

Tejiendo la JAC

Desde Cazucá, Soacha

Por:
Juliana Quevedo Cruz
y la JAC de Buenos
Aires, Cazucá

1. Generalidades de las Juntas de Acción Comunal



1.1

¿Qué es una JAC?

Una organización cívica, social y comunitaria de gestión social, sin ánimo de lucro, de naturaleza solidaria, con personería jurídica y patrimonio propio, integrada voluntariamente por los residentes de un lugar que aúnan esfuerzos y recursos para procurar un desarrollo integral, sostenible y sustentable con fundamento en el ejercicio de la democracia participativa

(Ley 743, 2002, art. 8)

1.2

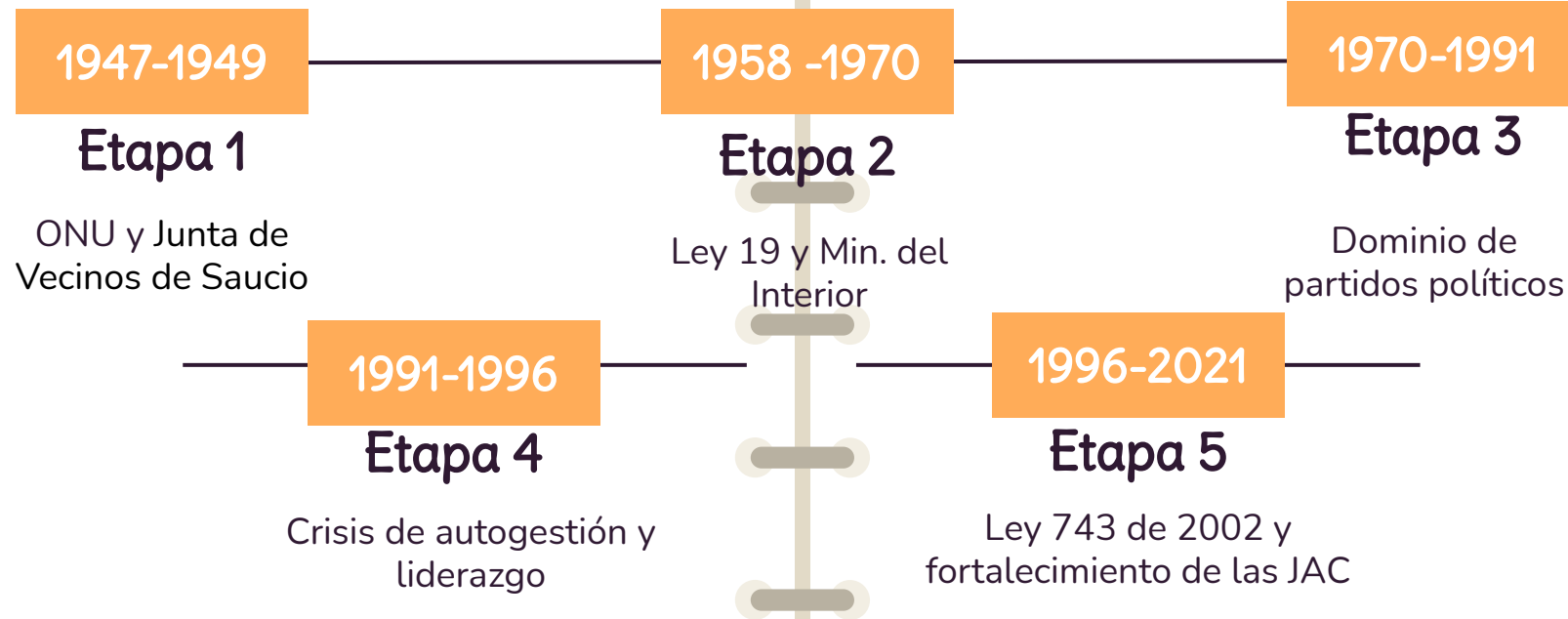
Objetivos

- Sentido de pertenencia
- Procesos de formación
- Desarrollo integral y sostenible
- Canales de comunicación
- Procesos comunitarios autónomos
- Contratación empresarial
- Procesos económicos
- Manifestaciones culturales, recreativas y deportivas

- Relaciones interpersonales
- Información comunitaria
- Acciones ciudadanas
- Ejercicio de DD.HH y ambientales
- Procesos de organización y mecanismos de interacción con la sociedad civil
- Participación de todos los sectores sociales
- Mayor cobertura y calidad en servicios

(Ley 743, 2002, art. 19)

1.3 Importancia Social



Valencia (2010), Gamba, González y Ortiz (2019) y Cortés (2020)

1.4

Legislación

**Ley 743 de
2002**

Organismos de
acción comunal

**Decreto 2350
de 2003**

Lineamientos
organizacionales
de las JAC

**Decreto 890
de 2009**

- Inspección,
Vigilancia y Control

1.5

Características de funcionamiento interno



Territorio

Varias JAC dentro de un mismo municipio



Duración

Es indefinida, pero puede disolverse o liquidarse.

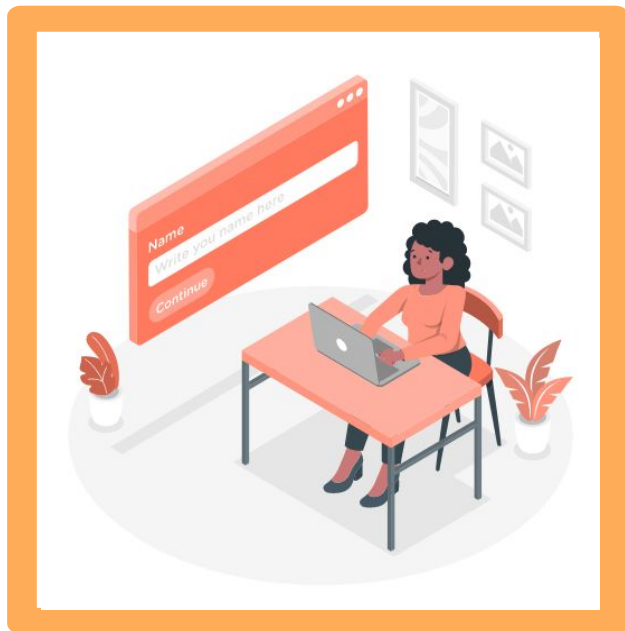


Requisitos

- Persona natural
- Mayor de 14 años
- Documento de identidad
- Habitante en el territorio de la junta
- No estar sancionado

(Ley 743, 2002, art. 12, art. 15, art. 17)

1.6 Referencias



Congreso de Colombia.(5 de Junio de 2002). Ley de Organismos de Acción Comunal. [Ley 743 de 2002].

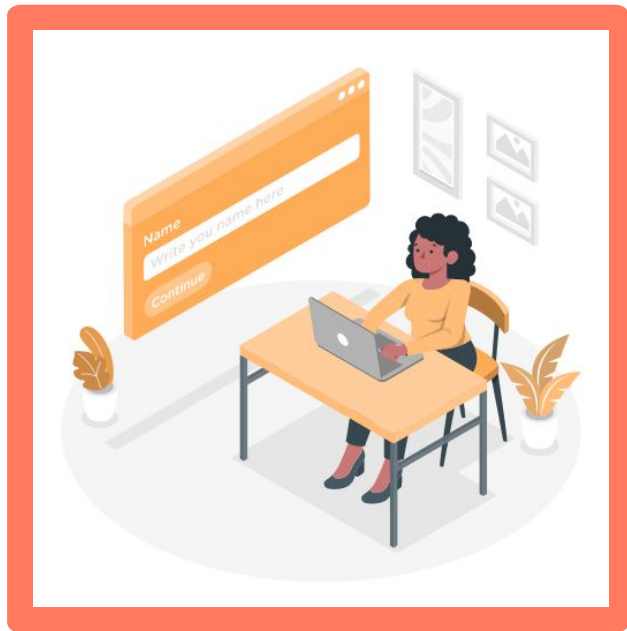
Recuperado de
<http://comunal.mininterior.gov.co/documentos/NORMATIVIDAD/Normatividad/Normatividad-comunal%20aprende.pdf>

Constitución política de Colombia [Const.] (1991) Artículo 38 [Título II].

Recuperado de
<https://www.corteconstitucional.gov.co/inicio/Constitucion%20politica%20de%20Colombia%20-%202015.pdf>

1.6

Referencias

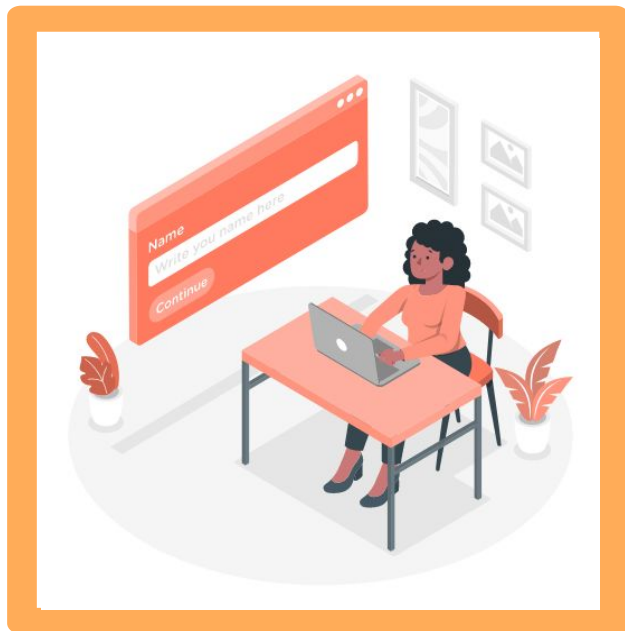


Cortés, L. (2020). Análisis Psicosocial de las Juntas de Acción Comunal. (Trabajo de Grado). Universidad Nacional Abierta y a Distancia, Colombia. Recuperado de <https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/35589/Lrcortesv.pdf?sequence=1>

Gamba, Y., González, J., y Ortiz, L. (2019). Caracterización juntas de acción comunal municipio Quebradanegra. (Trabajo de Grado). Universidad Cooperativa de Colombia, Colombia. Recuperado de https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/12444/1/2019_caracterizaci%c3%b3n_juntas_acci%c3%b3n.pdf

1.6

Referencias



Ministerio del Interior y de la Justicia. (22 de agosto de 2003). Reglamentación de la Ley 743 de 2002. [Decreto 2350 de 2003]. Recuperado de https://www.mininterior.gov.co/sites/default/files/decreto_2350_de_2003.pdf

Ministerio del Interior y de la Justicia. (28 de marzo de 2008). Reglamentación parcial de la Ley 743 de 2002. [Decreto 890 de 2008]. Recuperado de <https://www.boyaca.gov.co/SecParticipacion/images/Normatividad/DECRETO%20890%20DE%202008.pdf>

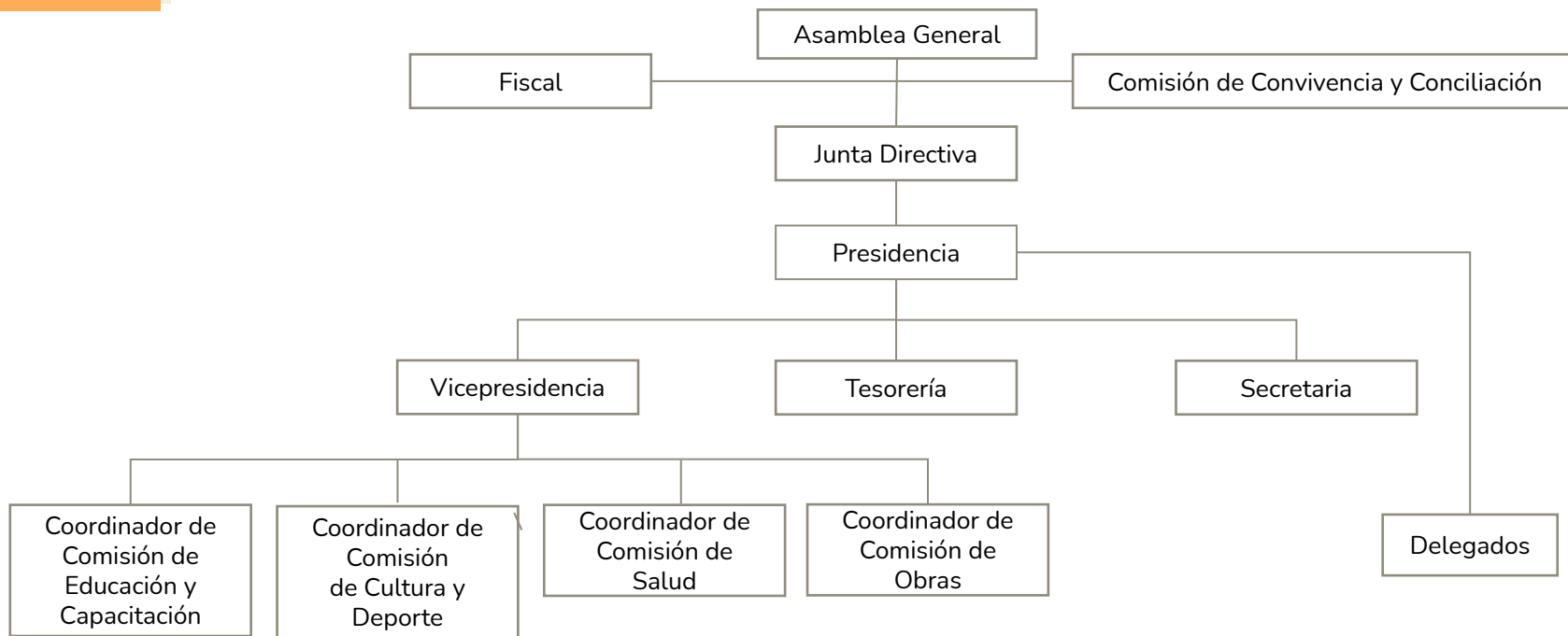
Valencia, L. (2010). Historia, realidad, pensamiento y perspectivas de la acción comunal en Colombia. *Viva la Ciudadanía*, 11(10), 2018. Recuperado de <http://viva.org.co/cajavirtual/svc0168/articulo0006.pdf>

2. Organización de la JAC



2.1

Organigrama de la JAC Buenos Aires



(S. Jimenez, entrevista virtual, 17 de marzo del 2021)

2.2

Funciones de las Comisiones



Educación y Capacitación

- Establecimientos de educación
- Calidad de la educación
- Eventos de formación
- Trabajo en conjunto con otras JAC
- Comisión Empresarial de Capacitación
- Eventos para la recolección de recursos
- Gastos de la comisión



Cultura y Deporte

- Valores culturales y deportivos
- Grupos y presentaciones culturales
- Eventos de formación
- Apoyo a artistas y deportistas
- Programas de apoyo
- Comisión Empresarial de Cultura

(Resolución 1456, 2006)

2.2

Funciones de las Comisiones



Salud

- Censo de salubridad
- Censo de profesionales de la salud
- Organizar brigadas
- Censo de afiliados
- Funcionamiento de los Centros de Salud
- Veeduría de los Centros de Salud
- Recursos para la atención en Salud
- Empresas Comunitarias de Salud

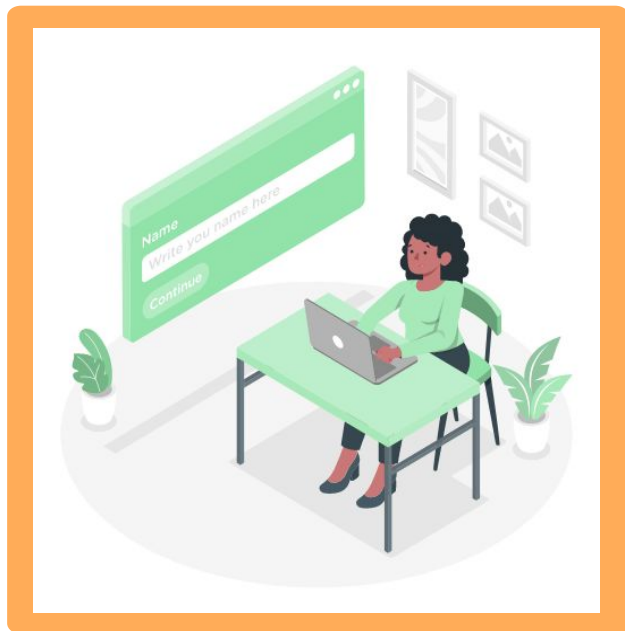


Obras

- Inventario de obras
- Plan de trabajo
- Brigadas comunales
- Apoyo municipal en obras
- Comisión Empresarial especializada en la construcción de obras

(Resolución 1453, 2006)

2.3 Referencias



Alcaldía Municipal de Soacha. (24 de julio de 2006). *Aprobación de la reforma estatutaria de una Junta de Acción Comunal*. [Resolución 1453]

Congreso de Colombia. (5 de Junio de 2002). *Ley de Organismos de Acción Comunal*. [Ley 743 de 2002].

Recuperado de

<http://comunal.mininterior.gov.co/documentos/NORMATIVIDAD/Normatividad/Normatividad-comunal%20aprende.pdf>

Jimenez, S. (2021, marzo 17). *Entrevista con Sandra Jimenez* [Entrevista virtual].

3. Liderazgo de las JAC



3.1

Desafíos actuales en el liderazgo de la JAC



Nacionales

- Debilidad en la formación educativa
- Baja participación y falta de renovación de liderazgos
- Baja estructuración y gestión en proyectos de DC

- Dinámicas de inseguridad y convivencia que dificultan la actividad comunal
- Ausencia de herramientas tecnológicas que posibiliten el manejo de información comunal y oferta institucional
- Marco jurídico desactualizado.

(CONPES 3955, 2018)

3.1

Desafíos actuales en el liderazgo de la JAC



Organizacionales

- Convenios y contratos
- Proceso organizacional interno
- Aceptación de la JAC
- Planta física propia
- Equipos de computación
- Vehículos y maquinaria
- Ingresos y aportes de asociados
- Sentido de pertenencia y compromiso



Comunitarios

- Alcantarillado
- Titulación de predios
- Seguridad ciudadana
- Acceso a la educación
- Deslegitimidad de la autoridad
- Salud pública
- Embarazo adolescente
- Violencia intrafamiliar

(CPS Cazucá, s.f)



Liderazgo

Capacidad que tiene una persona o grupo de personas de pensar y entender los problemas, presentar propuestas e ideas para lograr mejorar la situación, es decir; buscar soluciones

(Machado. 2003, p.46)

3.2.1

Test de Liderazgo

1. Habitualmente, las personas de mi entorno suelen aceptar y seguir mis ideas y opiniones.
2. Me considero una persona de principios sólidos, y me comporto en coherencia con mis valores y creencias.
3. Soy una persona que ofrece resistencia a los cambios del entorno. Prefiero la estabilidad y el equilibrio.
4. Mi trabajo es responsabilidad mía, y no suelo aceptar sugerencias de nadie con respecto a mis tareas.
5. Me gusta escuchar a mis colaboradores y compañeros, y apoyarles en aquello que sea necesario.
6. Me considero una persona abierta, flexible y generosa.
7. Tengo interés por evolucionar profesionalmente e intento actualizar mis conocimientos.
8. Suelo gritar a las personas con las que trabajo para conseguir que cumplan mis instrucciones y hagan lo que yo quiero.

3.2.1

Test de Liderazgo

9. Soy una persona creativa y me intereso por las novedades que surgen
10. Disfruto motivando a los que me rodean, y transmitiendo mis ganas de hacer, les expreso mi ilusión e interés por las cosas importantes
11. Intento aprovecharme de las situaciones y de las personas que me rodean, variando para ello mis ideas y actitudes.
12. Defiendo mis ideas, cuando estoy convencido de ellas, sin esperar la aprobación de los demás.
13. Cuando tomo decisiones, pienso y reflexiono sobre los hechos y sus consecuencias. No me gusta actuar “en caliente”.
14. Mi trabajo siempre da resultados positivos. No me equivoco en mis decisiones ni en lo que hago, y ello es debido a mi esfuerzo.
15. Conozco en profundidad a mis colaboradores, sus puntos fuertes y sus puntos débiles, sus virtudes y sus defectos, Me interesa conocer a los demás con los que me relaciono y con los que colaboro

3.2.1 Test de liderazgo



Puntuación

- Para los enunciados 1, 2, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13 y 15: $F=0$ $V=3$
- Para los enunciados 3, 4, 8, 11 y 14: $F=3$ $V=0$



Análisis de resultados

- **Entre 0- 16:** Tus conductas no corresponden con las actuaciones que describen el ejercicio de un liderazgo eficaz.
- **Entre 17-29:** Tu desempeño no corresponde al de un buen líder todavía, pero posees algunas características que son básicas para la potenciación y el desarrollo de un liderazgo eficaz
- **Igual o mayor que 30:** Eres un líder nato! Posees el carisma necesario para ejercer una influencia positiva entre tus seguidores.

(Arango, 2013)

3.2.2

Claves del Liderazgo comunitario en la JAC

A

Proceso de Intervención y Liderazgo Comunitario

B

Características de un líder comunitario

C

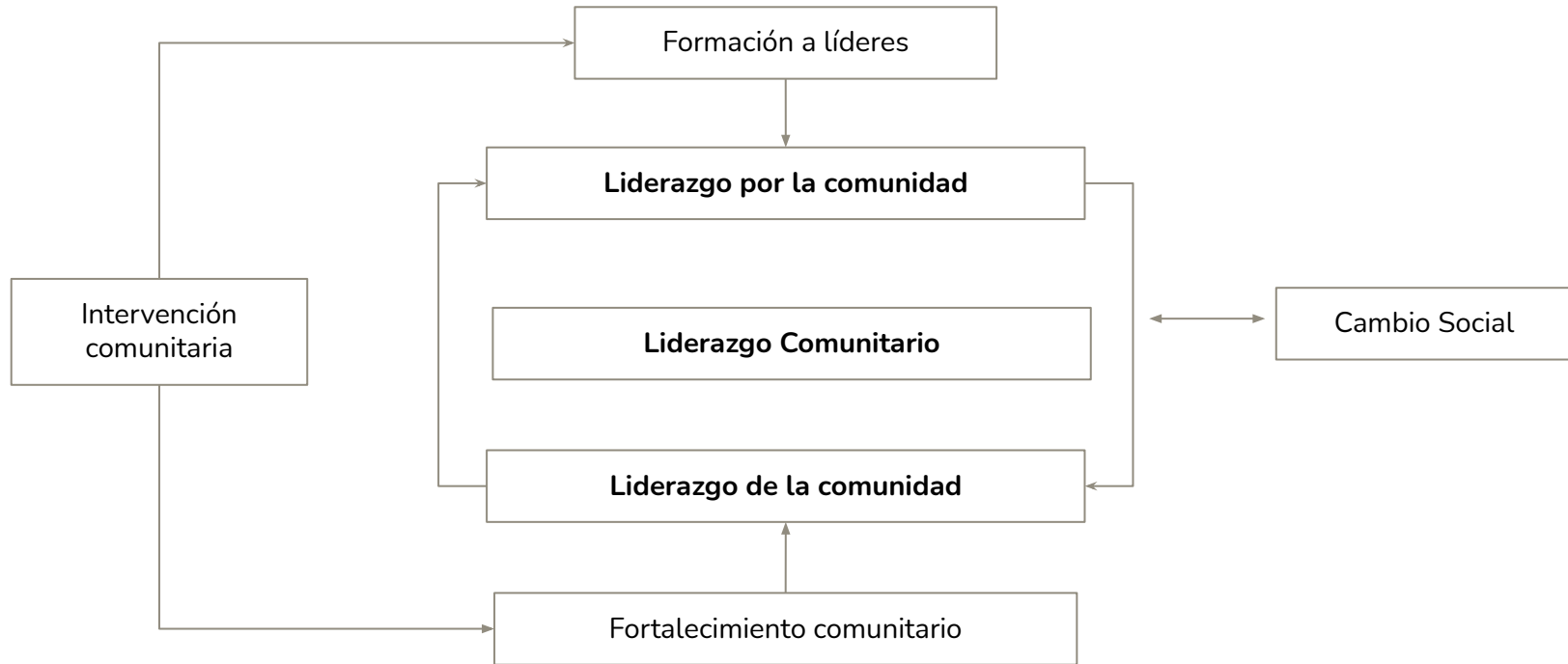
Acciones de un liderazgo comunitario ejemplar

D

Liderazgo Femenino

A

Liderazgo e Intervención Comunitaria



(Rojas, 2013)

B

Características de un Líder Comunitario

Priorizar el protagonismo de la comunidad

Compromiso con la comunidad

Flexibilidad, paciencia y confianza

Resolución de conflictos de forma constructiva

Organización comunitaria y resultados

Movilización e inspiración de la comunidad

Comunicador social

Bienestar colectivo desde los valores comunitarios

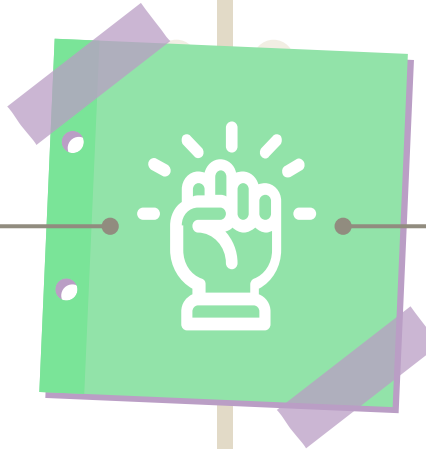
(Rojas, 2013)

C

Liderazgo Comunitario Ejemplar

Inspirando una visión compartida

Modelando el cambio



Habilitando a otros a actuar

Alentando el espíritu

Retando el proceso

(Gómez de la O, 2013)

D

Liderazgo Femenino



Percepción subjetiva

Identificar fácilmente las necesidades de otros y otras



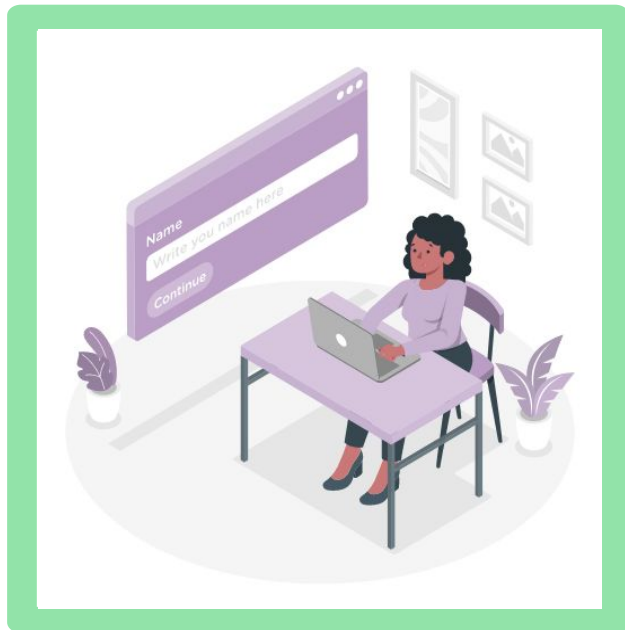
Negociación y acción en conjunto

Crear una visión integral del trabajo institucional

El trabajo en equipo debe ser equitativo y caracterizarse por igualdad de condiciones para participar en la dinámica, para aportar, disentir, reflexionar y analizar los problemas que enfrentan

(Instituto Nacional de Mujeres, 2005)

3.3 Referencias

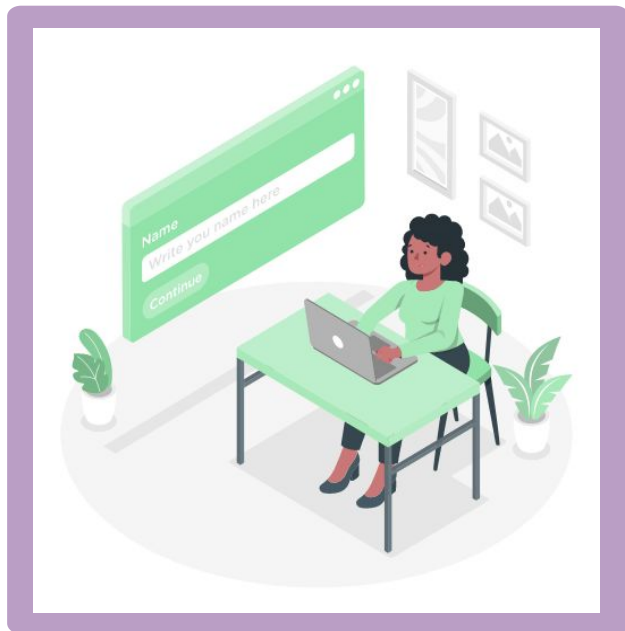


Arango, J. (febrero, 2018). *Seminario en liderazgo y gestión social para la nueva ciudadanía*. Trabajo presentado en Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), Santa Rosa de Cabal, Colombia. Recuperado de <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:kEsf1UAnUi0J:sirecec2.esap.edu.co/admon/archivos/20180718033353.pdf+&cd=3&hl=es&ct=clnk&gl=c> o

Centro de Proyección Social de Cazucá. (s.f). *Análisis de información del Índice de Capacidad Organizacional Altos de Cazucá Comuna 4 (ICO)*.

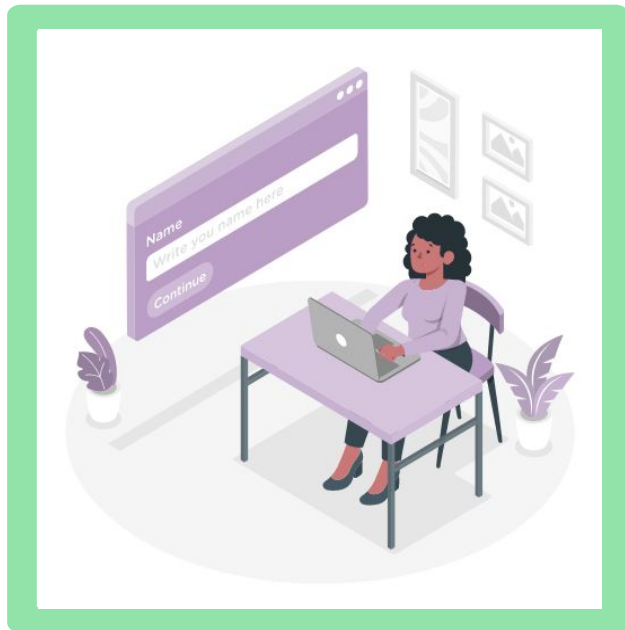
Centro de Proyección Social de Cazucá. (s.f). *Lluvia de ideas Juntas de Acción Comunal Cazucá*.

3.3 Referencias



- CONPES 3955. (2018). *Estrategia para el fortalecimiento de la acción comunal en Colombia*. Recuperado de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%C3%B3micos/3955.pdf>
- Gómez de la O, J. (2013). El cómo del liderazgo: La clave de cómo llegar a ser un verdadero líder sin esforzarse demasiado. *Daena: International Journal of Good Conscience*, 8(2), 112-121. Recuperado de [http://www.spentamexico.org/v8-n2/A7.8\(2\)112-121.pdf](http://www.spentamexico.org/v8-n2/A7.8(2)112-121.pdf)
- Instituto Nacional de Mujeres, (2005). *Metodología de capacitación de mujeres líderes comunitarias*. Recuperado de http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100844.pdf

3.3 Referencias



- Machado, C. (2003). El liderazgo como estrategia para la organización y la reactivación de la junta de acción comunal del barrio San José del Sur. (Trabajo de grado). Universidad Nacional Abierta y a Distancia, Colombia. Recuperado de <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/20511>
- Rojas, R. (2013). El liderazgo comunitario y su importancia en la intervención comunitaria. *Psicología para América Latina*, (25), 57-76. Recuperado de http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-350X201300200005&lng=pt&tlng=es.

CRÉDITOS

Esta plantilla de presentación fue tomada de Slidesgo, e incluye iconos de Flaticon, infografías e imágenes de Freepik e ilustraciones de Storyset.
(2021)

