

ZF

V S

GRUPO DIANA

ANÁLISIS COMPARATIVO



TRABAJO EN CASA

- Ya contaba con una politica establecida de Home-office y manejo de flexibilidad en casa



CLIMA LABORAL

- Buen manejo del personal
- Ser ordenados y tener seguridad
- Preparación y motivación al trabajador



CALIDAD DE VIDA

- Asegurar la salud de los trabajadores
- Mantener una comunicación acertiva



REORGANIZACIÓN

- Actualizaciones sanitarias
- Nuevos recursos para reuniones
- Cambios en la cultura



AYUDAS A POBLACIÓN

- Ayudas a familias de trabajadores
- Se cuentan con organizaciones para ayudar cada mes



- Manejo parte admin desde la casa
- Brindan pausas activas y recompensas

- Ejercicios de capacitación
- Sentido de pertenencia
- Cuidar de lo trabajaores

- Salud para trabajadores
- Implementar un comite de emergencia
- Pausas activas
- Apoyo y escucha a trabajadores

- Nuevas estrategias para la contingencia
- Nuevo pensamiento frente al futuro

- Importancia a familias de trabajadores operativos
- Colaboraciones a gobernaciones
- Ayuda a instituciones de salud

ZF

VS

GRUPO DIANA

ANÁLISIS COMPARATIVO



MEDIDAS DE CONTINGENCIA

- Recorte de costos
- No recorte de personal
- Convenios en pagos del 50%
- Bonos y prestaciones



PREOCUPACIONES

- Mantener operaciones al 100%
- Desplazamiento de personal
- Salud



FUTURO

- Crear planes a corto y largo plazo
- Afrontar crisis económica
- Mejorar procesos



- Ahorro de costos por la emergencia
- No recorte de personal
- Mejorar en aprendizaje

- Que los trabajadores cuenten con su espacio
- Sacar lo mejor de la emergencia

- Más implementación de tecnología
- Contratar diferente personal
- Planeación a corto y largo plazo

GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

FORO 2 "RETOS DE LOS EMPRESARIOS DE CRISIS Y EL APOORTE DE SUS EMPRESAS AL PAÍS"

BRYAN DAVID VEGA MARTÍNEZ