

LIDERANDO EN LA COVIDIANIDAD



INTRODUCCIÓN

El cambio constante que caracteriza al mundo actual muestra la necesidad de que una sociedad desarrolle fuertemente la **resiliencia** como una de sus principales características.

Resiliencia



La administración, que resulta ser un proceso intrínseco en la sociedad, juega un rol muy importante pues es la que permite interconectar múltiples habilidades, entre ellas el **liderazgo** como pilar social.

En la **Covidianidad**, la transformación ha sido rápida y constante pues la sociedad se ha visto envuelta en cambios vertiginosos en cuanto a, entre otras cosas, las rutinas diarias que han tenido un fuerte impacto en las familias y en la forma en que las personas trabajan.



USO TECNOLOGÍAS 5.0 EN CONTEXTO DE PANDEMIA



En la revolución de las tecnologías actual, la implementación del **trabajo remoto** ha tomado bastante fuerza.



Esta opción puede generar conflicto entre la jornada laboral y el hogar



Los avances tecnológicos permiten que las empresas **vinculen los computadores** que entregan a sus colaboradores y así evitar problemas de fraude o robo de información.

Todo funciona a partir de la **empatía** con el equipo de trabajo

Tener una comunicación trasversal da soluciones claras para enfrentar los desafíos, la micro gerencia del equipo de trabajo garantizara un control y una mayor motivación frente al crecimiento personal y profesional.

COACHING

Es un proceso que persigue como objetivo principal el **máximo desarrollo profesional y personal** de la persona que lo recibe, en donde realizado de forma óptima y adecuada, puede resultar en una gran transformación.



Tipos de coaching



Deportivo



Empresarial



Funcional



AMBIENTES VUCA

Siglas que describen un entorno **complejo y hostil** en los negocios.

✓ **Volatilidad**



✓ **Incertidumbre**



✓ **Complejidad**



✓ **Ambigüedad**



El ambiente ambiguo exige una actitud **humilde** y de **escucha** permanente. Hay que hacer un esfuerzo de autocrítica constructiva. Plantea un reto especial de integración de personas con características diversas. Suelen ser útiles las respuestas basadas en enfoques de **inteligencia colectiva**.

¿QUÉ DEBEN HACER LAS EMPRESAS?

Para lograr la unión y la correlación entre un equipo podemos centrarnos en 4 variables, estas no llevarán al cumplimiento esperado

Situaciones Difíciles



Variable de los

conflictos que se puedan producir al interior del equipo, la ciencia del trabajo en equipo es **saber administrar las diferencias**. El problema no es el conflicto es la falta de habilidad para administrarlo.

Búsqueda de resultados en equipo

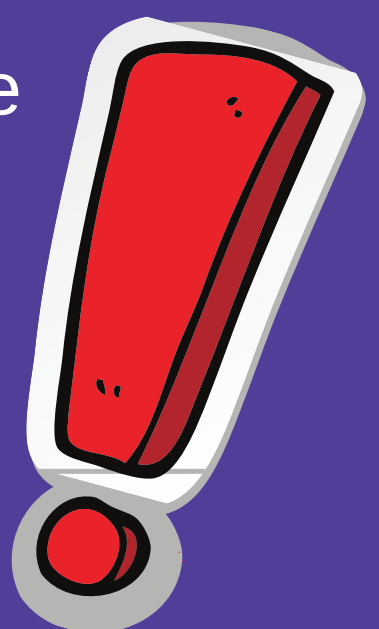
- ✓ Proposición de estrategias.
- ✓ Generación de entusiasmo en el equipo.
- ✓ Generación de confianza colectiva.
- ✓ Consecución de objetivos planteados.
- ✓ Realización de feedback.

Las empresas requieren de inversión en las TICS y de inyección de dinero en el recurso humano



Gestión de expectativas y motivación

La transmisión clara de expectativas y resultados esperados dan tranquilidad al equipo y establecen la ruta a trabajar. Es clave liderar basado en las necesidades mas no en los deseos, se debe aprender a consultar y escuchar. El líder tiene una estrategia, pero esto no garantiza que el equipo tenga claridad sobre la dirección. se debe buscar el **vinculo** entre **sus pasiones personales y las metas del equipo**.



CONCLUSIONES

01

Una de las características más importantes en una sociedad es la resiliencia y la capacidad de gestión de ambientes poco estables.

04

Las capacidades personales determinan el éxito en un ambiente de negocios.

02

Las TICs juegan un papel determinante en la construcción de objetivos y equipos de trabajo. De igual forma, la estrategia de cada empresa para invertir en los recursos tecnológicos.

03

Las estrategias blandas resultan más productivas y competitivas que las técnicas.

REFERENCIAS

Desarrollo de las Habilidades de Liderazgo. Google Books. (2018). Retrieved 19 November 2020, from <https://cutt.ly/AhwKsje>.

Jd Norman, M. (2008). Liderazgo y coaching. Google Books. Retrieved 19 November 2020, from <https://cutt.ly/bhwKudg>.

Longares, Ó. Curva de Cambio - ActivaConocimiento. ActivaConocimiento. Retrieved 19 November 2020, from <http://activaconocimiento.es/curva-de-cambio/>.

Yepes, A. (2019). 11 Consejos para trabajar desde casa | Universidad El Bosque. Cutt.ly. Retrieved 19 November 2020, from <https://cutt.ly/8hwKhqQ>.

Creadores

Maria Calle

Geraldine Arteaga

Miguel Trochez

Edwin Leyton