



INFOGRAFIA

APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL

FORO EMPRESARIAL

Gineth Mayerly Páez Páez

SERVICIOS PRESTADOS POR COMPAÑIA

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

**Es un grupo industrial diversificado
compuesto por 5 negocios:**

ALIMENTOS

BEBIDAS

INSUMOS AGRICOLAS

TRANSPORTE DE CARGA

ADMINISTRACION INMOBILIARIA

**Tiene presencia en todo el país con
una trayectoria de 50 años.**

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

**Es una compañía que brinda
soluciones a problemas de negocio
brindando consultoría en estrategia,
gestión de riesgo y interacción con
clientes (Call Center)**

**Aproximadamente tiene 300
empleados**

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

**Es una empresa dedicada a la
creación de elementos de seguridad
como chalecos antibalas, uniformes de
protección.**

**Por la situación sanitaria que estamos
viviendo ellos se están reinventando y
están produciendo tapabocas con
todas las normas técnicas necesarias.**

COMO GENERAR DESARROLLO ECONOMICO ESTANDO EN CRISIS

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

Desafortunadamente esta situación no es un tema de corto plazo por eso debemos pensar en como adaptarnos a esta situación. Por otro lado tenemos una ventaja y es que nuestro sector no ha parado de trabajar, de hecho antes hemos incrementado nuestras ventas.

No hemos afectado hasta el momento a ninguno de nuestros empleados y esperamos no tenerlo que hacer.

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

En este momento pensar en desarrollo no es posible según lo que veo, estamos tratando de comprender lo que va a pasar en los próximos meses.

Este es el tiempo de minimizar el daño que podamos generar tanto en la empresa como a nuestros empleados, clientes y todo el entorno de la organización,

Igual piensa que todo depende de como los ·cogió· la situación y de acuerdo a eso la organización actúa de la mejor forma que pueda.

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

Los empresarios estamos en un reto grande de mantener a nuestros empleados, a nuestros clientes, nuestros proveedores y la dinámica misma de la empresa. Desafortunadamente no podemos sostener a todo al tiempo y debemos sacrificar algunas cosas.

Tratamos de afianzar la relación con nuestros empleados y generarles un poco de estabilidad lo que hace que sientan pertenencia con la empresa. Hemos definido un plan de salvamento de 4 fases.

Tenemos un VS de la salud de nuestros empleados VS la realidad económica de la empresa y del país.

También desarrollamos la mayoría de nuestros cargos con Teletrabajo lo cual fue un reto muy grande de hacer

LIDERAZGO EN SITUACION DE CRISIS

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

Sabemos que como líderes tenemos una responsabilidad a un mayor porque no es solo “YO” salir adelante, sino que debemos pensar en todos los empleados y sus familias que tenemos a cargo.

Para nosotros es primordial la gente y en eso se basa nuestro papel de liderazgo.

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

Como líder de mi organización soy consciente que cualquier decisión que yo tome va a afectar para bien o para mal a muchas personas.

Mi empresa esta para crear un ecosistema que permita el crecimiento de todas las personas que hacen parte de ella interna o externamente.

Para mi el liderazgo no se basa solo en negocios y las decisiones que tomo sino es algo de relación, de intimidad que se ve reflejado después.

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

Todo se basa en ser sincero y honesto con todas las personas que hacen el entorno de la organización. Nuestra tarea como líderes es ser lo mas honesto posible y aunque muchas veces eso afecte nuestra reputación.

Lo mas importante es que nuestros empleados tengan credibilidad de todo lo que les informo no solo en esta situación sino en todas las que vayamos a vivir.

¿EMPRENDIMIENTO EN SITUACION DE CRISIS?

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

Es importante saber que el emprendimiento siempre es un riesgo y en la practica es aun mucho mas y no pienso que este sea el mejor momento de crear una nueva empresa.

Pienso que en esta situación es mejor estar dependiendo de una empresa que pueda brindarte un poco de estabilidad porque no sabemos que va a pasar

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

Se debe tener en cuenta que el EMPRENDIMIENTO es muy distinto a DESARROLLO CORPORATIVO.

Yo he quebrado 4 veces antes de tener la empresa que hoy tengo y pienso que nunca hay una mejor o peor época para crear una empresa.

Hay que iniciar!

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

Lo primordial es entender que no solo debemos reinventarnos en situaciones de crisis sino todo el tiempo porque así mismo se crea la fluidez de la empresa.

Una crisis bien manejada es un Éxito

¿MAYOR PREOCUPACION?

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

Lo mas preocupante es el “SALVESE QUIEN PUEDA Y COMO PUEDA”

No sabemos cuanto tiempo va a durar esta situación y somos consientes que así como ha habido hasta el momento muchas obras de solidaridad vendrán muchos momentos donde cada quien sale por uno y por su familia porque no sabemos cuanto tiempo durara esto.

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

Mi preocupación principal es el hecho de saber como vamos a recuperarnos después de esta situación.

La economía de la empresa y del país esta afligida y no sabemos como vamos a salir de esta crisis porque tampoco nos podemos proyectar porque no sabemos que va a pasar.

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

Todo me preocupa, la realidad estamos ante una gran etapa de incertidumbre y hacemos lo mejor que podemos pero eso no deja de afectar a nuestro entorno.

Sabemos que nuestro gobierno no es que sean de mucha ayuda y nos debemos de reinventar muchas veces mas.

Nadie estudio administración de empresas para época de crisis!

¿PLANEACION ESTRATEGICA ESTAN HACIENDO PARA MITIGAR EL DESEMPLEO?

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

Lo mas preocupante es el “SALVESE QUIEN PUEDA Y COMO PUEDA”

No sabemos cuanto tiempo va a durar esta situación y somos consientes que así como ha habido hasta el momento muchas obras de solidaridad vendrán muchos momentos donde cada quien sale por uno y por su familia porque no sabemos cuanto tiempo durara esto.

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

Se debe tener en cuenta que el EMPRENDIMIENTO es muy distinto a DESARROLLO CORPORATIVO.

Yo he quebrado 4 veces antes de tener la empresa que hoy tengo y pienso que nunca hay una mejor o peor época para crear una empresa.

Hay que iniciar!

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

Todo me preocupa, la realidad estamos ante una gran etapa de incertidumbre y hacemos lo mejor que podemos pero eso no deja de afectar a nuestro entorno.

Sabemos que nuestro gobierno no es que sean de mucha ayuda y nos debemos de reinventar muchas veces mas.

Nadie estudio administración de empresas para época de crisis!

HABILIDAD BLANDA VISION

Jorge Enrique Rodríguez

Director de Estrategia de Grupo Diana

Es importante ver que este momento hay que verlo como una oportunidad de expandirnos.

En nuestro caso hemos podido crecer porque nuestro sector no ha parado y debemos ver que otras oportunidades vemos en el mercado porque necesitamos crecer.

Inter Live Bussines Solution

Fundador y Gerente

En este momento no creo conveniente que tener visión sea lo primordial porque estamos tratando de aterrizar un avión que no pudo concretar su viaje.

Digamos que estamos en un vuelo que toco aterrizar de emergencia y estamos mirando como aterrizar sin “morir” y sin afectar tanto a la tripulación.

Miguel Caballero

Fundador y Gerente

Creo que todos debemos ser consientes por la situación que estamos pasando, de alguna medida a TODOS nos ha afectado.

Antes de ver lo que quiero en 1 año o 5 años pienso en como salir de esta situación mañana, en una semana o en 2 meses.

Debemos vivir cada día con lo que venga en este momento



GRACIAS