

Contenido

Gobierno Corporativo.....	2
Estructura Organizacional.....	2
Modelo de creación de valor- Elementos diferenciadores.....	3
Código de Ética Empresarial.....	3
Accionistas	4
Objetivos corporativos en HSEQ_RI	5

Gobierno Corporativo.

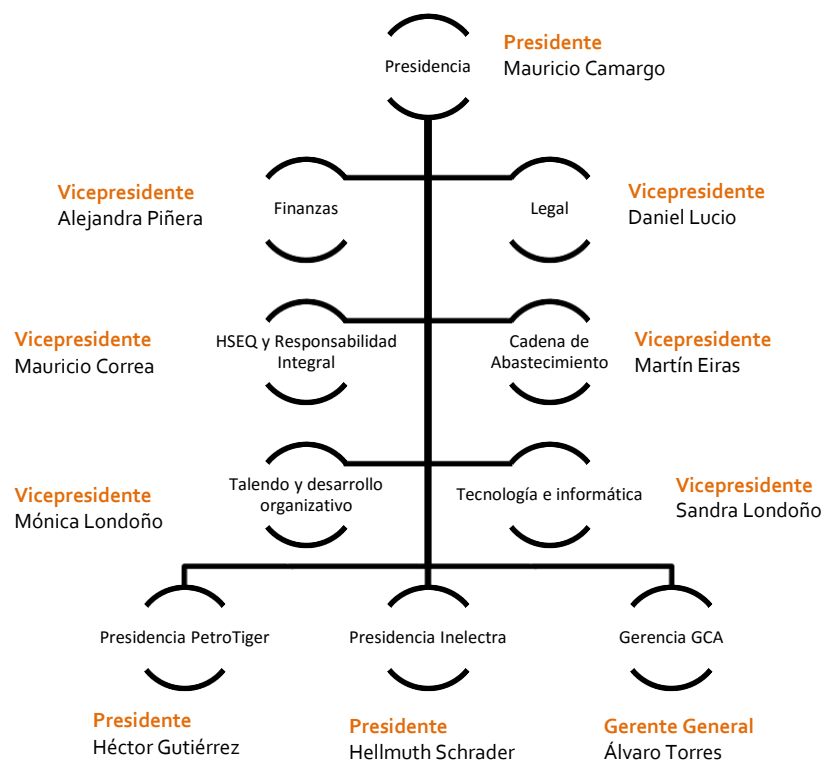
La Holding del grupo TigerCompanies es PETROTIGER Ltd. Sociedad que tiene su sede principal en las Islas Vírgenes Británicas y se rige bajo normativa de ese país.

Estructura Organizacional

TigerCompanies consta de tres unidades de servicio que la hacen líder en Latinoamérica, mediante bienes integrales y con perspectiva de desarrollo sostenible en los lugares donde se tiene operaciones para brindar mayor satisfacción a nuestros clientes. La compañía cuenta con seis áreas de soporte, cada una de ellas dirigida por ejecutivos de primer orden que cuentan con una gran experiencia en cada una de sus áreas.

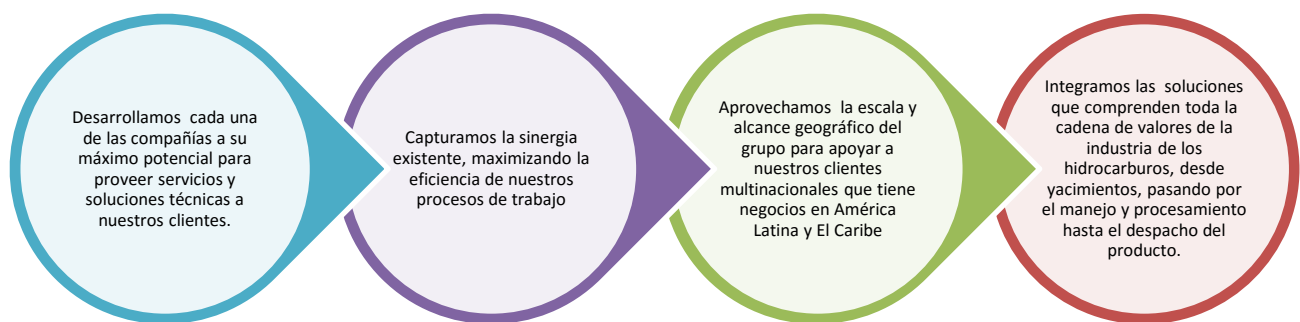
La estructura organizacional está conformada por siete miembros y cada una de las empresas que conforman el Holding tiene un presidente a cargo que gestiona de manera integral los procesos, buscando permanentemente el éxito de la compañía.

Estructura organizacional



Modelo de creación de valor- Elementos diferenciadores

El modelo de creación de valor de TigerCompanies se fundamenta en los cuatro elementos diferenciadores que se determinan y fundamentan en el desempeño organizacional mediante las acciones desarrolladas por la compañía:



Código de Ética Empresarial

En TigerCompanies, la ética es reconocida como el principio más importante de todas sus acciones, por esto actúa en consecuencia con la honestidad, la sinceridad, la justicia, la equidad, el respeto, la dignidad y la responsabilidad. De acuerdo con lo anterior, se fundamenta el Código de Ética cuyo objetivo es alinear los principios y valores de este y los Objetivos Corporativos, el resultado son los términos y medidas en políticas de gestión de Responsabilidad Social que permite generar confiabilidad y seguridad a los grupos de interés.

Con el Código de Ética se busca prevenir y eliminar la corrupción, los conflictos de intereses y los comportamientos inapropiados; por otro lado la Compañía busca promover la libre competencia de proveedores y contratistas y la protección del medio ambiente. TigerCompanies adopta la ética como un imperativo y busca hacer lo correcto, de manera correcta tanto en los asuntos personales como en los negocios.

El fin último del accionar ético se traduce en que la compañía sea y tenga la reputación de:



Accionistas

La Asamblea General de Accionistas de Gomez Cajiao y Asociados S.A., Inelectra Internacional y PetroTiger Service Colombia Ltda. se reúne ordinariamente mínimo una vez al año, y extraordinariamente cuando cualquiera de los socios así lo solicite.

- Asamblea General de Accionistas Gomez Cajiao y Asociados .S.A.

SOCIOS	NÚMERO DE ACCIONES	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Petrotiger Engineering Services holdings LTD	6.000	15,02%
PTS Colombia LTDA	30.170	75,50%
Juan Carlos Navarro Rojas	1.553	3,89%
PTESH II	1.362	3.41%
Enrique Silva Monteil	408	1,02%
Fernando Orduzbucking	207	0,52%
Juan Pablo Suarez Leño	155	0,39%
Fernando Navarro Duarte	105	0,26%
Total acciones en circulación	39.960	100%

- **Asamblea General de Accionistas Inelectra**

SOCIOS	NÚMERO DE ACCIONES	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
Inelectra International AB	237.475	20.6819%
Inelectra Argentina S.A.	3.131	0.2727%
Inelectra Caribbean Limited	3.131	0.2727%
Inelectra Iberoamérica S.L.U.	3.131	0.2727%
Inelectra Services LTD.	3.132	0.2728%
PetroTiger Engineering Services Holdings LTD.	898.228	78.2273%
Total acciones en circulación	1.148.228	100%

Objetivos corporativos en HSEQ_RI

El área de Responsabilidad Corporativa de Gomez Cajiao, Inelectra y PetroTiger establece unos objetivos conjuntos en el Plan Estratégico de HSEQ-RI en 2012.

- Mantener y asegurar buenas relaciones con los grupos de interés que permitan garantizar la continuidad y excelencia en la operación.
- Garantizar resultados en HSEQ-RI, comparables con los líderes de la Industria en la que nos desempeñamos, con el interés permanente en el mejoramiento continuo.
- Asegurar la identificación y mitigación de los riesgos desde el inicio, asegurando eliminar los eventos inesperados en la ejecución de proyectos y servicios.
- Asegurar la existencia y uso de los Procedimientos de las compañías del grupo.

Los objetivos corporativos de HSEQ-RI de TigerCompanies permiten que la compañía sea líder en Responsabilidad Social impactando en la cultura organizacional para promover conductas positivas con sus grupos de interés, a saber: clientes, colaboradores, contratistas y proveedores.

1

Mantener buenas relaciones y satisfacer los requerimientos a clientes y sus representantes, mejorando continuamente el desempeño de nuestros servicios.

2

Proteger la salud y la integridad de los colaboradores, así como respetar la integridad del medio ambiente y las comunidades vecinas, demostrando nuestro compromiso y responsabilidad social para ser reconocidos en la industria.

3

Mantener y asegurar buenas relaciones con los grupos de interés que permitan garantizar la continuidad y excelencia en la operación.

4

Involucrar a proveedores y contratistas en los planes de HSEQ de la compañía buscando que su desempeño contribuya al cumplimiento de nuestras políticas de HSEQ requerimientos contractuales y obligaciones legales.

5

Garantizar resultados en HSEQ comparables con los líderes de la industria en que nos desempeñamos con el interés permanente en el mejoramiento continuo.

6

Lograr niveles de excelencia en la operación, ingeniería y gestión de proyectos asegurando la integridad y la calidad técnica de nuestros servicios.

7

Asegurar la identificación y mitigación de los riesgos desde el inicio, asegurando eliminar los eventos inesperados en la ejecución de proyectos y servicios.

8

Identificar, desarrollar y mejorar las competencias de los colaboradores, asegurando que cada uno tenga las herramientas necesarias para realizar un trabajo seguro y con la calidad requerida.

9

Asegurar la existencia y uso adecuado de los procedimientos.