

Liderazgo internacional

Yurany Paola Carrillo Sierra

Junio 2022.

Universidad Santo Tomas

Diplomado Project Management y Pensamiento Estratégico

Profesor Humberto librado

Yuranycarrillo@usantotomas.edu.co

La correspondencia relacionada con este documento debe ser dirigida a Yurany Paola Carrillo Sierra de la facultad de negocios internacionales, Universidad Santo Tomas .cra 9#No72-90 Bogotá, Cundinamarca

Liderazgo en el siglo XXI

The purpose of this work is to make known the different ways in which leadership implies in work spaces, and in personal environments.

la gente pregunta cuál es la diferencia entre un líder y un jefe.

El líder lidera y el jefe conduce

(Theodore Roosevelt)

Resumen

Este documento evidenciara la manera en que ha evolucionado el liderazgo día tras día, marcado por estrategias, buscando una visión compartida, generando confianza y resolver de manera eficiente la empatía entre personas como el impuso a un equipo de trabajo con un apoyo emocional, buscando una alineación hacia un objetivo común.

El liderazgo tiene como función realizar actividades para llegar a un mutuo acuerdo donde el líder nace o se hace cultivando o entrenando hábitos, realizando actividades medibles asociados a

un rendimiento con alta excelencia, basada en el éxito personal o el ámbito laboral o futuro de una organización.

Mediante este documento no va a permitir evidenciar que es el liderazgo, como fusiona internacionalmente, como se pide crear un gran liderazgo, cual es el proceso para desarrollar, crear y ser un gran líder de éxito en énfasis en el entorno adecuado con visualización, empatía estrategia para la organización del ser o ámbitos laborales y empresas exitosas por la organización y liberación de un equipo de trabajo, enfocado como primera plana enfatizar en ser persona para así llegar ser un buen líder.

PALABRAS CLAVES: liderazgo, estrategias, emociones, persona, éxito y líder

ABSTRACT

This document will show the way in which leadership has evolved day after day, marked by strategies, seeking a shared vision, discovering trust and efficiently resolving empathy between people, such as the one imposed on a work team with emotional support, seeking alignment towards a common goal.

Leadership has the function of carrying out activities to reach a mutual agreement where the leader is born or is made by cultivating or training habits, carrying out measurable activities associated with high-excellence performance, based on personal success or the workplace or future of an organization.

Through this document it will not be possible to demonstrate what leadership is, how it merges internationally, how it is required to create great leadership, what is the process to develop, create and be a great successful leader, emphasizing the right environment with visualization, empathy strategy for the organization of the being or work environment and successful companies for the organization and liberation of a work team, focused as a first plan to emphasize being a person in order to become a good leader.

Wey words: leadership, strategies, emotions, person, success and leader.

I. INTRODUCCION

Este documento tiene como fin presentar los cambios generales y formaciones que se han presentado a las en empresas u organizaciones, en liderazgo con base a una trascendencia a través de los años con un enfoque específico en especializarse, crearse y hacerse un líder para poder tener un asertividad educativo, para después poder ayudar a los demás con énfasis en estrategias para la organización de grandes equipos liderando empresas con éxito

En la capacidad que tiene una persona de motivar, liderar, organizar los fines y objetivos que involucren personas, actividades en ámbitos laborales, personales para un marco de valores, creando un potencial que se puede desarrollar diferentes situaciones o cosas para la transformación personal o colectiva realizando un cambio. Basado en el diplomado que se realizó con la universidad santo tomas y el convenio con la universidad rosen college of hospitality managmet university florida Está fundamentado específicamente en el liderazgo de innovación, estrategias en la versatilidad para poder promover un liderazgo eficaz, efectuándose por la evolución y las

relaciones sociales, estrategias, herramientas para crear agentes de liderazgo con estructuras y fundamentos para la generación de ideas, así poder llevar acabo un liderazgo optimo en relación a la industria con fines de innovación y aceptación de la virtualidad para nuevos campos de negocios y relaciones internacionales.

Por ende, se recoge recopilación de datos tanto de objetivo principal como de los antecedentes relacionados con el tema específico para mostrar las ramas y maneras de liderar de manera correcta tanto en lo laboral, financiero, sentimental, emocional y personal para llevar a cabo un liderazgo internacional de expansión y realización de negocios de éxito y no de fracaso.

Este documento le permitirá al lector asociarse con el nuevo avance desarrollado y general y bases principales de que es el liderazgo, en que rama ubicarse, como ser un gran líder, esta nueva era a permitido la evolución de estrategias y organizaciones para el desarrollo personal y empresarial y abriendo nuevas puertas con dominio en relación al carácter y relación personal como llevar lo educativo a la vida cotidiana y real del mundo en el que estamos.

II DEFINICION Y OBJETIVOS E IMPACTOS.

1. Liderazgo Internacional

Aunque existen múltiples definiciones de liderazgo internacional y se divide en varios campos personales, laborales, económicos, por ende, podemos definir que son personas preparadas para liderar las direcciones más altas de una compañía o

negocio, excluyendo tareas y labores inferiores al tema laboral, también se puede decir que el liderazgo global nos permite crear equipos eficientes donde se necesitan de muchos más líderes para la creación y relación de una organización.

2. Objetivo

Sus principales objetivos son crear un buen equipo de trabajo de manera eficiente y eficaz tanto individualmente como grupal, la posición de cada participante es fundamental para la realización de convertir cada tarea en un auténtico reto, con intereses propio y conocimientos diferenciadores.

Eficiente: se busca la disponibilidad de alguien para realizar cumplimiento entre sus actividades o funciones de manera rápida, logrando las metas establecidas con la cantidad de recursos disponibles para la organización.

Eficaz: buscar personas y crear equipos de personas para realizar las metas establecidas de una empresa, negocio o personales.

Equipo: se busca crear y realizar un equipo responsable, honesto con capacidad de enfrentar relaciones y acuerdos internacionales con estrategias por potencializar dicha acción o relaciones negociables.

3. Impacto

- Podemos evidenciar que el liderazgo siempre ha tenido un fuerte impacto en organizaciones ya que esto ha permitido la productividad y eficiencia de grande comportamientos y acciones empresariales por las bases sólidas que se han creado en el clima laboral, dirigiéndose a la constancia, el compromiso y las consecuencias que proponen las personas involucradas a las tareas necesarias a realizar, cada acción lleva a un impacto a la compañía de manera positiva gracias al manejo y el liderazgo trabajado para el desarrollo de la productividad empresarial
- El liderazgo es uno de los principales motores de impacto en el crecimiento de una compañía debió a su alineamiento laboral que hay entre las personas por ende podemos evidencias que 76% de las empresas internacionales han tenido un crecimiento importante en su productiva por la manera en que ha creado su equipo de estrategias en la organización.

III versatilidad

- 1 Es una habilidad del liderazgo que permite reconocer el estilo social de su equipo y ajustar temporalmente comportamientos de cada persona y como líder se deben tomar decisiones consientes y responsables de un líder versátil requiere de esfuerzo. (Burfquin)

La necesidad de ser un líder versátil se presenta en varios campos y tiempos de la vida realizando actividades de apoyo, coaching, dando dirección, reconocimiento cuando das más responsabilidad, desarrollo de confianza para un enfoque exitoso.

2 Cuando es necesario ser un líder versátil

Es necesario prepararse ante cualquier situación por ello resaltaremos las más concurrentes en líderes.

- Manejo de alta tensión.
- Tiempo de conflicto o de potencial el conflicto
- El momento en que se lleva la retroalimentación por el comportamiento observado

V Estrategias de líder

A través de muchos años de esfuerzo y investigación muchos expertos en liderazgo han mostrado 3 estrategias generales. (<https://m3estrategia.es/liderazgo-y-trabajo-en-equipo/>)

1 Estrategia: es aprender de las experiencias personales y laborales desafiantes que nos pueden a competir con nosotros mismos y desafiar nuestras habilidades para compartir con colegas que tienen una experiencia mayor o igual que las de uno.

2 Estrategia: retroalimentación para el desarrollo de habilidades y comportamientos en función de recopilar información para la eficiencia y comportamiento en todo habito presentado y también generando cambios en su comportamiento hacia las críticas constructivas y es de suma importancia escuchar a los compañeros para el desarrollo en equipo o personal resaltando las fortalezas que tienen para desarrollar

3 Estrategia: es el desarrollo personal convirtiéndose en una persona más completa, siendo consiente a actividades, hábitos y comportamientos que nos hacen tener fortalezas y debilidades, teniendo una visión rígida y estrecha que permiten tener encuentro consigo mismo, que permite al momento de interactuar con personas u campo más abierto y versátil.

IV Como se desarrolla un líder y como se prepara para el liderazgo

El desarrollo se basa en las fuentes y comportamiento mostrados por las personas que desean ser líderes por ende se esfuerzan más en sus estudios opiniones y hábitos propios que lo llevan a desafiar con comportamientos, actividades, negaciones, dejando cosas, habito y personas que no ayudan a su desarrollo personal como líder por ende un líder se hacer y se crea de la manera correcta, preparándose con muchas alternativas y pasos para realizar actividades de liderar.

Por ello un líder nunca se desarrolla o se crea solo ya que debe tener unas bases para ser un buen líder; por ello veremos algunas de sus características

V Características de un líder

Son un fin de características, pero mencionaremos las más importantes para el desarrollo de un buen líder.

1 tener habilidades y buen trato en equipo.

2 dedicar tiempo a sus hábitos.

3 ser un ejemplo a seguir.

4 perder el miedo al público.

5 realizar tareas y lecturas.

6 tomar decisiones firmes.

7 saber escuchar.

8 conocer sus debilidades y fortalezas.

9 ser persistente.

10 ser buena persona.

11 saber manejar las emociones.

12 aceptar la incertidumbre

VI. Estilo de liderazgos

Es normal evidenciar que perfil de liderazgo posee una persona y como influyen en su liderazgo, si bien se puede evidenciar no existe una manera coherente de liderar porque depende del tipo de persona y el estilo de vida que desees llevar, sin embargo, se presentan algunos estilos de liderazgo en el cual se podría evidenciar cual es el tuyo. (liderazgo)

1. **Liderazgo autoritario:** tienen dominio u control sobre sus pares sus decisiones están centralizadas es decir que solo una persona toma la decisión, con una visión general clara.
2. **Liderazgo participativo:** reciben con los brazos abiertos las opiniones e incentivan la colaboración, integrando el equipo que toman para el propósito de decisión, incrementando la satisfacción del trabajo y el desarrollo de actividades.
3. **Liderazgo laissez- faire:** es de una dominación francesa que significa déjalo ser se utiliza para descubrir el potencial y el enfoque de líder formado un equipo que lideran por su misma cuenta.
4. **Liderazgo orientado a las personas:** Está enfocado a la tarea de asignar y dirigir organizaciones, hacer el deporte y desarrollar equipo, empoderando al equipo para dar una formación creativa
5. **Liderazgo de coaching estratégico:** se utiliza habilidades, técnicas y modelos de coaching para sacar lo mejor del equipo donde se invierte en ligares agradables, constante aprendizaje en la capacitación de cada persona y se preocupa por individuo.

VII. Importancia del liderazgo internacional

En el entorno internacional ampliar el liderazgo es de gran ayuda y sería de gran ventaja para las compañías u organizaciones ya que se encuentran con variedad de líderes en disposición que ayudarían a ejercer o avanzar el potencial de dicha empresa, ocupando entornos transculturales en cualquier parte del mundo cultivando un conocimiento incluso de manera virtual si es necesario desarrollaría el éxito de una compañía. (liderazgo p. w.)

VIII. Conclusiones

Por medio del presente trabajo y el diplomado cursado se puede tener una visión más amplia de cómo realizar y crear un liderazgo de manera correcta, generando trabajo y creación de equipos que primero para ser un líder se debe ser persona, que ser un líder es ser espiritual amable y sobretodo atento para poder tener una organización de éxito.

Para aquello que estamos emprendiendo es importante educarse y definir en que característica de líder estamos y a qué nivel queremos llegar con nuestros emprendimientos negocios o productos, que estamos en una generación de evolución que día tras día hay cosas nuevas con facilidad de crecimiento, aprendemos de las labores cotidianas, podemos ser el mejor líder de la industria siempre y cuando no centramos en lo que queremos ser para así poder ir a otros lugares internacionales con compañías de éxito, inspirando al mundo y sobre todo cumpliendo metas de alcance y centralización, las grandes compañías están formados por líderes estratégicos y

divisiones de cargos para un resultado eficaz, siendo la versatilidad la mejor herramienta para crear líderes exitosos.

Lista de referencias

Página web – el liderazgo en su impacto en el sigloxx 26 de febrero 2020

<https://www.michaelpage.es/advice/empresas/consejos-de-iniciacion-del-personal/cualidades-de-liderazgo-mas-importantes>

Presentaciones durante el diplomado –como desarrollar habilidades de un buen líder por dr Diego Burfquin

Página web- estrategias yequipo de trabajo

<https://m3estrategia.es/liderazgo-y-trabajo-en-equipo/>

video- por que los lideres te hacen sentir seguridad .simon sinek

pagina web -<https://asana.com> – 11 tipos de liderazgo

pagina web <https://blogtrabajo.gallito.com.uy/> importancia del liderazgo

diplomado internacional con univercity central florida- proyect management y pensamiento estratégico junio 2022

