MODELO DE GESTION POR COMPETENCIAS*
SEQ CONSULTORES LTDA
2016

Ítem	ACTIVIDAD	MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		RESPONSABLES
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
1	Charla general de Competencias a todo el personal de la Organización	1										CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
2	Conformación de comité gestionador del proyecto	1										Ernesto Ramos Paredes
3	Inventario de puestos de trabajo de SEQ Consultores Ltda	1										CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
4	Elaboración del diccionario de competencias	1										CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
5	Divulgación a todo el personal del diccionario de competencias			1								CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
6	Determinar las competencias organizacionales de SEQ Consultores Ltda, aplicando la matriz ADN.			1								CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P. Ernesto Ramos Paredes Magali Cepeda M.
7	Recopilar la información de cada cargo, extraer actividades esenciales y determinar las competencias del cargo			1		1						CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P. Ernesto Ramos Paredes Magali Cepeda M.
8	Ponderar competencias en función del cargo					1						CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P. Ernesto Ramos Paredes Magali Cepeda M.
9	Elaboración de los perfiles por competencia de cada cargo					1		1				CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P. Ernesto Ramos Paredes Magali Cepeda M.
10	Elaboración del Manual de cargos									1		CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
11	Evaluación de los empleados utilizando el nuevo sistema. Se prevee desarrollar esta actividad de manera piloto, para determinar si es necesario hacer algún tipo de cambio a la información recopilada,o si se debe introducir alguna variable en cualquiera de las etapas. El pilotaje consistirá en realizar una aplicación de una encuesta de feedback de 180 grados al personal, que estará basada en las competencias de cada cargo.									1		CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
12	Estructurar los indicadores de gestión para medir el proceso y los resultados del modelo de gestión									1		CONSULRAM S.A.S. Maria Clara Morales P.
13	Revisar el modelo de gestión, por parte de la Alta Direccion, para asegurarse de su conveniencia, adecuación y eficacia continua. Esta revisión incluye la evaluación de oportunidades de mejora y la necesidad de efectuar cambios en el modelo de gestión.									1		Ernesto Ramos Paredes - Magali Cepeda Mondragon
		4	0	3	0	3	0	1	0	4	0	
		0%		0%		0%		0%		0%		