

Proyecto de Inclusión Laboral a Jóvenes del SRPA

Yudy Jazmin Silva Rincon

Facultad de Administración de Empresas, Universidad Santo Tomás

Nota de Autor

Trabajo de grado dirigido por el docente Luis Fernando Moreno, Magister en Educación , para optar a título profesional de Administradora de Empresas en el año 2021.

Para contactar al autor puede escribir al correo electrónico
yudysilva@usantotomas.edu.co

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS**PROYECTO FODEIN 2021**

ESTUDIO DE LAS OPORTUNIDADES Y RETOS PARA EL ACCESO AL TRABAJO EN CONDICIONES DIGNAS, DE LOS JÓVENES EN EL SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL PARA ADOLESCENTES (SRPA) DENTRO DEL MARCO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).

Nombre de la estudiante	Yudy Jazmín Silva Rincón
Correo electrónico institucional	yudysilva@usantotomas.edu.co
Nombre del director(a) del trabajo de grado	Fodein : Directora Ana María Jiménez Tutor: Luis Fernando Moreno Garzón
Fecha de presentación del informe de avance	12 de Octubre del 2021

Tabla de Contenido

1. Introducción	5
2. Metodología	6
Sistematización de información	6
Fundación Interra	6
Fundación Interna	11
Fundación British Council	15
3. Resultados	17
Análisis de la Información Sistematizada	17
Conclusión	17
Recomendaciones	19
Referencias	22

Resumen

Este informe final identificó la dificultad para los adolescentes y jóvenes que hacen parte del SRPA (Sistema de responsabilidad penal de adolescentes) a fin de reintegrarse al mercado laboral y social. El informe se realizó a través de indagar tres fundaciones: Interra, Interna y British Council que tienen como objetivo instruir y potencializar aptitudes y destrezas adquiridas por carreras y cursos complementarios lo que es posible gracias a la participación de grandes actores como fundaciones, entidades privadas y empresas públicas, cuyo fin es establecer oportunidades laborales dignas para mitigar la reincidencia a la población anteriormente mencionada; por medio de esto se articulan programas de capacitaciones técnicas laborales. Según el puesto de trabajo, las empresas promocionan las prácticas laborales de los programas ofertados; también las empresas deberán mantener personal para apoyar en los procesos de contratación y durante el tiempo de permanencia laboral.

Las fundaciones en alianza con las empresas patrocinadoras ofrecen empleo. tuvieron la responsabilidad de brindar las herramientas y espacios que permitieron preparar a los jóvenes a sus puestos de trabajo, diseñar rutas de empleo que garanticen la formación y preparación para asumir el rol de su primer empleo formal, concientizar a estos jóvenes que pueden ser parte del núcleo productivo de la sociedad. Se evidencia que las empresas no cuentan en sus informes anuales con resultados frente a estos programas de inclusión laboral, muchas de ellas por falta de conocimiento y otras por la dificultad que presentan para que los jóvenes y adolescentes culminen su etapa de patrocinio laboral .

Palabras Clave: inclusión laboral, alianzas con entidades, competencias laborales,

1. Introducción

Este informe se enmarca en el proyecto FODEIN (Fondo de Investigación) en relación con las oportunidades laborales en condiciones dignas que ofertan las empresas dentro del marco de la SRPA (Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes) y el modelo de (CECODES) Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible. El informe se enfoca en los proyectos de oportunidades laborales que integran a los adolescentes y jóvenes entre 14 y 17 años que hacen parte del sistema pospenado y carcelario, que no hayan completado su educación básica, ni tampoco cuentan con experiencia o capacidades para la empleabilidad laboral (Jiménez A, Moreno L, Uribe M, Contretas J, comunicación personal noviembre 2021).

Desde esta perspectiva, el proyecto busca establecer condiciones laborales en términos de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), de manera específica el número ocho que corresponde al “trabajo decente”. En cuanto a los jóvenes y adolescentes del SRPA, los programas, dirigidos a jóvenes infractores, están encaminados a fortalecer sus capacidades y conocimientos para empleabilidad y logren ser contratados desde la forma como entienden las oportunidades en el marco de los programas de RSE (Responsabilidad Social de las Empresas) y las organizaciones que los acompañan en sus procesos de reintegración en el marco de la política de restitución socio laboral (Jiménez A, Moreno L, Uribe M, Contretas J, comunicación personal noviembre 2021).

El objetivo de este informe consiste en establecer la relación entre las “Fundaciones sin ánimo de lucro” y la atención de jóvenes del SRPA para identificar los programas de capacitación sobre las competencias laborales en las alianzas con las empresas que ofertan

empleos vinculados a sus programas de negocios inclusivos y valor compartido (Jiménez A, Moreno L, Uribe M, Contretas J.2021 comunicacion personal Noviembre, 2021).

La metodología consistió en realizar una revisión documental, con el fin de identificar y especificar las propiedades, características y tendencias de un grupo específico (Sampieri, 2018), en este caso las instituciones del Estado, las empresas privadas y las entidades sin ánimo de lucro. Para esto, se analizaron tres Fundaciones sin ánimo de lucro: Interra, Interna y British Council y sus programas relacionados con el SRPA con respecto a la responsabilidad; se tomó el modelo de CECODES referente para el análisis del modelo de Responsabilidad Social de Negocios Inclusivos¹ (Jiménez A, Moreno L, Uribe M, Contretas J, comunicación personal Noviembre, 2021).

2. Metodología

Sistematización de información

A continuación se presentan las fundaciones, en cada una de ellas se describen los programas relacionados con la capacitación de los jóvenes de RSPA, haciendo énfasis en competencias laborales y en las alianzas empresariales.

Fundación Interra

La fundación Interra inició su actividad a mediados de Octubre del 2018. La sede principal está ubicada en Bogotá en la calle 47 # 3A- 11 localidad de Chapinero. Fue creada por un grupo de profesionales de distintas ramas y amplia experiencia en empresas del país con el fin de promover propuestas claras que contribuyen a Colombia para atender a los

¹Los Negocios Inclusivos, se entienden como un gana, gana entre las partes involucradas, son negocios rentables, sostenibles social y ambientalmente. Donde la empresa Ancla se vincula a la cadena de valor a las poblaciones de bajos ingresos económicos(Rodriguez, Carrizosa, Bonell, Y Rengifo, 2010).

grupos sociales en las comunidades y desarrollo del territorio, generar conocimiento y apoyar a la gestión pública en criterios técnicos y ambientalmente sostenibles e inclusivo (Interra, 2020).

Es una entidad de carácter no lucrativo y no gubernamental, cuya misión consiste en co-construir el desarrollo local mediante la generación de conocimientos, análisis y apoyos técnicos factibles e innovadores para promover la transformación positiva, responsable y sostenible del país (Interra, 2020).

Los programas que promueve son los siguientes el primero ha trabajado a través de “infraestructura en suelos urbanos”². El segundo, Interra se enfoca en la “orientación vocacional a los jóvenes de educación media”³, y el tercer programa “Atractividad inmobiliaria municipal”⁴. Poco a poco se ha ido articulando en programas que mitiguen los daños causados por las empresas y por los grupos sociales menos favorecidos (Interra, 2020).

Los programas en relacionados con los jóvenes del SRPA, se realizan mediante alianzas estratégicas con distintos actores del orden nacional como las fundaciones e instituciones públicas y privadas temáticas para la inclusión laboral y productiva de los jóvenes (Interra, 2020).

Los programa de capacitación en competencias laborales se lleva a cabo mediante alianzas con el programa “Volver a la Gente”; se encarga de establecer las competencias de las empresas, ofrecer acompañamiento psicológico para consolidar la resiliencia y orientar a un nuevo proyecto de vida cuyo objetivo es afianzar empleos dignos estables, el segundo

² Se centra en el orden territorial, información catastral y conocer el stock de viviendas y las posibles valoraciones de los terrenos.

³ tratando de reducir las brechas de desigualdad y brindar información sobre el mercado laboral para evitar la reincidencia de los jóvenes .

⁴ tiene como fin medir el nivel inmobiliario a nivel municipal o departamental, aspectos relacionados al cambio demográfico y vocación productiva

“Guía para la promoción de empleo inclusivo en las empresas”; es una herramienta que genera pautas e incentiva a las empresas en sus procesos de inclusión laboral y el tercer programa llamado “prosperidad social”, el cual trabaja para fortalecer y acompañar a las empresas en el desarrollo de sus procesos de selección a la población inclusiva⁵ (Interra, 2020).

El fortalecimiento de competencias laborales de la Fundación Interra: Se desarrolla mediante la Alianza con el SENA, (Servicio Nacional de Aprendizaje) permite fortalecer las competencias técnicas para el crecimiento personal y profesional de los jóvenes del SRPA a través de distintas carreras y cursos complementarios (Interra, 2020).

Así mismo, el SENA tiene la facultad de vincular a los jóvenes al mercado laboral, por medio de la agencia de empleo; oferta cursos de aprendices y de prácticas laborales, potencializa las destrezas y aptitudes adquiridas en el proceso de formación a partir del relacionamiento y vínculo con las empresas (Interra, 2020).

El “Programa Volver a la Gente”: a través de su Ruta de Empleo diferencial y de la Fundación Carvajal, la Fundación Corona para fortalecer y acompañar a las empresas en el desarrollo de sus procesos de selección, al igual que otras organizaciones y fundaciones que sirven de apoyo a las empresas y son guía fundamental en todo este proceso. Bajo esta propuesta de acompañamiento, han sido contratados cuatrocientos jóvenes del SRPA en diez empresas reconocidas del país (Interra, 2020).

La “guía para la promoción de empleo inclusivo en las empresas”; el programa cuenta con la alianza de la Fundación Corona, ACDI/VOCA y fundación Andi. A nivel institucional para aminorar los obstáculos de grupos de poblaciones en dificultad a la inserción laboral,

⁵ Estas organizaciones sirven de apoyo a las empresas y son guía fundamental en todo el proceso.

este programa trabaja en alianza del Ministerio de trabajo y de la unidad del servicio público de empleo para promocionar al servicio de todas las empresas el modelo de inclusión laboral (Interra, 2020).

Las Capacitaciones que brindan los programas anteriormente mencionados son de modalidad presencial y virtuales con el objetivo de complementar y actualizar las 41 áreas específicas por la empresa, brindando el asesoramiento permanente para los jóvenes del SRPA que han sido contratados, durante el primer día, hasta tres meses. Durante este proceso, se identifican los factores de riesgo que afectan su permanencia en el empleo con apoyo al equipo de psicólogos de la fundación dándole solución a las dificultades presentadas. Los jóvenes han recibido apoyos para la mitigación de barreras, acompañamiento personalizado y estrategias basadas en círculos de confianza y mentorías(Interra, 2020).

Finalmente, “Interra utiliza Includere”; es un red de empleo inclusivo y plataforma digital. Utilizada como herramienta a nivel nacional, permite llevar a cabo todos los programas y procesos de trabajo inclusivo en Colombia. Mediante estadísticas informa los empleos que ofertan hacia el trabajo inclusivo⁶. En cuanto a los jóvenes del SRPA sirve para vincular las hojas de vida que se inscriben y seguir el proceso de selección correspondiente a la empresa solicitante(Includere, 2020).

Respecto a las alianzas que tienen Interra con empresas se puede contar con veintiséis empresas. En el sector de servicios representa el 42% empresas como Fuller Mantenimiento que presta servicios de aseo generales a hoteles y edificios de empresas. Rgis que presta servicios de inventarios. En el sector de gastronomía representa el 33 %

⁶ para ampliar más la información sobre la página se puede consultar mediante el siguiente enlace includere.com

empresas como Restcafe s.a.s Crepes & Waffles, Tostado Y Sunshine Bouquet. El restante 25 % corresponde a empresas del sector de grandes superficies (Interra, 2020).

Tabla 1. Empresas Contratantes a Jóvenes del SRPA

Empresas	Número de Personas contratadas	%
Restcafe s.a (Café con Oma y presto)	22	5.37
Crepes & waffles	15	3.67
Supermercado Romi	41	10.02
Texmoda	23	5.6
Tostado	15	3.67
Sunshine bouquet	75	18.33
éxito	32	7.8
Rgis	78	19.07
Fuller Mantenimiento	82	20.04
Recaudo Bogotá	26	6.7
TOTAL	409	100%

Nota: Tomada de *Guía SRPA*(p.31), de Fundación Interra, 2020.

<https://fundacioninterra.org/wp-content/uploads/2020/09/Guia-SRPA.pdf>

En la tabla anterior se debe resaltar que las empresas mencionadas no específicamente los puestos de trabajo que llegan a ocupar los jóvenes del SRPA. Sin embargo el informe detalla más adelante cargos operativos a los puestos que les asigna con los siguientes cargos que son cajero, auxiliar de bodega, servicio al cliente y asesor de ventas (Interra, 2020).

Desde esta perspectiva se puede evidenciar que los cargos ofertados por las empresas para los jóvenes del SRPA son cargos operativos, también se puede deducir que de los cuatrocientos empleos que se han vinculado falta información que soporte seguimiento de los mismo a una fecha actualizada, como también soportes anexos que garanticen que estos cargos logren la vinculación a los jóvenes del SRPA a la sociedad y a la educación superior.

Fundación Interna

Inició su labor en el 2013, la sede principal ubicada en la ciudad de Bogotá en la calle 32 # 18- 17, localidad Teusaquillo. Su objetivo es mitigar la reincidencia de las poblaciones carcelarias y pospenados y ayudar a mejorar su calidad de vida; por su trabajo ha logrado grandes reconocimientos y premios⁷. Su misión se enfoca en “mejorar la calidad de vida de la población carcelaria, generando oportunidades de reconocimiento y resocialización, a través del desarrollo de sus capacidades y la generación de proyectos productivos sostenibles social y económicamente⁸” (interna, 2020).

⁷ premios Latinoamérica Verde 2021, reconocimiento a las buenas prácticas de los ODS del Pacto Global 2020, El Dorado publicidad 2019, Premios La barra 2019, The world's greatest place 2018, premios portafolio 2017

⁸ proyectos de emprendimiento como Restaurante interno, Agencia interna, Estudio de segundas oportunidades, confecciones, la cocina de las segundas oportunidades, Food truck

Interna ha trabajado a través de tres líneas de acción: sensibilización, formación y productividad. vinculado a proyectos y programas en alianza con empresas nacionales e internacionales, entidades públicas y privadas (Interna, 2020).

En primera instancia, logró desarrollar una estrategia enfocada en cuatro programas: el primero se llama “Crecimiento interno”⁹ el segundo “Pospenados”, el tercero “Arte interno”¹⁰ y por último el programa “Trabajo interno”¹¹. Todos estos proyectos trabajan en pos de las poblaciones carcelarias, pospenados y jóvenes del SRPA. Las alianzas estratégicas permiten fortalecer sus proyectos de acción con el fin de concientizar a los colombianos del reto y la necesidad de las poblaciones objeto de estudio al integrarse nuevamente a la sociedad (Interna, 2020).

Con respecto a los proyectos del SRPA, Interna desarrolló un modelo de intervención el cual parte de dos programas: el primero es “Formación laboral”, el cual certifica por competencias básicas y técnicas requeridas para el mercado laboral; y el segundo es “Formación a la productividad” que permite generar oportunidades de trabajo para beneficiar a los jóvenes del SRPA y sus familias; por medio de estas iniciativas se articulan proyectos de empleabilidad y emprendimiento con el fin de mitigar la reincidencia (Interna, 2020).

A continuación se nombran los programas de formación en competencias laborales “Trabajo interno” el cual genera proyectos productivos de inclusión social y financiera; el segundo programa se llama “Arte interno”: su función se centra en interactuar en espacios recreativos de arte y cultura donde expresan sus emociones a través del arte. El tercer programa, “Crecimiento interno”, permite crear actividades y talleres para la

⁹ promueve apoyos psicológicos, terapias holísticas, crecimiento espiritual, talleres motivacionales. coaching entre otros

¹⁰ reintegración a través del arte. música, danza, expresión oral, artes plásticas literatura

¹¹ talleres como educación financiera, agencia interna, diplomados como innovación y emprendimiento, gestores de paz, desarrollo deportivo y gestión de negocios

reconciliación y socialización por medio de aspectos psicológicos que faciliten la integración a la sociedad con actividades como yoga, becas de estudio, proyectos de vida y charlas motivacionales. El cuarto es un programa para pospénados el cual permite crear oportunidades en las personas que recuperan su libertad: “La casa de Acción Interna”: es un proyecto de resocialización y de reinserción, los beneficiados cuentan con el apoyo psicosocial y jurídico; además, es una herramienta de vinculación laboral, emprendimiento y de desarrollo de habilidades socioeconómicas. El programa ha permitido la creación de emprendimientos como “Restaurante Interno, Taller de Confección y Studio de Tatuajes.

Los programas de productividad que se nombran a continuación permiten integrar a los jóvenes del SRPA frente a conocimientos y capacidades que deben desempeñar en los puestos de trabajo; los programas pueden definirse como rutas de empleo que permiten dar oportunidades a la población de estudio tanto en el crecimiento personal, como profesional (Interna, 2020).

El programa de Formación y trabajo interno consiste en generar conocimientos básicos en los participantes, por medio de contenidos como la elaboración de una propuesta de negocio a partir de su propio plan de vida la educación financiera y capacitación en ventas, con el fin de potencializar los conocimientos y las ideas de los jóvenes del SRA para “Crear empresa” (Interna, 2020).

El programa Hub de empleabilidad (liderado por el Banco Internacional) es una ruta de empleabilidad para personas que recuperan la libertad con la finalidad de generar trabajo. (Interna, 2020)

El emprendimiento del programa de segundas oportunidades es una plataforma digital disponible para los jóvenes relacionados al sistema del SRPA, quienes tienen acceso

gratuito a servicios educativos, motivacionales, psicosociales, jurídicos y ofertas de empleabilidad. Uno de los emprendimientos resultado del programa es el “studio” de belleza y tatuajes ubicado en el centro comercial “Nuestro Bogotá” que tiene como objetivo integrar a los jóvenes del SRPA. Allí brindan servicios de peluquería, tatuajes y venden productos elaborados por los jóvenes del SRPA que aún siguen internados (Interna, 2020).

En cuanto a las alianzas con empresas o Instituciones se nombran a continuación las empresas que han vinculado, desde el 2020, a los jóvenes del SRPA y parte de sus familias a empleos de cargos operativos. Se resalta que los informes no especifican las cifras por empresa de personas beneficiadas, según los informes de la Fundación Interna la cantidad total corresponde, aproximadamente, a diez mil setenta y un mil jóvenes y familias del SRPA). Las empresas que han contratado a jóvenes del SRPA son Grupo Éxito, Koba Colombia, Munchee Cacacha, Liron y Takami Los cargos ofertados son cajero, auxiliar de bodega y asesor comercial. (Interna, 2020).

La Fundación Interna no solo cuenta con el emprendimiento “studio”, ha creado otros tres emprendimientos que brindan puestos de trabajo a los pospenados y carcelarios: el primero de destaca por un “Restaurante Interno¹²”, el segundo es un “Taller de Confecciones¹³”; y por último el emprendimiento “Food Truck¹⁴”, (Interna, 2020) son una muestra de inclusión laboral diferencial e incentiva propuestas de trabajo convergentes que pueden llegar a controlar la resiliencia a los grupos de población fuente de estudio.

¹² Creado en el 2019 en la cárcel de Cartagena San Diego, trabaja en la reinserción social y resocialización y es atendido por personas que terminan sus procesos pospenados.

¹³ Trabaja con mujeres y hombres del sistema carcelario y pospenado.

¹⁴ Ofrece menús a eventos en ciudades en Colombia, es un emprendimiento gastronómico atendido por pospenados y carcelarios.

Fundación British Council

La fundación inició su actividad en 1939, mediante el acuerdo del Ministerio de Educación y el gobierno británico, British tiene tres sucursales en Bogotá una de ellas está ubicada en Niza en la Calle 128 a # 72- 59, la segunda sede ubicada en Chico Car 11a # 93-35 y la tercera sede queda ubicada en Cedritos Av. Cra 19 # 152 A -48. Es una organización internacional del Reino Unido que promueve las oportunidades educativas y las relaciones culturales alrededor del mundo. Ha trabajado en Colombia en la promoción de educación y cultura a través de programas en artes, educación, y cursos de inglés (British Council, 2017). Después inició con clases de teatro, dando a conocer la cultura británica, cuentan con aulas en Santa Marta, Medellín, Barranquilla y Cali. Su “objetivo es crear confianza y oportunidades a los Colombianos sobre todo a poblaciones o grupos sociales más afectados por falta de oportunidades o desigualdad económica y social del país “(British council, 2017).

La característica de los programas de British es trabajar en compañía de los centros especializados CAES (Centros de Actuación Educativa Singular) han sido creados por el ICBF (Instituto Colombiano de Bienestar Familiar) para los jóvenes del SRPA, estos centros de servicio se encargan de la asistencia psicológica, educativa y técnica al desarrollo de las competencias básicas a los jóvenes ingresados en los centros (British Council, 2017).

British desarrolló un programa llamado “caja de herramientas de enfoque restaurativo y terapia cognitivo conductual”; sirve como material de intervención a los educadores, trabajadores sociales y psicológicos, el segundo es un “Seminario internacional de justicia

juvenil” el cual permitió la ponencia de varios países y expertos en SRPA¹⁵ (British Council,2017).

En lo que respecta a cursos y programas se describen los “Cursos de inglés para niños y jóvenes ¹⁶” y “Cursos de preparación para IELTS”(international English Language Testing System) obtención de certificados para migrar al exterior¹⁷ y por último ofertan un “Curso de inglés para empresas, organizaciones, colegios y universidades”¹⁸(British Council,2017).

En relación a programas de promoción del SRPA “SOYC” (Supporting Young Offenders in Colombia); apoyando a los adolescentes y jóvenes en el conflicto con la ley, es un programa financiado por la Embajada del Reino Unido, brinda acompañamientos psicológicos por medio de conversatorios y espacios recreativos, de esta manera promueve seguimientos para que puedan terminar la educación básica, infunden clases de inglés e incorpora a las familias que se interesen por el proceso de los jóvenes del SRPA (British Council,2017).

Se destaca un programa que están vinculado con las entidades públicas como; “Vacilate con buena actitud”; el cual fue financiado por la Alcaldía de Cali durante el 2018 al 2020 asoció cincuenta jóvenes del SRPA asignando puestos de trabajo . El primer paso consistió en capacitación laboral en competencias técnicas y básicas por medio del Sena y Metro Cali. Cada empleo logró una remuneración de \$1.100.000 el segundo paso fue asignar los puestos de trabajo conforme a las necesidades de la ciudad de Cali como apoyo

¹⁵ intercambio de saberes, experiencias y buenas prácticas entre experto del Reino Unido y actores del sistema

¹⁶ club conversacionales, incentivan un aprendizaje seguro y estimulante está certificado con el keeping children Safe para cumplir con los estándares para proteger a los menores.

¹⁷ Recibe retroalimentación sobre fortalezas y áreas por mejorar, realizando tareas prácticas, aprender estrategias ayuda maximizar los resultados.

¹⁸ Formación lingüística en cuanto a calidad de profesores y experiencia adaptando métodos para las necesidades de tiempos, objetivos y marca diferencial .

asistencial en los medios de transporte, liderar programas de cultura ciudadana y espacios recreativos en los eventos de la ciudad(British Council,2017).

Se logra evidenciar que British Council en cuanto a sus programas de inclusión laboral están encaminados con las instituciones del estado ICBF, CAES, y uno de sus programas es en alianzas con instituciones del Estado. Cabe resaltar que no se logró encontrar en los informes de la fundación la inclusión laboral en alianzas con empresas contratantes , tampoco se encontraron puestos de trabajo operativos o alianzas con otras fundaciones.

3. Resultados

Análisis de la Información Sistematizada

Conclusión

Se presentan algunos hallazgos, identificando como conclusión en el informe. Se observa en dos de las Fundaciones Interna e Interra las capacitaciones son espacios que brindan herramientas y competencias básicas del desarrollo humano que los beneficia en el acompañamiento y el proceso de selección, contratación, Estas capacitaciones tienen la responsabilidad de crear el perfil del joven, desde la elaboración de la hoja de vida a presentar en la vacante, presentación personal, alistamiento de documentos, citación a los lugares de entrevista temas a tratar y resolver preguntas que deben abordar hasta finalizar con la firma de contrato orientación.

Los jóvenes del SRPA logran ocupar puestos de trabajo operativos por medio de las empresas que se centran en ofrecer prácticas empresariales tales cargos son auxiliar de bodega, cajero, servicio al cliente y servicios generales.

Se puede observar que los sectores de empresas que más vinculan son de grandes superficies de cadena de alimentos por ejemplo Grupo éxito 50 %, hotelero y restaurantes 27 % en el sector de la industria y manufactura y servicios generales el 23%.

En la fundación Interna se evidenció en el 2021 una ley de segundas oportunidades llevada al Congreso con el fin de implementar como ley para que que las personas del sistema pospenados y del SRPA tengan acceso a un trabajo digno. Este ley ordinaria ya se encuentra disponible en la cámara de representantes donde contempla su título, objetivo, como opera, la ponencia y el primer debate llevado hasta la fecha.

Se evidencia en dos fundaciones la alianza con otras fundaciones para la formación técnica y desarrollo de capacidades para la demanda de los puestos de trabajo, ofertados por las empresas para finalizar con sus prácticas laborales. Entre las fundaciones está la fundación Corona y la fundación Carvajal.

Las empresas no reportan en sus memorias de sostenibilidad los programas de formación y vinculación laboral de los jóvenes del SRPA. Sus informes de sostenibilidad anual no resaltan o mencionan estos programas, como también en sus páginas con acceso al público no se logra acotar programas o cifras donde se logre evidenciar a los jóvenes del SRPA.

Existen casos en donde programas de empleabilidad también involucran a las familias de los jóvenes SRPA. En este caso la fundación Interna involucra a las familias en sus programas de restauración psicológica, como también lo hace la fundación British Council por medio de talleres involucra a las familias en sus procesos psicológicos y restaurar los lazos con sus hijos. En cuanto a programas de empleabilidad para las familias del SRPA está a cargo de la fundación Interna con una cifra de setenta y un mil empleos, pero no especifica cargos o empresas, según informes consultados de la fundación interna.

Recomendaciones

Mantener apoyo durante el tiempo laboral, para identificar las barreras que están impidiendo a los jóvenes del SRPA culminar exitosamente las prácticas o identificar los obstáculos que impiden realizar sus labores en las respectivas áreas.

Realizar seguimientos a los jóvenes después de la firma de contrato, para analizar qué tanta efectividad tienen estos programas en la inclusión laboral de los jóvenes y observar los indicadores de reincidencia.

Incentivar a ascensos internos, permite que los jóvenes RSPA pueden generar expectativas de superación y lograr ascender a nuevos puestos de trabajo que les brinde nueva áreas para aprender y tener experiencia

Apoyarlos financieramente a educación Superior, crear expectativas de estilos de vida muy distintos, al entrar a un mercado laboral exigirá seguirse preparando para su desarrollo profesional y lograr mejores resultados en la empresa(fondo de ahorro para la educación)

¿Qué falta por hacer?

Profundizar en los procesos de capacitación y sus impactos así se garantizar el desarrollo de las capacitaciones, facilitando sus procesos, generando retroalimentación y nuevas especialidades o cursos.

Establecer contacto con las fundaciones para completar la información recabada hasta la fecha, para identificar y especificar cargos, evidenciar casos y testigos.

Desarrollar procesos de investigación frente a las falencias y fortalezas en los procesos de vinculación, con el fin de dar soluciones y mejoras el proceso que llevan las fundaciones y sus respectivos programas a la hora de implantar sus propuestas de empleabilidad.

Referencias

Fundación Interra. (2020). Guía para inclusión laboral para adolescentes del SRPA.

Recuperado 11 de octubre de

2021.https://fundacionaccioninterna.org/?gclid=Cj0KCQjwwY-LBhD6ARIsACvT72N3y1y1ZTZANu5JEZZrxkKD-S548l1x1LoGQtXE9cKCcyDGuigkQtkAI_fEALw_wcB#donaciones

Bahamón J, Combita A, Martínez N, Higuera C, Gomez M, Achury M, Mitrotti J, Plazas C,

Rubio C, (2020). informe de gestión fundación acción interna recuperado 09 de septiembre de

2021 <https://fundacionaccioninterna.org/pdf/informes-gestion/informe-accion-interna-2020.pdf>

Bermúdez Johanna, Estupiñan P, Mutis D. (2020). Más de 50 jóvenes de Cali, egresados del sistema de responsabilidad penal para adolescentes, se han reconciliado consigo mismos y con la sociedad. British Council.

https://www.britishcouncil.co/ingles/clases-adultos?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=english-adults-leweb-ame-co-smart-adultos_smart&utm_content=text&utm_term=text&gclid=Cj0KCQjwwY-LBhD6ARIsACvT72MalJfJp9hR5zX6SZHgjlHuXEwRG393xZEZb23MIEiXjIPinRUoVkwAr10EALw_wcB

Fundación Corona.(2020). programa de promoción del modelo de empleo inclusivo

<https://includere.co/>