACION	Fecha: _____ Versión No: 1

Nombre del colaborador: _____

Tema de Capacitación: EVALUACIÓN GENERAL DEL SG-SST

Fecha: _____ **Nombre del Capacitador:** GINNA GUTIERREZ

1. Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua. Con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

- a) Elementos de protección personal.
- b) Enfermedad laboral.
- c) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Fondo de pensión.

2. La Seguridad Social es un derecho a mejorar nuestra calidad de vida. Permite recibir los servicios de salud que sean necesarios en caso de accidente o enfermedad. Además garantiza una protección económica a través de la pensión por vejez o invalidez.

Marca con una X la respuesta correcta.

- a) Verdadero.
- b) Falso.

Ilustración 41 Evaluación JC Palmaqro

- **Matriz de Riesgos**

Entrega e implementación de matriz de riesgos la cual no contaban en JC Palmaros para su identificación de afectaciones directas al proceso o producto.

[illegible]

Ilustración 42 Matriz de Riesgos JC Palmagro

- **Matriz Legal**

No se contaba con una matriz legal en JC Palmagros lo cual se implementa y se entrega una completamente vigente para uso continuo en los términos legales laborales.

[illegible]

Ilustración 43 Matriz Legal JC Palmagro

- Copasst

Asignación e implementación de Copasst para poder así llevar funcione y seguimientos periódicos en el ítem de verificación dentro del SGSST

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión: 1
	ACTA MENSUAL COPASST	Fecha: 11/08/2023

ACTA MENSUAL COPASST

Tema: Actividades mensuales del Copasst		
Lugar: Finca corocito – Inspección la Palmera		
Fecha:		
Hora de inicio: 10:00 a.m.	Hora de finalización:	12:00 p.m.
ASISTENTES		
Nombre Completo	Cargo	
<u>Sneider</u> Moreno González	Supervisor	
Denis <u>Niyiret</u> Madrigal Marroquín	Auxiliar contable	
GINNA Maricela Gutiérrez Peña	Líder SST	
INVITADOS		
Nombre Completo	Cargo	
<u>Jhon</u> Alexander Patiño	Administrador	
ORDEN DEL DÍA		
1. Verificación del Quórum. 2. Propositiones y varios. 3. Adquirir compromisos.		
DESARROLLO DE LA ORDEN DEL DÍA		
1. Verificación del Quórum Se verifica el Quórum y se da inicio a la reunión, con la asistencia de los miembros del comité.		

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:					
Compromisos	Plan de acción	Responsable	Fecha de ejecución	Seguimiento	Observaciones
Planillas de seguridad social	Se verificara de forma mensual los pagos correspondientes de cada colaborador a seguridad social.	Lider SG-SST, asistente administrativa, Gerente y colaboradores.	septiembre	Mensual	
Actividad de estilos de vida saludable	Se programara para el mes siguiente actividades de estilos de vida saludable como gimnasia laboral o pausas activas.	Lider SG-SST	Octubre	Octubre	
Revisión de medidas de prevención y control	Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados, verificando la aplicación por parte de los colaboradores.	Lider SG-SST	Octubre	Octubre	
Visita a campo	Se programara visita a campo con el supervisor de labores agrícolas.	Lider SG-SST	Octubre	Octubre	

PROVEEDOR NELSON YEPEZ

- Plan de trabajo anual

META		INDICADOR																											
Cumpli con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.		(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x100																											
META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																								Responsable (s)	RECURSOS		OBSERVACIONES
		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO			Administrativos	Financieros	
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
Planificación del SGSST para la vigencia 2023	Actualización de la autoevaluación de cumplimiento del SGSST y del plan de acción	1	1																								Lider Sgsst	x	
	Formulación y aprobación del Plan de Trabajo Anual del SGSST para la vigencia 2023			1	1																						Lider Sgsst	x	
	Actualización y Socialización a colaboradores de la Política de SST y Objetivos	1	1																								Lider Sgsst	x	
	Formulación y aprobación del Plan de Mejora del sgsst para el año 2023.			1	1																						Lider Sgsst	x	
	Revisar procedimiento de Inducción y Re-inducción y formato			1	1																						Lider Sgsst	x	
	Actualización y seguimiento de la matriz con los requisitos legales aplicables a SGSST							1																			Lider Sgsst	x	
	Revisión del manual de contratistas y supervisión del profesional según los lineamientos específicos de SGSST							1	1																		Lider Sgsst	x	
	Control y mantenimiento de los registros del SGSST conforme con los requerimientos de la normatividad																										Lider Sgsst	x	Se realiza de forma permanente
	Control y revisión a Matriz de riesgos																												

Ilustración 44 Plan Anual Nelson Yepes

- Plan de mejoramiento

Se realizaron adelantos de auditorías anuales, revisión anual de alta dirección y planificaciones de auditorías con COPASST para aumentar el indicador de verificación mejorándolo en el SGSST

Se aplicaron inspecciones y mantenimientos periódicos para equipos, maquinaria y herramientas, capacitaciones sobre la correcta eliminación de residuos sólidos líquidos y/o gaseosos, también una implementación de la matriz legal y de riesgos.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE MEJORAMIENTO							CODIGO	ESTADO DE LA GESTION
								FECHA	
								VERSION	
DESCRIPCION DEL HALLAZGO	ANALISIS DEL HALLAZGO	CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA O QUE LO PUEDAN GENERAR	TIPO DE ACCION TOMADA	DESCRIPCION DE LA ACCION	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACION DE LA ACCION	RESULTADOS OBTENIDOS	ACCIONES QUE SE EFECTUARÁN PARA VERIFICAR LA EFICACIA DE LA SOLUCION PLANTEADA	EVIDENCIAS DE LA GESTION	EN PROCESO
No se encuentra firmado ni divulgado la Asignación de Responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	La empresa cuenta con un formato diseñado para la asignación de responsabilidades, pero este no se encuentra firmado ni divulgado a toda la fuerza laboral.	El documento no se encuentra firmado por el representante legal, falta divulgación a población colaboradora.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el documento de asignación de responsabilidades; se debe socializar la asignación de responsabilidades a la población colaboradora.	Gestion, Responsable SGSST	No se encuentra firmado ni divulgado.	Verificar el formato de asignación de responsabilidades; Y verificar registros de divulgación a población colaboradora.		
No se encuentra firmado por el Representante Legal, la asignación de recursos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se cuenta con el formato para la asignación de recursos, pero no se encuentra firmado por el Representante Legal.	El formato, No se encuentra firmado por el Representante Legal.	MEJORA	El representante legal de la plantación debe firmar el formato de presupuesto donde se define y asignan los recursos financieros, humanos, técnicos requeridos para la implementación del SGSST.	Gestion, Responsable SGSST	No se encuentra firmado.	Verificar el formato de presupuesto; corroborando la firma del representante legal.		
La empresa cuenta con Vigía, pero no realiza reuniones mensuales como lo indica la norma.	La empresa cuenta, de acuerdo al número de trabajadores con vigía en seguridad y salud en el trabajo, pero no se encuentran capacitados, ni se realizan reuniones mensuales como lo indica la resolución.	No se ha capacitado al Vigía en Seguridad y salud en el trabajo y no se han llevado a cabo las reuniones mensuales como lo indica la normalidad.	CORRECTIVA	Se debe capacitar al vigía en seguridad y salud en el trabajo para que realice sus debidas funciones, y se debe iniciar a realizar las reuniones mensuales como lo indica la norma.	Responsable SGSST	No se realizan reuniones mensuales, no se capacito al vigía de seguridad y salud en el trabajo.	Verificar las actas de reuniones mensuales, y los registros de capacitaciones al vigía en seguridad y salud en el trabajo.		
Mecanismo de comunicación y autoreporte en el SGSST	La empresa tiene definido un procedimiento donde se establece la comunicación de la organización, pero se evidencia que no hay definido un metodo de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	No se encuentra definido un metodo de comunicación por parte de los colaboradores para con el sistema.	MEJORA	Se debe definir un metodo de comunicación claro, para contar con una comunicación asertiva por parte de los colaboradores para con el sistema de la empresa.	Responsable SGSST	No se tiene definido un metodo de comunicación para los colaboradores.	Establecer un metodo de comunicación para que los colaboradores se comuniquen con la empresa.	Se realizo un formato para que los colaboradores de la empresa puedan presentar sus peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, a la empresa.	

Ilustración 45 Plan de Mejoramiento Nelson Yepes

- Plan Capacitaciones

NELSON YEPES	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO															VERSION NO. 1															
	PROGRAMA DE CAPACITACIONES 2023-2024																														
ACTIVIDAD		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		TOTAL	% CUMPLIMIENTO	PLANES DE ACCION	SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE ACCION		
CAPACITACIONES SGSST	HORAS	X SEMANAS		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO					FECHA	RESPONSABLE	VERIFICADO
Capasent, Funcionero y Normalidad.	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1		Capacitación en Visita a Campo	Enero	Lider SGSST	Registro de Asistencia
Inducción y Re-Inducción SG-SST	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1		Cuando se necesite la Inducción y se cumpla la fecha para la Inducción y	En-Dic	Lider SGSST	Registro de Asistencia
Uso de EPP	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		2		Capacitación en Visita a Campo	Febrero	Lider SGSST	Registro de Asistencia
Charlas de estilos de vida saludable.	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1		Capacitación en Visita a Campo	Marzo	Lider SGSST	Registro de Asistencia
PLAN DE EMERGENCIAS		HORAS		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1				Lider SGSST	Registro de Asistencia
Charla Primeros Auxilios	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		0				Lider SGSST	Registro de Asistencia
Plan de Emergencia Socialización.	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1				Lider SGSST	Registro de Asistencia
RIESGO PSICOSOCIAL		HORAS		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		0				Lider SGSST	Registro de Asistencia
Riesgo Psicosocial y Pautas activas.	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1				Lider SGSST	Registro de Asistencia
Alcoholismo, Drogadicción y Tabaquismo	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		0				Lider SGSST	Registro de Asistencia
Control convivencia laboral	1	PROGRAMADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		1				Lider SGSST	Registro de Asistencia
RIESGO FISICO, LOCATIVO (BIOLÓGICO, MECÁNICO, BIOMECÁNICO)		HORAS		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		EJECUTADO		0					

Ilustración 46 Plan Capacitaciones Nelson Yepes

- **Evaluación Capacitación**

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Fecha: 22/08/2023
	EVALUACION CAPACITACION	Versión No: 1

Nombre del colaborador: _____

Tema de Capacitacion: _____

Fecha: _____ **Nombre del Capacitador:** _____

1. El **Copasst** se encarga de la promocion, vigilancia de las normas, reglamentos de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa a traves de actividades de promocion, informacion y divulgacion:

- a) Falso.
b) Verdadero.

2. Nombre una de las funciones del Copasst:

3. La empresa puede ser sancionada si no conforma el **Copasst**: Marque con una x según su corresponda.

a) Verdadero

- **Matriz Legal**

[illegible]

Ilustración 47 Matriz legal Nelson Yepes

- Copasst

JOSE NELSON YEPES TRIANA	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión: 1
	ACTA MENSUAL COPASST	Fecha: 11/08/2023

ACTA MENSUAL COPASST

Tema: Actividades mensuales del Vigía		
Lugar: Oficina UAATAS		
Fecha: 12-08-2021		
Hora de inicio: 11:30 a.m.	Hora de finalización:	1:30 p.m.
ASISTENTES		
Nombre Completo	Cargo	
José Nelson Yepes Triana	Operario agrícola	
INVITADOS		
Nombre Completo	Cargo	
Ginna Maricela Gutierrez Peña	Líder SST	
ORDEN DEL DÍA		
1. Verificación del Quórum. 2. Propositiones y varios. 3. Adquirir compromisos.		
DESARROLLO DE LA ORDEN DEL DÍA		
1. Verificación del Quórum Se verifica el Quórum y se da inició a la reunión, con la asistencia del vigía.		

PROVEEDOR PALMERAS EL MORICHAL

- Plan anual de trabajo

- **Matriz de riesgos**

- **Matriz accidentalidad**

- **Plan de capacitaciones**

RESULTADOS DIAGNOSTICO CON LAS MEJORAS IMPLEMENTADAS

ARMANDO VARGAS



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 ARMANDO VARGAS

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	8,5	10	85%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	10,0	15	67%	
GESTIÓN DE LA SALUD	12,0	20	60%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	30,0	30	100%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	2,5	5	50%	
MEJORAMIENTO	10,0	10	100%	
Puntaje de eficacia del SG SST	83,0	100	83,0%	

Ilustración 48 Resultados Mejora Armando Vargas

Los resultados del diagnóstico cuando se realizó previamente con el proveedor de la Armando Vargas nos arrojan 46,8% como resultado, aplicadas las mejores que fueron pertinentes al momento que se han podido implementar las cuales fueron mencionadas con anterioridad se actualizo el diagnostico de Armando Vargas, arrojando como resultado un 83% logrando un avance en el SG-SST en este proveedor se halla una mejora de procesos que se manejan con ellos y se estima gracias al plan de trabajo anual que se les está brindando a ellos un aumento aún más significativo para el 2024.

EL DIAMANTE



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 EL DIAMANTE

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,5	10	95%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	12,0	15	80%	
GESTIÓN DE LA SALUD	13,0	20	65%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	30,0	30	100%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	1,3	5	25%	
MEJORAMIENTO	10,0	10	100%	
Puntaje de eficacia del SG SST	85,8	100	85,8%	AVANCE POR CICLO

Ilustración 49 Resultado Mejora El Diamante

Los resultados del diagnóstico cuando se realizó previamente con el proveedor de la Unión nos arrojan 66,8% como resultado, aplicadas las mejores que fueron pertinentes al momento que se han podido implementar las cuales fueron mencionadas con anterioridad se actualizo el diagnostico de El Diamante, arrojando como resultado un 85,8% logrando un avance en el SG-SST en este proveedor se halla una mejora de procesos que se manejan con ellos y se estima gracias al plan de trabajo anual que se les está brindando a ellos un aumento aún más significativo para el 2024.

ELIMAR



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 ELIMAR

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,0	10	90%	AVANCE POR CICLO
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	9,0	15	50%	
GESTIÓN DE LA SALUD	5,0	20	25%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	16,0	30	53%	
GESTION DE AMENAZAS	5,0	10	50%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	13	5	25%	
MEJORAMIENTO	5,0	10	50%	
Puntaje de eficacia del SG SST	49,3	100	49,3%	

Ilustración 50 Resultado Mejora Elimar

Aunque este tenía un serio nivel crítico de tan solo un 0,5 % lo que se ha venido trabajando con Elimar ha dado frutos en el rendimiento de la implementación del SG-SST, hay que seguir trabajando en ella para poder seguir implementando acciones de mejora para que sea Aceptable.

LA GUAYANA



% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 LA GUAYANA

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,0	10	90%	AVANCE POR CICLO
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	14,0	15	93%	
GESTIÓN DE LA SALUD	14,0	20	70%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	20,5	30	68%	
GESTION DE AMENAZAS	5,0	10	50%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	3,8	5	75%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	73,8	100	73,8%	

Ilustración 51 Resultados Mejora la Guayana

Cuando se realizó previamente el diagnóstico con el Proveedor La Guayana había una calificación de eficiencia en el SG-SST de un 68,8 %, en estas se fueron implementando las mejoras respectivas que ayudaron en la implementación de las actividades que se fueron ejecutando, brindando una mejora de un 73,8 %

INVERSIONES EL CAÑITO

INVERSIONES
EL CAÑITO S.A.S

% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312 EL CAÑITO

Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,5	10	95%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	15,0	15	100%	
GESTIÓN DE LA SALUD	14,0	20	70%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	27,5	30	92%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	2,5	5	50%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	86,0	100	86,0%	

Ilustración 52 Resultado de Mejora El Cañito

Uno de los proveedores que más se desempeñó por su participación activa en el SG-SST fue Inversiones El Cañito, obteniendo un puntaje al principio del 73% incrementando un 13 % de más al buen índice del SG-SST

LA UNIÓN

% DE CUMPLIMIENTO RESOLUCIÓN 0312				
Criterios de eficacia	Puntaje obtenido en evidencia	Puntaje obtenido en implementación	Total	Índice de eficacia del SG SST
RECURSOS	9,5	10	95%	
GESTION INTEGRAL DEL SG SST	9,0	15	60%	
GESTIÓN DE LA SALUD	14,0	20	70%	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	23,0	30	77%	
GESTION DE AMENAZAS	10,0	10	100%	
VERIFICACIÓN DEL SG-SST	5,0	5	100%	
MEJORAMIENTO	7,5	10	75%	
Puntaje de eficacia del SG SST	78,0	100	78,0%	AVANCE POR CICLO

Ilustración 53 Resultado de Mejora La Unión

Los resultados del diagnóstico cuando se realizó previamente con el proveedor de la Unión nos arrojaban 69% como resultado, aplicadas las mejores que fueron pertinentes al momento que se han podido implementar las cuales fueron mencionadas con anterioridad se actualizo el diagnostico de La Unión arrojando como resultado un 78% logrando un avance en el SGSST en este proveedor se halla una mejora de procesos que se manejan

con ellos y se estima gracias al plan de trabajo anual que se les está brindando a ellos un aumento aún más significativo para el 2024.

JC PALMAGRO

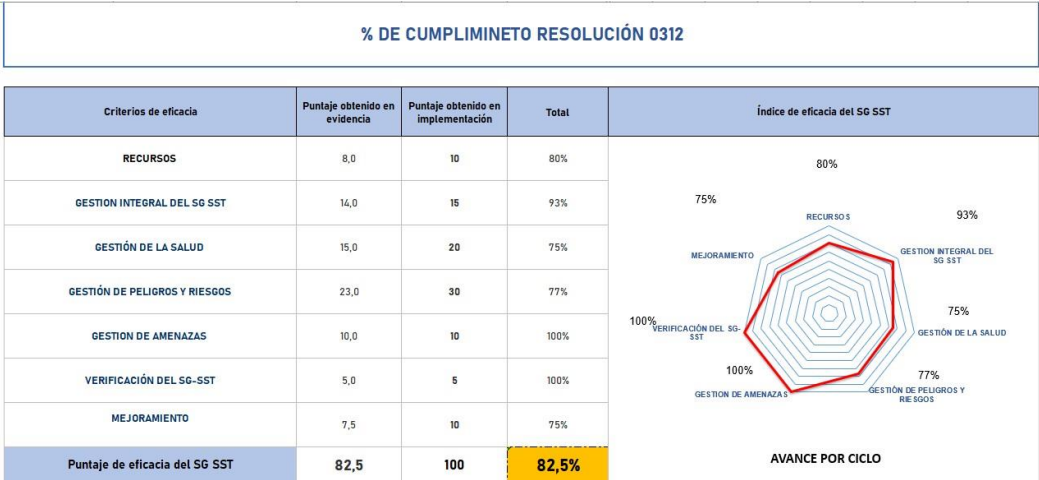


Ilustración 54 Resultado de Mejora JC Palmagro

Se logra evidenciar como de antes de aplicar las medidas de mejora, los ítems que no se hallaban ni se contaban con matrices en el diagnóstico previo se tenía un puntaje de cumplimiento del **71,5%** ahora con la implementación de procesos, matrices y mejoras establecidas conjunto a los planes de mejoramiento y el plan anual de trabajo se consiguió un aumento al **82,5%**.

NELSON YEPES

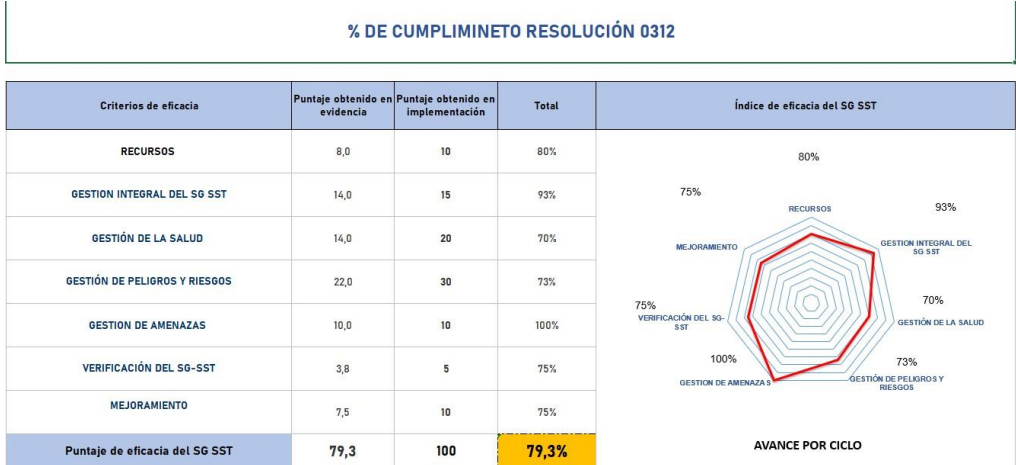


Ilustración 55 Resultado de Mejora Nelson Yepes

Gracias a la implementación y mejoras establecidas en base a los resultados previos del primer diagnóstico aplicado logramos obtener los siguientes resultados, se pasó de obtener en una primera instancia un **69,8%** a desarrollar actividades de mejora, implementar ítems que no se tenía en el proveedor aplicar actividades del plan de mejora establecido para este mismo se obtuvo un nuevo resultado del diagnóstico de **79,3%**.

PALMERAS EL MORICHAL

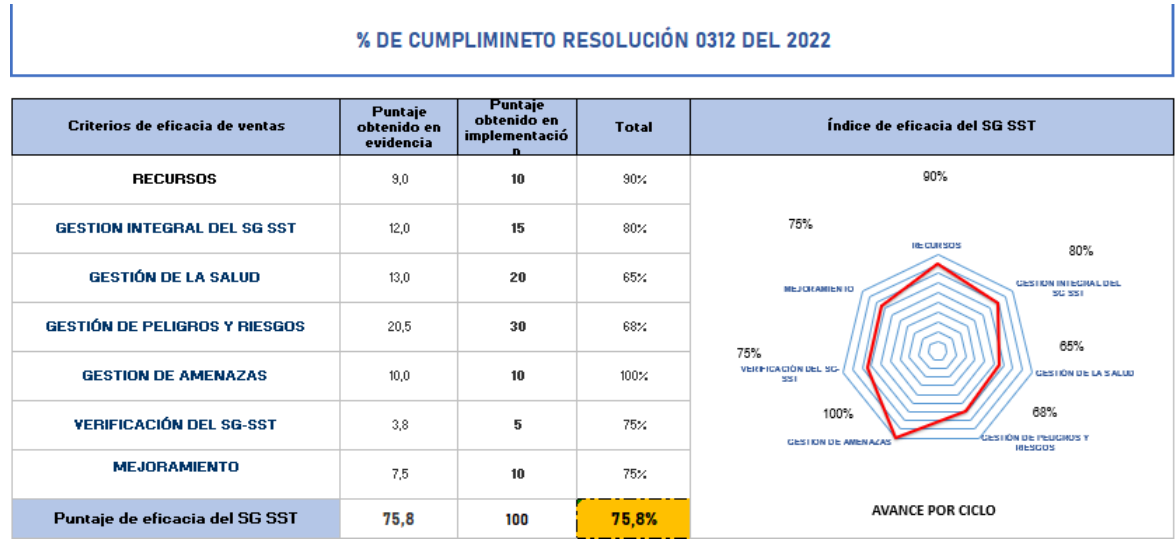


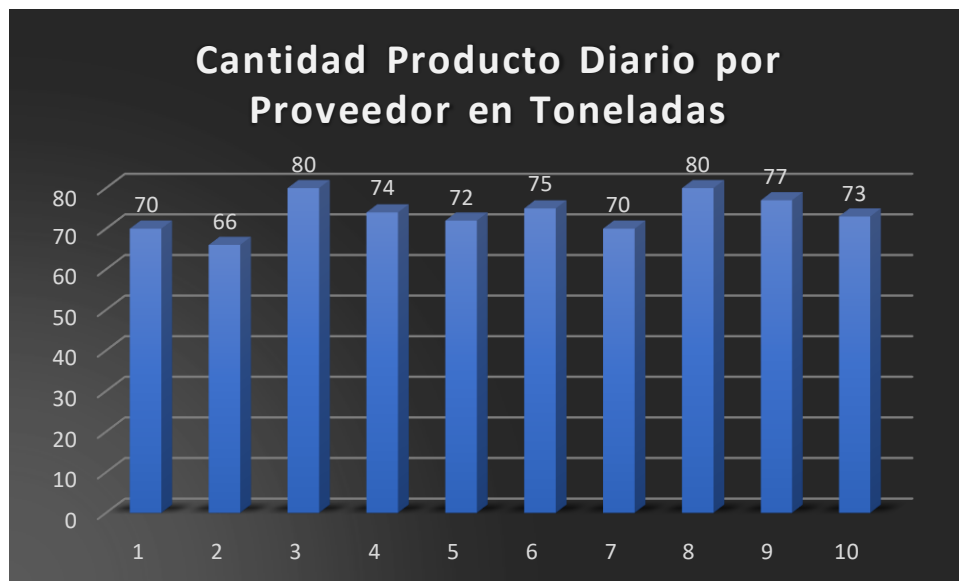
Ilustración 57 Resultado de Mejora Palmeras el Morichal

Con base a las implementaciones mencionadas anteriormente se obtuvo un nuevo resultado sobre el diagnostico donde se logro tener un aumento del 67,5% al 75,8% al momento incremento un 9% aproximadamente, donde al igual con una mayor implementación con el trabajo pautado dentro del plan de acción anual se estima un aumento aun mas significativo aproximadamente del 90%.

INDICADORES DE MEJORA

Aparte de haber generado mejoras por parte de los proveedores en el SG-SST y haber obtenido aumentos en el porcentaje de cumplimiento sobre el diagnostico con cada uno, también se logra percibir un aumento en cuestión de la producción que se genera en promedio de los proveedores lo cual podemos ver de forma más detallada y expresada dentro de la siguiente tabla.

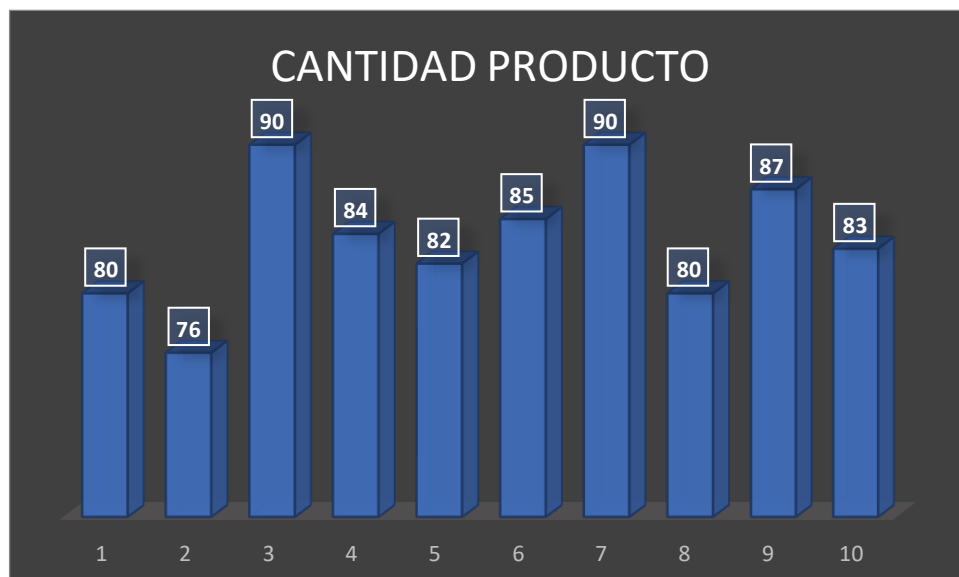
Se ha obtenido una buena gestión en el producto que se le entrega a Aceites Morichal, gracias al rendimiento de la seguridad de los trabajadores, se evidencia lo siguiente:



Lo que nos indica este grafico de barras, es la cantidad promedio que cada uno de los proveedores brinda a Aceites del Morichal para la producción del aceite de palma. Se evidencia que en un promedio de los 10 proveedores se entregan alrededor de 75 toneladas diarias en promedio global, estos datos se tienen de antes de que se aplicara el diagnóstico y las mejoras propuestas y ya planteadas anteriormente.

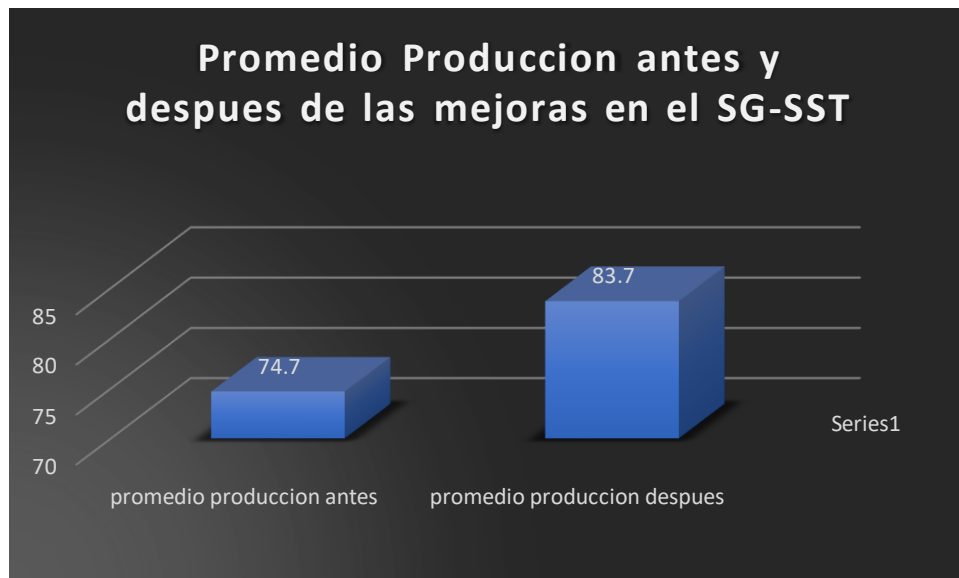
Con esos promedios de entrega, Aceites del morichal produce aproximadamente 20 toneladas de aceite de palma por hora.

Ahora una vez aplicado las mejoras se obtuvieron los siguientes resultados:



Se evidencia que hubo un aumento promedio de 10 toneladas por día en la gran mayoría de los proveedores donde pasamos de un promedio de 75 toneladas a unas 84 toneladas en promedio. Dando así un aumento de producción de 20 toneladas por hora de aceite de

palma a un ponderado de entre 25 a 30 toneladas de aceite por hora, maximizando la producción gracias a un trabajo seguro y confiable.



Está claro que el planear un sistema de mejoras para brindar las mejores condiciones de trabajo a una empresa o proveedores, no es solo por cumplir una normativa sino también se evidencia en los resultados, trabajadores cumpliendo su labor habitual pero con mejores condiciones de trabajo, con un seguro empresarial donde saben que las herramientas, maquinarias y su dotación de trabajo en están en las mejores condiciones ya que fueron revisados y aplicados los mantenimientos preventivos harán que el trabajador se sienta con mayor tranquilidad de realizar sus funciones, logrando así una mayor productividad para la empresa y sus proceso.

LECCIONES APRENDIDAS

Durante la realización de este trabajo nos pudimos ver implícitos en una gran variedad de sucesos los cuales nos dejan más allá de un grato suceso nos regaló la experiencia de saber afrontar situaciones reales en la vida, cómo vernos más implícitos en una realidad en la realidad del día a día de un ingeniero industrial y cómo superarnos antes las adversidades. Nos queda de experiencia como en una próxima ocasión sea o no el mismo caso de trabajo para hacer las cosas de mejor forma, tomando en cuenta los tiempos, siendo más precisos con la determinación que se busca con este trabajo a realizar, ser menos tenebroso al mundo del trabajo, son este tipo de cosas que se presentan por nerviosismo en ser una experiencia primerizo en algo más real fuera de lo teórico de la universidad.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

De acuerdo al cronograma de actividades planteado en el 2023-1, el cual es el que se logra observar continuó, al día de hoy se ha podido mantener sin necesidad de cambio alguno y hemos podido cumplir con lo establecido en los tiempos de semanas determinadas con el plan de acción propuesto dentro del mismo cronograma.

ACTIVIDADES	MESES DEL AÑO 2023 (SEMANAS)																																											
	FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE							
PLANTEAMIENTO DE IDEA		X	X																																									
INVESTIGACION SOBRE LA EMPRESA					X	X																																						
REUNION CON LIDER EN SST DE LA EMPRESA								X																																				
VISITA A LA FABRICA DE PRODUCCION DE ACEITES DEL MORICHAL									X																																			
INICIO DE DIPLOMADO										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																									
ESTUDIO TECNICO DE HERRAMIENTAS APLICABLES AL TRABAJO						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																									
FORMULACION Y PLANTEAMIENTO DE PROBLEMATICAS EN LA EMPRESA						X	X	X	X	X																																		
DESARROLLO INVESTIGATIVO PARA LA DOCUMENTACION DE LA EMPRESA										X	X	X	X																															
VISITA AL AREA ADMINISTRATIVA DE ACEITES DEL MORICHAL													X																															
REVISION SOBRE SISTEMAS DE SG-SST EN EL SECTOR PALMICULTOR							X	X	X	X	X																																	
DEFINICION DE LOS OBJETIVOS DEL DIAGNOSTICO											X	X	X	X																														
REVISION Y CONOCIMIENTO SOBRE LOS 15 PROVEEDORES PARA EL DIAGNOSTICO																																												
REALIZAR VISITAS A LOS PROVEEDORES PARA CONOCIMIENTO DEL AREA DE TRABAJO																																												
DISEÑO Y DESARROLLO DE UN PLAN DE MEJORA DE SST PARA CADA UNO DE LOS PROVEEDORES																																												
IMPLEMENTACION DE MEDIDAS INICIALES DE MEJORA SEGUN EL DIAGNOSTICO PREVIO																																												
SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE MEJORA IMPLANTADAS EN LOS PROVEEDORES																																												
EVALUACION DE RESULTADOS Y AJUSTES AL PLAN DE MEJORA SEGÚN SEAN NECESARIOS																																												
RECOPIACION DE RESULTADOS Y ANALISIS DE LOS DATOS RECOPIADOS																																												
ELABORACION DE INFORME PRELIMINAR DEL DIAGNOSTICO CON LAS MEJORAS Y RECOMENDACIONES																																												

CONCLUSIONES

Gracias al diagnóstico y el arduo trabajo que se ha venido llevando desde el 2023-1 y lo que vamos del 2023-2, se han obtenido resultados del diagnóstico donde se evidencian problemas y falencias que la gran mayoría de palmicultores pasaban por alto sin darles mayor relevancia o directamente tenían desconocimiento alguno de estos estándares que se deben aplicar por normativa.

Conjunto con este aplicativo del diagnóstico y la realización de los planes de mejora anuales para cada uno de los sectores intervenidos por este diagnóstico que se aplicó y con las metas establecidas a cada uno, al ser un plan anual claro está que no se ha dado aún con la totalidad del resultado, pero gracias a lo determinado y estimado se ha visto un avance significativo en la gran mayoría de casos.

Se estima que para principios del año 2024 se haya cumplido con el objetivo de cada plan de acción de los proveedores y palmicultores y así mismo con la ejecución completa de este plan anual sus porcentajes evaluados en el diagnóstico se vean incrementados significativamente, dando así una mejora no solo a los trabajadores y sus medios, sino a toda su producción en total, donde hay un trabajador seguro hay un trabajo perfecto. Para el fruto de todo el núcleo palmicultor de Aceites Morichal.

CERTIFICACION DE LA EMPRESA

LA COORDINACION DE GESTION DE TALENTO HUMANO

CERTIFICA QUE:

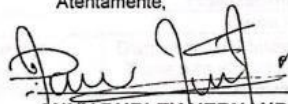
El Estudiante Jairo Iván Beltrán identificado con C.C.1.193.232.716 de Villavicencio y el estudiante Juan Pablo Rojas Amézquita identificado con C.C. 1.010.049.069 actuaron como participantes en la gestión y desarrollo de la actividad innovación generada en la gestión empresarial, con la finalidad de aportar a la empresa una mejora en el ámbito de seguridad y salud en el trabajo ejecutada en la organización **ACEITES MORICHAL S.A.S.** Los participantes aportaron a sus conocimientos mediante la implementación de una serie de información e indicadores que son comunicados donde se generan importantes resultados para la organización aportando mayor participación de los trabadores en las plataformas de seguridad y salud en el trabajo.

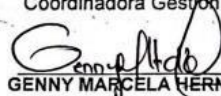
Datos del contrato	
Inicio: 4 junio	
Finalización: 4 Enero 2023	
Datos innovación	
Nombre de la Actividad	Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector Palmicultor a los proveedores del núcleo Aceites del Morichal en el 2023-02
Fecha de creación	4 Junio DE 2023

Descripción de la innovación	Este trabajo se basa por una necesidad de la empresa Aceites Morichal S.A.S, para evaluar a nuestros proveedores de fruto, que puedan garantizar que se cumplan con los estándares requeridos. Se basa en el diagnóstico de la resolución 0312 del 2019
Productos generados	En el marco de las labores realizadas se obtuvieron innovaciones con las siguientes características Logros conseguidos 1. Visitas a campo a los proveedores para el diagnóstico. 2. Desarrollo de Planes de Acción Anual y Planes de mejoramiento 3. Se ejecutó implementación de muestra de indicadores de las observaciones del estado de los palmicultores en los estándares mínimos de SST 4. Seguimiento a los planes ya ejecutados en la implementación de los Planes Anuales. La compañía se reserva los derechos y publicaciones sobre los productos generados por considerarlos una ventaja competitiva estratégica en términos de gestión.

La anterior certificación se expide a los 14 días del mes de noviembre del año dos mil veinte tres (2023). a solicitud del interesado para trámites académicos.

Atentamente,


ANNY DURLEY HERNANDEZ AMAYA
 Coordinadora Gestión Talento Humano


GENNY MARCELA HERNANDEZ LOAIZA
 Líder de SST

ACEITES MORICHAL S.A.S
 **AUT. G.T.H.**

Referencias Bibliográficas

- [1] Guía metodológica para implementar estándares mínimos del SG-SST, según resolución 0312:2019 articulada con NTC-ISO-45001:2018 en empresas tipo “a” del clúster agroindustrial alimentario del Meta <https://repository.usta.edu.co/handle/11634/31323>
- [2] González Viveros, I. P. & González Correa, M. A. (2017). *Diagnóstico General del SG-SST y Propuesta de Control para Evalúa Salud IPS S.A.S.* Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11349/7414>.
- [3] Martínez, P., Gisela, R., & Patricia, Y. (2021). Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa NP HIDRO S.A.S. *UNITEC*. <https://repositorio.unitec.edu.co/bitstream/handle/20.500.12962/781/Diagn%c3%b3stiSGSSTEmpresaNPHIDRO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- [4] Myzabella, N., Fritschi, L., Merdith, N., El-Zaemey, S., Chih, H., & Reid, A. (2019). Occupational Health and Safety in the Palm Oil Industry: A Systematic Review. *The international journal of occupational and environmental medicine*, 10(4), 159–173.

[5] Quintero Sampayo, S y Vitola Hernández, N. (2018). Diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas mineras de piedra caliza en el municipio de Toluviejo /. Corporación Universitaria del Caribe - CECAR.:

<https://repositorio.cecar.edu.co/bitstream/handle/cecar/7197/d207ee9a-e49e-40b7-9541-811b422270c0.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

[6] Pérez, N., & Eladio, C. (2019). Diagnóstico de las condiciones y medio ambiente de trabajo de los agricultores dedicados la producción en crudo de palma de aceite en el municipio de Tibú, Norte de Santander. *POLI*.

<https://alejandria.poligran.edu.co/handle/10823/1280>

[7] Morales, M. H. (2018, 1 agosto). *Propuesta de diseño de un plan de mejora al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para la I.P.S. clínica Comfamar Buenaventura*. <https://repository.unicatolica.edu.co/handle/20.500.12237/1131>

[8] Echeverri, F. P., et al. (2018). *Modelo estratégico integral para el proceso de salud ocupacional (SG-SST) con énfasis en la gestión del conocimiento para la empresa Servicios de Salud IPS Suramericana S.A.* [Diplomado de profundización para grado, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD]. Repositorio Institucional UNAD.

<https://repository.unad.edu.co/handle/10596/18618>

[9] Sanmiguel, M., García, C., & Cadena, S. (2021). Diagnóstico sobre la implementación del sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo empresas sector salud del Socorro. *UNILIBRE*, Universidad Libre.

<https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/19233?show=full>

- [10] Soto, S. A. (2020, 9 octubre). *Colombia ocupa la cuarta posición en el escalafón mundial de países más productores de aceite de palma*. Recuperado 5 de junio de 2023, de <https://www.agronegocios.co/agricultura/colombia-cuarto-en-el-escalafon-mundial-de-paises-mas-productores-de-aceite-de-palma-3071339>
- [11] Villadiego, L. (2016, 2 diciembre). Así es la industria del aceite de palma en Indonesia: trabajo infantil, discriminación y contaminación. *elDiario.es*.
https://www.eldiario.es/desalambre/aceite-palma-discriminacion-contaminacion-indonesia_1_3700046.html
- [12] Podcast - *Occupational health and safety in the oil palm plantations*. (2022, 7 abril).
https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_841646/lang--en/index.htm
- [13] Myzabella, N., Fritschi, L., Merdith, N., El-Zaemey, S., Chih, H. J., & Reid, A. (2019). Occupational Health and Safety in the Palm Oil Industry: A Systematic Review. *National Library of Medicine*, 10(4), 159-173. <https://doi.org/10.15171/ijoem.2019.1576>
- [14] Admin_FondoR. (2023, 31 enero). *Estadísticas 2018 - Fondo de Riesgos Laborales*. Fondo de Riesgos Laborales - El Fondo de Riesgos Laborales es una cuenta especial de la Nación, sin personería jurídica, adscrita al Ministerio del Trabajo, sus recursos son administrados en fiducia.
https://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/info_estadistica/estadisticas-2018
- [15] PROYECTO DE DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) PARA LA EMPRESA INVERSIONES F Y B, DE PEREIRA, RISARALDA. (2021). *UTP*, 01.

<https://repositorio.utp.edu.co/server/api/core/bitstreams/186defab-7401-4491-8a35-b8965a04e82d/content>

[16] Fontecha, A., Sánchez, L., & Benites, M. (2020). Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa EDGAR VILLALOBOS S.A.S. *Universidad ECCI*.

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/1214/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

[17] Gómez, M., Medina, D., & Montoya, J. (2021). DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA PSE LTDA. *Universidad ECCI*.

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/896/Dise%C3%B1o%20de%20un%20sistema%20de%20gesti%C3%B3n%20de%20seguridad%20y%20salud%20en%20el%20trabajo%20para%20la%20empresa%20PSE%20LTDA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

[18] Giraldo, A. E. A. R. (2017). *Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Data Link Smart Solutions S.A.S.*

<https://repositorio.unillanos.edu.co/handle/001/845>