

ENTREVISTA DIRIGIDA A RECTORES

Nombre del entrevistado: _____

Institución Educativa: _____

Lugar de la entrevista: _____

Fecha de la entrevista: _____

Señor Rector , la presente entrevista tiene como finalidad conocer datos importantes acerca del Liderazgo y Calidad Educativa en su Institución. En virtud a lo anterior, se le agradece su colaboración para responder las preguntas que el grupo investigador le hará; no está demás enfatizar que las respuestas que usted exponga, serán tratadas con profesionalismo, discreción y responsabilidad.

Sección 0

1. Nos puede dar su nombre y su empleo.
2. ¿Cuál es su formación profesional?
3. Describa su experiencia laboral y, particularmente la del sector educativo?.
4. ¿Cuál considera que es su principal motivación para ejercer el empleo que desempeña? ¿Cómo llegó a él?

Sección I - Planeación, Gestión Administrativa y Financiera

1. ¿Describa dónde y cómo se desarrolló el proceso de planeación institucional para el año 2017 y quienes participaron?.
2. ¿Cómo propicia usted la participación de los diferentes estamentos de la IE en los procesos de planeación?
3. ¿Quiénes de los miembros de la comunidad educativa presentaron propuestas para el plan de acción 2017? ¿Cuáles fueron tenidas en cuenta y por qué?
4. ¿Explique qué herramientas utiliza para realizar seguimiento, evaluación y retroalimentación a lo planeado?

Sección II – La Cultura Institucional

1. ¿Cómo promueve usted el fortalecimiento de la identidad cultural de los miembros de la comunidad educativa?

2. ¿Cuáles son los valores de la IE que usted considera de mayor relevancia y cómo los promueve?

Sección III – Comunicación

1. ¿Cuáles son los principales mecanismos de participación y comunicación interna con su equipo de trabajo?
2. ¿Cómo interviene frente a las problemáticas individuales y grupales de los alumnos y en qué situaciones delega estas problemáticas a otros miembros de su equipo de trabajo?
3. ¿Cómo realiza la convocatoria para reuniones?

Sección IV – Trabajo en Equipo

1. ¿Cómo organiza y coordina los equipos de trabajo?
2. ¿Cómo se desarrolla el trabajo de su equipo directivo?
3. ¿Nos puede relatar alguna experiencia significativa de trabajo en equipo?

Sección V – Ambiente Laboral

1. ¿Cuándo se presentan problemas de convivencia con miembros de la comunidad educativa, de qué forma se gestionan?
2. Teniendo en cuenta que el Programa de Bienestar Social tiene como objetivo generar actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida y el desempeño laboral de los servidores; ¿Cuenta la IE con un programa de Bienestar social e incentivos?
3. ¿Describa las actividades principales de este programa?
4. ¿Cómo desde la dirección se gestionan actividades para mejorar el ambiente laboral en la IE?
5. ¿Cuáles han sido las actividades de integración que se han realizado en el último año en la IE? ¿participa Ud. en ellas?

Sección VI – Motivación

1. a). ¿Cuándo fue el último evento donde usted exaltó o reconoció la labor de

- miembros de su equipo?
- b). ¿Quiénes fueron estos?
- c). ¿Cuántas actividades de este tipo se realizan en el año?
2. ¿Qué incentivos ha otorgado usted a directivos docentes, docentes o administrativos por su buen desempeño laboral?.

Sección VII – Mejoramiento

1. ¿Qué gestiones fueron priorizadas para el mejoramiento de la calidad educativa en el último PMI?
2. ¿Qué motivó la última resignificación del PEI?
3. ¿Describa cómo los procesos de planeación institucional tienen en cuenta la calidad educativa?
4. ¿Cuál es la estrategia que el Rector aplica para el mejoramiento de la calidad educativa (Formación docente, Fortalecimiento de pruebas, dotación de herramientas tecnológicas e infraestructura, entre otras)?

Sección VIII – Aprendizajes

1. ¿Cuál estrategia de mejoramiento educativo implementada en la IE ha sido la más exitosa?
2. ¿Qué factores impiden o restringen el logro de los objetivos de la institución en cuanto a los procesos de enseñanza – aprendizaje?
3. ¿Qué acciones ha realizado para tratar de solucionar las dificultades en estos procesos?.

Sección IX – Coordinación Institucional

1. Una vez recibidos los resultados de pruebas externas ¿Cómo coordina el análisis, uso y reflexión de ellos con la comunidad educativa?
2. ¿Qué acciones ha liderado usted que permitan el mejoramiento continuo y el cumplimiento de las metas propuestas de calidad educativa?
3. ¿En cuánto a calidad educativa cuál cree usted que han sido los logros de su gestión?
4. ¿Cómo considera usted que incide el liderazgo del rector en la calidad educativa?

Acuerdo con los entrevistados:

- Las grabaciones serán usadas exclusivamente para los fines del trabajo de investigación.
- Los protocolos serán devueltos a los entrevistados cuándo lo soliciten.
- Será reguardado el anonimato de los entrevistados.