

Apéndice A. Sensibilización de la encuesta 360



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA
BUCARAMANGA

CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA REALIZACION DE UNA EVALUACION 360 EN LA EMPRESA DE CALZADO JEEP TRUCK

Título del Estudio: Propuesta de mejora para la gestión del liderazgo en la empresa Jeep-Truck

Le invitamos a participar en una investigación cuyo objetivo principal es: Diseñar una propuesta de mejora en la gestión de liderazgo en la empresa Calzado Jeep Truck, ubicada en Bucaramanga. La investigación está a cargo de DANIELA CAROLINA MALDONADO CONTREAS, estudiante de último semestre de Ingeniera Industrial, Universidad Santo Tomás seccional Bucaramanga.

Propósito del Estudio: Este proyecto busca contribuir al mejoramiento de la gestión de liderazgo en la empresa, estudiando las falencias que presente y convirtiéndolas en oportunidades de mejora y crecimiento, y así, lograr mejorar el entorno laboral y el rendimiento de los colaboradores a la hora de realizar sus procesos. Es importante aclarar que la encuesta 360 tiene como finalidad dar al colaborador retroalimentación para mejorar su desempeño y comportamiento de una manera más objetiva al contar con diferentes puntos de vista y perspectivas que vienen desde jefes, compañeros, subordinados, clientes internos, etc. Es importante que los participantes tengan claro que el estudio no tendrá ningún tipo de consecuencias negativas en su trabajo.

Así mismo es importante comentar que debe de incluirse en el proceso una autoevaluación ya que esto permite a la persona una introspección y visualización de su desempeño. De esta manera al contar con la propia perspectiva del evaluado y la retroalimentación de los demás se logra mantener un equilibrio y la mayor objetividad posible.

Ámbito del Estudio: Si decide participar, le invitaremos a responder la encuesta sobre algunas de sus actitudes generales, habilidades sociales, relación con los clientes externos e internos, resultados y capacidad de resolución, capacidad directiva, iniciativa y liderazgo.

Riesgos y Molestias: Este estudio no prevé ningún riesgo o molestia, más que el tiempo de participación. Si no se siente cómodo con cualquier pregunta, no tiene que responderla.

Confidencialidad: Toda la información obtenida en relación con este estudio será totalmente anónima. La firma de este documento constituye su aceptación para participar en el estudio. Sólo la investigadora, en este caso la estudiante DANIELA CAROLINA MALDONADO CONTRERAS en compañía el director y evaluador del proyecto tendrán acceso a los resultados de esta encuesta. Estos materiales serán guardados hasta que dejen de ser útiles para el propósito de esta investigación. Ninguna información que lo identifique a usted será revelada.

Otra Información: Sus respuestas serán analizadas únicamente para esta investigación. Si tiene alguna pregunta por favor no dude en realizarla. La investigadora está dispuesta a responder sus inquietudes y comentarios.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA
BUCARAMANGA

ESTÁ TOMANDO LA DECISION PARA PARTICIPAR EN ESTE ESTUDIO, CON SU FIRMA USTED ACEPTA QUE HA LEÍDO ESTE DOCUMENTO Y QUE ESTA DE ACUERDO EN PARTICIPAR.

NOMBRE	FIRMA	FECHA
Reynaldo Muñoz		23 / Junio / 2020.
Iván Mendoza		23 / Junio / 2020
Nora Colmenares		23 / Junio / 2020
AnaKris García		08 / Junio / 2020
Etelvina Arciniegas		23 / Junio / 2020
Milton Andrés Cruz		08 / Junio / 2020
Vladimir Cala		08 / Junio / 2020
Carmen Duarte		08 / Junio / 2020
Melanie Rivera		17 / Junio / 2020
Jefferson Cruz		17 / Junio / 2020
Jacqueline Vargas		20 / Junio / 2020
Lina Rueda.		28 / Junio / 2020.

Firma de Investigador(a):

Daniela Maldonado Contreras.

Daniela Carolina Maldonado Contreras