

Información Importante

La Universidad Santo Tomás, informa que el(los) autor(es) ha(n) autorizado a usuarios internos y externos de la institución a consultar el contenido de este documento a través del Catálogo en línea del CRAI-Biblioteca y el Repositorio Institucional en la página Web de la CRAI-Biblioteca, así como en las redes de información del país y del exterior con las cuales tenga convenio la Universidad.

Se permite la consulta a los usuarios interesados en el contenido de este documento, para todos los usos que tengan **finalidad académica**, nunca para usos comerciales, siempre y cuando mediante la correspondiente cita bibliográfica se le dé crédito al trabajo de grado y a su autor.

De conformidad con lo establecido en el Artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, la Universidad Santo Tomás informa que “los derechos morales sobre documento son propiedad de los autores, los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables.”

**Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación, CRAI-Biblioteca
Universidad Santo Tomás, Bucaramanga**

Informe Final Práctica Empresarial - Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Ana Milena Ordoñez Reyes

Trabajo de grado para optar el título de Profesional en Negocios Internacionales

Tutor(a):

Edgar Gerardo Cuellar

Universidad Santo Tomas

Facultad de Negocios Internacionales

División de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Bucaramanga

2017

Dedicatoria

Dedico este informe final de práctica empresarial a mis padres por su apoyo y colaboración en mi formación como profesional, a mi madrina por su gran compromiso en la realización Y culminación de este proceso.

A mi esposo y mi hijo Juan David por su apoyo incondicional y por darme la fuerza necesaria para lograr esta meta. A todas y cada una de las personas que contribuyeron, Docentes, mi familia, que a lo largo del tiempo me permitieron crecer intelectual, profesional, personalmente para un futuro mejor y lleno de oportunidades.

Ana Milena Ordoñez Reyes

Agradecimientos

A Dios, por permitirme llegar a esta etapa tan importante en mi vida, quien me impulso día a día a esforzarme para lograr este sueño tan anhelado.

A mi madrina, por su apoyo incondicional, por su paciencia y entrega en este proceso, sin ella esto no hubiera sido posible.

A mi esposo y mi Hijo, que son mi motivación, mi fuerza para salir adelante, quienes estuvieron en cada paso luchando conmigo para alcanzar mis metas.

A mi familia por estar siempre en cada una de mis decisiones, apoyándome y que de manera incondicional me han demostrado su apoyo, compromiso y confianza en este proceso tan importante en mi formación como profesional, consejos que me sirvieron para afrontar las dificultades y los aciertos a lo largo de mi paso por la universidad.

Contenido

	Pág.
Glosario.....	10
Introducción	13
1. Justificación	14
2. Objetivos	15
2.1. Objetivo General.....	15
2.2. Objetivos Específicos.....	15
3. Perfil de la Empresa	16
3.1 Razón Social	16
3.2 Objeto Social.....	16
3.3 Ubicación Empresa	17
3.4 Misión	17
3.5 Visión.....	18
3.6. Organigrama	18
3.7 Portafolio de Productos y Servicios	19
3.7.1 Internacionalización	21
4. Cargo y funciones Asignadas.....	23

4.1 Cargo.....	23
4.2 Funciones asignadas.....	23
5. Marco Conceptual	26
5.1 Becas Fullbrighth	26
5.2 Becas ICETEX – cancillería Colombia	27
5.3 Procedimiento para realizar estudios en otros países.....	28
5.4 Razones de la Internacionalización - SENA.....	28
6. Aportes.....	29
6.1 Aportes de la Empresa a la formación profesional del practicante.....	29
6.2 Aportes del Practicante a la Empresa.....	30
7. Conclusiones	33
8. Recomendaciones	34
Referencias Bibliograficas	35
Apendices.....	36

Lista de tablas

	Pág.
Figura 1. Estructura orgánica del Sena	18
Figura 2. Articulación regional	22
Figura. 3. Ocupación formación SENA.....	32

Lista de Figuras

	Pág.
Tabla 1. Empresas zonas francas Santander	31
Tabla 2. Gestión Cursos SENA en zona franca Santander	31
Tabla 3. Alertas atendidas observatorio laboral.....	33

Lista de Apéndices

	Pág.
Apendice A. Gestion convenio Sena con Zona Franca.....	36
Apendice B. Alertas Proyectos de Inversión – Observatorio Laboral	37
Apendice C. Convocatorias, becas y congresos.....	38
Apendice D. Asistencia a Evento de Divulgacion Tecnologica – Semilleros de Investigación...	39
Apendice E. Soporte Curso Internacional – Formato de Divulgación Teconologica.....	40
Apendice F. Soporte Beca Estudio Aprendices SENA – Chile (ICETEX)	41
Apendice G. Soporte Beca Estudio Instructores SENA – Estados Unidos (FULLBRIGHT).....	42
Apendice H. Soporte Informe de Gestion SENA – Zona Franca	43
Apendice I. Soporte Visita Tecnica – convocatorias SENA.....	44

Glosario

SENA: El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, es la institución pública colombiana encargada de la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los colombianos ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional gratuita.

Aprendiz: Es toda persona que recibe formación. En el SENA se reconoce con el perfil de libre pensador, con capacidad crítica, solidario, emprendedor creativo y líder.

Instructor: Encargados de transferir conocimiento a la fuerza laboral naciente y/o existente.

Convenio: Acuerdo entre dos o más grupos sociales o instituciones por el que ambas partes aceptan una serie de condiciones y derechos.

Internacionalización: Es un proceso continuo del SENA hacia una mayor y mejor interacción con el Mundo. El objetivo es gestionar la Internacionalización en los ámbitos tecnológicos, académicos y de transferencia de conocimientos, así como los proyectos de cooperación al desarrollo en el marco de la política exterior de Colombia.

Empresa: Es una organización que brinda un servicio o produce un bien para satisfacer las necesidades de los demandantes y cuyo interés es obtener un beneficio económico de este proceso.

Relaciones Internacionales: Son lazos que se establecen entre naciones con un fin de desarrollo específico que incluyen aspectos económicos, sociales y políticos.

Zona franca: Territorio delimitado en un país donde se tienen beneficios tributarios y arancelarios, y permite realizar procesos tanto de importación, exportación y producción de bienes y servicios.

Convocatoria: es un llamado público que se realiza para algo. Puede tratarse de un llamado dirigido a una persona en particular o a la sociedad en su conjunto

Intercambio Académico: es un programa en el que un estudiante, elige residir por un tiempo determinado en otro país para aprender -entre otras cosas- lengua y cultura.

Resumen

En el presente proyecto quedara plasmado las diferentes labores que evidencian el proceso que se llevó a cabo al interior del departamento de relaciones corporativas e internacionales del SENA, con el objetivo principal de fortalecer la internacionalización de esta institución contribuyendo a lograr buenos resultados, vinculación con otros sectores, con el fin de posicionar aún más la educación en el SENA.

De acuerdo al desarrollo de este proceso con acompañamiento del SENA, se puede identificar la necesidad de realizar acciones encaminadas a lograr internacionalizar la institución mediante programas que le den la oportunidad a los que hacen parte del SENA a lograr intercambios académicos con otros países. Por otra parte apoyar al establecimiento y contacto con las empresas de zona franca con el fin de reactivar el convenio establecido años atrás.

Este informe evidencia el trabajo mediante la búsqueda de oportunidades de cooperación internacional con el fin de lograr transferencia de conocimiento entre instructores y aprendices, visitas a empresas internacionales, sondeo y análisis a diversas herramientas proporcionadas por el SENA y atención a empresas de zona franca en temas de bilingüismo y áreas de interés. Durante esta experiencia en esta entidad, se tuvo la oportunidad de asistir al departamento, ayudando al logro de metas y realizando de actividades tanto de mi área como de áreas adicionales.

Introducción

En el presente trabajo, se da a conocer la experiencia durante el tiempo de práctica empresarial en el Área de Relaciones Corporativas e Internacionales del SENA Regional Santander, entidad que ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

También muestra cada una de las actividades hechas durante esta práctica, bajo lineamientos establecidos por el SENA, logrando encajar en ambientes laborales, horarios y solución de procesos internos, gestión y trámites a cada requerimiento y a su vez aportes teniendo como fijación la internacionalización del Sena como institución.

Todo con el objetivo de que tanto las empresas como las personas sean altamente productivas en los mercados globalizados, el Sena centraliza su interés en el análisis de los diferentes sectores, que permita el incremento de la competitividad, y que las empresas del departamento se expandan y vaya en búsqueda de nuevos mercados internacionales, brindando así nuevas y mejores oportunidades para diversificar su portafolio de productos y servicios, tecnificar sus procesos y aumentar su capacidad para responder y atender las necesidades.

1. Justificación

El presente informe, muestra el periodo de práctica empresarial, que ha sido fundamental en mi formación inicial para afrontar los desafíos actuales, fortaleciendo los conocimientos como profesional, y que a su vez me han permitido poner en práctica y dar apoyo a el departamento de internacionalización, ya que el SENA como una entidad que se proyecta de clase mundial, trabaja continuamente para contribuir a la competitividad de Colombia haciendo énfasis en la calidad, estándares internacionales de su formación profesional integral, y que trabaja constante para lograr internacionalizarse, por medio de convenios y vinculación con otras entidades, acuerdos internacionales firmados, promoción de intercambios.

Todos los procesos de formación que ofrece el SENA son gratuitos y garantizan las herramientas adecuadas para que las personas puedan vincularse al mercado laboral.

Hacer parte del equipo de esta la entidad, y poder ejercer mi práctica como profesional en negocios internacionales, me permitirá mejorar mis habilidades, conocer y aprender más sobre el mercado y entorno laboral de mi profesión y poder contribuir al departamento en tareas que lleven consigo la internacionalización del SENA, trabajando conjuntamente a la consecución de estos grandes logros.

2. Objetivos

2.1. Objetivo General

Realizar la gestión necesaria para la consecución de labores de Internacionalización de acuerdo a las tareas asignadas por el departamento de relaciones corporativas e internacionales del SENA y brindar aportes para vincular al SENA en oportunidades de cooperación en el ámbito académico.

2.2. Objetivos Específicos

- Buscar e identificar oportunidades de cooperación académica y de formación acordes a las necesidades del SENA.
- Realizar estudio detallado a observatorio laboral a nivel Nacional y realizar seguimiento a las alertas.
- Brindar asesorías de los servicios ofrecidos por el Sena a empresarios que lo demanden sobre temas relacionados.
- Realizar labores de campo con empresas de zona franca Santander para atender sus requerimientos con el fin de fortalecer temas de internacionalización
- Impulsar y activar el convenio suscrito entre Zona franca del SENA con las empresas del parque.

3. Perfil de la Empresa

3.1 Razón Social

Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

3.2 Objeto Social

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa; Adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia. Ofrece formación gratuita a millones de colombianos que se benefician con programas técnicos, tecnológicos y complementarios que enfocados en el desarrollo económico, tecnológico y social del país, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.

La Institución está facultada por el Estado para la inversión en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas, a través de la vinculación al mercado laboral -bien sea como empleado o subempleado-, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.

La entidad más querida por los colombianos funciona en permanente alianza entre Gobierno, empresarios y trabajadores, desde su creación hace 55 años, con el firme propósito de lograr la competitividad de Colombia a través del incremento de la productividad en las empresas y regiones, sin dejar de lado la inclusión social, en articulación con la política nacional: Más empleo y menos pobreza. Por tal razón, se generan continuamente programas y proyectos de responsabilidad social, empresarial, formación, innovación, internacionalización y transferencia de conocimientos y tecnologías.

3.3 Ubicación Empresa:

Dirección: Calle 16 # 27-37

Teléfono: 6800600 Ext. 73759

Jefe Inmediato: Carlos Emilio Stella – Fabián Espejo

Cargo: Departamento Relaciones Corporativas e Internacionales.

3.4 Misión

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

3.5 Visión

En el 2018 el SENA será reconocido por la efectividad de su gestión, sus aportes al empleo decente y a la generación de ingresos, impactando la productividad de las personas y de las empresas; que incidirán positivamente en el desarrollo de las regiones como contribución a una Colombia educada, equitativa y en paz.

3.6. Organigrama

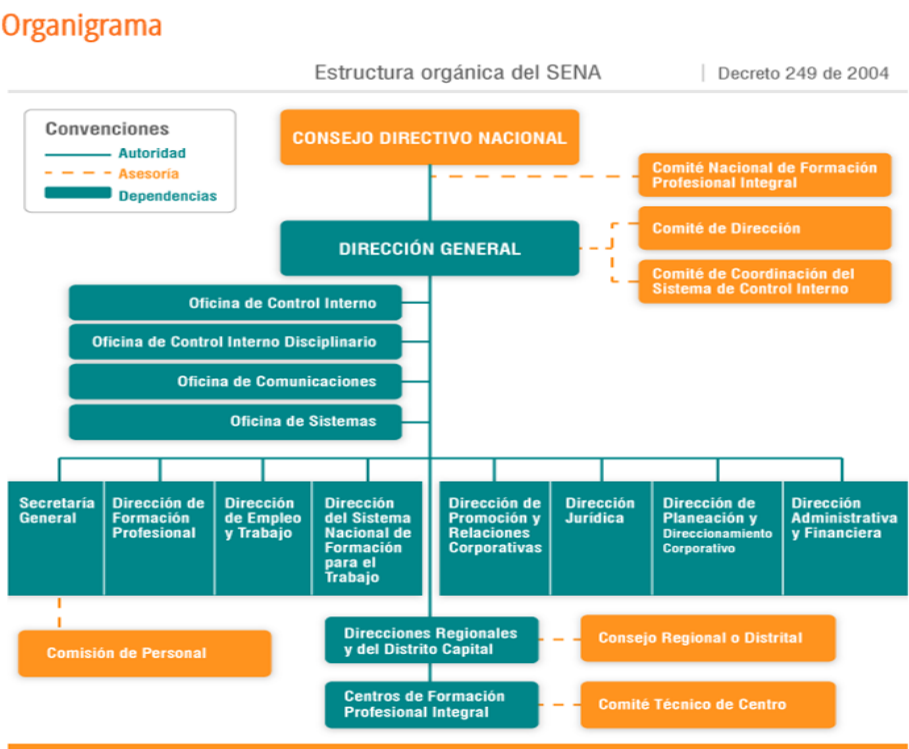


Figura 1. Estructura orgánica del Sena

3.7 Portafolio de Productos y Servicios

Educación Superior

El SENA imparte formación en los niveles de Tecnólogo y Especialización Tecnológica con el objetivo de que los aprendices puedan continuar su formación hasta el nivel profesional y de forma simultánea puedan acceder al mercado laboral.

Programas de formación titulada

Operarios y auxiliares

Son programas de formación profesional que permiten el desarrollo de competencias laborales específicas básicas, transversales y de desarrollo humano, relacionadas con las áreas de desempeño y el perfil idóneo para ejecutar funciones productivas. Duración: de 6 a 12 meses.

(Plan de Desarrollo, SENA 2014)

Técnicos

Programas de formación que buscan que los aprendices adquieran competencias motrices y cognitivas, socio-afectivas y comunicativas para desarrollar actividades determinadas y solucionar problemas en un rango definido de áreas funcionales con respuestas predecibles; que comprendan y apliquen el proceso productivo, que utilicen instrumentos y técnicas definidas, que ejecuten operaciones para obtener resultados concretos y responder por su propio trabajo.

Duración: 12 meses. (Plan de Desarrollo, SENA 2014)

Tecnológicos

Programa de formación que buscan que los aprendices adquieran las competencias cognitivas, socio–afectivas y comunicativas para aplicar el conocimiento técnico y tecnológico que solucione problemas estratégicos del área, que coordine y supervise actividades interdisciplinarias en los campos de la técnica y la tecnología, que organice y maneje recursos, que gestione proyectos productivos, que comunique ideas, que responda por los resultados de su trabajo y de otros que estén bajo su control, y que asuma con ética los roles sociales y organizacionales propios de su entorno. Se orientarán igualmente a desarrollar las competencias necesarias para garantizar la interacción de lo científico con lo instrumental y lo operacional con el saber tecnológico. Duración: 24 meses.

Formación Complementaria

Está compuesta por acciones de capacitación que permiten la actualización o el desarrollo de competencias o elementos de competencia en un período de aprendizaje no superior a 400 horas, habilitan a las personas para su desempeño laboral, orientada a dar respuesta a la demanda de:

- 1) Actualización del talento humano vinculado a una actividad económica que le permitan una mayor movilidad y/o promoción laboral
- 2) Calificación y recalificación del talento humano que se encuentre en situación de desempleo.
- 3) Los aprendices del SENA, que buscan la complementariedad de la formación Titulada.

Virtuales:

Cursos de 40 a 80 horas de duración, que se realizan en ambientes virtuales de aprendizaje a través de la plataforma virtual SENA. Con esta modalidad la Entidad busca que las

personas amplíen sus conocimientos, eliminando pérdidas de tiempo, costos desplazamiento y rigidez de horarios.

Presenciales:

Se imparte en su totalidad con la presencia física del aprendiz SENA, a través de los 116 Centros de Formación a nivel nacional, especializados en diferentes áreas de conocimiento

Formación Virtual

Este tipo de formación es desarrollada en ambientes virtuales de aprendizaje a través de la plataforma virtual SENA. Con esta modalidad, la Entidad busca que los aprendices amplíen sus conocimientos, eliminando pérdidas de tiempo, costos de desplazamiento y rigidez de horarios.

Programa Bilingüismo

El SENA, ha identificado la necesidad de que los aprendices posean un dominio básico de inglés para aumentar su competitividad en sectores productivos tales como: turismo, TIC, logística y BPO. En este sentido, el Programa Nacional de Bilingüismo del SENA ha redoblado esfuerzos desde el año 2014 para constituir una estrategia efectiva que incluye varios componentes, entre ellos: mejoras curriculares, apoyo de voluntarios extranjeros, inmersiones, infraestructura (laboratorios de bilingüismo), intercambios virtuales, formación de instructores, pruebas de diagnóstico y certificación y recursos educativos digitales para la enseñanza.

3.7.1 Internacionalización. Países, organismos internacionales, multinacionales, entidades homologas y ONGs creen en el SENA, y hacen parte de nuestro grupo de aliados en el mundo.

Nuestro objetivo es gestionar la internacionalización del SENA en los ámbitos tecnológicos, académicos y de transferencia de conocimientos, así como los proyectos de cooperación al desarrollo en el marco de la política exterior de Colombia.



Figura 2. Articulación regional adoptado por página Sena

4. Cargo y funciones Asignadas

4.1 Cargo

Practicante Universitaria de Apoyo al departamento de relaciones corporativas e internacionales.

4.2 Funciones asignadas

- Fortalecer por medio de los servicios ofrecidos por el Sena, las empresas que requieran capacitación del personal para la incursión de nuevos mercados. Realizar continuamente seguimiento a estas solicitudes garantizando su ejecución.
- Participar en charlas y conferencias donde el Sena lo requiera y representar el departamento de relaciones corporativas e internacionales, con el fin de instruirme en temas de gran aporte.
- Investigar y buscar oportunidades de cooperación internacional en temas académicos y estudio de interés tanto para aprendices como a instructores Sena, beneficiándolos en temas de intercambios culturales con otros países.
- Apoyar y Atender labores Adicionales que requiera el comité de Relaciones Corporativas e Internacionales CSTE regional Santander, en temas de internacionalización.
- Realizar monitoreo a alertas de Observatorio Laboral con respecto a la región de Santander en temas de interés para el SENA, dando aportes para la toma de decisiones por parte del departamento de relaciones corporativas e internacionales.

- Enviar en formatos de divulgación, temas referentes a congresos, charlas y eventos internacionales de interés al departamento con el fin de socializar la información con aprendices SENA.
- Lograr establecer vinculación con entidades internacionales establecidas en zona franca, realizar acompañamiento, gestión de charlas de temas aduaneros e internacionales, con el fin de fortalecer conocimientos prácticos con aprendices SENA.

Como practicante con el servicio nacional de aprendizaje SENA, se recibieron instrucciones del personal de zona franca, se llevaron a cabo actas de seguimiento de acuerdo al convenio pactado años anteriores y se hizo retroalimentación con labores para la ejecución de este.

Dentro de las actividades se realizó trabajo con las empresas ubicadas en zona franca Santander, iniciando con la elaboración de listado de contacto de cada una de las empresas importadoras y exportadoras ubicadas en el parque, las cuales fueron contactadas de manera telefónica con el fin de pactar visitas de vinculación. Posterior a ello se efectuaron las visitas corporativas dando a conocer los beneficios del convenio, se prestó asesoría en temas relacionados apoyado de material publicitario. Empresas del sector tales como: Arvato Colombia, Orfex s.a.s, Megarchivos s.a.s y Ecosi, Titanium, Ingeniería Integral, Comertex – sonseis, accedo.

Se realizó gestión de cada uno de los requerimientos recibidos por las empresas de zona franca, las solicitudes se ejecutaron de manera eficaz dando respuesta, a cada proceso se realizó seguimiento hasta finalización. Se enviaron convocatorias ofertadas por parte del Sena vía correo y de manera telefónica, para fortalecer conocimientos diferentes áreas, con el fin de hacer

partícipes a las empresas y darles valor agregado al personal, convirtiéndolos más competitivos y calificados para la labor que realizan. Se enviaron informes de gestión de la labor realizada.

Se dio la oportunidad de asistir al Evento de Divulgación Tecnológica llamado TALLER INVESTIGACIÓN PARA CREACIÓN DE SEMILLEROS DE LA RED GESTIÓN ADMINISTRATIVA del Centro de Servicios Empresariales y Turísticos del SENA en el auditorio Low Murtra con una duración total de 10 (Horas).

Se realizó Búsqueda de Becas en el exterior en páginas web de diferentes países oferentes a nivel mundial, entidades principalmente con universidades, que favorecieran a Colombia para la movilidad tanto de instructores como aprendices del SENA, tomando como base que estas becas fueran financiadas en su totalidad por la entidad o país Oferente. Logrando promover e implementar estos intercambios de aprendices e instructores, con el fin de lograr cooperación académica con otros países, llegando a cumplir objetivos propuestos por el SENA. Luego de esto se enviaron las diferentes ofertas obtenidos en la investigación al área de relaciones internacionales al jefe inmediato por correo corporativo, quien luego de su recepción realizara su análisis y posible gestión con el fin de comunicarlo y llevarlo a conocer a los aprendices SENA.

Por otro lado durante el periodo de estancia se realizó cuadro de seguimiento a observatorio laboral y ocupacional del SENA, enviado por correo electrónico desde el departamento de relaciones internacionales, donde se llevaron a cabo tareas de: revisión de alertas de proyectos de inversión en el área metropolitana, Elaboración de plantilla para realizar control seleccionando solo a la región Santander, referente a proyectos próximos a iniciar, luego se realizó comunicación con entidades que intervienen en los proyectos, para conocer las necesidades que el SENA pueda proveer, y saber cómo va la ejecución de este, con el fin de

reunir la información anterior y enviarla al departamento con el fin de adoptar acciones encaminadas a la formación, emprendimiento y empleo.

Se realizó gestión telefónica con empresa de logística internacional Free zone services y directamente con Zona franca como usuario operador, para dar charla relacionada con logística, importaciones, exportaciones, conocer las empresas y su manejo con el régimen franco, todo con el objetivo de fortalecer temas de gran importancia a los aprendices SENA. Fue llevado a cabo el 3 de agosto.

5. Marco Conceptual

5.1 Becas Fullbrighth

El Programa Fulbright, del Departamento de Estado de los Estados Unidos, está presente en 157 naciones del mundo y ha beneficiado a más de 370.000 personas elegidas con base en sus méritos académicos y profesionales, brindándoles la oportunidad de estudiar, enseñar e investigar pero, ante todo, de intercambiar ideas y contribuir a encontrar soluciones a retos e intereses de alcance global.

Su misión es promover el conocimiento intercultural, la cooperación científica e investigativa y el desarrollo a través de la formación avanzada de líderes con alto grado de compromiso social.

En nuestro país, Fulbright Colombia, Aproximadamente 80 profesionales colombianos reciben becas Fulbright cada año para realizar estudios de postgrado, investigar, dictar clases en

universidades y participar en otras actividades profesionales y académicas en Estados Unidos. Así mismo, más de 50 estadounidenses, entre estudiantes, investigadores y profesores, vienen a Colombia cada año como becarios Fulbright. Desde el inicio del programa en Colombia, 2.648 colombianos han sido becados para realizar estudios de maestría y doctorado y actividades de investigación y docencia en Estados Unidos, y 1.334 estadounidenses han obtenido becas para vincularse a universidades colombianas y fortalecer el sistema educativo de nuestro país.

5.2 Becas ICETEX – cancillería Colombia

- **Becas para estudios en el exterior.** El ICETEX es la entidad del Gobierno Colombiano encargada de canalizar la oferta de becas de cooperación internacional que ofrecen al país los Gobiernos y Organismos Internacionales (Ley 30 - 1992).

El crédito educativo del ICETEX es una ayuda financiera de carácter reembolsable, que permite cubrir total o parcialmente los costos de programas académicos. La convocatoria va dirigida a colombianos que quieran realizar sus estudios en ciencias agropecuarias, idiomas, economía, entre otros programas.

El programa funciona a través de donaciones o ayudas no reembolsables ofrecidas por los gobiernos y organismos internacionales, en desarrollo de convenios y acuerdos de cooperación educativa.

Las becas se difunden a través de convocatorias, en las que se detalla el perfil y los requisitos que debe cumplir el aspirante, la duración del programa, cubrimiento de la beca, fecha de inicio, vigencia, etc., de acuerdo al oferente.

5.3 Procedimiento para realizar estudios en otros países

La gestión de convocatoria de becas es realizada por el departamento de relaciones corporativas e internacionales quienes se encargan de la búsqueda y publicación.

1. El interesado debe revisar la red de becas ofertadas e informar a las Oficinas de relaciones Corporativas del SENA dirección general cual es la de su interés.
2. Relaciones corporativas hace la gestión correspondiente con la entidad, como buscar requisitos y gastos adicionales.
3. Si el interesado cumple con los requisitos debe inscribirse, gestionar y anexar como mínimo lo siguientes documentos:

- Certificado Médico Completo
- Certificado del dominio del Idioma del país oferente
- Fotocopia del certificado académico más alto obtenido
- Fotos y pasaporte

5.4 Razones de la Internacionalización - SENA

- Se logra un mayor reconocimiento de la institución, no solo en el mercado Nacional, sino internacional mejorando la competitividad y su proceso de crecimiento en la educación del SENA.

- Genera una visión internacional tanto de la institución como de los que componen el SENA acercándolos y mejorándoles la capacidad de abrir fronteras para su formación integral.
- Atraves de la movilidad de aprendices, instructores, administrativos, se logra una experiencia enriquecedora para su aprendizaje en los intercambios de índole cultural, social, educativo etc.
- Mejora la capacidad de inserción y oportunidad de los aprendices, instructores y administrativos en un mundo cada vez más interconectado y globalizado.
- Se obtienen estándares de acreditación y se mejoran, unifican criterios de educación de calidad en programas académicos ofertados, dándoles la posibilidad de ampliar a las nuevas necesidades del mercado
- Posibilita una mayor movilidad de aprendices, tecnólogos y instructores y grupo administrativo, generando valor agregado a la institución, y para los beneficiados.

6. Aportes

6.1 Aportes de la Empresa a la formación profesional del practicante

La práctica empresarial en el SENA, sin duda ha sido una experiencia enriquecedora para la carrera como profesional en negocios internacionales donde no solo se puso a prueba en la práctica los conocimientos adquiridos en la universidad, sino se aprendieron innumerables cosas del mundo laboral, como el trabajo a presión, entrega de informes de gestión, reuniones, elaboración y planeación de actividades presentadas en lapsos cortos de tiempo, contar con la

disponibilidad para cualquier eventualidad a que diera lugar, el cumplimiento de horarios y adaptación de ambiente laboral, trabajo en equipo, y tener responsabilidad con las funciones que fueron asignadas dándole cumplimiento a cada una de ellas.

También se tuvo la oportunidad de establecer comunicación directa con empresarios y representantes de las empresas ubicadas en zona franca, pudiendo atender sus necesidades con respecto al Sena y de paso conocer sus actividades comerciales y entender mejor la dinámica real de pertenecer en esa zona especial.

Además se concedió la vinculación con esta entidad pública, donde se participó en diversas ferias, eventos, congresos efectuados por ellos, brindando la oportunidad de aprendizaje, ayudando a mejorar las capacidades, y a su vez crecer tanto humana como profesional. Lo que ha conllevado a tener más claridad de esta profesión, y valorar ese conocimiento aprendido. Finalmente es satisfactorio la labor realizada en este tiempo de prácticas empresariales, como aporte a la vida laboral, personal y en cada reto que se deba asumir con esta profesión tan integral, y a su vez compleja.

6.2 Aportes del Practicante a la Empresa

Gracias a la oportunidad dada por el Sena para desarrollar las prácticas empresariales, se realizó apoyo al departamento de relaciones corporativas e internacionales desempeñando actividades de gran importancia en la oficina ubicada en zona franca, apoyada del personal directo de zona franca, dándole nuevamente continuidad al convenio entre las partes, dado a que anteriormente se carecía de gestión con las empresas ubicadas en el parque en diversos temas relacionados con el Sena, y de su fortalecimiento en competitividad a nivel internacional, estos

requerimientos presentados fueron atendidos de manera eficaz y oportuna para cada una de las empresas interesadas .

Tabla 1.

Empresas zonas francas Santander

EMPRESAS	NIT	TELEFONO	UBICACIÓN ZF	CONTACTO	CORREO ELECTRONICO	FECHA LLAMADA
CAG S.A.S.	890.210.612-9	6399319 Ext. 1230 - 3208355876	Bodega E-12	Marilu Hernandez	correspondencia@cag.net	14/03/2017
SERCAFÉ	800.142.931-3	6305255	Bodega I - 6	Carmen cecilia	recursohumano@elgualito.com	14/03/2017
MEGARCHIVOS S.A.S	804.001714 - 1	6308040	Bodega E - 4	Fabiola - Maritza	Logistica@megarchivos.com	03/03/2017
NINOX	900.507666-1	6387551	Lote D - 13	Ray Molina	ray.molina@ninoxcorp.com	14/03/2017
COMERTEX	890204797 - 7	6760000	Edificio Baichala 3	Luz Mayerly Prada	mprada@sonseis.com.co	14/03/2017
TRANSPORTE LOGISTICO MULTIMODAL	900.293.552-5	6783939	Edificio Baichala Of. 614			14/03/2017
MARTA STELLA GALVIS RODRIGUEZ	63.337.017	-----	-----			
GRUPO EMPRESARIAL SEGUROS LTDA	900240192-1	-----	-----			
IBM	860002120-5	-----	-----			
TRANSPORTADORA Y COORDINADORA DE CARGA S.A.S. - TRACOCAR S.A.S.	900.223.792-7	6799930 - 3152099884	edificio Baichala of. 607			
SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN EN ZONA FRANCA S.A.S.	900.352.525-1	-----	Lote C6 -C7 - Oficina 705,706,707			
INGENIERÍA INTEGRAL EN ZONA FRANCA S.A.S.	900.437.599-0	6306440		Laura Boada	comercial@ingintegralfz.com	
JMAG S.A.S.	900.436.592-5	31033194559 - 3022529428	Bodega I7 - I8	Jose Eliecer sánchez		
FREE ZONE SERVICE S.A.S	900.462.359-5	3216486820	Lote G1 - G2 - G3 - G4	Julían Andres Sanabria	Operacionesbmg@fzs.com.co - Jsanabria@fzs.com	
IBN S.A.S.	900.484.777-5	3186225947	Edificio Suza Vita - Bodega I7			
EL GUALILO FREE ZONE S.A.S.	900.504.815-4	6912248	Bodega I-6	Jose Uribe	ibnsas@hotmail.com	
AMV ZONA FRANCA S.A.S.	900.515.025-1	6381262	Macaregua Business Center Oficina 6			14-15/03/2017
ARVATO COLOMBIA S.A.S.	900.563.991-4	6799900	Baichalá I / Oficinas 101-102-103- 201 - 301 - 401- 609	Anderson		
JITANJAFORA S.A.S.	900.539.800-5	6458368	-----			15/03/2017
ECOSI S.A.S.	900.573.151-7	-----	Baichalá I - Ofc 612			
AES CARGO ZONA FRANCA S.A.S.	900.576.585-3	-----				
GUARUMO S.A.S	900.575.292-6	6382980	Edif. Baichala Ofc - 703	Israel Pedraza	comunicaciones@guarumo.com	14-15/03/2017
ORFEX S.A.S	900.739.962 - 8	6380500	Edif. Suhe Segundo piso	Diana Ferreira	diana@orfex.com.co	15/03/2017
NUTRA & FOODS .CO S.A.S	900.758.793 - 0	6393333 ext 101	---	Maria Fernanda	administracion@nutrandfoods.com	15/03/2017

Tabla 2.

Gestión Cursos SENA en zona franca Santander

Numer o	Curso	Fecha - Inicio	Fecha - Final	Horario	Días	No. Aprendices	No. Certificados	Lugar	Instructor	Ficha Carac.	Empresa
1	Excel Intermedio	22/02/2017	29/03/2017	3:00 - 6:00 pm	Lunes - Miercoles	-	-	Zona franca Santander	Osmer Ruiz - Giron	1374717	Arvato Colombia
2	Excel Avanzado	11/02/2017	01/04/2017	7:00 - 12:00 pm	Sabados	-	-	Zona franca Santander	Osmer Ruiz - Giron	1360008	Arvato Colombia
3	Inglés A 1.1	17/03/2017	21/04/2017	3:00 - 6:00 pm	Lunes a Viernes	25	20	Zona franca Santander	Jose Fernando Salazar - B/manga	1396899	Arvato Colombia
4	Gestión comercial y Telemercadeo en Contact Center	15/03/2017	23/07/2017	7:00 - 12:00 pm	Miercoles - Jueves	30	En Formación	Zona franca Santander	Luz Estela - B/Manga	-	Arvato Colombia
5	Excel Intermedio	17/04/2017	05/06/2017	3:00 - 6:00 pm	Lunes - Miercoles	-	Proceso Evaluativo	Zona franca Santander	Osmer Ruiz - Giron	1416481	Arvato Colombia
6	Inglés A 1.1	25/04/2017	29/06/2017	3:00 - 6:00 pm	Martes - Jueves	27	En Formación	Zona franca Santander	Jose Fernando Salazar - B/manga	1422846	Arvato Colombia
7	Inglés A 1.2	26/04/2017	30/06/2017	3:00 - 6:00 pm	Lunes - Miercoles - Viernes	29	En Formación	Zona franca Santander	Jose Fernando Salazar - B/manga	1422848	Arvato Colombia
8	Autodesk REVIT BIM – Básico	29/04/2017	01/07/2017	2:00 - 6:00 pm	Sabados	30	En Formación	Zona franca Santander	Julian Mendoza - Floridablanca	1428259	Arvato Colombia
9	Emprendimiento	08/06/2017	10/08/2017	11:00 - 3:00 pm	Jueves	28	En Formación	Zona franca Santander	Sergio Fernando Acelas - Giron	1461908	Arvato Colombia

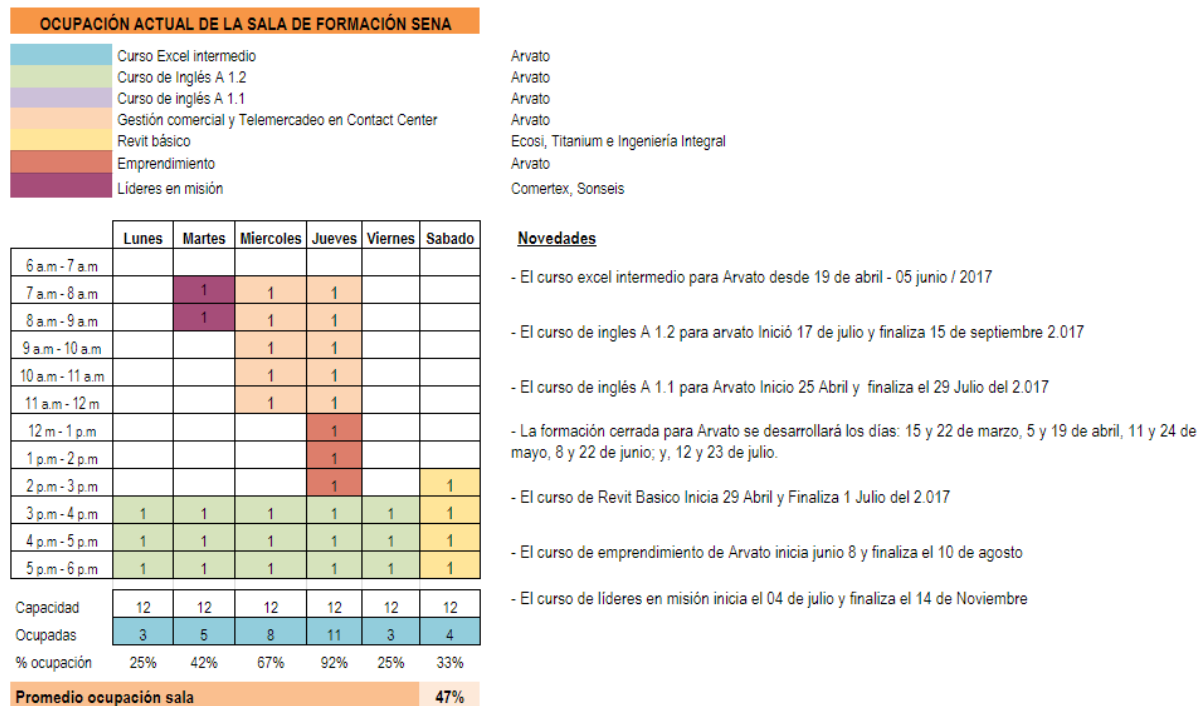


Figura. 3. Ocupación formación SENA

Se realizaron aportes en el área, para la gestión de cooperación internacional y elaboración de propuestas de valor agregado para transferencia de aprendices e instructores promoviendo la participación del Sena en intercambios entre culturas. Ver apéndice E, F, G

Se dio apoyo al departamento de internacionalización del Sena, en diversas actividades apoyada de herramientas como el observatorio laboral, para el monitoreo, investigación de mercado de la región Santander en temas económicos, comerciales, sociales, se realizó contacto con el fin de que se realice la gestión necesaria para su ejecución. Ver apéndice B

Se participó en eventos realizados por el Sena para el fortalecimiento como profesional en negocios internacionales en diversos temas de interés personal y enriquecimiento de nuevas áreas de conocimiento. Ver apéndice D

Tabla 3.

Alertas atendidas observatorio laboral

INFORMACIÓN ENVIADA EN LA ALERTA								Medio
Año	Departamento	Sector	Proyecto	Empresa	Municipio	Fecha / Alerta	Fuente	¿Se realizó contacto con el empresario?
2017	Santander	Contruccion	Obras de renovacion en la carcel Modelo	Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	Bucaramanga	30-may-17	http://www.vanguardia.com/area-metropolitana/bucaramanga/399192-el-gobierno-nacional-destinara-5-mil-millones-para-obras-en-la	si
2017	Santander	Construccion	Realizar la actualización, complementación, ajustes de los diseños existentes y/o elaboración de los estudios y diseños, para la construcción, rehabilitación de los tramos: la intersección de Palenque - Café Madrid, CAI la Virgen (Bucaramanga cruce carrera 15 calle 3) - intersección correspondiente al corredor vial, la Cemento y la Salle – Aeropuerto	consorcio ETA-CNS-ZMB-2017	antigua Zona Metropolitana de Bucaramanga	5-may-17	http://www.elfrente.com.co/web/index.php?ecsmodule=firmstasection&ida=57&idb=95&idc=11694	si
2017	Santander	Comercial	La francesa Kidiliz abrirá 60 tiendas de la marca Z Kids	Empresa Kidiliz	Bucaramanga	23-jun-17	https://www.larepublica.co/empresas/la-francesa-kidiliz-abrira-60-tiendas-de-la-marca-z-kids-2520472	NA

7. Conclusiones

Por medio de las practicas empresariales realizadas en el SENA, se desarrollo habilidades de comunicación asertiva, conocimiento en nuevas areas, analisis para la toma de desiciones, gestion oportuna de los requerimientos que se dieron durante el tiempo de estancia en la entidad asi como de obtencion de experiencia laboral en diferentes temas de internacionalizacion, conociendo procesos para dar solucion a diferentes eventualidades.

Se tuvo apoyo de herramientas de la teconologia para establecer y dar aportes al sena en tema de internacionalizacion, acciones como: movilidad al exterior, tranferencia de tecnologias, asi de como apoyar a procesos de formacion bilingüe.

Se adquirió buenas relaciones corporativas con diferentes empresarios, se ajustaron labores para dar efectivamente respuesta a sus necesidades, recibiendo sugerencias útiles para la carrera profesional y suministrando aportes con ayuda del SENA para fortalecer la organización en diferentes temas.

8. Recomendaciones

- Se deben establecer con más claridad los servicios ofrecidos del SENA en temas de internacionalización, y llevar a cabo acciones más efectivas para el cumplimiento de los objetivos propuestos sin desvío para los practicantes empresariales con el fin de aumentar su conocimiento y experiencia .
- Que la entidad pública SENA, establezca mayor vinculación con las empresas ubicadas en zona franca, para lograr más inserción de aprendices SENA, al igual de incluir más practicantes que sirvan de apoyo a los requerimientos con el fin de llevar a cabo estrategias para el contacto con todas las empresas y sus necesidades.

Referencias Bibliograficas

Cancilleria (s.f.) Colombianos Recuperado de:

<http://www.cancilleria.gov.co/diplomacy/convocatory/colombianos>

Fulbright (s.f.) Recuperado de: <http://www.fulbright.edu.co/>

SENA (s.f.) Observatorio Laboral Recuperado de: <http://www.sena.edu.co/es-co/trabajo/Paginas/observatorioLaboral.aspx>

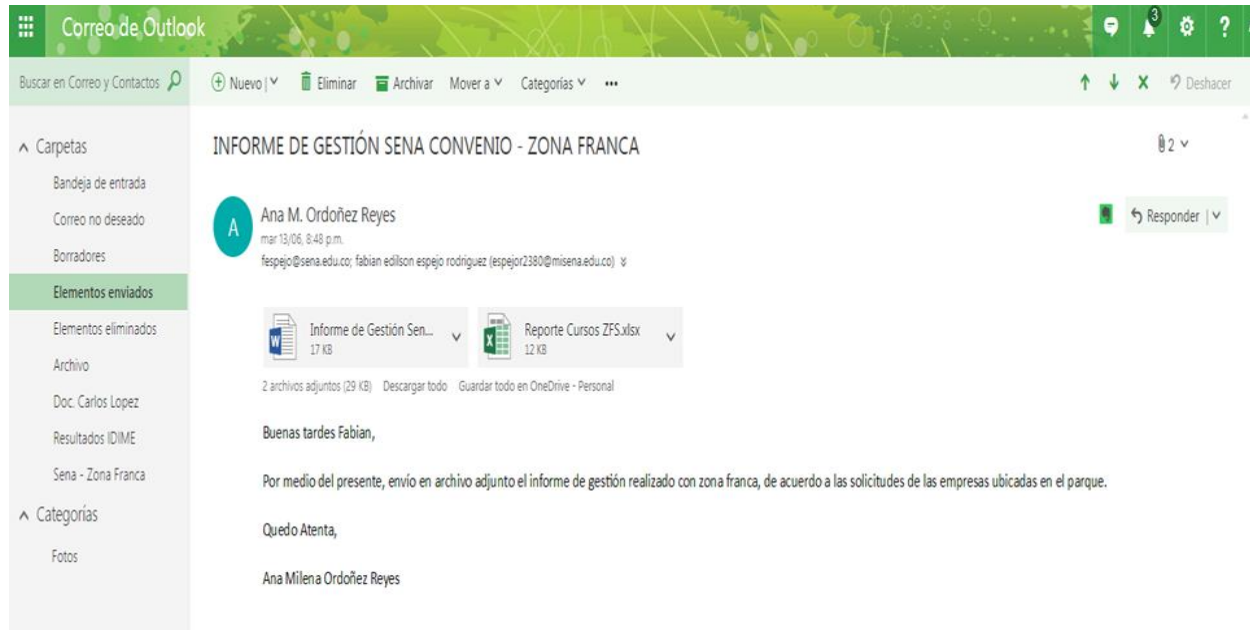
SENA (s.f.) Programa Recuperado de: <http://www.sena.edu.co/es-co/formacion/Paginas/Volunteachers-Program.aspx>

SENA (s.f.) Recuperado de: <http://www.sena.edu.co/es-co/Paginas/default.aspx>

Zona Franca Santander (s.f.) Recuperado de: <http://www.zonafrancasantander.com/>

Apendices

Apendice A. Gestion convenio Sena con Zona Franca



Apendice B. Alertas Proyectos de Inversión – Observatorio Laboral

observatorio laboral

Todas las carpetas

Eliminar

Archivo

No deseado

Mover a

...

Probar la versión beta

Resultados de la búsqueda

Carlos Emilio Stella Esparza

Seguimiento a las alertas de Proyectos de Inversión Santander -...

Buenas Tardes Ana Milena..... Como te acabo de ir???? Pudi

30/05/2017

Carlos Emilio Stella Esparza

Proyectos de inversión detectados el 8 de mayo de 2017

Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e Inte

25/05/2017

Carlos Emilio Stella Esparza

Noticias Proyectos de Inversión

Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e Inte

25/05/2017

Ana M. Ordoñez Reyes

Avance

No hay vista previa disponible.

24/05/2017

WENDY SERRANO

Trabajo guia

No hay vista previa disponible.

10/05/2017

Ana M. Ordoñez Reyes

Sustentación

No hay vista previa disponible.

05/05/2017

angiealmeidas@hotmail.com

Laszlo-regionalismo-semillero

Forwarded message From: "Claudia Marc

06/10/2016

dianarodri009@hotmail.com; jhgm16@hotmail.com

lecturas clase relaciones

No hay vista previa disponible.

29/09/2016

williamduarte1@hotmail.com; williamduarte1@hotmail.com

Proyectos de inversión detectados el 8 de mayo de 2017

Ocultar historial de mensajes

De: Observatorio Laboral y Ocupacional

Enviado el: lunes, 08 de mayo de 2017 03:22 p.m.

Asunto: Proyectos de inversión detectados el 8 de mayo de 2017

Alertas
Proyectos de Inversión

08 de mayo de 2017

Buenas tardes.

Se han detectado los siguientes proyectos de inversión, nuevos o en expansión, generadores potenciales de empleo a corto, mediano y largo plazo. Por favor hacer los contactos personalmente, con el fin de atender de manera efectiva, la demanda de estos proyectos y empresas.

De la gestión realizada enviar informe según formato, a la Coordinadora del Observatorio Laboral, stohorquay@sena.edu.co y copia a sinnof@sena.edu.co

Distrito Capital.

La alcaldía de Bogotá construye el proyecto Arboleda Santa Teresita. Se trata de 1.032 Viviendas de Interés Prioritario que se entregarán a familias que vivan en zonas de alto riesgo. Para este proyecto, la inversión es de \$45.749 millones y contará con obras de equipamiento urbano, salones, espacios comunales, parques lineales y escurrimiento para la recolección y aprovechamiento de aguas lluvias.

De manera simultánea se están construyendo otros tres proyectos de vivienda de interés prioritario en Ciudad Bolívar:

-Arborizadora Cra. 38 Manzana 54: ubicado en el barrio Arborizadora Baja y beneficiará a 97 familias.

-Arborizadora Cra. 38 Manzana 55: ubicado en el barrio Arborizadora Baja y beneficiará a 200 familias.

-La Casosa: ubicado en el barrio Sierra Morena y beneficiará a 96 familias.

Santander.

El klean, y los representantes de los consorcios ETA-CHS-ZMB-2017 y REN, firmaron el acta de inicio para la consultoría de estudios, diseños e inventarioria de la concesión vial 1113 de 2016 antigua Zona Metropolitana de Bucaramanga - ZMB. El plazo de entrega para los diseños será de 6 meses, estudios requeridos para iniciar la licitación y posterior intervención de las vías más importantes de esta concesión.

El responsable de este contrato será el consorcio ETA-CHS-ZMB-2017, desde la firma del acta de inicio por un monto de \$1.272 millones.

El objeto del contrato es "Realizar la actualización, complementación, ajustes de los diseños existentes y/o elaboración de los estudios y diseños, para la construcción, rehabilitación de los tramos: la intersección de Palenque - Calle Madrid, CAI la Virgen (Bucaramanga cruce carrera 15 calle 39 - intersección correspondiente al corredor vial: la Cemento y la Salle - Aeropuerto".

Valle del Cauca.

En agosto próximo se pondrá en marcha en el municipio de Buga, Frigo Logistics Cluster. Se trata de un complejo de última tecnología que contará con una cámara de almacenamiento refrigerada, para alimentos congelados con 80.000 metros cuadrados y capacidad de 12.000 toneladas.

Además, tendrá 20.000 metros cuadrados donde se ubicarán bodegas con ambiente controlado.

El centro logístico logístico, que estará localizado sobre la vía Panamericana demanda inversiones entre US\$25 millones y US\$30 millones y podrá atender 10 miles de carga y de congelación de 125 toneladas por día.

El proyecto, que será presentado a los medios mañana martes en Buga, generará 260 empleos directos y alrededor de 500 indirectos.

Apendice C. Convocatorias, becas y congresos

Correo de Outlook

From: Carlos Emilio Stella E

Nuevo

Salir de la búsqueda

En carpetas

Todas las carpetas

Bandeja de entrada

De

Carlos Emilio Stella Esparza
cestella@sena.edu.co

Opciones

Con datos adjuntos

Fecha

Todos

Esta semana

Última semana

Este mes

Seleccionar intervalo

Todas las carpetas

Carlos Emilio Stella Esparza

formato • Formato para divulgación • Carlos Emilio Stella Esp

Categorías

mié 8:31 p.m.

CONVOCATORIA COLCIENCIAS - SENA III • Ana Milena, otra información para su análisis...

Categorías

mar 7:27 p.m.

Invitación Curso Internacional de Aceites Esenciales - CENVAM • Buenos días Ana Milena, para su información y com

Categorías

mar 1:48 p.m.

III Congreso Ciencias Ambientales • Buenos días Ana Milena, te anexo para su conocimiento...

Categorías

mar 1:47 p.m.

CUADRO DE CONVOCATORIA VIGENTES • Para su análisis... Carlos Emilio Stella Esparza

Categorías

30/06/2017

Proyectos de inversión detectados el 28 de junio de 2017 • Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e Inte

Categorías

28/06/2017

Cuadro Observatorio Laboral • Buenos días Ana M. Muy bien gracias... Carlos Em

Categorías

21/06/2017

Proyectos de inversión detectados el 30 de mayo de 2017 • Buenas Ana Mille... te reenvió otro archivo... Me cuentas

Categorías

30/05/2017

Seguimiento a las alertas de Proyectos de Inversión Santander - 6 • Buenas Tardes Ana Milena... Como te acabo de

Categorías

30/05/2017

INFÓRMATE CON EL OBSERVATORIO - BOLETÍN 8 DE MAYO • Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e I

Categorías

25/05/2017

Proyectos de inversión detectados el 8 de mayo de 2017 • Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e Inte

Categorías

25/05/2017

INFÓRMATE CON EL OBSERVATORIO - BOLETÍN 22 DE MAYO • Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e

Categorías

25/05/2017

Noticias Proyectos de Inversión • Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Corporativas e Inte

Categorías

25/05/2017

BECAS PARA MAESTRÍAS PROGRAMA HELMUT SCHMIDT- EN ALEMANIA • Carlos Emilio Stella Esparza Relaciones Coi

Categorías

09/05/2017

Apendice D. Asistencia a Evento de Divulgacion Tecnológica – Semilleros de Investigación

The screenshot shows an Outlook web interface. The top bar is green with the Outlook logo and navigation icons. Below it is a search bar and a menu with options like 'Nuevo', 'Eliminar', 'Archivar', etc. The left sidebar shows a folder list with 'Sena - Zona Franca' selected. The main content area displays an email titled 'Notificación Aspirante Matriculado a Evento de Divulgación Tecnológica' from 'senasofia@senavirtual.edu.co'. The email body contains a confirmation of attendance for a technology dissemination event, including details about the event's duration, location, and objectives. The email is signed 'Ate. SENA' and includes a list of information for the EDT (Educational Training Unit).

Notificación Aspirante Matriculado a Evento de Divulgación Tecnológica

senasofia@senavirtual.edu.co
sáb 20/05, 5:25 a.m.
Usted y 1

Responder | v

Apreciado ANA MILENA ORDOÑEZ REYES le informamos que ha sido confirmada su asistencia al Evento de Divulgación Tecnológica TALLER INVESTIGACIÓN PARA CREACIÓN DE SEMILLEROS DE LA RED GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS DEL SENA que se dictará del 2017-05-20 al 2017-05-20 en AUDITORIO LOW MURTRA con una duración total de 10 (Horas), en el cual usted participará como aprendiz. Le agradecemos su puntual asistencia al lugar indicado y en la hora programa.

Ate. SENA

Información del EDT:

- Nombre del EDT: TALLER INVESTIGACIÓN PARA CREACIÓN DE SEMILLEROS DE LA RED GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS DEL SENA
- Duración del EDT: 10 (Horas)
- Tema: 5.1. PRESENTACIÓN SENNOVA – IDENTIFICACIÓN, NORMATIVIDAD, REQUISITOS PARA CONFORMAR SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.
- 5.2. INVESTIGACIÓN – BÁSICO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, MÉTODO CIENTÍFICO, PASOS DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
- 5.3. METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO
- 5.4. TALLER PRÁCTICO IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.
- Objetivo: FACILITAR HERRAMIENTAS DE INVESTIGACIÓN A LOS APRENDICES DE LA RED DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS DEL SENA REGIONAL SANTANDER.
- Nit Empresa:
- Razón social Empresa
- Instructor(es) a Cargo: SARA MAGDALENA ISIDRO VILLAMIZAR -

Apendice E. Soporte Curso Internacional – Formato de Divulgación Tecnológica

Outlook

Editar y responder Descargar Ocultar correo electrónico

Box Online

Formato Divulgación SENA ACEITES ESENCIALES

Formato de DIVULGACIÓN CURSO INTERNACIONAL

Ana M. Ordoñez Reyes
Mar 26/01/2017 7:46 PM
Carlos Emilio Soria Escobar

Formato Divulgación SEN...
15 KB

Descargar Guardar en OneDrive

Buenas tardes,

Jefe Carlos Emilio, envío en el archivo adjunto información dentro del formato de divulgación SENA, acerca del curso internacional de interés para aprendices e instructores SENA, para su pronta revisión y análisis si lo requiere, como aporte para el SENA.

Reply

ENTIDAD OFERENTE	NOMBRE DEL CONGRESO	IDIOMA	PAÍS	FECHAS	HORARIO	METODOLOGIA	TEMAS A TRATAR
Centro de Investigación en Biomoléculas, CIBIMOL, de la Universidad Industrial de Santander, adscrito al Centro de Investigación de Excelencia CENIVAM	ACEITES ESENCIALES y plantas aromáticas	español	Colombia	El curso está programado para la semana del 8 al 11 de agosto de 2017	8:00 a.m. – 6:00 p.m.	sesiones teóricas y sesiones prácticas, en donde los participantes podrán interactuar directamente con los procesos de obtención de aceites esenciales, su caracterización química por diferentes técnicas instrumentales (GC-MS, GCxGC-MS), ensayos para la elaboración de su ficha técnica de calidad, la determinación de propiedades biológicas (antioxidantes, antimicrobiana), la elaboración de productos finales y ensayos de estabilidad fisicoquímica.	Los temas del curso se basan en la más de 30 años de CIBIMOL-CENIVAM diferentes aspectos de la cadena de aceites esenciales, desde el cultivo aromáticas, su propagación, el procesamiento destilativo, la caracterización de aceites, su rectificación, control de calidad, productos derivados, aplicación de costos de producción.

Apendice F. Soporte Beca Estudio Aprendices SENA – Chile (ICETEX)

der

Descargar
Ocultar correo electrónico

Modo de accesibilidad
Imprimir
Buscar
Traducir

Beca de Estudio aprendices Chile -SENA

País
Chile (República de Chile)

Programa
PROGRAMAS DE MAGÍSTER EN DIFERENTES ÁREAS EN UNIVERSIDADES CHILENAS ACREDITADAS

Área
MAESTRÍAS EN DIFERENTES ÁREAS

Oferente
GOBIERNO DE CHILE

Tipo de curso
Presencial

Título a Obtener
TÍTULO OTORGADO POR LA UNIVERSIDAD RESPECTIVA

Fecha Inicio (aaaa-mm-dd)
2018-03-01

Fecha Terminación (aaaa-mm-dd)
2020-03-02

Duración
24 Mes(es)

Idioma(s)
Español

NUMEROBECAS	PORCENTAJE	TIPO	OBSERVACIONES
			NO cubre pasajes de ida y regreso. AGCID no pagará gasto alguno que no se encuentre contemplado en esta convocatoria. Será, en consecuencia, responsabilidad del becario/a el financiamiento de

AR
Ana M. Ordoñez Reyes
Vie 07/07/2017, 9:50 PM
Carlos Emilio Stella Esparza;

Beca chile.docx
25 KB

Descargar
Guardar en OneDrive

Buenas tardes Jefe Carlos Emilio;

Por medio de la presente envío en el archivo adjunto información de interés sobre beca al exterior vigente, para movilidad de aprendices del SENA, fuente directa de la cancillería Colombia para su revisión y análisis para posible oportunidad, como aporte para el SENA.

Cordialmente;

Ana Milena Ordoñez Reyes
Negocios Internacionales
SENA

Activar Windows
Ir a Configuración de PC para activar Windows.

Apendice G. Soporte Beca Estudio Instructores SENA – Estados Unidos (FULLBRIGHT)

BECA DE ESTUDIO AL EXTERIOR - INSTRUCT...

AR Ana M. Ordoñez Reyes
Mié 07/06/2017, 10:03 PM
Carlos Emilio Stella Esparza

Beca Profesor Colombia...
366 KB

Descargar Guardar en OneDrive

buenas tardes;

Jefe Carlos E., Por medio de la presente envío en el archivo adjunto información de interés sobre beca al exterior vigente, para movilidad de instructores del SENA en temas de Bilingüismo, para su pronta revisión y verificación, como aporte para el SENA.

Quedo Atenta,

Ana Milena Ordoñez Reyes

Activar Windows
Ir a Configuración de PC para activar Windows.

der Descargar Ocultar correo electrónico

Modo de accesibilidad Imprimir Buscar Traducir

Beca Profesor Colombiano de Inglés (FLTA) - FULLBRIGHT

Santiago Guzmán - Profesor Colombiano de Inglés 2015

Beca Profesor Colombiano de Inglés

Convocatoria abierta
15 mayo a 17 julio
de 2017

#BeFulbright

Próxima convocatoria: 15 de mayo a 17 de julio de 2017.

Descripción:

Apendice H. Soporte Informe de Gestion SENA – Zona Franca

The screenshot displays an Outlook web interface. The top navigation bar includes the Outlook logo, a search bar, and a user profile for Ana M. Ordoñez Reyes. The email header shows the subject 'Informe de Gestión SENA - ZONA FRANCA 2...' and the sender 'Ana M. Ordoñez Reyes' with a timestamp of 'Sáb 19/08/2017, 5:58 AM'. The email body contains a document titled 'Informe de Gestión Sena convenio Zona Franca Santander' and a list of two bullet points. The right sidebar shows two attachments: 'Informe de Gestión Sena...' (15 KB) and 'Reporte Cursos ZFS.xlsx' (12 KB). Below the attachments, there is a section for '2 archivos adjuntos (27 KB)' and a 'Guardar todo en OneDrive' button. The email body text is as follows:

Informe de Gestión Sena convenio Zona Franca Santander

Se realizaron seguimiento a solicitudes por parte de algunas empresas de zona franca Santander, las cuales fueron atendidas por el Sena, en relación:

- ✓ Solicitud por parte de la empresa megarchivos s.a.s con (2) trabajadores para realizar curso de alturas Avanzado, de lo cual se realizó gestión con el área encargada en Floridablanca, y se realizó proceso de seguimiento hasta certificación.
- ✓ Las empresas Sonseis y Comertex tienen el requerimiento de iniciar formación en alturas y certificación por competencias para algunos de sus operarios, en Bucaramanga y otras ciudades del país: atlántico, Antioquia, Norte de Santander, Cesar, Risaralda, Bogotá. Se atendió la solicitud con apoyo del área encargada y de Luz Adriana, se instrucciones de la ciudad de Bucaramanga y se envió por correo electrónico del interesado los contactos de las personas encarnadas en cada regional para realizar el

Buenas noches Fabian,

Por medio del presente, envío en archivo adjunto el informe de gestión unificado con datos proporcionados por instructores, con el fin de anexar lo realizado durante estos últimos meses.

Le agradezco la oportunidad brindada, de poder participar y colaborar con el proceso en zona

Apéndice I. Soporte Visita Técnica – convocatorias SENA

