

CECO	Etapa	Responsable	Valor / Mes	Actividad	Descripción	Duración en días	Frecuencia	Total costo
62253 Talento Humano Industrial	Actividades sensibilizadoras y recreacionales	Gerencia de Talento Humano	pendiente ver cotización VA	Socialización del cronograma de actividades	Al inicio del año, se compartirán con el personal de Vidrio Andino las fechas de las actividades programadas, mediante correos corporativos, banners publicitarios y campañas de expectativa, siguiendo las políticas de comunicación de la empresa. Durante una jornada de no más de dos horas, se llevarán a cabo actividades recreativas dentro de la empresa. Los colaboradores tendrán la oportunidad de disfrutar de actividades al aire libre, participar en juegos, asistir a videoconferencias, escuchar charlas motivacionales y participar en talleres para planificar y construir sus nuevos proyectos de vida. Además, se fomentará la reconexión con familiares y amigos, explorando la identidad fuera del ámbito laboral y reflexionando sobre los aspectos positivos y negativos de este proceso de retiro.	5	Anual	\$ 2.000.000,00
				Identificación del personal próximo a pensionarse	identificar a posibles sucesores o empleados que podrían postularse para ocupar las posiciones de aquel personal que está próximo a pensionarse.			
				Plan de entrenamiento	Identificar los GAP competenciales de los posibles sucesores y desarrollar un plan de capacitación que permita eliminar estos GAP y prepararlos para la nueva posición a ocupar.			
	Psicológico	Psicólogo	\$ 3.200.000,00	Asesoría Psicológica	Ofrecer acompañamiento psicológico en el programa para futuros jubilados, ya que la jubilación conlleva impactos emocionales significativos. Se reconocerá a aquellos colaboradores que estén dispuestos a gestionar su proceso de retiro ya aquellos que aún no deseen jubilarse. Se destacarán los cambios en roles e identidad laboral, así como las modificaciones en las redes de apoyo y rutinas, que podrían generar ansiedad, incertidumbre y crisis existenciales en los trabajadores que estén por jubilarse y que no cuenten con recursos internos y externos para enfrentar estos desafíos. Un acompañamiento terapéutico permitirá brindar orientación y estrategias para fortalecer la resiliencia, fomentar una visión positiva del retiro como una nueva etapa vital, elaborar duelos frente a pérdidas percibidas y, en definitiva, optimizar el bienestar psicoemocional ante los desafíos del cambio.	5	Anual	\$ 533.333,33
	Administrativo	Profesional de TH - Asesores de los fondos de pensiones	\$ 3.000.000,00	Doble asesoría	En este proceso, proyectamos la mesada pensional y la persona elige la opción que más le beneficiará. Este derecho, que tenemos los colombianos, se ejerce 10 años antes de alcanzar la edad de jubilación.	1	Anual	\$ 100.000,00
				Normalización de aportes	En este proceso, la persona verifica con el fondo de pensiones que no haya períodos sin trabajo a lo largo de su carrera laboral. En caso de que existan vacíos, la persona debe demostrar si cotizó durante esos períodos o si es aplicable.	1	Anual	\$ 100.000,00
				Radicación de documentos	En esta etapa, se presentan los documentos necesarios para obtener el derecho a pensionarse.	1	Anual	\$ 100.000,00
	Ocupacional	Profesional de TH - Asesores CCF y SENA	\$ 3.000.000,00	apoyo SENA	Con el SENA, se busca capacitar al personal próximo a pensionarse en actividades que les interesen y que puedan facilitar su transición a la etapa de pensionado.	5	Anual	\$ 500.000,00
				apoyo CCF	Con la CCF, se busca capacitar al personal próximo a pensionarse en actividades que les interesen y que puedan facilitar su transición a la etapa de pensionado.	5	Anual	\$ 500.000,00
	Financiero	Profesional de TH - Asesores de los fondos de pensiones	\$ 3.000.000,00	Aportes a pensiones privadas (fondos privados)	Realizar aportes voluntarios a la pensión es una buena opción, ya que aumenta la mesada pensional y también reduce el impuesto de renta que una persona paga por sus ingresos laborales.	1	Anual	\$ 100.000,00
				Aportes voluntarios a pensiones obligatorias (fondos privados)	Realizar aportes voluntarios a la pensión es una excelente opción, ya que aumenta la mesada pensional y también reduce el impuesto de renta que una persona paga por sus ingresos laborales.	1	Anual	\$ 100.000,00
				BEPS	Son una alternativa de ahorro para que los colombianos que tienen ingresos menores a 1 SMLMV ahorren y puedan recibir un ingreso de por vida, una vez cumplan la edad de retiro	1	Anual	\$ 100.000,00
						21		\$ 2.133.333,33



Vidrio Andino

CRONOGRAMA PROGRAMA PRE F

Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo
Socialización					
Doble asesoría					
Entrevistas					
Normalización de aportes					
Radicación de documentos					
Asesorías ocupacionales					
Asesoría Financiera					

