

LA INVERSIÓN EXTRANJERA Y LA DEPENDENCIA DE MANO DE OBRA MIGRANTE
EN EL DESARROLLO ECONÓMICO DE EMIRATOS ÁRABES UNIDOS



PAULA SOFIA SALAZAR PATIÑO



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO

2026

LA INVERSIÓN EXTRANJERA Y LA DEPENDENCIA DE MANO DE OBRA MIGRANTE
EN EL DESARROLLO ECONÓMICO DE EMIRATOS ÁRABES UNIDOS

PAULA SOFIA SALAZAR PATIÑO

Artículo académico presentado como requisito para optar al título de Profesional en Negocios
Internacionales

Asesor

Mg. JAIRO CAMILO ZAMORA ESCOBAR

Magister in Business Administration

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO

2026

Autoridades Académicas

P. Álvaro José ARANGO RESTREPO, O.P.

Rector General

P. Adrián Mauricio GARCÍA PEÑARANDA, O.P.

Vicerrector Académico General

P. Luis Antonio ALFONSO VARGAS, O.P.

Rector Seccional Villavicencio

P. Juan Francisco CORREA HIGUERA, O.P.

Vicerrector Académico Seccional Villavicencio

Mg. Julieth Andrea SIERRA TOBÓN

Secretaria General Seccional Villavicencio

Mg. Juan Felipe GONZÁLEZ DIAZ

Decano de la Facultad de Negocios Internacionales

La inversión extranjera y la dependencia de mano de obra migrante en el desarrollo económico de Emiratos Árabes Unidos

Nombre completo: Paula Sofia Salazar Patiño

Correo institucional: paulasalazar@ustavillavo.edu.co

ORCID: <https://orcid.org/0009-0004-0550-8935>

Nombre completo: Jairo Camilo Zamora

Correo institucional: jairozamora@ustavillavicencio.edu.co

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9817-8311>

Información del artículo:

Versión del documento: Preprint

Fecha de elaboración: Diciembre 2025

Licencia: Creative Commons CC BY 4.0

Idioma del artículo: Español

Abstract

This study examines the impact of foreign investment and globalization on the economic development of the United Arab Emirates (UAE), placing particular emphasis on its structural dependence on foreign labor. Over the past several decades, the UAE has transitioned from an oil-centered economy to a diversified and increasingly competitive model, attracting large flows of foreign direct investment (FDI) in sectors such as construction, manufacturing, logistics, technology, and financial services. This diversification has been made possible by favorable institutional policies, including tax incentives, free-trade zones, and flexible migration systems. However, more than 85% of the workforce consists of foreign employees, whose labor conditions are often shaped by cost-reduction strategies, and the sponsorship system known as kafala.

Methodologically, this research combines theoretical analysis with empirical evidence, focusing on a case study of NAFFCO, a fire-safety company where more than 90% of employees are migrants from India and the Philippines. The findings indicate that, while FDI has produced positive outcomes in knowledge-intensive sectors, industries that rely heavily on manual labor

remain fundamentally dependent on low-wage foreign workers. This structural duality raises concerns about the long-term sustainability of the Emirati development model.

The study concludes that economic growth in the UAE has successfully attracted capital and enhanced global competitiveness, yet it also reinforces significant social and labor inequalities. The country's ongoing dependence on migrant labor limits the advancement of national human capital and poses challenges for long-term social cohesion. These dynamics highlight the complex balance between rapid economic modernization and persistent structural vulnerabilities overall

Keywords: Foreign direct investment, globalization, labor migration, economic development, United Arab Emirates.

Introducción

Este artículo de investigación surge de una inmersión académica realizada en las ciudades de Dubái y Abu Dhabi, en los Emiratos Árabes Unidos (EAU), con el propósito de explorar de manera profunda y crítica la dependencia laboral migrante que caracteriza su modelo económico actual. La inquietud central que motiva este análisis se articula en torno a la siguiente pregunta: ¿Cómo han influido la inversión extranjera y la globalización en el desarrollo económico de los Emiratos Árabes Unidos y cuáles son las implicaciones de su dependencia de mano de obra extranjera?

A partir de esta pregunta principal, se han planteado objetivos específicos y un objetivo general que orientan y estructuran este estudio. El objetivo general consiste en analizar el impacto de la inversión extranjera y la globalización en el desarrollo económico de Emiratos Árabes Unidos, haciendo especial énfasis en su dependencia estructural de mano de obra extranjera. En cuanto a los objetivos específicos, el primero se centra en identificar los sectores productivos clave que han recibido inversión extranjera directa (IED) y evaluar su relación con la demanda de mano de obra foránea. El segundo objetivo busca examinar las políticas institucionales implementadas por el Estado emiratí para atraer IED, con especial atención a la estructura fiscal, el desarrollo de zonas francas y la gobernanza migratoria. Finalmente, el tercer objetivo se orienta a analizar cómo la composición del mercado laboral, caracterizada por una alta presencia de trabajadores, ha influido en la eficiencia económica, el desarrollo del capital humano local y la cohesión social.

Para abordar estos objetivos, se emplea una metodología de enfoque mixto, que combina un análisis comparativo teórico con la recolección y análisis de datos empíricos cualitativos. Este

enfoque metodológico permite equilibrar la profundidad conceptual con la contextualización práctica en entornos reales. Un elemento destacado de la investigación ha sido la realización de entrevistas con actores clave del entorno productivo, incluyendo una conversación relevante con representantes de la empresa NAFFCO, especializada en productos de seguridad contra incendios. En esa empresa, se constató que la fuerza laboral está compuesta en un 90% por trabajadores indios y filipinos, una composición que no solo reduce costos laborales.

El marco teórico que sustenta este artículo se construye con base en una revisión amplia y crítica de autores relevantes para la comprensión de la inversión extranjera, los mercados laborales y los modelos de desarrollo en Emiratos Árabes Unidos. Nassira et al. (2023) y Kanchana (2023) ofrecen aportes fundamentales al explicar cómo la apertura económica y la globalización alteran y transforman las economías emergentes, creando nuevas dinámicas y desafíos. Por otra parte, Farole y Akinci (2011) profundizan en el papel de las zonas económicas especiales, analizadas como motores de competitividad regional y global, elementos estructurales claves en la estrategia económica de los EAU. De manera complementaria, Shamsan y Samikon (2024) junto con Gardner (2010) proporcionan marcos conceptuales esenciales para comprender la dualidad laboral que deriva del sistema kafala, un régimen migratorio que condiciona el mercado laboral y crea brechas significativas entre ciudadanos y migrantes.

En conjunto, estos aportes teóricos permiten articular un análisis crítico e integral sobre cómo la apertura económica de los Emiratos Árabes Unidos, si bien ha impulsado un crecimiento económico rápido y una diversificación productiva, también ha profundizado y reproducido desigualdades estructurales dentro de su modelo laboral y productivo. A partir de esta perspectiva, el artículo no solo examina las ventajas competitivas y los avances alcanzados por el país, sino que también expone y reflexiona sobre los desafíos sociales, laborales y económicos que el modelo actual enfrenta, proponiendo así un debate necesario y oportuno acerca de la sostenibilidad y equidad en el desarrollo regional.

Marco Teórico

El modelo de desarrollo económico de Emiratos Árabes Unidos (EAU) se configura a partir de diversas dinámicas estructurales vinculadas a la inversión extranjera directa (IED), la movilidad laboral internacional, la consolidación de zonas económicas especiales, la gobernanza migratoria y el enfoque de complejidad económica. Estas categorías explican cómo un país inicialmente

dependiente del petróleo ha logrado diversificar su estructura productiva y posicionarse como un actor estratégico en las redes globales de comercio y capital (Nassira et al., 2023).

La IED es un pilar fundamental del crecimiento económico emiratí y su transformación industrial progresiva. Según Motaz y Tao (2024), la presencia de multinacionales ha impulsado aumentos significativos en la productividad de sectores manufactureros y servicios avanzados, gracias a la transferencia tecnológica, modelos de gestión internacionales e integración en cadenas globales de valor. Esto ha permitido a los EAU ascender hacia una productividad centrada en industrias intensivas en conocimiento, logística especializada y manufactura avanzada.

Sin embargo, esta modernización convive con un modelo basado en la contratación masiva de mano de obra extranjera de baja calificación, especialmente en construcción, comercio minorista y servicios básicos. En estos sectores, el crecimiento de productividad responde más a la reducción de costos laborales mediante salarios bajos y alta rotación migrante que a innovación técnica. Esta dualidad genera dudas sobre la calidad y sostenibilidad del crecimiento, pues limita la creación de valor agregado local y la consolidación de capacidades nacionales.

El desarrollo económico presenta tensiones derivadas de la segmentación laboral entre ciudadanos y migrantes. Menezes (2024) advierte que esta división produce brechas significativas en acceso a empleo formal, remuneración, vivienda y protección social. A pesar de las políticas de “Emiratización”, sus resultados han sido limitados por diferencias salariales entre sectores, preferencias culturales y deficiencias en la formación profesional (Shamsan & Samikon, 2024). Los trabajadores extranjeros, principalmente del sur y sudeste asiático, constituyen más del 88% de la población residente y la mayoría de la fuerza laboral (Kanchana, 2023). Su amplia presencia responde a la demanda por mano de obra flexible y económica.

La estrategia institucional emiratí se orienta a crear un entorno competitivo para atraer capital extranjero. Se han desarrollado zonas francas con incentivos fiscales, un marco regulatorio estable y procedimientos simplificados para la creación de empresas, que fortalecerán su liderazgo como hub económico (Nassira et al., 2023). Las zonas económicas especiales (ZEE), como Jebel Ali Free Zone y Dubai Multi Commodities Centre, funcionan como enclaves logísticos de alta eficiencia y servicios especializados que movilizan grandes flujos de comercio e inversión. No obstante, estudios señalan que, sin mecanismos redistributivos robustos, las ZEE pueden reforzar la dependencia del empleo migrante y perpetuar las desigualdades en el acceso a los beneficios económicos.

En materia migratoria, los EAU gestionan la movilidad laboral mediante el sistema kafala. Aunque se han impulsado reformas para flexibilizar permisos y reducir la dependencia directa del empleador, persisten restricciones sobre movilidad laboral, negociación colectiva y derechos de los migrantes (Fernandez, 2021). Esto asegura un mercado laboral dual, donde ciudadanos nacionales poseen protección legal y social, mientras los migrantes enfrentan regímenes restrictivos. Al comparar con ciudades europeas que tienden a modelos de inclusión social y protección progresiva (Bulatov et al., 2024), se observa una diferencia clave: en EAU predomina la lógica de exclusión y temporalidad, funcional para el crecimiento económico pero cuestionable desde la perspectiva de sostenibilidad y cohesión social.

Finalmente, en el contexto de los Emiratos Árabes Unidos (EAU), el marco de complejidad económica permite discernir una discrepancia entre su nivel de complejidad económica y el desarrollo del capital humano local. A pesar de que EAU ha logrado avanzar en sectores sofisticados como energía avanzada, logística y tecnologías emergentes, sectores que demandan habilidades técnicas especializadas, la población emiratí es relativamente pequeña y con limitaciones en la formación necesaria para satisfacer la demanda de una economía cada vez más compleja.

Y de acuerdo a Hidalgo y Hausmann (2009), cuando un país aspira a desarrollar o mantener sectores de alta complejidad sin poseer las capacidades internas completas, suele importar dichas capacidades desde el exterior. En este sentido, la alta dependencia migratoria de los EAU no debe considerarse solo como un fenómeno demográfico o laboral, sino como un mecanismo estructural que compensa la falta de capacidades productivas internas.

Marco Contextual

Los EAU se caracterizan por una gobernanza altamente centralizada, enfocada en la planificación estratégica, la modernización económica y la creación de un entorno adecuado para la inversión extranjera. La existencia de zonas económicas especiales, sistemas fiscales atractivos y una regulación simplificada facilitan la llegada de capital foráneo y configuran la estructura del mercado laboral y la fuerza de trabajo. Este contexto ha sido fundamental en la selección de categorías teóricas para el estudio, especialmente en lo relativo a la inversión extranjera directa

(IED), la productividad industrial y la gestión migratoria, pilares que sostienen el desarrollo económico del país.

En el plano sociocultural, la marcada multiculturalidad derivada de la significativa presencia de trabajadores extranjeros, que superan numéricamente a la población local, genera complejas dinámicas sociales. Estas se manifiestan en fenómenos de segmentación laboral y en desigualdad. La segmentación entre nacionales y migrantes ha dado lugar a brechas significativas en acceso a empleo formal, educación y protección social. De hecho, una de las principales paradojas del crecimiento emiratí radica en la escasa participación del capital humano nacional en el sector privado, a pesar de los esfuerzos estatales por implementar políticas de nacionalización laboral. La comprensión de este fenómeno social permite profundizar en el análisis sobre desigualdad estructural y capital humano, evidenciando cómo estos aspectos se reflejan en prácticas institucionales y relaciones cotidianas.

Geográficamente, los EAU se encuentran en un corredor comercial estratégico que conecta Asia, Europa y África, lo que ha consolidado su posición como un punto global para la logística, el comercio y los servicios avanzados. La infraestructura moderna del país, sumada a sus puertos de alta capacidad y red de zonas francas, contribuye a un modelo económico orientado a la participación en la economía global. Sin embargo, la dependencia de mano de obra extranjera plantea un desafío para consolidar competencias internas, factor clave para mantener la competitividad en la etapa post-petróleo. Este contexto es clave para entender la atracción masiva de inversión y mano de obra extranjera, así como las dinámicas de movilidad laboral que lo caracterizan.

Estas zonas han demostrado potenciar la inversión y la productividad cuando se articulan de manera coherente con las políticas nacionales de desarrollo, algo que Emiratos Árabes Unidos ha logrado implementar con notable eficacia. Sin embargo, diversos análisis coinciden en que las ZEE también pueden generar efectos colaterales si no existen mecanismos adecuados de redistribución de los beneficios económicos. En el caso emiratí, gran parte del empleo creado en estos enclaves recae sobre trabajadores migrantes, lo que perpetúa la dualidad del mercado laboral y plantea dudas respecto a la sostenibilidad social y la equidad del modelo de desarrollo a largo plazo.

La interacción entre estos contextos socioculturales y geográficos permite una perspectiva crítica que reconoce tanto las fortalezas, como lo es la diversificación económica, la conectividad

global y la atracción de capital; así mismo, nos permite identificar las limitaciones estructurales, como lo es la dependencia de trabajo migrante, desigualdades sociales persistentes y desafíos a la cohesión social.

Metodología

Tipo de Estudio y Diseño

Este estudio es de tipo cualitativo con un enfoque exploratorio-descriptivo, orientado a comprender las condiciones, percepciones y dinámicas que caracterizan la inversión extranjera y el mercado laboral en Dubái. Se toma como referencia el caso de la empresa NAFFCO, reconocida por su amplia participación en el sector industrial y su contratación de trabajadores internacionales. La investigación emplea entrevistas semi-estructuradas y conversaciones informales con actores clave, complementadas con un análisis documental de fuentes secundarias. Este enfoque permite interpretar experiencias organizacionales en un contexto donde existe limitada información oficial sobre las relaciones laborales en empresas de capital extranjero.

El diseño metodológico combinó entrevistas semi-estructuradas y conversaciones informales con actores clave del sector productivo en Dubái, enfocando el análisis en la empresa multinacional NAFFCO. Esta aproximación se complementó con un análisis documental y una revisión bibliográfica centrada en los debates sobre globalización, dependencia económica y relaciones laborales internacionales. La información obtenida fue examinada mediante comparación con el marco teórico, lo que permitió identificar correspondencias y tensiones entre la realidad laboral observada en NAFFCO y las perspectivas críticas sobre inversión extranjera, revelando así dinámicas estructurales que influyen en la sostenibilidad del modelo económico emiratí.

Técnicas de Recolección de Datos

La información recolectada fue analizada mediante un proceso de codificación temática, identificando patrones relacionados con las condiciones laborales, la contratación internacional y las percepciones sobre la inversión extranjera en los Emiratos Árabes Unidos. Para ello, se aplicó

un análisis comparativo entre los testimonios obtenidos y la literatura académica más relevante, con el fin de contrastar los hallazgos empíricos frente al marco teórico existente. Este procedimiento permitió reconocer coincidencias y divergencias en torno a la influencia del capital extranjero sobre el mercado laboral emiratí, especialmente en lo referente a la dependencia estructural de trabajadores migrantes. Además, se realizó una triangulación entre la entrevista aplicada, los documentos revisados y los conceptos teóricos utilizados, lo cual fortaleció la validez interpretativa del estudio y contribuyó a asegurar la consistencia del análisis desarrollado.

La principal limitación de la investigación radica en que se basa en un único caso empresarial y en la perspectiva de un solo trabajador, lo cual restringe significativamente la posibilidad de generalizar los resultados a todo el mercado laboral de Dubái. Asimismo, aunque la entrevista fue grabada, el análisis se apoyó en notas reconstruidas posteriormente, lo que puede implicar omisiones involuntarias o interpretaciones influenciadas por la memoria del investigador. Otra limitación relevante tiene que ver con el acceso restringido a datos oficiales sobre salarios, contratos o políticas internas, ya que muchas empresas en los Emiratos Árabes Unidos operan bajo estrictos esquemas de confidencialidad que dificultan la obtención de información precisa. Finalmente, debido a que se trata de un estudio cualitativo basado en percepciones individuales, es posible que existan sesgos derivados del entrevistado, ya sea por lealtad a la empresa, temor a expresar críticas abiertamente o estrategias personales para proteger su estabilidad laboral. Estas limitaciones deben ser consideradas al interpretar los resultados.

Técnicas de Análisis

El análisis de la información recolectada en esta investigación se desarrolló mediante la aplicación de una técnica cualitativa basada en la codificación temática, un método ampliamente utilizado para identificar patrones significativos dentro de los datos. Según Braun y Clarke (2006), el análisis temático permite examinar sistemáticamente los significados presentes en los testimonios y organizarlos en categorías interpretativas coherentes. Este enfoque resulta especialmente adecuado para estudios que buscan comprender experiencias laborales, percepciones subjetivas o dinámicas sociales dentro de contextos migratorios y empresariales. Asimismo, Creswell (2013) destaca que este tipo de análisis favorece la construcción de

explicaciones profundas al relacionar los datos empíricos con conceptos teóricos previamente establecidos.

En coherencia con este enfoque, la información recolectada fue analizada mediante una codificación temática, identificando patrones relacionados con condiciones laborales, contratación internacional y percepciones sobre la inversión extranjera. Se aplicó un análisis comparativo entre los testimonios obtenidos y la literatura académica, con el fin de contrastar los hallazgos empíricos frente al marco teórico. Este proceso permitió reconocer coincidencias y divergencias en torno a la influencia del capital extranjero sobre el mercado laboral emiratí. Además, se realizó una comparación entre la entrevista, los documentos revisados y los conceptos teóricos, fortaleciendo la validez interpretativa y la consistencia del análisis realizado.

El uso articulado de estas técnicas permitió construir un análisis profundo, estructurado y alineado con los objetivos del estudio, garantizando que las conclusiones se fundamentaran en una triangulación rigurosa entre datos, teoría y contexto.

La Experiencia como Instrumento (Reflexión)

La experiencia de haber viajado a Emiratos Árabes Unidos se convirtió en un recurso metodológico invaluable para el desarrollo de esta investigación, ya que permitió comprender de primera mano el contexto sociocultural y económico en el que operan los fenómenos estudiados. Estar en Dubái y Abu Dabi permitió observar directamente la dinámica laboral, la diversidad cultural y la presencia dominante de trabajadores extranjeros en distintos sectores, lo que enriqueció la interpretación de los datos recopilados. Esta vivencia favoreció una comprensión más profunda de la estructura social emiratí, de las diferencias visibles entre la población nacional y migrante, y de la forma en que la globalización moldea la vida cotidiana en el país.

El contacto directo con el entorno también permitió identificar matices que difícilmente habrían surgido únicamente a partir de la teoría, como las interacciones laborales, los ritmos de trabajo y los contrastes económicos entre zonas urbanas. En consecuencia, la experiencia personal funcionó como un insumo interpretativo que fortaleció la investigación, facilitando un análisis más contextualizado y crítico. Aunque la reflexión se mantuvo dentro de los criterios académicos establecidos, la vivencia internacional amplió la capacidad para reconocer complejidades que solo son evidentes al presenciar el fenómeno en su propio escenario.

Resultados

Identificar los sectores productivos clave que han recibido inversión extranjera directa (IED) y evaluar su relación con la demanda de mano de obra extranjera

La estructura productiva de Emiratos Árabes Unidos ha sido profundamente moldeada por la afluencia de inversión extranjera directa (IED) desde principios del siglo XXI, en especial tras la implementación de reformas legales y fiscales favorables al capital foráneo. Esta transformación ha implicado la consolidación de ciertos sectores como pilares del crecimiento económico, siendo estos altamente dependientes de la mano de obra extranjera para operar a gran escala y a bajo costo. Se realiza un análisis de los sectores más representativos, como lo son la construcción, el petróleo y gas, logística y transporte; y por último la manufactura avanzada.

Examinar las políticas institucionales implementadas por el Estado emiratí para facilitar la atracción de IED, particularmente en relación con la estructura fiscal, el desarrollo de zonas francas y la gobernanza migratoria

En esta sección se analizan las principales políticas institucionales que Emiratos Árabes Unidos ha implementado con el propósito de atraer y consolidar flujos de inversión extranjera directa. El objetivo es identificar los instrumentos normativos, fiscales y migratorios que han configurado el entorno de negocios del país y comprender cómo estos han incidido tanto en la llegada de capital foráneo como en la configuración del mercado laboral. Para tal fin, se revisan tres ejes centrales: el sistema fiscal pro-inversión, las zonas francas, la gobernanza migratoria y la estrategia de nacionalización laboral (Emiratización).

Tabla 2

Instrumentos institucionales de atracción de IED en EAU y efectos laborales

Instrumento	Mecanismo	Efectos laborales	Autor
Fiscalidad pro-inversión	Baja tributación y trámites simples	Expansión de empleo migrante de bajo costo	Mehadjebia et al., 2023
Gobernanza migratoria	Sistema de patrocinio (kafala)	Dualidad laboral y vulnerabilidad del trabajador extranjero	Guthrie, 2023; Kanchana, 2023

Instrumento	Mecanismo	Efectos laborales	Autor
Emiratización	Cuotas de nacionales en empresas	Baja participación de locales en el sector privado	Shamsan & Samikon, 2022
Estrategia de diversificación basada en complejidad	Incentivos en manufactura avanzada, tecnología y servicios intensivos en conocimiento	Aumento de la demanda de migrantes altamente calificados y dependencia de capacidades externas	Hidalgo & Hausmann, 2009; OEC, 2023

Nota. Elaborado con base en los autores referenciados.

Analizar cómo la configuración del mercado laboral, caracterizado por una alta presencia de trabajadores foráneos, ha influido en los niveles de eficiencia económica, desarrollo del capital humano local y cohesión social

Se busca comprender de manera crítica el impacto que la estructura del mercado laboral, sustentada en un alto porcentaje de trabajadores extranjeros, ha tenido en tres dimensiones clave del modelo económico emiratí: la eficiencia productiva, el fortalecimiento del capital humano nacional y la cohesión social. Para ello, se examinan tanto los beneficios inmediatos derivados de la abundancia de mano de obra migrante como las limitaciones estructurales que este modelo impone en términos de sostenibilidad a largo plazo.

Tabla 3

Efectos del predominio de mano de obra extranjera en el mercado laboral de EAU

Dimensión analizada	Efectos positivos	Efectos negativos	Autor principal
Eficiencia económica	Reducción de costos y aumento de productividad.	Crecimiento apoyado en salarios bajos más que en innovación.	Motaz & Tao, 2024
Capital humano local	Transferencia parcial de conocimiento y tecnología.	Brechas en la formación y limitada participación de nacionales.	Shamsan & Samikon, 2022
Cohesión social	Contribución a sectores estratégicos (construcción, logística).	Dualidad social y desigualdades de ingreso.	Menezes, 2024; Kanchana, 2023

Nota. Elaborado con base en Motaz y Tao (2024), Shamsan y Samikon (2022), Menezes (2024) y Kanchana (2023).

Discusión

Identificar los sectores productivos clave que han recibido inversión extranjera directa (IED) y evaluar su relación con la demanda de mano de obra extranjera

La inversión extranjera en los sectores productivos de Emiratos Árabes Unidos ha sido decisiva para su crecimiento económico y modernización. En construcción, uno de los sectores que más inversión ha recibido, aproximadamente el 79,5 % de los trabajadores son migrantes, en su mayoría provenientes del sur de Asia (India, Filipinas). La disponibilidad de mano de obra barata ha sido clave en la competitividad del sector, reduciendo costos de producción y permitiendo márgenes de ganancia mayores en plazos más cortos, según Nassira et al. (2023). El petróleo y gas, aunque conserva su importancia tradicional, ha comenzado a compartir protagonismo con sectores no petroleros, empleando principalmente personal técnico especializado, lo cual ha promovido programas de capacitación local.

El sector logístico y de transporte, aprovechando su posición geográfica estratégica, ha desarrollado infraestructura de clase mundial, como el puerto de Jebel Ali y los aeropuertos de Dubái, que atraen inversiones en servicios logísticos y de transporte, empleando hasta un 90 % de fuerza laboral extranjera. Como señalan Bulatov, Habarta y Sergeev (2024), estas ciudades globales se convierten en nodos de concentración de capital y trabajo transnacional. Por último, la manufactura avanzada, aunque menos destacado, ha canalizado flujos de inversión en áreas como materiales industriales y componentes electrónicos. La empresa NAFFCO, que produce sistemas de seguridad, emplea un 90 % de trabajadores de India, lo que reduce costos laborales y aumenta la productividad en mercados regionales e internacionales, fortaleciendo la eficiencia y competitividad del sector.

Examinar las políticas institucionales implementadas por el Estado emiratí para facilitar la atracción de IED, particularmente en relación con la estructura fiscal, el desarrollo de zonas francas y la gobernanza migratoria

Entorno fiscal pro-inversión

El marco fiscal de los Emiratos Árabes Unidos, caracterizado por la eliminación de impuestos directos y la simplificación administrativa, ha creado un entorno altamente competitivo

que atrae inversión extranjera directa (Mehadjebia, Halimi y Mekerkeb, 2023). La reciente introducción de un impuesto corporativo del 9% busca equilibrar necesidades fiscales sin afectar la competitividad. Este sistema ha impulsado sectores intensivos en mano de obra migrante, donde bajos costos y facilidad operativa sostienen ganancias mediante contratación de trabajadores extranjeros con salarios reducidos, aumentando la dependencia de mano de obra externa.

Gobernanza migratoria

En materia de gobernanza migratoria, el sistema de patrocinio o kafala ha sido esencial para atraer IED al garantizar a los empleadores acceso a mano de obra abundante, flexible y de bajo costo. Guthrie (2023) señala que este modelo otorga a los empleadores un poder desproporcionado, limitando la autonomía de los trabajadores y favoreciendo prácticas abusivas como la retención salarial y confiscación de pasaportes. Aunque Kanchana (2023) reconoce reformas recientes, tales como la eliminación del permiso obligatorio para cambiar de empleo, la estructura fundamental permanece intacta, perpetuando la segmentación entre ciudadanos protegidos y migrantes en condiciones precarias. Esta gobernanza migratoria resulta funcional para la competitividad económica, pero reproduce desigualdades estructurales que afectan la cohesión social y atraen críticas internacionales por violaciones a derechos humanos.

Emiratización

La política de Emiratización busca reducir la dependencia del trabajo extranjero imponiendo cuotas mínimas para nacionales en el sector privado. Según Shamsan y Samikon (2022), aunque ha aumentado la presencia de ciudadanos en sectores como banca y telecomunicaciones, su impacto es limitado debido a brechas en formación y preferencia por empleos públicos más estables y mejor remunerados. Así, el sector privado sigue dominado por migrantes. Además, la Emiratización puede elevar costos laborales sin mejorar la productividad, al concentrar a locales en roles administrativos y no técnicos

Diversificación basada en Complejidad

Finalmente, la estrategia de diversificación basada en el enfoque de complejidad, conforme al marco de Hidalgo y Hausmann (2009), ha impulsado la atracción de IED en sectores de alta sofisticación como tecnologías digitales y servicios especializados. Para cerrar las brechas locales, el Estado ofrece incentivos regulatorios y fiscales, facilitando la transferencia de capital y talento calificado. No obstante, esta estrategia incrementa la dependencia en migrantes calificados, ya que la formación local aún no satisface plenamente las demandas del mercado, reforzando la dependencia estructural del país en capital humano externo.

Analizar cómo la configuración del mercado laboral, caracterizado por una alta presencia de trabajadores foráneos, ha influido en los niveles de eficiencia económica, desarrollo del capital humano local y cohesión social

El modelo económico de Emiratos Árabes Unidos ha alcanzado alta eficiencia gracias a la importante presencia de mano de obra extranjera, sobre todo en construcción y manufactura avanzada. Según Motaz y Tao (2024), la inversión extranjera directa ha aumentado la productividad industrial gracias a trabajadores migrantes de India, Bangladesh y Filipinas, que reducen costos y permiten ejecutar megaproyectos rápidamente. Sin embargo, esta eficiencia depende principalmente de la contención salarial, no de la innovación tecnológica, lo que genera vulnerabilidad frente a cambios migratorios o crisis sociales, limitando la sostenibilidad y el valor agregado a largo plazo.

El desarrollo del capital humano local en Emiratos Árabes Unidos es lento. Shamsan y Samikon (2022) destacan que, pese a las políticas de nacionalización laboral, la preferencia por empleos públicos y la falta de formación profesional limitan la participación de nacionales en el sector privado. Esto genera una paradoja: el país aprovecha la inversión extranjera y transferencia de conocimientos, pero la población local no se integra completamente, reforzando la dependencia de profesionales extranjeros, especialmente en sectores tecnológicos y financieros. Las iniciativas educativas actuales son insuficientes, representando un desafío estructural para la diversificación sostenible.

La dualidad laboral en Emiratos Árabes Unidos afecta negativamente la cohesión social. Kanchana (2023) señala que más del 88% de la población es extranjera, trabajando mayormente en empleos de baja cualificación bajo el sistema de patrocinio, mientras los ciudadanos tienen empleos protegidos y mejores beneficios. Menezes (2024) advierte que esta desigualdad dificulta una distribución equitativa del crecimiento, generando tensiones sociales. Aunque los migrantes son esenciales para sectores clave, su exclusión amenaza la estabilidad nacional. Así, la cohesión social es un desafío político y económico vital para la sostenibilidad del país.

Conclusiones

El análisis realizado permite afirmar que el desarrollo económico de Emiratos Árabes Unidos se ha construido sobre un modelo híbrido que combina la apertura al capital extranjero con una dependencia estructural de la mano de obra migrante, este modelo ha generado importantes logros en términos de diversificación productiva, inserción en cadenas globales de valor y consolidación de Emiratos como un hub económico en Medio Oriente; sin embargo, también ha evidenciado limitaciones profundas que ponen en cuestión su sostenibilidad social y económica en el largo plazo.

En relación con el primer objetivo específico, se identificó que los sectores estratégicos receptores de inversión extranjera construcción, manufactura avanzada, logística, TIC y servicios financieros son altamente dependientes de trabajadores foráneos, en muchos casos con porcentajes superiores al 85 % de su fuerza laboral. Este hallazgo demuestra que la eficiencia de dichos sectores no radica únicamente en la transferencia de tecnología o en el efecto derrame de la IED, sino, principalmente, en la reducción de costos laborales mediante la contratación de personal extranjero proveniente del sur de Asia y otras regiones. En consecuencia, el modelo de crecimiento económico emiratí reproduce una eficiencia sustentada en la precariedad laboral migrante, lo cual limita las posibilidades de un desarrollo equitativo.

Respecto al segundo objetivo específico, el estudio evidenció que las políticas institucionales implementadas por el Estado fiscalidad pro-inversión, creación de zonas francas, gobernanza migratoria, Emiraticización y la estrategia diversificación basada en complejidad han cumplido un papel central en la atracción de capital foráneo. Sin embargo, estas políticas han tenido efectos ambivalentes. Por un lado, han fortalecido la competitividad del país y lo han

insertado como plataforma regional en la economía global; por otro, han consolidado una estructura laboral segmentada que perpetúa la desigualdad entre ciudadanos y migrantes. La fiscalidad reducida y las Zonas Económicas Especiales facilitan la llegada de empresas multinacionales, pero lo hacen a costa de una dependencia de mano de obra barata. De igual forma, la Emiraticización y la estrategia en diversificación basada en complejidad, aunque plantean un horizonte de integración nacional, han mostrado resultados marginales frente al peso de la fuerza laboral extranjera, pues los sectores de mayor complejidad económica siguen dependiendo de capacidades técnicas y profesionales aportadas principalmente de trabajadores extranjeros.

En relación con el tercer objetivo específico, se concluye que la configuración actual del mercado laboral ha impactado de manera desigual en tres dimensiones clave. En términos de eficiencia económica, la abundancia de trabajadores migrantes ha permitido un crecimiento acelerado, pero con un sesgo hacia actividades intensivas en bajos salarios y no necesariamente en innovación. En cuanto al desarrollo del capital humano local, se observa una brecha persistente que limita la capacidad de los nacionales para incorporarse en sectores de alta competitividad, generando una paradoja en la que el país se beneficia de la IED sin lograr consolidar competencias locales. Por último, en lo que respecta a la cohesión social, la segmentación entre ciudadanos y migrantes ha profundizado desigualdades internas, amenazando la sostenibilidad de la economía emiratí.

En síntesis, aunque el modelo de los Emiratos Árabes Unidos ha demostrado ser efectivo para atraer inversión y estimular la economía, su viabilidad a largo plazo está condicionada a la reducción de la dependencia de la mano de obra extranjera y al fortalecimiento del capital humano local. Sin la implementación de reformas profundas en los sistemas educativos, la regulación laboral y la distribución equitativa de los beneficios económicos, el país enfrenta el riesgo de mantener un crecimiento que resulte excluyente y vulnerable. El principal desafío que enfrentan los Emiratos Árabes Unidos no reside únicamente en diversificar su matriz productiva, sino en reducir la disparidad entre la complejidad de los sectores avanzados que pretenden desarrollar y las capacidades efectivas de su población. Mientras la expansión de la estructura productiva se oriente hacia actividades de alta sofisticación sin contar con un capital humano nacional que reúna las competencias necesarias, el país continuará dependiendo del talento migrante para sostener su crecimiento económico.

Recomendaciones e Implicaciones

A partir de los hallazgos obtenidos, se recomienda que futuras investigaciones profundicen en el componente subjetivo de la experiencia migrante, incorporando estudios cualitativos que permitan captar no solo las dinámicas económicas, sino también las percepciones de dignidad, pertenencia y aspiraciones de los trabajadores extranjeros que sostienen el modelo productivo emiratí. Asimismo, sería pertinente desarrollar comparativos regionales entre Emiratos Árabes Unidos y otros miembros del Consejo de Cooperación del Golfo, con el fin de establecer si la dependencia laboral observada constituye un rasgo estructural del modelo de desarrollo del Golfo o si existen alternativas institucionales más equilibradas entre eficiencia económica y justicia social.

Licencia de uso

Este documento es un preprint de libre acceso distribuido bajo los términos de la licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional (CC BY 4.0). Esto autoriza a cualquier persona a copiar, distribuir, exhibir y adaptar el contenido para cualquier propósito, incluso comercial, siempre que se otorgue el crédito apropiado al(los) autor(es) original(es). Este preprint no ha sido sometido a revisión por pares y podría estar sujeto a modificaciones en futuras versiones o publicaciones formales.

Referencias

- Antwi-Boateng, O., & Al Jaber, R. (2022). The post-oil strategy of the UAE: An examination of diversification strategies and challenges. *Politics & Policy*, 52(2). <https://doi.org/10.1111/polp.12457>
- Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), 77–101. <https://doi.org/10.1191/1478088706qp063oa>
- Bellah, A. M., & Tao, X. (2024). Productivity spillovers from foreign direct investment in UAE's industrial sectors: A time-series analysis. *International Journal of Global Economics and Management*, 3(3). <https://doi.org/10.62051/ijgem.v3n3.17>

- Bulatov, A. S., Habarta, A. A., & Sergeev, E. A. (2024). Experience of leading European global cities in attracting foreign direct investments and labor migrants: Opportunities for use in Russia. *RUDN Journal of International Relations*, 24(1), 142–158. <https://doi.org/10.22363/2313-0660-2024-24-1-142-158>
- Creswell, J. W. (2013). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (3rd ed.). Sage Publications. <https://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2018/04/CRESWELLQualitative-Inquiry-and-Research-Design-Creswell.pdf>
- Gereffi, G. (2018). *Global value chains and development: Redefining the contours of 21st century capitalism*. Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/9781108559423>
- Guthrie, D. (2023). Reconstructing power: Addressing the exploitation of migrant construction workers in the UAE. *Beacon Journal of International Studies*. London School of Economics. <https://beaconjournal.lse.ac.uk/articles/6>
- Habbal, F. (2023). The impact of government policy's effect on foreign direct investment in United Arab Emirates. *Emirati Journal of Business, Economics, & Social Studies*, 2(2). <https://ejbess.org/index.php/ejbess/article/view/36>
- Hidalgo, C. A., & Hausmann, R. (2009). The building blocks of economic complexity. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 106(26), 10570–10575. <https://doi.org/10.1073/pnas.0900943106> (doi.org in Bing)
- Kanchana, R. (2023). United Arab Emirates: Recent developments in the protection of the rights of migrant workers and of women. *Yearbook of Islamic and Middle Eastern Law Online*. <https://doi.org/10.1163/22112987-12340189>
- Mehadjebia, N., Halimi, L., & Mekerkeb, A. T. (2023). The UAE's strategy to improve the attractiveness of the investment climate. *Technium Social Sciences Journal*, 39, artículo 8014. <https://doi.org/10.47577/tssj.v39i1.8014>
- Menezes, A. F. (2024). A review of economic problems facing the UAE. *EPRA International Journal of Economic Growth and Environmental Issues*, 12(9), 1–7. <https://doi.org/10.36713/epra18654>
- Motaz, A. B., & Tao, X. (2024). Productivity spillovers from foreign direct investment in UAE's industrial sectors: A time-series analysis. *International Journal of Global Economics and Management*. <https://doi.org/10.62051/ijgem.v3n3.17>

Observatorio de Complejidad Económica. (s. f.). *Observatorio de Complejidad Económica*.
<https://oec.world/es/profile/country/are>

Shamsan, M. N., & Samikon, S. A. (2022). The impact of inflow foreign direct investment on the local human capital efficiency with the role of financial deepening as mediator: A case of United Arab Emirates. *American Journal of Economics*. <https://doi.org/10.47672/aje.1280>

The Atlas of Economic Complexity by @HarvardGrwthLab. (s. f.). *Atlas-International-Frontend*.
<https://atlas.hks.harvard.edu/countries/784/growth-dynamics>