

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Indicador	No. Preguntas	Preguntas afirmativas	% Cumplimiento Indicador	% Cumplimiento por Tema	% Cumplimiento Dimensión	Estadio	SI	NO	No. Preguntas por Estadio	Procentaje de incorporación																					
1	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Estrategias para la Sustentabilidad	16	5	68,00%	78,89%	78,89%	1	1	0	1	100,00%																					
					16	5				2	3	0	3	100,00%																					
					16	5				3	5	0	5	100,00%																					
					16	5				4	2	3	5	40,00%																					
					16	5				5	0	2	2	0,00%																					
2	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Propuesta de Valor	13	9	86,67%			78,89%	78,89%	1	1	0	1	100,00%																			
					13	9						2	2	0	2	100,00%																			
					13	9						3	3	0	3	100,00%																			
					13	9						4	4	0	4	100,00%																			
					13	9						5	1	2	3	33,33%																			
3	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Modelo de Negocios	16	12	82,00%					78,89%	78,89%	1	2	0	2	100,00%																	
					16	12								2	2	0	2	100,00%																	
					16	12								3	4	1	5	80,00%																	
					16	12								4	4	1	5	80,00%																	
					16	12								5	1	1	2	50,00%																	
4	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Gobierno Corporativo y Conducta	Código de conducta	21	18	100,00%		67,51%					67,51%	1	1	0	1	100,00%																
					21	18									2	6	0	6	100,00%																
					21	18									3	8	0	8	100,00%																
					21	18									4	4	0	4	100,00%																
					21	18									5	2	0	2	100,00%																
5	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Gobierno Corporativo y Conducta	Gobernabilidad Corporativa (empresas de capital cerrado)	21	19	90,00%			67,51%	67,51%				1	3	0	3	100,00%																
					21	19									2	4	0	4	100,00%																
					21	19									3	5	0	5	100,00%																
					21	19									4	5	0	5	100,00%																
					21	19									5	2	2	4	50,00%																
6	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Gobierno Corporativo y Conducta	Compromisos Voluntarios y Participación en Iniciativas de RS/ sustentabilidad*	14	5	0,00%					67,51%	67,51%		1	0	2	2	0,00%																
					14	5									2	0	2	2	0,00%																
					14	5									3	0	1	1	0,00%																
					14	5									4	0	3	3	0,00%																
					14	5									5	0	3	3	0,00%																
7	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Gobierno Corporativo y Conducta	Diálogo y Compromiso con los Públicos Estratégicos /Partes Interesadas	17	15	100,00%								67,51%	67,51%	1	3	0	3	100,00%														
					17	15											2	4	0	4	100,00%														
					17	15											3	3	0	3	100,00%														
					17	15											4	3	0	3	100,00%														
					17	15											5	4	0	4	100,00%														
8	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Gobierno Corporativo y Conducta	Relaciones con Inversores y Reportes Financieros	17	14	81,67%										67,51%	67,51%	1	3	0	3	100,00%												
					17	14													2	2	0	2	100,00%												
					17	14													3	5	0	5	100,00%												
					17	14													4	3	1	4	75,00%												
					17	14													5	1	2	3	33,33%												
9	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Rendición de Cuentas	Reportes de sustentabilidad	16	8	60,00%												67,51%	67,51%	1	2	0	2	100,00%										
					16	8															2	2	0	2	100,00%										
					16	8															3	3	1	4	75,00%										
					16	8															4	1	3	4	25,00%										
					16	8															5	0	4	4	0,00%										
10	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Rendición de Cuentas	Comunicación Basada en Principios Éticos y Responsabilidad Social	14	7	68,33%														67,51%	67,51%	1	3	0	3	100,00%								
					14	7																	2	2	0	2	100,00%								
					14	7																	3	3	1	4	75,00%								
					14	7																	4	2	1	3	66,67%								
					14	7																	5	0	2	2	0,00%								
11	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Competencia Leal	Competencia Leal	18	7	44,00%																67,51%	67,51%	1	4	0	4	100,00%						
					18	7																			2	4	0	4	100,00%						
					18	7																			3	1	4	5	20,00%						
					18	7																			4	0	3	3	0,00%						
					18	7																			5	0	2	2	0,00%						
12	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Prácticas Anticorrupción	Prácticas Anticorrupción	16	14	80,00%																		67,51%	67,51%	1	2	0	2	100,00%				
					16	14																					2	2	0	2	100,00%				
					16	14																					3	5	0	5	100,00%				
					16	14																					4	5	0	5	100,00%				
					16	14																					5	0	2	2	0,00%				
14	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Participación en el Desarrollo de Políticas Públicas	13	11	86,67%																				67,51%	67,51%	1	2	0	2	100,00%		
					13	11																							2	2	0	2	100,00%		
					13	11																							3	3	0	3	100,00%		
					13	11																							4	2	1	3	66,67%		
					13	11																							5	2	1	3	66,67%		
15	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Transparencia y Gestión Participativa	13	8	73,33%																						67,51%	67,51%	1	1	0	1	100,00%
					13	8																									2	3	0	3	100,00%
					13	8																									3	3	0	3	100,00%
					13	8																									4	1	2	3	33,33%
					13	8																									5	1	2	3	33,33%

No. Indica dor	Dimensión	Tema	Subtema	Indicador	No. Preguntas	Preguntas afirmativas	% Cumplimiento Indicador	% Cumplimiento por Tema	% Cumplimiento Dimensión	Estadio	SI	NO	No. Preguntas por Estadio	Procentaje de incorporación						
16	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión Integrado	15	12	100,00%	66,95%		1	2	0	2	100,00%						
					15	12				2	3	0	3	100,00%						
					15	12				3	3	0	3	100,00%						
					15	12				4	4	0	4	100,00%						
					15	12				5	3	0	3	100,00%						
17	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión de Proveedores	12	5	53,33%					1	2	0	2	100,00%				
					12	5						2	2	0	2	100,00%				
					12	5						3	2	1	3	66,67%				
					12	5						4	0	3	3	0,00%				
					12	5						5	0	2	2	0,00%				
18	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Mapeo de los Impactos de Operación y Gestión de Riesgos	18	12	75,33%							1	2	0	2	100,00%		
					18	12								2	4	0	4	100,00%		
					18	12								3	2	1	3	66,67%		
					18	12								4	3	2	5	60,00%		
					18	12								5	2	2	4	50,00%		
19	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Gestión de Responsabilidad Social/ sustentabilidad	12	2	0,00%									1	0	1	1	0,00%
					12	2										2	0	2	2	0,00%
					12	2										3	0	3	3	0,00%
					12	2										4	0	4	4	0,00%
					12	2										5	0	2	2	0,00%
20	Social	Derechos Humanos	Situaciones de Riesgo para los Derechos Humanos	Monitoreo de los Impactos del Negocio en los Derechos Humanos	22	13	55,00%	49,25%								1	2	0	2	100,00%
					22	13										2	3	2	5	60,00%
					22	13										3	3	3	6	50,00%
					22	13										4	2	3	5	40,00%
					22	13										5	1	3	4	25,00%
21	Social	Derechos Humanos	Situaciones de Riesgo para los Derechos Humanos	Trabajo Infantil en la Cadena de Proveedores	15	4	10,00%			25,75%						1	1	1	2	50,00%
					15	4										2	0	2	2	0,00%
					15	4										3	0	2	2	0,00%
					15	4										4	0	4	4	0,00%
					15	4										5	0	2	2	0,00%
22	Social	Derechos Humanos	Situaciones de Riesgo para los Derechos Humanos	Trabajo Forzoso (o Análogo al Esclavo) en la Cadena de Abastecimiento	16	2	10,00%									1	1	1	2	50,00%
					16	2										2	0	2	2	0,00%
					16	2										3	0	3	3	0,00%
					16	2										4	0	6	6	0,00%
					16	2										5	0	3	3	0,00%
23	Social	Derechos Humanos	Acciones Afirmativas	Promoción de la Diversidad y Equidad	22	9	28,00%									1	5	0	5	100,00%
					22	9										2	2	3	5	40,00%
					22	9										3	0	5	5	0,00%
					22	9										4	0	4	4	0,00%
					22	9										5	0	3	3	0,00%
24	Social	Prácticas de Trabajo	Relaciones de Trabajo	Relación con Empleados (Efectivos, Tercerizados, Temporarios o a Tiempo Parcial)	16	9	53,33%									1	3	0	3	100,00%
					16	9										2	2	1	3	66,67%
					16	9										3	2	2	4	50,00%
					16	9										4	2	2	4	50,00%
					16	9										5	0	2	2	0,00%
25	Social	Prácticas de Trabajo	Relaciones de Trabajo	Relaciones con Sindicatos	15	15	100,00%									1	3	0	3	100,00%
					15	15										2	3	0	3	100,00%
					15	15										3	3	0	3	100,00%
					15	15										4	3	0	3	100,00%
					15	15										5	3	0	3	100,00%
26	Social	Prácticas de Trabajo	Desarrollo Humano, Beneficios y Entrenamiento	Remuneración y Beneficios	18	12	74,33%									1	2	0	2	100,00%
					18	12										2	4	0	4	100,00%
					18	12										3	4	1	5	80,00%
					18	12										4	2	1	3	66,67%
					18	12										5	1	3	4	25,00%
27	Social	Prácticas de Trabajo	Desarrollo Humano, Beneficios y Entrenamiento	Compromiso con el Desarrollo Profesional	19	11	60,00%							66,14%		1	3	0	3	100,00%
					19	11										2	3	0	3	100,00%
					19	11										3	2	2	4	50,00%
					19	11										4	3	3	6	50,00%
					19	11										5	0	3	3	0,00%
28	Social	Prácticas de Trabajo	Desarrollo Humano, Beneficios y Formación	Comportamiento Frente a los Despidos y la Jubilación	14	6	43,33%									1	1	0	1	100,00%
					14	6										2	2	1	3	66,67%
					14	6										3	3	3	6	50,00%
					14	6										4	0	2	2	0,00%
					14	6										5	0	2	2	0,00%
29	Social	Prácticas de Trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo y Calidad de Vida	Salud y seguridad de los empleados	17	11	67,00%									1	3	0	3	100,00%
					17	11										2	3	0	3	100,00%
					17	11										3	3	2	5	60,00%
					17	11										4	1	1	2	50,00%
					17	11										5	1	3	4	25,00%
30	Social	Prácticas de Trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo y Calidad de Vida	Condiciones de Trabajo, Calidad de Vida y Jornada de Trabajo	17	10	65,00%									1	3	0	3	100,00%
					17	10										2	2	0	2	100,00%
					17	10										3	3	1	4	75,00%
					17	10										4	2	2	4	50,00%
					17	10										5	0	4	4	0,00%

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Indicador	No. Preguntas	Preguntas afirmativas	% Cumplimiento Indicador	% Cumplimiento por Tema	% Cumplimiento Dimensión	Estadio	SI	NO	No. Preguntas por Estadio	Procentaje de incorporación
31	Social	Cuestiones Relativas al Consumidor	Respeto a los Derechos del Consumidor	Relacionamiento con el Consumidor	12	12	80,00%	73,78%		1	3	0	3	100,00%
					12	12				2	3	0	3	100,00%
					12	12				3	3	0	3	100,00%
					12	12				4	2	2	4	50,00%
					12	12				5	1	1	2	50,00%
32	Social	Cuestiones Relativas al Consumidor	Respeto a los Derechos del Consumidor	Impacto Derivado del Uso de Productos y/o Servicios	14	9	73,33%			1	2	0	2	100,00%
					14	9				2	3	0	3	100,00%
					14	9				3	3	0	3	100,00%
					14	9				4	2	1	3	66,67%
					14	9				5	0	2	2	0,00%
33	Social	Cuestiones Relativas al Consumidor	Respeto a los Derechos del Consumidor	Comunicación Responsable para el Consumo Consciente	16	8	68,00%			1	3	0	3	100,00%
					16	8				2	2	0	2	100,00%
					16	8				3	2	1	3	66,67%
					16	8				4	2	3	5	40,00%
					16	8				5	1	2	3	33,33%
34	Social	Participación en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de Impactos en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de los impactos de la empresa en la comunidad	16	4	20,00%	16,67%		1	2	0	2	100,00%
					16	4				2	0	2	2	0,00%
					16	4				3	0	5	5	0,00%
					16	4				4	0	5	5	0,00%
					16	4				5	0	2	2	0,00%
35	Social	Participación en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de Impactos en la Comunidad y su Desarrollo	Compromiso con el Desarrollo de la Comunidad y Gestión de las Acciones Sociales	18	7	10,00%			1	1	1	2	50,00%
					18	7				2	0	5	5	0,00%
					18	7				3	0	5	5	0,00%
					18	7				4	0	4	4	0,00%
					18	7				5	0	2	2	0,00%
36	Social	Participación en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de Impactos en la Comunidad y de su Desarrollo	Apoyo al Desarrollo de Proveedores	15	3	20,00%	20,00%		1	2	0	2	100,00%
					15	3				2	0	3	3	0,00%
					15	3				3	0	3	3	0,00%
					15	3				4	0	3	3	0,00%
					15	3				5	0	4	4	0,00%
37	Ambiental	Medio Ambiente	Cambio Climático	Gestión de las acciones relacionadas con el cambio climático	28	4	26,67%	19,94%		1	2	1	3	66,67%
					28	4				2	2	1	3	66,67%
					28	4				3	0	9	9	0,00%
					28	4				4	0	6	6	0,00%
					38	Ambiental				Medio Ambiente	Cambio Climático	Adaptación al Cambio Climático	28	4
19	2	1	2	0			2						100,00%	
19	2	2	0	2			2						0,00%	
19	2	3	0	5			5						0,00%	
19	2	4	0	4			4						0,00%	
39	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Sistema de Gestión Ambiental	19	2	6,67%			5	0	6	6	0,00%
					20	1				1	1	2	3	33,33%
					20	1				2	0	3	3	0,00%
					20	1				3	0	4	4	0,00%
					20	1				4	0	6	6	0,00%
40	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Prevención de la Contaminación	20	1	5			0	4	4	0,00%	
					17	0	1			0	4	4	0,00%	
					17	0	2			0	3	3	0,00%	
					17	0	3			0	5	5	0,00%	
					17	0	4			0	3	3	0,00%	
41	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de Recursos: Materiales	17	0	0,00%			5	0	2	2	0,00%
					15	4				1	3	0	3	100,00%
					15	4				2	2	0	2	100,00%
					15	4				3	0	3	3	0,00%
					15	4				4	0	3	3	0,00%
42	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de Recursos: Agua	15	4	40,00%			5	0	4	4	0,00%
					16	3				1	3	0	3	100,00%
					16	3				2	2	0	2	100,00%
					16	3				3	0	3	3	0,00%
					16	3				4	0	4	4	0,00%
43	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de Recursos: Energía	16	3	40,00%			5	0	4	4	0,00%
					17	3				1	1	1	2	50,00%
					17	3				2	1	1	2	50,00%
					17	3				3	0	4	4	0,00%
					17	3				4	0	5	5	0,00%
44	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de la Biodiversidad y Restauración de los Habitats Naturales	17	3	20,00%			5	0	4	4	0,00%
					18	3				1	0	3	3	0,00%
					18	3				2	0	3	3	0,00%
					18	3				3	0	3	3	0,00%
					18	3				4	0	6	6	0,00%
45	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Educación y Concientización Ambiental	18	3	0,00%			5	0	3	3	0,00%
					14	2				1	2	1	3	66,67%
					14	2				2	0	2	2	0,00%
					14	2				3	0	3	3	0,00%
					14	2				4	0	2	2	0,00%

No. Indica dor	Dimensión	Tema	Subtema	Indicador	No. Preguntas	Preguntas afirmativas	% Cumplimiento Indicador	% Cumplimiento por Tema	% Cumplimiento Dimensión	Estadio	SI	NO	No. Preguntas por Estadio	Procentaje de incorporación	
46	Ambiental	Medio Ambiente	Impactos del Consumo	Impactos de Transporte, Logística y Distribución	20	7	36,00%			1	2	1	3	66,67%	
					20	7				2	3	2	5	60,00%	
					20	7				3	1	2	3	33,33%	
					20	7				4	1	4	5	20,00%	
					20	7				5	0	4	4	0,00%	
					15	2				1	1	2	3	33,33%	
47	Ambiental	Medio Ambiente	Impactos del Consumo	Logística Reversa	15	2	16,67%			2	1	1	2	50,00%	
					15	2				3	0	4	4	0,00%	
					15	2				4	0	3	3	0,00%	
					15	2				5	0	3	3	0,00%	
PROMEDIO									53,90%						

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
3	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Visión y Estrategia	Modelo de Negocios	Establecer una estructura de costos por actividades con el propósito de determinar el costo por beneficios (productos y servicios) que ofrece la S.C.A.R.E. A sus afiliados.	Profesional de Planeación Presupuestal Líderes de Proceso	Información de los beneficios. Información de estructura de costos por actividades.	180 días
					Determinar los impactos sociales por los beneficios (productos y servicios).	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Información de los beneficios. Información de los impactos sociales.	60 días
					Determinar los impactos ambientales por los beneficios (productos y servicios).	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Información de los beneficios. Información de los impactos ambientales.	60 días
					Realizar el análisis de costo beneficio a partir de la mitigación de los impactos de acuerdo a la prestación de los beneficios.	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Informe de la mitigación de los impactos.	30 días
					Elaborar informe de resultados de mitigación de impactos a nivel social y ambiental de acuerdo a la prestación de beneficios para los afiliados.	Gestor de la Responsabilidad Social	Informe de la mitigación de los impactos.	15 días
6	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Gobierno Corporativo y Conducta	Compromisos Voluntarios y Participación en Iniciativas de RS/ sustentabilidad*	Establecer iniciativas de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible.	Gestor de la Responsabilidad Social	Identificación de retos para crear iniciativas en Responsabilidad Social	15 días
					Determinar los colaboradores que participaran de los programas y seminarios.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de seminarios y programas de Responsabilidad Social	30 días
					Evaluar la eficacia de los seminarios y generar la memorias correspondientes como parte del conocimiento de la organización.	Gestor de la Responsabilidad Social Profesional de Formación y desarrollo	Sistema de evaluación (plataforma del Centro de Experiencias Formativas)	5 días
					Realizar la gestión para el ingreso a una asociación referente a la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible.	Gestor de la Responsabilidad Social	Documentación para la asociación o alianza	60 días
					Participar en debates en materia de Responsabilidad Social que vele por los intereses del gremio y demás partes interesadas.	Gestor de la Responsabilidad Social	Solicitud de participación	60 días
					Formalizar el compromiso que tiene la organización con la Responsabilidad Social como parte de su propósito superior con la organización y el gremio.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Planeación Estratégica	Página WEB Intranet MYKYO	15 días
					Socializar a las partes interesadas el compromiso que tiene la organización con respecto a la Responsabilidad Social.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones Profesional de Comunicaciones Coordinador de Mercadeo	Página WEB Intranet MYKYO INFOSCARE Redes Sociales	30 días
					Incluir en el informe de gestión referente a la Responsabilidad Social, los resultados obtenidos a partir de las actividades que se adelantan con entidades externas y demás escenarios en los que participa la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones Profesional de Planeación	Informe de Gestión de Responsabilidad Social	60 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
9	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Rendición de Cuentas	Reportes de sustentabilidad	Establecer un espacio de dialogo con las partes internas y externas para tratar temas de sostenibilidad.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano Jefe de Gestión Gremial	Correo Electrónico	30 días
					Invitar a miembros del gremio para que sean parte del conversatorio de sostenibilidad	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Gestión Gremial	Correo Electrónico	30 días
					Invitar a miembros de la Junta Directiva para ser parte del conversatorio de sostenibilidad	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Asuntos Jurídicos Organizacionales	Correo Electrónico	30 días
					A nivel interno invitar a colaboradores de la S.C.A.R.E. con el fin de ser parte del conversatorio de Sostenibilidad	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Correo Electrónico	30 días
					Realizar el conversatorio de Sostenibilidad	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano Jefe de Gestión Gremial	Correo Electrónico Refrigerios Auditorio Conferencista Sonido y audiovisuales	5 días
					Realizar el informe de Conversatorio con la identificación de buenas prácticas.	Gestor de la Responsabilidad Social	Correo Electrónico	5 días
					Implementar planes de acción a partir de los resultados del informe del conversatorio.	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Informe del Conversatorio	90 días
10	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Rendición de Cuentas	Comunicación Basada en Principios Éticos y Responsabilidad Social	Definir las directrices de Responsabilidad Social para la Política de Comunicaciones de la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Documentación del proceso de Inteligencia Organizacional y Partes Interesadas (Comunicaciones)	15 días
					Aprobar las directrices	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones Alta Dirección	Política de Comunicaciones de la S.C.A.R.E.	1 día
					Incluir las directrices en la Política de Comunicaciones	Profesional de Procesos y Calidad	Política de Comunicaciones de la S.C.A.R.E.	2 días
					Publicar la Política de Comunicaciones a las partes interesadas pertinentes	Profesional de Procesos y Calidad	Política de Comunicaciones de la S.C.A.R.E.	2 días
11	Gobierno Corporativo y Gestión	Gobernabilidad	Competencia Leal	Competencia Leal	Incluir en la estrategia competitiva las directrices con relación a la competencia como una de las cinco fuerzas de Porter, en cuanto a su relacionamiento, manejo de la competencia y demostración de beneficios para los afiliados.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Planeación Estratégica	Estrategia competitiva	10 días
					Documentar la estrategia y publicarlo dentro del SGC.	Profesional de Procesos y Calidad	Estrategia competitiva	3 días
					Socializar la estrategia a las partes interesadas pertinentes.	Profesional de Procesos y Calidad	Estrategia competitiva	1 día
17	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Sistema de Gestión de Proveedores	Incluir dentro de los lineamientos del procedimientos de evaluación de Proveedores, la necesidad de que los proveedores deben evaluar la S.C.A.R.E. en cuanto a los aspectos sociales y el entorno.	Profesional de Procesos y Calidad Jefe de Adquisiciones	Procedimiento de Adquisidores	5 días
					Evaluar a la S.C.A.R.E. en los aspectos sociales y del entorno.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información referente a los aspectos sociales y del entorno.	15 días
					Realizar la tabulación y análisis de la información a partir de la evaluación	Gestor de la Responsabilidad Social	Resultados de la evaluación de los aspectos sociales.	20 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Resultados de la evaluación de los aspectos sociales.	60 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
18	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Mapeo de los Impactos de Operación y Gestión de Riesgos	Determinar el proceso responsable de gestionar al interior de la S.C.A.R.E. el mapeo de los impactos	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Información de la organización para el levantamiento del mapeo de los impactos	5 días
					Establecer los lineamientos para determinar el mapeo de los impactos éticos, económicos, sociales y ambientales.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre los criterios para la construcción del mapeo de los aspectos.	5 días
					Documentar y estandarizar dentro del Sistema de Gestión de la Calidad los lineamientos referentes al mapeo de impactos.	Profesional de Procesos y Calidad Gestor de Responsabilidad Social	Lineamientos para el mapeo de los impactos.	3 días
					Socializar la información documentada a las partes interesadas pertinentes.	Profesional de Procesos y Calidad	Información documentada acerca del mapeo del impactos éticos, económicos, sociales y ambientales.	3 días
19	Gobierno Corporativo y Gestión	Prácticas de Operación y Gestión	Sistemas de Gestión	Gestión de Responsabilidad Social/ sustentabilidad	Determinar el proceso responsable de gestionar al interior de la S.C.A.R.E. la Responsabilidad Social	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Información de la organización para la gestión de la Responsabilidad Social	5 días
					Establecer los lineamientos para la gestión de la Responsabilidad Social. (Incluido Visión, Misión y Valores)	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Planeación Estratégica	Misión, Visión y Valores	20 días
					Capacitar a los colaboradores en todos los niveles en Responsabilidad Social y particularmente en las actividades que desarrollaría la organización en dichos temas.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas	30 días
					Evaluar la eficacia de la capacitación en los colaboradores.	Profesional de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas	2 días
					Implementar las actividades referentes a la gestión de Responsabilidad Social al interior de la S.C.A.R.E. de acuerdo los componentes: económico, ambiental y social.	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Herramientas de comunicación Recursos económicos Elementos para disposición de residuos. Apoyo de instituciones externas en temas de Responsabilidad Social.	360 días
					Implementar mecanismos de control y seguimiento con el propósito de hacer seguimiento a las actividades que ha implementado la organización en materia de Responsabilidad Social Empresarial.	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Información acerca de las actividades de Responsabilidad Social.	90 días
					Hacer seguimiento a los resultados a las actividades planificadas y los impactos obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Resultados de las actividades de Responsabilidad Social.	15 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Resultados de las actividades de Responsabilidad Social.	15 días
20	Social	Derechos Humanos	Situaciones de Riesgo para los Derechos Humanos	Monitoreo de los Impactos del Negocio en los Derechos Humanos	Determinar la pertinencia de designar un responsable a nivel interno para el manejo de los Derechos Humanos o contar un externo para asumir la responsabilidad.	Alta Dirección Gerente de Capital Humano	Funciones a desarrollar como responsable de los Derechos Humanos	10 días
					Capacitar al responsable de DH en la gestión de la organización en caso de ser externo con el fin de tener inducción correspondiente.	Gestor de la Responsabilidad Social Profesional de Formación y desarrollo	Información sobre el Derechos Humanos y su aplicación en la organización	30 días
					Evaluar la pertinencia de la inclusión de la política de Derechos Humanos en la gestión jurídica de la organización	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Asuntos Jurídicos Organizacionales	Normatividad sobre Derechos Humanos	30 días
					Verificar que los servicios de seguridad estén en conformidad con los derechos humanos.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Infraestructura	Información de los servicios de seguridad	10 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
21	Social	Derechos Humanos	Situaciones de Riesgo para los Derechos Humanos	Trabajo Infantil en la Cadena de Proveedores	Verificar que los contratos con los proveedores se establezca los lineamientos referentes al cumplimiento de la legislación colombiana, incluyendo el trabajo infantil.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Asuntos Jurídicos Organizacionales	Contratos de la S.C.A.R.E. de prestación de servicios y adquisición de productos.	60 días
					Realizar campañas sobre la importancia de concientizar a los colaboradores sobre el trabajo infantil.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Información sobre trabajo infantil como insumo para las campañas	30 días
					Incluir lineamientos en el procedimiento de Adquisiciones sobre trabajo infantil por parte de proveedores.	Profesional de Procesos y Calidad	Lineamientos sobre trabajo infantil	3 días
					Socializar los lineamientos a proveedores con el fin de implementarlos.	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Adquisidores	2 días
					Socializar a los proveedores los valores que ha definido la organización.	Jefe de Adquisidores Jefe de Comunicaciones	Valores de la organización	30 días
					Documentar en el código de ética el repudio sobre el trabajo forzoso.	Profesional de Procesos y Calidad	Código de ética	3 días
					Socializar las modificaciones realizadas al código de ética a las partes interesadas pertinentes.	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Adquisidores	2 días
22	Social	Derechos Humanos	Situaciones de Riesgo para los Derechos Humanos	Trabajo Forzoso (o Análogo al Esclavo) en la Cadena de Abastecimiento	Verificar que los contratos con los proveedores se establezca los lineamientos referentes al cumplimiento de la legislación colombiana, incluyendo el trabajo forzoso.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Asuntos Jurídicos Organizacionales	Contratos de la S.C.A.R.E. de prestación de servicios y adquisición de productos.	60 días
					Realizar campañas sobre la importancia de concientizar a los colaboradores sobre el trabajo forzoso.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Información sobre trabajo forzoso como insumo para las campañas	30 días
					Incluir lineamientos en el procedimiento de Adquisiciones sobre trabajo forzoso por parte de proveedores.	Profesional de Procesos y Calidad	Lineamientos sobre trabajo forzoso	3 días
					Documentar en el código de ética el repudio sobre el trabajo infantil.	Profesional de Procesos y Calidad	Código de ética	3 días
					Socializar las modificaciones realizadas al código de ética a las partes interesadas pertinentes.	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Adquisidores	2 días
23	Social	Derechos Humanos	Acciones Afirmativas	Promoción de la Diversidad y Equidad	Realizar campañas de concientización de diversidad de la mano de obra al interior de la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Información diversidad de la mano de obra como insumo para las campañas	30 días
					Incluir lineamientos de diversidad de la mano de obra y de no discriminación, en el procedimiento de selección de personal así como las sanciones y actuaciones en caso que esto ocurra.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Información sobre diversidad de la mano de obra y actos de discriminación laboral como base para la definición de los lineamientos	5 días
					Socializar los cambios del procedimiento de Selección de personal	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Selección de Personal	3 días
					Realizar programas de no discriminación a la mano de obra para reclutamiento en la organización.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Cartillas Material de información.	15 días
					Realizar un análisis para para monitorear la diversidad de su personal y las posibles desigualdades en relación con segmentos en desventaja (mujeres, inmigrantes, personas de diverso origen étnico, personas con capacidades diferentes, liberados, entre otros).	Coordinador de Capital Humano	Información de los colaboradores de la S.C.A.R.E.	15 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Coordinador de Capital Humano	Resultados del análisis de la diversidad de personal	90 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
					Hacer un análisis de cargos ocupados por mujeres y hombres en cargos gerenciales para tener iguales condiciones.	Coordinador de Capital Humano	Información de los colaboradores de la S.C.A.R.E.	15 días
					Implementar mecanismos para controlar las condiciones que conlleven a contratar personal en igual de condiciones tanto para hombres como para mujeres en cargos estratégicos, tácticos y operativos.	Coordinador de Capital Humano	Procedimiento de Contratación de Personal	180 días
24	Social	Prácticas de Trabajo	Relaciones de Trabajo	Relación con Empleados (Efectivos, Tercerizados, Temporarios o a Tiempo Parcial)	Establecer un canal de comunicación con los trabajadores de los proveedores con el fin de verificar que se cumplen la reglamentación de ley y los acuerdos de nivel de servicio, como las obligaciones con sus contratantes.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Adquisiciones	Información de los trabajadores de los contratistas. Correo electrónico	60 días
					Socializar con los proveedores los canales que tiene la S.C.A.R.E. para mantener comunicación permanente con los proveedores.	Jefe de Adquisiciones	Procedimiento de Evaluación de proveedores.	30 días
					Establecer un programa de auditoria a terceros con e fin de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Adquisiciones	Información de los proveedores críticos que tiene la S.C.A.R.E.	30 días
					Realizar el ciclo de auditoria a de segunda parte a los proveedores críticos definidos por la organización	Audidores Internos Proveedores Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Adquisiciones	Evidencia de parte de los proveedores. Criterios de Auditoria. Transportes.	60 días
					Generar el informe de auditoria conforme a los hallazgos detectados	Audidores Internos Proveedores Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Adquisiciones	Evidencia de parte de los proveedores. Criterios de Auditoria. Transportes.	30 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Proveedores Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Adquisiciones	Informe de auditoria Recursos económicos	90 días
					Solicitar a los proveedores que hagan parte de la Cadena de Valor, soporte de su experiencia y conocimiento, así como el cumplimiento de la normatividad vigente para ejercer sus actividad económica.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Adquisiciones	Procedimiento de Evaluación de proveedores.	60 días
26	Social	Prácticas de Trabajo	Desarrollo Humano, Beneficios y Entrenamiento	Remuneración y Beneficios	Evaluar la Política salarial de la S.C.A.R.E.	Gerente de Capital Humano	Política salarial actual de la S.C.A.R.E.	30 días
					Determinar un lineamiento bajo la premisa de " a trabajo igual , salario igual"	Gerente de Capital Humano	Política salarial actual de la S.C.A.R.E.	30 días
					Presentar la propuesta a la Alta Dirección para su aprobación	Gerente de Capital Humano	Política salarial ajustada de la S.C.A.R.E.	1 día
					Realizar reestructuración de cargos de acuerdo a la estructura salarial	Gerente de Capital Humano	Información de los cargos de la S.C.A.R.E. Política salarial ajustada de la S.C.A.R.E.	60 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
					Evaluar los impactos de la reestructuración para su implementación	Gerente de Capital Humano	Información de los cargos de la S.C.A.R.E. Política salarial ajustada de la S.C.A.R.E.	60 días
					Implementar los cambios de la reestructuración	Gerente de Capital Humano	Impactos de la reestructuración de los cargos	90 días
					Evaluar la meta de proporción de la variación entre el mayor y menor salario.	Gerente de Capital Humano	Resultados de la reestructuración	30 días
27	Social	Prácticas de Trabajo	Desarrollo Humano, Beneficios y Entrenamiento	Compromiso con el Desarrollo Profesional	Realizar el estudio para la definición de la Política de becas de estudio en la S.C.A.R.E.	Gerente de Capital Humano Coordinador de Formación y Desarrollo	Información sobre programas académicos Alianzas con instituciones académicas a nivel nacional e internacional	30 días
					Presentar la propuesta a la Alta Dirección para su aprobación	Gerente de Capital Humano	Políticas de becas de estudio	1 día
					Implementar la Política de becas de estudio de acuerdo las indicaciones de la Alta Dirección.	Gerente de Capital Humano Coordinador de Formación y Desarrollo	Políticas de becas de estudio	360 días
					Determinar la posibilidad de ofrecer entrenamientos para los estudiantes en practica de acuerdo a la actividad que realiza cada uno.	Gerente de Capital Humano Coordinador de Formación y Desarrollo	Información de los programa de los estudiantes en práctica	30 días
28	Social	Prácticas de Trabajo	Desarrollo Humano, Beneficios y Formación	Comportamiento Frente a los Despidos y la Jubilación	Definir indicadores socioeconómicos para definir prioridades: edad, estado civil, número de dependientes entre otros en caso de despido masivo.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de los colaboradores de la S.C.A.R.E.	15 días
					Fortalecer el procedimiento de desvinculación con la inclusión de lineamientos referentes a programas de capacitación para el personal desvinculado, desvinculación masivo voluntario que incluye el mantenimiento de beneficios por tiempo determinado, cobertura médica, salarios extras, entre otros.	Profesional de Procesos y Calidad	Lineamientos referentes a programas de capacitación para el personal desvinculado, desvinculación masivo voluntario que incluye el mantenimiento de beneficios por tiempo determinado, cobertura médica, salarios extras.	3 días
					Realizar los cambios en el procedimiento de Desvinculación de personal en el SGC	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Desvinculación de Personal	3 días
					Socializar las modificaciones al procedimiento de Desvinculación de Personal	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Desvinculación de Personal	3 días
29	Social	Prácticas de Trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo y Calidad de Vida	Salud y seguridad de los empleados	Elaborar la hoja de vida de los indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Incluir los indicadores dentro del proceso de Gestión del Capital Humano	Jefe de Procesos y Calidad	Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo.	5 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Medir los indicadores de acuerdo a los parámetros establecidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días
					Evaluar la pertinencia de implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la norma ISO 45001	Gestor de la Responsabilidad Social Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Análisis de los beneficios e implicaciones de la implementación de SG SST	10 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
30	Social	Prácticas de Trabajo	Salud y Seguridad en el Trabajo y Calidad de Vida	Condiciones de Trabajo, Calidad de Vida y Jornada de Trabajo	Evaluar la pertinencia de establecer lineamientos referentes a la administración de las horas extras.	Coordinador de Capital Humano	Normatividad sobre Legislación laboral	15 días
					Documentar los lineamientos con relación al control de las horas extras en el procedimiento de Administración de personal	Profesional de Procesos y Calidad	Información referente al control de las horas extras en el procedimiento de Administración de personal	3 días
					Socializar los cambios del procedimiento de Administración de Personal	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Administración de Personal	3 días
33	Social	Cuestiones Relativas al Consumidor	Respeto a los Derechos del Consumidor	Comunicación Responsable para el Consumo Consciente	Programar ejercicios de auditoria con el fin de verificar el nivel de incorporación de la Responsabilidad Social	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de los procesos de la organización.	15 días
					Realizar el ciclo de Auditoria de RSE	Gestor de la Responsabilidad Social Auditores Auditados	Firma de Auditoria Recursos Económicos Evidencia de los procesos Criterios de auditoria	60 días
					Elaborar el informe de Auditoria	Gestor de la Responsabilidad Social Auditores	Evidencia de parte de los proveedores. Criterios de Auditoria. Transportes.	30 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social Líderes de Proceso	Planes de mejoramiento de acuerdo los hallazgos detectados	90 días
34	Social	Participación en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de Impactos en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de los impactos de la empresa en la comunidad	Realizar estudios sobre el análisis de impactos en las comunidades de su entorno.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Investigaciones	Información sobre los impactos de las comunidades.	30 días
					Definir iniciativas para mitigar los impactos sobre la comunidad, causado por la prestación de los beneficios.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre los impactos de las comunidades.	30 días
					De acuerdo a la identificación de las partes interesadas, incluir la comunidad como parte interesada en el Código de ética y en la declaración de valores.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Identificación de Partes Interesadas pertinentes	10 días
					Definir indicadores de impacto sobre la comunidad, y crear su hoja de vida correspondiente.	Gestor de la Responsabilidad Social	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Incluir los indicadores dentro del proceso de Gestión del Capital Humano	Profesional de Procesos y Calidad	Indicadores de impacto sobre la comunidad.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Medir los indicadores de acuerdo a los parámetros establecidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días
					Definir canales de diálogo con el fin de mantener comunicación permanente con la comunidad.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Correo electrónico Redes Sociales Pagina WEB	60 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
					Informar a la comunidad sobre las actuaciones que tiene la S.C.A.R.E., en la comunidad	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Correo electrónico Redes Sociales Pagina WEB Informe de Gestión	60 días
					Definir un programa de capacitación con el Centro de experiencias Formativas relacionado con los valores y su importancia en la aplicación en la comunidad.	Coordinador de Control Interno Coordinador de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas	15 días
					Capacitar a los colaboradores en los valores de la organización y su importancia en la aplicación en la comunidad.	Coordinador de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas Incentivos para los colaboradores	30 días
					Evaluar la eficacia de la capacitación en los colaboradores.	Profesional de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas	15 días
35	Social	Participación en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de Impactos en la Comunidad y su Desarrollo	Compromiso con el Desarrollo de la Comunidad y Gestión de las Acciones Sociales	Evaluar la pertinencia de los recursos provenientes de origen de externos cuya finalidad es la Responsabilidad Social, realizando el análisis SARLAFT.	Gestor de la Responsabilidad Social Profesional de Riesgos	Información acerca de posibles fuentes de financiación para gestionar la Responsabilidad Social	30 días
					Evaluar la pertinencia de asignar un responsable de realizar actividades de voluntariado con terceros.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Hojas de vida de posibles candidatos internos y externos.	30 días
					Realizar un diagnóstico de las posibles actuaciones que podría realizar la S.C.A.R.E. con relación a la comunidad.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información con referencia a las actuaciones de la S.C.A.R.E. con la comunidad	60 días
					Promover a nivel interno los proyectos que adelanta la organización para que los colaboradores participen de manera deliberada.	Coordinador de Planeación Profesional de proyectos	Portafolio de proyectos e iniciativas estratégicas	15 días
					Determinar un rubro dentro del presupuesto de actividad social con beneficio publico.	Gerente Financiero	Presupuesto de gastos con la inclusión del rubro de beneficio público.	1 día
					Presentar la propuesta a la Alta Dirección para su aprobación	Gerente Financiero	Presupuesto de gastos con la inclusión del rubro de inversión social	1 día
					A través de la intranet MYKYO la organización realiza la divulgación de los resultados de los proyectos que hacen parte de las iniciativas estratégicas.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Intranet MYKYO	15 días
					Incluir en el procedimiento de Presupuesto de gastos los lineamientos referentes a las inversiones sociales.	Profesional de Procesos y Calidad	Información referente a las inversiones sociales.	3 días
					Realizar los ajustes al Procedimiento de Presupuesto de Gastos	Profesional de Procesos y Calidad	Lineamientos referentes a las inversiones sociales.	3 días
					Socializar los cambios realizados al Procedimiento de Presupuesto de Gastos a las partes interesadas pertinentes.	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Presupuesto de gastos	3 días
					Elaborar un programa de voluntariado con la comunidad	Gestor de la Responsabilidad Social	Información acerca de las actividades que se puedan realizar con la comunidad como voluntariado.	15 días
					Presentar la propuesta a la Alta Dirección para su aprobación	Gestor de la Responsabilidad Social	Programa de voluntariado	1 día
					Socializar el programa de voluntariado para que los colaboradores hagan parte del mismo.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Programa de voluntariado	15 días
					Incluir en el informe de gestión de Responsabilidad Social la gestión de la inversión social para la comunidad.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones Profesional de Planeación	Informe de Gestión de Responsabilidad Social	60 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
					Definir los lineamientos para el Comité de Responsabilidad Social con el fin de velar por los intereses de la organización con relación a las inversiones sociales.	Gestor de la Responsabilidad Social	Informe de Gestión de Responsabilidad Social	60 días
					Conformar el Comité de Responsabilidad Social	Gestor de la Responsabilidad Social	Lineamientos del Comité de Responsabilidad Social	30 días
					Realizar el control de las inversiones a través del Comité.	Gestor de la Responsabilidad Social	Lineamientos del Comité de Responsabilidad Social	60 días
36	Social	Participación en la Comunidad y su Desarrollo	Gestión de Impactos en la Comunidad y de su Desarrollo	Apoyo al Desarrollo de Proveedores	Establecer en el procedimiento de Adquisición de bienes y servicios, la priorización de negociación con proveedores nacionales, especialmente locales, emprendedores y que tengan compromiso con la sociedad y el medio ambiente para la adquisiciones de productos y servicios. Así mismo, se incluye los lineamientos relacionados con la estacionalidad en la producción de productos por parte de los proveedores.	Profesional de Procesos y Calidad	Información relacionada con la priorización de negociación con proveedores nacionales, especialmente locales, emprendedores y que tengan compromiso con la sociedad y el medio ambiente para la adquisiciones de productos y servicios.	3 días
					Realizar los ajustes en el Procedimiento de Adquisición de Bienes y Servicios.	Profesional de Procesos y Calidad	Lineamientos referentes a la priorización de negociación con proveedores nacionales, especialmente locales, emprendedores y que tengan compromiso con la sociedad y el medio ambiente para la adquisiciones de productos y servicios.	3 días
					Realizar la publicación y socialización de los cambios al Procedimiento de Adquisición de Bienes y Servicios a las partes interesadas pertinentes.	Profesional de Procesos y Calidad	Procedimiento de Adquisidores	3 días
37	Ambiental	Medio Ambiente	Cambio Climático	Gestión de las acciones relacionadas con el cambio climático	Evaluar de acuerdo a la actividad económica de la S.C.A.R.E., si la organización produce contaminantes de acuerdo a la matriz de análisis de contaminantes del Ministerio de Ambiente.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información del Ministerio de Medio Ambiente	15 días
					De acuerdo a los resultados obtenidos tomar acciones con respecto a las emisiones producidas por la organización.	Gestor de la Responsabilidad Social	Resultados del análisis de contaminantes del Ministerio de Ambiente.	90 días
					Incluir dentro del informe de Gestión de Responsabilidad Social, lo relacionado con las emisiones, incluido emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI).	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones Profesional de Planeación	Informe de Gestión de Responsabilidad Social	60 días
38	Ambiental	Medio Ambiente	Cambio Climático	Adaptación al Cambio Climático	Identificar los impactos que genera la organización con relación al cambio climático en el sector y las regiones en las cuales se encuentra ubicada.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre el cambio climático	30 días
					Evaluar los impactos del cambio climático de acuerdo	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre el cambio climático	30 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción a partir de los resultados del análisis del cambio climático	90 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
39	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Sistema de Gestión Ambiental	Identificar la legislación vigente aplicable a la operación del negocio de la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social	Legislación acerca de la Biodiversidad y los ecosistemas	30 días
					Determinar los aspectos ambientales de sus actividades y beneficios así como los impactos ambientales asociados.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de las actividades económicas para la identificación de aspectos e impactos ambientales.	30 días
					Documentar los aspectos ambientales.	Profesional de Procesos y Calidad Gestor de Responsabilidad Social	Información con relación a los aspectos ambientales.	3 días
					Comunicar los aspectos ambientales significativos entre todos los niveles y funciones de la S.C.A.R.E.	Gestor de Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Información con relación a los aspectos ambientales.	30 días
					Establecer lineamientos para la toma de acciones, incluyendo aquellas que hacen frente a la mitigación de los impactos ambientales adversos.	Gestor de Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Aspectos e impactos ambientales.	60 días
					Investigar iniciativas ambientales locales y regionales en las cuales la S.C.A.R.E. pueda participar como sociedad científico gremial.	Gestor de Responsabilidad Social	Iniciativas ambientales locales y regionales	60 días
					Capacitar a los colaboradores en cuanto los impactos ambientales que trae consigo las actividades que desarrolla la S.C.A.R.E.	Coordinador de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas Incentivos para los colaboradores	30 días
					Evaluar la eficacia de la capacitación en los colaboradores.	Profesional de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas	15 días
					Implementar la matriz de aspectos ambientales.	Gestor de Responsabilidad Social	Información de las actividades económicas para la identificación de aspectos e impactos ambientales.	15 días
					Elaborar la Política Ambiental como evidencia del compromiso que tiene la S.C.A.R.E. con respecto a sus intenciones de apoyar y mejorar su desempeño ambiental.	Gestor de Responsabilidad Social	Información de las actividades económicas para la identificación de aspectos e impactos ambientales.	15 días
					Aprobar la Política Ambiental por parte de la Alta Dirección.	Gestor de la Responsabilidad Social	Política Ambiental	1 día
					Comunicar la Política Ambiental a los colaboradores y demás partes interesadas.	Gestor de Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Política Ambiental	30 días
					Determinar los indicadores que permitan hacer seguimiento, medir, analizar y evaluar el desempeño ambiental de la organización.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información relevante sobre la gestión ambiental, con el fin de identificar puntos críticos de control.	15 días
					Elaborar las hojas de vida de los indicadores de desempeño ambiental.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Realizar la medición de los indicadores de desempeño ambiental.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
40	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Prevención de la Contaminación	Evaluar la disposición de los residuos que tiene la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre el manejo de residuos	30 días
					Aplicar programas enfocados a las 3R en las diferentes áreas de trabajo	Gestor de la Responsabilidad Social	Iniciativas enfocadas en la 3R Intranet MYKYO Pagina WEB Redes Sociales	30 días
					Hacer campañas sobre temas relacionados con la contaminación y la polución, así como su prevención.	Gestor de la Responsabilidad Social	Intranet MYKYO Pagina WEB Redes Sociales	30 días
					Promover un canal de comunicación con la comunidad, con el fin de tener información en caso de afectación por molestias de ruido y polvo entre otros.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Comunicaciones	Correo electrónico Redes Sociales Pagina WEB	60 días
					Evaluar las acciones tomadas frente a la contaminación y la polución dentro y fuera de la organización con respecto a las actividades que esta desarrolla.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre la contaminación	30 días
41	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de Recursos: Materiales	Determinar indicadores por consumo de materiales de acuerdo a la operación de los procesos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre los materiales que consumen los procesos para la operación.	15 días
					Elaborar la hoja de vida de los indicadores de consumo de insumos.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Realizar la medición de los indicadores de consumo de insumos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días
					Determinar indicadores de generación de residuos de acuerdo a la operación de los procesos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Clasificación de los residuos por los procesos de la Cadena de Valor.	15 días
					Elaborar la hoja de vida de los indicadores de generación de residuos.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Realizar la medición de los indicadores de generación de residuos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
42	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de Recursos: Agua	Determinar indicadores por consumo de agua de acuerdo a la operación de los procesos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre el consumo de agua en las diferentes sedes de la S.C.A.R.E., para tener históricos con el fin de establecer metas.	15 días
					Elaborar la hoja de vida de los indicadores de consumo de agua.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
					Realizar la medición de los indicadores de consumo de agua.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días
43	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de Recursos: Energía	Determinar oportunidades de mejora con respecto al uso racional de energía en las diferentes sedes de la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Infraestructura	Resultados del análisis de uso del recurso (energía)	15 días
					Elaborar un plan de trabajo para la racionalización del consumo de energía	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Infraestructura	Resultados del análisis de uso del recurso (energía)	15 días
					Presentar a la Alta Dirección el Plan de trabajo y el ahorro con respecto al recurso.	Coordinador de Infraestructura	Plan de trabajo y el ahorro con respecto al recurso.	2 días
					Implementar el plan de trabajo de acuerdo a lo aprobado por la Alta Dirección	Coordinador de Infraestructura	Plan de trabajo y el ahorro con respecto al recurso.	60 días
					Determinar indicadores por consumo de energía de acuerdo a la operación de los procesos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre el consumo de energía en las diferentes sedes de la S.C.A.R.E., para tener históricos con el fin de establecer metas.	15 días
					Elaborar la hoja de vida de los indicadores de consumo de energía.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Realizar la medición de los indicadores de consumo de energía.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días
44	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Uso Sustentable de la Biodiversidad y Restauración de los Hábitats Naturales	Realizar un análisis de las sedes de la S.C.A.R.E. y determinar la viabilidad del uso del suelo.	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Infraestructura	Información de cada una de las sedes.	30 días
					Buscar espacios como foros, conversatorios en los cuales la S.C.A.R.E. pueda participar en pro del medio ambiente y el cuidado de los ecosistemas.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de foros, conversatorios, debates entre otros. Inversión económica.	60 días
45	Ambiental	Medio Ambiente	Gestión y Monitoreo de los Impactos sobre los Servicios Ecosistémicos y la Biodiversidad	Educación y Concientización Ambiental	Realizar una feria ambiental al interior de la S.C.A.R.E. con el propósito de hacer conciencia en los colaboradores sobre el cuidado del medio ambiente.	Gestor de la Responsabilidad Social Gerente de Capital Humano	Incentivos para los colaboradores. Inversión para actividades lúdicas.	45 días
					Incluir en el programa de inducción actividades relacionadas con la gestión ambiental que adelanta la S.C.A.R.E. para los nuevos talentos.	Profesional de Formación y Desarrollo	Plataforma del Centro de Experiencias Formativas	30 días
46	Ambiental	Medio Ambiente	Impactos del Consumo	Impactos de Transporte, Logística y Distribución	Promover campañas de prevención de accidentes e impactos ambientales para los prestadores de servicios de logística y transporte.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de los proveedores de transportes y logística Correo electrónico Cartillas Campañas	30 días
					Evaluar dentro de la matriz de aspectos ambientales, la red de logística y transporte que se contrata para el envío de insumos para los diferentes eventos y congresos que adelanta la S.C.A.R.E.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información de los proveedores de transportes y logística	30 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de acuerdo a los aspectos ambientales.	90 días

No. Indicador	Dimensión	Tema	Subtema	Nombre del Indicador	Actividad	Responsable	Recursos	Tiempo estimado
47	Ambiental	Medio Ambiente	Impactos del Consumo	Logística Reversa	Elaborar un plan de tratamiento de residuos post consumo	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre el tratamiento de residuos post consumo	30 días
					Realizar alianzas con asociaciones de recicladores para disponer de los materiales reutilizables	Gestor de la Responsabilidad Social	Organizaciones con el fin de establecer alianzas para gestionar el tratamiento de residuos post consumo	60 días
					Presentar la propuesta a la Alta Dirección para su aprobación	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Infraestructura	Propuesta de alianzas de recicladores	1 día
					Implementar el plan de trabajo de acuerdo a lo aprobado por la Alta Dirección	Gestor de la Responsabilidad Social Coordinador de Infraestructura	Plan de trabajo para la disposición de materiales reutilizables	180 días
					Determinar indicadores para medir la disposición racional de los residuos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información sobre la disposición de residuos en las diferentes sedes de la S.C.A.R.E., para tener históricos con el fin de establecer metas.	15 días
					Elaborar la hoja de vida de los indicadores para medir la disposición racional de los residuos.	Gestor de la Responsabilidad Social Jefe de Procesos y Calidad	Parámetros definidos para para los indicadores.	2 días
					Parametrizar los indicadores en el Sistema de Información Scoreboard	Jefe de Procesos y Calidad	Hoja de vida de los indicadores. Sistema de Información Scoreboard.	2 días
					Realizar la medición de los indicadores para medir la disposición racional de los residuos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Información fuente para la medición de los indicadores.	60 días
					Tomar acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.	Gestor de la Responsabilidad Social	Planes de acción de los indicadores	90 días