

PROPUESTA DE VALOR

Empresa responsable de diseñar, desarrollar y proporcionar soluciones para la protección personal especializada a través de prendas de vestir y productos innovadores.



CUALES ES EL IMPACTO EN LA REPUTACIÓN CORPORATIVA CON LA GESTION DE CRISIS

La reputación nace en la sinceridad y la honestidad, es por eso que el CEO de Mc Armor toma un enfoque más halla de la imagen corporativa.



RETOS Y POSIBILIDADES



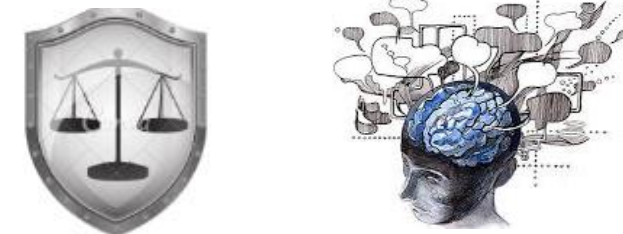
CERTIFICACIONES

ISO 9001, ISO 14001, NIJ, BASC

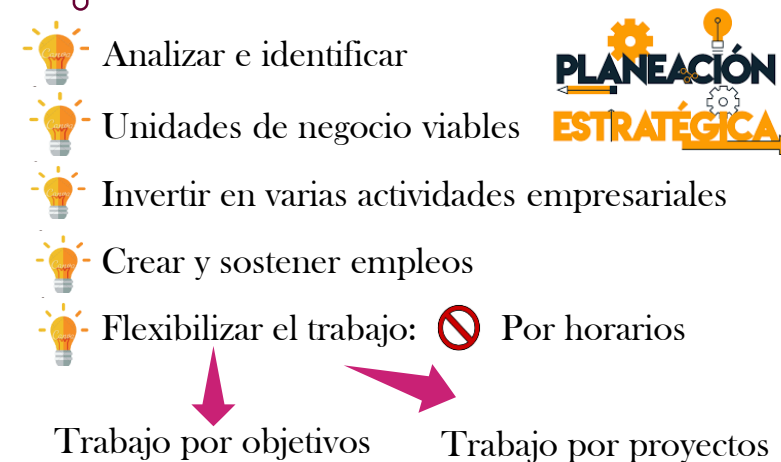


PREOCUPACIÓN

La incertidumbre, la inequidad de la justicia en los impuestos y la falta de conciencia.



PLANEACIÓN ESTRATEGICA



COMO GENERA DESARROLLO ECONOMICO FRENTE A LA CRISIS SIN AFECTAR EL BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

ECONOMIA

COLABORADORES

Poco flujo de caja a causa de la contingencia

Realidad económica



Afianzar las relaciones, brindar tranquilidad y estabilidad a los colaboradores

Mantener la compañía y la dinámica propia

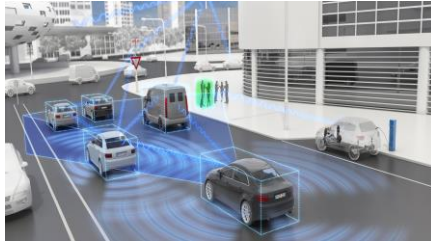
Nuevas modalidades de trabajo y readaptación de la compañía

Nuevos campos de acción que generen ingresos

Plan de salvamento

QUIENES SON

ZF es un consorcio tecnológico activo a escala mundial y suministra sistemas para la movilidad de automóviles, vehículos comerciales y tecnología industrial.



Es una empresa de origen Alemán y con presencia en **39** países alrededor del mundo



Calidad de vida desde las organizaciones

Mediante la alta gerencia y desde el liderazgo se preocupan por sus colaboradores para que así ellos mantengan una **salud** en buen estado y no se arriesguen a contraer alguna enfermedad.

PLANES DE CONTINGENCIA



Desde el área de talento humano es asegurar los puestos de trabajo durante la contingencia y para ello pagarle a sus colaboradores hasta **50%** del salario además de Bonos, Primas, Etc.

JUNTA DE GERENTES

Comunicación

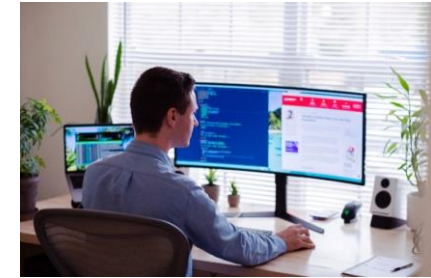
Mediante juntas que se realizan todos los días abarcan temas de actualidad en donde estudiaran nuevas normatividad o ley. La retroalimentación es fundamental



ESTRATEGIAS

Home Office

En Dittroit hacerca de **1.000** personas trabajan en esta modalidad y para ellos no es estaño. Ya que cuentan con una política. Sin embargo en otros grupos no estaban familiarizados y debieron apropiar las medidas y estudiarlas.



Acciones del RRHH y la relación con el liderazgo en la organización

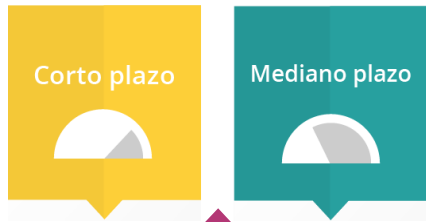


El líder marcara la pauta y el ritmo para que así transmita a sus colaboradores la moral y la motivación que necesitan en estos tiempo.

Desde la gerencia de talento humano es tener la gente correcta en el lugar correcto, donde se tendrán procesos ágiles de selección para así optimizar los tiempos.



PLANEACION, APROVECHAMIENTO DE LAS TIC E IDEAS INNOVADORAS



PREPARACIÓN DE TALENTO HUMANO HACIA EL FUTURO

Revoluciona los planes del talento humano aproximadamente a **5** años desde la perspectiva con los nuevos gerentes que harán que las estrategias **a corto y mediano plazo** revolucionen de manera mas rápidas.

CAMPAÑAS DE APOYO

Marco De La Responsabilidad social

Brindaban apoyo asociaciones de enfermos y a su vez daban asilos, pero ahora darán ese apoyo a las familias de los trabajadores con equipos médicos



Una vez se retorne las actividades se realizara un check list previamente. También contarán con videos en donde se entrenaran de manera virtual y al final se dará de forma presencial

RECUPERACION DEL CLIMA LABORAL DESDE RRHH



Campañas para que los trabajadores una vez reanuden sus actividades estén concentrados **100%** para que así se eviten accidentes dentro de las plantas.

QUIENES SON

Grupo Diana tiene más de 50 años de historia, es más reconocido por su arroz pero tienen 5 empresas diferentes una de ellas es una área de alimentos otra compañía es dedicada a bebidas otra es un tema de transporte, inmobiliaria y por último una de insumos agrícolas

PLANES DE CONTINGENCIA

- Toma de decisiones y de planteamiento de solución de problemas cuando se registró el primer caso dentro del país.
- Ambientación dentro de los procesos y de los protocolos de divisiones de trabajo como trabajo virtual físico.
- Reuniones de comités para el mantenimiento de la producción y mantener comunicación amplia y detallada

LOGISTICA

Reinventar la logística para abastecer los implementos de salud, son mecanismos de regulación para definir las entradas de los terceros a las plantas y realizar protocolos a las personas directas o indirectas de todas las plantas

Mantener calidad de vida

El desarrollo del progreso durante al inicio de la pandemia fue intenso ya que la compañía no estaba preparada, las labores se duplicaron.

PANDEMIA

Problemas de desarrollo

El principal problema fue el mecanismo de comunicación ya que no cuenta con las mismas herramientas para llegar a todos sus colaboradores

Trabajo de talento humano

Acompañamiento del personal dentro de sus obligaciones para hacerlo más llevadero. Apoyar a los colaboradores, la empresa Diana donó una suma importante de dinero para entregarle un surtido de comida para que no sufran.

Procesos de trabajos

El mejoramiento de turnos y las nuevas contrataciones para evitar el cansancio y jornadas extenuantes de sus trabajadores ya que se vuelven vulnerables a tipos de enfermedades

Responsabilidades de abastecimiento de alimentación mientras enfoque de seguridad en el trabajo para sus colaboradores

