

INFORME DE PASANTÍA PROFESIONAL - GOBERNACIÓN DEL META
OFICINA GERENCIA PARA LAS JUVENTUDES
DEPARTAMENTO SECRETARÍA SOCIAL



MARTHA YAMILE DELGADO VELÁSQUEZ

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
SEDE AGUAS CLARAS
FACULTAD NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO
2017

INFORME DE PASANTÍA PROFESIONAL - GOBERNACIÓN DEL META
OFICINA GERENCIA PARA LAS JUVENTUDES
DEPARTAMENTO SECRETARÍA SOCIAL

MARTHA YAMILE DELGADO VELASQUÉZ

Informe final de práctica presentado como requisito para optar al título de profesional en
Negocios Internacionales

Asesor
PAOLA ANDREA CELIS CAJICÁ
Profesional en Negocios Internacionales

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS VILLAVICENCIO
SEDE AGUAS CLARAS
NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO

2017

Autoridades Académicas

P. JUAN UBALDO LÓPEZ SALAMANCA, O. P.

Rector General

P. MAURICIO ANTONIO CORTÉS GALLEGO, O. P.

Vicerrector Académico General

P. JOSE ARTURO RESTREPO RESTREPO, O. P.

Rector Sede Villavicencio

P. FERNANDO CAJICA GAMBOA, O.P.

Vicerrector Académico Sede Villavicencio

Adm. JULIETH ANDREA SIERRA TOBÓN

Secretaría de División Sede Villavicencio

Doc. JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS

Decano Facultad Negocios Internacionales

Nota de aceptación

JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS

Decano de Facultad Negocios Internacionales

PAOLA ADREA CELIS CAJICÁ

Directora trabajo de grado

MARTHA XIMENA SILVA MANRIQUE

Jurado

EDISON ORLANDO GARZÓN CÉSPEDES

Jurado

Villavicencio, Julio de 2017

Dedicatoria

**A la memoria de
Martha Nayiber Velásquez Posada
y Álvaro Felipe Sánchez Contreras**

Agradecimientos

En primer lugar, doy infinitas gracias a Dios por permitirme culminar mis estudios, a él y a la vida por recordarme cada segundo que se puede seguir adelante a pesar de las dificultades. Quiero agradecer a mi padre porque es mi ejemplo a seguir, sin duda alguna él es la persona que formó una mujer integra con principios y valores, gracias a él porque confió y creyó en mis capacidades, le agradezco por ser mi mentor incondicional, gran parte de este logro es dedicado a su esfuerzo. A mi familia que ha estado en constante apoyo y ha sido un soporte fundamental en mi formación académica, gracias a ellos porque son los pilares de cada uno de mis objetivos.

A mi madre y mi sobrino, porque a pesar de las circunstancias, sé que desde el cielo serán siempre mi guía, gracias a ellos por ser mi amuleto y mi fortaleza para seguir adelante.

Gracias Universidad Santo Tomás de Aquino, por brindarme la oportunidad de hacer parte de una de las instituciones más prestigiosas y excelentes del país, a los docentes encargados de mi transformación profesional porque fueron excelentes educadores quedó perpetuamente agradecida con cada uno de ustedes. Agradezco de manera especial al docente Julián Méndez, porque su amabilidad y orientación me ayudó en diferentes situaciones para desarrollarme profesionalmente.

Finalmente agradezco a todos aquellos que contribuyeron con este logro, gracias a todos los que me apoyaron de forma directa o indirectamente porque de algún modo colaboraron con la culminación de esta etapa ya que fue el impulso para continuar con mis sueños.

Tabla de contenido

Pág.

Resumen.....	11
Introducción	13
1. Objetivos.....	14
1.1. Objetivo general	14
1.2. 1.2Objetivos específicos.....	14
2. Información de la empresa	15
2.1. Razón Social.....	15
2.2. Misión.....	15
2.3. Visión	15
2.4. Reseña histórica de la Gobernación del Meta	15
2.5. Secretaria Social	16
2.6. Gerencia Para Las Juventudes.....	16
2.7. Área de trabajo	17
3. Funciones laborales	19
3.2. Nombre del cargo	19
3.3. Objetivos del cargo.....	19
3.4. Actividades ejecutadas	19
3.4.1. Apoyo en Investigación de actualización de la política pública intergeneracional de la juventud del Meta.	19
3.4.2. Apoyo en la realización y sustentación de matriz de seguimiento de transversalización de la PPEGMM (Política equidad de género) Y el plan de desarrollo departamental (PDD).....	20
3.4.3. Apoyo en la realización y sustentación en la matriz de reducción del consumo y control a la oferta de sustancias psicoactivas.	21
3.4.4. Apoyo al proyecto bandera estrategia JOSE de la Sra. La gobernadora Marcela Maya.....	22
4. Aportes profesionales por parte del estudiante	23
Conclusiones	24
Referencias bibliográficas	25
Anexos	26

Lista de Ilustraciones

Pág.

Ilustración 1. Organigrama de la Gobernación del Meta	18
---	----

Lista de Anexos

Pág.

Anexo 1 Asistencia y apoyo a la red regional de emprendimiento en la cámara de comercio.....	26
Anexo 2. Asistencia de apoyo a la reunión transversalización del enfoque de género	26
Anexo 3. Asistencia, apoyo y socialización de la matriz transversalización al comité de equidad de género junto con las demás dependencias.....	27
Anexo 4. Asistencia al comité de reducción del consumo y control a la oferta de sustancias psicoactivas - consejo seccional de estupefacientes y presentación de matriz gerencia para las juventudes	28
Anexo 5. Asistencia y apoyo al proyecto estrategia JOSE, caracterización y estudios de mercado microempresas juveniles brisas del guatiquía.....	29
Anexo 6. Presentación estrategia JOSE en participación ciudadana alcaldía.....	29
Anexo 7. Análisis y resultados de la comuna brisas del valle	30
Anexo 8. Reunión información y entrega estudios de mercado estrategia JOSE	30
Anexo 9. Acompañamiento y apoyo en estudios de mercado en la comuna brisas del guatiquía	31
Anexo 10. Ejecución completa de matriz de transversalización de la PPEGMM y el plan de desarrollo departamental 2016-2017.....	31
Anexo 11. Reunión con asesores de la secretaría social para el informe y explicación para el diligenciamiento de matriz de transversalización de la PPEGMM y el plan de desarrollo departamental 2016-2017.....	32
Anexo 12. Asistencia y apoyo logístico al primer evento de liderazgo youth leadership opportunities.	32
Anexo 13. Asistencia y apoyo a la primera sesión de la comisión accidental de juventud y a la primera reunión multipartidista de juventud del Meta.....	33
Anexo 14. Diplomado liderazgo en formación política.....	33

Glosario

1. P.A.N: plan alimentación de y nutrición
2. PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo.
3. JOSE: Jóvenes seguros con oportunidad
4. PPEGMM: Política equidad de género para las mujeres del Meta
5. FAO: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
6. RAPE: Región Administrativa de Planeación Especial
7. GIZ: Agencia Alemana de cooperación técnica
8. FENALCO: Federación nacional de comerciantes
9. PDD: plan de desarrollo Departamental
10. USAID: Agencia de los Estados Unidos para el desarrollo internacional

Resumen

De acuerdo a las opciones de grado dadas en la universidad, las pasantías profesionales son importantes para el desarrollo tanto profesional como personalmente ya que es una oportunidad para adquirir experiencia.

las prácticas o pasantías profesionales nos brindan la opción de explorar diferentes campos para desenvolvemos de una forma más eficiente y así obtener mejores resultados durante el proceso de aprendizaje.

Fundamentado en lo anterior, las pasantías profesionales las realicé en la gerencia para las juventudes de la Gobernación del Meta, donde detalladamente entregaré información de las actividades realizadas, información y aportes que elaboré para dicha gerencia.

Palabras claves: Gerencia para las Juventudes, pasantías profesionales, experiencia, actividades, aprendizaje.

Abstract

According to the degree options given at the university, professional internships are important for both professional and personal development and it is an opportunity to gain experience.

Professional internships or internships offer us the option to explore different fields for development in a more efficient way and thus obtain better results during the learning process.

Based on the above, the professional internships of finance for youth of the government of Meta, where in detail the information of the activities carried out, the information and the inputs that are elaborated for the direction are given.

Key words: Youth Management, professional internships, experience, activities, learning.

Introducción

La Gobernación del Meta es una institución que se caracteriza por trabajar en la articulación de la oferta institucional del departamento, con el apoyo de las diferentes dependencias a su cargo, con el propósito de canalizar recursos para ejecutar programas y actividades dirigidos a mejorar el entorno de los jóvenes para su pleno desarrollo; sumado a lo anterior, ésta institución trabaja de la mano con los 29 municipios del departamento, para fortalecer y definir directrices que favorezcan de manera integral a esta población.(Asamblea departamental del Meta).

Con base en esto la Gobernación del meta y la Secretaría Social, trabaja en la articulación de la oferta institucional del Departamento con las diferentes dependencias para lograr canalizar recursos hacia programas y actividades puntuales dirigidos a mejorar el entorno de los jóvenes para el pleno desarrollo. Sumado a ello, la Gobernación del Meta, trabaja de manera articulada con los municipios buscando fortalecer y definir directrices que favorezcan de manera integral a esta población. (Asamblea del Departamento del Meta, 2016)

La importancia de tener una gerencia para las juventudes en la gobernación del Meta ha hecho que los jóvenes participen activamente en conjunto para contribuir con el proceso de liderazgo en el territorio metense. Para los jóvenes es una iniciativa nueva que marcha sobre ruedas ya que la gobernación del Meta dispone de nuevas alternativas para desarrollar programas que favorezcan a la juventud del departamento. Por esta razón se Proyecto la política pública intergeneracional para las juventudes con el gobierno de Darío Vásquez y actualmente se está desarrollando con el Gobierno de la Dra. Marcela Maya. (Política pública intergeneracional de juventud).

La Gerencia para las Juventudes es una de las tres gerencias en que se encuentra dividida la Secretaría Social de la Gobernación del Meta, esta a su vez, permite que los jóvenes tomen conciencia de que ellos son el futuro de una región próspera con un gran potencial para ser uno de los primeros departamentos de Colombia.

1. Objetivos

1.1. Objetivo general

Cooperar con el desarrollo de actividades en la gerencia para las juventudes en la dependencia de secretaría social de la Gobernación del Meta, con base en los conocimientos obtenidos de acuerdo a la formación académica dada por la universidad.

1.2. 1.2Objetivos específicos

- Apoyar a la Gerencia para las juventudes en las actividades propuestas.
- Adquirir mayor conocimiento acerca de construcción planes y proyectos realizados por parte de la gerencia para juventudes.
- Aportar los conocimientos adquiridos de la universidad para colaborar en los diferentes aspectos y actividades a realizar con la gerencia para las juventudes.

2. Información de la empresa

2.1. Razón Social

Gobernación del Meta

2.2. Misión

El Departamento del Meta a partir de su modernización institucional y en el marco de sus competencias constitucionales y legales, atenderá de manera prioritaria las demandas que efectúe su población, con el fin de eliminar diferencias y cerrar brechas a partir de acuerdos, alianzas y convenios que permitan elevar la calidad de vida dinamizar el desarrollo económico del departamento con la participación de todos los actores, de acuerdo las políticas contenidas en el plan de desarrollo, económico y social.

2.3. Visión

El Meta alcanzará en 2019 mejores indicadores de desarrollo, tendrá nuevas perspectivas económicas; será una potencia nacional en agroindustria y turismo; se convertirá en un territorio de paz y reconciliación; mostrará mayores índices de inclusión social; valorará su potencial pluriétnico y multicultural; y mejorará sus resultados en equidad y sostenibilidad.

2.4. Reseña histórica de la Gobernación del Meta

En 1959, la intendencia del Meta fue instituida como departamento mediante la Ley 118 del 16 de diciembre de 1959, siendo nombrado como su primer Gobernador Ernesto Jara Castro, en dicha ley se ratifica la ciudad de Villavicencio como la capital del departamento del Meta. (Gobernación del Meta, 2015). La Gobernación se encuentra estructurada mediante las siguientes secretarías: Social, Administrativa, Desarrollo Agroeconómico, Educación, De la Mujer y la

Equidad de Género, Gobierno y Seguridad, Hacienda, Jurídica, Prensa, Medio Ambiente y Recursos Minero Energéticos y Salud.

2.5. Secretaría Social

La Secretaría Social del departamento del Meta, es quizás una de las dependencias mediante las cuales el Gobierno Departamental hace presencia a través de los programas públicos en las diferentes poblaciones vulnerables, con el fin de mejorar su calidad de vida en cada uno de los 29 municipios que conforman el departamento del Meta, para lo cual no solo se utilizan los recursos propios, sino que debe recurrir a gestionar otros ingresos a nivel nacional e internacional para tratar de llegar a un mayor número de personas, razón por la cual se apoya en la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Región Administrativa de Planeación Especial (RAPE), organizaciones que apoyaron en el año 2015, la construcción de la política Pública de Seguridad Alimentaria en el departamento del Meta (Secretaría Social, 2016).

La Secretaría Social, tiene a cargo programas de gestión para la promoción de los derechos de los jóvenes, los cuales deberán ser implementados en el período 2016 – 2019, dentro de los cuales se consideran como una prioridad los jóvenes del territorio, motivo por el cual la Gobernación trabaja en la articulación de la oferta institucional del Departamento con las diferentes dependencias para lograr canalizar recursos hacia programas y actividades puntuales dirigidos a mejorar el entorno de los jóvenes para el pleno desarrollo. Sumado a ello, la Gobernación del Meta, trabaja de manera articulada con los municipios buscando fortalecer y definir directrices que favorezcan de manera integral a esta población. (Asamblea del Departamento del Meta, 2016).

2.6. Gerencia Para Las Juventudes

La Gerencia para las Juventudes es una de las tres gerencias en que se encuentra dividida la Secretaría Social de la Gobernación del Meta, la cual fue creada mediante Decreto 0460 del 2012, para el apoyo a las acciones sociales que lidera la Gobernación del Meta, valiéndose en el desarrollo de las políticas que generan un cambio en la vida de éste sector de la población y que a su vez, permite que los jóvenes tomen conciencia de que ellos son el futuro de una región próspera

con un gran potencial para ser uno de los primeros departamentos de Colombia. (Secretaría social, 2016).

2.7. Área de trabajo

Dependencia secretaria social

Secretario social: Jose Albeiro Serna Restrepo

Oficina gerencia para las Juventudes

Jefe inmediato: Manuel Danilo Pérez Viatela

Gerente para las juventudes

Dirección: carrera 33 No. 38-45 2 piso - Tel: 681 8500 Ext. 2202

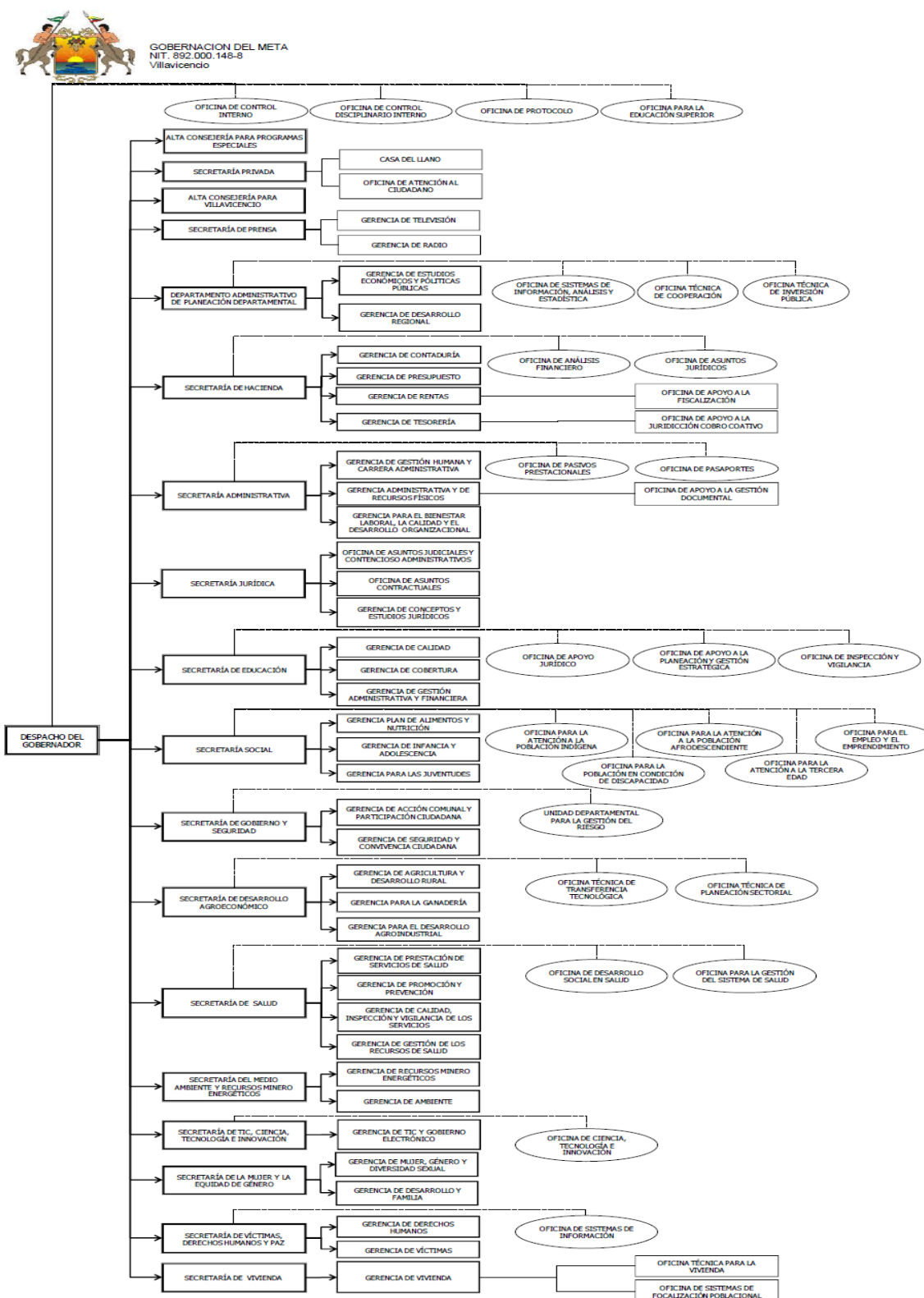


Ilustración 1. Organigrama de la Gobernación del Meta, Adaptado de la página web

3. Funciones laborales

3.2. Nombre del cargo

Pasante Profesional de apoyo en la secretaría social, Gerencia para las juventudes. Gobernación del Meta.

3.3. Objetivos del cargo

- investigar la política pública intergeneracional para la juventud del departamento del Meta para su actualización.
- Apoyar en la formulación de propuestas y proyectos para la juventud.
- apoyar en el proceso de diagnóstico y caracterización de las comunas con el proyecto JOSE.
- Apoyar en la creación de diferentes documentos u oficios/ actividades que se deban ejecutar por parte de la gerencia.
- Aplicar los conocimientos académicos en la formación académica.

3.4. Actividades ejecutadas

3.4.1. Apoyo en Investigación de actualización de la política pública intergeneracional de la juventud del Meta.

Esta función se basó en el apoyo de investigación para la actualización de la política pública intergeneracional de la juventud del Meta (META: vivir al derecho 2010-2019), apoyados por la intervención de la reunión asistencia de apoyo *a la red regional de emprendimiento en la cámara de comercio*, a la cual fueron convocados la cámara de comercio (CCV), FENALCO, la gerencia de juventudes de la gobernación del Meta entre otros. (Anexo 1)

Posterior a esto, hubo acompañamiento por parte de la Agencia Alemana de cooperación técnica-(GIZ), la universidad del externado y el programa de las Naciones unidas para el desarrollo (PNUD) durante el mes de febrero de 2017; donde se encontró aspectos interesantes y relevantes frente a la reestructuración de la política pública intergeneracional de la juventud como lo son los nuevos procesos y datos estadísticos por parte de cada objetivo estratégico de la política.

Con base en lo anterior, con la orientación del doc. Manuel Danilo Pérez, encargado de la Gerencia para las juventudes, se realizó posteriormente reuniones entre el mes de marzo y abril para poder llegar a un acuerdo; los dinamizadores de la gerencia para las juventudes continuaron a cargo de esta actividad.

Finalmente, la actualización actualmente se encuentra en proceso y aún no se ha concretado nada acerca de la entidad que va a respaldar dicha renovación, por consiguiente, la gerencia aún tiene pendiente la actualización.

3.4.2. Apoyo en la realización y sustentación de matriz de seguimiento de transversalización de la PPEGMM (Política equidad de género) Y el plan de desarrollo departamental (PDD).

Referente a esta actividad, el apoyo consistió en la realización de la matriz de seguimiento de transversalización de la PPEGMM (Política equidad de género) Y el plan de desarrollo departamental(PDD) con el fin de tener un sistema de recolección del plan de acción de los años 2016-2017 a nivel de la secretaria social; apoyados por la intervención de la reunión *transversalización del enfoque de género – reportes* en donde se designaron las tareas pertinentes los días 9 y 10 de febrero del presente año donde se plantearon los compromisos de los reportes de las acciones 2016-2017. (Anexo 2)

Posterior a esto, el día 24 de febrero se entregó el informe a la secretaría de la mujer, la primera matriz donde se encuentra establecidos los planes de acción por parte de la secretaría social (Gerencia para las juventudes, Discapacidad, infancia y adolescencia, adulto mayor, oficina para

la atención a la población indígena, oficina para la atención a la población afrodescendiente, y plan de alimentación y nutrición (PAN).

Finalmente, para el 6 de abril del 2017, La gerencia para las juventudes sustentó el informe de la matriz de seguimiento de transversalización de la PPEGMM (Política equidad de género) complementado por la secretaría social, en el cual estuvo presente en *el comité de la secretaría de la mujer* socializando los planes de acción que se realizaron para el 2016 y los que se van aplicar en el 2017, demostrando que cada una de las secretarías presentes tienen un enfoque diferencial y no se basan en una determinada población, concluyendo que los programas y actividades son para toda la población sin exclusión social. (Ver anexo 3)

3.4.3. Apoyo en la realización y sustentación en la matriz de reducción del consumo y control a la oferta de sustancias psicoactivas.

La Gerencia para las juventudes estuvo presente en el *comité de reducción del consumo y control a la oferta de sustancias psicoactivas- concejo seccional de estupefacientes* en el cual se plantearon las estrategias o mecanismos por parte de la gerencia para los planes de acción del 2017 que tuvo lugar el día 20 de abril de 8:00 am a 12: pm.

El apoyo que se realizó fue la gestión de la matriz para plantear las posibles soluciones a los problemas actuales entorno a los jóvenes, donde se propone el proyecto bandera por parte de la gobernadora del Meta Marcela Amaya, el programa o la estrategia JOSE en el cual se explica a la secretaría de salud los programas de emprendimiento para las 4 zonas más vulnerables en Villavicencio. (Ver anexo 4)

Se contó con la orientación del Gerente para las juventudes, Manuel Danilo Pérez, quien con las directrices direccionó y gestionó para cada paso de la realización de la presente.

Este comité se Realizó con la colaboración de los diferentes departamentos de la gobernación junto con los operadores de cada agencia encargada, quienes reportaron las acciones ejecutadas.

3.4.4. Apoyo al proyecto bandera estrategia JOSE de la Sra. la gobernadora Marcela Maya.

En esta función el ejercicio principal consiste en el apoyo al grupo JOSE, es una estrategia para la disminución de riesgos a los que están enfrentando la población juvenil como alternativa de ofrecer oportunidades para el mejoramiento de vida de los mismos.

La función en esta actividad es servir de apoyo y acompañamiento en caracterizaciones de microempresas juveniles en el sector de brisas del Guatiquía con los psicólogos y trabajadores sociales del grupo JOSE y con Bryan Ricardo Plazas coordinador del proyecto, a su vez apoyar en la realización de los debidos documentos y reuniones para la toma decisiones en cada plan de acción en los cuales se busca reducir la delincuencia, embarazos no deseados a temprana edad y el consumo de sustancias psicoactivas en los jóvenes (14-28 años). Este proyecto de investigación cuenta con el apoyo de la alcaldía.

Dentro de estas articulaciones se realizan diferentes actividades, como reuniones cada viernes para ver los avances por parte de los psicólogos, profesionales de apoyo, trabajadores sociales y pasantes en donde exponen lo que se ha hecho durante cada semana , mesas de trabajo y/o talleres en los cuales se les presenta la información obtenida o avance del proyecto en las cuales se hace un registro fotográfico , una asistencia y una consolidación digital, diseñada por la gerencia para las juventudes y el grupo estrategia JOSE y aprobada por la Gobernación del Meta (ver anexo 5).

El 30 de mayo de 2017 la estrategia JOSE realizó una reunión en participación ciudadana con juventudes de la alcaldía de Villavicencio en donde socializó los planes de acción y actividades de la estrategia JOSE con el fin de obtener una alianza para poder seguir con el proceso (ver anexo 5.1). El 12 de junio se realizó una reunión con el gerente Manuel Pérez en donde se da entrega las caracterizaciones de las 4 comunas de Villavicencio acto seguido se dispone del profesional de apoyo y la pasante para realizar recuentos y poder socializar resultados de los datos estadísticos a cerca de las caracterizaciones con la comuna brisas del valle(ver anexo 5.2).El día El día 4 de julio se realizó una reunión para aclarar información con base a los estudios de mercado a realizar con la comuna brisas del Guatiquia donde los profesionales de apoyo lo socializaron . (Ver Anexo 5.3)

4. Aportes profesionales por parte del estudiante

Durante el proceso de mis pasantías profesionales apoyé en el proyecto JOSE, proyecto bandera de la gobernadora la Dra. Marcela Maya en conjunto con la gerencia para las juventudes en donde realicé acompañamiento y apoyo en caracterizaciones, resultados de datos estadísticos para las diferentes comunas y sectores estipuladas en la estrategia. (Ver anexo 6).

Realice informe estipulando los planes y actividades de proyección y ejecución por parte de la secretaría social en colaboración con asesora externa de USAID enlace de secretaría de la mujer y equidad de género (Dra. Aura García) para la ejecución de matriz de transversalización de la PPEGMM y el plan de desarrollo departamental 2016-2017 presentado a la asamblea Departamental (ver anexo 7), con base a esto se realizó una reunión con los asesores de la secretaría social para el informe y el debido diligenciamiento de matriz de transversalización de la PPEGMM (ver anexo 7.1) presentado a la oficina equidad de género y a la Dra. Marcela Amaya.

También apoyé en el proceso logístico y consolidación de documentos y permisos correspondientes para la realización de la conferencia liderazgo y emprendimiento “Yuth leadership opportunities” (Ver anexo 8) el 24 de mayo por parte de la gerencia para las juventudes, secretaría social y apoyado por AIESEC Colombia, con acompañamiento de los dinamizadores, este evento tuvo lugar en el teatro la vorágine, en el cual estaba invitado Pedro Medina ex presidente de McDonald’s Colombia y actualmente presidente de la fundación “yo creo en Colombia”.

Forme parte del apoyo logístico en la primera sesión de la comisión accidental de juventud y a la primera reunión multipartidista de juventud del Meta con los líderes de cada partido político juvenil de la región (ver anexo 9).

Por Ultimo formé parte del apoyo para la realización del diplomado llamado “liderazgo en formación política” en el cual estuve en la parte de la logística apoyada por la gerencia para las juventudes en los meses mayo- junio. (ver anexo 10)

Conclusiones

Desarrollar mis pasantías profesionales con la gobernación del Meta en la secretaría social fue una gran experiencia ya que trabajar de apoyo en la gerencia para las juventudes me brindó la posibilidad de crecer tanto en el aspecto personal como laboral, además de esto logré conocer un poco más a cerca del campo gubernamental y sus posibles proyectos para generar oportunidades laborales y mejorar la calidad de vida de los jóvenes metenses, así mismo ver aplicado los Negocios Internacionales con cada función ejercida durante la etapa de formación de practicante.

Por consiguiente, trabajar de cerca con comunidades vulnerables generó gran impacto en mi vida cotidiana, ya que visualicé de una forma distinta los diferentes conflictos y necesidades de las personas aportando desde mi punto de vista y conocimientos aplicados durante mi etapa universitaria, nuevas ideas para crear un cambio de mentalidad no sólo en los jóvenes sino también para el resto de la sociedad.

Por último, logré visualizar el trabajo que realiza día a día la gerencia para las juventudes en la cual tratan de hacer lo posible para generar impacto con cada uno de sus proyectos y metas trazadas enfocadas hacia los jóvenes y para los y las jóvenes metenses.

Referencias bibliográficas

Gobernación del Meta (2010) Política intergeneracional de juventud, Meta vivir al derecho 2010-2019 “JUNTOS CONSTRUYENDO SUEÑOS” meta.gov.co obtenido de:
<http://juventudes-meta.gov.co/apc-aa-files/39373436346433313833333566306234/cartilla-juventud-publicada.pdf>

Asamblea Departamental del Meta (2016) Gaceta del Meta; Plan de desarrollo económico y social del Meta, 2016-2109 obtenido de: <http://www.meta.gov.co/web/content/plan-de-desarrollo>
<http://www.meta.gov.co/web/sites/default/files/adjuntos/GACETA%20DONDE%20SE%20PUBLICA%20EL%20PLAN%20DE%20DESARROLLO%202016-2019.pdf>

Anexos

Anexo 1 Asistencia y apoyo a la red regional de emprendimiento en la cámara de comercio



Fuente: Cámara de comercio de Villavicencio

Anexo 2. Asistencia de apoyo a la reunión transversalización del enfoque de género

8 DE MARZO DE 2017		LUGAR / MUNICIPIO		GÉNERO		EJECUCIÓN		CARACTERIZACIÓN		RECURSOS		DEPENDENCIA O ENLACE QUE REPRESENTA / CARGO		CURSOS ELECTRONICOS		FIRMA	
IDENTIFICACION	DIRECCION / MUNICIPIO	TELEFONO / CELULAR															
40239709	V/CIO	31212620												Instituto de cultura de la mujer			
52100572	V/CIO	3168218331												Instituto de cultura de la mujer			
21239019	V/CIO	3208251667															
12183044	V/CIO	32099301340															
17808610	V/CIO	317447462-5															
31007407	PUERTO LLERAS	3204881637															
1121881632	Puerto Lleras	3107874108															
20250780	Puerto Lleras	323298254															
1121744	Pto Lleras	320941025															
425-16	Pto	3158337															
436	Cartan	32283															
211364800	V/CIO	3501332420															
112186437	V/CIO	3744326677															

Fuente: secretaría de la mujer y equidad de género

Anexo 3. Asistencia, apoyo y socialización de la matriz transverzalización al comité de equidad de género junto con las demás dependencias.

Modelo de matriz 2016-2019 secretaría equidad de la mujer de género,

PLAN DE POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO			MATRIZ DE DESARROLLO Y LA TRANSVERALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO Y EL PLAN DE DESARROLLO "LA MUJER TIENEN DE OPORTUNIDADES, INCLUSIÓN, RECONOCIMIENTO Y EQUIDAD" DEPARTAMENTAL 2016-2019																DEPARTAMENTAL 2016-2019		
DE	CONTENIDO	Indicador de gestión en esta línea de Política	A	UBICACIÓN	RESPONSABLE	DE LOS PLANES DE DESARROLLO	PERIODO	SUBPERIODO	OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR OBJETIVO	VALOR REAL	VALOR OBJETIVO	VALOR REAL	VALOR OBJETIVO	VALOR REAL	VALOR OBJETIVO	VALOR REAL	NOMBRE DEL PROYECTO	
I. DERECHO A LA VIDA DE MUJERES	1.1. Poder ejercer plenamente el derecho a la vida	1.1.1. Fortalecimiento de la asistencia y apoyo a las mujeres en la toma de decisiones y en la gestión de sus proyectos de vida.																			
	1.2. Fortalecimiento de la asistencia y apoyo a las mujeres en la toma de decisiones y en la gestión de sus proyectos de vida.	1.2.1. Fortalecimiento de la asistencia y apoyo a las mujeres en la toma de decisiones y en la gestión de sus proyectos de vida.																			
1.3. Fortalecimiento de la asistencia y apoyo a las mujeres en la toma de decisiones y en la gestión de sus proyectos de vida.	1.3.1. Fortalecimiento de la asistencia y apoyo a las mujeres en la toma de decisiones y en la gestión de sus proyectos de vida.																				

Fuente: Autora

Anexo 4. Asistencia al comité de reducción del consumo y control a la oferta de sustancias psicoactivas - consejo seccional de estupefacientes y presentación de matriz gerencia para las juventudes

Ejemplo de matriz planes de acción 2017 para las y los jóvenes del Meta

A	B	C	D	E	F	G
SECTOR RESPONSABLE	PROYECTO/ PROGRAMA	ACTIVIDADES	MUNICIPIOS	BENEFICIARIOS	PRESUPUESTO	MET
	Programa jóvenes seguros	fortalecer e implementar el programa			300.000.000.00	
	Desarrollo de empleabilidad para jóvenes del departamento del Meta	desarrollar 3 ferias de empleabilidad para los jóvenes del Departamento del Meta			50.000.000.00	
	Formación y socialización de iniciativas de emprendimiento juvenil en el Meta	realizar 4 espacios de formación y socialización de emprendimiento			70.000.000.00	
	Programa de emprendimiento juvenil en el departamento del Meta	Desarrollar programa de emprendimiento juvenil en 19 municipios			100.000.000.00	
	Continuidad de la estrategia "Dinamizadores juveniles"	Garantizar la continuidad de la estrategia dinamizadores juveniles			180.000.000.00	

Fuente: Autora

Anexo 5. Asistencia y apoyo al proyecto estrategia JOSE, caracterización y estudios de mercado microempresas juveniles brisas del guatiquía.

CONTROL DE ASISTENCIA				314 META		CODIGO	OP
CONVUVA RESPONSABLE: Estrategia JOSE				TEMA: ACTIVIDAD		VERSION:	01
FECHA: 30 Mayo 2013				LUGAR / MUNICIPIO: Villavicencio - Meta		Secretaria de gestión social y Participación Ciudadana	
NO.	NOMBRES APELLIDOS	IDENTIFICACION	TELÉFONO / CELULAR	GÉNERO	DEPENDENCIA O ENTIDAD QUE REPRESENTA / CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Arlly Natalia Oliva Moreno	1121879306	3204284716	X	J. Social E. JOSE	nataliaoliva.10@gmail.com	[Firma]
2	KAREN MORENO	1121822001	3103103900	X	Secretaria Social	KAREN.MORENO@hotm.com	KAREN MR.
3	MATTHEYAMILE DELGADO V	1121.921.373	3014085790	X	Secretaria Social	Mattheyamile.2013@gmail.com	Matthea D.
4	Madelia R. Pisco	49780002	3143143435	X	Secretaria Social	madelia.pisco@metagov.gov	[Firma]
5	Duvan Humberto Chacón Bueno	1121844854	3208449678	X	Secretaria Social	duvan_1149@hotmail.com	[Firma]
6	Ismael Rivera Lopez	40369112	3123274690	X	Secretaria Social	ismaelrivera@hotmail.com	[Firma]
7	Bryan Ricardo Plaza Duarte	1121863607	3164729200	X	Secretaria Social	bplaza@metagov.gov	[Firma]
8	Sebastián Pisco Parado	1121.909.578	3206206476	X	Alcalde Vicer Programa Juvenhdes	piscosebas@gmail.com	[Firma]

Fuente: gerencia para las juventudes, planilla estrategia JOSE

Anexo 6. Presentación estrategia JOSE en participación ciudadana alcaldía



Fuente: Autora

Anexo 9. Acompañamiento y apoyo en estudios de mercado en la comuna brisas del Guatiquía,
Reunión con líder de la comuna brisas de Guatiquia y propietarios de la recicladora.



Fuente. Autora

Anexo 10. Ejecución completa de matriz de transversalización de la PPEGMM y el plan de
desarrollo departamental 2016-2017

Modelo elaboración completa matriz de transversalización de la PPEGMM

MATRIZ DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PPEGMM Y EL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL 2016-2017																			
Nº	OBJETIVO	INDICADOR DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	RESPONSABLE	ESTADO DE AVANCE	OBSERVACIONES	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	EVALUACIÓN	EVALUADOR	EVALUACIÓN	EVALUADOR	EVALUACIÓN	EVALUADOR	EVALUACIÓN	EVALUADOR	EVALUACIÓN	EVALUADOR	EVALUACIÓN
1	1.1. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
2	1.2. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
3	1.3. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
4	1.4. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
5	1.5. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
6	1.6. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
7	1.7. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
8	1.8. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
9	1.9. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
10	1.10. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
11	1.11. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
12	1.12. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
13	1.13. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
14	1.14. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
15	1.15. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
16	1.16. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
17	1.17. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
18	1.18. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
19	1.19. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		
20	1.20. Fortalecer la capacidad de gestión y liderazgo de los líderes comunitarios y de los líderes de las organizaciones de la comunidad.																		

Fuente. Autora

Anexo 11. Reunión con asesores de la secretaría social para el informe y explicación para el diligenciamiento de matriz de transversalización de la PPEGMM y el plan de desarrollo departamental 2016-2017.



Reunión con la asesora externa USAID Dra. Aura García y demás asesores de la secretaría social.

Anexo 12. Asistencia y apoyo logístico al primer evento de liderazgo youth leadership opportunities.



Fuente. Autora

Evento youth leadership opportunities - teatro la vorágine estuvo en cabeza de la Dinamizadora Camila Mancera con apoyo de los demás dinamizadores y pasantes.

Anexo 13. Asistencia y apoyo a la primera sesión de la comisión accidental de juventud y a la primera reunión multipartidista de juventud del Meta.



Fuente. Autora

Primera sesión de la comisión accidental de la juventud y primera reunión multipartidista con los líderes de partidos de la juventud del Meta.

Anexo 14. Diplomado liderazgo en formación política



Diplomado liderazgo en formación política encabezada por los dinamizadores de gerencia para las juventudes.