

Información Importante

La Universidad Santo Tomás, informa que el(los) autor(es) ha(n) autorizado a usuarios internos y externos de la institución a consultar el contenido de este documento a través del Catálogo en línea de la Biblioteca y el Repositorio Institucional en la página Web de la Biblioteca, así como en las redes de información del país y del exterior con las cuales tenga convenio la Universidad.

Se permite la consulta a los usuarios interesados en el contenido de este documento, para todos los usos que tengan **finalidad académica**, nunca para usos comerciales, siempre y cuando mediante la correspondiente cita bibliográfica se le dé crédito al trabajo de grado y a su autor.

De conformidad con lo establecido en el Artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, la Universidad Santo Tomás informa que “los derechos morales sobre documento son propiedad de los autores, los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables.”

Bibliotecas Bucaramanga
Universidad Santo Tomás

Caracterización socioeconómica del mercado laboral en el sector terciario de Bucaramanga y
AMB 2011 - 2013

Yulieth Danitza Aguillon Ortega y Cynthia Carolina Callejas Carrillo

Trabajo de grado presentado como requisito para optar el título de economista

Directora

PhD. Yoana Bermúdez

Economista

Universidad Santo Tomas, Bucaramanga

División de ciencias económicas administrativas y contables

Facultad de economía

2015

Agradecimientos

Gracias a Dios por nuestros padres Pedro Aguillón y Yamile Ortega e Israel Callejas y Sixta Carrillo, quienes siempre nos brindaron su apoyo de una u otra forma para lograr con el propósito de educarnos y obtener un título profesional con el que lograremos ser personas íntegras y reconocidas en el campo laboral; además de ellos a cada uno de los profesores y personas que estuvieron ayudando y pendientes para la realización de esta tesis de grado.

Nuestros más sinceros agradecimientos a nuestra directora de tesis, la Doctora Yoana Bermúdez quien estuvo desde un principio orientándonos en cada paso a seguir de esta experiencia, la profesora Sandra Muñoz por la paciencia, instrucciones para comenzar el trabajo y darnos los parámetros de estructurales para realizar una debida investigación, al profesor Héctor Botello que nos colaboró en la parte econométrica de la realización del tercer objetivo logrando obtener un modelo de participación adecuado a nuestro proyecto, a la profesora Diana Páez que nos asesoró en algunas ocasiones permitiéndonos corregir para que esta tesis quedara bien elaborada.

A todos ellos y a los que de alguna u otra manera participaron en la elaboración de este trabajo de grado y estuvieron con nosotras desde el inicio de nuestra vida universitaria sin esperar nada a cambio solo nos queda ofrecerles nuestra gratitud por su generosidad sin límites.

Tabla de contenido

Glosario.....	9
Resumen.....	17
Introducción.....	18
1. Caracterización socioeconómica del mercado laboral en el sector terciario de Bucaramanga y AMB 2011 – 2013	20
1.1 Definición del problema.....	20
1.2 Justificación.....	22
1.3 Objetivos.....	23
1.3.1 Objetivo general.....	23
1.3.2 Objetivos específicos.....	24
2. Marco referencial.....	24
2.1 Marco teórico.....	24
2.2 Estado del arte.....	29
3. Metodología.....	47
4. Resultados	49
4.1 Presentación de la evolución de variables socioeconómicas del mercado laboral en los últimos años (2011 – 2013) para Colombia y Santander.....	50
4.2 Análisis de las características socioeconómicas del mercado laboral en el sector terciario en Bucaramanga y su área metropolitana.....	77
4.3 Análisis de las características socioeconómicas de cada uno de los subsectores del mercado laboral en el sector terciario de Bucaramanga y su AMB.....	84
4.4 Aplicación de un modelo de participación al mercado laboral del sector terciario para el año 2013 en Bucaramanga y su área metropolitana.....	104
5. Discusión.....	114
Referencias.....	117
Anexos.....	124

Lista de Figuras

Figura 1. Participación porcentual del sector terciario en Bucaramanga y su AM.....	50
Figura 2. Mercado Laboral Santander.....	51
Figura 3. Condición del mercado laboral en Santander.....	51
Figura 4. Subempleo subjetivo en Santander.....	52
Figura 5. PIB del sector terciario en Santander 2010-2012.....	53
Figura 6. Población ocupada (formal e informal) en Bucaramanga.....	54
Figura 7. Población ocupada en Bucaramanga según posición ocupacional.....	54
Figura 8. Población ocupada de Bucaramanga según ramas de actividad.....	55
Figura 9. Mercado laboral Colombia 2011-2013.....	56
Figura 10. Condición del mercado laboral en Colombia 2011-2013.....	57
Figura 11. Subempleo subjetivo en Colombia 2011-2013.....	58
Figura 12. PIB del sector terciario en Colombia.....	58
Figura 13. PIB per cápita de Colombia y Santander 2010-2012.....	59
Figura 14. Nivel de educación de ocupados en Colombia (13 áreas).....	60
Figura 15. Nivel de educación de ocupados formales en Colombia.....	61
Figura 16. Posición ocupacional del mercado laboral formal colombiano (13 áreas).....	62
Figura 17. Población ocupada formal en Colombia por tipo de actividad económica.....	63
Figura 18. Población ocupada formal e informal en Colombia.....	64
Figura 19. Total Ocupados en Colombia según tipo de afiliación a la salud según régimen y pensiones.....	65
Figura 20. Total Ocupados en Colombia según pensiones.....	66
Figura 21. Población económicamente activa en Colombia que asiste a algún nivel educativo.....	66
Figura 22. Población económicamente activa en Colombia que no asiste a algún nivel educativo.....	67

Figura 23. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactivo) según nivel educativo alcanzado.....	68
Figura 24. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con ningún nivel educativo alcanzado.....	69
Figura 25. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con bachillerato alcanzado.....	70
Figura 26. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con un técnico o tecnología alcanzada.....	71
Figura 27. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con la universidad alcanzada.....	71
Figura 28. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con Post-grado alcanzado.....	72
Figura 29. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos.....	73
Figura 30. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y ningún nivel educativo alcanzado.....	74
Figura 31. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y nivel educativo bachillerato alcanzado.....	75
Figura 32. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y nivel educativo técnico o tecnológico alcanzado.....	76
Figura 33. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y nivel educativo universitario alcanzado.....	77
Figura 34. Ramas del sector terciario.....	78
Figura 35. Ocupación laboral total sector terciario.....	79
Figura 36. Género total sector terciario.....	80
Figura 37. Rango de edad total sector terciario.....	80
Figura 38. Estado civil total sector terciario.....	81
Figura 39. Parentesco total sector terciario.....	82
Figura 40. Nivel educativo total sector terciario.....	83
Figura 41. Género del mercado laboral del subsector comercio.....	84
Figura 42. Género del mercado laboral el subsector construcción.....	85

Figura 43. Género del mercado laboral del subsector servicios.....	85
Figura 44. Género del mercado laboral del subsector transporte.....	86
Figura 45. Rango de edad del mercado laboral del subsector comercio.....	87
Figura 46. Rango de edad del mercado laboral del subsector construcción.....	87
Figura 47. Estado civil del mercado laboral del subsector servicios.....	88
Figura 48. Estado civil del mercado laboral del subsector transporte.....	89
Figura 49. Estado civil del mercado laboral del subsector comercio.....	90
Figura 50. Estado civil del mercado laboral del subsector construcción.....	91
Figura 51. Parentesco del mercado laboral del subsector comercio.....	92
Figura 52. Parentesco del mercado laboral del subsector construcción.....	93
Figura 53. Parentesco del mercado laboral del subsector servicios.....	94
Figura 54. Parentesco del mercado laboral del subsector transporte.....	95
Figura 55. Nivel educativo del mercado laboral del subsector comercio.....	96
Figura 56. Nivel educativo del mercado laboral del subsector construcción.....	97
Figura 57. Nivel educativo del mercado laboral del subsector servicios.....	98
Figura 58. Nivel educativo del mercado laboral del subsector transporte.....	99
Figura 59. Posición ocupacional del mercado laboral del subsector comercio.....	100
Figura 60. Posición ocupacional del mercado laboral del subsector construcción.....	101
Figura 61. Posición ocupacional de mercado laboral del subsector servicios.....	102
Figura 62. Posición ocupacional del mercado laboral del subsector transporte.....	103

Lista de Tablas

Tabla 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bucaramanga.....	37
Tabla 2. Variables del modelo.....	106
Tabla 3. Regresión normal de datos ingresados a stata.....	107
Tabla 4. Efecto marginal de los datos ingresados stata.....	108
Tabla 5. Datos estadísticos del modelo	109
Tabla 6. Clasificación según la predicción.....	109

Glosario

Autoempleo: “Es la actividad de una persona que trabaja para sí misma de forma directa en unidades económicas (un comercio, un oficio o un negocio) de su propiedad, que las dirige, gestiona y que obtiene ingresos de las mismas” (Barba, 2011, 7).

Calidad de vida: Calidad de vida es un estado de satisfacción general, derivado de la realización de las potencialidades de la persona. Posee aspectos subjetivos y aspectos objetivos. Es una sensación subjetiva de bienestar físico, psicológico y social. Incluye como aspectos subjetivos la intimidad, la expresión emocional, la seguridad percibida, la productividad personal y la salud objetiva. Como aspectos objetivos el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente físico y social y con la comunidad, y la salud objetivamente percibida. (Ardila; 2003).

Calidad de vida laboral: Conjunto de factores que intervienen, determinan y califican la interacción entre las características del trabajo y las características del trabajador en un sentido amplio, y que repercuten directa o indirectamente en la experiencia de trabajo cotidiana que tiene el trabajador en su trabajo –su bienestar laboral psicológico-. (Duro, 2006).

Clima laboral: “Está determinado en su mayor parte por las características, las conductas, las actitudes, las aptitudes, las expectativas y, cómo no, por las realidades sociológicas, económicas y culturales de la empresa.” (Oláz, 2009, 194).

Competitividad: Porter en 1990, hace referencia a “La capacidad para sostener e incrementar la participación en los mercados internacionales, con una elevación paralela del nivel de vida de la población. El único camino sólido para lograr esto se basa en el aumento de la productividad.” (p.11)

Condición de trabajo: Se entenderá como "condición de trabajo" cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador. Quedan específicamente incluidas en esta definición:

1. Las características generales de los locales, instalaciones, equipos, productos y demás útiles existentes en el centro de trabajo.
2. La naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
3. Los procedimientos para la utilización de los agentes citados anteriormente que influyan en la generación de los riesgos mencionados.
4. Todas aquellas otras características del trabajo, incluidas las relativas a su organización y ordenación, que influyan en la magnitud de los riesgos a que esté expuesto el trabajador. (Ley 31, 1995).

Contrato de trabajo: Es un acuerdo verbal o escrito entre el trabajador y el empleador, en el que se pactan la labor, el sitio, la jornada, la cuantía y la forma de pago. El contrato de trabajo puede celebrarse por tiempo determinado, por el tiempo que dure la realización de una obra o labor determinada, por tiempo indefinido o para ejecutar un trabajo ocasional, accidental o transitorio. (Graduados Colombia Observatorio Laboral, 2015).

Contrato laboral: “Acuerdo entre trabajador y empleador cuya forma de remuneración es el salario, los pagos correspondientes a seguridad social se les deduce de su remuneración de la siguiente manera: el empleador asume el 75% y el trabajador el 25% y finalmente obtiene beneficios como el derecho a vacaciones remuneradas y prima de servicios en proporción al tiempo laborado. Este tipo de contrato se puede dar a término definido (donde no hay duración determinada por la naturaleza de la labor contratada) o a término fijo (donde la duración no es superior a tres años, es renovable indefinidamente y si el término fijo es inferior a un año, podrá prorrogarse sucesivamente hasta por tres periodos iguales o inferiores). (Graduados Colombia Observatorio Laboral, 2015).

Contrato no laboral: “Acuerdo entre trabajador y empleador cuya forma de remuneración son los honorarios (más no el salario), los pagos correspondientes a seguridad social se deben realizar como trabajador independiente donde el contratista asume la totalidad de las cotizaciones y sus

aportes se cotizan sobre una base del 40% del valor del contrato por lo tanto no se genera ninguna relación laboral, no hay lugar al pago de prestaciones sociales y no hay obligaciones en el cumplimiento de horarios. Este tipo de contrato se da por prestación de servicios (donde la duración es por tiempo limitado cuya vigencia del contrato es temporal). (Graduados Colombia Observatorio Laboral, 2015).

Crecimiento económico: “El crecimiento económico es el aumento sostenido del producto en una economía. Usualmente se mide cómo el aumento del Producto Interno Bruto (PIB) real en un periodo de varios años o décadas (Larraín y Sachs, 2004). (Zárate, 2009, 1).

Desempleo: Se encuentra definido mediante la Organización Internacional de Trabajo (OIT) cómo el conjunto de personas sobre una edad específica que: se encuentra sin trabajo, están corrientemente disponibles para trabajar, están buscando trabajo durante un período de referencia. Estas tres condiciones deben darse simultáneamente. (Poveda; 2007).

Empleo: “Desempeño de una actividad laboral que genera ingresos económicos o por la que se recibe una remuneración o salario.” (Barba, 2011, 2).

Economía informal: La OIT define a la economía informal como: “el conjunto de actividades económicas desarrolladas por los trabajadores y las unidades económicas que, tanto en la legislación como en la práctica, están insuficientemente contempladas por sistemas formales o no lo están en absoluto. Las actividades de esas personas y empresas no están recogidas por la ley, lo que significa que se desempeñan al margen de ella; o no están contempladas en la práctica, es decir que, si bien estas personas operan dentro del ámbito de la ley, ésta no se aplica o no se cumple; o la propia ley no fomenta su cumplimiento por ser inadecuada, engorrosa o imponer costos excesivos. (Gómez; 2011).

Gran encuesta integrada de hogares: Encuesta mediante la cual se solicita información sobre las condiciones de empleo de las personas (si se encuentran en condición de empleado, en qué área se desempeñan, la cantidad de ingresos percibidos, si pertenecen al régimen de seguridad

social o si se encuentran en búsqueda de empleo), además de las características generales de la población como sexo, edad, estado civil y nivel educativo, se pregunta sobre sus fuentes de ingresos y sus gastos (destino de las compras, frecuencia de compras y lugares de compras) La GEIH proporcionara al país y sus ciudadanos la información a nivel nacional (urbano y rural), regional, departamental, y para cada una de las capitales de los departamentos.

Ingresos: Los ingresos, en términos económicos, hacen referencia a todas las entradas económicas que recibe una persona, una familia, una empresa, una organización, un gobierno, etc. El tipo de ingreso que recibe una persona o una empresa u organización depende del tipo de actividad que realice (un trabajo, un negocio, una venta, etc.). El ingreso es una remuneración que se obtiene por realizar dicha actividad. (BanRép Cultural; 2015)

Mercado laboral: Es en principio un mercado como otros, sujeto a la oferta y la demanda. Sin embargo, tiene sus elementos distintivos. Por ejemplo, cuando suben los salarios no siempre aumenta la cantidad de trabajo ofrecida porque las personas pueden disminuir su cantidad ofertada debido a que aprecian más el ocio. Por otra parte, en el mercado de trabajo están representados los trabajadores y los empleadores, que son los que conforman la demanda y la oferta de trabajo, respectivamente. (Resico; 2004)

Nivel educativo: “Cada una de las etapas que forman la educación de un individuo tomando como base un promedio de edad determinada. El cual al finalizar se le otorga un certificado de acreditación del nivel en cuestión” (Secretaría de Educación de Jalisco; 2015).

Obra pública: “Se caracteriza esencialmente por su finalidad: satisfacción de necesidades colectivas, o como más rigurosamente se definían en el siglo XIX, por su destino al uso público o al general aprovechamiento” (Cisneros, 2001, 195).

Pib per cápita: Es el valor total de los bienes y servicios producidos dividido entre el número de habitantes en un país durante un cierto periodo de tiempo (generalmente un trimestre o un año); es decir, el total de lo que se produce con los recursos que se han utilizado en la economía,

valorando cada bien final o servicio al precio que se maneja comúnmente en el mercado sobre el número de habitantes de la nación (ingreso promedio por persona). (BanRép Cultural; 2015).

Pleno empleo: Es un concepto económico que hace referencia a la situación en la cual todos los ciudadanos en edad laboral productiva -población activa-, y que desean hacerlo, tienen trabajo. En otras palabras, es aquella situación en la que la demanda de trabajo es igual a la oferta, al nivel dado de los salarios reales. (Barba; 2011).

Población económicamente activa: Corresponde a la fuerza laboral efectiva de un país, al estar constituida por las Personas en Edad de Trabajar (PET) que están laborando o buscan trabajo. En otras palabras, corresponde a los individuos que participan del mercado de trabajo, ya sea que hayan encontrado un empleo o no. (Icesi; 2015).

Población en edad de trabajar: “Este segmento está constituido por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.” (DANE, 2015, 1).

Población ocupada: Conjunto de personas que tiene por lo menos una ocupación, es decir que en la semana de referencia ha trabajado como mínimo una hora (en una actividad económica). El criterio de una hora trabajada, además de preservar la comparabilidad con otros países, permite captar las múltiples ocupaciones informales y/o de baja intensidad que realiza la población. Para poder discriminar dentro del nivel de empleo qué parte corresponde al empleo de baja intensidad, pueden restarse del empleo total aquellos que trabajan menos de cierta cantidad de horas (por ejemplo los sub ocupados). (Gobierno de Entre Ríos; 2015).

Política social: Explora el contexto social, político, ideológico e institucional en el cual el bienestar es producido, organizado y distribuido; así mismo concierne a todos aquellos aspectos de las políticas públicas, de las relaciones de mercado, y las no monetarias que contribuyen a aumentar o disminuir el bienestar de individuos o grupos. Opera en un marco normativo que

incluye un debate moral y de objetivos políticos sobre la naturaleza de las aspiraciones y los resultados obtenidos. (Adelantado; 2004).

Salario: En las distintas actividades que se llevan a cabo en una economía se obtiene siempre, por esa actividad, un retorno, una remuneración económica. La economía clásica divide estos retornos en tres grupos, dependiendo de quienes los reciben: los capitalistas, o dueños del capital, quienes obtienen beneficios; los trabajadores que aportan mano de obra, quienes reciben un salario; y los dueños o propietarios de tierras, casas u otros bienes inmuebles (bienes que no se pueden mover de su lugar), quienes reciben rentas. [...] El salario sería, entonces, el precio pagado por la realización de un trabajo. El salario puede variar dependiendo del lugar donde se trabaja, la región, el país, la ocupación, etc. (BanRép Cultural; 2015)

Salario mínimo: Es un límite inferior que imponen los gobiernos de los países a la cantidad de salario que se le debe pagar a un trabajador que se ocupa en una jornada laboral completa de ocho horas (para el caso de Colombia). Este límite se considera el límite de subsistencia; es decir, el mínimo necesario para mantener con vida a una persona y cubrir sus necesidades más básicas. (BanRép Cultural 2015).

Sector servicios: También conocido como sector terciario, es uno de los tres grandes sectores en los que se dividen las actividades económicas. En general, podemos definirlo como el sector que no produce bienes materiales, sino que provee a la población de servicios necesarios para satisfacer sus necesidades. Este sector es muy variado y engloba una amplia gama de actividades: comercio, transporte, comunicaciones, servicios financieros, servicios sociales (educación, sanidad), turismo y un largo etcétera. (Centro para la Innovación y Desarrollo de la Educación a Distancia; 2015).

Sub empleo: Refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población ocupada, incluyendo el que es causado por un sistema económico nacional o local deficiente. Se relaciona con una situación alternativa de empleo que la persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo. En esta resolución las recomendaciones concernientes a la medición del subempleo se

limitan al subempleo por insuficiencia de horas. (Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo; 1998).

Sub empleo subjetivo: “Se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias” (Dane, 2006, 11).

Tasa de ocupación: “Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)” (Dane, 2015, 2).

Tasa global de participación: “Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.” (Dane, 2006, 12).

Tipo de contrato: De acuerdo con el Ministerio de Salud y Protección Social y según sus características, existen dos tipos de contratos: Laboral y No Laboral. En el sector público se puede dar un contrato de trabajo (trabajadores oficiales para labores operativas) o el nombramiento en un cargo público (empleados públicos, nombrados para ejercer funciones detalladas en la ley o en los reglamentos). (Graduados Colombia Observatorio Laboral, 2015).

Trabajo: Es la utilización, por parte de una persona, de talentos y habilidades propias, ya sean físicas o mentales, para llevar a cabo una actividad. Cuando esa actividad es una actividad productiva, la utilización de talentos y habilidades genera un retorno económico que se denomina salario. (BanRép; 2015).

Trabajador: Es la persona que siendo obrero, jornalero o empleado reside en la vivienda y presta sus servicios en la explotación o producción que tiene algún miembro del hogar. Se consideran miembros del hogar cuando su número es menor o igual a cinco (5). Si se encuentran seis (6) o más trabajadores solo se encuesta el hogar principal. (Dane, 2006, 8).

Trabajo formal: “Es aquel que proporciona el Estado o la iniciativa privada; tributa al estado, es sujeto de estadística, es legal y reúne al sector público y al sector privado moderno. Dichos empleos generalmente están cubiertos por sistemas de protección.” (Barba, 2011, 5).

Resumen

El objetivo principal del proyecto es caracterizar la dinámica socioeconómica del mercado laboral del sector terciario de Bucaramanga y AMB 2011 – 2013. Para lo anterior es necesario el enfoque cuantitativo por lo tanto la metodología se basa en el procesamiento y análisis de micro datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE, sumado a esto, se da la aplicación de un modelo Logit el cual se determina cómo el idóneo para dicha caracterización para el año 2013. Como resultado se observa que los subsectores más representativos dentro del sector terciario son: servicios, construcción, transporte y comercio, la posición ocupacional predominante en el mercado laboral colombiano es la de empleado particular y la población ocupada formal en Colombia se dedica en mayor proporción al sector servicios, comunales, sociales y personales. El proyecto permite concluir que la focalización de la actividad económica de Bucaramanga y su AMB está en el sector servicios, no ha permitido diversificar la industria pues el mercado laboral tenderá a dirigirse hacia dicho sector, surge la necesidad de la aplicación de una política de igualdad de género (ya que las mujeres son representativas solo en el sector comercio) y de igual forma se haga efectiva la ley de primer empleo o se promueva el trabajo para jóvenes así como la necesidad de ocupación a nivel laboral para el adulto mayor.

Introducción

Los problemas de tipo socioeconómico que se presentan a nivel nacional, regional y local a pesar de ser conocidos por las autoridades competentes no han sido remediados solo disminuidas en un bajo porcentaje como es el caso del desempleo el cual tenía un “porcentaje del 10,4% en 2012 reduciéndose a 8,4% en 2013” (Banco de la República, 2012); se conocen las innumerables situaciones que afectan no solo a las personas sino al desarrollo y crecimiento de un país tales como el desempleo, la pobreza, la falta de educación, las desigualdades salariales, falta de oportunidades entre otras. Es importante conocer las características del sector servicios y su participación en el mercado laboral por su aporte al desarrollo y crecimiento socioeconómico de la ciudad. Debe conocerse el concepto de mercado laboral, calidad de vida y sector servicios para comprender el tema abordado, exponer una descripción del problema, causas y consecuencias del mismo, Justificación, la importancia de investigar el tema seleccionado, los objetivos que se quieren lograr hacer un tipo de investigación con esta temática, un marco teórico que permita ubicar el tema en una teoría ya establecida con la que podamos hallar herramientas que nos permitan realizar la investigación, un estado del arte con el que se pueda observar otras investigaciones similares y descartar la posibilidad de que el tema de investigación ya haya sido tratado y describir la metodología la cual se desea utilizar para la respectiva realización del trabajo.

El mercado de trabajo es la oferta y la demanda de trabajo y se confluyen en un mercado. Cada año decenas de miles de estudiantes recién graduados inician su andadura en su trayectoria profesional. Es uno de los principales receptores de las transformaciones económicas con manifestaciones, como la variación de las tasas de desempleo y ocupación o el incremento de los niveles de informalidad en el empleo y la precariedad de los ingresos. La búsqueda de la creación de empleos de manera perdurable y sostenible requiere de la implantación de políticas que propicien una alta dinámica de crecimiento en las diferentes ramas económicas, con programas focalizados que contribuyan a *corregir* algunos desequilibrios y situaciones críticas de empleo en los grupos más vulnerables de la población (Garay; 2013).

Calidad de vida es un estado de satisfacción general, derivado de la realización de las potencialidades de la persona. Posee aspectos subjetivos y aspectos objetivos. Es una sensación subjetiva de bienestar físico, psicológico y social. Incluye como aspectos subjetivos la intimidad, la expresión emocional, la seguridad percibida, la productividad personal y la salud objetiva. Como aspectos objetivos el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente físico y social y con la comunidad, y la salud objetivamente percibida (Ardila; 2003). A partir de este concepto, se aplicarán variables enfocadas a aspectos de calidad de vida exclusivamente, el nivel de educación, el tipo de empleo y cargo de acuerdo a su profesión.

El sector terciario o de servicios Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía. Como ejemplos; se tienen el comercio, hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; los servicios financieros; servicios de educación, los servicios profesionales, construcción; servicios para la comunidad sociales y personales el Gobierno, etc. (BanRép Cultural; 2013). Para este estudio se toma a los subsectores del sector servicios que poseen mayor participación en el PIB de Bucaramanga; dentro de los subsectores del sector terciario que participan de forma representativa están: servicios, comercio, construcción y transporte que son los sectores que están dentro del total agregado y hacen el aporte correspondiente.

El mercado laboral y los aspectos socioeconómicos de las personas que pertenecen a los subsectores seleccionados del sector terciario o de servicios, tiene mayor impacto y presentación en las cifras del producto interno bruto del departamento 62,0% para el 2012 distribuido de la siguiente manera: servicios 28,0%, construcción 15,6%, comercio 10,6% y transporte 7,8% ; lo que supone que este sector es generador de empleo, oportunidades diversas y con niveles de educación aceptables debido a que es el de mayor representatividad de mano de obra calificada. (Cámara de Comercio de Bucaramanga; 2012). Se parte de lo anterior para establecer los dos temas bases que enmarcan a nivel general la investigación a realizar, mercado laboral y aspectos socioeconómicos de este en el sector seleccionado.

1. Caracterización socioeconómica del mercado laboral en el sector terciario de Bucaramanga y amb 2011 – 2013

1.1 Definición del problema

El entorno laboral del municipio de Bucaramanga desde una percepción como ciudadanos y observación teórica cuenta con unas características generales de informalidad (dentro de los sub sectores de interés como comercio, hoteles y restaurantes con un 73%, construcción con un 62%, servicios comunales, sociales y personales con un porcentaje del 41% y finalmente transporte, almacenamiento y comunicaciones con un 69% de informalidad, destacando el suministro de electricidad, gas y agua con un 4%) (Páez, D y Bermúdez, Y; 2013) salarios promedios y con trabajos que en su mayoría no están de acuerdo con la vocación profesional y cualificación de cada persona entre otros problemas.

Lo anterior permite plantear más estudios que se han realizado para indagar la problemática, como la investigación realizada en 2013 por la Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo (Red ORMET) muestra en los resultados que la tasa de desempleo en el año 2010 presentó una tendencia a la baja desde el trimestre comprendido entre Septiembre – Noviembre a Enero de 2011 pasando de 11,8% a 10,6% indicando una reducción significativa temporal sin tener en cuenta el tipo de trabajo (formal o informal) , de igual manera se observa un aumento en Febrero de 2011 con un porcentaje de 11,1 reduciéndose al 9,5% en Julio del mismo año; pero no se ha realizado ningún tipo de caracterización socioeconómica al mercado laboral en un sector específico sino simplemente una visión muy superficial del mercado laboral en su totalidad, sumado a lo anterior, no existe un estudio de las condiciones socioeconómicas de los trabajadores que pertenecen a un determinado sector con el fin de conocer sus condiciones laborales y sus características socioeconómicas.

Es importante mencionar que el sector tiene una alta participación en el PIB de Bucaramanga 62% para el 2012 según la Cámara de Comercio de Bucaramanga (Cáceres; 2012). En un contexto regional donde existen problemas de todo tipo (social, económicos, culturales, laborales, etc) es importante hacer hincapié e identificar las características socioeconómicas de

los colaboradores de un determinado sector para el caso en estudio el terciario o de servicios que aporta a la economía del departamento de Santander y del mismo país; variables relacionadas con el tipo de empresas que contratan a los trabajadores, el tipo de contratación, ingresos recibidos, duración en el empleo, género predominante en el sector, etc. Al conocer la situación del sector con esas apreciaciones, permite a los tomadores de decisiones plantear políticas para el mejoramiento del mismo, para el caso del recurso humano perteneciente a las empresas del sector terciario; mejorar las condiciones laborales, aumentar la calidad de vida y esto reflejado en acciones de tipo social y obras públicas por medio de mayor contribución tributaria.

Las posibles causas atribuidas a la falta de realización de estudios de este tipo, son consideradas como la carencia de necesidad de estudiar un determinado sector generalmente los estudios de tipo público y privado no enfatizan en estudiar un solo sector, esto es considerado como un aspecto negativo porque el crecimiento y desarrollo de un sector específico es diferente a otros sectores, cada sector cuenta con una estructura diferente de funcionamiento y de mercados apuntando a otros fines. Las consecuencias de desarrollar estudios de este tipo sin un enfoque específico se reflejan en la implementación de decisiones internas y externas en dichos mercados laborales inapropiadas.

El estudio permite conocer de manera específicas las características de tipo socioeconómico del mercado laboral del sector terciario de Bucaramanga. Este tema de investigación es importante porque aporta información no solo de interés político sino de interés social y empresarial por un lado las personas tendrán un mayor conocimiento de cómo es la situación de los empleados que pertenecen a este sector y decidir si trabajar en las condiciones que se señalan o no y por otro lado empresarial porque le permite al empresario conocer como son las condiciones socioeconómicas de los trabajadores y del mismo mercado laboral con el fin de implementar nuevas medidas para que ellos se sientan a gusto y se desempeñen de forma óptima y por ende la empresa sea más productiva y obtenga mayores beneficios ya que las condiciones de los recursos humanos dentro de una empresa definen y reflejan el crecimiento de la misma. En este orden de ideas, se hace indispensable conocer ¿Cuáles son las características de la

dinámica socioeconómica del mercado laboral del sector terciario de Bucaramanga y su AMB en el periodo de tiempo 2011 a 2013?

1.2 Justificación

En América latina se presencia que el sector servicios crece de forma desproporcionada desde 1970 al año 2010, en una investigación realizada por José Guillermo García docente de la Universidad Nacional de Colombia se destaca que en los países más desarrollados en su economía interna la actividad de este sector no pesa más allá del 50% del PIB mientras que en América latina desde los años 70 ya pesaba el 70% sin haber tenido el desarrollo industrial, ni las exportaciones estructuradas en competitividad ya desde entonces se había hecho crecer los servicios de forma desproporcionada sin tener en cuenta las repercusiones sociales, laborales, políticas y económicas dentro del país.

La cuestión no es solo que crezca el sector servicios de forma exponencial año tras año sino que exista un impacto favorable en la generación de empleos adecuados ocupando a la población formalmente; aun así se está intentando por medio de la asociación nacional de empresarios de Colombia (ANDI) un crecimiento de este sector tan importante para la economía del país pero ligado a la productividad y a ofrecer servicios conforme a la demanda más sofisticados. En últimas, cabe destacar que hay muchos tipos de servicios, como de salud, financieros, comercio, tecnológicos, transporte, construcción, comunales – sociales, de Tercerización, lo elemental será estimar qué tanto llevan a una producción industrial más objetiva y reconocer cuál de todos estos contribuye significativamente al desarrollo y crecimiento de una población.

Alrededor del año 2010 el Dane reveló que Bucaramanga continuó siendo una de las ciudades del país con las condiciones laborales más favorables. En junio, su tasa de ocupación fue la más alta a nivel nacional, alcanzando el 63.3%, y su tasa de desempleo la tercera más baja, llegando al 9.8%. En los últimos 10 años, en Bucaramanga se han constituido el 81% de las 49.265 empresas de la ciudad, donde el 94% del total es clasificado como microempresa (Dane; 2010). Así, la gran mayoría son dueños de su propia empresa, generando su propio empleo.

En este contexto nos enfocamos en estudiar el sector terciario que concentra el mayor número de ocupados en el mercado laboral de Bucaramanga y su área metropolitana; en los sectores económicos de comercio, hoteles y restaurantes con un 32% de participación. Seguido de Servicios Comunales, sociales y Personales con un 21% en el cuarto trimestre de 2012. La Industria manufacturera y la construcción aportan el 19% y 9,1% respectivamente tomando la información del observatorio socioeconómico de Santander. Relacionado con lo anterior es importante mencionar que la zona franca de Santander se dedica básicamente a la prestación de servicios Offshoring & Outsourcing, por ejemplo tiene empresas como ARVATO que a la fecha genera más de 600 empleos directos, fuera de la zona franca de Santander está ATENTO prestador de servicios de BPO CRM, contact center y outsourcing con más de 15000 colaboradores, además de esto en esta Zona se encuentra toda una apuesta turística, de servicios en salud, logística, desarrollo tecnológico entre otros sectores, esto ayuda a justificar la tercerización de la economía y los beneficios que tiene pertenecer en materia tributaria, aduanero y de comercio exterior. Siendo esta situación favorable para la economía del departamento; pero por otras partes esta un aspecto negativo en cuanto a la tasa de informalidad de algunos sectores económicos entendida como el porcentaje de ocupados informales; en cuanto a la informalidad por ramas de actividad económica, las mayores tasas se registran en el sector de Comercio, Hoteles y Restaurantes (73%), Industria Manufacturera (68%), Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones (69%) y finalmente, Construcción (62%). (Observatorio socioeconómico de Santander; 2011).

La anterior información nos hace deducir que a pesar que estos sectores económicos generan la mayor parte del empleo en el departamento, el tipo de trabajo que ofrecen es de tipo informal lo cual nos induce a investigar y tratar de confirmar en esta investigación, además si las condiciones socioeconómicas de ese mercado son las adecuadas.

1.3 Objetivos

1.3.1 Objetivo general. Caracterizar la dinámica socioeconómica del mercado laboral del sector terciario de Bucaramanga y su AMB en el periodo 2011 a 2013.

1.3.2 Objetivos específicos.

- Presentar la evolución de variables socioeconómicas del mercado laboral en los últimos años (2011 – 2013) para Colombia, Bucaramanga y su área metropolitana.
- Realizar un análisis de las características socioeconómicas del sector terciario en Bucaramanga y su área metropolitana.
- Aplicar un modelo de participación del mercado laboral en el sector terciario para el año 2013 en Bucaramanga y su área metropolitana.

2. Marco referencial

2.1 Marco teórico

El mercado de trabajo está enmarcado dentro de múltiples teorías las cuales explican lo anterior desde diferentes perspectivas, por lo tanto, las teorías que serán explicadas a continuación, darán conceptos claves para el desarrollo preciso del presente trabajo.

Según Figueroa en 1993, la teoría Clásica, Neoclásica y Keynesiana buscan explicar precios y cantidades en el mercado laboral pero difieren en las bases que utilizan para determinar dichos elementos. (P.3) Dentro de la economía neoclásica en el mercado laboral se intercambian servicios laborales por dinero suponiendo que los mercados laborales operan como un mercado Walrasiano donde los precios relativos y las cantidades se determinan simultáneamente; esta teoría predice que el desempleo (el exceso de oferta) debería ser cero (excepto si en el precio de cero hay exceso de oferta es decir sobrepoblación). Arrow en 1984 introdujo el concepto de costos de información donde compradores y vendedores de servicios laborales no gastarían más allá del óptimo en la búsqueda de trabajadores los primeros y empleo los segundos. En un supuesto de competencia perfecta, la oferta y demanda incluirían los costos de información, por lo tanto los desempleados estarían dispuestos a trabajar al salario del mercado pero toman la decisión de no gastar más recursos en la búsqueda de empleo es decir, eligen el desempleo por lo que sólo sería voluntario.

Según la “teoría de la búsqueda” de Barro en 1990, las fricciones en el mercado laboral se dan por el desempleo de los trabajadores y las vacantes que no son llenadas en las empresas, debido a que estas variables no son homogéneas, el mercado laboral operaría en condiciones de información incompleta. Como resultado de lo anterior, si los costos de transacción y de información fueran cero y la mano de obra fuera homogénea, el mercado laboral funcionaría sin desempleo por lo tanto serían inexistentes los incentivos para los trabajadores. De manera indirecta, la teoría neoclásica supone que dentro de la empresa no existe conflicto de intereses lo cual si se ve reflejado en la realidad empresarial mediante los costos en los que incurren para la supervisión de las labores.

En este orden de ideas, siguiendo a Figueroa en 1993, dentro de la teoría clásica, el mercado laboral opera como un mercado de precios relativos autónomos donde es posible que funcione con desempleo es decir con sobrepoblación dentro de la economía. Por lo tanto, dentro de una dinámica capitalista según Bowles en 1985 existe un conflicto de intereses en el proceso de producción y si el trabajador se resiste a la intensidad laboral pueden sufrir una pérdida económica, es por esto que el equilibrio en el mercado laboral se da por medio del desempleo ya que este actúa como mecanismo de disciplina para los trabajadores.

De lo anterior, Figueroa en 1993 determina tres conclusiones: en primer lugar, no hay una política económica que logre la inexistencia del desempleo en el mercado laboral, en segundo lugar, dentro de la naturalidad del mercado laboral no hay forma de que la competencia que se da entre los mismos trabajadores por evitar el desempleo presione para reducir los salarios y por último, la productividad del trabajo depende, entre otras cosas, del salario.

Finalmente, para Figueroa en 1993, la teoría Keynesiana según el enfoque de Hicks en 1989 el mercado laboral difiere en su naturaleza del resto de mercados por dos razones: 1) en el intercambio de servicios laborales, las relaciones sociales son más personales que en otros mercados y 2) la particular forma de funcionar del mercado laboral dependerá del tiempo de duración de la relación de trabajo, de esta se derivan dos posibles teorías: para el empleo permanente o estable ya que para el eventual, los mercados laborales aún no están organizados

totalmente. En el empleo permanente, se da un alto grado de competencia basado en el cambio potencial mas no en el cambio de empleador o trabajador, para ello es imprescindible que exista información por ambas partes, de esta manera la intervención de los sindicatos como agentes de negociación volverá al mercado más competitivo, la resistencia de la reducción del salario nominal y la defensoría de los salarios relativos, por ende el mercado laboral operaría como un mercado de precios nominales fijos. Para el funcionamiento del mercado en su conjunto, los salarios nominales de una empresa líder determinada exógenamente, el salario nominal establecido por el estado o las expectativas sobre la demanda efectiva (variable exógena principal en la teoría de Keynes) son posibles pautas que marcan un punto de partida para determinar el correcto funcionamiento.

Como complemento a lo anterior, Solow en 1990 dicta ciertos lineamientos relacionados con la rigidez salarial y el desempleo involuntario en el mercado laboral. Los desempleados no compiten con los empleados ofreciendo su trabajo por un salario más bajo porque en primer lugar, los empleadores no estarían dispuestos a aceptar los salarios más bajos propuestos por los desempleados ya que la productividad se vería reducida primero porque el desempeño productivo del trabajador depende del salario recibido (teoría de los salarios de eficiencia) y segundo, la calidad y entrenamiento del empleado actual de la empresa no es idéntica a la del desempleado (teoría de los insiders y outsiders); en segundo lugar, el hecho de que los trabajadores ofrezcan su trabajo a un precio menor, va en contra de las normas socialmente establecidas; por lo tanto, en ambos casos, el desempleo persistirá lo que quiere decir que no operaría como un mercado Walrasiano. (Figueroa; 1993).

La teoría de los insiders – outsiders nace a finales de los años 80 y sus principales representantes son Assar Lindbeck y Dennis Snower. Este es un modelo teórico basado en la nueva economía Keynesiana el cual define la rigidez de la contratación en el mercado de trabajo. El presente define a los insiders como aquellos empleados que reciben salario y mantienen un contrato fijo o indefinido (estable) y por otro lado, los outsiders los que nombrados en forma general, son aquellas personas carentes de empleo los cuales habitualmente pertenecen a la mano

de obra poco cualificada, son jóvenes entre los dieciocho y veinticuatro años y estarían dispuestos a recibir un salario menor con respecto a los insiders.

El modelo posee ciertas ventajas como la situación de contratación donde ya no depende únicamente el importe del salario del colaborador sino, que el empleador observará el costo del turn over (costos de rotación de los empleados, ligado al tema de recursos humanos), costo de adaptación de la mano de obra y la permanencia de los colaboradores dentro del lugar de trabajo, además, cuando se realiza una contratación de outsiders (los cuales manejan en el comienzo del período laboral una baja productividad) representa pérdidas o desventajas para el empleador asignar salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Por otro lado, los insiders sobreponen sus intereses individuales sobre el bienestar colectivo debido a que poseen altos niveles de negociación los cuales los llevan a obtener beneficios a nivel salarial con respecto a la contratación de nuevos colaboradores asalariados, ello a razón del poder que se le da a la acción sindical sobre la dirección de la empresa. Finalmente, si existe mayor flexibilidad en el mercado laboral, existirá mejor distribución de los trabajos ya que cada individuo posiblemente perdería su cargo si un outsider más competente logra sobrepasarlo, sumado a esto la reducción del riesgo y del costo de despido ocasionado por los insiders, los empleadores contratarán más y por ende se reducirá el paro lo que llevaría a un crecimiento en la productividad de la empresa.

Los principales autores clásicos, veían reflejada la riqueza de una nación a partir del producto nacional bruto mas no en el gasto público; por lo tanto ellos pensaban que el PNB sería el resultado de mezclar la transformación del mismo en trabajo a partir de la labor de los individuos y los dineros públicos destinados a salarios. De igual forma, enfocaban su pensamiento hacia la demanda y oferta de empleo cómo la demanda y oferta de bienes y servicios, donde la racionalidad prima en los agentes económicos y estos mismos luchan por la maximización de sus beneficios.

Dentro de esta teoría, la ley de Say toma protagonismo debido a las definiciones formuladas para el nivel de empleo donde se da el pleno empleo cuando la oferta y la demanda se ve

condicionada por el nivel de producción agregada. Al igual que en un mercado de bienes y servicios, ante cualquier situación inesperada que altere de manera significativa las curvas de oferta y demanda, se tendrá un nuevo punto de equilibrio en el mercado laboral.

A demás, cabe resaltar que dentro del presente enfoque (neoclásico), se dan dos tipos de paro, involuntario y voluntario. El primero hace referencia a la existencia de factores externos los cuales cohíben el reajuste de los salarios. El segundo, hace referencia al número de individuos que no están en disponibilidad de trabajar a causa de los salarios extremadamente bajos; pero se supone que en un punto de equilibrio, toda persona que desee encontrar un trabajo, lo logra.

El modelo DMP o de búsqueda de empleo, denominado así por los premio nobel de economía (2010) Peter Diamont, Date T Mortensen y Christofer Passarides se basa en los resultados desfavorables que pueden generar las altas tasas de desempleo (dadas por las recientes crisis económicas); el presente modelo, toma en cuenta la situación actual del mercado laboral, usando una relación inversa denominada Curva de Beveridge donde se cruzan las variables: tasa de desempleo y porcentaje de vacantes que se dan generalmente en las mayores fluctuaciones de los ciclos económicos. El modelo muestra los inconvenientes existentes para lograr un equilibrio entre oferta y demanda de los diferentes mercados laborales además, está diseñado para establecer la razón la cual pueden existir altas tasas de desempleo con gran número de vacantes aún vacías y los efectos inmediatos en el desempleo por medio de las políticas económicas.

El presente modelo, busca explicar la manera en la que los procesos de búsqueda de empleo se ven afectados por variables cómo subsidios por desempleo, salarios o costos de contratación y despido en el desempleo, etc. De manera que a mayor prestaciones por desempleo, aumenta el desempleo y los periodos de búsqueda de empleo; a medida que se acerca el fin de las prestaciones, la tasa de salida del desempleo aumenta, a pesar de ello, determinado nivel de prestaciones podría aumentar el nivel de prestaciones y mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo debido a la prolongación del tiempo de búsqueda de un empleo hasta obtener el resultado de mayor eficiencia. Según los creadores del modelo, las trabas de la burocracia son

más perjudiciales para el empleo que los costos por indemnización y que un salario mínimo fijado de manera correcta, podría aumentar el bienestar y el nivel de empleo.

Por último, se menciona el modelo de participación logit que se utiliza teniendo en cuenta la respuesta y el comportamiento de los datos tratados. El modelo logit se puede interpretar en términos probabilísticos, es decir, sirve para medir la probabilidad de que ocurra el acontecimiento objeto de estudio ($Y_i=1$). En cuanto a la interpretación de los parámetros estimados en un modelo Logit, el signo de los mismos indica la dirección en que se mueve la probabilidad cuando aumenta la variable explicativa correspondiente, sin embargo, la cuantía del parámetro no coincide con la magnitud de la variación en la probabilidad. En el caso de los modelos Logit, al suponer una relación no lineal entre las variables explicativas y la probabilidad de ocurrencia del acontecimiento, cuando aumenta en una unidad la variable explicativa los incrementos en la probabilidad no son siempre iguales ya que dependen del nivel original de la misma.

Es importante tener en cuenta las teorías anteriores a pesar de no ser contemporáneas porque permiten una ubicación teórica del trabajo y entender el tema a tratar. Además de realizar una caracterización socioeconómica se aplicará un modelo de participación – comportamiento logit función de distribución logística (Medina; 2003), su elección depende de la significancia de los coeficientes de los datos ingresados al momento de procesarlos en el software estadístico STATA 12, es considerado este modelo como un indicador que permite conocer que tan significativas o aportantes son las variables dependientes sobre la independiente. Además se realiza una descripción de las variables que se utilizan en el estudio, se estima un modelo de respuesta cuantitativa tipo logit que identifica las variables claves que determinan la participación laboral en el sector económico de estudio.

2.2 Estado del arte

En este epígrafe se presentan los estudios referidos al tema de investigación con respecto a la caracterización del mercado laboral en el contexto de América Latina y Colombia, donde se nos permite analizar la problemática en estudio.

El Dane reveló que Bucaramanga continuó siendo una de las ciudades del país con las condiciones laborales más favorables. Su tasa de ocupación fue la más alta a nivel nacional, alcanzando el 63.3%, y su tasa de desempleo la tercera más baja, llegando al 9.8%. Esto convierte a Bucaramanga en un ejemplo a seguir en el país, más aún cuando la Administración Santos (2010-2014) ve en la generación de empleo uno de sus mayores desafíos. La Asociación Nacional de Instituciones Financieras (ANIF) ha identificado tres posibles hipótesis: i) Bucaramanga es una de las ciudades del país con mayor cobertura y mejor calidad educativa a nivel nacional; ii) Santander es la región del país, entre las cinco más importantes, donde se gradúan la mayor cantidad de ingenieros, y iii) los bumanguenses se caracterizan a nivel nacional por su espíritu emprendedor y no burocrático. En síntesis, Bucaramanga cuenta con una situación favorable en materia laboral en el país, gracias a la cobertura y calidad educativa que ofrece, la cual unida al espíritu emprendedor de su gente, le permite una amplia generación de empleo en la ciudad. Sin embargo, debe propender por mejorar su inserción en los mercados mundiales, aumentando y diversificando sus exportaciones, e incrementar la inversión en su infraestructura vial.

El mercado laboral y la calidad de vida de las personas que pertenecen a las empresas que componen el PIB de Bucaramanga en este caso las pertenecientes al sector terciario o de servicios el cual es el que tiene mayor impacto y presentación en las cifras del producto interno bruto de la ciudad (58,1%) para el 2012 lo que supone que es generador de empleo, oportunidades diversas y con niveles de educación aceptables debido a que es el de mayor representatividad (Clavijo; 2010).

Según un estudio realizado por la Universidad Mayor de San Marcos en Lima - Perú, se enfatiza el hecho de “que tanto los consumidores como los inversores ejercen una fuerte presión para que las empresas generen ambientes de trabajo justos, productivos y potenciadores de las capacidades de los trabajadores y los equipos de trabajo” (Granados; 2011; 214). Esto relacionado con el tema debido a que el total de empresas que se quieren estudiar son aquellas que pertenecen al sector terciario de Bucaramanga. La calidad de vida laboral según su objeto, trata temas relacionados con salarios, oportunidades de promoción y ascenso y facilidades de formación y desde el ámbito subjetivo, el individuo con respecto a su actividad profesional. Lo

anterior se encuentra dentro de “La dimensión objetiva y la dimensión subjetiva de la calidad de vida laboral se refieren, por un lado, a aquellos elementos derivados de las condiciones de trabajo, al desempeño del puesto y en general al contexto organizacional; y, por otro, a los procesos psicosociales a través de los cuales el trabajador experimenta dicho entorno de trabajo” (Granados; 2011; 223).

En México se hizo una investigación relacionada con lo anterior y siguiendo la línea de investigación del presente proyecto, donde principalmente se destaca el problema existente entre los oferentes y demandantes de profesionales en el mercado laboral y donde se comprobó mediante el estudio que a largo plazo los profesionales recién graduados son quienes obtienen los mayores beneficios, pero en el corto plazo, son los que sufren las mayores consecuencias y son víctimas del desempleo y el sub empleo (Márquez, 2011, 17).

Por otro lado, según un estudio realizado en la ciudad de Pereira, las personas con nivel educativo inferior al de profesional son desplazadas laboralmente por individuos egresados de las instituciones de educación superior. Ello debido a políticas mal aplicadas por parte del gobierno y que prevalecen los intereses privados sobre los comunes, la formación de individuos exige adquirir información actualizada para una educación pertinente” A pesar de que es un estudio totalmente enfatizado en la capital de Risaralda, argumenta hechos que se viven en otras ciudades del país como: Las actividades del comercio, de restaurantes y hoteles, acompañadas por las de servicios comunales sociales y personales, cuentan con la mayor participación en la ocupación (32% y 22%, respectivamente), pero a la vez son las que menos evolucionan en la generación de empleo (0.4% y 1%, en su orden) durante el periodo de estudio 2001 a 2009; las actividades comerciales, de restaurantes, hoteles y de la construcción, son las de mayor vinculación informal con el 70% y 61%, respectivamente; Hasta el año 2007, el 15% de la población del departamento de Risaralda, y 34 especialmente del área metropolitana, había emigrado; el 53% de ellos eran del género femenino y el 22% de todos los emigrantes eran personas con formación superior. (Cardona; 2010).

Los ocupados en el mercado laboral de Bucaramanga y su área metropolitana se concentran en los sectores económicos de comercio, hoteles y restaurantes con un 32% de participación. Seguido de Servicios Comunales, sociales y Personales con un 21% para el cuarto trimestre de 2012. La Industria manufacturera y la construcción aportan el 19% y 9,1% respectivamente. Al realizar un análisis de la tasa de informalidad entendida como el porcentaje de ocupados informales para el cuarto trimestre de 2012, esta ascendía al 60,3%. En cuanto a la informalidad por ramas de actividad económica, las mayores tasas se registran en el sector de Comercio, Hoteles y Restaurantes, Industria Manufacturera, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y finalmente, Construcción. Mientras que las tasas más bajas se reflejan en los sectores de Suministro de Electricidad Gas y Agua, intermediación financiera y explotación de minas y canteras. Aunque la actividad agropecuaria suele percibirse como una de las más informales, la tasa en Bucaramanga y AM es de 37% para el cuarto trimestre de 2012. La dinámica laboral en Bucaramanga y su Área Metropolitana tienden a ser creciente en el sector de la construcción y Transporte Almacenamiento y Comunicaciones, sectores que crecieron entre el cuarto trimestre de 2012 como resultado de la creciente demanda de vivienda y políticas públicas orientadas a incentivar dicha actividad y el auge del transporte informal. La ocupación en dichos sectores se concentra en los hombres con el 94,2% y 5,8% mujeres para la construcción y 81,23% y 18,77% (Paez, D. y Bermudez, Y; 2013).

La población ocupada en Santander según rama de actividad sector terciario información para el 2006 es del 56,4% de un total de habitantes en edad para trabajar 1.585.282; la población económicamente activa es de 1.053.853 y la población económicamente inactiva es de 531.429; de la población activa 927.270 están empleados y 126.583 desempleados y de estos empleados 544.267 tienen empleos formales y 279.252 empleos informales. El porcentaje de empleo es del 58,5% y de desempleo 13,1%. El componente más alto en el índice de calidad de vida para Santander es Educación y Capital Humano con 30,08 puntos, seguido de Acceso y Calidad de los Servicios con 22,01 puntos. Según Censo del 2005, el 45% de los santandereanos han cursado primaria, 33,6% secundaria y el 11,7% de los santandereanos han realizado cursos superiores y el 9,9% de la población de Santander es analfabeta (Dane; 2005).

La ausencia de herramienta que permita que la juventud tenga experiencia al momento de desarrollar una actividad en el campo laboral, se constituye en uno de los problemas más relevantes a los que se debe enfrentar esta población cuando inicia el proceso de ingreso al mercado laboral fenómeno que se presenta en cualquier nivel de educación alcanzado. Lo anterior implica un aumento en los niveles de informalidad y por supuesto frustración. El abandono temprano del sistema escolar no permite que la juventud acceda al mercado laboral eficiente generando vicios de forma en el mismo, evidenciando situación de desempleo, informalidad población vulnerable y brecha de pobreza. (Mora; 2012).

El fenómeno de la informalidad en la ciudad de Bucaramanga se concluye que se encuentra condicionado por la capacidad de generación de empleo formal en la ciudad dado a la existencia del empleo formal generada por la presencia o la ausencia de las economías informales y a su vez crecimiento de la tasa de desempleo en la ciudad de Bucaramanga. La tasa de ocupación en la ciudad de Bucaramanga entre 1999 – 2009 tendencia baja siendo en el 2007 de 51%. Este comportamiento permite enunciar que se han generado aumentos en los índices de ocupación informal y no de la formal, como signo de búsqueda de medio para sobrevivir por parte del habitante. (Calderon; 2010).

La estructura económica que se describe en el estudio a nivel departamental y el AMB, muestra crecimiento en la generación de empleo. El departamento se destaca por presentar mejores indicadores económicos, que le permitieron posicionarse como la cuarta economía de Colombia por tamaño del PIB, sin embargo, no logra generar equilibrio en la absorción de nuevos empleos, a pesar de finalizar el 2011 con una tasa de desempleo de un solo dígito y con una TGP Departamental y del AMB en aumento.

El AMB, ha logrado un reconocimiento nacional por la dinámica económica en la oferta y demanda de trabajo. La PEA (oferta) aumentó del 2007 al 2011 en 25.4% con un crecimiento de la PET para el mismo periodo de solo el 6% y un cambio en la estructura poblacional, lo que genera una mayor exigencia en el mercado de trabajo. Los sectores de actividad económica con mayor número de ocupados son, en su orden: Comercio con el 31,44% de población ocupada;

Servicios sociales, comunales y personales con el 21% y la industria manufacturera con un 19% de participación. Sin embargo, la actividad con mayor dinámica para el año 2010 fue la construcción que creció en 13,1%, el segundo sector con mayor crecimiento fue el agropecuario, actividad ocupa el quinto lugar en importancia en la región y el cuarto a nivel nacional, pero sin aumentos de la población ocupada. La tasa de desempleo de la mayoría de las Áreas Metropolitanas creció entre 2009 y 2010. Sin embargo, en el AMB dicha tasa se ubicó en 9,6% en el último trimestre de 2011, ubicando al área metropolitana dentro del grupo de las ciudades con tasas de desempleo más bajas del país. Lo que permite concluir que el mercado de trabajo de Bucaramanga presenta una dinámica positiva y que el problema radica es en la calidad de empleo. (Jaime, Páez, Adyro, Angarita y Barrera; 2012).

La educación superior y técnica en el departamento de Santander ha venido presentando comportamientos positivos, en el caso de matrículas de maestrías y doctorados se presentó para el año 2010 un incremento del 221% respecto al año 2006. Se destaca la educación tecnológica, la cual ha venido en continuo crecimiento. La oferta de instituciones registra un número de instituciones adecuadas para la demanda existente, predominando las Universidad en las instituciones de educación superior. Los nuevos puestos de trabajo que se crearon entre 2007 y 2010, se concentraron en las ramas comercio, hoteles y restaurantes, servicios, transporte e industria, en las cuales se presentan las mayores tasas de informalidad. Estas actividades a su vez registraron en el periodo analizado una tasa de crecimiento del valor agregado inferior al crecimiento total. La educación superior y técnica en el departamento de Santander ha venido presentando comportamientos positivos, en el caso de matrículas de maestrías y doctorados se presentó para el año 2010 un incremento del 221% respecto al año 2006. Se destaca la educación tecnológica, la cual ha venido en continuo crecimiento. La oferta de instituciones registra un número de instituciones adecuadas para la demanda existente, predominando las Universidad en las instituciones de educación superior.

Los nuevos puestos de trabajo que se crearon entre 2007 y 2010, se concentraron en las ramas comercio, hoteles y restaurantes, servicios, transporte e industria, en las cuales se presentan las mayores tasas de informalidad. Estas actividades a su vez registraron en el periodo analizado una

tasa de crecimiento del valor agregado inferior al crecimiento total. La educación superior y técnica en el departamento de Santander ha venido presentando comportamientos positivos, en el caso de matrículas de maestrías y doctorados se presentó para el año 2010 un incremento del 221% respecto al año 2006. Se destaca la educación tecnológica, la cual ha venido en continuo crecimiento. (Jaime, Páez, Adyro, Angarita y Barrera; 2012).

A pesar de que la industria en Santander es el sector que genera el mayor valor agregado (18,65%), por la refinería de petróleo, no es el que mayor empleo genera. El Producto Interno Bruto (PIB) de Santander creció 7,08% en el 2006, 0,12 puntos por encima del PIB nacional, ocupando el cuarto lugar en la economía país. En 2006 los sectores con mayor crecimiento fueron comercio (15,19%), transporte (12,74%) y la minería (8,83%). Por otra parte, el sector menos dinámico para este año fue la construcción (-5,43%). El 78,16% de los municipios de Santander, entre ellos Bucaramanga y Barrancabermeja, se dedican al comercio, el 17,24% a servicios y el 4,60% a industria.

En el 2006, según la Superintendencia de Sociedades, en Santander se encontraban 72 empresas con los mayores activos del país, ubicándose en Bucaramanga 55, en Girón. En el 2007 frente al 2006, las actividades con un mayor nivel de crecimiento exportador fueron, Metálicas básicas de hierro y acero (4.776,71%), caucho (3.710,36%), cuero y sus derivados (354,46%). 14, en Floridablanca 8 y 1 en Barrancabermeja. Las empresas con los mayores activos representan actividades de inversión y servicios; construcción de obras residenciales; comercio al por mayor; extracción y explotación de otros minerales; bebidas, entre otros. En el año 2003 el ICV de Santander fue 78 puntos, para el 2005 este indicador aumentó a 79,14 puntos teniendo la siguiente composición: acceso y calidad de los servicios (22,01); educación y capital humano (30,08); tamaño y composición del hogar (16,62) y calidad de la vivienda (10,44) (Moreno; 2008).

En el informe de competitividad realizado por la cámara de comercio de Bucaramanga “graduados en Santander en el mercado laboral” muestra a la educación como uno de los componentes que más impacto causa en el progreso social de una región y sus habitantes, en la

medida en que esta tenga un mayor grado de cobertura y pertinencia con la actividad empresarial. Según el ministerio de educación el 48% de la población del departamento entre los 17 y 21 años están matriculados en programas de pregrado, proporción que se ubica como la segunda más alta entre las 5 principales regiones del país, lo que se traduce en un volumen significativo de graduados todos los años. La incorporación al mercado laboral formal de esta población una vez finalizados sus estudios, tiene relación con la calidad de la educación recibida en los centros universitarios y el grado de desarrollo de las compañías que conforman la actividad empresarial, teniendo en cuenta también que muchos de ellos se emplean en otros lugares del país. Según las cifras del ministerio aproximadamente el 60% de los recién graduados en Santander se quedan en el departamento a laborar, porcentaje que es el sexto más alto del país, desvirtuando lo que comúnmente se cree de una alta migración de profesionales hacia otras regiones (No fuga de cerebros). Se destaca el impacto en el mercado laboral de los egresados en carreras relacionadas con ingenierías, siendo esta una de las principales fortalezas que tiene el departamento en términos de capital humano. Graduados en todas las áreas en pregrado en el 2011 80,1% y en ingenierías 81,9% y graduados en todas las área en posgrado en el 2011 94,2% y en ingenierías el 94,2% (Beltrán; 2013).

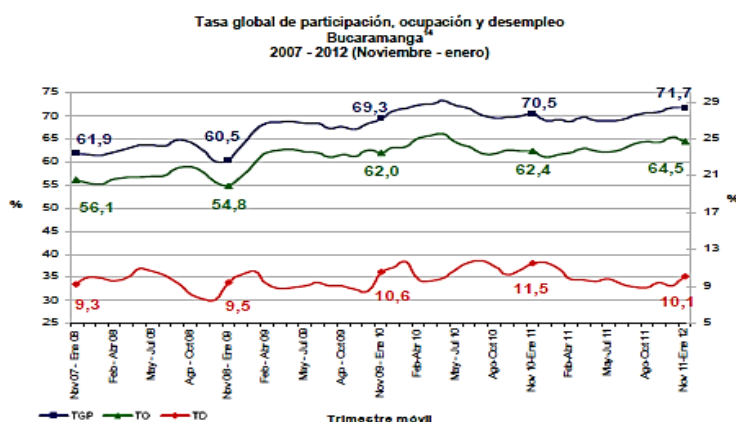
En una investigación realizado por el Banco de la República se estudió la estructura del PIB de Santander, con el objetivo de calcular el desempeño relativo de los diferentes sectores de su economía utilizando un método común en investigaciones económicas regionales: la metodología shift-share. El análisis se hace para los años 2000 a 2007 y los resultados indican que los sectores de comercio, industria y de servicios empresariales son los que más han aportado al crecimiento de Santander en este período.

Dentro de la industria, el sector de refinación de petróleo y el de elaboración de productos alimenticios son los que más valor agregado generan. Además, se muestra que los indicadores sociales y de capital humano del departamento están por encima del promedio nacional. Desde la década de los sesenta, la industria manufacturera ha venido aumentando su participación en el PIB de Santander. La participación de la agricultura, en cambio, disminuyó de casi un tercio del PIB en la década de los sesenta a un promedio de 14% entre 1990 y 2005. Esta tipología se

establece con los indicadores resultantes del análisis shift-share tradicional. Entre los cuatro sectores más representativos (industria, comercio, intermediación financiera y actividades inmobiliarias y empresariales y construcción), las primeras tres son del tipo I, es decir, que aumentaron a una tasa mayor que el promedio nacional y adicionalmente son sectores dinámicos a nivel regional. Construcción es del tipo II A. El sector de servicios públicos es el único que tiene tanto el *ER* (efecto reasignación) como el *ES* negativos. Los sectores agropecuario, minería y servicios tienen un *ES* positivo pero un *ER* negativo y en valor absoluto mayor que el *ES*, por lo que el Efecto Neto Total es negativo. (Cepeda; 2010).

En un estudio realizado por el Dane nos muestra los Indicadores de mercado laboral en Bucaramanga y su A.M.: Tasa de desempleo 10,1% a principios de 2012; tasa global de participación 71,7% a principios de 2012; tasa de ocupación 64,5% a inicios del año 2012; tasa de subempleo subjetivo 35,1% y tasa de subempleo objetivo 11,5% (Bustamante; 2012).

Tabla 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bucaramanga



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística. GEIH

En el informe de coyuntura económica regional acerca del mercado laboral en Bucaramanga se describe la participación del empleo por ramas de actividad económica: la industria disminuyó su participación en 2,6 pp, pues pasó de 21,6% en 2006 a 19,0% en 2010. Los sectores más dinámicos entre 2006 y 2010 fueron: actividades inmobiliarias, que aumentó su participación en 1,7 pp; transporte, almacenamiento y comunicaciones, en 1,1 pp; y construcción, en 0,7 pp. En Bucaramanga, durante 2010, la industria manufacturera, el comercio, restaurantes y

hoteles y el transporte, almacenamiento y comunicaciones aportaron 60,8% del empleo total, mientras que a nivel nacional estas actividades participaron con 57,3% respectivamente.

Los ocupados en Bucaramanga son 522 mil, la actividad por cuenta propia y el empleo particular fueron las posiciones ocupacionales que tuvieron mayor participación, con una población de 230 y 189 mil personas, respectivamente, y que suman 80,2% de la participación de los ocupados. Durante 2010 hubo un total de 57 mil desocupados cesantes en Bucaramanga. Las actividades que desarrollaban los desocupados antes de quedar cesantes eran: comercio, restaurantes y hoteles; servicios comunales sociales y personales, e industria manufacturera, con 30,9%, 23,7% y 19,0%, respectivamente, equivalentes a 43 mil personas. La población inactiva en el 2010 se distribuyó principalmente en estudiantes (43,7%), oficios del hogar (31,0%) y otros (25,3%). La población ocupada en 2009, aumento en 12,5%. Del total de 946 mil personas ocupadas en 2009, 314 mil resultaron subempleadas, 288 mil por ingresos, 201 mil por competencias y 72 mil por insuficiencia de horas (Banco de la Republica; 2010).

Un trabajo realizado por las autoras Luz María Ferrada y Pilar Zarzosa (2002) el cual se titula “participación laboral de las mujeres en las regiones de Chile” se calcula el impacto de variables explicativas que evalúan características de la mujer y de su hogar, las que se consideran exógenas en la probabilidad de participación laboral de la mujer en las regiones de Chile a partir del modelo de Heckman 1979 y Greene 1999; esto se estima por medio de trece modelos econométricos Logit uniecuacionales independientes tomando como referencia a los trabajos realizados por Amemiya 1988 y Woldridge 2006.

Los resultados demuestran diferencias importantes entre regiones para las variables analizadas lo que coloca en evidencia la importancia que tiene estudiar este tema por regiones ya que permite la formulación y aplicación de políticas públicas regionales adecuadas según la problemática de cada grupo poblacional. El ingreso no laboral y la edad fueron las variables que mostraron mayor variación en el efecto, por el contrario la educación es menos dispersa sin embargo cambia de acuerdo a la edad. El estudio utiliza la base de datos de la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del año 2000, a cargo del Ministerio de

Planificación y Cooperación Nacional (MIDEPLAN) de Chile, que tiene representación regional. Conforme al período de estudio, la investigación se realiza para las trece regiones chilenas que existían en el año 2000. La muestra para el estudio está formada por 76.622 observaciones, corresponden a mujeres entre 15 y 60 años de edad (Ferrada & Zarsosa; 2002).

En una investigación donde se explica acerca de los determinantes de la participación laboral de hombres y mujeres en Colombia entre 1976 – 1995 se estima la participación laboral durante el periodo 1976-1995 a partir de modelos de respuesta cuantitativa tipo probit, además de simulaciones para estudiar la sensibilidad de la participación de hombres y mujeres ante cambios en determinadas variables.

La importancia del estudio radica en el incremento de la contribución de la mujer junto con los altos niveles educativos adquiridos por estas, además de la movilidad femenina hacia sectores mejor estructurados y con niveles salariales más elevados. Los resultados del estudio demuestran que la variable jefe de hogar es relevante para hombres y mujeres además positiva. El factor edad de igual manera es significativa y positiva recapitulando la teoría del ciclo vital los jóvenes desean en mayoría participar en el mercado de trabajo a medida que avanzan en edad se pierde el estímulo de vincularse laboralmente. Otro indicador importante es la educación tanto para hombres como mujeres, a mayor nivel educativo se incrementa la probabilidad de participación en el mercado de trabajo.

Las autoras plantearon una sucesión de simulaciones, es decir, cambios en variables como la educación, número de personas en el hogar, niños menores, jefe de hogar, los ingresos del compañero y la asistencia de niños al colegio. En primer lugar la variable educación se incrementó en un año y los cambios indicaron un aumento significativo de la participación de las mujeres. En el caso de la variable personas en el hogar de igual forma se aumentó y los resultados demostraron un resultado significativo en la participación de la mujer en el caso de los hombres se mantiene constante. Por último, en el caso de los ingresos, al crecer los ingresos salariales el efecto es una disminución en la participación de la mujer, esto ocurre igualmente con la variable

asistencia escolar al reducir en el análisis de simulación el resultado es un aumento significativo en la participación femenina en el mercado de trabajo (Ribero; 1997).

Es importante destacar dentro del presente trabajo el informe realizado por funcionarios del Banco de la República José Leibovich, Mario Nigrinis y Mario Ramos; este trabajo realiza una caracterización del mercado laboral rural en Colombia donde se concentran en analizar las características predominantes del empleo rural en Colombia. Se realiza el estudio con análisis de las Encuestas Continuas de Hogares de 2005 realizadas por el Dane, se concluye que el problema no es de desempleo, sino de baja calidad de empleo y bajos ingresos. Se realizan estimaciones de la productividad laboral y de la productividad total de los factores del sector agropecuario permiten confirmar que los bajos ingresos laborales están asociados a baja productividad laboral.

A partir de un modelo teórico de las teorías de desarrollo (Lewis 1954, Harris-Todaro 1970, y Tenjo 2005), se caracteriza el mercado laboral rural como un mercado segmentado: un segmento moderno, pequeño, con una productividad del trabajo elevada, donde se cumple la regulación; un segmento tradicional, abundante, donde el mercado se ajusta vía precios y se viola la regulación; y un segmento que migra a las cabeceras por razones económicas. Las estimaciones econométricas permiten explicar de qué depende la probabilidad de pertenecer al segmento moderno y al tradicional y en el caso de los migrantes, evaluar el impacto que éstos tienen en la participación laboral en las cabeceras y en los ingresos.

Se estima primeramente un modelo logit para encontrar y cuantificar los determinantes de participar en el mercado laboral en el área rural dispersa. Se utiliza la información de la Encuesta Continua de Hogares (ECH) disponible para el año 2005. El segundo modelo se estima para identificar los determinantes de trabajar en el sector tradicional o el sector moderno. El umbral que define los dos sectores es el salario mínimo por hora trabajada. Otro modelo utilizado dentro del estudio modelo es un *multilogit* que se utiliza para encontrar los determinantes de trabajar en el sector tradicional, el sector moderno o estar desempleado.

La estimación tiene en cuenta la hipótesis de sesgo de selección de Heckman 1979. La definición de los sectores es similar a la utilizada en el Logit 2 para el sector rural. Se considera que una persona está ocupada en el sector tradicional si su remuneración por hora trabajada es estrictamente menor a un salario mínimo por hora. En el caso de tener una mayor remuneración (a partir de un salario mínimo por hora) se considera que la persona está ocupada en el sector moderno. La migración reciente (últimos cinco años) rural-urbana por razones económicas sigue siendo importante: alrededor del 60%, de unos 100.000 migrantes en promedio por año está motivada en búsqueda de empleo y educación. Los modelos estimados muestran que la probabilidad de que los migrantes económicos estén en el sector formal en las cabeceras es del 75%. Algunas conclusiones: El mercado laboral en el sector rural se caracteriza por la preeminencia de empleos de baja calidad (cuenta propia, jornaleros, TFSR) e ingresos precarios. El problema fundamental en el mercado laboral del sector rural no es el desempleo, de los ocupados en el sector rural en 2005 (4.7 millones de personas), el 66% devenga ingresos menores al equivalente de 1 SMLV por hora. De ellos, el 71% son cuenta propia y el 29% son asalariados. El 34% restante de los ocupados, tiene ingresos equivalentes iguales o mayores a 1 SMLV por hora. En este caso el 60% son asalariados y el 40% son cuenta propia. La estrategia de mejoramiento de los ingresos rurales pasa necesariamente por un aumento notable de la productividad laboral sobretodo en el sector agropecuario. Para evitar que lo anterior se traduzca en pérdida de empleos, el sector agropecuario debe buscar nichos donde la demanda sea muy amplia (Leibovich, Nigrinis y Ramos; 2006).

Otro estudio el cual podemos resaltar es acerca del Mercado de Trabajo y las Variables que Determinan el Ingreso Per Cápita Familiar en Argentina realizado por una funcionaria del ministerio de trabajo de Buenos Aires Luciana Maresca. Se habla sobre el mercado de trabajo en Argentina haciendo referencia en la relación existente entre ingreso per cápita familiar y la influencia que ejercen sobre él otras variables como el nivel educacional, la edad, y el género de los individuos. Se utiliza el modelo de Estimadores Mínimos Cuadrado Ordinarios, se parte de representar las relaciones entre una variable económica endógena y una o más variables exógenas de forma lineal. Se analizan como influyen en el ingreso per cápita familiar las variables tales como nivel educativo, el género, la edad, si el individuo trabaja en un establecimiento privado.

Para la elaboración del trabajo se utiliza como fuente de datos la encuesta permanente de hogares (EPH) del año 2011; la EPH es llevada a cabo por el INDEC, reúne información sobre características sociodemográficas, condición laboral, horas de trabajo, salarios, ingresos, tipo de empleo, educación, etc. Donde la variable dependiente es el ingreso per cápita familiar (ipcf), que depende de las siguientes variables: edad, hombre, educación, primaria incompleta, primaria completa, secundaria incompleta, secundaria completa, superior incompleta, superior completa y trabaja en entidad privada. Para los 4 modelos planteados en el estudio las estimaciones consisten en señalar que el ingreso per cápita familiar es mayor cuando el individuo observado se trate de un hombre, implicará que tendrá un salario superior al de una mujer, este coeficiente resulta significativo a un nivel del 5 y 10%. En cuanto al nivel educativo, una persona obtiene mayor ingreso, en relación a una persona con estudios primarios incompletos, si completó el secundario obtiene un ingreso 45.8% superior, una persona con estudios universitarios o terciarios incompletos su ingreso es superior es de 60,91% y si completa sus estudios es de 97,11%. En cuanto a la edad, existe una relación positiva entre ingreso y los años de una persona, pero luego decrece esto se puede apreciar a través de la variable edad al cuadrado. Además, existe una diferencia en el salario entre hombres y mujeres. Los hombres tienen un ingreso laboral superior, una explicación de ello es que la mujer debe asignar su tiempo entre actividades orientadas a la obtención de ingresos y las orientadas a la producción doméstica y al ocio. Los resultados muestran que cuanto mayor es el nivel educativo mayor es el ingreso. De este modo, la educación es vista como un mecanismo que permite mejorar el bienestar de las personas, una sociedad más educada tiende a ser más productiva, lo que permite alcanzar un mayor nivel de crecimiento y a mostrar un mayor nivel de desarrollo, como consecuencia de ello mejora el bienestar de los individuos (Maresca; 2011).

Un estudio realizado por Pontificia Universidad Javeriana de Cali, presenta la caracterización y muestra del comportamiento del sector edificador de Cali, al igual que sus principales determinantes por medio de una revisión de la literatura económica colombiana relacionada con el sector edificador; se realiza además un análisis de los indicadores líderes de la construcción edificadora en Cali y su relación con otras variables de la economía regional y por último se realizó un análisis econométrico donde se establecen los principales determinantes de

dicha actividad sectorial, el análisis descriptivo muestra que el sector edificador experimentó fases expansivas y recesivas durante 1990 a 2008, este segmento se consolidó como una de las principales ramas de la economía municipal, además que la construcción es un importante generador de empleo para la mano de obra no calificada, por último el modelo cuantitativo advierte que las principales variables que afectan el desempeño de la actividad edificadora en Cali son el crecimiento del producto interno bruto per cápita, la tasa de desempleo y la tasa de interés hipotecaria.

Las principales variables que afectan el desempeño del sector edificador son: el ingreso real de las personas, la tasa de interés real hipotecaria, el índice de costos de la construcción de vivienda, la tasa de desempleo y el índice de la tasa de cambio real. Asimismo, se empleó las licencias de construcción de vivienda como variable representativa de la actividad edificadora. Se destaca el crecimiento del PIB per cápita, la tasa de desempleo y la tasa de interés real hipotecaria son los principales determinantes del sector edificador.

De esta forma, una variación de un punto porcentual en el PIB per cápita provoca un aumento de 4.3% sobre las licencias de construcción. Por su parte, un incremento de 1.0% en la tasa de interés real hipotecaria tiene un efecto negativo de 0.76% sobre la actividad edificadora y, un aumento de la tasa de desempleo del 1% disminuye las licencias de construcción en un 1,5%, en promedio.

En conclusión, las variables que tienen un mayor impacto sobre las licencias de construcción están asociadas con el aumento o la pérdida de los ingresos reales de las personas (crecimiento del PIB per cápita y la tasa de desempleo). Al igual que en otros estudios ya referenciados en el tema, el índice de costos de la construcción de vivienda resultó no significativo aunque con el signo esperado. La crisis económica global terminó por afectar la economía interna y, en consecuencia, deterioró varios de los determinantes claves del renglón edificador, entre ellos, la tasa de desempleo y el ingreso real de los hogares; no obstante, las políticas expansionistas implementadas como respuesta a la crisis económica global influyeron de manera significativa en el comportamiento de la actividad edificadora local. Finalmente,

cualquier política económica que pretenda estimular el sector edificador a nivel municipal se debe enfocar en el aumento del PIB per cápita, la disminución de la tasa de desempleo y en garantizar menores tasas de interés hipotecario (Peláez; 2011).

En el análisis sobre elección de ocupaciones que generen empleo usando modelos de elección discreta, realizado por Sebastián Aparicio, Andrés Ramírez Hassan y Diego Fernando Gómez se requiere contrastar lo observado en la literatura aplicado al caso de Medellín Área Metropolitana para el año 2009, con el fin de aportar a la discusión sobre los determinantes y políticas de creación y fortalecimiento de empresas. Dadas unas características socioeconómicas de los individuos y la región se quiere conocer cuál es la probabilidad de que una persona sea empresaria, independientes formal, empleada o independiente informal, siendo el primer estado aquel que genera mayor afecte en el crecimiento y desarrollo de la región. Para lograr obtener esta información se utilizan tres modelos de elección discreta, tales como logit y probit multinomial, y logit binario secuencial, que permiten observar que la educación, uso de tecnologías de información y telecomunicaciones y el capital financiero son variables que más contribuyen en la probabilidad de ser empresario.

La creación y expansión de empresas ha sido considerada motor del crecimiento y desarrollo por sus efectos en la generación de empleo, mayor competencia y más innovación. En conclusiones el emprendimiento y el empresarismo se constituyen como factores determinantes del crecimiento y desarrollo de los países. Para el caso específico de Medellín y su AM se tienen estrategias claves que apuntan a incentivar esta conducta en los individuos, tales como Cultura E, Medellín ciudad clúster y demás. Para 2009 la ciudad cuenta con un desempleo de 14,3% promedio anual, con lo cual se prendieron las alarmas en materia de política pública. Una posible solución a dicho problema, y acorde con el plan de desarrollo de la ciudad, consiste en generar el cambio desde la sociedad, con el fin de que las personas con ciertas características se involucren en la actividad emprendedora. En dicho año, el 12% de la población en Medellín pertenecen al empresariado y los independientes formales (Aparicio, Ramírez y Gómez; 2009).

La observación de Eduardo Ramírez de la Universidad Industrial de Santander, titulada “análisis del mercado de trabajo en el área metropolitana de Bucaramanga para el año 2009”, el objetivo principal fue el de realizar el comportamiento del mercado laboral en el área metropolitana de Bucaramanga en el año 2009, realizando una revisión de cifras de los indicadores básicos del mercado laboral como lo son: la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo, desde el año 2001, para tener un punto de comparación real y de esta forma poder dar una revisión general y ampliada del funcionamiento del mismo en el AMB. Se encontró que el AMB presentó a nivel nacional la tasa de desempleo más bajo, así como un marcado crecimiento en cuanto a población ocupada y población activa, así mismo se pudo constatar que existió un traslado masivo de población inactiva a población activa lo cual generó una gran presión en el mercado laboral durante este año.

Se concluye que el aumento en la población ocupada y su reflejo en la tasa de desempleo no fue producto de la generación de mayores puestos de trabajo en el AMB, dichos resultados son dados en gran mayoría por el aumento de la informalidad la cual se presenta como la forma más común que tienen las personas en el área metropolitana de Bucaramanga de conseguir ingresos. Para el desarrollo del trabajo se empleó una metodología que está establecida dentro del observatorio de empleo de la ciudad, la cual se basa en la realización de módulos, que están integrados por una matriz de indicadores permanente, mediante instrumentos metodológicos e investigativos para captar, organizar y desarrollar el diseño de políticas enfocadas al mejoramiento de las condiciones del mercado laboral de la población en edad de trabajar y población económicamente activa (Ramírez; 2011).

Por último se presenta un análisis realizado por Nallydis Hernández Miranda de la Universidad de Cartagena llamado “Determinantes de la participación femenina en el mercado laboral: caso Cartagena” se desarrolló ese trabajo con el objetivo de determinar y evaluar los factores que determinan la participación de las mujeres en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena para el año 2010; se estimaron cuatro modelos econométricos tipo logit de los determinantes de la participación femenina en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena, con el fin de establecer la relación estadística entre la variable dependiente (probabilidad de

participación de la mujer en el mercado laboral) los diferentes condicionantes detectados como son: edad, estado civil, años de educación, jefatura del hogar, número de hijos, número de hijos en la edad de 0-6 años y mayor de 18 y por ultimo ingreso del conyugue. Se encuentra que la variable años de educación, casada o en unión libre, divorciada o separada y jefatura del hogar fueron significativas con incidencia positiva sobre la probabilidad de participación de la mujer en el mercado laboral cartagenero, sin embargo al contrastarlas en algunos de los modelos la de menor incidencia fue la variable años de educación. Por su parte las variables estadísticamente significativas, pero con incidencia negativa sobre la probabilidad de participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena, fueron número de hijos de 0-6 años y mayores de 18. La población objetivo de la presente investigación corresponde a las mujeres en edad de trabajar de la ciudad de Cartagena que según datos del DANE en el 2009, correspondía a 363.835 mujeres, distribuidas en los diferentes barrios de la ciudad. Según lo encontrado en la encuesta continua de hogares (ECH) 2001 y 2009, realizada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), desagregada por rango de edades, la población en edad de trabajar femenina se encuentra en su mayoría en el rango de edad de 25 a 55 años, así como la población económicamente activa y los inactivos.

Por otro lado en lo que respecta a la tasa global de participación femenina por rango de edad, la mayor tasa se encuentra en las edades de 25 a 55 años. Mientras que en nivel educativo la tasa global de participación femenina para el cuarto trimestre del 2009, decayó en los niveles en los niveles educativos secundaria completa, superior incompleta y superior completa, mientras que en el resto de categorías la tasa global de participación tuvo un mínimo aumento al pasar del cuarto trimestre del 2001 al mismo periodo del 2009. al analizar los ocupados por ramas de actividad económica y posición ocupacional se encontró que para el cuarto trimestre del 2009, la mayor parte de mujeres se ubicaron en las ramas de servicios seguido por la rama de comercio, y las posiciones ocupacionales que predominaron fueron por cuenta propia seguido por la posición ocupacional empleado particular. Lo que constata que efectivamente la mayor cantidad de mujeres ocupadas se concentran en las ramas de menor crecimiento económico como son comercio y servicios (Hernández; 2011).

3. Metodología

Es posible definir una metodología como aquel enfoque que permite observar un problema de una forma total, sistemática y con cierta disciplina, de esta manera según las características del trabajo de investigación y la forma cómo se quiere desarrollar el diseño metodológico, el proyecto investigativo es de tipo descriptivo, cuantitativo y analítico. Lo anterior se establece partiendo del hecho de que la investigación descriptiva consiste en “destacar y caracterizar los rasgos de un hecho, situación, fenómeno y objeto de estudio estableciendo su estructura o comportamiento” (Arias, 1999, 20); el desarrollo cuantitativo es sistemático, ordenado y sigue ciertos lineamientos que no en todos los casos deben aplicarse además de utilizar herramientas estadísticas que facilitarán el procesamiento de datos y posteriormente su respectivo análisis, el cual se convertirá en nueva información, generará resultados, confirmará hipótesis y se comparará con las teorías previamente consultadas. Es necesario resaltar que la investigación tiene un enfoque donde se realiza un “procedimiento que se apoya en las aseveraciones y generalizaciones a partir de las cuales se realizan demostraciones o inferencias particulares o una forma de razonamiento, mediante el cual se pasa de un conocimiento general a otro de menor nivel de generalidad.”(Hernández, 2006, 34) Consecuentemente con lo anterior, se parte del porcentaje total del PIB por sectores y su respectiva participación para determinar finalmente el sector más representativo (sector servicios) y dentro de este, los subsectores que tienen mayor participación en Colombia y Bucaramanga y su área metropolitana.

El presente proyecto investigativo se realiza teniendo en cuenta que la forma adecuada de responder y dar a conocer los resultados a la pregunta problema de investigación del proyecto está determinada básicamente por el procesamiento y análisis de micro datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares realizada por el DANE del año 2011 al 2013 para Colombia (en algunos casos teniendo en cuenta solo las 13 áreas principales) y Bucaramanga y su área metropolitana, el cual se desarrolla de la siguiente manera:

- 1) realización de consultas dentro de las bases de datos de las entidades públicas o privadas (observatorio de mercado laboral, cámara de comercio, etc.) que poseen información acerca del

tema a investigar y confirmación con base en la información anterior el trabajo que se realiza y obtener datos útiles para el análisis teniendo en cuenta que se estudia el mercado laboral formal es decir, no se tienen en cuenta las cifras halladas para el mercado informal. Además de lo anterior se identifica dentro del sector terciario los subsectores más representativos es decir que tienen mayor participación dentro del PIB de Bucaramanga y su área metropolitana, dentro de estos subsectores se encuentran los servicios comunales y financieros, transporte, construcción y el comercio (los que se toman en cuenta para el estudio).

2) teniendo las bases de datos seleccionadas se realiza la filtración y cruce de los micro datos por medio del software estadístico stata, los cuales permiten estudiar las variables relacionadas con: sexo, edad, estado civil, parentesco, nivel educativo, posición ocupacional, calidad de vida, tipo de contratación, condición del mercado laboral, actividad económica, régimen de salud y pensiones, satisfacción de la actividad laboral realizada y percepción de ingresos

3) se generan los resultados del proceso del punto anterior y se analizan cada uno de ellos

4) a partir de lo anterior se obtienen las verdaderas conclusiones de las características socio-económicas del mercado laboral en el sector terciario de Bucaramanga y se deduce la situación del sector. Sumado a lo anterior, en este estudio, se aplica un modelo logit (mediante el uso de stata) el cual fue el más idóneo para determinar cuáles de las variables nombradas anteriormente resultan ser más significativas y menos aportantes a la caracterización socioeconómica del mercado laboral para el año 2013, siguiendo a Greene 1999, que expone un modelo de probabilidad de elección binaria. Un individuo se enfrenta a la decisión de emplearse en el mercado en el sector terciario o diferente ($Y=1$) ó ($Y=0$), el cual permite cruzar las variables observando su significancia y finalmente obteniendo los resultados.

Se trabaja con base a la pregunta de investigación pues es necesario tener un instrumento guía que permite dar conocimiento acerca del camino a seguir y los elementos necesarios para dar respuesta al mismo y, por otra parte, argumentos de percepción (hipótesis) para comprobarlos o refutarlos según lo observado y lo comprobado.

4. Resultados

A continuación se muestra de forma detallada cada uno de los gráficos obtenidos de la base de datos utilizada “Gran Encuesta Integrada de Hogares” realizada por el Departamento nacional de estadística, permite observar y obtener resultados acerca de la situación del mercado laboral en Colombia y Santander, características socioeconómicas del mercado laboral del sector terciario de Bucaramanga y su AMB y por ultimo características socioeconómicas de los subsectores seleccionados (transporte, comercio, construcción y servicios) del sector terciario; cada grafico fue analizado para en un final describir las respectivas conclusiones arrojadas de la información analizada.

En un principio se observa la evolución general a través del tiempo de los sectores que conforman el PIB nacional y departamental y cuáles de estos aportan en mayor proporción al crecimiento y desarrollo económico, por ende se decide estudiar el sector terciario de la economía y dentro de este sector a los cuatro subsectores que tienen mayor representación. Se observa en primera instancia en Bucaramanga y su Área metropolitana que el subsector de servicios tiene un promedio de participación del 52,18% y otro subsector muy representativo es el subsector comercio con un promedio de representación 18,96% estos son los que han presentado mayor auge durante el periodo de tiempo 2000 – 2012, seguidos de los subsectores construcción y transporte. (Figura 1)

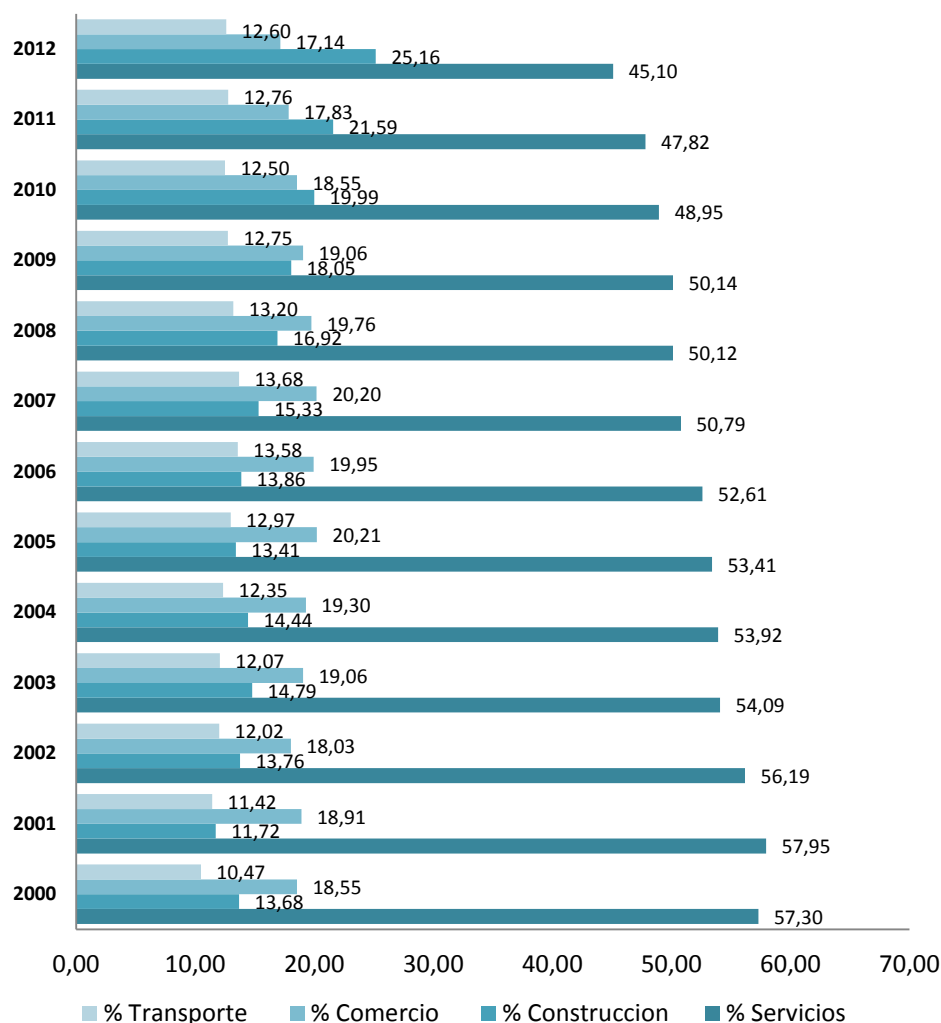


Figura 1. Participación porcentual del sector terciario en Bucaramanga y su AM

Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de la cámara de comercio de Bucaramanga

4.1 Presentación de la evolución de variables socioeconómicas del mercado laboral en los últimos años (2011 – 2013) para Colombia y Santander.

Con los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares realizada por el Dane se realizaron los gráficos que muestran información acerca de características socioeconómicas generales del mercado laboral del país y del departamento de Santander, en donde se puede comparar la situación del departamento con el promedio nacional y diagnosticar la situación de las personas que pertenecen a esta población.

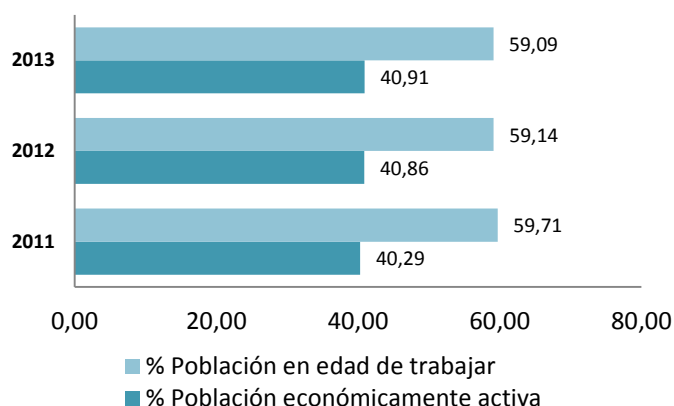


Figura 2. Mercado Laboral Santander 2011-2013

Fuente: Elaboración propia con micro-datos GEIH del Dane

El mercado laboral en Santander en el período de estudio cuenta con una población en edad de trabajar en el año 2011 del 59,71% mientras que la población económicamente activa en ese mismo año es del 40,29%; en el año 2012 la población en edad de trabajar era el 59,14% mientras que la población económicamente activa en ese mismo año era 40,86%; para el año 2013 la población económicamente activa es del 40,91% y la población en edad de trabajar era del 59,09%, indicando un aumento año a año significativo de población de estar desempleada a estar empleado.

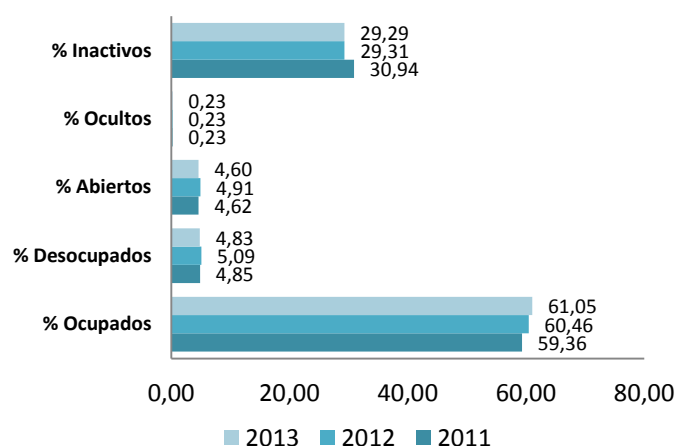


Figura 3. Condición del mercado laboral en Santander periodo 2011-2013

Fuente: Elaboración propia con datos del Dane

En Santander es mayor el porcentaje de personas ocupadas aumentando año a año, para el 2011 la población ocupada era el 59,36%, en el 2012 fue de 60,46% y para el año 2013 los ocupados eran 61,05%, deduciendo que la tasa de empleo en Santander ha aumentado significativamente. Las Personas inactivas que estando en edad de trabajar, no pueden o no quieren trabajar por diversos motivos presentan un decrecimiento en el periodo de estudio para el año 2011 esa población era del 30,94%, en el 2012 del 29,31% y para el 2013 29,28%. El caso de los desocupados o desempleados se presenta una tendencia inestable, para el 2011 el porcentaje de personas en ese estado eran 4,85; en el 2012 representaban el 5,09% y en el 2013 eran un 4,83% en términos generales se presenta un bajo nivel de desocupados dentro de la población en estudio porque al observar la evolución del tipo de empleos que se han creado en la región, se evidencia que han aumentado el número de “trabajadores particulares” y el de “patrón o empleador”.

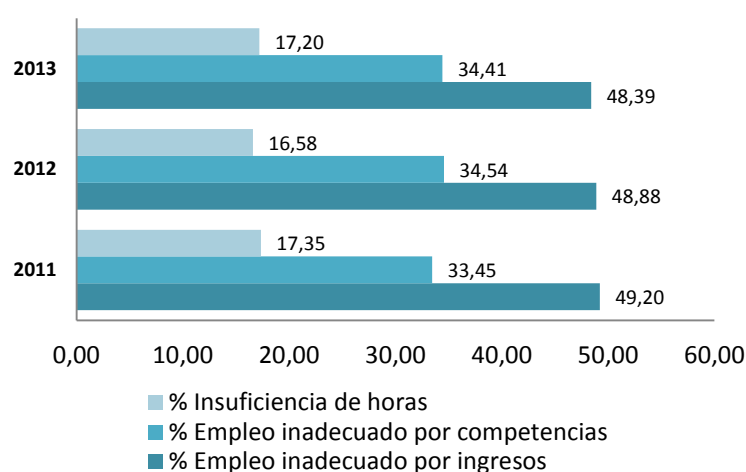


Figura 4. Subempleo subjetivo en Santander 2011-2013

Fuente: Elaboración propia con datos del Dane

En Santander el empleo subjetivo el cual hace referencia al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o el hecho de tener una labor acorde a sus competencias individuales (formación) se caracteriza por que en el año 2011 la insuficiencia en horas representaba en el mercado laboral de Santander era del 17,35%, en el 2012 el 16,58% y 17,20% en el 2013. En el caso de empleo inadecuado por competencias o formación donde se está empleado pero no se realiza una labor o trabajo de acuerdo a mi perfil

profesional, se presenta para el 2011 un porcentaje de 33,45 de personas en esta condición; en el 2012 representan un 34,54% y en el 2013 representaban un 34,41%. Por último la población que representa en el periodo de estudio empleos inadecuados por ingresos en el año 2011 es del 49,20%, para el 2012 el 48,88% y en el 2013 el 48,39%.

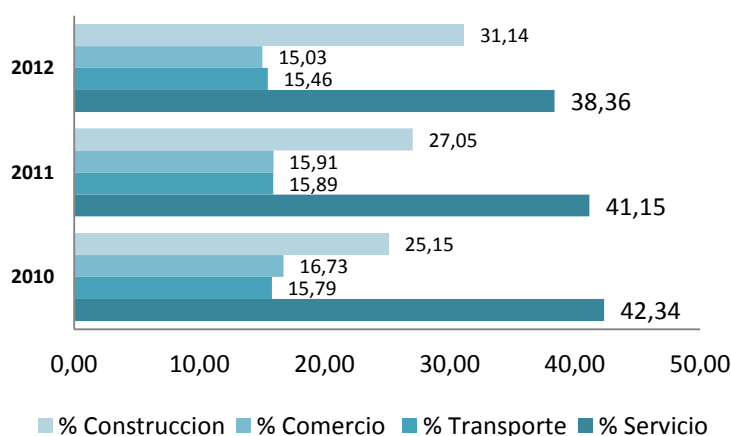


Figura 5. PIB del sector terciario en Santander 2010-2012

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

El producto interno bruto del sector terciario en el departamento de Santander, se ve representado en primer lugar por el subsector servicios en un 42,34% para el año 2010, en el 2011 con un 41,15% y en el año 2012 en 38,36%. En segundo lugar está el sector construcción con una participación en el 2010 de 25,15%, en el 2011 de 27,05% y para el año 2012 con un porcentaje de 31,14. Seguidamente está el subsector comercio que participa en el año 2010 en un 16,73%, en el año 2011 15,91% y para el año 2012 este sector representa el 15,03%. Finalmente el sector transporte representa en el año 2010 el 15,79%, en el año 2011 el 15,89% y por último en el año 2012 representa en este subsector el 15,46%.

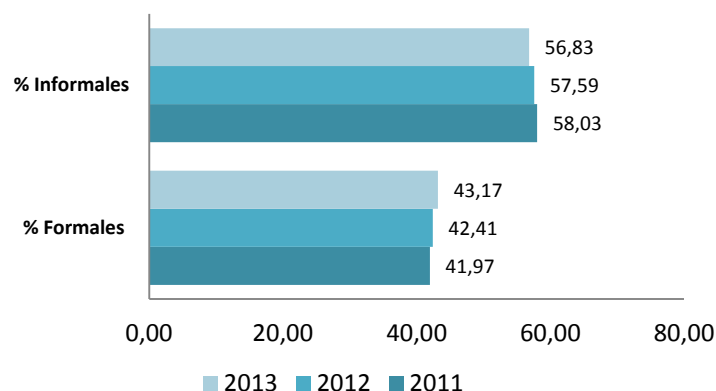


Figura 6. Población ocupada (formal e informal) en Bucaramanga

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

La población ocupada en la ciudad de Bucaramanga se mantiene en la informalidad, a lo largo del año 2011 el porcentaje de población ocupada de manera informal era del 58,03%, en el 2012 fue de 57,59% y en el año 2013 represento el 56,83% del total de la población ocupada informal. Por otra parte está la población ocupada formalmente que represento en el año 2011 el 41,97%, en el 2012 la población ocupada informal fue de 42,41% y por último en el 2013 este porcentaje fue de 43,17. Estos datos concluyen que la población ocupada de Bucaramanga en su mayoría labora de manera informal.

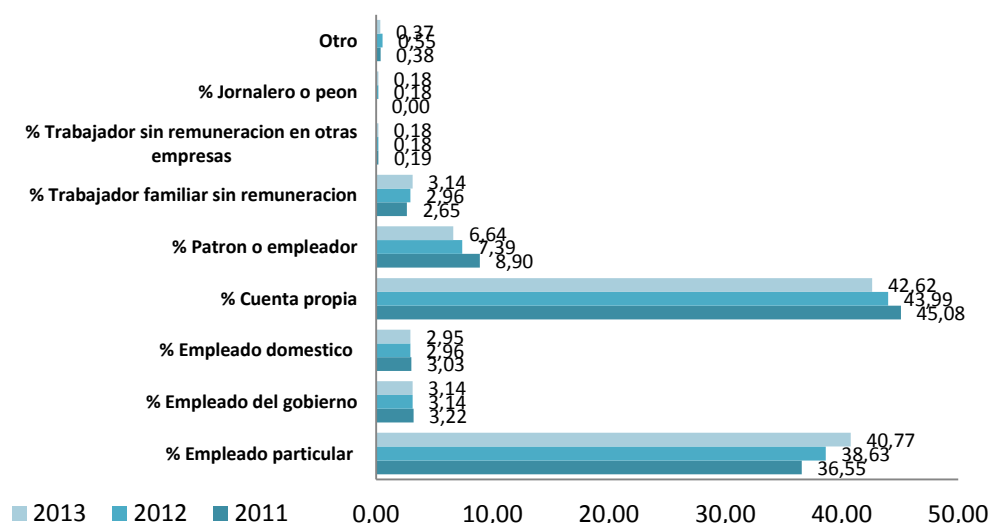


Figura 7. Población ocupada en Bucaramanga según posición ocupacional

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población ocupada en la ciudad de Bucaramanga relacionado con su posición ocupacional se observa que durante el año 2011, 2012 y 2013 la población ocupada trabajaba por cuenta propia en su mayoría siendo del 45,08%, 43,99% y 42,62% respectivamente. Seguidamente esta la población ocupada como empleado particular que representa el 36,55% en el 2011, el 38,63% en el 2012 y del 40,77% para el 2013. Se observa también en el grafico que la población ocupada que es patrón o empleador represento en el año 2011 el 8,90% de la población, en el 2012 fue del 7,39% y en el 2013 era de 6,64%. Después de estas posiciones ocupacionales las de menor representación son como empleado doméstico, trabajador familiar sin remuneración, empleado del gobierno, trabajador sin remuneración en otras empresas, jornalero o peón y otro.

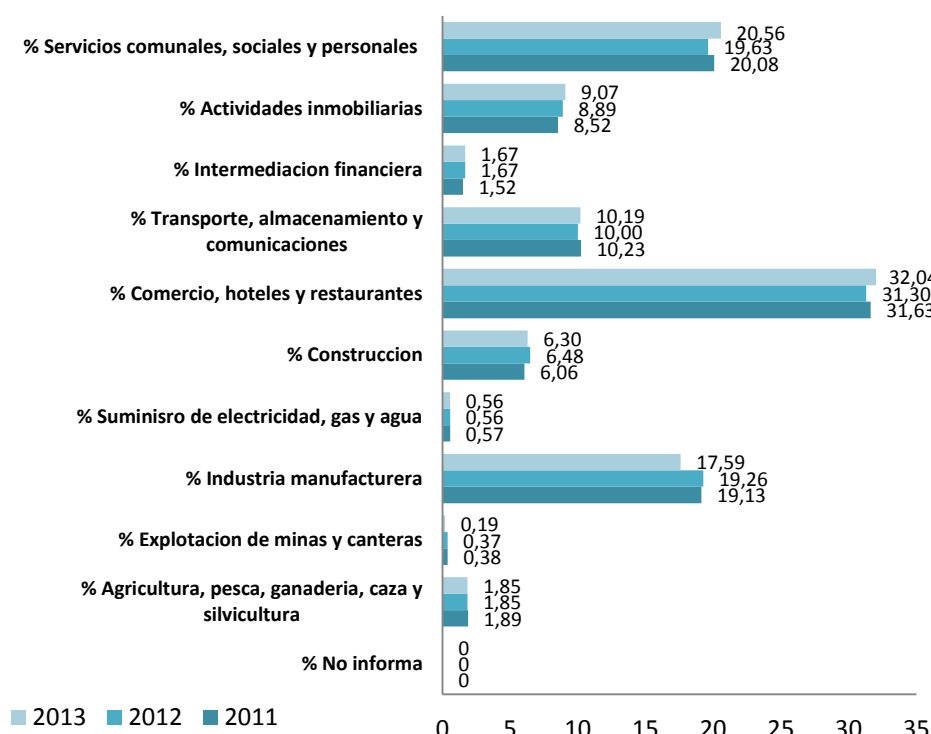


Figura 8. Población ocupada de Bucaramanga según ramas de actividad

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población ocupada de Bucaramanga según ramas de actividad se puede observar que su economía se enfoca en primer lugar en el comercio, hoteles y restaurantes donde ha aumentado progresivamente a través de los años en estudio teniendo una

representación esta actividad económica en el año 2011 del 31,63%, en el año 2012 del 31,30% y para el 2013 fue de 32,04%.

En segundo lugar están los servicios comunales, sociales y personales que representan en el mercado laboral de la población ocupada en el año 2011 el 20,08%, en el 2012 fue de 19,69% y para el 2013 era de 20,56%.

En tercer lugar está la rama de actividad industria manufacturera (calzado, joyería, ropa infantil, etc.) que en el 2011 represento el 19,13%, en el 2012 fue del 19,26% y en el 2013 era de 17,59%.

En cuarto lugar tiene una participación representativa la actividad de transporte, almacenamiento y comunicaciones represento en el año 2011 el 10,23%, en el 2012 fue de 10% y para el 2013 era de 10,19%. Seguidamente se encuentran las actividades inmobiliaria quien representan en el año 2011 el 8,52%, para el 2012 fue de 8,89% y en el 2013 el 9,07% de la población ocupada.

La actividad económica de construcción participa en el año 2011 con el 6,06%, para el año 2012 fue de 6,48% y por último en el 2013 era de 6,30%. Otras actividades económicas que preceden a las anteriores mencionadas son: agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura, intermediación financiera, suministro de electricidad, gas y agua y explotación de minas y canteras.

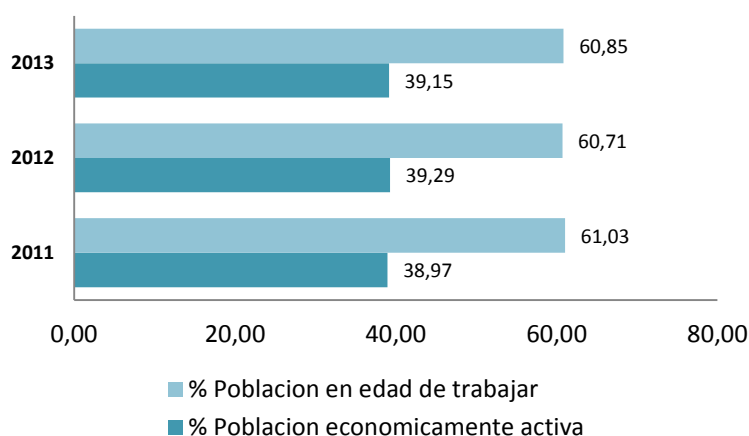


Figura 9. Mercado laboral Colombia 2011-2013

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

A nivel nacional, existe una proporción constante en el período estudiado entre la población en edad de trabajar y la población económicamente activa. En 2011 la población en edad de trabajar representa el 61,03%, en 2012 la población en edad de trabajar representa el 60,71% y en el 2013 representa el 60,85%. La población económicamente activa a nivel nacional en el año 2011 representa el 38,97%, en el año 2012 el 39,29% y para el 2013 el 39,15%. Por tanto a nivel nacional existe más población que ya puede trabajar pero solo un poco más de la mitad de esta población está ocupada laboralmente.

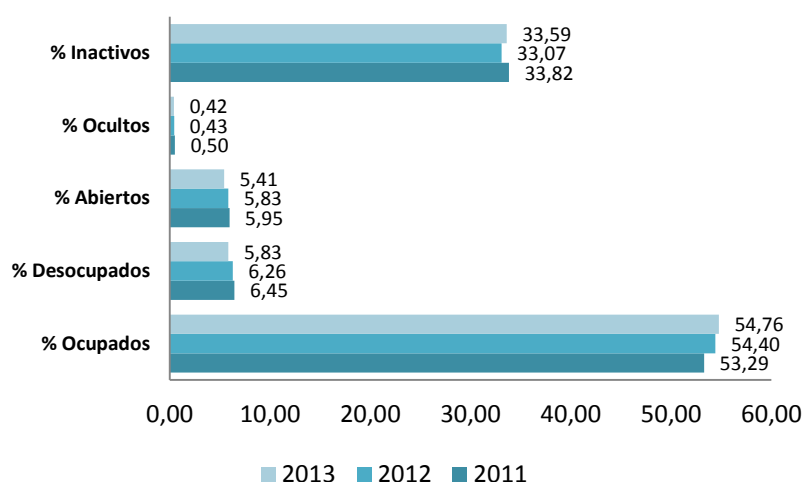


Figura 10. Condición del mercado laboral en Colombia 2011-2013

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

El mercado laboral en Colombia se caracteriza principalmente por el hecho de que el mayor número de personas se encuentra ocupada, en el año 2011 (53,29%), en el año 2012 (54,40%) y para el año 2013 (54,76%). La población inactiva es decir que está en condiciones de trabajar pero no puede o quiere hacerlo representa en Colombia para el 2011 el 33,82% en el año 2012 representa el 33,07% y para el año 2013 el 33,59%. La población en Colombia desocupada o desempleada representa para el año 2011 un 6,45%, en el 2012 un 6,26% y por último en año 2013 representa un 5,83%.

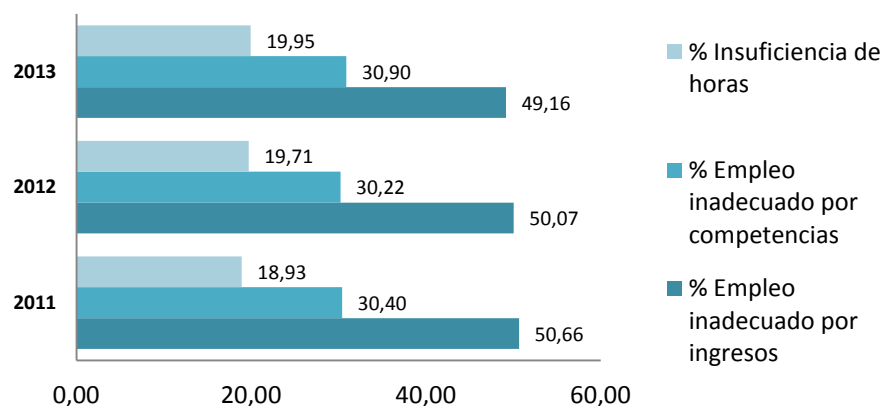


Figura 11. Subempleo subjetivo en Colombia 2011-2013

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

El subempleo subjetivo en Colombia mantiene un parecido con la tendencia en Santander y el empleo inadecuado por ingresos es el de mayor participación en los tres años de referencia (2011 – 2013) el empleo inadecuado por ingresos en el 2011 fue de 50,66%, en el 2012 el 50,06% y en el 2013 fue de 49,15%. El empleo inadecuado por competencias en el año 2011 fue de 30,40% del total de personas que pertenecen al subempleo subjetivo, en el 2012 corresponde a un 30,22% y por último en el año 2013 fue de 30,90%. En el análisis de insuficiencia de horas se percibe un porcentaje de 18,94% en el año 2011, para el año 2012 la insuficiencia de horas en el mercado laboral de Colombia corresponde al 19,72% y por último para el año 2013 es de 19,95%.

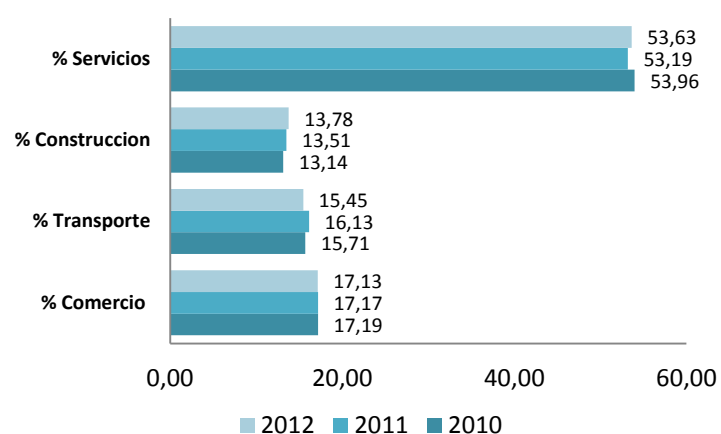


Figura 12. PIB del sector terciario en Colombia

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

El producto interno bruto del sector terciario a nivel nacional, teniendo en cuenta los cuatro subsectores de interés para el estudio siendo estos: comercio, transporte, construcción y servicios, se ve reflejado con la mayor participación en el subsector servicios en primer lugar con un 53,96% en el año 2010; en el 2011 53,19% y para el año 2012 53,63%. En segundo lugar se encuentra el subsector comercio con una participación del 17,19% en año 2010, en el año 2011 representa el 17,17% y en el año 2012 representa ese sector un 17,13%. En tercer lugar está el sector transporte donde en el 2010 participaba este subsector con un 15,71%, en el 2011 participaba con un 16,13% y para el año 2012 representaba el 15,45%; finalizando, la construcción se encuentra en último lugar ya que es poca su participación, en el 2010 fue de 13,14%, en el 2011 fue de 13,51% y en el año 2012 es de 13,78%. Se deduce que al ser el septo de mayor participación en el producto interno bruto es el que más empleos generaría.

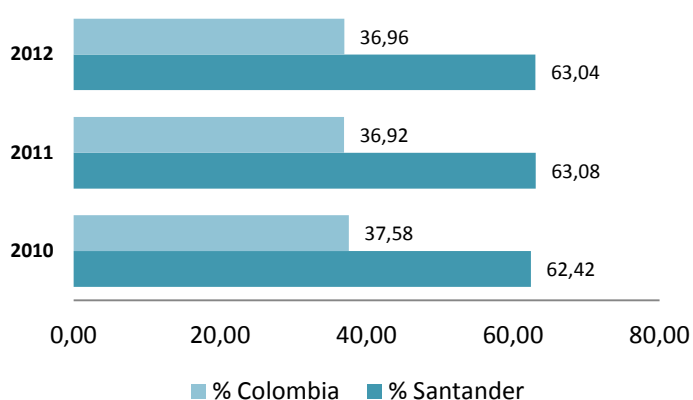


Figura 13. PIB per cápita de Colombia y Santander 2010-2012

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

El producto interno bruto por habitante en Colombia tuvo una variación porcentual creciente entre el año 2009 y el año 2010 del 6,7%, un aumento del 12,4% entre el año 2010 al 2011 y un crecimiento del 5,9% entre el periodo 2011 y 2012; deduciendo que el estado de consumo y la situación en la que se encuentran los habitantes del país es buena en teoría, ya que en la práctica se evidencia niveles de pobreza y desigualdad elevados. Para el caso de Santander el crecimiento porcentual entre el año 2009 y 2010 fue del 14,7%, entre el periodo 2010 y 2011 el aumento fue del 15,6% y la variación entre el año 2011 y 2012 fue del 5,7%; indicándonos estos

porcentajes que el departamento de Santander posee un pib per cápita por encima de la media nacional, donde se infiere que Santander presenta un estado de sus habitantes favorable.

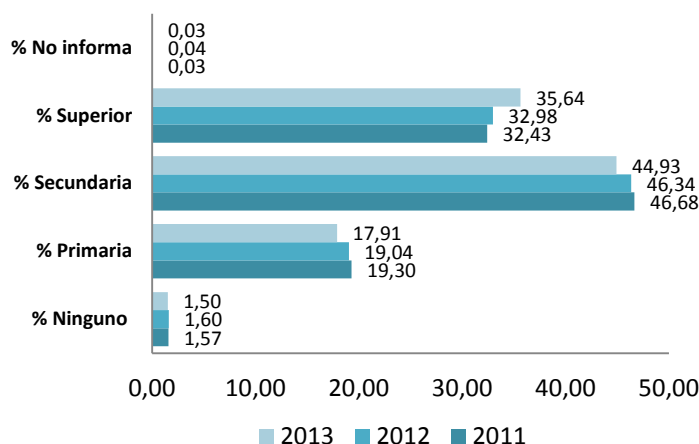


Figura 14. Nivel de educación de ocupados en Colombia (13 áreas)

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población ocupada de Colombia (13 áreas: Medellín, Barranquilla, Bogotá, Cartagena, Manizales, Montería, Villavicencio, Pasto, Cúcuta, Pereira, Bucaramanga, Ibagué y Cali) se observó que del total de ocupados (formales e informales) en Colombia por periodo de estudio en las 13 áreas geográficas el mercado laboral está compuesto principalmente por personas con nivel de estudio secundario así: los ocupados para el año 2011 fue de 46,68% con nivel de educación secundaria, en el año 2012 los ocupados con nivel de educación secundaria correspondía al 46,34% y en el año 2013 las personas que pertenecen a los ocupados con educación secundaria participaban en un 44,93%. El porcentaje de personas que componen a los ocupados con nivel de educación superior para el año 2011 fue de 32,43% en el año 2012 de 32,98% y por último en el año 2013 correspondió al 35,64%. Por otro lado se encuentra la población de ocupado en Colombia que cuentan con un nivel de educación primario siendo en el 2011 esta población del 19,30%, en el 2012 del 19,04% y para el año 2013 fue de 17,91%.

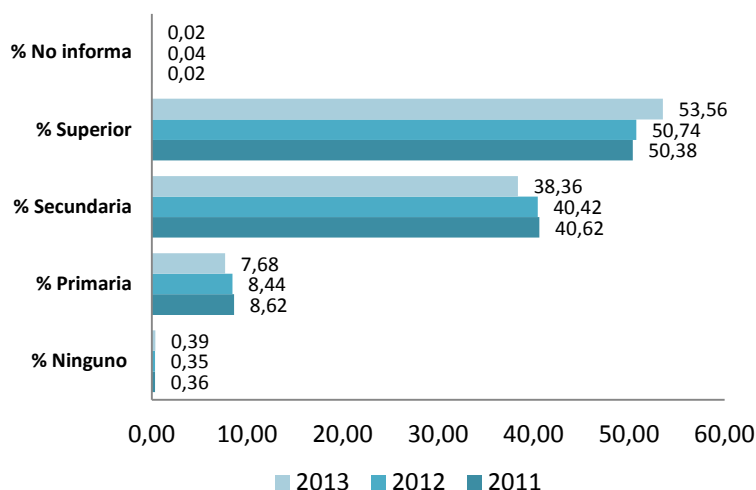


Figura 15. Nivel de educación de ocupados formales en Colombia

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

El nivel de educación de los ocupados que trabajan formalmente a nivel nacional corresponde en primer lugar a la educación superior donde el número de personas que participan de este rubro en el año 2011 corresponden a un 50,37%, en el 2012 eran un 50,74% y para el año 2013 representaban el 53,55%. Por otra parte está la población de ocupados formales con formación en básica secundaria donde participan en el año 2011 de este ítem un 40,61%, en el 2012 esta población fue de 40,42% y el año 2013 la población con esta característica represento el 38,35%. Por último la población con nivel de estudio en primaria en el año 2011 representa el 8,62% del 2012 fue el 8,44% y finalmente en el año 2013 se registro un 7,67%.

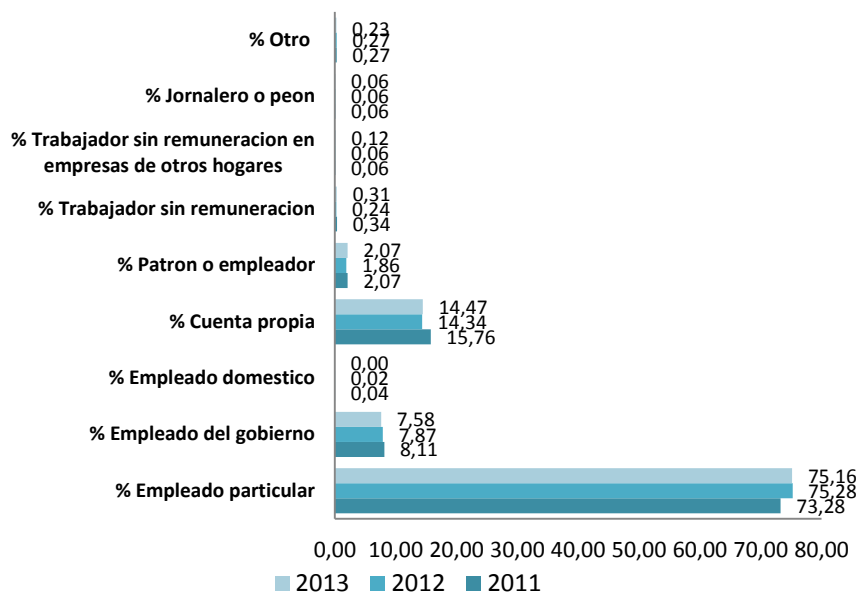


Figura 16. Posición ocupacional del mercado laboral formal colombiano (13 áreas)

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

A nivel nacional teniendo en cuenta el mercado laboral formal, la posición ocupacional a la que pertenecen las personas en mayor proporción es empleado particular (persona natural o jurídica) siendo en el año 2011 su participación de 73,27%, en el año 2012 fue de 75,28% y en el año 2013 se representó en un 75,16%. El empleo por cuenta propia o independiente es el segundo con mayor representación siendo en el 2011 de un 15,76%, para el año 2012 fue del 14,33% y en el año 2013 esta población representó el 14,46%. En tercer lugar se encuentra el empleo que ofrece el gobierno donde participa la población en el año 2011 8,11%, en el año 2012 representa el 7,87% y por último en el año 2013 representa un porcentaje de 7,58. En conclusión las empresas nacionales y/o extranjeras de naturaleza jurídica o natural son las que mayor empleo ofrecen en Colombia.

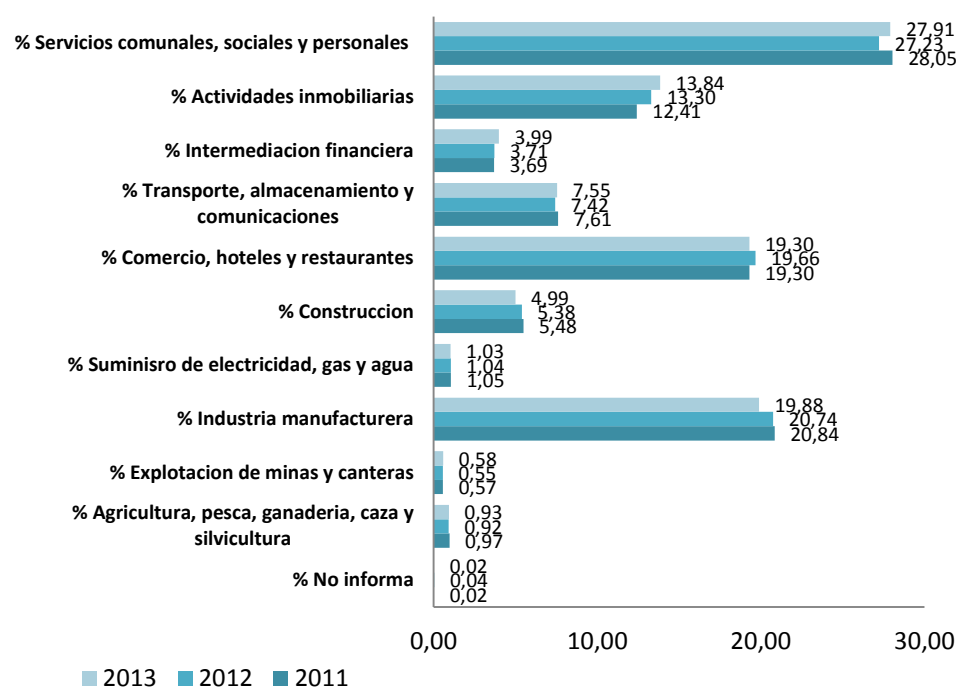


Figura 17. Población ocupada formal en Colombia por tipo de actividad económica

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población ocupada formal en Colombia por tipo de actividad económica se observa que los servicios comunales, sociales y personales pertenecientes al sector terciario son los de mayor representación teniendo en el año 2011 una participación de 28,05%, para el año 2012 fue de 27,23% y en el año 2013 su representación fue del 27,91%. Seguidamente la población ocupada formal que labora en industria manufacturera tiene gran participación en el mercado laboral siendo en el año 2011 de 20,84%, en el 2012 fue de 20,74% y en el año 2013 era de 19,88%. Por otra parte está la actividad económica comercio, hoteles y restaurantes la cual representa en la población ocupada formal para el año 2011 el 19,30%, en el año 2012 representó el 19,66% y en el año 2013 fue de 19,30%. Las actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler también pertenecientes al sector terciario presentan una participación en el año 2011 de 12,41%, en el 2012 fue de 13,30% y para el año 2013 el 13,84%. La actividad económica de transporte, almacenamiento y comunicaciones se caracteriza por tener un considerable porcentaje de participación de ocupados formales siendo en el año 2011 ese valor de 7,61%, en el 2012 del 7,42% y para el año 2013 de un 7,55%. Finalmente otro sector que aporta

a ocupar formalmente personas y que pertenece al sector terciario es construcción al representar el 5,48% en el 2011, el 5,38% en el 2012 y por último en el 2013 represento el 4,99%. Se deduce que las actividades económicas que ocupan formalmente a las personas pertenecen al sector servicios.

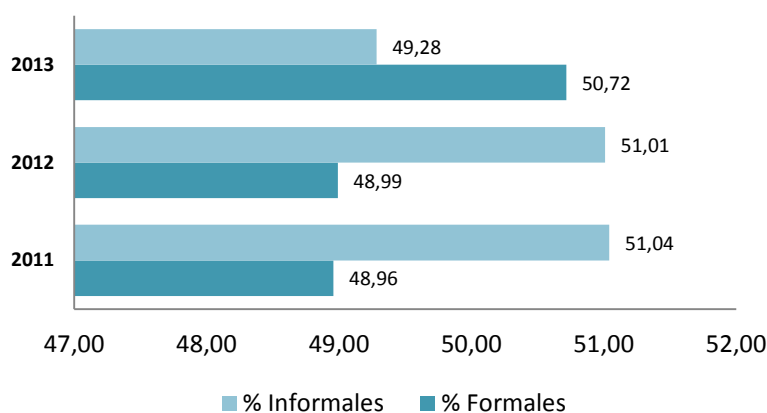


Figura 18. Población ocupada formal e informal en Colombia

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

En la anterior figura se observa que la población ocupada a nivel nacional era en su mayoría informal representando en el 2011 el 51,04%, para el 2012 esta población correspondía al 51,01% y en el año 2013 era de 49,28%. Por otra parte está la población ocupada formal en Colombia que representa en el año 2011 el 48,96%, en el año 2012 era del 48,99% y finalmente para el año 2013 correspondía al 50,72% del total de la población ocupada formal. Se puede concluir que la característica principal de mercado laboral colombiano son empleos de tipo informal es decir aquel que carece de un contrato celebrado legalmente entre el patrón y el trabajador, y donde el empleado se encuentra al margen del control tributario y de la protección que, en materia laboral, le brinda la ley.

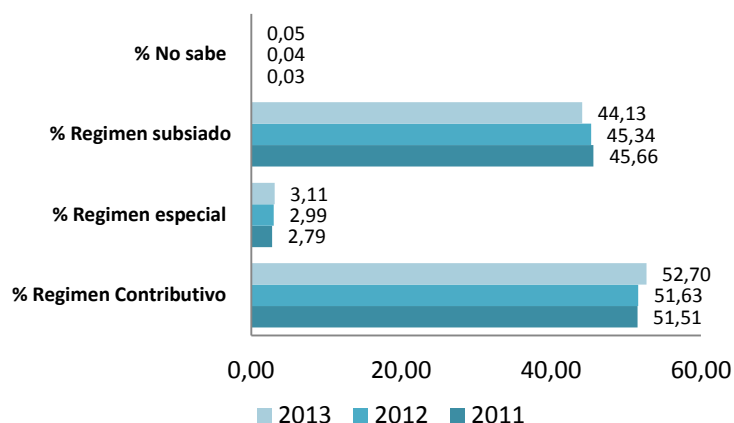


Figura 19. Total Ocupados en Colombia según tipo de afiliación a la salud según régimen y pensiones

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población ocupada a nivel nacional según el tipo de afiliación a salud, el régimen contributivo (personas con algún tipo de vinculación laboral y capacidad de pago) tiene la mayor cantidad de personas afiliadas, para el año 2011 esta población era del 51,53%, en el año 2012 fue de 51,65% y para el año 2013 era de 52,73%. En segundo lugar se encuentra el régimen subsidiado (población más pobre, sin capacidad de pago, tiene acceso a los servicios de salud a través de un subsidio que ofrece el Estado) con una participación de afiliados en el año 2011 de 45,67%, de 45,35% en el año 2012 y para el año 2013 era de 44,14%. Finalmente se encuentra el régimen especial (población que labora en entidades públicas) donde en el año 2011 represento el 2,80% de población ocupada con ese tipo de afiliación, en el año 2012 fue de 3% y para el año 2013 era de 3,13%. Se puede deducir que un poco más de la mitad de la población total que labora en Colombia tiene acceso a algún tipo de afiliación a salud y a pensiones, es decir posee contrato laboral.

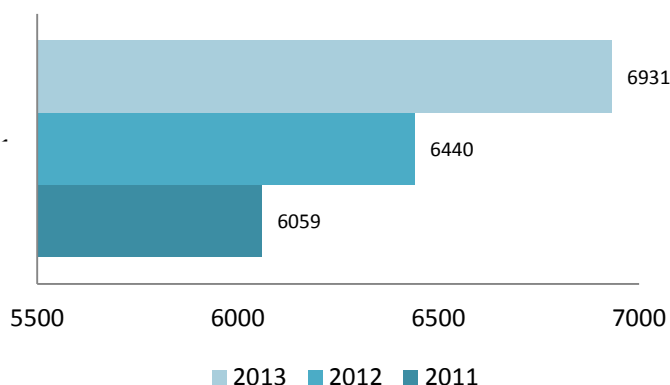


Figura 20. Total Ocupados en Colombia según pensiones

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

En la figura 20 se puede observar que del total de ocupados en Colombia, según la afiliación al régimen de pensiones se presenta una variación creciente del año 2011 al año 2012 del 6,29%; por otra parte del año 2012 al año 2013 se registra un aumento de 7,62% año a año. Esta información nos permite inferir que año tras año la cotización o afiliación a un régimen de pensiones en Colombia por parte de los ocupados en el mercado laboral, se mantiene en constante aumento, siendo la población ocupada de Colombia según pensiones en el 2011 (6.059 miles de personas), en el año 2012 (6.440 miles de personas) y en el año 2013 (6.931 miles de personas).

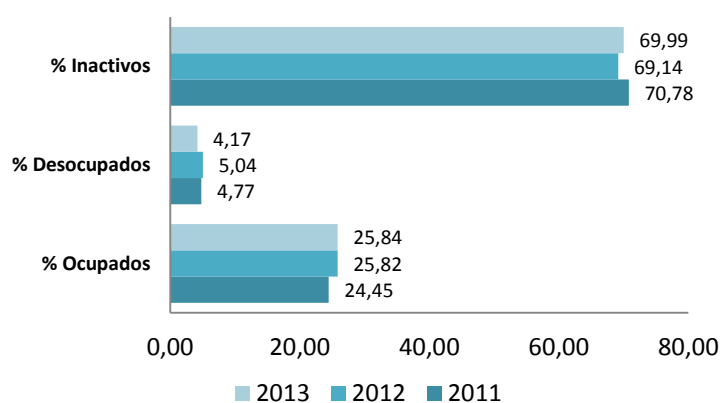


Figura 21. Población económicamente activa en Colombia que asiste a algún nivel educativo

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población económicamente activa en Colombia que asiste a algún nivel educativo (estudia o se capacita); se puede analizar que los ocupados conservan una

tendencia constante a estar realizando esta actividad a lo largo del periodo en estudio, en el 2011 esta población representaba el 24,45%, en el 2012 fue de 25,82% y para el año 2013 era de 25,84%. Por otra parte se encuentra la población económicamente activa que asiste a algún nivel educativo pero en el momento se encuentran desocupados (desempleado en búsqueda de empleo), donde se refleja que esta población tiene muy poca tendencia a estar capacitándose o estudiando algo mientras se ocupa laboralmente, en este sentido representa el 4,77% de esta población para el año 2011, en el 2012 representó el 5,04% y para el año 2013 fue de 4,17%.

Por último la población económicamente activa en Colombia que asiste a algún nivel educativo en su mayoría son inactivos claramente porque están en condiciones y pueden trabajar pero no lo hacen debido a que la totalidad de su tiempo la dedican a cursar carreras universitarias, técnicos o tecnologías, por tanto el porcentaje de participación de esta población en el 2011 es de 70,78%, para el 2012 presento el 69,14% y el año 2013 era de 69,99%. Se aprecia que la población económicamente activa (PEA) que asista a algún nivel educativo en su mayoría va a ser inactiva ya que esta población la conforman estudiantes en su generalidad por ende son los que mayor participación tienen.

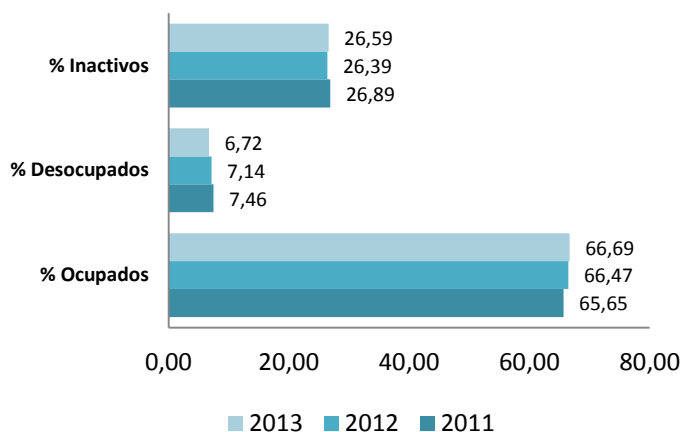


Figura 22. Población económicamente activa en Colombia que no asiste a algún nivel educativo

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población económicamente activa en Colombia que no asiste a algún nivel educativo, se puede observar que los ocupados representan el mayor porcentaje de

personas con esta característica probablemente porque ocupan la mayor parte de su tiempo laborando en alguna actividad económica; en el 2011 esta población representó el 65,65%, para el 2012 fue de 66,48% y en el 2013 era de 66,68%.

Por otra parte está la población económicamente activa que no asiste a algún nivel educativo con la característica de desocupado donde en el 2011 muestra una participación del 7,46% en el 2012 fue de 7,13% y en el año 2013 del 6,72%. Finalmente esta la población económicamente activa con característica de inactiva la cual participa en el 2011 con un 26,89%, en el 2012 muestra un porcentaje del 26,39% y para el año 2013 fue de 26,60%. Como conclusión esta que la población económicamente activa que no asiste a algún nivel educativo es porque que se encuentra ocupada laborando en alguna actividad económica y no dispone del tiempo suficiente para cursar algún nivel de estudio.

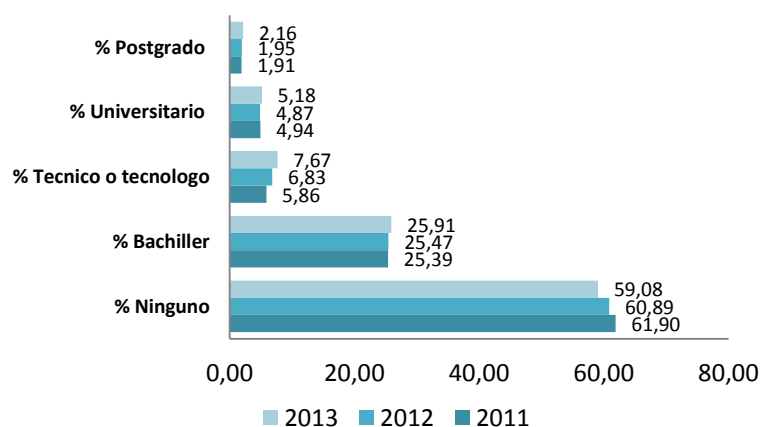


Figura 23. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactivo) según nivel educativo alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población en edad de trabajar (PET) en Colombia según el nivel educativo alcanzado se observa que principalmente las personas pertenecientes a esta población no poseen ningún tipo de estudio por lo que se infiere que esta población labora de manera informal o es ama de casa esta población representa en 2011 el 61,90%, en 2012 fue de 60,89% y para el 2013 represento el 59,08%. En segundo lugar está el nivel educativo alcanzado como

bachiller por la población en edad de trabajar donde en el 2011 era de 25,39%, en el 2012 fue de 25,47% y en el 2013 esa población era del 25,91%. En tercer lugar está el nivel educativo técnico o tecnólogo que en la población en edad de trabajar represento en el 2011 el 5,86%, en el 2012 fue del 6,83% y para el 2013 era de 7,67%. Por otra parte se encuentra la población en edad de trabajar con un nivel universitario de educación donde en el 2011 representaba el 4,94%, en el 2012 fue de 4,87% y para el 2013 era de 5,18%. Finalmente la PET con nivel de educación en postgrado represento para el año 2011 el 1,91%, en el 2012 fue de 1,95% y para el año 2013 era de 2,16%.

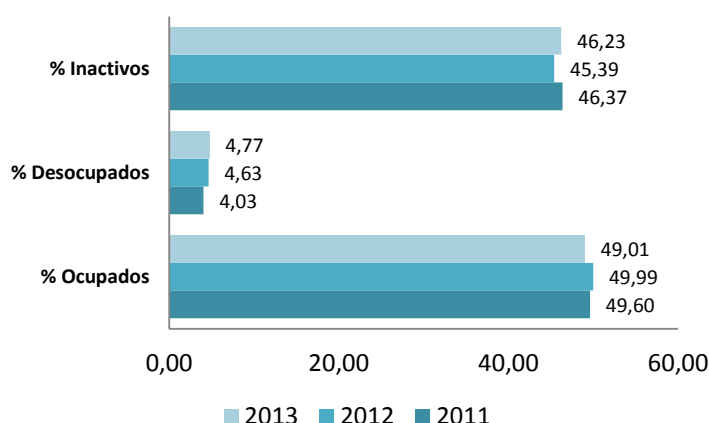


Figura 24. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con ningún nivel educativo alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

En la figura 24 se puede observar que dentro de la población en edad de trabajar en Colombia con ningún nivel educativo alcanzado predomina la población ocupada lo que indica un problema de informalidad o subempleo lo que explica por lo que las personas están ocupadas pero sin necesidad de tener algún tipo de estudio para el 2011 representaban el 49,60%, en el 2012 fue de 49,99% y para el 2013 de 49,01%. Seguidamente con una participación representativa esta la población inactiva en edad de trabajar con ningún nivel educativo alcanzado (amas de casa, estudiantes, etc.) Que en el 2011 representaban el 46,37%, para el 2012 fue de 45,39% y en el 2013 era de 46,23%. Finalmente esta la PET total desocupada con ningún nivel educativo alcanzado es decir, las personas que están buscando trabajo pero no cuentan con

algún estudio esta población era del 4,03% en el 2011, en el 2012 del 4,63% y para el 2013 del 4,77%.

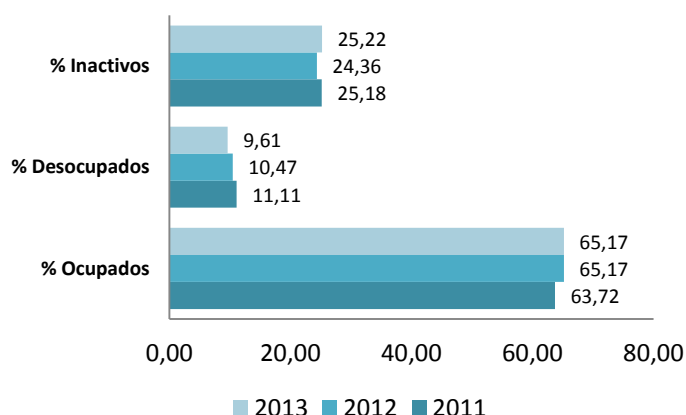


Figura 25. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con bachillerato alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Cabe destacar que la población en edad de trabajar a nivel nacional con bachillerato alcanzado en su mayoría son ocupados quienes tienen mayor participación, durante los tres años de estudio en el 2011 fue de 63,72%, para el 2012 era de 65,17% y en el 2013 es del 65,17%. La situación de los desocupados en edad de trabajar con bachillerato terminado presenta un crecimiento paulatinamente donde en el 2011 representaban el 11,11%, en el 2012 era de 10,47% y para el 2013 fue del 9,61%.

Seguidamente esta la población en edad de trabajar con bachillerato alcanzado pero inactiva (estudia, ama de casa, etc.) esta población fue para el año 2011 de 25,18%, en el 2012 era de 24,36% y en el 2013 este tipo de población representaba el 25,22%. En conclusión se puede decir, que tiene un poco más de probabilidad una persona de estar ocupada si tiene algún nivel de estudio alcanzado en este caso, bachillerato.

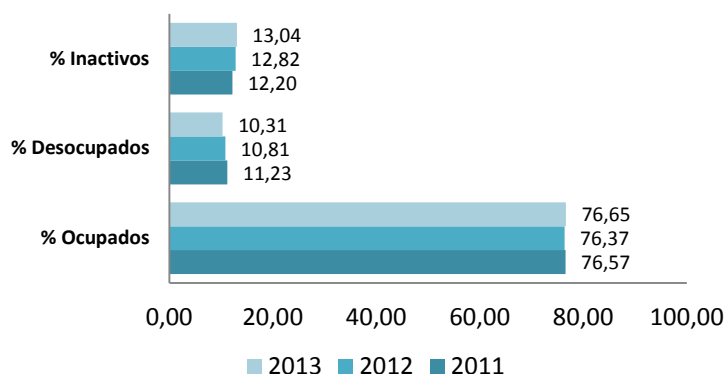


Figura 26. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con un técnico o tecnología alcanzada

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

La población en edad de trabajar con un nivel educativo técnico o tecnológico, se observa que son pocos los desocupados que aun teniendo un título técnico o tecnológico no están trabajando, siendo en el 2011 esta población del 11,23%, en el 2012 fue de 10,81% y para el 2013 era de 10,31%. Seguidamente esta la población inactiva en edad de trabajar con estudio técnico o tecnológico quien represento en el 2011 un 12,20%, en el 2012 fue de 12,82% y para el 2013 de un 13,04%. Por ultimo esta la PET ocupada con un nivel de estudio técnico o tecnológico realizado que gracias a esta formación tiene gran representación en el mercado laboral siendo en el 2011 del 76,57%, en el 2012 fue de 76,37% y para el 2013 del 76,65%.

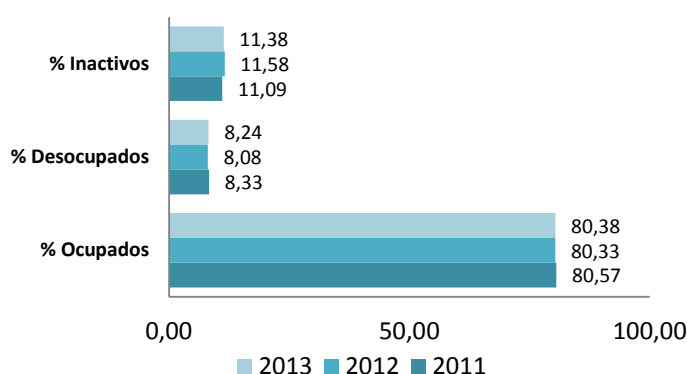


Figura 27. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con la universidad alcanzada

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

En la figura anterior muestra en primer lugar a la población en edad de trabajar ocupada en Colombia, quienes poseen un nivel educativo superior (universidad alcanzada) aumenta la posibilidad de entrar al mercado laboral formal si se posee un estudio de este tipo; en el 2011 esta población era del 80,57%, en el 2012 fue de 80,33% y para el 2013 del 80,38%. Por otra parte está la población en edad de trabajar que está desocupada con un nivel de estudio universitario; en el 2011 esta población represento el 8,33%, en el 2012 fue de 8,08% y para el 2013 era de 8,24%. Finalmente esta la población en edad de trabajar con la universidad alcanzada pero inactiva, la cual representa en el 2011 el 11,09%, en el 2012 fue de 11,58% y en el 2013 11,38.

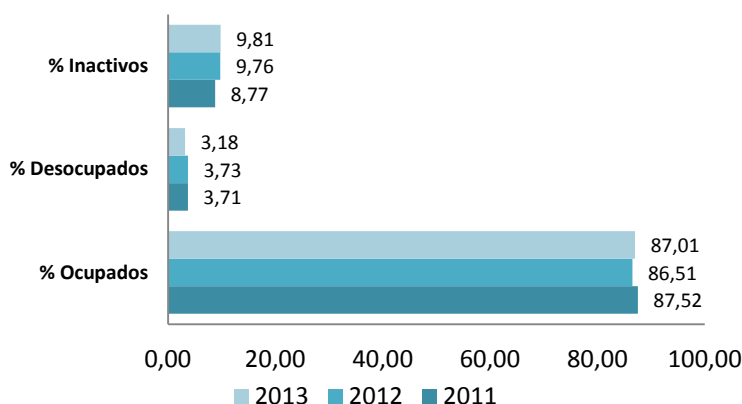


Figura 28. Población en edad de trabajar en Colombia (ocupada, desocupada e inactiva) con Post-grado alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Es interesante notar la gran diferencia entre los ocupados y los desocupados que pertenecen a la población en edad de trabajar Colombiana y tienen un título de postgrado ya que los ocupados en su mayoría son los primeros en pertenecer al mercado laboral por su tipo de formación, en el año 2011 la población de ocupados con esta característica correspondía al 87,52%, en el año 2012 era de 86,51% y en el 2013 esta población represento el 87,01%. Por otro lado está la población en edad de trabajar con formación en postgrado y que están desocupados (desempleados) esta población es poco representativa siendo en el 2011 de 3,71%, para el año 2012 era del 3,73% y en el 2013 fue de 3,18%. En el caso de los inactivos se el porcentaje de participación en esta población en el 2011 era de 8,77, en el año 2012 fue de 9,76% y en el 2013 estuvo en el 9,81%. Se infiere que entre más formación académica tengan la personas son más las posibilidades de pertenecer al mercado laboral de manera formal.

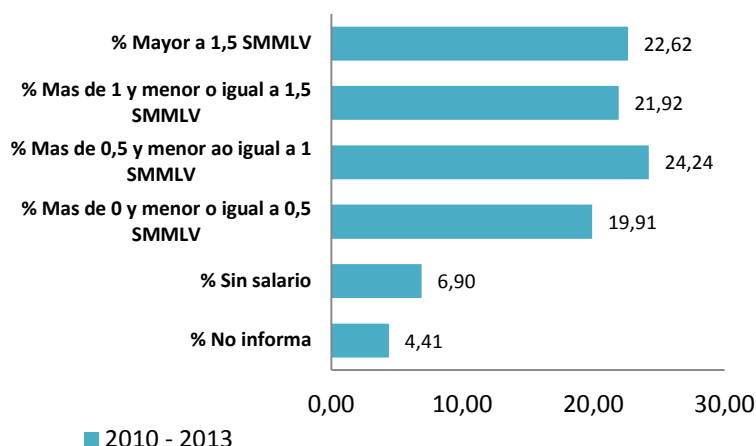


Grafico 29. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Teniendo en cuenta la población ocupada de Colombia periodo 2010 - 2013 por rangos de ingresos la mayoría gana más de 0.5 y menor o igual a 1 SMMLV, esta población representa de la total el 24,24%; en segundo lugar están las personas ocupadas laboralmente que ganan más de 1.5 SMMLV que representan el 22,62%; en tercer lugar está la población ocupada que gana más de 1 y menor o igual a 1.5 SMMLV los cuales son el 21,92% del total de los ocupados en Colombia; seguidamente se encuentra la población ocupada que gana más de 0 y menor o igual a 0,5 SMMLV que representan el 19,91%; finalmente se encuentra una población ocupada pero que no devengan ningún tipo de remuneración (empresas familiares, practicantes, etc) 6,90%. En conclusión, la población ocupada de Colombia en su mayoría gana entre \$322.175 a \$644.350 mensuales.

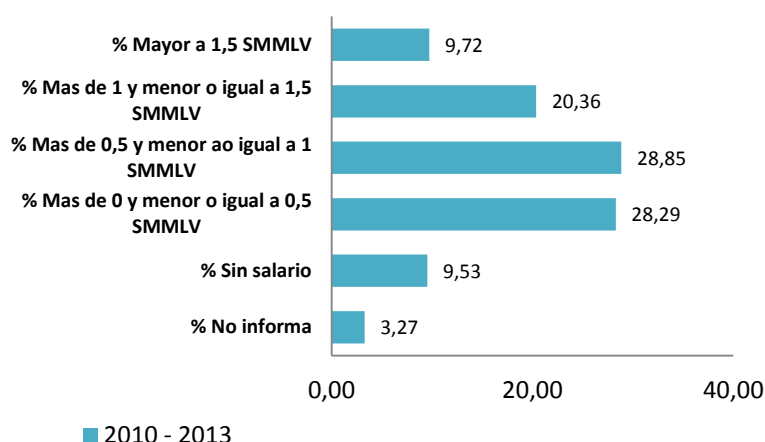


Figura 30. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y ningún nivel educativo alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

La población ocupada de Colombia por rangos de ingresos (2010 – 2013) y que no posee ningún nivel educativo se caracteriza porque las personas que pertenecen a este tipo de población devengan más de 0.5 y menor o igual a 1 SMMLV representan un 28,85%; en segundo lugar está la población ocupada sin ningún nivel educativo y devenga más de 0 y menor o igual a 0,5 SMMLV la cual representa el 28,29% de la población total; en tercer lugar está la población ocupada que es remunerada con más de 1 y menor o igual a 1.5 SMMLV representada en un 20,36%; seguidamente están las personas que devengan más de 1.5 SMMLV que tienen poca representación lógicamente porque la población sin ningún nivel educativo tiene poca probabilidad de estar ganando más que una persona que tiene algún tipo de estudio representando el 9,72%; por ultimo están las personas sin salario, ocupadas y sin ningún nivel de estudios representando el 9,53% de la población ocupada total en Colombia.

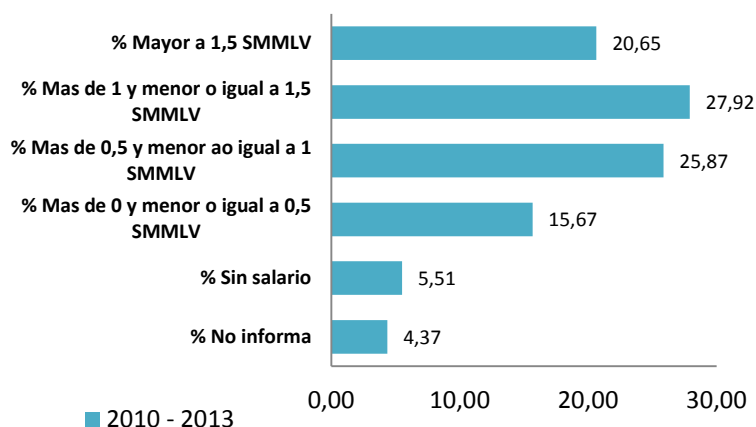


Figura 31. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y nivel educativo bachillerato alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Cuando se observa la gráfica 29 que representa la población ocupada en Colombia entre el periodo de tiempo 2010 – 2013 por nivel educativo bachillerato se aprecia que este tipo de población representa un 27,92% devengando más de 1 y menor o igual a 1.5 SMMLV; por otra parte están los ocupados que devengan más de 0.5 y menor igual a 1 SMMLV teniendo el bachillerato terminado representan el 25,87%; en tercer lugar está la población de ocupados con nivel de estudios en bachillerato que reciben más de 1.5 SMMLV esto es el 20,65%; están también los que ganan más de 0 y menor o igual a 0.5 SMMLV y tienen el mismo nivel de estudio y representan el 15,67% de la población total ocupada con nivel educativo de bachillerato; finalmente esta la población con las mismas características pero que no devengan salario estos representan el 5,51%.

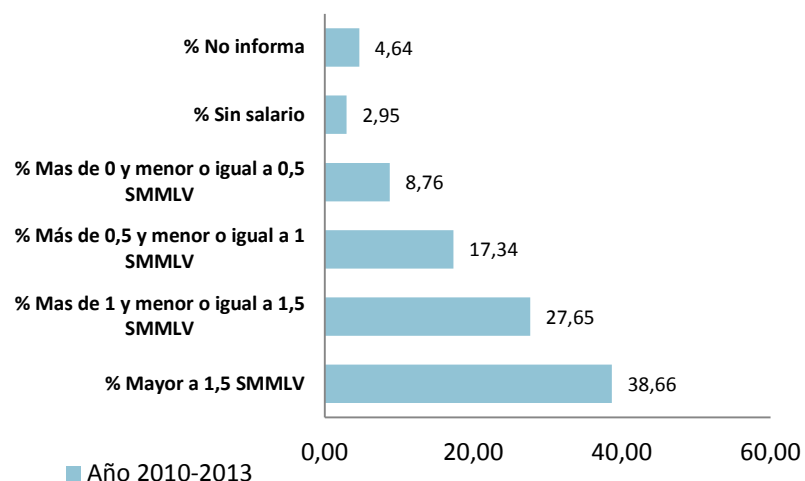


Figura 32. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y nivel educativo técnico o tecnológico alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

La anterior figura presenta que el 38,66% de personas ocupadas con nivel educativo técnico o tecnológico recibieron más de 1.5 SMMLV, mientras que el 27,65% de personas aproximadamente ganaron más de 1 y menos o igual a 1.5 SMMLV, a medida que se reduce en nivel de ingresos, se reduce la cantidad de técnicos o tecnólogos remunerados con menos salario ya que cerca del 17,34% de personas ganaron más de 0.5 y menos o la misma cantidad que 1 SMMLV, seguidamente, el 8,76% de población ocupada con ese nivel educativo (técnico o tecnológico) recibieron más de 0 y menos o igual a 0.5 SMMLV, aproximadamente el 2,95% de este tipo de población no recibían salario.

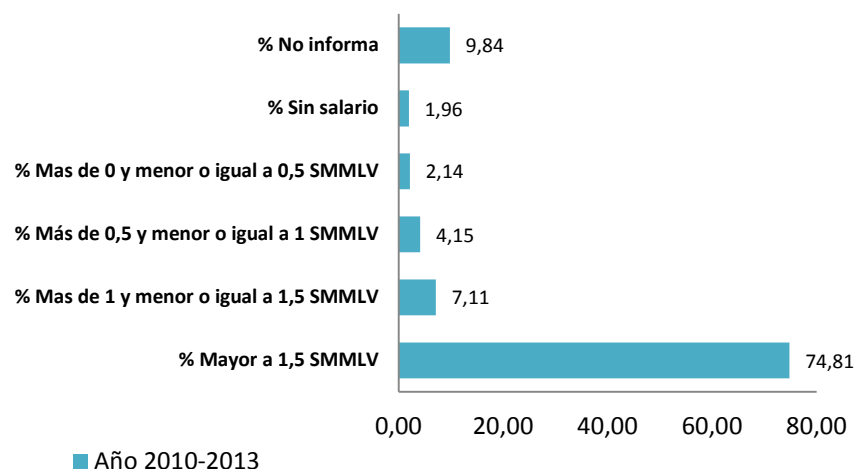


Figura 33. Población ocupada de Colombia por rangos de ingresos y nivel educativo universitario alcanzado

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Dane

Con respecto a la población ocupada a nivel nacional comparando el rango de ingresos con el nivel educativo, en este caso universitario alcanzado, se evidencia que en promedio entre los años 2011 y 2013, cerca del 74,81% de profesionales obtenían más de uno a 1.5 salarios mínimos mensuales legales vigentes y cerca del 1,96% no recibían salario, porcentaje parecido al de aquellos que recibían más de 0 y menos o igual a 0.5 SMMLV 2,14% de personas; por otra parte cerca del 4,15% obtuvieron más de 0.5 y menor o igual a 1 SMMLV, por último el 7,11% de personas con estas características ganaron más de 1 y menos o la misma cantidad de 1 SMMLV.

4.2. Análisis de las características socioeconómicas del mercado laboral en el sector terciario en Bucaramanga y su área metropolitana.

Se presenta a continuación el análisis del sector terciario de Bucaramanga y su AMB (cuatro subsectores previamente seleccionados) los cuales son el área de estudio de este proyecto, además permite diagnosticar de manera precisa las características socioeconómicas del mercado laboral de este sector en general.



Figura 34. Ramas del sector terciario

Fuente: Elaboración propia con datos tomados del Dane

Se observa que el comportamiento entre los sectores de estudio durante los tres años participan unos en mayor porcentaje que otros y varía su participación según el año: comenzando por el sector comercio, hoteles y restaurantes en el año 2011 representa el 44,89%, en el 2012 este porcentaje correspondía al 40,65% y para el año 2013 era del 38,78%; por el lado del sector construcción se encuentra que en el 2011 represento el 7,81%, en el año 2012 fue del 32,16% y en el 2013 era de 33,90%; seguidamente está el subsector servicios comunales, sociales y personales que representaba en el 2011 el 30,72%, en el 2012 era de 6,91% y para el 2013 fue de 7,34%; por ultimo está el subsector transporte, almacenamiento y comunicaciones donde en el 2011 era de 16,57%, en el año 2012 fue de 20,28% y en el 2013 representó el 19,98%.

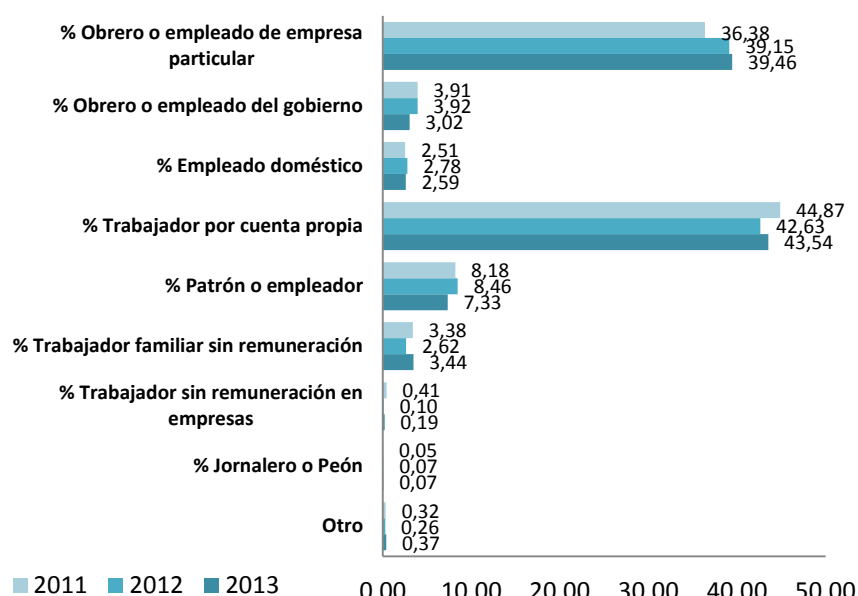


Figura 35. Ocupación laboral total sector terciario

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el sector terciario de Bucaramanga, la ocupación laboral predominante es trabajador por cuenta propia el cual muestra en el 2011 el 44,87%, en el 2012 era del 42,63% y para el año 2013 fue de 43,53%; seguidamente representativo esta la ocupación laboral de obrero o empleado de empresa particular que en el 2011 representaba el 36,38%, en el 2012 fue de 39,14% y por el 2013 era de 39,45%; en tercer lugar está el patrón o empleador quien es de 8,17%, para el año 2012 represento el 8,45% y en el 2013 fue de 7,33%; por otra parte está la ocupación laboral de obrero o empleado del gobierno que representa en el 2011 el 3,90%, para el año 2012 fue de 3,92% y en el 2013 de 3,01%; por último se hace referencia a la ocupación del trabajador familiar sin remuneración que en el 2011 represento el 3,37%, en el año 2012 fue de 2,61% y para el 2013 era de 3,44%; después de estas ocupaciones laborales dentro del sector terciario las de menor participación son el empleado doméstico, el trabajador sin remuneración en empresas, jornalero o peón y otro.

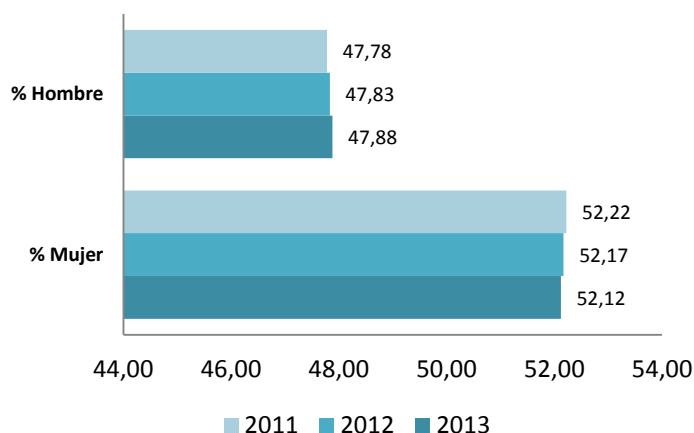


Figura 36. Género total sector terciario

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el sector terciario de Bucaramanga predomina el empleo para el género femenino en su mayoría, teniendo una leve disminución durante el periodo de estudio, el porcentaje de mujeres pertenecientes a este sector en el 2011 era del 52,22%, en el año 2012 esta población era de 52,17% y para el año 2013 fue de 52,12%; por otra parte están los hombres participantes del sector terciario que representaban en el 2011 el 47,78%, para el año 2012 era de 47,83% y por último el año 2013 fue de 47,88%.

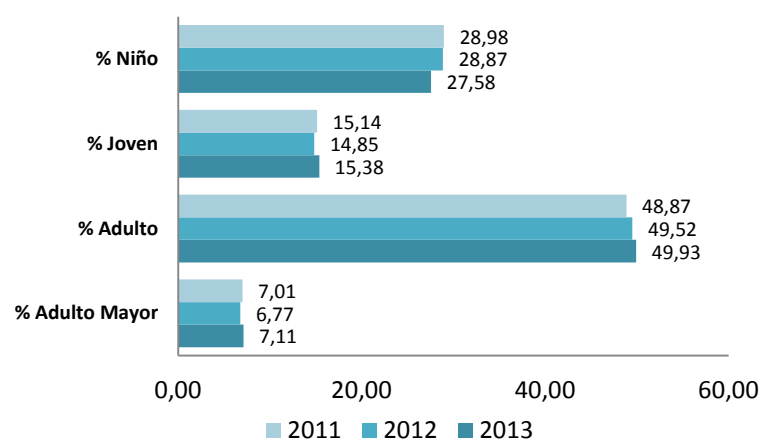


Figura 37. Rango de edad total sector terciario

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Los ocupados de Bucaramanga del sector terciario a nivel general son adultos como se evidencia en la figura 37, en el año 2011 el 48,87%, para el 2012 eran del 49,52% y en el 2013 fueron el 49,93%; en segundo lugar están los niños que laboran informalmente en este sector siendo en el 2011 el 28,98%, en el año 2012 del 28,87% y para el 2013 era de 27,58%; en tercer lugar están los jóvenes representados en este sector con el 15,14% en el 2011, en el 2012 eran el 14,85% y para el 2013 fueron el 15,38% y por último están los adultos mayores que participan del mercado laboral en el sector, para el año 2011 representaban el 7,01%, en el 2012 eran el 6,77% y para el 2013 este porcentaje era de 7,11%.

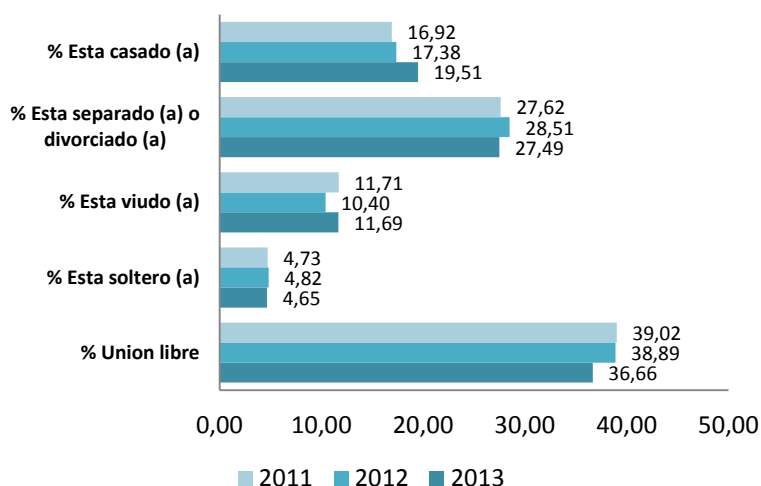


Figura 38. Estado civil total sector terciario

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

El estado civil predominante en las personas pertenecientes al sector terciario es unión libre, el cual muestra que en el año 2011 fue del 39,02%, en el 2012 era de 38,89% y para el 2013 fue de 36,66%; en segundo lugar el estado civil predominante en el sector terciario es separado (a) o divorciado (a) donde en el 2011 era del 27,62 %, en el año 2012 era del 28,51% y en el año 2013 represento el 27,49%; seguidamente esta la condición de casado la cual participa en el año 2011 el 16,92%, en el año 2012 era del 17,38% y para el año 2013 fue de 19,51%; en cuarto lugar está el estado civil viudo (a) que represento este sector en el año 2011 el 11,71%, en el año 2012 fue del 10,40% y para el 2013 era del 11,69%; por otra parte está el estado civil de soltero (a)

quien participa en este sector con el 4,73% en el año 2011, para el año 2012 fue de 4,82% y en el año 2013 fue de 4,65%.

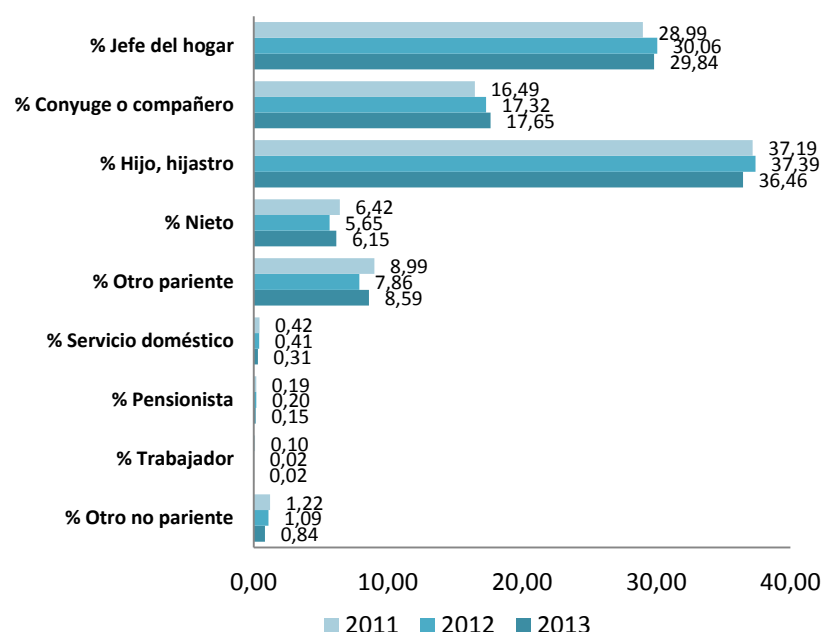


Figura 39. Parentesco total sector terciario

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Se observa que en el sector terciario de Bucaramanga quienes laboran en mayor proporción son los hijos o hijastros en un porcentaje del 37,19% para el 2011, en el 2012 fue del 37,39% y para el 2013 era de 36,46%; en segundo lugar está el jefe de hogar (padre de familia) que participo en el año 2011 con el 28,99%, en el 2012 fue del 30,06% y para el año 2013 era de 29,84%; en tercer lugar está el parentesco de conyuge o compañero que corresponde en este sector para el 2011 con el 16,49%, en el 2012 fue de 17,32% y en el 2013 con el 17,65%; por otra parte esta otro pariente que muestra el 8,99% en el 2011 de esa población, en el 2012 era de 7,86% y para el año 2013 era de 8,59%. Por otra parte están los nietos como parentesco que representaban en el 2011 el 6,42%, en el año 2012 eran del 5,65% y para el 2013 fueron del 6,15%. Por ultimo están otros parentescos poco representativos en este sector como lo son: servicio doméstico, pensionista, trabajador y otro no pariente.

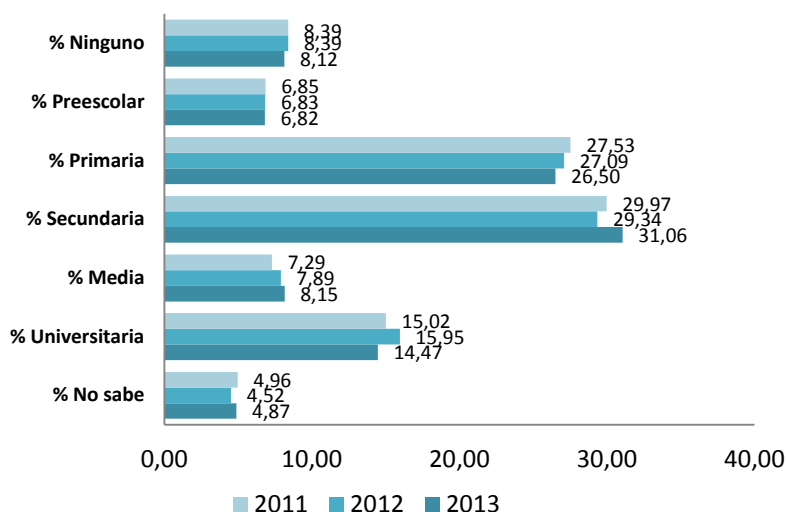


Figura 40. Nivel educativo total sector terciario

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Es interesante notar que a través de los años la educación secundaria en Bucaramanga predomina y cubre a más población año a año entre las personas pertenecientes al sector terciario, en el año 2011 corresponde al 29,97%, en el año 2012 fue del 29,34% y para el 2013 eran del 31,06%; en segundo lugar está la población con nivel educativo primaria quienes eran en el 2011 del 27,53%, en el año 2012 era del 27,09% y para el 2013 este porcentaje era de 26,50%; seguidamente esta la población con nivel de estudios universitarios que se destaca por ser el 15,02% en el 2011 de la población que pertenece a este sector, en el año 2012 esta población correspondió al 15,95% y para el 2013 era de 14,47%; en cuarto lugar está la población con nivel educativo media y que pertenecen al sector en estudio siendo en el 2011 del 7,29%, en el año 2012 fue de 7,89% y para el 2013 era de 8,15% y por último se encuentra la población perteneciente al sector terciario con nivel educativo en preescolar la cual en el 2011 represento el 6,85%, para el año 2012 este rubro fue del 6,83% y en el 2013 era del 6,82%. Se infiere que la población del sector terciario tiene algún grado de educación o formación académica, es un sector que atrae personal cualificado.

4.3 Análisis de las características socioeconómicas de cada uno de los subsectores del mercado laboral en el sector terciario de Bucaramanga y su AMB

El apartado analice los ítems correspondientes a cada subsector seleccionado (transporte, construcción, comercio y servicios comunales y financieros) del sector servicios; gracias a ese proceso se consigue obtener un diagnóstico más específico del mercado laboral de los cuatro subsectores que son los más representativos y comprenden el total del sector servicios en Bucaramanga y su AMB.

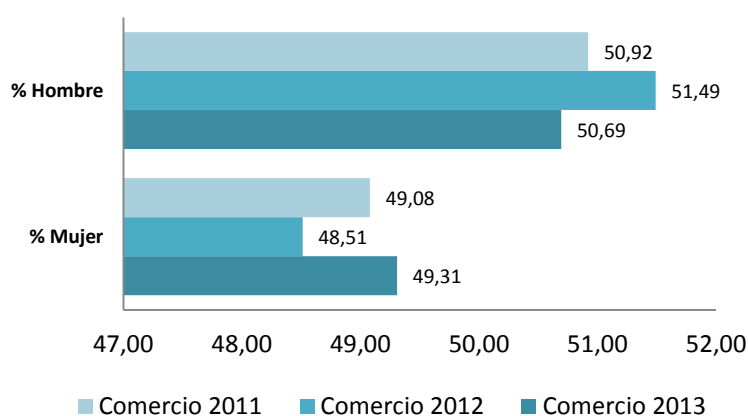


Figura 41. Género del mercado laboral del subsector comercio

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Se observa que en el subsector comercio predomina el trabajo del género masculino aumentando del 2011 al 2012, representando en el 2011 esta población el 50,92%, en el año 2012 era de 51,49% y para el año 2013 fue de 50,69%; por otra parte está la población femenina que participa en el subsector comercio la cual represento en el año 2011 el 49,08%, para el 2012 era de 48,51% y finalmente en el 2013 fue de 49,31%.

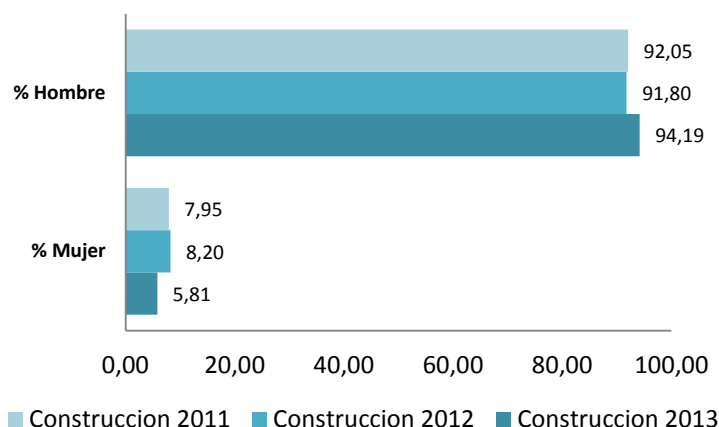


Figura 42. Género del mercado laboral el subsector construcción

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Se observa que dentro del subsector construcción predomina el género masculino principalmente por que se desempeñan laboralmente como obreros, supervisores, y todo lo relacionado con una obra en construcción (trabajos pesados), de igual forma esta población ha crecido sostenidamente durante el período de estudio, representando en el 2011 la población masculina del subsector construcción un 92,05%, en el año 2012 fue del 91,80% y para el año 2013 era del 94,19%; por otro lado está la población femenina que pertenece al mercado laboral del sector construcción la cual represento en el año 2011 el 7,95% en el 2012 fue del 8,20% y en el 2013 era de 5,81%.

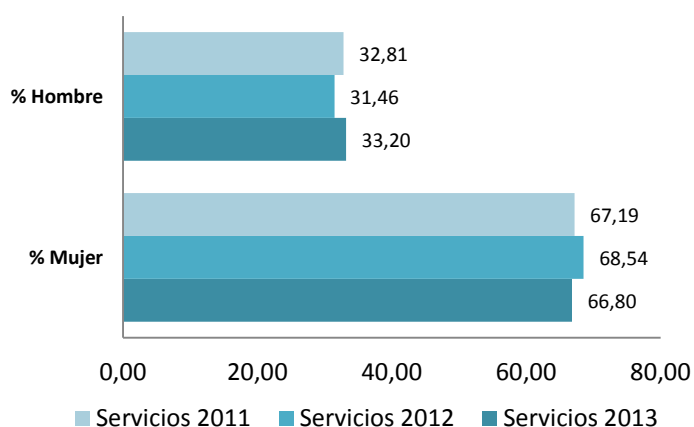


Figura 43. Género del mercado laboral del subsector servicios

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Se destaca la participación femenina en el subsector servicios se deduce este comportamiento debido a que en esta ocupación se tiene contacto directo – relación con personas (clientes) lo cual hace una tarea idónea y fácil de realizar para una mujer a comparación de un hombre, siendo así, en el año 2011 esta población representó el 67,19%, en el año 2012 fue de 68,54% y para el 2013 era de 66,80%; por otro lado se encuentra la población masculina la cual participa esta población en el 2011 con un 32,81% para el año 2012 fue de 31,46 y por último en el año 2013 era de 33,20%.

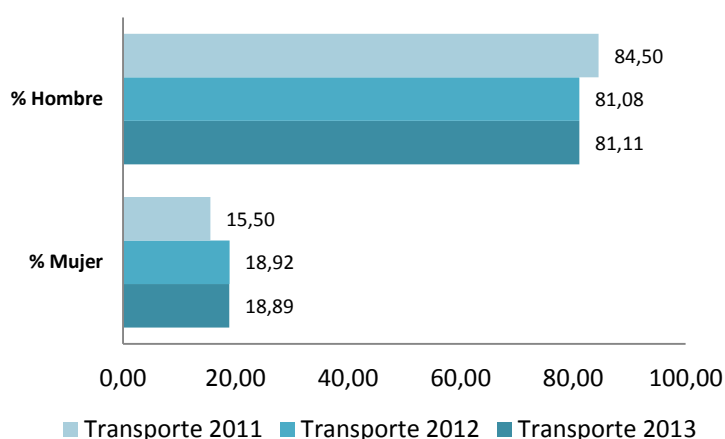


Figura 44. Género del mercado laboral del subsector transporte

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Se resalta que el género masculino predomina en el subsector transporte, evidenciando esto los porcentajes de participación año a año; en el año 2011 el mercado laboral masculino del subsector transporte era de 84,50%, para el 2012 fue de 81,08% y para el año 2013 era de 81,11%; por otra parte está el mercado laboral compuesto por población femenina del subsector transporte donde en el 2011 representaba el 15,50%, en el año 2012 fue de 18,92% y para el año 2013 era de 18,89%.

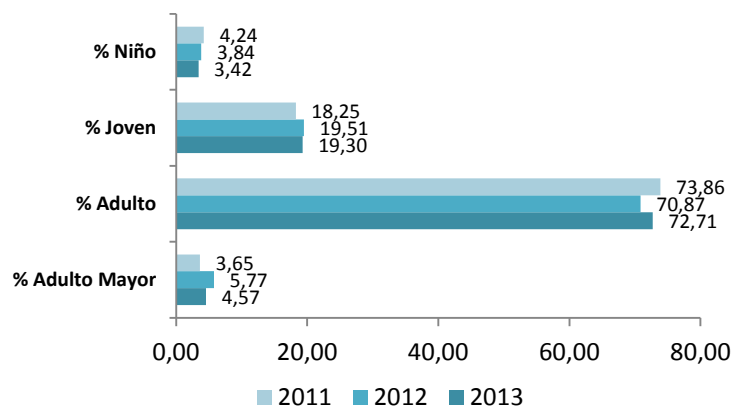


Figura 45. Rango de edad del mercado laboral del subsector comercio

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

El subsector comercio predominan las personas con rango de edad adultas siendo en el 2011 esta población del 73,86%, en el año 2012 muestra el 70,87% y para el 2013 fue de 72,71%; seguidamente esta la población joven que labora en el subsector comercio que en el 2011 representaba el 18,25%, en el año 2012 fue de 19,51% y para el 2013 era de 19,30%; en tercer lugar está la población adulto mayor quien pertenece al mercado laboral del subsector comercio que en el 2011 corresponde el 3,65%, en el 2012 fue 5,77% y para el año 2013 era de 4,57%; por ultimo esta la población considerada como niños que labora en el subsector comercio que en el año 2011 representaba el 4,24% , en el 2012 eran el 3,84% y para el 2013 fue del 3,42%

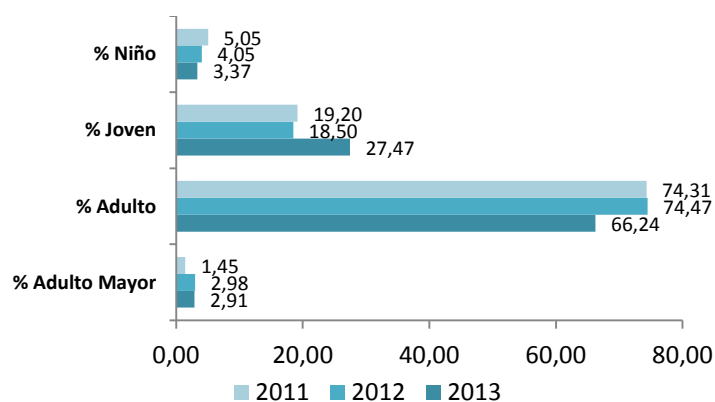


Figura 46. Rango de edad del mercado laboral del subsector construcción

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el mercado laboral del subsector construcción se da una dinámica diferencial entre un rango de edad y otro, siendo predominante el adulto, en el año 2011 esta población representaba el 74,31%, en el año 2012 el 74,47% y para el 2013 fue de 66,24%; en segundo lugar este mercado laboral está representado por los jóvenes quienes en el 2011 eran de un porcentaje de 19,20%, en el 2012 eran de 18,50% y para el año 2013 fueron el 27,47%; seguidamente están los niños que en el mercado laboral de este subsector corresponde el 5,05% en el 2011, en el año 2012 eran de 4,05% y en el 2013 fueron el 3,37% y finalmente participan los adultos mayores con un porcentaje del 1,45% para el 2011, en el año 2012 eran el 2,98% y para el año 2013 fue de 2,91%.

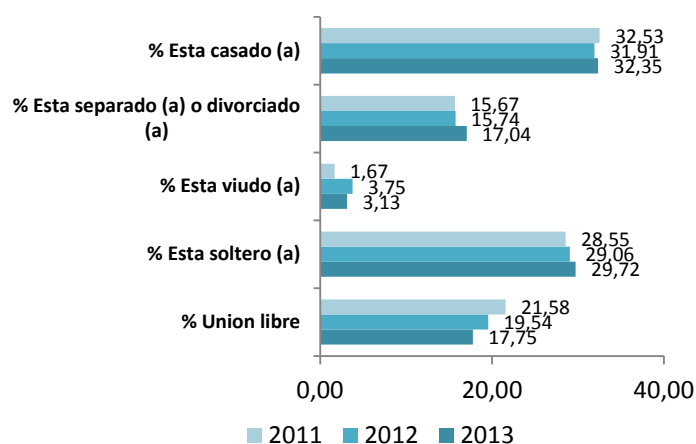


Figura 47. Estado civil del mercado laboral del subsector servicios

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el subsector servicios, predominan las personas con estado civil casado (a) que en el 2011 corresponde al 32,53% de esta población, en el 2012 era de 31,91% y para el año 2013 fue del 32,35%; en segundo lugar está el estado civil soltero (a) que participa en el mercado laboral de este subsector en 2011 con un 28,55%, en el año 2012 fue de 29,06% y para el 2013 era de 29,72%; en tercer lugar está el estado civil unión libre que en este subsector participo en el 2011 con un 21,58%, para el año 2012 fue de 19,54% y en el año 2013 era del 17,75%; por otro lado están las personas separadas que representan en el 2011 el 15,68%, en el año 2012 era del 15,74% y en el año 2013 fue de 17,04% y finalmente está la situación civil de viudo (a) que es de 1,67%, para el año 2012 fue de 3,75% y en el año 2013 era de 3,13%.

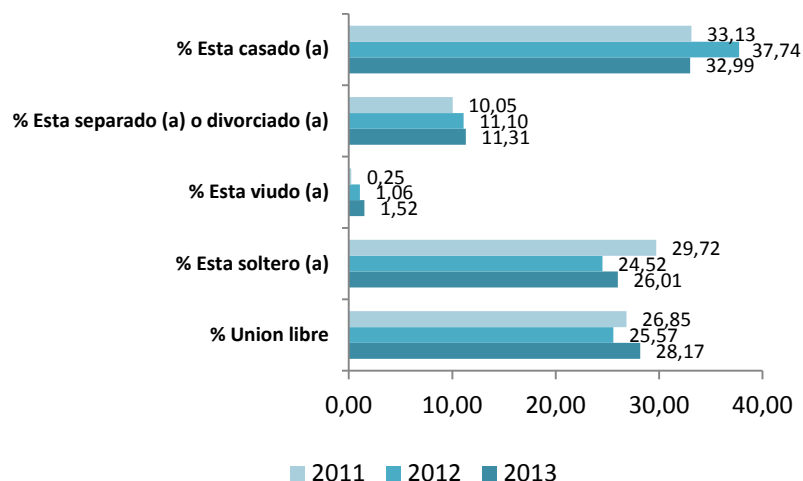


Figura 48. Estado civil del mercado laboral del subsector transporte

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el mercado laboral del subsector transporte, predomina el estado civil de las personas casadas que en el 2011 participaban con un porcentaje de 33,13%, en el 2012 eran del 37,74% y para el año 2013 fue del 32,99%; seguidamente están las personas en unión libre que laboran en el subsector transporte que muestra en el año 2011 el 26,85%, en el año 2012 eran del 25,57% y para el 2013 fueron de 28,17%; en tercer lugar están las personas solteras que representan en este mercado el 29,72% en el año 2011, para el año 2012 fue de 24,52% y en el año 2013 de 26,01%; por otra parte están las personas con estado civil separado (a) que laboran en el subsector transporte representando un 10,05% para el año 2011, en el 2012 el 11,10% y para el 2013 fue de 11,31% y finalmente esta la población con estado civil viudo (a) quienes participaban en un 0,25% en el 2011, en el año 2012 fueron de 1,06% y por último el año 2013 con un 1,52%.

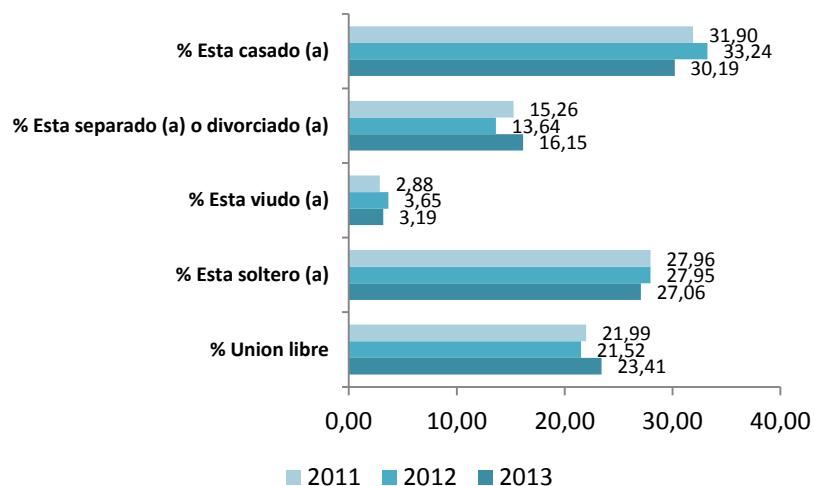


Figura 49. Estado civil del mercado laboral del subsector comercio

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el subsector comercio predominan las personas con estado civil casado (a) mostrando en el año 2011 dentro del mercado laboral este subsector el 31,90%, en el 2012 era el 33,24% y para el año 2013 era del 30,19%; en segundo lugar está el estado civil soltero (a) que muestra el 27,96% en 2011, en el año 2012 fue el 27,95% y para el 2013 era de 27,06%; seguidamente esta unión libre que en el subsector comercio corresponde el 21,99% en 2011, en el año 2012 fue el 21,52% y para el 2013 era del 23,41%; por otra parte está el estado civil de separado (a), en este mercado laboral participaba en un 15,26% en el 2011, para el año 2012 era del 13,64% y en el 2013 con un 16,15%; por último está el estado civil viudo (a) que participa el 2,88% en el año 2011, en el 2012 fue de 3,65% y para el año 2013 era de 3,19%.

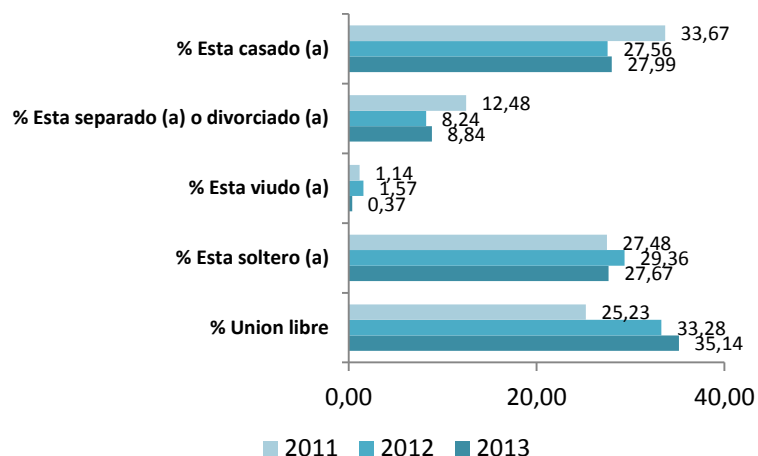


Figura 50. Estado civil del mercado laboral del subsector construcción

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el subsector de la construcción, se observa que el estado civil unión libre en este mercado laboral participo en el 2011 con un 25,23%, en el año 2012 era de 33,28% y para el 2013 fue de 35,14%; seguidamente se encuentra el estado civil casado (a) que muestra en este sector su fuerza laboral es de 33,67% en el 2011, para el año 2012 fue de 27,56% y en el 2013 era del 27,99%; por otra parte está el estado civil de separado (a) que en el mercado laboral del subsector construcción participa con una población del 12,48% el 2011, en el año 2012 fue del 8,24% y para el año 2013 era de 8,84%; se encuentra también el estado civil viudo (a) que corresponde en el 2011 el 1,14%, en el año 2012 fue del 1,57% y para el 2013 era de 0,37% y finalmente el estado civil de soltero (a) que tiene una participación del 27,48% en el 2011 del total de la población en ese estado civil, en el año 2012 esta población fue de 29,36% y para el año 2013 era de 27,67%. Se infiere según la gráfica que el estado civil representativo en el mercado laboral del subsector construcción es la unión libre.

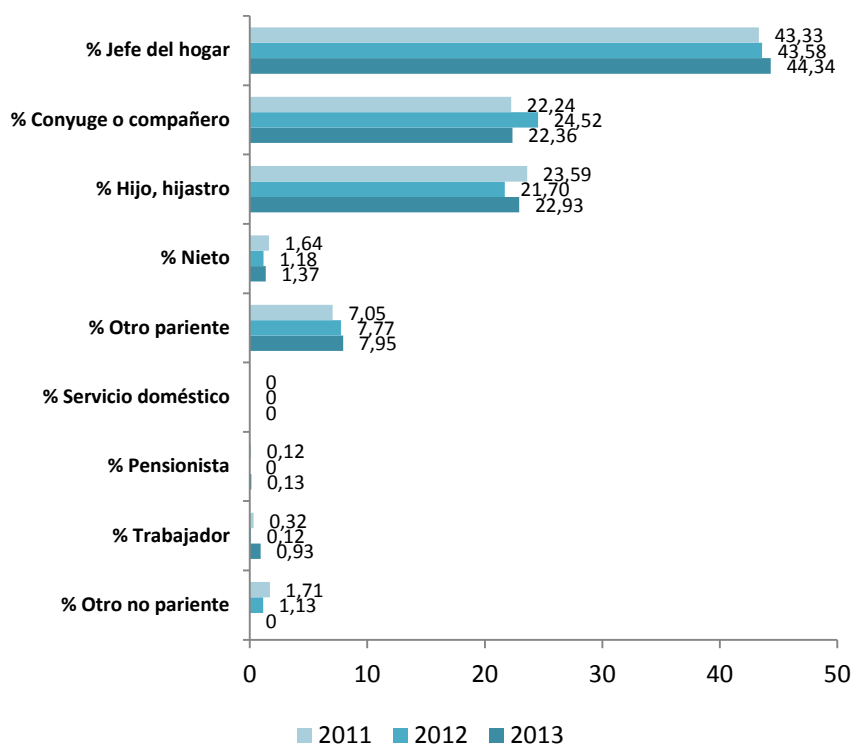


Figura 51. Parentesco del mercado laboral del subsector comercio

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el subsector comercio, se observa que laboran principalmente los jefes del hogar los cuales representan en el año 2011 el 43,33%, para el año 2012 fue de 43,58% y para el 2013 es del 44,34%; en segundo lugar se encuentra el parentesco de pareja, esposo, conyuge quien representa en el 2011 el 22,24%, en el año 2012 el 24,52% y en el 2013 el 22,36%; por otra parte están los hijos e hijastros que participan en el mercado laboral del subsector comercio con un 23,59%, en el año 2012 en un 21,70% y para el 2013 fue de 22,93%; luego está el parentesco de otro pariente que indica en este mercado laboral el 7,05%, en el 2012 fue de 7,77% y para el año 2013 era de 7,95%, por último el parentesco más representativo fue de nieto que en el 2011 representaba el 1,64%, para el año 2012 fue de 1,18% y en el año 2013 de 1,37%. En últimas se encuentra el parentesco con el mercado laboral del subsector comercio los otros no parientes, trabajador, pensionista y empleado del servicio.

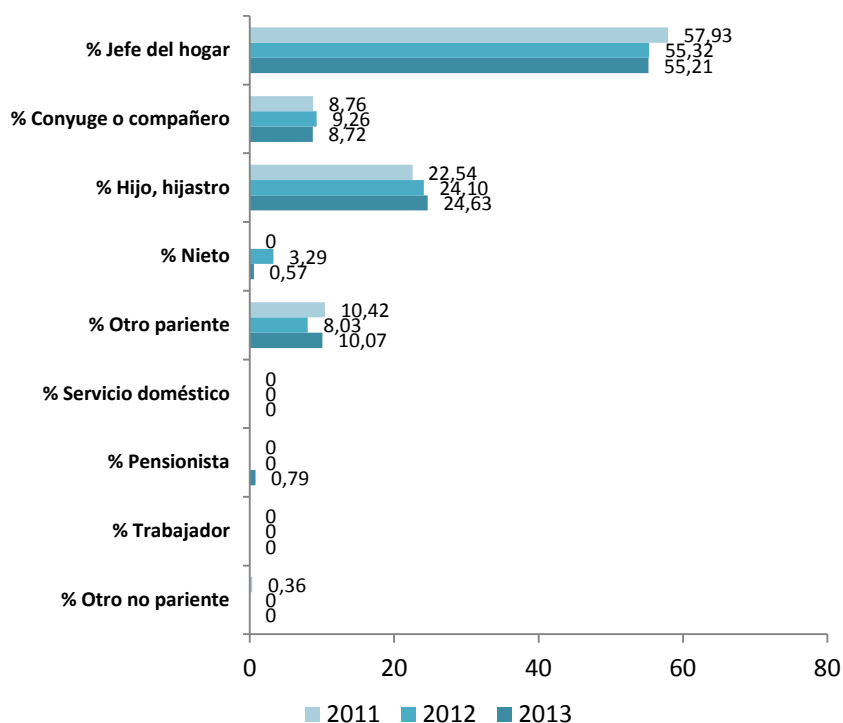


Figura 52. Parentesco del mercado laboral del subsector construcción

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el subsector de la construcción la fuerza laboral que lo representa en mayor porcentaje es el jefe de hogar que corresponde en el 2011 el 57,93%, en el año 2012 es de 55,32% y para el año 2013 es de 55,21%; en segundo lugar está el parentesco de hijo e hijastro en este tipo de subsector que en el 2011 fue de 22,54%, en el año 2012 era de 24,10% y para el año 2013 es de 24,63%; en tercer lugar está el parentesco de pareja, esposo, conyuge quienes muestran en el 2011 el 8,76%, en el año 2012 el 9,26% y para el 2013 fue de 8,72%; por último el rubro de otro pariente que en el 2011 representaba el 10,42%, para el 2012 fue de 8,03% y para el año 2013 fue del 10,07%. Los parentescos menos representativos en el mercado laboral de este subsector son: nieto, pensionista, otro no pariente, trabajador y empleado de servicio. En conclusión el parentesco del mercado laboral del subsector construcción más representativo es el de jefe de hogar.

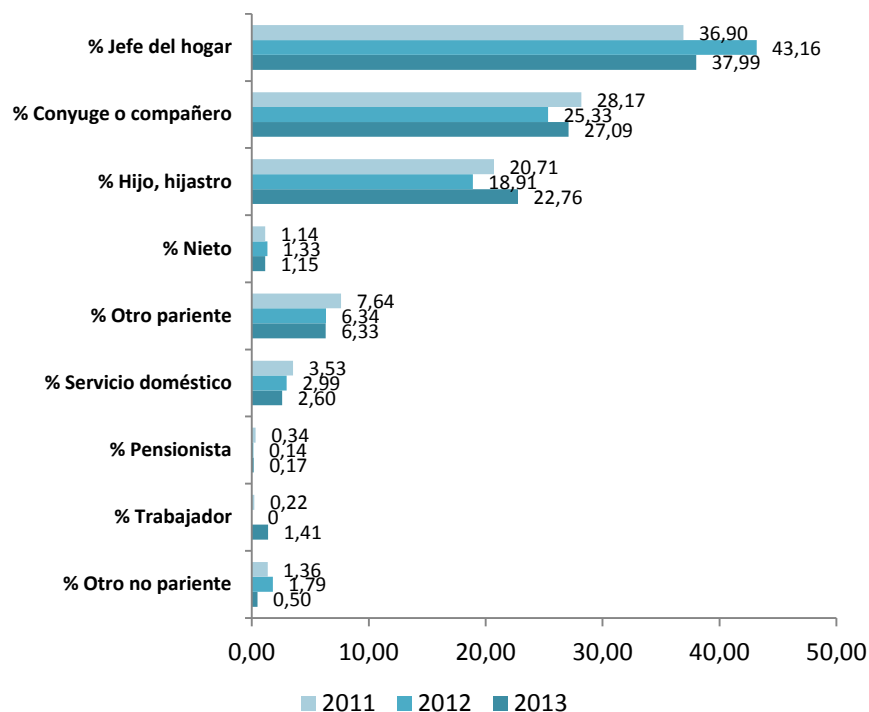


Figura 53. Parentesco del mercado laboral del subsector servicios

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el mercado laboral del subsector servicios se observa que los parentescos más representativos son: el jefe de hogar que en el 2011 representaba el 36,90%, en el 2012 era del 43,16% y para el año 2013 fue de 37,99%; en segundo lugar se encuentra el parentesco de pareja, esposo, conyuge que en el 2011 represento dentro del subsector servicios el 28,17%, en el 2012 fue de 25,33% y para el año 2013 era de 27,09%; en tercer lugar está el parentesco de hijo e hijastro que participo en un porcentaje de 20,71% en el año 2011, en el 2012 fue de 18,91% y para el año 2013 era de 22,76%; seguidamente está el parentesco de otro pariente que en el año 2011 participa con un 7,64%, en el año 2012 fue de 6,34% y en el 2013 era de 6,33%; por otra parte está el empleado del servicio que muestra el parentesco del mercado laboral del subsector servicio el 3,53% en el 2011, en el año 2012 fue de 2,992% y para el año 2013 era de 2,60% y por último el parentesco más representativo es el de nieto que en el 2011 representaba el 1,14%, en el año 2012 era de 1,33% y para el año 2013 fue de 1,15%.

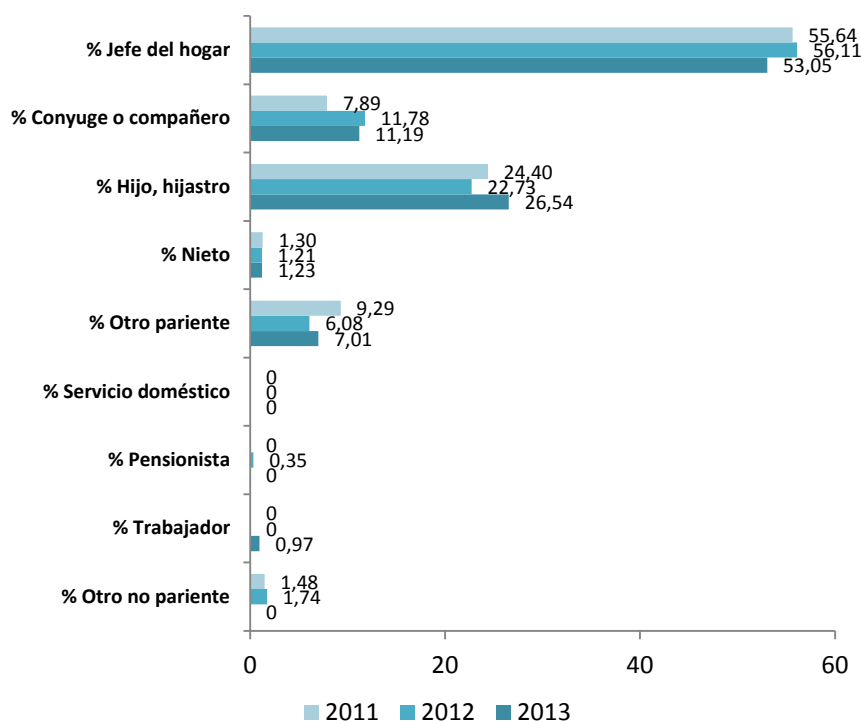


Figura 54. Parentesco del mercado laboral del subsector transporte

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

A nivel general el jefe del hogar es quien labora en los diferentes subsectores del sector terciario, también es el caso del subsector transporte que en el 2011 este parentesco representaba el 55,64%, para el año 2012 era de 56,11% y en el año 2013 fue de 53,05%; en segundo lugar está el parentesco de hijo e hijastro que represento el 24,40% en el año 2011, en el 2012 fue de 22,72% y en el 2013 era de 26,54%; en tercer lugar se encuentra dentro del subsector transporte representativo el parentesco de pareja, esposo o conyugue que en el 2011 representaba el 7,89%, en el año 2012 era del 11,78% y en el año 2013 fue de 11,19%; seguidamente está el parentesco de otro pariente que en este subsector participa con el 9,29%, en el año 2012 fue de 6,08% y para el año 2013 era de 7,01%; por otra parte están los parentesco que casi no tienen participación en el mercado laboral del subsector transporte como lo son: otro no pariente, trabajador, pensionista y empleado del servicio

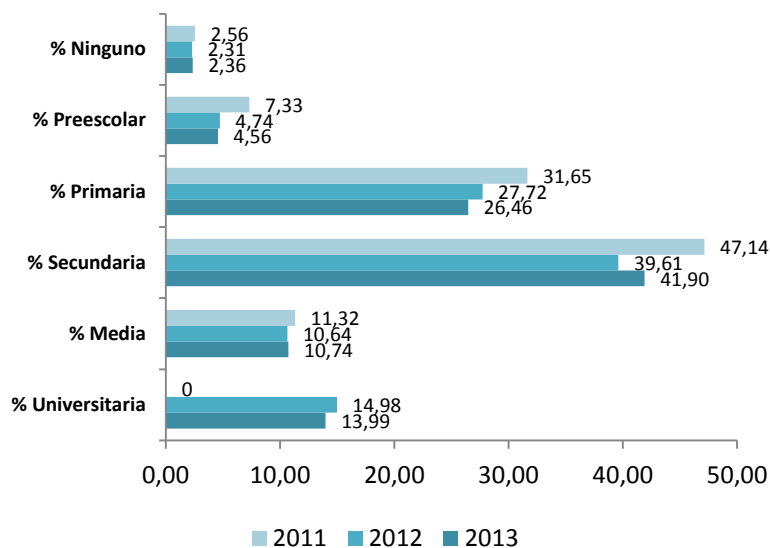


Figura 55. Nivel educativo del mercado laboral del subsector comercio

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

El nivel educativo del mercado laboral predominante en el subsector comercio es la secundaria mostrando en el 2011 el 47,14%, en el año 2012 fue del 39,61% y para el año 2013 era de 41,90%; seguidamente está el nivel educativo primaria que corresponde en el subsector comercio el 31,65% en el año 2011, en el año 2012 fue de 27,72% y para el 2013 era de 26,46%; en tercer lugar está el nivel educativo media que en el mercado laboral en este subsector representa el 11,32% en el 2011, en el año 2012 correspondió al 10,64% y para el año 2013 fue de 10,74%; seguidamente este el nivel educativo universitario que en el año 2011 no presenta datos – información, pero para el año 2012 represento el 14,98% y para el año 2013 fue del 13,99%; por otra parte está el nivel educativo preescolar que represento en el año 2011 el 7,33%, en el año 2012 fue de 4,74% y para el 2013 participo con el 4,56% y finalmente están las personas que pertenecen a este mercado laboral y no tienen ningún nivel educativo esta población represento el 2,56% en el año 2011, en el año 2012 fue de 2,31% y para el año 2013 era de 2,36%.

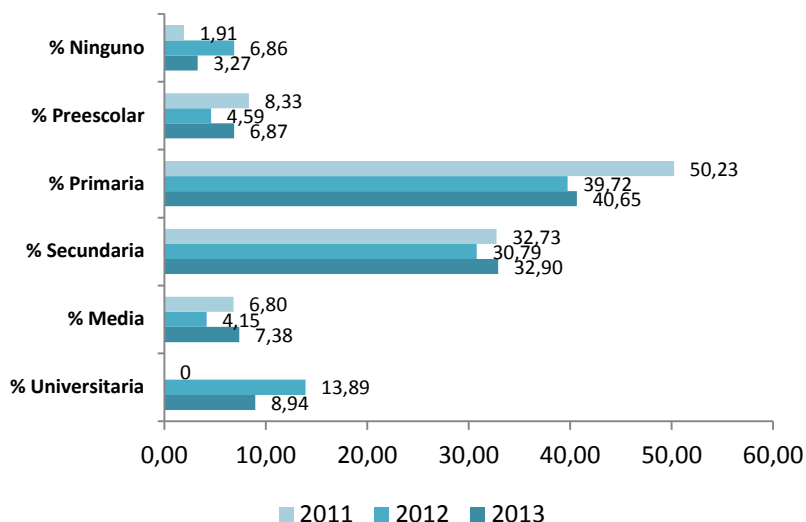


Figura 56. Nivel educativo del mercado laboral del subsector construcción

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Se observa que principalmente, en el subsector de la construcción las personas tienen un nivel educativo en primaria siendo representado en el 2011 con un 50,23%, en el año 2012 fue de 39,72% y para el año 2013 era de 40,65%; en segundo lugar está el nivel educativo secundaria que en el año 2011 representaba 32,73%, en el año 2012 fue de 30,79% y para el año 2013 fue de 32,90%, en tercer lugar está el nivel educativo universitario donde en el año 2011 no presenta datos – información, para el año 2012 fue de 13,89% y para el año 2013 era de 8,94%; seguidamente está el nivel educativo preescolar que participa en el mercado laboral del subsector construcción en un 8,33% en el año 2011, en el año 2012 fue de 4,59% y para el año 2013 era de 6,87%; por otra parte está el nivel educativo media que en este mercado laboral participo en el 2011 de un 6,80%, en el año 2012 su participación fue de 4,15% y para el año 2013 era de 7,38% y finalmente esta las personas que trabajan en el subsector construcción y no poseen ningún nivel de estudio siendo esta población en el 2011 del 1,91%, en el año 2012 del 6,86% y para el año 2013 representaba el 3,27%.

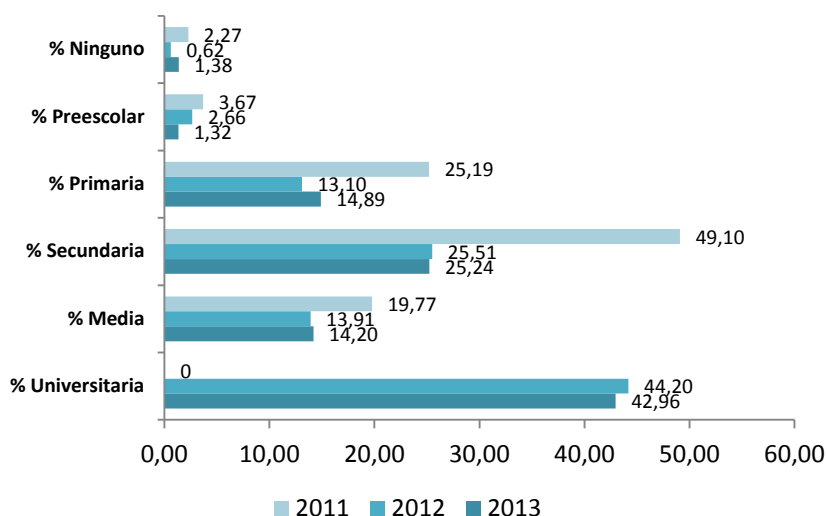


Figura 57. Nivel educativo del mercado laboral del subsector servicios

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Dentro del mercado laboral del subsector servicios el nivel educativo predominante es el universitario a pesar que en el año 2011 no se presentan datos – información, se representa en el año 2012 este rubro en un 44,20% y para el año 2013 fue de un 42,96%; en segundo lugar está el nivel educativo secundario que participo en el mercado laboral de este subsector en un 49,10% en el 2011, con un 25,51% en el año 2012 y en el año 2013 fue de 25,24%; en tercer lugar está el nivel educativo primaria que represento en el 2011 un porcentaje del 25,19%, en el año 2012 fue de 13,10% y en el año 2013 era de 14,89%; seguidamente está el nivel educativo media que represento un 19,77% en el 2011, para el año 2012 era de 13,91% y en el año 2013 fue 14,20%; por otra parte está el nivel educativo preescolar que en el 2011 participaba con un 3,67%, en el año 2012 participo con un 2,66% y para el año 2013 era de 1,32% y finalmente esta la población que labora en el subsector servicios y que no tiene ningún grado de estudio que en el 2011 fue de 2,27%, en el año 2012 represento el 0,62% y en el año 2013 era de 1,38%.

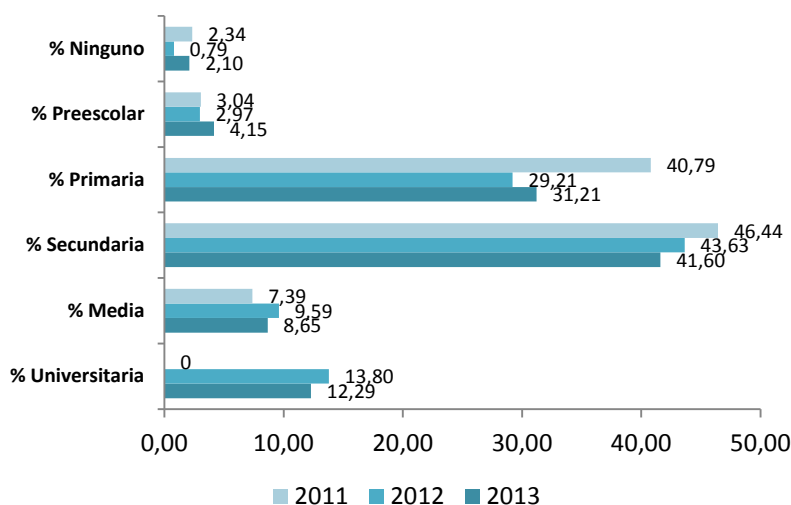


Figura 58. Nivel educativo del mercado laboral del subsector transporte

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

La secundaria predomina como nivel educativo en el subsector transporte, mostrando un porcentaje del 46,44% en el año 2011, en el año 2012 fue de 43,63% y en el año 2013 era de 41,60%; seguidamente esta la población que participa de este mercado laboral con un nivel de estudio en primario siendo en el 2011 del 40,79%, en el 2012 del 29,21% y para el año 2013 fue de 31,21%; en tercer lugar está el nivel educativo en media que participa en un 7,39% para el 2011 en el subsector transporte y su mercado laboral, en el año 2012 fue de 9,59% y para el año 2013 era de 8,65%; por otro lado está el nivel educativo universitario que en el 2011 no presenta datos – información, pero participa en este mercado laboral del subsector transporte en un 13,80% para el año 2012 y en el año 2013 con un 12,29%; el nivel de estudio de preescolar representa en el año 2011 el 3,04%, en el año 2012 fue de 2,97% y para el año 2013 era del 4,15% y por último la población con ningún nivel educativo que labore en el subsector transporte en el 2011 era del 2,34%, en el año 2012 del 0,79% y para el año 2013 represento el 2,10%.

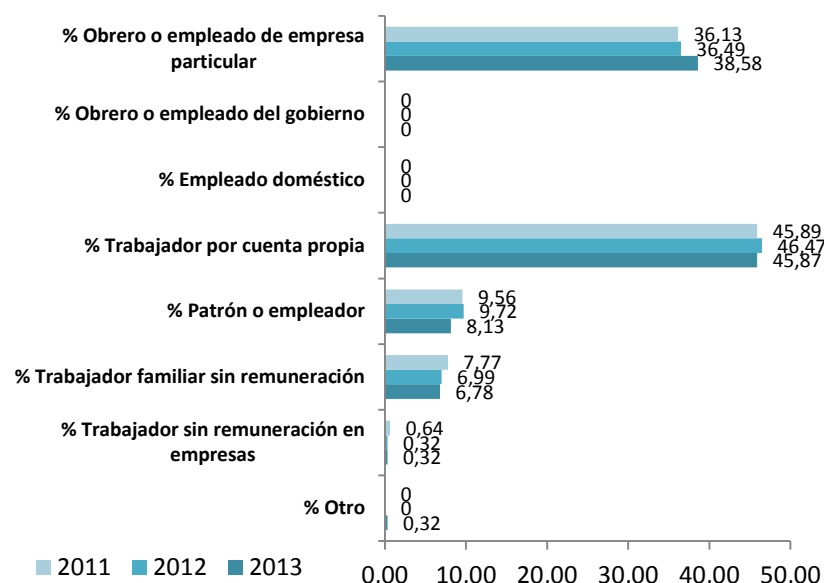


Figura 59. Posición ocupacional del mercado laboral del subsector comercio

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En el subsector comercio, predominan los trabajadores por cuenta propia presentando un porcentaje del 45,89% en 2011; para el año 2012 fue de 46,47% y para el 2013 era de 45,87%; en segundo lugar la posición ocupacional más representativa en el subsector comercio es el obrero o empleado de empresas particulares que participa en el año 2011 en un 36,13%, para el año 2012 fue de 36,49% y en el año 2013 tuvo una representación del 38,58%; en tercer puesto está el patrón o empleador que en este tipo de mercado laboral representa en el 2011 un 9,56%, en el año 2012 de un 9,72% y para el 2013 fue de 8,13%; seguidamente esta la posición ocupacional del trabajador familiar sin remuneración que representa en el mercado laboral del subsector comercio el 7,77% para el año 2011, en el año 2012 fue del 6,99% y en el año 2013 con un 6,78%. Por último y las menos representativas posiciones ocupacionales en este sector son: trabajador sin remuneración, otro, empleado doméstico y obrero o empleado del estado.

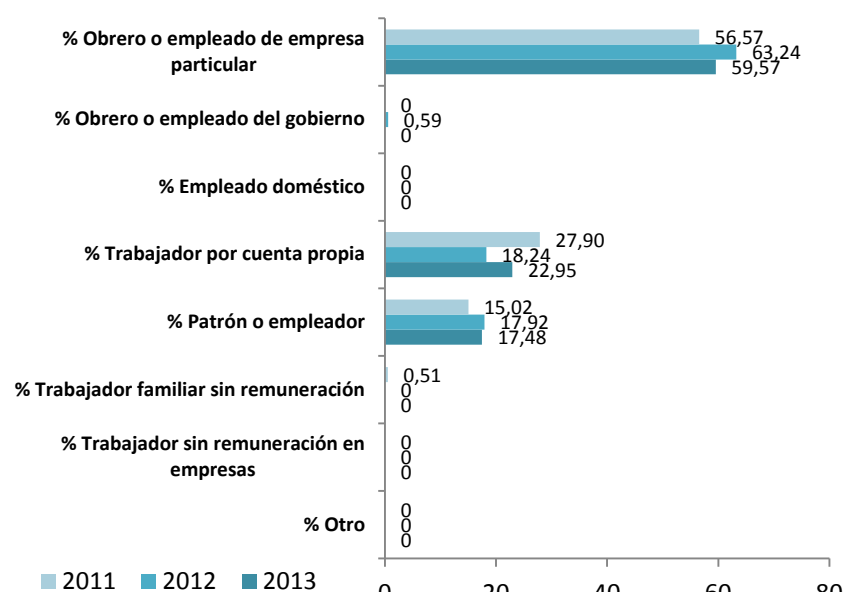


Figura 60. Posición ocupacional del mercado laboral del subsector construcción

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Dentro del subsector construcción, la posición ocupacional que predomina son los obreros o empleados de empresas particulares que en el 2011 representaban el 56,57%, en el año 2012 fue de 63,24% y para el año 2013 era de 59,57%; en segundo lugar está el trabajador por cuenta propia que en el 2011 representaba el 27,90%, en el año 2012 fue de 18,24% y en el 2013 era de 22,95%; en tercer lugar está el patrón o empleador que participa en el mercado laboral del subsector construcción que represento en el 2011 el 15,02%, en el año 2012 el 17,92 y para el 2013 fue de 17,48%. Por otra parte la posición ocupacional menos representativa en este subsector es: obrero o empleado del estado, trabajador familiar, empleado doméstico, trabajador sin remuneración y otro.

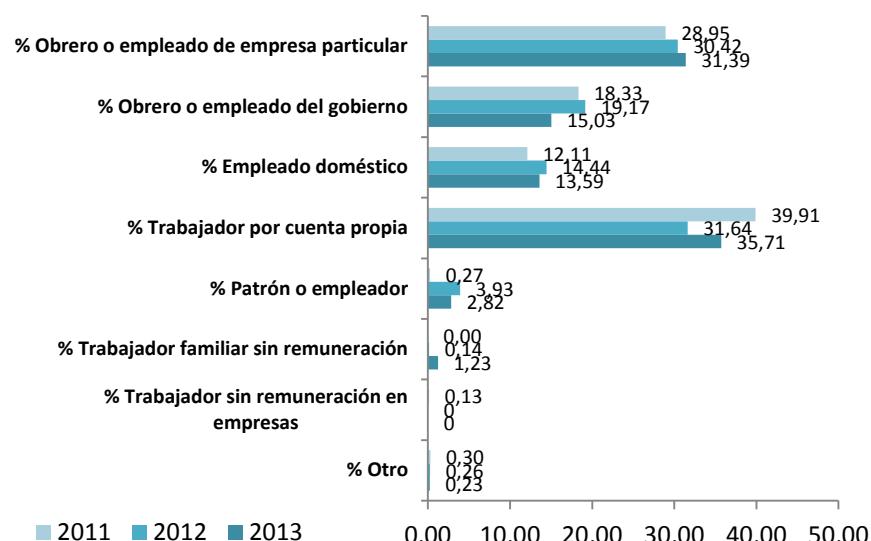


Figura 61. Posición ocupacional de mercado laboral del subsector servicios

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

En la figura 61, se puede observar que en el subsector servicios la posición ocupacional más representativa es el trabajador por cuenta propia donde en el 2011 representaba el 39,91%, en el año 2012 fue del 31,64% y para el 2013 era de 35,71%; en segundo lugar está el obrero o empleado de empresas particulares que en el 2011 representaba el 28,95%, en el 2012 fue de 30,42% y en el año 2013 era de 31,39%; en tercer lugar está la posición ocupacional de obrero o empleado del estado dentro de este subsector que en el 2011 fue de 18,33%, en el año 2012 era de 19,16% y para el año 2013 era de 15,03%; seguidamente la posición ocupacional más representativa es el de empleado domestico que en el mercado laboral del subsector servicios aporta el 12,11%, en el año 2012 fue del 14,44% y para el año 2013 era del 13,59%; también se hace visible la posición ocupacional de patrón o empleado que en este subsector representa el 0,27% en 2011, para el año 2012 fue del 3,93% y en el año 2013 era de 2,82%. Por ultimo están las posiciones ocupacionales de este sector menos representativas como lo son: trabajador familiar, trabajador sin remuneración y otro.

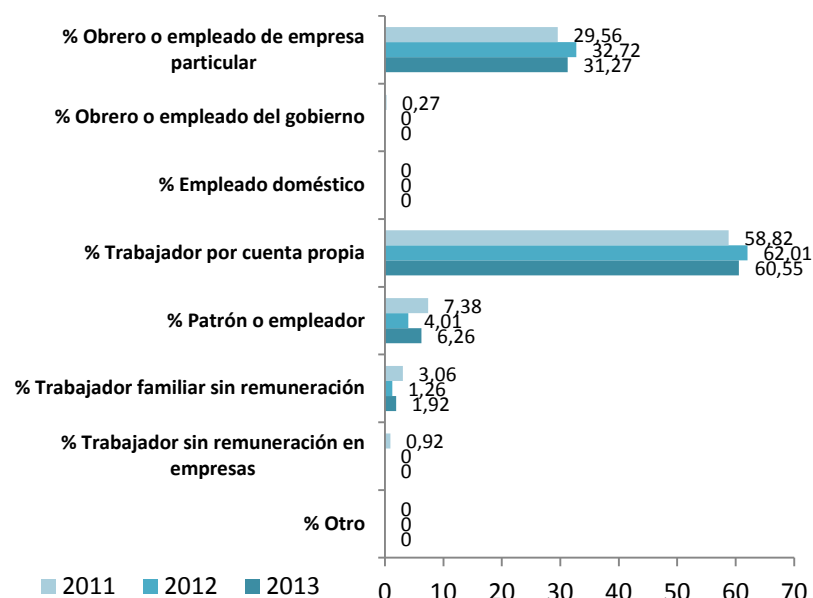


Figura 62. Posición ocupacional del mercado laboral del subsector transporte

Fuente: elaboración propia con datos tomados del Dane

Finalmente en el análisis del mercado laboral del subsector transporte la posición ocupacional más representativa es la de trabajador por cuenta propia, que en el año 2011 representaba el 58,82%, en el año 2012 era del 62,01% y para el 2013 fue de 60,55%; en segundo lugar está la posición ocupacional de obrero o empleado de empresas particulares que en el año 2011 represento el 29,56%, en el año 2012 fue del 32,72% y para el año 2013 era de 31,27%; en tercer lugar sigue la posición ocupacional de patrón o empleador que en el año 2011 participaba en este mercado laboral en un 7,38%, en al año 2012 con un 4,01% y en el año 2013 era de 6,26% ; seguidamente está el trabajador familiar sin remuneración que en el año 2011 represento al mercado laboral del subsector transporte un 3,06% al 2011, en el año 2012 fue de 1,26% y para el año 2013 de un 1,92%. Por ultimo están las posiciones ocupacionales menos representativas en el mercado laboral del subsector transporte tales como: obrero o empleado del estado, trabajador sin remuneración, empleado doméstico y otro.

4.4 Aplicación de un modelo de participación al mercado laboral del sector terciario para el año 2013 en Bucaramanga y su área metropolitana.

Se hizo necesaria la aplicación de un modelo de regresión probabilístico (Logit) para determinar cuáles aspectos del mercado laboral fueron determinantes en el sector servicios para el año 2013 en Bucaramanga y su área metropolitana. Este fue fundamental ya que encuentra la probabilidad de que un acontecimiento suceda condicionado a un conjunto de regresoras (Rosales, R. Perdomo, J. Morales C y Urrego J., 2009, 105) dicho grupo de variables están directamente relacionadas con ciertas preguntas correspondientes a la Gran Encuesta Integrada de Hogares donde el factor dependiente es el sector servicios; para una mejor estimación de los coeficientes y por tanto de su significancia, se eliminaron dos variables que hacen referencia en primer lugar al desconocimiento del último nivel educativo alcanzado en el último año y en segundo lugar si corresponde a empleado (a) del servicio doméstico y sus parientes en el parentesco con el jefe del hogar, de tal forma que el modelo aunque no tuvo indicadores totalmente significativos, redujo la posibilidad de que las estimaciones fueran menores.

Sumado a lo anterior, dentro de la regresión se tienen dos tipos de variables: once corresponden a variables discretas y tres a variables continuas. Por lo tanto, solo 14 variables resultaron significativas para la estimación del modelo. Dicho modelo se desarrolló por medio de Stata y a continuación se presenta el análisis de los coeficientes. Existen dos tipos de variables en el modelo; discretas: Se mide el impacto en la probabilidad con una característica base. Y continuas: Probabilidad de pertenecer al sector servicios. Se analizaron un total de 6.079.808 micro datos.

Para la aplicación de dicho modelo, se tomó como base un estudio denominado “Análisis económico de la elección de carrera universitaria. un modelo *logit* binomial de demanda privada de educación” realizado por Juan de Dios Jiménez y Manuel Salas en 1999 donde se presenta un análisis microeconómico de la demanda de Educación Superior de los graduados de Enseñanzas Medias que se matriculan en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Granada en las dos posibles carreras de estudios empresariales: Diplomatura en Ciencias Empresariales (carrera de ciclo corto), o Licenciatura en Administración y Dirección de

Empresas (carrera de ciclo largo) mediante un modelo logit binomial averiguando las condiciones de la elección de la alternativa por parte de los estudiantes (Jiménez, J. y Salas, M; 1999).

Los datos de dicho modelo fueron obtenidos por medio de la realización de una encuesta dirigida a estudiantes del primer curso además se basaron en la “teoría del capital humano” para establecer las variables explicativas teniendo en cuenta de igual forma el background social y la habilidad escolar para definir a lo largo de la investigación si dichas variables están o no presentes y si son o no significativas, para el desarrollo del estudio se excluyeron las observaciones correspondientes a los estudiantes que proceden de Formación Profesional de segundo grado, y también a aquellos individuos que solicitaron en primer lugar en la preinscripción de acceso a la Universidad una carrera distinta a la que ahora cursan.

Cómo variable dependiente establecieron la carrera donde toma el valor 1 si el alumno elige en primer lugar -en la preinscripción de entrada a la Universidad- la titulación LADE y cursa dicha titulación; toma el valor 0 si elige en primer lugar DCE y cursa esta titulación (Jiménez, J. y Salas, M; 1999) (la que sería para esta investigación el sector servicios), y como variables explicativas escogieron: Sexo, domicilio familiar, Indicador de costes, Nivel de estudios de los padres, renta del hogar, Clase (o status social), habilidades escolares, Tiempo completo (de estudiante), Otra carrera (empezada), Becarios y Preferencia por laborar en administración pública. Pretenden explicar la elección de una entre dos alternativas posibles.

En esta situación para cada individuo i la variable dependiente sólo puede tomar dos valores: $Y_i = \{0, 1\}$, según que el individuo escoja la primera o la segunda de las alternativas, y se pretende explicar la elección hecha por el decisor como función de unas variables que le caracterizan y que denotaron por X_i , añadiendo un término de error que explique las diferencias entre los valores observados de Y_i (cero o uno) y sus valores previstos. En el modelo de elección de carrera_ definieron $Y_i = 1$ (CARRERA = 1) si el individuo solicita en primer lugar y cursa la Licenciatura, e $Y_i = 0$ (CARRERA = 0) si el individuo solicita en primer lugar y cursa la Diplomatura, aunque tal asignación es arbitraria, La forma reducida para el modelo *logit* binomial es: $Prob[Y_i=1] = \frac{e^{X_i\beta}}{1+e^{X_i\beta}}$ donde el vector fila X_i de variables explicativas para el individuo

i-ésimo contiene las variables independientes o explicativas definidas anteriormente, e incluyendo una constante (Jiménez, J. y Salas, M; 1999).

Tabla 2. Variables del modelo

Variable del modelo	Variables en la base	Descripción
Y	Sector Servicios	Variable que toma el valor de 1 cuando se cumplen las características de pertenencia al sector servicios y cero en caso contrario.
X	Género (femenino) Edad Parentesco con el jefe del hogar (Pareja, cónyuge o compañero) Parentesco con el jefe del hogar (Hijo/a o hijastro/a) Parentesco con el jefe del hogar (Nieto/a) Parentesco con el jefe del hogar (Otros parientes) Parentesco con el jefe del hogar (Pensionados) Parentesco con el jefe del hogar (Trabajadores) Parentesco con el jefe del hogar (Otras personas no parientes) Número total de personas que trabajan en la empresa (101 o más) Afiados, cotizantes o beneficiarios de alguna entidad de seguridad social Nivel educativo (Básica primaria) Nivel educativo (Básica Secundaria) Nivel educativo (Media) Nivel educativo (Superior o universitaria) Tipo de contrato Tiempo laborado Cotizantes en fondo de pensiones Pensionados Cambio del trabajo actual Empleo estable Compatibilidad de horario y responsabilidades familiares Ingreso Número total de personas que trabajan en la empresa (2 a 3) Número total de personas que trabajan en la empresa (4 a 5) Número total de personas que trabajan en la empresa (6 a 10) Número total de personas que trabajan en la empresa (11 a 19) Número total de personas que trabajan en la empresa (20 a 30) Número total de personas que trabajan en la empresa (31 a 50) Número total de personas que trabajan en la empresa (51 a 100)	Conjunto de variables explicativas. Consta de continuas y discretas, donde las dicótomas toman el valor de 1 si cumplen con la característica descrita en el nombre de la variable y cero si ocurre lo contrario y para las continuas, se tiene en cuenta el incremento o la disminución de la variable con un aumento del 1%.

Fuente: Elaboración propia

Tabla 3. Regresión normal de datos ingresados a stata

Nombre de rama / variable	Codificación stata	Coficiente	Error Estándar	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
Genero (femenino)	_IP6020_2	-.1937237	.001925	-100.63	0.000	-.1974967	-.1899507
Edad	P6040	-.0021356	.0000884	-24.16	0.000	-.0023088	-.0019624
Parentesco con el jefe del hogar (pareja, conyugue o compañero (a))	_IP6050_2	-.0222389	.002478	-8.97	0.000	-.0270957	-.017382
Parentesco con el jefe del hogar (hijo(a)/hijastro(a))	_IP6050_3	.1460671	.0024588	59.41	0.000	.141248	.1508862
Parentesco con el jefe del hogar (nieto (a))	_IP6050_4	.087257	.0081608	10.69	0.000	.0712622	.1032518
Parentesco con el jefe del hogar (otros parientes)	_IP6050_5	-.0472787	.0031998	-14.78	0.000	-.0535503	-.0410071
Parentesco con el jefe del hogar (pensionados)	_IP6050_7	-.2471183	.0231614	-10.67	0.000	-.2925138	-.2017228
Parentesco con el jefe del hogar (trabajadores)	_IP6050_8	-.9426015	.0365702	-25.78	0.000	-1.014.278	-.8709251
Parentesco con el jefe del hogar (otras personas no parientes)	_IP6050_9	.2425321	.0083982	28.88	0.000	.2260719	.2589922
Número total de personas que trabajan en la empresa (101) o mas	_IP6870_9	.7661927	.00374	204.86	0.000	.7588624	.773523
Afiliados, cotizantes o beneficiarios de alguna entidad de seguridad social	_IP6090_9	-.7532553	.0474401	-15.88	0.000	-.8462362	-.6602744
Nivel educativo (básica primaria)	_IP6210_3	-.4129952	.0077565	-53.25	0.000	-.4281977	-.3977928
Nivel educativo (básica secundaria)	_IP6210_4	-.3618527	.0079695	-45.40	0.000	-.3774726	-.3462328
Nivel educativo (media)	_IP6210_5	-.4773926	.0078511	-60.81	0.000	-.4927805	-.4620047
Nivel educativo (superior o universitaria)	_IP6210_6	-.3653706	.0080127	-45.60	0.000	-.3810753	-.3496666
Tipo de contrato	_IP6440_2	.7695618	.0026463	290.81	0.000	.7643751	.7747484
Tiempo laborado (meses)	P6426	-.0006171	.0000111	-55.41	0.000	-.000639	-.0005953
Cotizando en fondo de pensiones	_IP6920_2	.1281876	.0026828	47.78	0.000	.1229295	.1334457
Pensionados	_IP6920_3	.4533715	.0068577	66.11	0.000	.4399307	.4668123
Cambio del trabajo actual	_IP7130_2	-.0521858	.0020302	-25.70	0.000	-.0561649	-.0482067
Empleo estable	_IP514_2	-.046815	.0020148	-23.24	0.000	-.050764	-.042866
Compatibilidad de horario y responsabilidades familiares	_IP515_2	.0120818	.0025311	4.77	0.000	.007121	.0170427
Ingreso	Ingreso	.0166619	.0013338	12.49	0.000	.0140477	.019276
Número total de persona que trabajan en la empresa (2 a 3)	_IP6870_2	.973328	.0031394	310.04	0.000	.9671749	.9794811
Número total de persona que trabajan en la empresa (4 a5)	_IP6870_3	.7229564	.0041112	175.85	0.000	.7148986	.7310142
Número total de persona que trabajan en la empresa (6 a 10)	_IP6870_4	.5441373	.0043943	123.83	0.000	.5355246	.55275
Número total de persona que trabajan en la empresa (11 a 19)	_IP6870_5	.4465723	.0052219	85.52	0.000	.4363375	.4568071
Número total de persona que trabajan en la empresa (20 a 30)	_IP6870_6	.7183589	.0054608	131.55	0.000	.707656	.7290618
Número total de persona que trabajan en la empresa (31 a 50)	_IP6870_7	.5477356	.0059049	92.76	0.000	.5361623	.5593089
Número total de persona que trabajan en la empresa (51 a 100)	_IP6870_8	.8382731	.0062833	133.41	0.000	.825958	.8505881
Constante	_cons	.0762447	.015197	5.02	0.000	.046459	.1060303
	Número de observaciones:		6079808	Wald chi2(30):		188916.87	
	Prob > chi2:		0.0000	Log pseudolikelihood:		-3955587.3	
	Pseudo R2:		0.0280				

Fuente: Software estadístico stata

Tabla 4: Efecto marginal de los datos ingresos a stata

Nombre de rama / variable	Variable	dy/dx	Error Estándar	z	P> z	[95% Conf. Interval]		X
Genero (femenino)	_IP602~2*	-.0459865	.00046	-100.63	0.000	-.046882	-.045091	.458713
Edad	P6040	-.0005064	.00002	-24.16	0.000	-.000547	-.000465	384.051
Parentesco con el jefe del hogar (pareja, conyugue o compañero (a))	_IP605~2*	-.0052808	.00059	-8.96	0.000	-.006436	-.004126	.206078
Parentesco con el jefe del hogar (hijo(a)/hijastro(a))	_IP605~3*	.0342957	.00057	60.04	0.000	.033176	.035415	.226085
Parentesco con el jefe del hogar (nieto (a))	_IP605~4*	.0204793	.00189	10.81	0.000	.016766	.024193	.012106
Parentesco con el jefe del hogar (otros parientes)	_IP605~5*	-.0112591	.00077	-14.71	0.000	-.012759	-.009759	.083632
Parentesco con el jefe del hogar (pensionados)	_IP605~7*	-.0599692	.00572	-10.48	0.000	-.071187	-.048752	.00126
Parentesco con el jefe del hogar (trabajadores)	_IP605~8*	-.231379	.00864	-26.79	0.000	-.248305	-.214454	.000506
Parentesco con el jefe del hogar (otras personas no parientes)	_IP605~9*	.055743	.00186	29.94	0.000	.052093	.059393	.011019
Número total de personas que trabajan en la empresa (101) o mas	_IP687~9*	.1706515	.00077	222.85	0.000	.169151	.172152	.241562
Afiliados, cotizantes o beneficiarios de alguna entidad de seguridad social	_IP609~9*	-.1857897	.01161	-16.00	0.000	-.20855	-.16303	.000191
Nivel educativo (básica primaria)	_IP621~3*	-.099935	.0019	-52.54	0.000	-.103663	-.096207	.213128
Nivel educativo (básica secundaria)	_IP621~4*	-.0878264	.00197	-44.67	0.000	-.09168	-.083973	.134338
Nivel educativo (media)	_IP621~5*	-.1151303	.00191	-60.22	0.000	-.118877	-.111383	.279671
Nivel educativo (superior o universitaria)	_IP621~6*	-.0873765	.00193	-45.35	0.000	-.091153	-.0836	.360286
Tipo de contrato	_IP644~2*	.1774114	.00058	304.56	0.000	.17627	.178553	.40239
Tiempo laborado (meses)	P6426	-.0001463	.00000	-55.42	0.000	-.000152	-.000141	664.868
Cotizando en fondo de pensiones	_IP692~2*	.0304367	.00064	47.73	0.000	.029187	.031686	.557702
Pensionados	_IP692~3*	.100912	.00141	71.57	0.000	.098149	.103675	.020662
Cambio del trabajo actual	_IP713~2*	-.0123398	.00048	-25.78	0.000	-.013278	-.011402	.725777
Empleo estable	_IP514_2*	-.0111241	.00048	-23.19	0.000	-.012064	-.010184	.293714
Compatibilidad de horario y responsabilidades familiares	_IP515_2*	.0028619	.0006	4.78	0.000	.001688	.004036	.134478
Ingreso	Ingreso	.0039507	.00032	12.49	0.000	.003331	.004571	972.351
Número total de persona que trabajan en la empresa (2 a 3)	_IP687~2*	.2045402	.00055	369.97	0.000	.203457	.205624	.134476
Número total de persona que trabajan en la empresa (4 a5)	_IP687~3*	.1550039	.00077	201.92	0.000	.153499	.156508	.064865
Número total de persona que trabajan en la empresa (6 a 10)	_IP687~4*	.1200321	.00088	136.09	0.000	.118303	.121761	.057347
Número total de persona que trabajan en la empresa (11 a 19)	_IP687~5*	.0997502	.00108	92.22	0.000	.09763	.10187	.037373
Número total de persona que trabajan en la empresa (20 a 30)	_IP687~6*	.1528783	.001	152.44	0.000	.150913	.154844	.033375
Número total de persona que trabajan en la empresa (31 a 50)	_IP687~7*	.1200742	.00117	102.73	0.000	.117783	.122365	.026656
Número total de persona que trabajan en la empresa (51 a 100)	_IP687~8*	.1737809	.00108	161.13	0.000	.171667	.175895	.024391
Constante								
(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1								
Marginal effects after logit y = Pr(rama) (predict) = .61352387								

Fuente: Elaboración con software estadístico propia

Tabla 5: Datos estadísticos del modelo

Logistic model for rama true			
Classified	D	'D	Total
+	3517600	1976662	5494262
-	183085	402461	585546
Total	3700685	2379123	6079808

Fuente: Elaboración con software estadístico stata

Tabla 6: Clasificación según la predicción

Classified + if predicted $\Pr(D) \geq .5$ True D defined as rama != 0		
Sensitivity	$\Pr(+ D)$	95.05%
Specificity	$\Pr(- '\!D)$	16.92%
Positive predictive value	$\Pr(D +)$	64.02%
Negative Predictive Value	$\Pr('D -)$	68.73%
False + rate for true $\sim D$	$\Pr(+ \sim D)$	83.08%
False - rate for true D	$\Pr(- D)$	4.95%
False + rate for classified +	$\Pr(\sim D +)$	35.98%
False - rate for classified -	$\Pr(D -)$	31.27%
Correctly classified		64.48%

Fuente: Elaboración con software estadístico stata

Análisis de variables:

- **Género (femenino):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios disminuye en 1,93% si el género es femenino.
- **Edad:** Con un aumento de 1% en la edad, disminuye en 0,02% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Parentesco con el jefe del hogar (Pareja, cónyuge o compañero):** Las personas que son pareja, esposo (a), cónyuge o compañero del jefe (a) del hogar disminuye en 0,22% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.

- **Parentesco con el jefe del hogar (Hijo/a o hijastro/a):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 1,46% si las personas son hijo (a), hijastro (a) del jefe (a) del hogar.
- **Parentesco con el jefe del hogar (Nieto/a):** Las personas que son nieto (a) del jefe (a) del hogar aumenta en 0,87% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Parentesco con el jefe del hogar (Otros parientes):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios disminuye en 0,47% si las personas son otros parientes del jefe (a) del hogar.
- **Parentesco con el jefe del hogar (Pensionados):** Las personas que son pensionadas del jefe (a) del hogar disminuye en 2,47% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Parentesco con el jefe del hogar (Trabajadores):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios disminuye en 0,94% si las personas son trabajadores del jefe (a) del hogar.
- **Parentesco con el jefe del hogar (Otras personas no parientes):** Las otras personas que no son parientes del jefe (a) del hogar aumenta en 2,42% de probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (101 o más):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 7,66% si la empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio cuenta en total con 101 o más personas.
- **Afiliados, cotizantes o beneficiarios de alguna entidad de seguridad social:** Las personas que no saben o no informan si están afiliadas, cotizan o son beneficiarios de alguna entidad de seguridad social en salud (Instituto de Seguros Sociales - ISS, Empresa Promotora de Salud - EPS o Administradora de Régimen Subsidiado - ARS) disminuye en 7,53% la probabilidad de pertenecer al sector servicios respecto a los individuos que si cotizan.
- **Nivel educativo (Básica primaria):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios disminuye en 4,12% si el nivel educativo más alto alcanzado, último año o grado aprobado es básica primaria (1° a 5°).

- **Nivel educativo (Básica Secundaria):** La probabilidad de poseer como nivel educativo más alto alcanzado, último año o grado aprobado: básica secundaria (6°-9°), disminuye 3,61% al pertenecer al sector servicios.
- **Nivel educativo (Media):** Las personas que tienen nivel educativo más alto alcanzado, último año o grado aprobado: media (10°-13°), disminuye 4,77% al pertenecer al sector servicios.
- **Nivel educativo (Superior o universitaria):** La probabilidad de poseer como nivel educativo más alto alcanzado, último año o grado aprobado: superior o universitaria, disminuye 3,65% al pertenecer al sector servicios.
- **Tipo de contrato:** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 7,69% si para realizar el trabajo no tiene algún tipo de contrato (verbal o escrito).
- **Tiempo laborado:** con un aumento de 1% en los meses que lleva trabajando en la empresa, negocio, industria, oficina, firma o finca de manera continua, no disminuye la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Cotizantes en fondo de pensiones:** Las personas que no cotizan actualmente a un fondo de pensiones, aumenta en 1,28% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Pensionados:** La probabilidad de pertenecer al sector servicios, aumenta en 4,53% si las personas ya son pensionadas.
- **Cambio del trabajo actual:** Las personas que no desean cambiar el trabajo que tienen actualmente, disminuyen en 0,52% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Empleo estable:** La probabilidad de pertenecer al sector servicios, disminuye en 0,46% si las personas consideran que su empleo o trabajo actual no es estable.
- **Compatibilidad de horario y responsabilidades familiares:** Las personas que consideran que su horario de trabajo y sus responsabilidades familiares no son compatibles, aumentan en 0,12% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Ingreso:** Con un aumento del 1% en el ingreso, aumenta en 0,16% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (2 a 3):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 9,73% si la totalidad de personas que tiene la

empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 2 a 3 personas.

- **Número total de personas que trabajan en la empresa (4 a 5):** Si la totalidad de personas que posee la empresa negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 4 a 5, aumenta en 7,22% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (6 a 10):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 5,44% si la totalidad de personas que tiene la empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 6 a 10 personas.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (11 a 19):** Si la totalidad de personas que posee la empresa negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 11 a 19, aumenta en 4,46% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (20 a 30):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 7,18% si la totalidad de personas que tiene la empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 20 a 30 personas.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (31 a 50):** Si la totalidad de personas que posee la empresa negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 31 a 50, aumenta en 5,47% la probabilidad de pertenecer al sector servicios.
- **Número total de personas que trabajan en la empresa (51 a 100):** La probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 8,38% si la totalidad de personas que tiene la empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja es de 51 a 100 personas.

Además se observó que la significancia estadística de las variables del modelo se mantiene, puesto que los p-valores presentan un valor de 0,00. El modelo analizado con stata es regular porque explica el 0,2% de la variación de la variable dependiente (sector servicios) puede ser explicada por la variación de las variables independientes (características socioeconómicas) del modelo; pero clasifica correctamente los datos en un 64,48%. En el efecto marginal del modelo logit se puede apreciar que la probabilidad de laborar en el sector

servicios es de 61,35% en promedio, lo que nos reafirma el alto porcentaje de personas según las ramas de actividad económica que trabajan en este sector del área metropolitana de Bucaramanga.

Lo anterior se evidencia de igual forma en el estudio titulado “Análisis económico de la elección de carrera universitaria. Un modelo logit binomial de demanda privada de educación” donde busca exponer la demanda de Educación Superior de los graduados de Enseñanzas Medias que se matriculan en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Granada en las dos posibles carreras de estudios empresariales: Diplomatura en Ciencias Empresariales (carrera de ciclo corto), o Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas (carrera de ciclo largo) (Jiménez, J. Salas, M; 1999, 2) donde se evidencia que las variables explicativas, excepto: la capacidad para financiar un año adicional de educación y la capacidad intelectual del individuo aproximada por la media del expediente académico, no ejercen una influencia significativa en la probabilidad de hacer la Licenciatura, de igual forma las variables relativas al sexo y a la situación geográfica no fueron significantes (Jiménez, J. Salas, M; 1999).

El modelo final no es explicado en su totalidad por las variables seleccionadas debido a que estas fueron escogidas aleatoriamente según el concepto socio económico ya que no se tuvieron en cuenta aspectos netamente económicos o sociales sino características que evaluarán de manera conjunta en cierto grado las condiciones laborales en Bucaramanga y su Área Metropolitana, de igual forma, hay ciertas características que evidentemente son más representativas en otros sectores que no se tuvieron en cuenta para el presente estudio, adicional a lo anterior, el sector tratado comprende características diferentes donde probablemente ciertas variables no aporten la suficiente significancia para el modelo estimado.

5. Discusión

- En el mercado laboral de Santander existe mayor proporción de personas en edad de trabajar a comparación de la población económicamente activa, es decir de las personas que están en condiciones de trabajar solo un porcentaje de este total está trabajando, las demás se encuentran inactivas o desempleadas. Presentándose un comportamiento estable durante los años 2011 – 2013
- El Producto interno bruto de Santander lo representa principalmente el sector servicios, seguido del sector construcción, transporte y comercio respectivamente durante los años 2011 – 2013, teniendo gran importancia para la economía y crecimiento de la región, además de tener en cuenta que es el sector de la economía que brinda más oportunidades de empleo
- Se apreció en el estudio que el nivel de educación de las personas pertenecientes al sector servicios ocupadas de manera formalmente tienen en su mayoría un nivel de educación superior en cuestión de los años de estudio 2011 – 2013, lo que también se concluyó es que este sector es el que emplea el mayor número de mano de obra calificada.
- En el municipio de Bucaramanga y su área metropolitana predomina el trabajo informal, esta condición ha venido en aumento desde el año 2011. Lo que representa trabajo sin oportunidad de pertenecer a la seguridad social, pensión, riesgos laborales y entre otras ventajas que presenta poseer un contrato laboral establecido.
- Se apreció que las personas con un nivel de educación más alto tienen mayor probabilidad de estar empleadas y considerarse como un ocupado formal en el sector servicios y por ende devengan un salario alto con un grado mayor de calidad de vida a comparación de las personas que solo poseen estudios de secundaria
- El sector servicios en estudio se caracteriza porque la mayoría de población que labora es de género femenino, principalmente porque en este sector se mantiene mayor contacto directo con clientes por el tipo de atención personalizada que prestan (bancos, seguros, mercado de valores, etc)

- La focalización de la actividad económica de Bucaramanga y su AMB en el sector servicios, no ha permitido diversificar la industria pues el mercado laboral tenderá a dirigirse hacia dicho sector.
- Surge la necesidad de la aplicación de una política de igualdad de género (ya que las mujeres son representativas solo en el subsector comercio más no en construcción ni transporte).
- Se hace necesaria la eficiencia de la ley de primer empleo o se promueva el trabajo para jóvenes así como la necesidad de ocupación a nivel laboral para el adulto mayor. Por que cómo se evidencia en la presente investigación, la población adulta es la que posee mayor participación.
- Figueroa (1993) determina que no hay una política económica que logre la inexistencia del desempleo en el mercado laboral, lo anterior se ve reflejado dentro del estudio donde a pesar de seleccionar exclusivamente la población ocupada, en Bucaramanga se ve superada la formal por la población ocupada informal. En ese orden de ideas, la probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 7,69% si para realizar el trabajo no tiene algún tipo de contrato (verbal o escrito).
- Tal cómo lo explica la teoría neoclásica, en el mercado laboral se intercambian servicios laborales por dinero, esto se relaciona directamente con lo que afirma Figueroa (1993): la productividad del trabajo depende, entre otras cosas, del salario. A pesar de ello, dentro del sector servicios para el año 2013 la probabilidad de pertenecer a este sólo se incrementaba en 0,16% con un incremento del 1% en el ingreso.
- La particular forma de funcionar del mercado laboral dependerá del tiempo de duración de la relación de trabajo para el empleo permanente o estable, partiendo de la anterior premisa, para el 2013 en Bucaramanga, la probabilidad de pertenecer al sector servicios, disminuyó en 0,46% teniendo en cuenta a las personas que consideran que su empleo o trabajo actual no es estable. En este orden de ideas, las personas que consideran que su horario de trabajo y sus responsabilidades familiares no son compatibles, aumentan en 0,12% la probabilidad de pertenecer a dicho sector.
- Dentro del sector terciario en Bucaramanga, trabajan en mayor proporción por cuenta propia y en segundo lugar cómo empleados de empresas, en relación con esto y para el

año 2013, la probabilidad de pertenecer al sector servicios disminuye en 0,94% si las personas son trabajadores del jefe (a) del hogar mientras las otras personas que no son parientes del jefe (a) del hogar aumenta en 2,42% de probabilidad de pertenecer al sector servicios.

- Para el año 2013, dentro del sector terciario predomina el género femenino sin embargo, la probabilidad de pertenecer a dicho sector disminuye en 1,93% si son mujeres, impulsado principalmente por la carencia de las mismas dentro del sector transporte y construcción.
- Dentro del sector terciario en el período estudiado en Bucaramanga, predominan los adultos y niños en la dinámica laboral, por ende para el año 2013, con un aumento de 1 punto porcentual en la edad, disminuye en 0,02% la probabilidad de pertenecer al sector en cuestión.
- Dentro del período estudiado para la ciudad de Bucaramanga y su AMB, el parentesco con el jefe del hogar dentro del sector terciario presenta la siguiente dinámica: hijo, jefe del hogar, cónyuge, otro pariente y nieto. Para el año 2013, la probabilidad de pertenecer al sector servicios aumenta en 1,46% si las personas son hijo (a) o hijastro (a), disminuye en 0,22% si las personas son pareja, esposo (a), cónyuge o compañero, disminuye en 0,47% si las personas son otros parientes, aumenta en 0,87% si las personas son nietos (as) y disminuye en 2,47% si son pensionadas del jefe del hogar.
- El nivel educativo predominante para el sector servicios dentro del periodo estudiado en Bucaramanga y su AMB es: secundaria, primaria y universitaria, sin embargo la probabilidad de pertenecer a este para el año 2013 disminuye en 3,61% si el nivel educativo más alto alcanzado, último año o grado aprobado es básica secundaria (6°-9°), 4,12% si es básica primaria (1° a 5°), 3,65% si es superior o universitaria y 4,77% si el nivel educativo más alto alcanzado, último año o grado aprobado es media (10°-13°).
- Es necesario resaltar que si la empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio cuenta en total con 101 o más personas, (Mipymes) la probabilidad de pertenecer al sector servicios para el 2013 aumenta en 7,66%; de igual forma, se incrementa en 8,38% si cuenta con un número máximo de 100 personas. Lo que indica que es frecuente encontrar dentro de este sector empresas clasificadas como medianas, en cierta proporción pequeñas

empresas y en 5,44% de probabilidad de que sean microempresas en el sector terciario en Bucaramanga para el año 2013.

Referencias

Adelantado, J. (2004). Las políticas sociales. Universidad de Salamanca (USA). Página 1.

Aparicio, S., Ramírez, A. y Gómez, D. (2009). Análisis sobre elección de ocupaciones que generen empleo usando modelos de elección discreta: Medellín Área Metropolitana 2009. Universidad ECSIM y Universidad EAFIT. Bogotá

Ardila, R. (2003). Calidad de vida: Una definición integradora. Red de revistas científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal. Página 163.

Ardila, R. (2003). Calidad de vida: Una definición integradora. Red de revistas científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal. Página 164.

Arias, F. (1999). El proyecto de investigación, guía para su elaboración. Caracas. Página 20.

Banco de la república. (2010). DANE. Informe de coyuntura económica regional. Departamento de Santander.

Banco de la República (2015). El Sistema de Información Económica de la Gerencia Técnica del Banco de la República.

Barba, J. (2011). Tipos de Empleo. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Superior Huejutla. Página 2.

Barba, J. (2011). Tipos de Empleo. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Superior Huejutla. Página 3.

Barba, J. (2011). Tipos de Empleo. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Superior Huejutla. Página 5.

Barba, J. (2011). Tipos de Empleo. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Escuela Superior Huejutla. Página 7.

Beltrán, J. (2013). Cámara de comercio de Bucaramanga y ministerio de educación. Graduados en Santander en el mercado laboral.

Bustamante, J. (2012). Boletín de prensa. Principales indicadores del mercado laboral. Departamento Nacional de Estadísticas Bogotá D.C.

Cáceres, H. (2012). Santander en Cifras, producto interno bruto. Cámara de comercio de Bucaramanga [en línea]. Recuperado el 01 de Abril de 2015 de: <http://www.camaradirecta.com/temas/indicadoresantander/santanderencifras/default.htm>

Calderón, M. (2010). Economía informal y desempleo: los dos problemas del mercado laboral de Bucaramanga. Universidad Industrial de Santander. Página 74.

Cámara de Comercio de Bucaramanga. Producto Interno Bruto Santander 2012 [en línea]. Recuperado el 01 de Abril de 2015 de <http://www.sintramites.com/temas/indicadoresantander/>

Cardona, J. y García, W. (2010) Mercado laboral, educación superior, calidad del empleo y migración internacional en el área metropolitana. Página 25.

Cepeda, L. (2010). Banco de la república. ¿Por qué le va bien a la economía de Santander?

Cisneros, F. (2001). Hacia un nuevo concepto de infraestructura pública/ obra pública desligado del dominio público y del servicio público. Universidad Autónoma de Madrid. Página 195.

Clavijo, S. (2010). Bucaramanga: ejemplo en el mercado laboral colombiano. Centro de estudios Económicos ANIF.

Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. (1998). Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado. Organización Internacional del Trabajo, Ginebra, Suiza. Página 2.

Dane. (2006). Ficha metodológica gran encuesta integrada de hogares. Dirección de Metodología y Producción Estadística – DIMPE. Página 11.

Dane. (2006). Ficha metodológica gran encuesta integrada de hogares. Dirección de Metodología y Producción Estadística – DIMPE. Página 12.

Dane. (2006). Ficha metodológica gran encuesta integrada de hogares. Dirección de Metodología y Producción Estadística – DIMPE. Página 8.

Definiciones básicas. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de <http://www.entrerios.gov.ar/dec/publicaciones/TRABAJO/definiciones.pdf>

Departamento Nacional de Estadísticas. Censo 2005.

Duro, A. (2006). Calidad de vida laboral. Universidad Rey Juan Carlos, Área de psicología social. Página 2.

El Sector Servicios. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de http://recursostic.educacion.es/secundaria/edad/3esohistoria/para_pdf/quincena4.pdf

Empleo. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de https://www.dane.gov.co/files/faqs/faq_ech.pdf

Ferrada, L. y Zarzosa, P. (2002). Participación laboral de las mujeres en las regiones de Chile. Universidad de Los Lagos - Universidad de Valladolid. Chile.

Figuerola, A. (1993). La naturaleza del mercado laboral. Departamento de Economía. Pontificia Universidad Católica del Perú – Lima. Páginas 3 – 9.

Garay, L. (2013) Mercado laboral y la distribución del ingreso. Banco de la Republica. [En línea]. Recuperado el 4 de Mayo de 2015 de: <http://www.banrepultural.org/blaavirtual/economia/industralatina/020.htm>

Gómez, A. Informalidad: definición y causas [en línea]. 28 de Enero de 2011. Revista Paradigmas. [Fecha de consulta: 10 Mayo 2015]. Disponible en: <http://www.paradigmas.mx/informalidad-definicion-y-causas/>

Granados, I. (2011). Calidad de vida laboral: historia, dimensiones y beneficios, en revista IIPSI. Página 214.

Granados, I. (2011) Calidad de vida laboral: historia, dimensiones y beneficios, en revista IIPSI. Páginas 223-224.

Hernández, E. (2006). Metodología de la investigación, cómo escribir una tesis. Escuela nacional de salud pública. Página 34.

Hernández, N. (2011). Determinantes de la participación femenina en el mercado laboral: caso Cartagena. Universidad de Cartagena.

Ingresos. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de <http://www.banrepultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/econo8.htm>

Jaime, M. Páez, D. Adyro, D. Angarita, Y. Barrera, C. (2012). Diagnostico socioeconómico y del mercado de trabajo área metropolitana de Bucaramanga. Red de observatorios regionales del mercado de trabajo. Página 86.

Jaime, M., Páez, D., Adyro, D., Angarita, Y. y Barrera, C. (2012). Diagnostico socioeconómico y del mercado de trabajo área metropolitana de Bucaramanga. Red de observatorios regionales del mercado de trabajo. Página 86.

Jiménez, J. Salas, M. (1999). Análisis económico de la elección de carrera universitaria. Un modelo *logit* binomial de demanda privada de educación. Universidad de Granada. Páginas 2-14.

Leibovich, J., Nigrinis, M. y Ramos, M. (2006). Banco de la república. Caracterización del mercado laboral rural en Colombia.

Maresca, L. (2011). El Mercado de Trabajo y las Variables que Determinan el Ingreso Per Cápita Familiar. Ministerio de trabajo. Buenos Aires.

Márquez, A. (2011). La relación entre educación superior y mercado de trabajo en México. México. Página 17.

Medina, E. (2003). Modelos de elección discreta. Universidad autónoma de Madrid. España

Ministerio de Economía, Gobierno de la provincia de Buenos Aires. (2006). Competitividad: marco conceptual y análisis sectorial para la provincia de buenos aires. Página 11.

Mora, D. (2012). Análisis del mercado laboral de los jóvenes en Bucaramanga y su área metropolitana, hacia unos lineamientos de política pública laboral de juventud. Universidad Industrial de Santander.

Moreno, B. (2008). Presidencia de la república. Obtenido de diagnóstico socioeconómico departamento de Santander.

Nivel Educativo. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de <http://sig.jalisco.gob.mx/estadistica/Conceptos/Conceptos.htm>

Oláz, A. (2009). Definición de un modelo de clima laboral basado en la gestión por competencias. Universidad de Murcia, Departamento de Sociología y Política Social. Página 194.

Páez, D. y Bermúdez, Y. (2013). Análisis Mercado Laboral Bucaramanga y su A.M. Bucaramanga: Universidad Santo Tomas.

Peláez, J. (2011). El sector edificador en Cali: caracterización económica y aproximación a sus principales determinantes. Pontificia Universidad javeriana.

PIB Y PNB. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/econo45.htm#Algunos_vinculos_que_pueden_complementar_el_tema_son:

Población Económicamente Activa (PEA). [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de <http://www.icesi.edu.co/cienfi/images/stories/pdf/glosario/poblacion-economicamente-activa.pdf>

Poveda, C. (2007). Análisis de la dinámica del desempleo. Facultad de ciencias económicas, universidad de buenos aires. 2007. Página 3.

¿Qué es la tasa de ocupación? [En línea]. (s.f.). Recuperado el 11 de Mayo de 2015 de https://www.dane.gov.co/files/faqs/faq_ech.pdf

Ramírez, E. (2011). Análisis del mercado de trabajo en el área metropolitana de Bucaramanga para el año 2009. Universidad industrial de Santander.

República, B. d. [en línea]. (s.f.). (2013) Sector Real. Recuperado el 27 de Mayo de 2015 de <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/econo52.htm>

Resico, M. (2004). Introducción a la economía social de mercado. Edición Latinoamericana. Página 239.

Ribero, R. y Meza, C. (1997). Determinantes de la participación laboral de hombres y mujeres en Colombia (1976 – 1995). Departamento Nacional de Planeación.

Rodenburg, P. (2010). The UV-Curve or Beveridge Curve. Famous Figures and Diagrams in Economics. Cheltenham, UK.

Rosales, R. Perdomo, J. Morales C y Urrego J. (2009). Intermediate economics: Theory and applications. Múnich Personal RePEc Archive. Facultad de Economía, Universidad de los Andes. Página 105.

Salario mínimo. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 12 de Mayo de 2015 de <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/econo51.htm>

Salario. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 12 de Mayo de 2015 de <http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/ayudadetareas/economia/econo50.htm>

Tipos de contrato. [En línea]. (s.f.). Recuperado el 12 de Mayo de 2015 de <http://www.graduadoscolombia.edu.co/html/1732/fo-article-145438.pdf>

Zárate, V. (2009). Convergencia en el crecimiento de los estados de México a partir del tratado de libre comercio de américa del norte (TLCAN). Tesis licenciatura. Economía. Departamento de economía, escuela de negocios y economía, universidad de las américas puebla. Página 1.

Anexos

Anexo 1. Códigos de caracterización socioeconómica utilizados en el presente trabajo, según la Gran Encuesta de Hogares realizada por el Departamento Nacional de Estadística

P6090: ¿Está afiliado, es cotizante o es beneficiario de alguna entidad de seguridad social en salud? (Instituto de Seguros Sociales - ISS, Empresa Promotora de Salud - EPS o Administradora de Régimen Subsidiado - ARS) (Discreta) 1. Si 2. No 9. No sabe, no informa.

P6210: ¿Cuál es el nivel educativo más alto alcanzado por... y el último año o grado aprobado en este nivel? (Discreta) 1. Ninguno 2. Preescolar 3. Básica primaria (1° -5°) 4. Básica secundaria (6°-9°) 5. Media (10°-13°) 6. Superior o Universitaria 7. No sabe, no informa.

P6440: ¿Para realizar este trabajo, tiene usted algún tipo de contrato (verbal o escrito)? (Discreta) 1. Si 2. No

P6426: ¿Cuánto tiempo lleva trabajando en esta empresa, negocio, industria, oficina, firma o finca de manera continua? (Continua) Si es menos de un mes, escriba 000 meses

P6920: ¿Está cotizando actualmente a un fondo de pensiones? (Discreta) 1. Si 2. No 3. Ya es pensionado.

P7130: ¿Desea cambiar el trabajo que tiene actualmente? (Discreta) 1. Si 2. No

P514: ¿Considera que su empleo o trabajo actual es estable? (Discreta) 1. Si 2. No

P515: ¿Su horario de trabajo y sus responsabilidades familiares son compatibles? (Discreta) 1. Si 2. No

Rama 2D: ¿A qué actividad se dedica principalmente la empresa o negocio en la que realiza su trabajo? (Discreta)

P6800: Horas de trabajo semanales

Inglabo: Ingresos Laborales (Continua)

P6020: Sexo (discreta) 1 hombre 2 mujer

P6040: ¿Cuántos años cumplidos tiene? (Si es menor de 1 año escriba 00) (continua)

P6050: ¿Cuál es el parentesco de... con el jefe o jefa del hogar? (Discreta) 1. Jefe (a) del hogar 2. Pareja, esposo (a), cónyuge, compañero (a) 3. Hijo (a), hijastro (a) 4. Nieto (a) 5. Otro pariente 6. Empleado (a) del servicio doméstico y sus parientes 7. Pensionista 8. Trabajador 9. Otro no pariente.

P6870: ¿Cuántas personas en total tiene la empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio donde trabaja? (discreta) 1. Trabaja solo 2. 2 a 3 personas 3. 4 a 5 personas 4. 6 a 10 personas 5. 11 a 19 personas 6. 20 a 30 personas 7. 31 a 50 personas 8. 51 a 100 personas 9. 101 o más personas.