MATRIZ DE CORRELACIÓN

Termino	Conceptos					Metodologías para apropiar los planes, referentes y/o políticas					Metodologías para mejorar el desempeño docente					Normas y referentes relevantes					Beneficios de implementar la metodología de Gung Ho					Referentes / propuestas para la Toma de conciencia				
	Presupuesto	Autor	Año	Link	Número	Descripción	Autor	Año	Link	Número	Descripción	Autor	Año	Link	Número	Descripción	Autor	Año	Link	Número	Descripción	Autor	Link	Año	Número	Abstrac	Autor	Link	Año	Páginas
GUNH HO	"Gung Ho es una técnica gerencial eficiente para aprovechar el máximo el potencial de las personas al interior de las organizaciones que nos permite conocer la importancia del trabajo que realizamos y damos cuenta que este tiene un gran valor para el funcionamiento de nuestra empresa y una cultura arraigada en la sociedad. Gung Ho es una técnica gerencial eficiente para aprovechar el máximo el potencial de las personas al interior de las organizaciones que nos permite conocer la importancia del trabajo que realizamos y damos cuenta que este tiene un gran valor para el funcionamiento de nuestra empresa, donde se absorbe la importancia de la cultura organizacional entre la aplicación de sistemas de gestión de calidad en instituciones de educación superior. Gung Ho es una técnica gerencial eficiente para aprovechar el máximo el potencial de las personas al interior de las organizaciones que nos permite conocer la importancia del trabajo que realizamos y damos cuenta que este tiene un gran valor para el funcionamiento de nuestra empresa y una cultura arraigada en la sociedad. Página 1	Rebeca Jimenez Pacheco Patricia Gabriela Campos José G. Vargas	2018	https://www.redalyc.org/journal/4596/459655966001/html/	3.4.5	Duplicar lonumerando los principales contrientes teóricos en el debate de la administración y describir la técnica Gung Ho, entendiendo su origen y su importancia para explicar la existencia de una cultura empresarial y una cultura arraigada en la sociedad	Rebeca Jimenez Patricia Gabriela José G. Vargas	2018	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-05342018000100053&lng=en&tlng=en	3.4.5	Se maximiz que la implementación de la estrategia de Gung Ho tiene un impacto en el desempeño laboral, por ende en todos los trabajadores de las distintas áreas de dicho estudio de luger, Barranca - Perú.	Hermila Nairez Padilla Cadenas	2020	https://theapjbm.org/index.php/theapjbm/article/view/1/1	67 a la 71	Cultura organizacional y sistemas de gestión de la calidad: una revisión sobre la gestión de las instituciones de educación superior, donde se absorbe la importancia de la cultura organizacionalentre la aplicación de sistemas de gestión de calidadeen instituciones de educación superior.	Viraga	2013	https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4311401.pdf	89	Gung Ho es una técnica gerencial eficiente para aprovechar el máximo el potencial de las personas al interior de las organizaciones que nos permite conocer la importancia del trabajo que realizamos y damos cuenta que este tiene un gran valor para el funcionamiento de nuestra empresa, donde se absorbe la importancia de la cultura organizacionalentre la aplicación de sistemas de gestión de calidad, incluidos los beneficios de una mejora del desempeño y de la implicación de todos los empleados. Gung Ho es una técnica gerencial eficiente para aprovechar el máximo el potencial de las personas al interior de las organizaciones que nos permite conocer la importancia del trabajo que realizamos y damos cuenta que este tiene un gran valor para el funcionamiento de nuestra empresa y una cultura arraigada en la sociedad. Página 1	Revista Científica "Visión de Futuro"	https://www.redalyc.org/journal/3579/357956101007/html/	2018	Vol 22, num 1, pp 1-18.	La organización debe asegurarse de que su personal es consciente de la pertinencia e importancia de sus actividades y de cómo contribuyen al logro de los objetivos de la calidad.	International Organization for Standardization	https://translate.google.com/translate?hl=es&sl=en&u=https://www.iso.org/iso/home/standards/management-standards/iso_9000.htm&prev=search&pto=aue	2008	Capítulo 7.3
ISO 9001	"La organización debe establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de la calidad, incluidos los procesos necesarios y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de esta Norma Internacional".	ICONTEC	2015	https://idoc.pub/documents/iso-9001-2015-icontec-4ln3ldnqvlgx	14	"Lleve salud nuestra empresa de la quiebra y la que tiene en disputa para alcanzar utilidades no precedentes y una productividad nunca antes vista"	Ken Blanchard Sheldon Bowles	2006	E_Ken_Blanchard_-_Sheldon_Bowles_-_Gung_Ho_A_la_Gung_ho!.pdf	28.6.69	Se ofrece que el desempeño elaborativo está determinada por la percepción que tienen los trabajadores sobre su contexto laboral, por ejemplo estructura organizacional, ubicación de las instalaciones, el clima laboral, el uso de tecnologías, la tecnología, según laborales etc. concluyendo que la aplicación de estrategias del gung ho influye significativamente en el clima organizacional de los docentes en las instituciones educativas.	Clodomiro Gustavo Vargas Vargas	2021	https://revistas.unc.edu.ar/index.php/FCE/article/view/37592	16 y 21	Se ofrece que el desempeño elaborativo está determinada por la percepción que tienen los trabajadores sobre su contexto laboral, por ejemplo estructura organizacional, ubicación de las instalaciones, el clima laboral, el uso de tecnologías, la tecnología, según laborales etc. concluyendo que la aplicación de estrategias del gung ho influye significativamente en el clima organizacional de los docentes en las instituciones educativas.	Hernández, H., Martínez, D., & Rodríguez, J.	2017	https://www.redalyc.org/pdf/1350/135049219003.pdf	2	El clima organizacional en las instituciones educativas está integrado por aspectos psicosociales, relaciones internas y con el exterior tanto en la gestión tanto administrativa como en la gestión pedagógica que en la práctica de consistir en un estilo de convivencia personal – grupal internamente y con proyección al contexto social comunal.	Miguel Lemos	https://www.redalyc.org/journal/1350/135049219003/135049219003_pdf_es.pdf	2018	Vol 22, num 1.	La organización es un sistema social que contiene elementos interrelacionados y que interactúan entre si para lograr un objetivo en común, entre estos elementos se encuentran las personas, es en ellas donde descansa buena parte del éxito o el fracaso de una entidad. Se necesita un talento humano consciente de la política de la calidad, los beneficios de una mejora del desempeño y su contribución a la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad, incluidos los beneficios de una mejora del desempeño y las implicaciones del incumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad (NVC ISO 9001:2015).	Ignos. Investigación de Sistemas de Gestión.	https://www.redalyc.org/journal/1350/135049219003/135049219003_pdf_es.pdf	2015	Página 1.
TOMA DE CONCIENCIA	"La toma de conciencia se describe como el aprendizaje a partir de vivencias, por tanto, es necesario encontrar el método adecuado para generar cambios y compromiso de las personas y debe existir un líder efectivo en las organizaciones, que influya en las personas para que se comprometan y contribuyan con el logro de los objetivos."	Gloria Inmaculada Orjuela	1992	https://publicaciones.sanitas.edu.co/index.php/revistaciencia/article/view/1/1	3	El principal enfoque de este estudio es dirigir hacia la importancia de la toma de conciencia en el marco de la Norma ISO 9001:2008, su transición a la Norma ISO 9001:2015 por parte del personal directivo y administrativo de las instituciones de Educación Superior (IES), con especial atención al caso del Instituto Tecnológico de Administración, Comercio y Mercadeo (ISEAD). Se dirige a la colaboración y conjunto de todo el personal en la obtención de la información necesaria para la identificación de las causas raíces, lo que evidencia un enfoque colectivo en pro de la mejora continua.	Empresas Zapopanto Javier Colacher	2020	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7480098	6.6.8	Existe una relación significativa entre la gestión pedagógica y el desempeño laboral de los docentes del nivel secundario de las instituciones educativas emblemáticas de Puerto Maldonado - 2018. Se concluye que existe una relación entre el Desempeño Laboral de los Docentes con implicados por la variación de la dimensión Gestión Pedagógica	Germain Roque Cuellar	2018	https://revistas.unc.edu.ar/index.php/FCE/article/view/19753	83 y 86	Diseño e implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015 en una Universidad Colombiana, en el cual se utilizan en los términos relacionados con sistema de gestión de calidad, normalización y los criterios de excelencia para programas académicos.	Fontalvo, T. J., & De La Hoz, E. J.	2018	https://www.redalyc.org/pdf/496/49655966001.pdf	35	Gung Ho se basa en tres principios básicos: "el espíritu de la astilla, el estilo del oeste y el dios del genio." (Blanchard y Bowles, 1998, p. 1). Cada uno de estos principios se relaciona con la forma en que las personas pueden aplicar el Gung Ho puede conducir al éxito organizacional.	Blanchard y Bowles, Gung Ho.	https://www.redalyc.org/journal/496/49655966001/html/	200	Pagina 1.	Tomar conciencia, es darse cuenta de lo que sucede. Esto significa a una eficiencia y responsabilidades que van desde el nivel estratégico hasta el nivel operativo. En el proceso deben entender las políticas y los objetivos del Sistema de Gestión de la Calidad de la empresa y su nivel de logro de objetivos, sido obtenía. Hacen que las personas tomen conciencia de cómo contribuyen a los resultados de la organización.	Ignos. Investigación de Sistemas de Gestión.	https://www.redalyc.org/journal/1350/135049219003/135049219003_pdf_es.pdf	2015	Página 8.
TOMA DE CONCIENCIA	La organización debe asegurarse de que su personal es consciente de la pertinencia e importancia de sus actividades y de cómo contribuyen al logro de los objetivos de la calidad.	ICONTEC	2008	https://idoc.pub/documents/iso-9001-2008-icontec-4ln3ldnqvlgx	20	Organice el proceso de investigación en la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de Colombia utilizando conciencia de gestión de calidad que incorporan los estándares modificados de la normativa ISO 9001: 2015, con el fin de garantizar la eficacia del proceso.	Anderson Uriel Florez	2018	https://repositorio.unac.edu.co/bitstream/handle/11625/2383/Implementacion%20de%20un%20sistema%20de%20gestion%20de%20la%20calidad%20bajo%20la%20norma%20ISO%209001%20en%20la%20Facultad%20de%20Ingenieria%20de%20la%20Universidad%20Catolica%20de%20Colombia.pdf?sequence=1	71 -1.67	La metodología diseñada para la gestión de la calidad del desempeño profesoral en el departamento de Química Básica del Instituto de Formación y Glimnesia de la Universidad de La Costa, se basa en el ciclo de mejora continua para la gestión de la calidad que constituyen la base de las normas Iso 9000:2005	Juan Carlos Polo vega	2013	https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4596165.pdf	95	Aplicación de los principios de gestión del sistema de calidad ISO 9001:2015. La implementación de un SGC en una IES no solo aumentará la satisfacción tanto de los clientes internos como externos, sino que también implicará la aplicación diligente de métodos y procesos para mejorar continuamente el sistema.	Gordón Granda, M. S.	2021	https://repositorio.unesum.edu.ec/bitstream/53000/2824/1/TESIS%20MAESTRIA%20GORDON%20GRANDA%20MARIA%20SOLEDAD.pdf	15	"Gung Ho", es una expresión que se utiliza para describir una actitud entusiasta y comprometida hacia una tarea o proyecto en particular. . En este artículo te contamos cómo hacer que tu equipo sea Gung Ho.	Global Human Consultats	https://globalhumanconsult.com/gung-ho-usado-el-management-significa-la-realidad/	2024	Pagina 1.	Tomar conciencia, es darse cuenta de lo que sucede. Esto significa a una eficiencia y responsabilidades que van desde el nivel estratégico hasta el nivel operativo. En el proceso deben entender las políticas y los objetivos del Sistema de Gestión de la Calidad de la empresa y su nivel de logro de objetivos. sido obtenía. Hacen que las personas tomen conciencia de cómo contribuyen a los resultados de la organización	Elmenia Mishesi Chavez.	https://www.redalyc.org/journal/1350/135049219003/135049219003_pdf_es.pdf	2015	Página 116.
DESEMPEÑO	"Es un procedimiento continuo, sistemático, orgánico y en marcha, que se ocupa de la gestión de todas las actividades de la empresa, de relación con su trabajo habitual, que pretende subdivir los procesos asociados y formulados de acuerdo con los más variados criterios. Tiene una óptica holística (hacia arriba) y prospectiva (hacia adelante), integrando lasobjetivos organizacionales con los individuales".	Dayra de los Milagros Peña Torres Mercedes Delgado Hernández	2020	https://www.monografias.com/trabajos-pdf/desempeno-laboral/desempeno-laboral.pdf	2	Este estudio se centra en fortalecer la Cultura Organizacional (CO) dentro del sistema de gestión de calidad, utilizando como base teorías de diversos autores. Estos mismos autores permiten describir estrategias y modelos de gestión que fomentan una CO que contribuya al logro de los objetivos empresariales.	Darwin Jaque Juan Magallanes Nuvia Jarrin Paola Pucha	2021	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8116013	857	Tal como empezó la norma iso 9001:2008, no es suficiente con tener un SGC, sino que debe ser un sistema de gestión de la calidad y en la documentación correspondiente, a no que que el centro no mosesan que el diseño y la implementación del sistema de gestión de la calidad de una organización está influenciado por su entorno, sus necesidades cambiantes, sus objetivos particulares, los productos que proporciona, los procesos que emplea, su tamaño y su estructura particular, lo cual les data de un carácter general y flexible.	Juan Carlos Polo vega	2013	https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4596165.pdf	5	Presentar una comprensión clara de esta norma y su aplicación para establecer requisitos de calidad que las organizaciones deben cumplir para desarrollar un sistema de gestión de calidad de manera efectiva	Cañon Rodriguez, J. L.	2020	https://repositorio.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/36744/Cañon%20Rodriguez%20Jose%20Luis%202020.pdf?sequence=1&isAllowed=y	15, 16	Una disciplina para alcanzar metas basadas en: El espíritu de la astilla, el estilo del caballo y el dios del genio. Conllevamos que, a partir de su aplicación, se produzcan mucho consecuencias positivas en sus realidades"	La Historia del Gung Ho, Mentiras.	https://repositorio.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/26010/Trabajo%20de%20Grado%20Gung%20Ho%20Management%20Motivacional.pdf?sequence=1&isAllowed=y	2015	Página 23.	La toma de conciencia sobre la práctica educativa se centra en promesas de corte técnico, es decir, la reflexión se centra en procesos de intervención reflexada en la enseñanza, pero la práctica educativa es mucho más compleja que solo debe limitarse a la enseñanza de enseñanza; la toma de conciencia sobre la práctica educativa es más profunda.	Revista Iberoamericana para la Investigación y el Desarrollo Educativo	https://multimedia.ibero.mx/docs/RIE/RIE24/RIE24_Art4.pdf#:~:text=La%20toma%20de%20conciencia%20sobre%20la%20pr%C3%A1ctica%20educativa%20se%20centra%20en%20promesas%20de%20corte%20t%C3%A9cnico%2C%20es%20decir%2C%20la%20reflexi%C3%B3n%20se%20centra%20en%20procesos%20de%20intervenci%C3%B3n%20reflexada%20en%20la%20ense%C3%B1anza%2C%20pero%20la%20pr%C3%A1ctica%20educativa%20es%20mucho%20m%C3%A1s%20compleja%20que%20solo%20debe%20limitarse%20a%20la%20ense%C3%B1anza%20de%20ense%C3%B1anza%3B%20la%20toma%20de%20conciencia%20sobre%20la%20pr%C3%A1ctica%20educativa%20es%20m%C3%A1s%20profunda.	2016	Publicación 12.
						"Guía para la aplicación de la ISO 9001:2015"	Jose Antonio Gomez	2015	libro	17.0.24	"El estudio propone un modelo de liderazgo directivo para mejorar el desempeño docente en las instituciones educativas de educación primaria de Ate - Vitarte, 2021" propuesta en la ISO 9001:2015	Sara Alicia Marin Ruiz	2021	https://revistas.ucv.edu.pe/index.php/ucvhacer/article/view/4595/4753	6	Clase realizó una evaluación del diseño de un sistema de gestión de calidad (SGC) certificados, con la siguiente fase, se llevó a cabo una descripción y explicación de las organizaciones después de obtener la certificación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) ISO 9001: 2008. Para recopilar información en ambas fases, se realizaron entrevistas semiestructuradas a los gerentes de diversos fundem documentado	Santamaría Escobar, S. E., & Pertuz Martínez, A. F.	2016	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rcin/article/view/1650/Version%20Final%20Art%C3%ADculo%20Vol%2010%20No%201.pdf	191	Gung Ho es una técnica motivacionante para estimular el entusiasmo y desempeño en cualquier organización así como una propuesta de cambio organizacional que mediante la aplicación de su metodología incrementa la productividad, promueve ambientes colaborativos y un mejor aprovechamiento del potencial de las personas, lo cual se comparte de tres bases: el espíritu de la astilla (equipo que sabe lo pesa saber que mismos hacienda que el resulta vas un mejor lugar, todos trabajan hacia una meta compartida y los valores guían todas las planes decisiones y acciones.	Revistas Clínicas de Las Organizaciones y El Euro Ho.	https://www.redalyc.org/journal/3579/357956101007/html/	2017	Pagina 1.	La gerencia de los recursos humanos se ocupa de que el personal de una empresa sea el más adecuado para cada puesto de trabajo y propio y de que lo ponga en práctica, de una y desarrolle sus bines. Ello debe escoger un representante o bien en cada área de trabajo que evalúe el esfuerzo al personal a seguir la filosofía de la organización, a través de las metas, objetivos y normas de la organización también son sapos, además de desarrollar el trabajo en equipo y la identificación con su área de trabajo.	Hacia una Nueva Cultura Organizacional: la Gerencia del Conocimiento.	https://www.redalyc.org/pdf/1350/135049219003/135049219003_pdf_es.pdf	2007	Vol 16, num 5.
						"Este artículo examina desde un punto de vista crítico la evolución que ha tenido las normas en gestión de calidad ISO 9001 desde su primera aparición en 1987 hasta la más reciente actualización en el año 2015"	Jesus Ernesto Cruz	2016	https://idoc.pub/documents/iso-9001-2015-icontec-4ln3ldnqvlgx	7.6.9	La implementación con el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) y su influencia en el rendimiento y el desempeño docente en el Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado Comunidad Teológica del Perú, desde el enfoque de la normativa ISO 9001:2015	Regina Martínez García	2021	https://www.redalyc.org/journal/5861/586168966001/586168966001.pdf	616	Es decir,que el mayor compromiso del docente es con la formación del estudiante, pero existen perspectivas diferentes a partir de la universidad y del país a través de las competencias y estándares que se deben cumplir. Por ello este propósito requiere de un docente que desempeñe un liderazgo activo en la aula universitaria	Universidad Santo Tomás.	2019	https://repositorio.usta.edu.co/handle/11634/19854	31	Este modelo se basa en el análisis de una situación determinada, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo, para luego adoptar un estilo de liderazgo acorde con esa situación y nivel de madurez.	Ken Blanchard	https://www.casahrvd.com/pse-estilo-pasos-ha	1987	Pagina 160-191	Aprender es un proceso mediante el que aprendes y el aprender y el aprender a pensar son una misma dirección, ya que no sabe mirar el estudiante a formarse durante su estadía en los centros de formación y tomar conciencia de los procedimientos de estudio que le permiten aprender y ejercitar las habilidades cognitivas que le van a permitir a lo largo de su vida aprender y ejercitar las habilidades cognitivas que le van a permitir a lo largo de su vida.	Una mirada estratégica a la formación docente de calidad.	https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/3611780.pdf	2011	Pagina 8.
						El propósito del estudio es examinar las percepciones existentes respecto al liderazgo, el compromiso y la satisfacción laboral para proponer un modelo de gestión de la calidad en la Universidad Estatal de Bolívar mediante la adopción de la norma ISO 9001	Gabi Isabel Jaya Rosa Margarita Guerra	2015	https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5211	8.6.11						Garantizar que la evaluación docente en el aula sea un instrumento útil para tomar decisiones y mejorar formas de ejercitar esta tarea crucial para el proceso formativo de la Universidad, lo cual permita evidenciar resultados en torno al desempeño docente, que sirvan de base para los rediseños de la enseñanza y para el aprendizaje, plantear la organización física y administrativa del aula-estudiantes y utilizar adecuadamente las tecnologías, entre otros aspectos inherentes al proceso pedagógico-formativo.	Universidad Santo Tomás.	2020	https://repositorio.usta.edu.co/handle/11634/29618	31						Análisis dentro de los trabajadores identificando que la ausencia de un grupo en la percepción de las internas objetivos, su capacidad de visualizar una estructura a un nivel de compromiso con la misión organizacional y social mientra, que sea conforme con los internos objetivos. El término autonomía dilata de tener un valor significado. De hecho, este ha sido evolucionando a lo largo de la cultura occidental. Hay que mejorar a Kant. Una autonomía moral que se refiere a la capacidad de la voluntad humana de determinarse libremente, sin ningun tipo de motivación externa. la solamente bondad es, por eso, "Concentrada" y "pura".	Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO.	https://repositorio.uniminuto.edu/handle/10656/7677?show=full	2018	Pagina 10.