

Título

Valoración de la Cultura Organizacional de las Instituciones Educativas de Educación Superior en Iberoamérica

Oswaldo Leyva Cordero ¹, Abraham A. Hernández Paz² y Gerardo Tamez González ³

¹ Universidad Autónoma de Nuevo León, Monterrey, Nuevo León, México.

E-mail: oswaldo.leyva@uanl.mx

² Universidad Autónoma de Nuevo León, Monterrey, Nuevo León, México.

E-mail: abraham.hernandezp@uanl.mx

³ Universidad Autónoma de Nuevo León, Monterrey, Nuevo León, México.

E-mail: gerardo.tamezg@uanl.mx

Resumen (hasta 500 palabras)

La Cultura Organizacional (CO) es considerada una ventaja diferenciadora de cada organización y para muchos autores es el aspecto más importante para definir su éxito sostenible, por esta razón Julia (2011), la define como un conjunto de valores, creencias y principios fundamentales que comprometen a los miembros de una organización, en cuanto al desarrollo de investigaciones sobre CO en contextos educativos en Iberoamérica, Gairín (2000) destaca la relevancia de su análisis para la comprensión de la cultura escolar. Por lo tanto, la presente investigación tiene el objetivo de identificar los factores más relevantes que influyen en la efectividad de las instituciones educativas de educación superior en Iberoamérica, y que aporte con la elaboración de un nuevo modelo adaptado a la realidad local para apoyar al desarrollo de las Instituciones educativas. Este estudio tendrá un enfoque cuantitativo mediante herramienta de apoyo con SPSS, considerando las variables claves Implicación, Consistencia, Adaptabilidad y Misión, desarrolladas a partir del modelo de Cultura Organizacional de Denison (1994) y Bonavia et al., (2009).

Palabras clave: Gobernanza Universitaria, Cultura Organizacional, IES.