

PRÁCTICA EMPRESARIAL - PASTORAL SOCIAL CARITAS SURORIENTE
COLOMBIANO
ACOMPañAMIENTO, FORMACIÓN, INCIDENCIA, FORTALECIMIENTO
COMUNITARIO-ORGANIZATIVO Y DIÁLOGOS PASTORALES



CINDY ALEJANDRA CASTRO PEÑA

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO- META
2014

PRÁCTICA EMPRESARIAL - PASTORAL SOCIAL CARITAS SURORIENTE
COLOMBIANO
ACOMPañAMIENTO, FORMACIÓN, INCIDENCIA, FORTALECIMIENTO
COMUNITARIO-ORGANIZATIVO Y DIÁLOGOS PASTORALES

CINDY ALEJANDRA CASTRO PEÑA

Informe final de Práctica presentado para optar el título de Profesional en Negocios
Internacionales

Tutor:
MARTHA XIMENA SILVA MANRIQUE
Profesional De Negocios Internacionales

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS VILLAVICENCIO
FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO- META

2014

Autoridades Académicas

P. CARLOS MARIO ALZATE MONTES, O.P.

Rector general

P. EDUARDO GONZÁLEZ GIL, O.P.

Vicerrector Académico General

P. JOSÉ ANTONIO BALAGUERA CEPEDA, O.P.

Rector Sede Villavicencio

P. ALVARO JOSE ARANGO RESTREPO, O.P.

Vicerrector académico Sede Villavicencio

AB. GILMA YAMILE CUBILLOS

Secretaria de división Sede Villavicencio

Doc. JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS

Decano Facultad De Negocios Internacionales

Nota De Aceptación

JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS

Decano Facultad De Negocios Internacionales

MARTHA XIMENA SILVA MANRIQUE

Director Trabajo De Grado

EDISON ORLANDO GARZÓN CESPEDES

Jurado

Villavicencio, Octubre 2014

Agradecimientos.

Primero que todo doy gracias a Dios porque siempre me ha cuidado y guiado por el camino correcto para salir adelante como profesional y persona.

Gracias a cada una de las personas que formaron parte de mi proceso de formación profesional y que creyeron en mi todo el tiempo, empezando por mis padres quienes con su esfuerzo lograron darme estudio y siempre estuvieron hay cuando los necesitaba, a mis tías, primos quienes me brindaban consejos para ser una excelente persona.

Le agradezco a cada uno de los profesores de la Universidad Santo Tomas Villavicencio por hacer parte de mi formación profesional y por brindarme tantos conocimientos que me sirvieron para mi desarrollo personal.

Gracias A Todos..

Tabla De Contenido

	Pág.
Introducción	10
Justificación De La Práctica.....	11
Objetivos	12
Objetivo General	12
Objetivos Específicos.....	12
Resumen.....	13
1. Presentación De La Empresa.....	15
1.1. Misión	15
1.2. Visión.....	16
1.3. Portafolio De Productos O Servicios De La Empresa	16
1.3.1. Clientes.....	16
2. Trayectoria Profesional De La Empresa.....	17
2.1. Datos Institucionales.....	17
2.2. Perfil Institucional.....	17
2.3. Experiencia Institucional	18
2.4. Organigrama De La Empresa	23
2.5. Mapa De Procesos	23
3. Actividades Realizadas Durante La Práctica.....	24
3.1 Funciones:	24
4. Aportes Del Estudiante A La Pastoral Social Regional	38
Conclusiones.	39
Recomendaciones.....	40
Anexos	42

Lista De Tabla

Pág.

Tabla 1. Convenios reciente a partir del año 2010.....	18
Tabla 2. Datos de Solicitud	26
Tabla 3. Agencias Financiadoras Activas	26
Tabla 4. Propuesta para la Pastoral Social Regional.....	32
Tabla 5. Memorias de reuniones con GIZ (Javier Moncayo)	33
Tabla 6. Plan de trabajo Pastoral Social - Uniminuto	34
Tabla 7. Relación de proyectos	35
Tabla 8. Plan d ejecución Proyectos	36
Tabla 9. Curriculun Institucional	37

.

Lista De Gráficos

Pág.

Grafica 1. Organigrama.....	23
Grafica 2. Mapa de procesos institucionales.....	23

Lista De Anexos

Pág.

Anexo 1. Bases de Datos Actividades - Pastoral Social.	42
---	----

Introducción

Al finalizar mi formación universitaria, el fin es brindar a la sociedad mis conocimientos adquiridos en el proceso educativo y utilizar los diferentes valores inculcados por la Universidad Santo Tomas para la búsqueda de un bienestar común aplicando la ética, formación integral y educación que sirva para brindar soluciones específicas y metodológicas en mi desarrollo laboral.

La búsqueda y desarrollo de nuevas ideas de un estudiante de Negocios Internacionales permite la dinamización de la economía y ampliación de la gama de servicios a ofrecer ya sea un producto o asistencia el cual brinda desarrollo a la sociedad la cual gira alrededor de este factor importante.

En este trabajo se desarrollara detalladamente la información de la entidad donde se efectuó la práctica empresarial, las funciones de esta y las actividades realizadas por el practicante en el proceso de aprendizaje, y en la ejecución de la práctica durante los 6 meses laborados, toda esta información es recopilación de la labor realizada en la Pasantía.

Justificación De La Práctica.

La PASTORAL SOCIAL REGIONAL CARITAS SURORIENTE COLOMBIANO brinda un espacio para el desarrollo de las Prácticas empresariales con el fin de permitir desarrollar los conocimientos adquiridos en el proceso educativo y así poderse desempeñar a nivel profesional como una persona íntegra y con valores.

Opte por la Práctica empresarial en la Pastoral Social porque puede aplicar lo aprendido referente a la Cooperación Internacional y formulación de proyectos, por medio de la elaboración y ejecución de proyectos que beneficien el bienestar de las personas vulneradas en el Suroriente Colombiano. Adquirí nuevos conocimientos y brindar soluciones o ideas a la Pastoral en la cual estuve 6 meses, brindando apoyo en los diferentes procesos el cual me da una visión más amplia de mi perfil profesional y de cómo debo desempeñarme en mi vida laboral. Es una entidad la cual trabaja en pro del desarrollo comunitario y nos ayuda a ser una persona íntegra, con valores y disposición al trabajo en equipo.

Objetivos

Objetivo General

Desarrollar procesos y proyectos en pro del bienestar de las comunidades que se acompañan desde un trabajo pastoral, beneficiando las ocho pastorales locales en mira de un plan regional establecido desde la Institución.

Objetivos Específicos.

- Apoyar en el diseño y la organización de herramientas para la formulación de propuestas.
- Adquirir conocimientos teóricos y prácticos para un buen desempeño en las labores a realizar durante el tiempo asignado.
- Colaborar en la formulación de propuestas específicas.
- Realizar tareas de recolección, análisis y construcción de información sobre el contexto regional, nacional e internacional.
- Calidez humana y trabajo en equipo.

Resumen

Es de gran relevancia para el desarrollo de mi vida profesional haber realizado las Prácticas Empresariales en la Pastoral Social ya que por medio de la coordinación, administración y gestión de diferentes proyectos con organizaciones Internacionales logre desarrollar diferentes bases de datos de financiación que permitan lograr el bienestar de las diferentes comunidades las cuales trabaja la Pastoral Social, también evalué la factibilidad de las diferentes propuestas ya formuladas y colaboración en la formulación de propuestas ya concretas, y contacte nuevos cooperantes que sirvieron de apoyo a esta entidad. Todo esto lo realice con el fin de desarrollar bien mi labor como pasante en esta entidad sin ánimo de lucro y así dejar información útil para los procesos que desarrollan a diario. En este informe se observaran las actividades realizadas durante estos 6 meses de práctica empresarial, la cual me ha servido para el desarrollo de mi vida como profesional que estoy emprendiendo.

PALABRAS CLAVES: Práctica Empresarial, Coordinación, Administración, Gestión, Organizaciones Internacionales, Financiación.

Abstract

It is of great importance for the development of my professional life have made the Trade Practices in Social Ministry and that through the coordination, administration and management of different projects with international organizations able to develop different databases of funding to achieve wellness of different communities which the Social Pastoral work, I also evaluated the feasibility of different proposals already made and collaboration in developing and concrete proposals and contact new donors that supported this entity. All this is done in order to develop well my work as an intern in this non-profit and thus leave useful information for developing processes daily. In this report the activities during these six months of placement is observed, which has helped me to develop my professional life I am undertaking.

Keywords: Business Practice Coordination, Administration, Management, International Organizations, Funding

1. Presentación De La Empresa.

La razón social es: PASTORAL SOCIAL REGIONAL CARITAS SURORIENTE COLOMBIANO.

La Pastoral Social Regional Suroriente Colombiano es el resultado de un proceso concertado de regionalización, creada por consenso con los Obispos, Directores y Organizaciones de base, atendidas desde la Pastoral Social de las ocho jurisdicciones eclesiásticas presentes en la región, que mediante un espacio de coordinación, administración, gestión y reflexión constante de la realidad se detectan problemáticas comunes, se analizan y visibilizan para crear sinergias que permiten una atención oportuna y eficaz orientada por el Evangelio, la Doctrina Social de la Iglesia y las Ciencias Sociales, estableciendo mecanismos de incidencia política y exigibilidad de derechos.

Para llevar a cabo esta labor se cuenta con el apoyo de un equipo interdisciplinario, carismático y con vocación de servicio que trabaja con amor, dedicación y profesionalismo.

1.1. Misión

La Pastoral Social Caritas Suroriente Colombiano fundamentada en el Evangelio, la Doctrina Social de la Iglesia y apoyada en las ciencias sociales, desde un enfoque diferencial, está comprometida en:

- Acompañar procesos locales y regionales que posibiliten el rescate de la dignidad de la persona, el establecimiento de la paz consolidada en la verdad, la justicia participativa y convivencia pacífica.
- Fomentar el desarrollo integral de la persona, el cuidado de la creación e incidir en las decisiones de las entidades del Estado, las Organizaciones no

Gubernamentales, Organizaciones Sociales y Empresariales con los empobrecidos, excluidos y la población vulnerable.

1.2. Visión.

La región del Suroriente Colombiano cuenta con una sociedad equitativa, justa, participativa, solidaria, que salvaguarda la creación, cimentada en el derecho a la tierra y respeto de los diversos territorios. La Pastoral Social Caritas Suroriente Colombiano es un espacio de diálogo y construcción colectiva, que fortalece la evangelización de lo social, se compromete en el reconocimiento y promoción de la dignidad de las personas y comunidades, y genera procesos de paz, justicia y desarrollo integral.

Fuente: Plan de Pastoral Social Regional 2014-2020

1.3. Portafolio De Productos O Servicios De La Empresa

Actualmente la Pastoral Social Regional brinda servicio de asistencia y apoyo a las comunidades vulnerables del Suroriente Colombiano por medio de la ejecución de proyectos financiados por Organizaciones Internacionales.

1.3.1. Clientes

Como Tal los clientes o beneficiarios de esta labor que realiza la Pastoral son la población vulnerable, los empobrecidos, excluidos pertenecientes a comunidades indígenas que han sido víctimas del conflicto armado, o extracción del petróleo en la región del Suroriente Colombiano.

2. Trayectoria Profesional De La Empresa

2.1. Datos Institucionales

NOMBRE:	PASTORAL SOCIAL REGIONAL
NIT:	822.005.016-2
FECHA DE CONSTITUCIÓN:	17 DE MAYO DE 2001
DIRECCION:	Calle 44A N° 45 -55 Barrio Santa Josefa - Villavicencio
TELÉFONO:	6642935
CORREO ELECTRONICO:	pastoralsocialregional@caritassuroriente.org
REPRESENTANTE LEGAL:	Luis Enrique Amado Prieto
CÉDULA:	79.609.635 de Bogotá
TELÉFONO:	3133947066
ORGANO SUPERIOR:	Asamblea de Obispos (8) y Directores de Pastoral (8)
ORGANO ADMINISTRATIVO:	Junta Directiva (Compuesta por: 3 Obispos y 2 directores de Pastoral Social)

2.2. Perfil Institucional

La Pastoral Social Regional- Suroriente Colombiano es el resultado de un proceso concertado de regionalización, creada por un conceso con los Obispos, Directores y Organizaciones de base, atendidas desde la Pastoral

Social de las ocho jurisdicciones eclesiásticas presentes en la región, que mediante un espacio de coordinación, administración, gestión y reflexión constante de la realidad se detectan problemáticas comunes, se analizan y se visibilizan para crear sinergias que permiten una atención oportuna y eficaz orientada por el Evangelio, la Doctrina Social de la Iglesia y las Ciencias Sociales, estableciendo mecanismos de incidencia política y exigibilidad de derechos. Para llevar a cabo esta labor se cuenta con el apoyo de un equipo interdisciplinario, carismático y con vocación de servicio que trabaja con amor, dedicación y profesionalismo.

2.3. Experiencia Institucional:

Los recientes convenios a partir del año 2010 son:

.....

Tabla 1. Convenios reciente a partir del año 2010.

AGENCIA	NOMBRE	MONTO	TIEMPO
CARITAS LUXEMBURGO	Atención Humanitaria de Emergencia a Víctimas del Conflicto Armado en el Suroriente Colombiano.	150.000,00 EUR	31 de Marzo de 2014
CARITAS LUXEMBURGO	Atención Humanitaria de Postemergencia a Víctimas del Conflicto Armado en el Suroriente Colombiano.	227.000,00 EUR	31 de Mayo de 2014
ACNUR	Acompañamiento a la población víctima en especial a la del desplazamiento	\$30.000.000	Año 2013

	forzado y en riesgo, para garantizar el acceso a los derechos a través del consultorio jurídico en San José del Guaviare.		
FONDO PERSONAL	Prevención de Reclutamiento niñas y jóvenes en el Suroriente Colombiano.	\$10.566.000	Año 2011
AMNISTIA	Atención Humanitaria a defensores y defensoras de los derechos humanos en el Suroriente Colombiano	\$185.000.000	Años 2008-2012
GOBERNACIÓN DEL META	Realizar una campaña de sensibilización y prevención, que contribuya al mejoramiento de las condiciones de vinculación social y participación comunitaria de niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en situación de desplazamiento en el Departamento del Meta.	\$60.000.00	Año 2012 duro 1 Mes
ACNUR	Proyecto de Apoyo Comunitario e	\$10.000.000	Año 2013

	Integración.(PASI)		
AGEH	Escuelas de convivencia Pacífica y Solidaria (ECPS).	96.382,00 EUROS	Año 2010
AGEH	Fortalecimiento Organizacional para la Construcción de la Paz. (FOCOPAZ)		Años 2011- 2013
PNUD	Apoyo a iniciativas productivas a víctimas de minas antipersonales.	\$42.820.000	Años 2013- 2014
ACNUR	Fortalecimiento Organizacional y Comunitario, mujeres desplazadas de Calamar y San José del Guaviare.	\$35.000.000	Año 2013 de Febrero a Diciembre.
ACNUR	Fortalecimiento Organizacional y Comunitario, mujeres desplazadas de Calamar y San José del Guaviare.	\$35.000.000	Año 2014 de Marzo- Diciembre
ACNUR	Consultorio Jurídico en San José del Guaviare y Calamar.	\$30.000.000	15 de Mayo- 15 de Diciembre de 2014
HANDICAP INTERNACIONAL	Asistencia Sicosocial a víctimas de minas antipersonales con enfoque de niños, niñas y jóvenes.	\$88.100.00	Años 2013- 2014

CARITAS LUXEMBURGO	Fortalecimiento de procesos organizativos y productivos de comunidades rurales en los municipios de Mapiripan, Puerto Concordia, Puerto Rico.	375.810.00 EUROS \$826.781.00	Febrero de 2011- Febrero de 2014
MISEREOR	Prácticas de incidencia desde nuevas dinámicas de participación comunitaria en el Suroriente Colombiano.	148.000.00 EUROS	Años de 2010-2013
MISEREOR	Fortalecimiento de la sociedad civil del Suroriente Colombiano para la incidencia, defensa y exigibilidad del derecho a la tierra y territorio.	316.000.00 EUROS \$798.000.000	1de Julio de 2013- 1 de Julio de 2016
ACNUR	Fortalecimiento Comunitario Organizativo de las comunidades Indígenas Sikuani del Medio Rio Guaviare (M.R.G) (Meta-Guaviare)	\$ 45.000.000	1 de Abril – 31 de Octubre de 2012
CEI (Conferencia Episcopal Italiana)	Consolidando los planes de Vida de los pueblos Indígenas del Suroriente Colombiano, para	100.000.00 EUROS	1 de Octubre de 2010 – 30 de Septiembre de 2013

	la defensa de sus Derechos, Identidad, Cultura, Territorio y su corresponsabilidad Social.		
CONVENIO CON EL MINISTERIO DEL INTERIOR N°26345-169-20112	Construcción del diagnóstico y líneas de acción del plan salvaguarda de 6 comunidades del Medio Rio Guaviare.	\$194.772.600	28 de Septiembre de 2012 – 31 de Diciembre de 2012
CONVENIO CON EL MINISTERIO DEL INTERIOR N°26345-013-2013	Construcción de diagnóstico y líneas de acción del plan salvaguarda de 6 comunidades del pueblo Sikuni del Vichada.	\$257.875.380	04 de Febrero de 2013 – 31 de Mayo de 2013
ACNUR	Fortalecimiento a la estructura Política y Espiritual del pueblo indígena Sikuni del Medio Rio Guaviare.	\$40.000.000	1 de Febrero de 2013 – 30 de Junio de 2013
CEI (Conferencia Episcopal Italiana)	Establecimiento y fundamentación de las Organizaciones del pueblo Sikuni del Medio Rio Guaviare desde su Ley Natural.	106.675.00 EUROS	1 de Marzo de 2014 – 28 de Febrero de 2017.

Fuente: Autor con Información de la Pastoral social.

2.4. Organigrama De La Empresa

Grafica 1. Organigrama



Fuente: Estatutos Pastoral Social Regional

2.5. Mapa De Procesos

Grafica 2. Mapa de procesos institucionales



Fuente: Pastoral Social Regional

3. Actividades Realizadas Durante La Práctica.

3.1 Funciones:

- Diseñar procedimientos necesarios para el buen desempeño de mi cargo.
- Seleccionar agencias cooperantes.
- Evaluar la factibilidad de las propuestas formuladas.
- Colaborar en la formulación de propuestas concretas.
- Coordinar las diferentes actividades necesarias para presentar las propuestas a entidades cooperantes.
- Participar en reuniones de comités de proyectos.
- Revisar la matriz y base de datos de Agencias Cooperantes.
- Informar a la dirección de las diversas oportunidades de gestión tanto Nacional como Internacional.
- Apoyar en la organización de herramientas para la formulación de propuestas.
- Revisar el cuadro de seguimiento de proyectos para evidenciar su evolución y darle continuidad a los proyectos en proceso.

Día a día: Mi horario es de 7:30 am A 5:30 pm desde que inicio mi día laboral la obligación principal es revisión e investigación de Agencias de Cooperación Internacional que brinden financiación a proyectos en distintos temas, logrando así la recopilación de correo, dirección, fecha de convocatorias, temática y formulario esta labor la realizo diariamente y se informa a mi jefe de esta información , revisión de proyectos para realizar sus respectivos aportes y diligenciar formulario e adjuntar documentación necesaria para el envío, participación en reunión de comité de proyectos con el fin de observar la evolución de proyectos y darle revisión a cada una de las propuestas que están en proceso, creación de un proyecto de voluntariado para la Oficina Regional, participación en reuniones con GIZ para tratar tema de la estrategia de comunicación a aplicar en la Pastoral Social y revisión de convenio con las distintas universidades para seguir dinamizando esta actividad, revisión del cuadro de

seguimiento de proyectos para especificar cada uno de los proyectos. Realice una hoja de vida institucional para tener una información más clara de la historia que tiene la Pastoral y la evolución de sus proyectos.

Agencias de Cooperación Internacional: En esta labor asignada por mi jefe ella me facilitó una base de datos ya existente para que observara cuáles estaban vigentes, convocatorias, formulario y realizara una más sólida y clara que sirviera como base para el envío de cada uno de los proyectos que se tienen en la Pastoral. Ver anexo 1.

Después de haber realizado esta minuciosa investigación se obtuvo información clara de estas Agencias para lograr contacto con ellos y posible convenio, de allí se plasmó un cronograma de visitas que realizaría el jefe general con acompañamiento de Mónica a cada una de las agencias con el fin de entablar conversación y lograr posibles convenios y en algunos casos formularios los cuales no se encontraban en las páginas web de la Organización.

Realice acompañamiento con el fin de poder observar que proyectos de los ya existentes se podían implementar y de que temáticas se deberían formular. Se empezó a formular, desarrollar y diligenciar formulario con proyectos de voluntariado, construcción de paz, convenios con a las universidades con el fin de solicitar personal de apoyo en los procesos de la Pastoral, estas propuestas se enviaron a agencias como AGEH, ZIVIT, CARITAS LUXEMBURGO. También se realizó una revisión acerca de cuáles agencias nos estaban financiando proyectos actualmente las cuales son: PNUD, MISEREOR, CHEI, NACIONES UNIDAS, ILSA, CEI, SEMILLAS DE IDENTIDAD, DEFENSORIA DEL PUEBLO entre otros los cuales se encuentran financiando diferentes proyectos que se ejecutan en las jurisdicciones.

Tabla 2. Datos de Solicitud

  Ziviler Friedensdienst Servicio Civil para la Paz No nos dan miedo los conflictos
1. ORGANIZACIÓN SOLICITANTE
País y lugar del proyecto (ciudad o provincia): Suroriente Colombiano en los departamentos Meta, Amazonas, Vaupés.
Nombre de la organización: Pastoral Social Regional
Dirección postal:
Tel.: (057) (8)6642935 (057)3133947066
Fax: 6642935
E-mail (correo electrónico): pastoralsocialregional@caritassuroriente.org
Página web: www.caritassuroriente.org
Redes sociales: www.facebook.com/Pastoralsocialcaritassuroriente Twitter: @pssuroriente
Representante legal: Luis Enrique Amado Prieto

Fuente: Ziviler Friedensdienst Servicio Civil para la Paz.

Tabla 3. Agencias Financiadoras Activas

Nombre De La Organización	Objetivo	Teléfono	Correo Electrónico	Pagina Web	Observaciones
WORLD VISION AUSTRALIA WVA (Visión Mundial Australia)	Es una organización de ayuda, desarrollo y promoción cristiana dedicada a trabajar con niños, familias y comunidades para superar la pobreza y la injusticia.	Carrera 7 No. 60 A - 24 Línea de contacto en Bogotá (57+1) 314 48 70 PBX: 314 4870 FAX: 217 0454		https://www.visionmundial.org.co/Home/	Es una Organización con un fin último al desarrollo y bienestar de la niñez en el mundo.
CARITAS AUSTRIA	Caritas Austria comenzó su misión de ayudar a los más necesitados. Sus primeras acciones fueron a dar comida y ropa a aliviar el sufrimiento de las personas en la Primera Guerra Mundial.	Cr 58 N°. 80-87, Barrio Entre Ríos, Bogotá, Colombia Telephone +571 437 7150 Fax +571 337 7171	Email snpscol@cec.org.co Website www.pastoralsocial.org	http://www.caritas.org/where-we-are/latin-america/colombia/	Es una Organización que debería implementar otro objetivo el fin de la pobreza y del maltrato infantil.

KATHOLISCHE FRAUENBEWEGUNG OSTERREICH S KFB: Movimiento de Mujeres Católicas en Austria Spiegelgasse 3/II A-1010 Viena	Es una comunidad de mujeres, que acompañan uno al otro en el camino del desarrollo personal y animarse mutuamente para superar modelos específicos, y nuevas maneras de ir.	Tel: 01-51552-3695 Fax: 01-51552-3764	office@kfb.at elisabeth.ohnemus@kfb.at	http://www.kfb.at/	En mi opinión debería trabajar toda la sociedad sin especificación de género para lograr el desarrollo social e intelectual de las personas.
CARITAS SECOURS INTERNATIONAL (Socorro Internacional Caritas) Directie Gonzalo Dopchie	Ayudamos a las víctimas de la guerra, los desastres naturales, la migración y la pobreza. Ya sean refugiados o afectados en su propio país, les damos el material esencial y ayuda no material	Teléfono +32 2 229 36 11 Fax +32 2 229 36 36	Email direction@caritasint.be Sitio web www.caritas-int.be	http://www.caritas.org/where-we-are/europe/belgium/	Es una organización que trabaja en pro del desarrollo sostenible de la sociedad civil en general.
OXF AM-SOLIDARITY Oxfam Bélgica	Para llevar a cabo nuestro programa, nos apoyamos en los esfuerzos del personal, los voluntarios y una red de alianzas y socios. La contribución de numerosos donantes asegura la continuidad de nuestras operaciones en el Sur y Norte.	Tél +32.(0)2 501 67 00 Fax +32 (0)2 511 89 19	oxfamsol@oxfamsol.be	http://www.oxfamsol.be/fr/-/Oxfam.html	Deberían brindar apoyo para todos los sectores de la economía del país que desean brindarle financiación.

MANITOBA COUCL FOR INTERNATIO NAL CO- OPERATION MCIC	La misión de MCIC como una estructura de coordinación es fomentar la conciencia pública sobre las cuestiones internacionales, para fomentar interacción de los miembros, y para administrar los fondos para el desarrollo internacional.	Teléfono: (204) 987-6420 Fax: (204) 956-0031 Email: info@mci c.ca	info@mcic.c a.	http://mcic.ca/	Buen enfoque de desarrollo ya que es una organización que está incentivando a que los ciudades tengan una visión internacional para sus proyectos.
CATHOLIC INSTITUTE FOR INTERNATIO NAL RELATIONS CIIR	Un mundo en el que se reconocen los derechos del niño, respetado y aplicado, y donde cada violación de los derechos tiene un remedio.	Dirección CALLE 72 # 10- 71 PISO 11 - BOGOTÁ Tel.+57 1 312 0090 Fax+57 1 321 0920	TACRO@U NICEF.ORG	https://www.crin.org/en/library/organisation/s/catholic-institute-international-relations-ciir	Piensen bien en velar por los niños que son el futuro de Colombia
FORMATION POUR L'EPANOUIS SEMENT ET LE RENOUVEAU DE LA TERRE FERT (Formación para la Expansión y la Renovación de la Tierra)	Es ayudar a crear las condiciones en estos países permiten a los agricultores para garantizar mejor el suministro de sus países mediante la mejora de sus condiciones de vida y trabajo.	01 44 31 16 70	fert@fert.fr	http://www.coordinationnsud.org/membre/fert-formation-pour-lepanouissement-et-le-renouveau-de-la-terre/	Piensen en un sector primordial de las economías para mejorar el desarrollo de cada país y el de sus ciudadanos.
CARITAS GERMANY (Deutscher Caritasverband Caritas Alemana) Central Office Deutscher Caritasverband e. V. Karlstraße 40	Asumimos la responsabilidad de nuestro papel en el desarrollo de infraestructuras sociales dirigidas por las necesidades, y nosotros contribuimos a	teléfono 030 28 44 47 42	info@caritas. de pressestelle @caritas.de	http://www.caritas.de/	Se preocupan demasiado por colaborar a los más necesitados del mundo.

D - 79104 Freiburg im Breisgau	proporcionar a las personas con la salud y la asistencia social, la educación y los servicios de empleo.				
PRO NIÑOS POBRES PNP	Reforzamiento de las capacidades de manera que los destinatarios de los proyectos puedan asumir en sus manos su problemática, y logren obtener un desarrollo a nivel individual, familiar y comunitario ».	Tel: 247-86-494	Raymonde.Bauer @snj.etat.lu	http://cercle.lu/ong/nouvelle-pnp-asbl/	Brindan apoyo económico y social para la ejecución de los proyectos.
ICCO Interchurch Organization for Development Cooperation (Organización intereclesial de Cooperación para el Desarrollo)	Es la organización Intereclesiástica para la Cooperación al Desarrollo. Trabajamos por un mundo en el que las personas puedan vivir con dignidad y bienestar, un mundo sin pobreza y la injusticia.	Oficina de La Paz, Bolivia Av. Fuerza Naval N° 1238 entre calles 19 y 20- Calacoto Telefono 00591227 73877	south-america@icc o.nl www.iccokia sudamerica.org	http://iccoca.org/	Me parece que tienen buen enfoque de temas apoyar pero deberían incluir apoyo a las personas discapacitadas.
SOLIDARIDAD (Acción Ecuménica para América Latina)	Interés de trabajar en programas sociales tendientes a contribuir en la solución a los problemas de la niñez y la familia colombiana, así como el afianzamiento	SEDE PRINCIPAL: Carrera 11 No. 94 – 02 of 505 TEL: 2566868 – 2567810 – 2566829	jardinsolidaridad@yahoo.es	http://www.solidaridadporcolombia.org/	Debería trabajar también el desempleo, pobreza de personas con alguna discapacidad

	de los valores éticos y morales en la ciudadanía.	PATIO BONITO: Diagonal 38 Sur No. 82 - 30			
AYUDA EN ACCION	Nos encontramos en Colombia trabajando en pro de la erradicación de la pobreza a través de programas auto sostenible, hemos mejorado las condiciones de vida de más de 17.000 personas.	Bogotá DC. Carrera 11B N° 96-03 Oficina 304 Tel: 7431478/79	PBX: 7454508 infocolombia@ayudaenaccion.org	http://colombia.ayudaenaccion.org/	Buen desarrollo para la el país y así poder eliminar el índice de pobreza.
FUNDACIÓN SEMANA	Creemos que para lograr una paz duradera y efectiva, es necesario apoyar la reconstrucción, no sólo de la infraestructura sino también del tejido social de las comunidades que fueron víctimas del flagelo de la violencia, trabajando conjuntamente con ellas, en la formulación de proyectos y estructuras que	Calle 93 A No 14-17 Of 508 Teléfono 646 84 00 extensión 1720 Bogotá D.C., Colombia	Paola Rodríguez Román – Área de proyectos PRodriguezR@fundacionsemana.com	http://www.fundacionsemana.com/home	Es bueno que se centren también en aquellas poblaciones que aún viven en violencia y no se les ha prestado ninguna ayuda humanitaria.

	se ajusten a sus tradiciones, capacidades y propósitos				
CIDEAL	La Fundación CIDEAL trabaja en el ámbito de la cooperación internacional desde hace más de 25 años, llevando a cabo actividades de investigación, formación y asistencia técnica y ejecutando proyectos de desarrollo en diversos países del Sur.	Calle Pantaleón Domínguez, No.2D, Int.1 Barrio Santa Lucía San Cristóbal de las Casas, Chiapas C.P. 29250 (México) Tel. 00 52 967 631 77 52	E-mail: cideal@cideal.org	http://www.cideal.org/portada	Es primordial el proceso de desarrollo humano para saber actuar ante la sociedad que nos rodea.
OXFAM AMERICA	Oxfam America es una organización global que trabaja para corregir los males de la pobreza, el hambre y la injusticia. Como uno de los 17 miembros de la confederación internacional Oxfam, trabajamos con personas en más de 90 países	Calle Bartolomé Trujillo 577 Miraflores Lima 18, Perú +511 241 6847	info@oxfamamerica.org	http://www.oxfamamerica.org/	Es bueno la proyección que ellos realizan ya que tienen una visión futura y de que los cambios se logran primero con saber enseñar a las personas a tener un cambio social en su vida.

	para crear soluciones duraderas. Oxfam salva vidas, desarrolla soluciones a largo plazo a la pobreza, y hace campaña por el cambio social.				
--	--	--	--	--	--

Fuente: Autor con Información de la Pastoral social.

Participación en reunión de Comité de Proyectos: Esta reunión se realizaba con el fin de mirar la evolución de cada proyecto y concretar actividades a cada miembro del comité sobre cómo va el proceso de las agencias, seguimiento de cada uno de los proyectos en proceso en cada jurisdicción y tareas que fueran acorde a seguir avanzando en los procesos de la Pastoral.

Creación de proyecto de Voluntariado

Este trabajo lo realizamos en equipo con mi jefe con el fin de crear un proyecto para la Oficina para desarrollar una cultura solidaria con las personas frente a las distintas situaciones que se viven a diario, para así alcanzar una mejor calidad de vida y justicia social en la ciudadanía.

Tabla 4. Propuesta para la Pastoral Social Regional

PROPUESTA PARA LA PASTORAL SOCIAL REGIONAL
VOLUNTARIADO DE IDENTIDAD Y CONVIVENCIA
JUSTIFICACION El voluntariado es considerado una forma de interacción del ser humano que permite trabajar o servir a una comunidad, por decisión libre y propia de cada persona, por eso, el voluntariado es uno de los pilares fundamentales de la sociedad civil, para lograr las aspiraciones más nobles y deseadas por la humanidad. Desde esta perspectiva el voluntariado, es una forma para buscar la paz, la libertad, la oportunidad, la seguridad y la justicia para todas las personas y una buena convivencia; estos ideales se pueden lograr a través de la formación de un voluntariado, que ayude a encontrar las diferencias que nos separan para que poder vivir juntos en comunidades sanas y sustentables.
ASPECTOS NORMATIVOS El "Voluntariado" es el conjunto de acciones de interés general desarrolladas por personas naturales o jurídicas, quienes ejercen su acción de servicio a la comunidad en virtud de una relación de carácter civil y voluntario. En Colombia, la acción voluntaria se rige por la Ley 720 de 2001 o Ley del Voluntariado, que establece, entre otros: el objeto, los principios y fines de los voluntariados, los diversos campos de actuación del voluntario, qué son las organizaciones de voluntariado (ODV) y organizaciones de acción voluntaria (ECAV), sus interrelaciones y el apoyo del gobierno a través de DANSOCIAL. De igual forma, el Decreto Reglamentario 4290 de 2005,

Fuente: Pastoral Social

Estrategia de Comunicación con GIZ

Esta actividad la realizábamos en equipo con el Señor Javier Moncayo representante de GIZ en Villavicencio con el fin de desarrollar una estrategia de comunicación eficaz que sirva de instrumento para la Oficina Regional y las Jurisdicciones y mejorar cada una de la falencias que se tienen al momento de información importante para el desarrollo del Plan Regional.

Tabla 5. Memorias de reuniones con GIZ (Javier Moncayo)

MEMORIAS DE REUNIONES CON GIZ (JAVIER MONCAYO)

Día 21 de Julio de 2014

Se trabajaron temas de gran importancia para la Pastoral y que en el encuentro de Junio habían quedado de compromiso.

- Manejo de la información importancia vital para la Organización.
- Terminó de complementación le da más concreción a la información que se recoge.
- Adaptar el formato con las jurisdicciones (nuevo diseño) acerca de diferentes temas para volverlo base de datos.
- Planeación hacia impactos (proyectos).
- Difusión de mandato (magisterio de la iglesia)

¿Cómo podemos avanzar en la articulación de la comunicación?

- Definir ficha sobre análisis de realidad (técnico en planeación)
- Manejo de la información en redes sociales
- Necesidad de formatos para organización de la información existente y así lograr unos insumos, se brinda el apoyo de Andrés para el tema de comunicación interna.

Fuente: Autor.

Revision de convenio con Universidad

En esta parte la realizamos con mi jefe por medio de la participación a las reuniones con Uniminuto para tratar temas de Plan Pastoral, propuesta de Construcción de Paz y Escuela de Convivencia Pacífica y Solidaria con el fin de poder seguir dándole continuidad a estos procesos ya establecidos en el convenio.

Tabla 6. Plan de trabajo Pastoral Social - Uniminuto

PLAN DE TRABAJO PASTORAL SOCIAL - UNIMINUTO A 1 AÑO				
LINEA DE CONVENIO	PRODUCTO	RESPONSABLE	TIEMPO	RECURSOS - INSUMOS
	1.1. Estrategía Pedagógica y Metodológica de Construcción de Paz.		1 Mes	
	1.1.1. Revisión Documental.		12 de Junio	
1. Educación Para La Paz	1.1.2. Jornada de Análisis y Acercamiento.		4 de Julio	1.1.1. Plan Pastoral, Propuesta Construcción de Paz, Propuesta ECPS, Documento Pedagogía Específica.
	1.1.3. Construcción y Validación.			
	1.1.4. Construcción de Propuesta.			
	1.1.5. Presentación de Propuesta (Encuentro de Directores).		01 de Abril	
2. Investigación	2.1. Ejercicio de Investigación, Evaluación del Proceso ECPS.			
	2.1.1. Elaborar Instrumento.	Jully	4 de Julio	
	2.1.2. Planeación de Aplicación de Documentos.	Pastoral Social	4 de Julio	
	2.1.2.1. Unificar Base de Datos.	Pastoral Social	4 de Julio	
	2.1.3. Consecución de Recursos.	Uniminuto - Pastoral Social	4 de Julio	
	2.1.4. Aplicación.	Uniminuto - Pastoral Social	1 de Septiembre	
	2.1.5. Sistematización.	Uniminuto	1 de Octubre	
	2.1.6. Análisis y Elaboración de Documento.	Uniminuto - Pastoral Social	1 de Noviembre	
3. Propuesta Conjunta	3.1. Identificar Oportunidades de Proyectos y Financiadores.		4 de Julio	Temas: Reconciliación de víctimas, Educación para la Paz, Resolución de Conflictos.
4. Fortalecimiento Pastoral Social - Uniminuto	Revisión de Alternativas de Trabajo Conjunto.			
5. Practicas	Solicitud de Pastoral y Elaboración de Convenio.			

Fuente: Pastoral Social

Cuadro de Seguimiento de Proyectos

Esta actividad mi jefe me facilito una información ya existente para organizar y actualizar la información con el fin de saber qué proyectos fueron aprobados, los que van en proceso, los pendientes y los que hay que realizar estudio y buscar agencia de financiación.

Tabla 7. Relación de proyectos

RELACIÓN DE PROYECTOS					
ENTIDAD	TEMA PROPUESTA	FECHA	OBSERVACIÓN	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO
EMBAJADA ALEMANA	EDUCAR PARA LA PAZ - ECPS / ESTRATEGIA DE PAZ EN EL SURORIENTE COLOMBIANO	7 DE ABRIL	CÓMO DESARROLLAR LA ESTRATEGIA DE PAZ O PONER EN MARCHA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN PARA LA ESTRATEGIA DE PAZ	DALLANA Y MONICA	NO
EMBAJADA DE NORUEGA/SUIZA	FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNABILIDAD DEMOCRÁTICA: CONSTRUCCION DE CIUDADANIA PARA LA PAZ.	20 DE ABRIL	se envio pero no a habido respuesta	VIVIANA	
LUXEMBURGO	DESARROLLO: INCIDENCIA PARA LA PAZ	15-may	Se revisó con charlot y esta pendiente por hacer ajustes porque debe enviarse antes del 15	MARTHA	SE ENVIO PERO NO A HABIDO RESPUESTA
DKA	PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES		ENVIAR A AGENCIA	GINA	
IAF	FORTALECIMIENTO DE PROYECTOS PRODUCTIVOS SOLIDARIOS Y SOSTENIBLES QUE AYUDEN A AFIANZAR A LA COMUNIDAD SIKUANI	02-abr	LUZ MARINA PARA AJUSTES	LUZ MARINA	se envio y estamos pendientes por respuesta
CARITAS LUXEMBURGO	PEDI URBANO		LUIS E. PARA REVISIÓN	DALLANA Y EQUIPO DLLO	
MANOS UNIDAS	DANDO PASOS HACIA UNA SOSTENIBLE: SISTEMAS AGROFORESTALES		RECORDATORIO A MARTHA	MARTHA	
FUNDACIÓN FUERTE	LÚDICA, ARTE Y CULTURA, UNA ESTRATEGIA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANIA DE NIÑOS, NIÑAS Y JÓVENES EN SITUACIÓN DE DEPLAZAMIENTO EN LA REGIONAL SURORIENTE DE COLOMBIA		ENVIAR LISTADO DE DOCUMENTOS QUE SE REQUIEREN	GINA	
AMAZONAS	LEVANTAMIENTO CARTOGRAFICO DE TIPO DOCUMENTAL, ESTABLECIENDO LÍNEAS ESTRATÉGICAS QUE ORIENTEN EL DIAGNOSTICO DE LA SELVA AMAZONICA COLOMBIANA DENOMINADO "DESTRUCCIÓN O PERVIVENCIA DEL PULMÓN DEL MUNDO UNA REFLEXIÓN ENTORNO AL CALENTAMIENTO GLOBAL Y SUS POSIBLES CAUSAS"		se envia para que pasante avAnce en consecucion de financiamiento	CINDY	
UNIÓN EUROPEA	PROPUESTA GUAVIARE: PLAN REGIONAL, PROPUESTA DE DLLO Y PAZ.	MAYO	REUNIR CON AUDITOR		
DIAKONIE	PROPUESTA EMERGENCIA	15-jul	informar a Alex los tiempos	ALEXANDER	
AGEH	PROPUESTA EN TIERRA Y TERRITORIO Y CONSTRUCCION DE PAZ	08-jul	Revisar propuesta de Juan Pablo y ver si ajusta	Mónica y Dallana	
ADVENIAT	PROPUESTA COPPAS Y UNO DEL OS COMPONENTES ES DE FORMACIÓN A EQUIPOS DE PASTORAL PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE LOS AGENTES A LAS PARROQUIAS . 2 ENFOQUES: TEMA FORMATIVO PARA LOS EQUIPOS Y - Leticia, Mitú, Villavicencio y Granada.	Agosto	Revisar propuesta de COPPAS Y AJUSTAR , Buscar lineamientos de adveniat o formulario.	LUZ MARINA	
ILSA	Retomar lo construido por Viviana en tema democratico e introducir el tema de planes de desarrollo... avanzar en justificación y... enviarlo	jul-15	Retomar perfil que ya se envio a una agencia.	Viviana	
OIM	Sistemas silvopastoriles en zona de reserva campesina		NO APLICAMOS		
KAS	PROPUESTA DE GOBERNANZA	CIERRA EN SEPTIEMBRE	ESTA EN REVISION POR L.E.	LUZ MARINA	NO

Fuente: Pastoral social

Tabla 8. Plan d ejecución Proyectos

ENTIDAD	TEMA PROPUESTA	FECHA	OBSERVACIÓN	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO
DKA	PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES		ENVIAR A AGENCIA	GINA	
CARITAS LUXEMBURGO	PEDI URBANO		LUIS E. PARA REVISIÓN	DALLANA Y EQUIPO DLLO	
MANOS UNIDAS	DANDO PASOS HACIA UNA SOSTENIBLE: SISTEMAS AGROFORESTALES		RECORDATORIO A MARTHA CURREA Y NUEVAMENTE EL FORMATO AJUSTADO	MARTHA	
AMAZONAS	LEVANTAMIENTO CARTOGRAFICO DE TIPO DOCUMENTAL, ESTABLECIENDO LINEAS ESTRATEGICAS QUE ORIENTEN EL DIAGNOSTICO DE LA SELVA AMAZONICA COLOMBIANA DENOMINADO "DESTRUCCIÓN O PERVIVENCIA DEL PULMÓN DEL MUNDO UNA REFLEXIÓN ENTORNO AL CALENTAMIENTO GLOBAL Y SUS POSIBLES CAUSAS"		SE ENVIA PARA QUE EL PASANTE AVANCE EN CONSECUCIÓN DE FIANCIAMIENTO.	CINDY	
UNIÓN EUROPEA	PROPUESTA GUAVIARE: PLAN REGIONAL, PROPUESTA DE DLLO Y PAZ.	MAYO	REUNIR CON AUDITOR		
DIAKONIE	PROPUESTA EMERGENCIA	15-jul	INFORMAR A ALEX LOS TIEMPOS	ALEXANDER	
AGEH	PROPUESTA EN TIERRA Y TERRITORIO Y CONSTRUCCION DE PAZ	08-jul	REVISAR PROPUESTA DE JUAN PABLO Y VER SI AJUSTA	MÓNICA y DALLANA	
ADVENIAT	PROPUESTA COPPAS Y UNO DEL OS COMPONENTES ES DE FORMACIÓN A EQUIPOS DE PASTORAL PARA EL ACOMPAÑAMIENTO DE LOS AGENTES A LAS PARROQUIAS . 2 ENFOQUES: TEMA FORMATIVO PARA LOS EQUIPOS Y - Leticia, Mitú, Villavicencio y Granada.	AGOSTO	REVISAR PROPUESTA DE COPPAS Y AJUSTAR , BUSCAR LINEAMIENTOS DE ADVENIAT O FORMULARIO.	LUZ MARINA	
ILSA	RETOMAR LO CONSTRUIDO POR VIVIANA EN TEMA DEMOCRÁTICO E INTRODUCIR EL TEMA DE PLANES DE DESARROLLO.. AVANZAR EN JUSTIFICACIÓN..Y ENVIARLO.	jul-15	RETOMAR PERFIL QUE YA SE ENVIO A UNA AGENCIA	VIVIANA	
OIM	SISTEMAS SILVOPASTORILES EN ZONA DE RESERVA CAMPESINA.		NO APLICAMOS		

Fuente: Pastoral social

Realizar hoja de Vida Institucional

Esta labor se realizo porque se necesitaba un breve curriculo institucional como documento soporte del proyecto para envio a la Fundacion Fuerte, con el fin de lograr fianaciacion y poder ejecutar este en la comunidad especifica ya establecida.

Tabla 9. Currículun Institucional

CURRICULO INSTITUCIONAL - Word (Error de activación de productos)

INSERTAR DISEÑO DISEÑO DE PÁGINA REFERENCIAS CORRESPONDENCIA REVISAR VISTA

 **PASTORAL SOCIAL REGIONAL SURORIENTE COLOMBIANO**
Nít. 822.005.016-2 

Calle 44 A N° 45 - 55 Barrio Santa Josefa. Tel/fax 0 - 8 6642935
Página Web: www.caritassuroriental.org
Correo Electrónico: pastoralsocialregional@caritassuroriental.org

DATOS INSTITUCIONALES

NOMBRE: *PASTORAL SOCIAL REGIONAL*

NIT: *822.005.016-2*

FECHA DE CONSTITUCIÓN: *17 DE MAYO DE 2001*

DIRECCION: *Calle 44A N° 45 -55 Barrio Santa Josefa
Villavicencio*

Fuente: Pastoral social

Despues de la realizacion de cada una de estas actividades que se ejecutaban diario y se comunicaba a mi jefe, realice difrentes actividades de apoyo acorde a la parte institucional de la empresa, apoyo a realizacion de actividades que se necesitaban, sin dejar de lado las funciones ya establecidas, por ejemplo participe en el encuentro regional realizado en Junio, encuentro de equipo, realizacion de envio de documentacion a las distintas jurisdicciones y memorias de las actividades que se ejecutan a diario, y cada una de los compromisos que me asignaba mi jefe con el fin de mejorar los procesos de la Pastoral Social y brindar un mejor servicio a cada unas de las personas que son beneficiaras con la labor que se presta como entidad Sin Animo de lucro.

4. Aportes Del Estudiante A La Pastoral Social Regional

- Como practicante realice aportes en el diseño de la base de datos de las agencias para que quedara más clara y especifica la información para el momento del envío de un proyecto.
- Aporte creatividad para tener orden en la forma de archivar los convenios e informe de gestión de los procesos que se ejecutan en la Oficina.
- Brinde puntos de vista acerca del desarrollo de la estrategia de comunicación para aplicar en la Pastoral.
- La realización de un proyecto de voluntariado.
- Conocimiento y diseño en la formulación de proyectos, como lo era presupuesto, cronograma de actividades y diligencia de formularios acorde con su idioma.
- Brinde ideas para el desarrollo de las actividades de cada practicante de Negocios Internacionales acorde a su perfil profesional.

Conclusiones.

- La realización de las prácticas empresariales permite como persona crecer y desarrollar todos los conocimientos adquiridos durante el proceso de formación, permitiendo las buenas relaciones laborales tanto con el jefe como el personal operativo para así tener un ambiente laboral agradable.
- En la actualidad los Negocios Internacionales son una área compleja ya que existen varias personas con poco conocimiento de este, por lo que es clave la presencia de nosotros los profesionales en negocios internacionales quienes nos preparamos integralmente y profesionalmente con el fin apoyar a todas las empresas pequeñas o grandes que deseen expandir su actividad económica por todo el mundo.
- Es de relevancia y necesario implementar sistemas de gestión de calidad en cada una de las empresas ya que es parte importante en la estructura, procesos, desarrollo y recursos que la empresa fija para realizar su gestión.

Recomendaciones.

- Para que la persona desarrolle bien sus labores diarias es importante conocer la parte operativa, social y económica de la empresa.
- Realizar trabajo en equipo con un pensamiento claro y planeación estratégica para mantener una información uniforme ante la sociedad que gira entorno de la economía global.
- Ser responsable, líder y recursivo para diseñar nuevas ideas e innovación para cada uno de los procesos que sean necesarios en la empresa.

Bibliografía.

Arquidiócesis de Villavicencio. (s.f.). Estatutos Pastoral Social Regional Suroriente Colombiano (Organigrama, Mapa de Proceso). Villavicencio. Pastoral Social Regional Suroriente Colombiano

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional en Colombia. (2012). Manual de Acceso a la Cooperación Internacional. Bogotá. APC-Colombia

Pastoral Social Regional Suroriente Colombiano. (2014). Plan Pastoral Social Regional 2014-2020. Villavicencio. Pastoral Social Regional Suroriente Colombiano

Anexos

Anexo 1. Bases de Datos Actividades - Pastoral Social.

Ver en medio Digitalizado