

Madurez y los estándares mínimos de la gestión de la seguridad y salud laboral en Colombia

*Yuber Liliana Rodríguez-Rojas
Harold Wilson Hernández Cruz
Magda Viviana Monroy Silva*

1

Altos índices de accidentalidad,
mortalidad y enfermedad labral

 “Directrices relativas a los sistemas de gestión en seguridad
y salud en trabajo” OIT (2001)ⁿ

3

Calidad de vida durante vida laboral y
retiro

4

Promover oportunidades de trabajo
decente y productivo



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC · POSGRADOS EN SISTEMAS DE GESTIÓN



icontec



Contexto Nacional

Pacto por la equidad, que contempla el trabajo decente, el acceso a mercados e ingresos dignos. PND 2018-2021.

Compromiso frente al ODS 8, mediante el decreto 1072 de 2015 y la res. 0312 de 2019



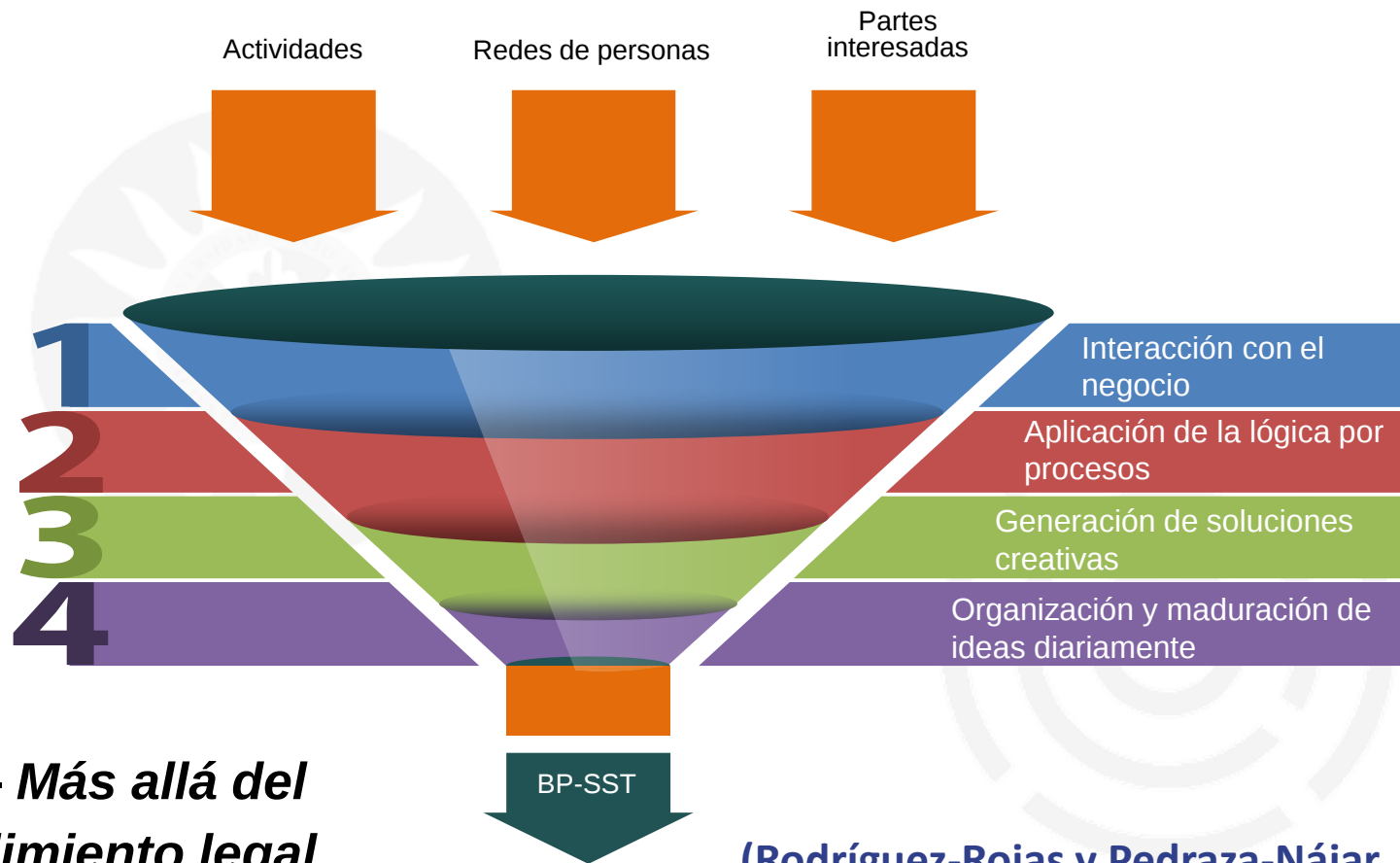


Antes
de 2012

- RP
- SO
- PSO
- T.
dependientes

A partir
de 2012

- RL
- SST
- SG-SST
- T. Dependientes
+ T.
independientes
+ **estudiantes**



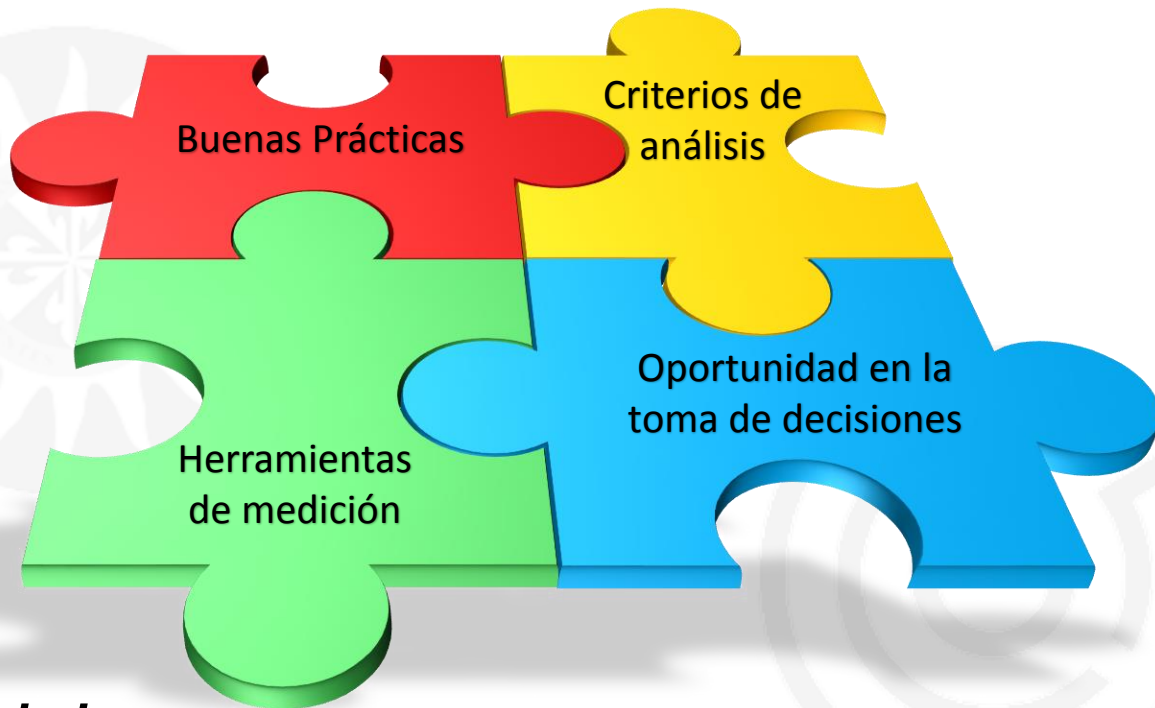


UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC · POSGRADOS EN SISTEMAS DE GESTIÓN



icontec



***Construcción de la
Madurez***

(Goncalves et al, 2018: 193-194)



Madurez

(Rodríguez-Rojas, Pedraza-Nájara y Martínez, 2017: 118)



Tipo de GSST	Nivel de madurez 1	Nivel de madurez 2	Nivel de madurez 3	Nivel de madurez 4	Nivel de madurez 5
	Gestión reactiva de la SST	Gestión emergente de la SST	Gestión sistemática basada en el SG-SST	Gestión proactiva de la SST	Gestión resiliente de la SST
Características de la GSST	Soluciones técnicas reactivas ante la presencia de una enfermedad laboral o de un accidente de trabajo	Soluciones técnicas y de gestión basadas en una exigencias legales y del mercado	Programas en SST basados en la participación de los trabajadores y dando respuesta a las exigencias legales	Integración de la GSST con otros sistemas de gestión de la organización. Gestión participativa basada en un SG-SST con mecanismos eficaces de participación	Integración de la GSST en: 1) la gestión estratégica, 2) en el sistema de gobierno de la organización y 3) en la gestión global de la organización. Se concibe la GSST como parte de la valorización económica la organización, dado que la valoración de las personas es considerada esencial, por ello la GSST propende por la calidad de vida en el trabajo.
Enfoque de la GSST	La GSST propende por la intervención en caso de accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Enfoque en los efectos individuales (de los riesgos de SST)	La GSST propende por la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales frecuentes. Enfoque en el cumplimiento de algunas normas legales básicas y costumbres del mercado.	La GSST propende por la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y el fomento de la seguridad. Enfoque en el cumplimiento del conjunto de normas legales	La GSST propende por la promoción de ambientes seguros y saludables. Enfoque en la persona y su entorno, considerando su “participación activa” en la GSST	La GSST propende por la calidad de vida en el trabajo y la rentabilidad del negocio. Enfoque en la persona y su entorno; se considera su “participación activa” en la GSST y su integración en la “estrategia de la organización” (desde el punto de vista del negocio y su sostenibilidad).



***Estándares mínimos
Colombia***

ÍTEM	Estándares mínimos	Instrumento madurez EMA
Origen del instrumento	Instrumento de tipo reglamentario	Investigación validada
Conformación	Fundamentado y presentado de acuerdo al ciclo PHVA	Establece 5 niveles de madurez, enfocado hacia la inclusión del la SST en la organización
Alcance	Cumplimiento legal, identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles	Nivel de integración de la SST con el negocio
Estructura	Presenta 7 dimensiones organizadas en las cuatro etapas del PHVA	Presenta 10 dimensiones de acuerdo a los resultados de la investigación

Origen y naturaleza instrumentos utilizados

50 Entidades del sector público distrital

01

Aplicación de los
instrumentos



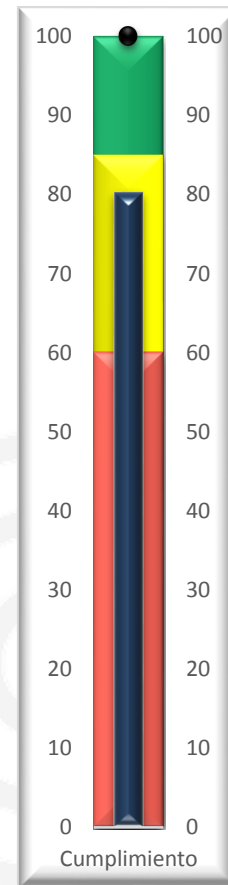
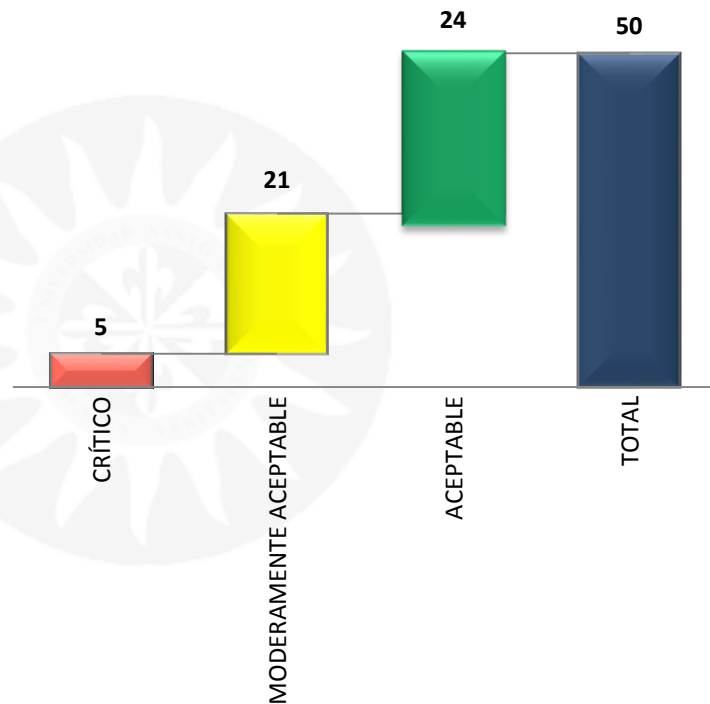
Análisis individual

02

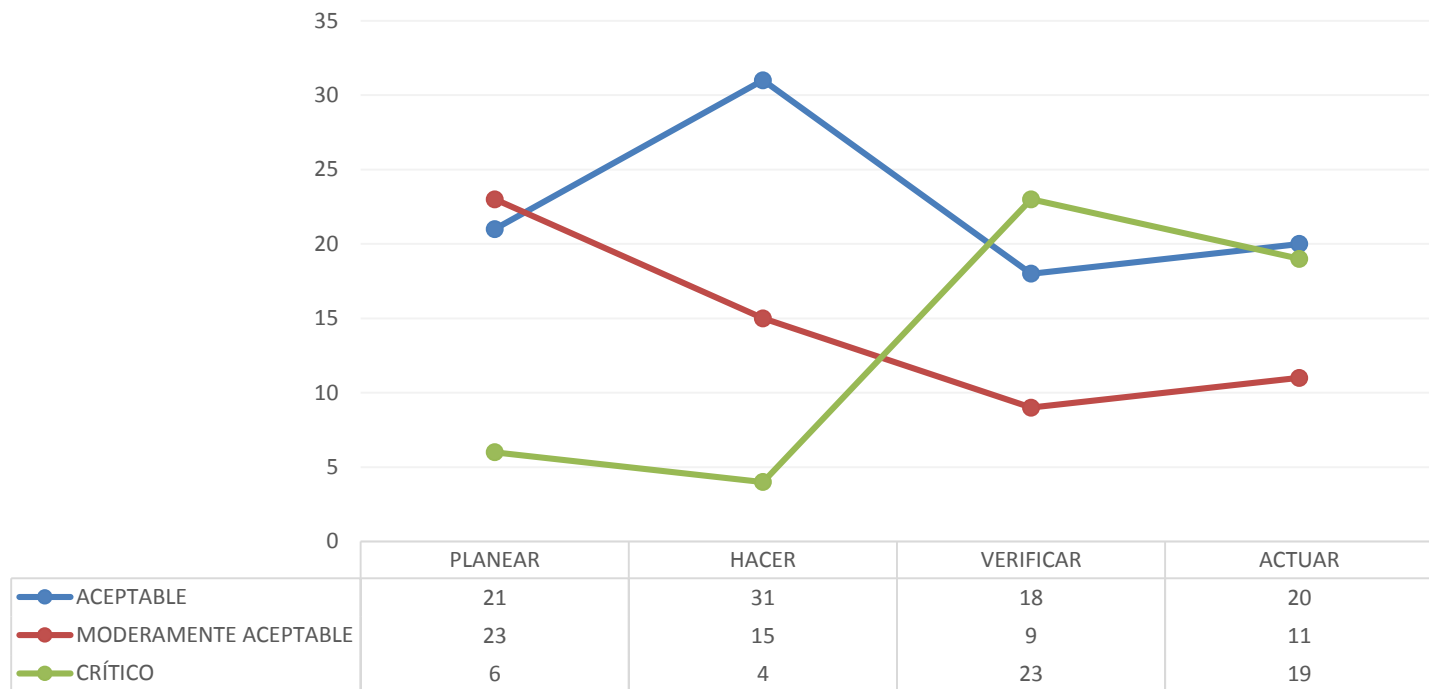
03

Análisis
correlacional





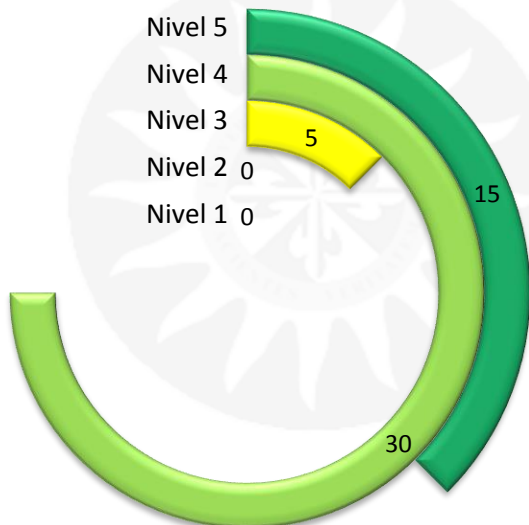
***Resultados estándares
mínimos***



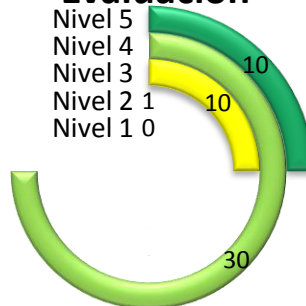
**Resultados estándares
mínimos**



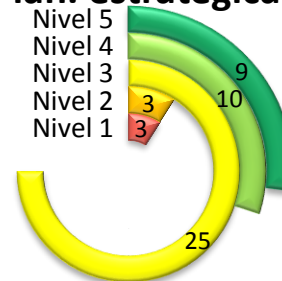
Resultado EMA



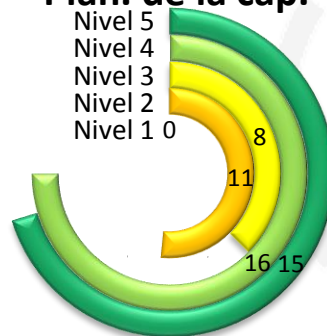
Evaluación



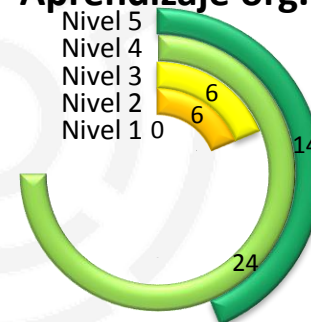
Plan. estratégica



Plan. de la cap.



Aprendizaje org.

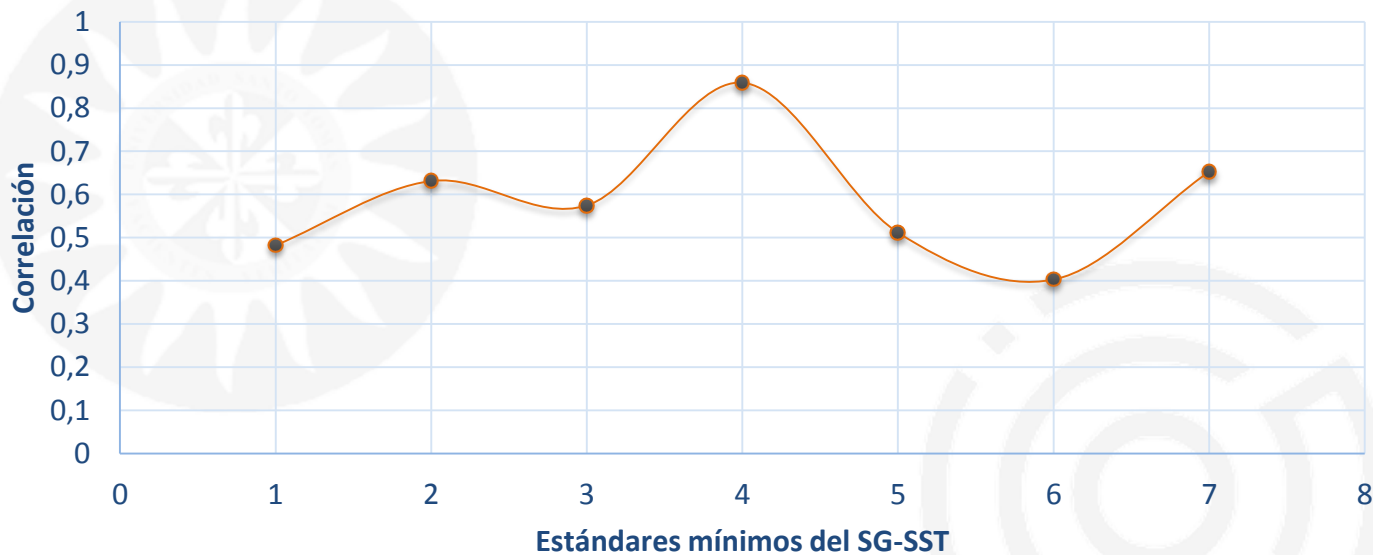


**Resultados Madurez
de la GSST**



	EMA	Estándares	1	2	3	4	5	6	7
EMA	1	0,5178992	0,18078128	0,5319544	0,2812798	0,4184435	0,30496212	0,2154816	0,42532167
Estándares	0,5178992	1	0,48242888	0,6311694	0,5746303	0,8585626	0,51152021	0,40306218	0,65279926
1	0,1807813	0,4824289	1	0,5632174	0,5017415	0,3283929	0,05291696	0,13788737	0,00514085
2	0,5319544	0,6311694	0,56321735	1	0,3653201	0,4539011	0,12642302	0,27696854	0,20230396
3	0,2812798	0,5746303	0,50174151	0,3653201	1	0,3923358	0,34664972	0,0323665	0,20979993
4	0,4184435	0,8585626	0,32839287	0,4539011	0,3923358	1	0,53114069	0,22654495	0,46005599
5	0,3049621	0,5115202	0,05291696	0,126423	0,3466497	0,5311407	1	0,06388184	0,36448473
6	0,2154816	0,40306218	0,13788737	0,2769685	0,0323665	0,2265449	0,06388184	1	0,39349753
7	0,4253217	0,6527993	0,00514085	0,202304	0,2097999	0,460056	0,36448473	0,39349753	1

Resultados correlación



Resultados correlación



**Relación resultado de
la correlación**



Abad, Jesús; Lafuente, Esteban; Vilajosana, Jordi (2013), An assessment of the OHSAS 18001 certification process: Objective drivers and consequences on safety performance and labour productivity. **Safety Science**. Vol. 60, Chypre, European University Cyprus Center for Risk and Safety in the Environment, pp 47-56.

Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo. (2010). Mainstreaming OSH into business management. **European Agency for Safety and Health at Work**. España. pp 1-196. Retrieved from https://osha.europa.eu/en/publications/reports/mainstreaming_osh_business

Bayram, Metin; Üngan, Mustafa; Ardic, Kadir (2017), The relationships between OHS prevention costs, safety performance, employee satisfaction and accident costs. **International Journal of Occupational Safety and Ergonomics**. Vol. 25, No. 1, Polonia, Central Institute for Labour Protection - National Research Institute (CIOP-PIB), pp.153-160.

Cliff, David. (2012). The Management of Occupational Health and Safety in the Australian Mining Industry. International Mining for Development Centre, Mining for Development: Guide to Australian Practice. Australia, Australian Government, the University of Queensland, the University the Western Australia, p.p 1-12 Retrieved from https://im4dc.org/wp-content/uploads/2012/01/UWA_1698_Paper-03.pdf

Referencias



Congreso de la República de Colombia (2012). Ley 1562 de 2012 – Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. Diario Oficial No. 48.488 de 11 de julio de 2012.

Departamento Nacional de Planeación - DNP (2018), Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Pacto por Colombia, Pacto por la equidad. [Consultado el 15/06/2019] Disponible en: <https://www.dnp.gov.co/DNPN/Paginas/Plan-Nacional-de-Desarrollo.aspx>

Domingues, José; Sampaio, Paulo; Arezes, Pedro. (2014). A model for assessing maturity of Integrated Management Systems. Portugal, Conference proceedings in 10th International Symposium on Occupational Safety and Hygiene SHO 2014, p.p 341-346. <https://doi.org/10.1201/b16490-61>

Filho, Aastacio; Andrade, Jose; Marinho, Marcia (2010), A safety culture maturity model for petrochemical companies in Brazil. **Safety Science**. Vol. 48, No. 5, Chypre, European University Cyprus Center for Risk and Safety in the Environment, pp 615-624.

Referencias



Fleming, Mark (2001), Safety culture maturity model. HSE Books. Edimburgo, Keil Centre, Health and Safety Executive. p.p 1-12

Ghahramani, Abolfazl; Summala, Heikki (2017), A study of the effect of OHSAS 18001 on the occupational injury rate in Iran. **International Journal of Injury Control and Safety Promotion**, Vol 24, No. 1, India, Transport Research and Injury Prevention Programme, Indian Institute of Technology, pp 78-83

Goncalves, Anastacio; Waterson, Patrick (2018), Maturity models and safety culture: A critical review. **Safety Science**, Vol. 105, Chypre, European University Cyprus Center for Risk and Safety in the Environment, pp 192-211.

González, Oscar; Molina Ricardo; Patarroyo Diego (2019), Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana. **Revista Venezolana de Gerencia**, Año 24, No. 85, Venezuela, Centro de Estudios de la Empresa, Universidad del Zulia, pp 227-242.

Referencias



Heras-Saizarbitoria, Iñaki; Boiral, Olivier; Arana, German; Allur, Erlantz (2019), OHSAS 18001 certification and work accidents: Shedding Light on the connection. **Journal of Safety Research**, Vol. 68, United States, National Safety Council, pp 33–40.

Jara, Antonio; Asmat, Nicanor; Alberca, Nancy; Medina, Jessica (2018), Gestión del talento humano como factor de mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral. **Revista Venezolana de Gerencia**, Año 23, No. 83, Venezuela, Centro de Estudios de la Empresa, Universidad del Zulia, pp 740-760.

Martínez, Rosa; Tuyá, Leonel; Martínez, Mercedes; Pérez, Alberto; Cánovas, Ana (2009), El coeficiente de correlación de los rangos de spearman caracterización. **Revista Habanera de Ciencias Médicas**, Vol.8, No.2, Cuba, Facultad de Ciencias Médicas, Instituto Superior de Ciencias Médicas de La Habana (ISCM-H), pp. 1-19.

Ministerio del Trabajo (2015). Decreto 1072 de 2015 - Decreto único reglamentario del sector trabajo. Diario Oficial No. 49.523 de 26 de mayo de 2015.

Referencias



Ministerio del trabajo de Colombia (2019). Resolución 0312 de 2019 - Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.” Diario Oficial No. 50.872 de febrero 19 de 2019

OIT (2001), Directrices relativas a los sistemas de gestión en seguridad y salud en trabajo. [Consultado el 2/05/2019] Disponible en: Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_112582.pdf

OIT, (s.f.). Trabajo decente. [Consultado el 15/06/2019] Disponible en: <http://www.oit.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm>

Palačić, Darko (2017), The impact of implementation of the requirements of Standard No. OHSAS 18001:2007 to reduce the number of injuries at work and financial costs in the Republic of Croatia. **International Journal of Occupational Safety and Ergonomics**, Vol. 23, Vol. 2, Poland, Central Institute for Labour Protection - National Research Institute (CIOP-PIB), pp. 205-213

Referencias



PNUD Colombia (2015), Objetivos de Desarrollo Sostenible Sostenible. [Consultado el 15/06/2]. Disponible en: <http://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/sustainable-development-goals.html>.

Riaño-Casallas, Martha; Hoyos, Eduardo; Valero, Ivonne (2016), Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. **Ciencia & Trabajo**, Año 18, No. 55, Chile, Fundación Científica y Tecnológica ACHS, pp. 68-72.

Rodríguez-Rojas, Y. (2017). Evaluación de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en universidades con acreditación de alta calidad multicampus de Bogotá (Disertación doctoral). Universidad de Celaya, Celaya, México.

Rodríguez-Rojas, Y., Pedraza-Nájar, X. y Martínez. (2017). Evaluación de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: revisión de literatura. **SIGNOS - Investigación en sistemas de gestión**, Año 9, No. 1, Colombia, Universidad Santo Tomás, pp113-127.

Referencias



Rodríguez-Rojas, Yuber; Molano, Jorge (2018), Estrategias para la mejora de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo frente a las formas de vinculación en un consorcio empresarial. Universidad Nacional de Colombia. EN: A.I. Muñoz. Salud de los colectivos. **Reflexiones, metodologías y experiencias en salud y seguridad en el trabajo en Colombia**. Bogotá, Colombia: Universidad Nacional de Colombia, pp 113-140.

Rodríguez-Rojas, Yuber; Pedraza-Nájar, Ximena (2018), Madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. **Revista Opción**, Año 34, No.18, Venezuela, Facultad Experimental de Ciencias, Universidad del Zulia, pp 1358-1389.

Schmidt, H. (2019). Explosive precursor safety: An application of the deming cycle for continuous improvement. **Journal of Chemical Health and Safety**, Año 26, No 1, MidWest Chemical Safety, LLC, Dawson, Illinois, USA, pp 31-36.

Valdez, Andrés (2019), Paradigmas emergentes en la gestión pública en América Latina. **Revista Venezolana de Gerencia**, Año 24, No. 86, Venezuela, Centro de Estudios de la Empresa, Universidad del Zulia, pp 325-339.

Referencias



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA

CONVENIO USTA - ICONTEC · POSGRADOS EN SISTEMAS DE GESTIÓN



PhD. Yuber Liliana Rodríguez Rojas
yuberrodriguez@usantotomas.edu.co
MsC. Harold Wilson Hernández Cruz
harold.hernandez@usantotomas.edu.co
MsC. Magda Viviana Monroy Silva
Magdamonroy@usantotomas.edu.co

GRACIAS

