

DEPARTAMENTO DE F	
DESCRIPCIÓN	
PERFIL DOCENTE GESTOR D	
FACULTAD:	Todas
ASPECTO DEL PERFIL	NIVEL EDUCATIVO
EDUCACION	Profesional Universitario
	Especialista
	Magíster
	Doctorado
	Pos-doctorado
	Otros
ASPECTO DEL PERFIL	TIEMPO
EXPERIENCIA	0 – 5 Meses
	6 – 12 Meses
	1 – 3 Años
	4 – 5 Años
	Más de 5 años
FORMACIÓN	Preferiblemente formación y/o experiencia universitaria, en marketing y ventas, en relac

HABILIDADES (COMPETENCIAS)	Las competencias más valoradas de los docentes • Compromiso con los valores y la misión de la institución • Capacidad de relacionamiento externo • Facilidad para la creación de propuestas • Conocimiento de la carrera y la facultad a la que pertenece • Identificación de las necesidades del entorno • Habilidades de comunicación verbal y escrita • Trabajo en equipo • Visión de entorno global • Liderazgo • Creatividad • Generador de oportunidades • Actitud proactiva • Buen manejo de relaciones interpersonales • Capacidad de trabajo interdisciplinar • Capacidad de gestión • Tolerancia a la frustración
FUNCIONES	Las responsabilidades de los docentes gestor • Apoyar la formulación, diseño, promoción y ejecución de proyectos de extensión, consultoría y asesorías y desarrollo comunitario • Gestionar programas y proyectos de extensión y de desarrollo comunitario • Servir de enlace entre la facultad y el sector externo • Participar en las reuniones que convoque la institución • Participar en la planeación, el desarrollo y la evaluación de su Facultad. • Trabajar conjuntamente con la Oficina de Extensión, para la divulgación de las propuestas de extensión • Apoyar la gestión de recursos, financieros y materiales • Realizar informes de seguimiento y control de los proyectos de extensión • Conocer el procedimiento "Suscripción de compromisos" de la Institución y el sector externo. • Asesorar a las unidades académicas y administrativas

RECURSOS HUMANOS
N DE CARGOS
DE LA PROYECCIÓN SOCIAL
NOMBRE DE LA DISCIPLINA O AREA DE CONOCIMIENTO
PROFESIONAL EN EL PROGRAMA DE SU FACULTAD O PROGRAMA AFÍN
PREFERIBLE COMO MÍNIMO
N / A
N / A
N / A
N / A
CAMPO DE EXPERIENCIA
Mínimo dos años de experiencia en el sector externo a fin a la facultad a la cual pertenece, preferiblemente en acercamientos a la población, al sector productivo y empresarial que le permita la identificación de las necesidades reales de la región. Además, mínimo un año de antigüedad en la USTA con el fin de garantizar sentido pertenencia y conocimiento de procesos internos.
en Gerencia de Proyectos, Gestión de Proyectos o Generación de Proyectos, en docencia ciones industriales y en estrategias de negociación.

ntes gestores de la proyección social por facultad son:

la USTA

a que representan

no

ta

s

es de la proyección social son:

de programas de educación continuada o formación para el trabajo, proyectos de
rio, convocatorias, licitaciones y convenios.

sión en modalidades de convenios interinstitucionales, asesoría y consultoría y

r empresarial.

a Dirección del Centro de Proyección Social y Extensión.

a evaluación de los planes de pertinencia e impacto en el medio, tanto institucionales

Comunicaciones, la de Promoción y Mercadeo y el Centro de Proyección Social y
tas y los resultados de los planes de impacto en el medio en su Facultad.

/ de talento humano, que permitan la ejecución de las iniciativas de pertinencia e

de los proyectos adscritos, que son necesarios en los procesos de acreditación, tanto

Convenios Nacionales", para realizar correctamente el proceso de relacionamiento entre

nistrativas en proyectos relacionados con su área de trabajo.