

**INFORME DE PRÁCTICA REALIZADA EN LA EMPRESA TECNITRAILERS DE
LOS LLANOS S.A.S**



LEIDY SUSANA VANEGAS MARCA



**UNIVERSIDAD SANTO TOMAS
FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
VILLAVICENCIO
2020**

**INFORME DE PRÁCTICA REALIZADA EN LA EMPRESA TECNITRAILERS DE
LOS LLANOS S.A.S**

LEIDY SUSANA VANEGAS MARCA

**Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de Profesional en
Negocios Internacionales**

Asesor

ALFONSO CANONIGO GALVIS

Profesional en comercio exterior

UNIVERSIDAD SANTO TOMAS

FACULTAD DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

VILLAVICENCIO

2020

Autoridades Académicas

P. JOSE GABRIEL MESA ANGULO, O.P.

Rector General

P. EDUARDO GONZALES GIL, O.P.

Vicerrector Académico General

PADRE JOSÉ ANTONIO BALAGUERA CEPEDA, O.P.

Rector Sede Villavicencio

FRAY RODRIGO GARCÍA JARA, O.P.

Vicerrector Académico Sede Villavicencio

JULIETH ANDREA SIERRA TOBÓN

Secretaria de División Sede Villavicencio

JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS

Decano Facultad de Negocios Internacionales

Nota De Aceptación

JAVIER HUMBERTO TRILLOS CELIS

Decano de Facultad

ALFONSO CANONIGO GALVIS

Director Trabajo de Grado

MARTHA XIMENA SILVA MANRIQUE

Jurado

MARÍA ANGELICA PACHECO

Jurado

Villavicencio 15 de marzo de 2020

Dedicatoria

A mi madre Susana Marca Reyes quien desde un inicio me mostró que con dedicación y trabajo duro podemos lograr todo lo que me proponga.

Agradecimientos

Quiero dedicar este gran logro personal, en primer lugar, a mis padres que, con su esfuerzo, dedicación y ejemplo, me inspiran cada día a cumplir mis metas y sueños.

En segundo lugar, a mi hermano quien ha estado presente en mis triunfos y fracasos dándome ese apoyo incondicional, confianza y seguridad para conseguir todo lo que me he propuesto en la vida.

También, agradezco a mis docentes, que con dedicación transfirieron sus conocimientos con el fin de formarme como persona y como profesional con moral y ética.

Y, por último, a todas las personas que se cruzaron por mi camino, que de una u otra forma, hicieron parte de esta maravillosa experiencia.

Contenido

	Pág
Glosario.....	11
Resumen	12
Abstract	13
Introducción	14
Objetivos.....	16
Objetivo general	16
Objetivos específicos	16
Información de la empresa.....	17
Razón social	17
Logo	17
Misión	18
Visión	18
Servicios	19
Clientes.....	22
Transportes Montejo S.A.S.	22
Qmax Solutions Colombia	23
Globopetrol	24
Ferro.....	25
Estructura orgánica.....	25
Marco Conceptual	28
Hidrocarburos	28
Transporte de Carga	28
Marco legal	30
Producción petrolera	30

Descripción de las actividades realizadas	35
Nombre del cargo	35
Descripción del área de trabajo	35
Conclusiones	37
Recomendaciones	40
Bibliografía	41

Lista de tablas

Pág.

Tabla 1. Labores puntuales de la practicante.....36

Lista de figuras

	Pág.
Figura 1. Logo Tecnitrac´s S.A.S.	17
Figura 2. Transporte de Carga	19
Figura 3. Carga Sobredimensionada	19
Figura 4. Grúa Telescópica.....	20
Figura 5. Tractocamión cama alta.....	20
Figura 6. Tractocamión cama baja.....	21
Figura 7. Carrotanque.....	21
Figura 8. Volqueta abierta	22
Figura 9. Logo Transportes Montejo	22
Figura 10. Logo Qmax	23
Figura 11. Logo Globopetrol.....	24
Figura 12. Logo Ferro	25
Figura 13. Organigrama Tecnitrac´s S.A.S	26

Glosario

- CAMPO RUBIALES: es el campo petrolero de mayor producción en el país, el cual se encuentra en el municipio de Puerto Gaitán – Meta, explotado por la multinacional Pacific Rubiales Energy en asocio con ECOPETROL (Vargas, 2016).
- PROGRAMACIÓN TURNO: tabla realizada para llevar el registro de los días en campo que tiene cada conductor y el turno que está manejando (diurno o nocturno).
- LODO: comprende una serie de fluidos líquidos y gaseosos utilizados en operaciones de perforación de pozos de sondeo en la tierra (Oilfield Glossary, 2020).

Resumen

El presente informe se realiza con el fin de dar a conocer el trabajo realizado durante la práctica empresarial en Tecnitrailers de los Llanos S.A.S, en este se exponen todas y cada una de las actividades ejecutadas en la empresa desempeñando el cargo como Auxiliar Contable y Administrativo.

Por lo tanto, se presentan puntualmente las funciones realizadas, actividades relevantes, metas de trabajo, algunas imágenes que evidencian parte de los procesos cumplidos y labores de campo que permitieron el aprendizaje de conceptos laborales aplicados al proceso de formación de la practicante.

Adicionalmente, se presenta información relevante de la empresa; como su actividad principal, misión, visión, clientes y operaciones que maneja dentro de campo Rubiales, Quifa y a nivel nacional.

Abstract

This report is made in order to publicize the work carried out during the business practice at Tecnitrailers de los Llanos SAS, in this each and every one of the activities carried out in the company that carries out the position as Accounting and Administrative Assistant is exposed.

Therefore, the functions performed, relevant activities, work goals, some images that show part of the completed processes and field laboratories that allow the learning of labor concepts applied to the practice training process are presented on time.

Additionally, important company information is exposed; as their main activity, mission, vision, clients and operations that they manage within Rubiales field, Quifa and national level.

Introducción

El sector minero-energético es un motor de crecimiento económico en Colombia, al mismo tiempo que atrae inversión, genera regalías, impuestos y contraprestaciones económicas a favor de la Nación, recursos que son necesarios para la reducción de la pobreza y el desarrollo territorial (Departamento Nacional de Planeación, 2019).

Dentro de este sector se encuentran los hidrocarburos como el gas natural y el petróleo crudo, de los cuales se derivan diferentes subproductos como los combustibles; petroquímicos; que son una gran variedad de plásticos como el polietileno, poliestireno y teflón; y la configuración de aditivos, ceras, parafinas, lubricantes, etc., sin embargo, se usa principalmente es la generación de energía mediante combustibles. En esta medida, la explotación de los hidrocarburos comprende un desarrollo industrial y comercial en Colombia, fundamentalmente con el aprovechamiento de los combustibles fósiles (petróleo y gas natural) como principales actividades económicas.

Del mismo modo, el transporte de carga terrestre es el principal medio de distribución logística nacional; es decir, que Colombia utiliza en mayor proporción este medio para movilizar y comercializar toda clase de elementos, productos y servicios en el país, por lo tanto, es uno de los indicadores que muestran el comportamiento del sector y de la economía Nacional (Ministerio de Transporte, 2016).

De acuerdo con lo anterior, los hidrocarburos han generado la necesidad de estructurar y establecer un modelo institucional encargado de definir funciones en relación con su explotación, producción, transporte, refinación y comercialización, pero además ha exigido una tarea

permanente de regulación y control por parte del Estado para que estructure una serie de instituciones especializadas encargadas de vigilar, reglamentar, condicionar, intervenir e inspeccionar los desarrollos y proyectos en esta temática (Prada, 2015).

Tecnitrac´s es una empresa familiar que actualmente presta los servicios en el sector petrolero de transporte de carga, logística de carga sobredimensionada, grúa telescópica, cama alta, cama baja, carrotanques y volquetas abiertas y selladas, contando con clientes como Transportes Montejo, Qmax, Globopetrol, Ferro, entre otros. Al ser una empresa pequeña cuenta con una Representante legal y un solo administrativo quien desempeña las labores de los departamentos de Recurso Humano, Contabilidad, Operaciones y gestión HSEQ.

El lugar de trabajo de la practicante se encontraba en el sector del Oasis, en la vereda Puerto Triunfo del municipio de Puerto Gaitán – Meta. Su función principal era velar porque la operación marchara sin ningún contratiempo y terminar el mes con todos los vehículos operativos, que los conductores contaran con la debida alimentación, alojamiento y transporte en campo, y también con sus respectivos EPPS (guantes vaqueta, gafas oscuras y claras, casco). Adicionalmente, realizar las nóminas de todo el personal, tanto administrativo como operativo, que los operadores se encontraran afiliados y con su seguridad al día, realizar informes mensuales para los clientes, mantener las conciliaciones bancarias al día.

La labor ejercida de la practicante permitió un fortalecimiento de la habilidad de trabajo en equipo, el trabajo bajo presión y las habilidades de comunicación. Actualmente, la practicante se encuentra laborando con dicha empresa, gracias a la confianza brindada por la entidad, a los conocimientos adquiridos en la universidad y a las habilidades y competencias desarrolladas durante la práctica.

Objetivos

Objetivo general

Aplicar los conocimientos adquiridos durante la práctica académica con el fin de aportar a la empresa y así generar crecimiento de la compañía a nivel regional y nacional, adicionalmente incrementar los conocimientos adquiridos hasta el momento.

Objetivos específicos

- Generar soluciones ante los inconvenientes generados durante la operación.
- Fortalecer las debilidades presentadas en la compañía con el fin de abrir nuevos mercados.
- Adquirir nuevas experiencias en el campo laboral a manejar.

Información de la empresa

Razón social

Tecnitrailers de los Llanos S.A.S “Tecnitrac´s”

Logo



Figura 1. Logo Tecnitrac´s S.A.S. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca,2020)

Historia

Tecnitrac´s es una empresa familiar que tuvo sus inicios en la ciudad de Santa Marta llamada inicialmente Tecnitrailers del Caribe S.A.S, conocida como uno de los almacenes más grandes en repuestos de vehículos de carga pesada como tractocamiones, tractomulas, cuatro manos, entre otros. Importando su mercancía principalmente desde Estados Unidos.

En el año 2014 la empresa se trasladó a la vereda Puerto Triunfo del municipio de Puerto Gaitán – Meta donde incursiona en la prestación de servicios de transporte en el sector petrolero, iniciando con movilizaciones internas para las empresas Ferro y Globopetrol.

Para el año 2016 obtuvo un contrato con la empresa Transportes Montejo S.A.S, donde le adjudican 3 cupos para ingresar tracto mulas tipo cama altas en campo Quifa y 3 cupos de tracto

mulas tipo cama altas en campo Rubiales, transportando equipos petroleros de las compañías Frontera Energy (campo Quifa) y Ecopetrol (campo Rubiales).

Seguido de este logro, se adquirió una alianza comercial con Qmax Solutions Colombia, que tiene como actividad principal el transporte de lodos para Ecopetrol base Arrayanes y Caño Sur, para la prestación de servicio de 2 volquetas.

Actualmente la empresa aun cuenta con estos dos proyectos adicionales de las movilizaciones externas de equipos petroleros para las empresas ya mencionadas Ferro y Globopetrol, sumándose Ecotraslados, Transcar, Puerto Oriente y Mundopetrol.

Misión

Tecnitrailers de los Llanos S.A.S, es una empresa dedicada al transporte terrestre de carga por carretera, carga seca y carga líquida, enmarcada en los principios de honestidad, solidaridad y respeto; contando con infraestructura adecuada para esta actividad, con talento humano idóneo, motivado y competente, lo que nos permite ofrecer a nuestros clientes la excelente calidad en el servicio que ofrecemos y mantenerlos satisfechos. Así mismo, contribuir con la generación de recursos que fortalezcan nuestra región (S.A.S, 2017).

Visión

Nos consolidaremos en el mercado colombiano como una empresa líder e innovadora en el año 2022, capaz de brindar el mejor servicio de transporte carga, con seriedad, puntualidad y garantía. A través del continuo mejoramiento de sus procesos, manteniendo siempre este compromiso con nuestros clientes (S.A.S, 2017).

Servicios

En la actualidad Tecnitrac´s cuenta con la siguiente flota a nivel nacional para la realización de los servicios de transporte (S.A.S, 2017):

- Transporte de carga



Figura 2. Transporte de Carga. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

- Logística carga sobredimensionada



Figura 3. Carga Sobredimensionada. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

- Grúas telescópicas



Figura 4. Grúa Telescópica. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

- Cama alta



Figura 5. Tractocami3n cama alta. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

- Cama baja



Figura 6. Tractocamión cama baja. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

- Carro tanques



Figura 7. Carrotanque. Adaptación de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

- Volquetas selladas / abiertas



Figura 8. Volqueta abierta. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020).

Cientes

Transportes Montejo S.A.S.



Figura 9. Logo Transportes Montejo. Adaptada de: (Transportes Montejo, 2019)

El primero de los clientes Transportes Montajes se reconoce como:

Una empresa especializada en logística y ejecución de proyectos que incluyen transporte de carga, extrapesada y/o extra dimensionada en Latinoamérica y Centroamérica, así como en el suministro de Grúas y equipos de Izaje para montajes de obras industriales y civiles. Todos sus servicios son

dirigidos y maniobrados por personal altamente capacitado, y son previamente estudiados y soportados por estudios técnicos realizados.

En sus más de 60 años de trayectoria, Transportes Montejo se ha convertido en la empresa líder del sector, caracterizándose por su excelencia en servicios y sus equipos de última tecnología que buscan satisfacer las necesidades del mercado. Así mismo, es la única empresa sudamericana que ha trabajado en Europa y que ha recibido un reconocimiento global: puesto 21 según la revista *Cranes and Lifting* de las mejores de transporte pesado (Transportes Montejo, s.f.)

Con esta empresa se tienen 3 cupos para tracto mulas tipo cama altas en campo Quifa y 3 cupos de tracto mulas tipo cama altas en campo Rubiales, transportando equipos petroleros de las compañías Frontera Energy (campo Quifa) y Ecopetrol (campo Rubiales).

Qmax Solutions Colombia



Figura 10. Logo Qmax. Adaptada de: (Qmax,2020)

El segundo de los clientes es Qmax Solutions, Inc; una compañía internacional dedicada al “servicio completo de fluidos de perforación y control de sólidos, con más de 20 años de experiencia global en servicio de campos petroleros” (Qmax Solutions, Inc., s.f.). En el caso de Colombia se puede encontrar que:

QMax Colombia ofrece soluciones de fluidos totales con instalaciones regionales en Cota, Neiva, Santa Marta, Yopal, Villavicencio y Barrancabermeja, junto con un laboratorio de lodo analítico y

de capacitación para apoyar las operaciones locales. Nos centramos en el cumplimiento de la seguridad de QHSE, en la creación de conexiones en la comunidad y en la entrega de productos y servicios excepcionales, personalizados para el pozo único de cada cliente (Qmax Solutions, Inc., s.f.).

Actualmente, para esta empresa se presta el servicio de una retro excavadora y un carro tanque para transporte de lodos y agua.

Globopetrol



Figura 11. Logo Globopetrol. Adaptada de: (Globopetrol, 2020)

El tercer cliente es Globopetrol que se identifica como:

Una empresa de transporte de carga pesada, que nace en el año 2005, como iniciativa de dos personas que vieron en la industria Petrolera una oportunidad de negocio en el área de movilización de equipos de perforación, con el propósito de generar valor a los clientes y grupos de interés, a través de la implementación de procesos operativos confiables y seguros.

Luego de consolidarnos como la mejor opción para el transporte de carga pesada, extrapesada y extra dimensionada en la industria petrolera, hemos incursionado en otros sectores como la construcción, al punto de convertirnos en el equipo de trabajo que requieren nuestros clientes para la ejecución de las operaciones de movilización de cargas e Izaje a nivel nacional, garantizando servicios confiables, seguros, de calidad a precios justos (Globopetrol, s.f.).

Actualmente esta empresa es consciente del impacto que genera en las distintas áreas donde ejecuta sus proyectos, por lo que, adelanta trabajos de formación de mano de obra local, como de prestación de bienes y servicios con los distintos grupos de interés, con el fin de disminuir el impacto y poder vincular el más número de personas posibles en sus operaciones (Globopetrol, s.f.).

Con es empresa se maneja el servicio de movilización de cargas y alquiler de grúa.

Ferro



Figura 12. Logo Ferro. Adaptada de: (ferro,2020)

El cuarto cliente Ferro, antes (Ferrogruas) conocido como una empresa familiar colombiana, que brinda soluciones logísticas, integradas en transporte e izajes especializados en los sectores minero-energético, civil, industrial e hidrocarburos. Su fundador Rafael Ferro se esmeró siempre por general en sus clientes un sentimiento de confianza, un distintivo de excelencia, transparencia, solución e impacto sostenible (Ferro, s.f.).

A esta empresa se le presta el servicio de movilización de cargas y alquiler de grúa, los mismos servicios para Globopetrol.

Estructura orgánica

Tecnitrac's cuenta con una estructura orgánica encabezada por el representante legal quien dirige toda la compañía desde la ciudad de Villavicencio, al ser una empresa pequeña cuenta con

un solo administrativo quien desempeña las labores de los departamentos de Recurso Humano, Contabilidad, Operaciones y HSEQ, (véase ilustración 5) como Auxiliar Contable y Administrativo.

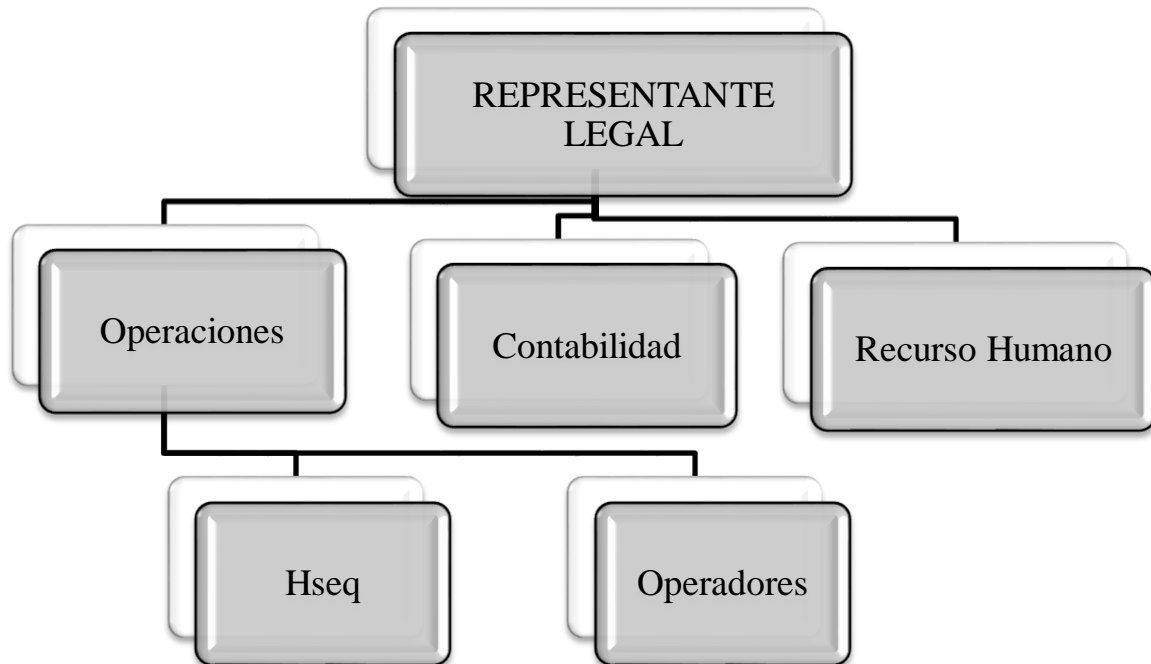


Figura 13. Organigrama Tecnitrá s S.A.S. Adaptada de: (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020)

Como se muestra en la *Figura 13*, existen 3 departamentos principales; Operaciones, Contabilidad y Recursos Humanos, dentro del departamento de operaciones se encuentra la gestión HSEQ, cada uno los maneja una serie de actividades las cuales hacen que la compañía poco a poco se vaya consolidando y creciendo en la región, cabe resaltar que la practicante se encarga de los siguientes departamentos:

Operaciones

Coordina todas las operaciones en Campo Rubiales y Campo Quifa, velando porque los vehículos se encuentren en buenas condiciones para que puedan cumplir a cabalidad los servicios

solicitados por los diferentes clientes, se encarga de manejar la programación de turno del personal quienes realizan un turno de 14 días de trabajo por 7 días de descanso, este departamento es el encargado de evitar retrasos en la operación y lograr una facturación diaria.

Gestión HSEQ

Vela porque los vehículos cuenten con todos los estándares de calidad (cintas reflectivas, aviso de carga larga y ancha, vehículo con eslingas, raches, cadenas, etc.), y porque el personal cuente con la debida dotación (uniforme, cascos, botas de seguridad, guantes, gafas, impermeable, etc.), también encargado de realizar los informes que requieren cada uno de los clientes.

Contabilidad

Contabiliza todos los servicios prestados durante el mes, mantiene los bancos al día (conciliaciones), se encarga de contabilizar y realizar los pagos programados y autorizados por el representante legal, mantiene las cuentas de cobro como de pagos al día.

Recursos Humanos

Encargada del manejo de personal para los temas de pago de nóminas, contratación, liquidaciones, pago de seguridad social y afiliaciones del personal. Capacitación al personal, realización de actividades de bienestar.

Marco Conceptual

Hidrocarburos

Los hidrocarburos se pueden definir como “compuestos orgánicos formados por átomos de carbono e hidrógeno, que se encuentran en la naturaleza en estado líquido, gaseoso y a veces sólido. Según los enlaces de carbono y de hidrógeno pueden clasificarse en tres tipos: alifáticos — que a su vez se subclasifican en alcanos, alquenos y alquinos—, alicíclicos y aromáticos” (Prada, 2015).

Según Prada (2015), en estado natural, los hidrocarburos más distinguidos son el gas natural y el petróleo crudo, de los cuales se derivan diferentes subproductos como los combustibles; petroquímicos; que son una gran variedad de plásticos como el polietileno, poliestireno y teflón; y la configuración de aditivos, ceras, parafinas, lubricantes, etc., sin embargo, se usa principalmente es la generación de energía mediante combustibles. Al mismo tiempo, de los hidrocarburos también se pueden extraer compuestos para la producción de hormonas y vitaminas, condimentos, perfumes y tintes orgánicos, entre otros. En esta medida, la explotación de los hidrocarburos comprende un desarrollo industrial y comercial en Colombia, fundamentalmente con el aprovechamiento de los combustibles fósiles (petróleo y gas natural) como principales actividades económicas.

Transporte de Carga

Ahora bien, para el ministerio de Transporte (2016) el Transporte de Carga en Colombia se establece como parte fundamental de la dinámica económica del país y además se constituye como criterio de medición en materia de competitividad, teniendo un alto grado de sensibilidad para el resultado final del PIB. Dentro de esta actividad, el transporte de carga terrestre es el principal

medio de distribución logística nacional; es decir, que Colombia utiliza en mayor proporción este medio para movilizar y comercializar toda clase de elementos, productos y servicios en el país, por lo tanto, es uno de los indicadores que muestran el comportamiento del sector y de la economía Nacional (Ministerio de Transporte, 2016).

Marco legal

Producción petrolera

El sector minero-energético es un motor de crecimiento económico en Colombia, al mismo tiempo que atrae inversión, genera regalías, impuestos y contraprestaciones económicas a favor de la Nación, recursos que son necesarios para la reducción de la pobreza y el desarrollo territorial (Departamento Nacional de Planeación, 2019).

Por lo anterior, los hidrocarburos representan la mayor riqueza del país en materia de recursos naturales, los cuales han generado la necesidad de estructurar y establecer un modelo institucional encargado de definir funciones en relación con su explotación, producción, transporte, refinación y comercialización, pero además ha exigido una tarea permanente de regulación y control por parte del Estado para que estructure una serie de instituciones especializadas encargadas de vigilar, reglamentar, condicionar, intervenir e inspeccionar los desarrollos y proyectos en esta temática (Prada, 2015).

El marco legal que representa estas cuatro actividades es la siguiente resumido por Prada (2015):

Establecido en el Decreto 1056 de 1953, este código reglamenta las disposiciones relativas a “las mezclas naturales de hidrocarburos que se encuentran en la tierra, cualquiera que sea el estado físico de aquéllas, y que componen el petróleo crudo, lo acompañan o se derivan de él” (art. 1), regulando además la propiedad, utilidad y forma de explotación de estos y sus derivados. La regulación general en él contenida se divide en dos tipos de disposiciones: las normativas y las reglamentarias.

Las normativas, que van del artículo 1 al 81, son disposiciones generales relativas a la explotación superficial (arts. 19 al 20); los contratos de exploración y explotación (arts. 21 al 33); la tramitación de propuestas y oposiciones (art. 34); los avisos de perforación y revisión de títulos (arts. 35 al 38); regalías (arts. 39 al 43); impuestos sobre el petróleo de propiedad privada (art. 44); transporte (arts. 45 al 57); refinación y distribución (arts. 58 al 61); exenciones, agotamiento y amortización (arts. 62 al 66); sanciones y caducidad de los contratos (arts. 67 al 68) y las disposiciones finales (arts. 69 al 81).

En las disposiciones reglamentarias, que van del artículo 82 al 231, se encuentran: las disposiciones generales (arts. 82 al 120); lo relativo a la explotación superficial (arts. 121 al 124); los contratos de exploración y explotación (arts. 125 al 172); la tramitación de propuestas y oposiciones (arts. 173 al 180); los avisos de perforación y revisión de títulos (arts. 181 al 182); regalías (arts. 183 al 187); impuestos sobre el petróleo de propiedad privada (art. 188); transportes (arts. 189 al 209); refinación y distribución (arts. 210 al 215); exenciones, agotamiento y amortización (arts. 216 al 225); sanciones y caducidad de los contratos (arts. 226 al 227) y las disposiciones finales (arts. 228 al 231).

Por último, se deben anotar las siguientes modificaciones al Código en estudio: el inciso 3 del artículo 10 fue modificado por el artículo 76 de la Ley 962 de 2005, en la que se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos; el inciso 1 del artículo 10 fue derogado por el artículo 118 de la Ley 1563 de 2012, por la cual se expide el Estatuto de Arbitraje Nacional e Internacional y se dictan otras disposiciones—; y los artículos 93, 94 y 95 fueron reformados por la Ley 1274 de 2009, por la cual se establece el procedimiento de avalúo para las servidumbres petroleras.

Actualmente, la EITI Colombia (Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas) resume la principal normatividad vigente dentro del sector en el tema de asignación de áreas o títulos (régimen contractual); la fiscalización de la producción; la liquidación y recaudo de regalías y compensaciones; la distribución y transferencia de los ingresos; el medio ambiente y la inversión social.

Asignación de tareas

- Acuerdo 04 de 2012, se establecen criterios de administración y asignación de áreas para exploración y explotación de los hidrocarburos propiedad de la nación; se expide el reglamento de contratación correspondiente.
- Acuerdo 03 de 2014, Adiciona al acuerdo 4 de 2012, el Reglamento de Contratación para Exploración y Explotación de Hidrocarburos, parámetros y normas aplicables al desarrollo de yacimientos no convencionales.
- Acuerdo 02 de 2015, Se adiciona al Acuerdo 4 de 2012, complementado por el identificado 03 de 2014, con el objeto de incorporar al Reglamento de Contratación para Exploración y Explotación de Hidrocarburos, reglas y medidas iniciales y coyunturales encaminadas a mitigar los efectos adversos de la caída en los precios internacionales del petróleo, en los niveles de producción o en el de las reservas.
- Decreto 1073 de 2015, Expide el decreto único reglamento del sector administrativo de Minas y Energía. Art 2.2.1.2.1.9. expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Minas y Energía.

Fiscalización de la actividad

- Resolución 40048 de 2015, Por la cual se establecen medidas en materia de exploración y explotación de hidrocarburos en yacimientos convencionales continentales y costa afuera.
- Resolución 49396, modifica la resolución 181495 de 2009, en lo relacionado con las medidas en materia de exploración y explotación de hidrocarburos en yacimientos convencionales continentales y costa afuera.
- Resolución 41251 de 2016, Por la cual se reglamenta la medición del volumen y determinación de la calidad de los hidrocarburos producidos en el país para la adecuada liquidación de las regalías y contraprestaciones económicas en favor del estado.

Liquidación, recaudo, distribución y seguimiento de las regalías

- Ley 1530 de 2012, Regula la organización y el funcionamiento del Sistema General de Regalías.
- Decreto 1073 de 2015, Expide Único Reglamento del Sector Administrativo de Minas y Energía. Sección 1.2. yacimientos ubicados en dos o más entidades territoriales.
- Resolución 164 de 2016, Procedimientos y plazos de liquidación; precio base de liquidación de regalías, y se dictan otras disposiciones.
- Resolución 167 de 2016, Modifica parcialmente la Resolución 164 de 2015; procedimientos y plazos de liquidación; precio base de liquidación de regalías generadas por la explotación de crudo y el manejo de anticipo de liquidación de regalías, y se dictan otras disposiciones.

Medio ambiente

- Decreto 2041 de 2014, Por el cual se reglamenta el título VII de la Ley 99 de 1993 sobre licencias ambientales.
- Decreto 1076 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamento del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Transparencia y acceso a la información pública

- Ley 1712 de 2014, Ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional, y se dictan otras disposiciones.

Descripción de las actividades realizadas

Durante las practicas realizas en el primer semestre del año 2018, la estudiante ingresó como apoyo en los departamentos de recursos humanos, operaciones, contabilidad y gestión HSEQ, realizando diferentes actividades, cabe resaltar que ya se había mencionado que, por ser una empresa pequeña, la gerente y la practicante realizaban toda la gestión en conjunto.

Nombre del cargo

Auxiliar administrativa y contable

Descripción del área de trabajo

El lugar de trabajo de la practicante se encuentra en dos lugares; una oficina ubicada en Villavicencio y la oficina principal en el sector del Oasis, en la vereda Puerto Triunfo del municipio de Puerto Gaitán – Meta y sus actividades se dividen en tres departamentos, los cuales como anteriormente se mencionaron son Operaciones, Recursos Humanos, Contabilidad y gestión HSEQ. Ante esto lo principal era velar porque la operación marchara sin ningún contratiempo y terminar el mes con todos los vehículos operativos, realizar seguimiento del mantenimiento de los vehículos, que los conductores contaran con la debida alimentación, alojamiento y transporte en campo, y también con sus respectivos EPPS (guantes vaqueta, gafas oscuras y claras, casco). Adicionalmente, realizar las nóminas de todo el personal, tanto administrativo como operativo, que los operadores se encontraran afiliados y con su seguridad al día, realizar informes mensuales para los clientes, mantener las conciliaciones bancarias al día, entre otras actividades especificadas a continuación en la tabla 1:

Tabla 1. Labores puntuales de la practicante.

Departamento	Cargo	Funciones Propias
Contabilidad	Auxiliar Contable	<p>Realizar operaciones ordinarias y extraordinarias relacionadas con la compra de insumos requeridos para las necesidades de la empresa. Gestionar pagos a proveedores y pagos de servicios públicos. Llevar el registro y el control del inventario de activos institucionales y de insumos para oficina. Realizar las facturas y llevar su control, ingresarlas al sistema, registrar como cuentas por pagar y velar porque el pago sea hecho de acuerdo con las condiciones establecidas con el cliente. Redactar los informes contables de forma mensual. Apoyar en la gestión del cumplimiento de obligaciones fiscales y tributarias. Llenar formularios y pagar los impuestos. Guardar los comprobantes de estas gestiones para luego presentarlos ante las entidades de control que las soliciten. Registrar los créditos pagados o adeudados. Monitorear los plazos de vencimiento de las cuentas por cobrar y pagar. Apoyar en la cobranza de deudas. Preparar y hacer los depósitos bancarios. Hacer compras. Pagar cuentas. Mantener actualizados los registros de las operaciones financieras. Monitorear el balance de flujo de efectivo de la empresa. Presentar auditorías ante los clientes.</p>
Talento Humano	Auxiliar administrativa	<p>Reclutar y seleccionar el personal. Contratar y formalizar con ocasión a la Ley la futura relación de trabajo para garantizar los intereses, derechos y deberes tanto del trabajador como de la empresa. Proporcionar al empleado de nuevo ingreso información relevante de las instalaciones de la empresa y puesto de trabajo. Por otra parte, gestionar la desvinculación del empleado con su puesto de trabajo y la empresa. Organizar y planificar el personal; diseñar los puestos de trabajo, así como las responsabilidades y funciones del personal. Evaluar el desempeño y controlar del personal. Revisan aspectos de horas extras o diligenciamiento de formatos. Incentivar el buen clima y satisfacción laboral. Detectar posibles conflictos internos y aplicar soluciones para que esta situación mejore. Gestionar todo el papeleo relacionado con nóminas, contratos, seguros sociales, etc. Prevenir los riesgos laborales asegurando buenas condiciones de trabajo las medidas de prevención en el ambiente laboral. Gestionar en campo la debida alimentación,</p>

Tabla 1. Continuación

		alojamiento y transporte en campo de los colaboradores. Presentar auditorías ante los clientes.
Operaciones	Auxiliar de Operaciones	Llevar control y archivo de documentos de transporte. Gestionar los permisos pertinentes, documentos y regulación legal de los vehículos y equipos de la operación. Controlar la asistencia del personal. Realizar programación y control de los conductores. Revisar el cuidado y limpieza de los vehículos a cargo de los conductores. Enviar la documentación operativa a los clientes. Llevar control de vencimientos de documentos de los vehículos, personal e inducciones para ingreso y operaciones en clientes. Realizar informes mensuales. Hacer seguimiento de las unidades por el GPS. Realizar reporte y análisis de eventos no deseados en las operaciones. Efectuar visitas de campo. Presentar auditorías ante los clientes.
Operaciones Gestión HSEQ	Auxiliar HSEQ	Implementar el sistema integrado de seguridad y salud en el trabajo, y medio ambiente. Desarrollar nuevos estándares y técnicas que proporcionen dirección y orientación a los empleados sobre el mismo. Revisar las políticas de HSEQ para asegurarse de que estén actualizadas y que cumplan con los requerimientos actuales, para así poder desarrollar la evaluación de peligros y riesgos e implementar nuevas políticas y reglamentos teniendo en cuenta las recomendaciones formuladas. Velar porque el personal este capacitado y apto en los diversos temas del SG-SST y medio ambiente. Realizar actividades para generar conciencia en los empleados en relación con las obligaciones de seguridad. Documentar y reportar incidentes, accidentes, actos y condiciones inseguras, informarlas a las ARL en caso de ser necesario, y realizar seguimientos, investigaciones y divulgar las lecciones aprendidas. Realizar seguimiento de indicadores de gestión. Presentar auditorias de los clientes.

NOTA: Relación de actividades dentro de la práctica, Adaptado de (Leidy Susana Vanegas Marca, 2020)

Conclusiones

La práctica profesional es una manera de afianzar y fortalecer las bases generadas durante el aprendizaje teórico. Es una manera de experimentar los diferentes escenarios establecidos en el ámbito laboral. No obstante, en ocasiones la realidad es distinta a la teoría, puesto que existen habilidades que solo se aprenden al estar en contacto directo con el lugar de trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior, la labor ejercida como practicante permitió un fortalecimiento de la habilidad de trabajo en equipo, entendiendo que todas las partes implicadas en el proceso están en función de un objetivo común. Por otro lado, el trabajo bajo presión sirvió para desarrollar la habilidad de ejecutar actividades de manera más eficaz y eficiente, ejerciendo un mayor control, disminuyendo errores y consiguiendo clasificar asuntos según su prioridad.

Además, se logró un mejoramiento en las habilidades de comunicación, principalmente con los colaboradores y clientes, desarrollando un lenguaje técnico propio del sector de transporte de hidrocarburos que, aunque es un gremio de trabajo pesado y que nunca descansa, trae consigo una visión a futuro, del cual se puede sacar provecho como empresa de la comunidad expandiéndose hacia proyectos de obra civil, transporte, hotelería, lavandería, catering, entre otros.

Actualmente, la practicante se encuentra laborando con dicha empresa, gracias a la confianza brindada por la entidad, a los conocimientos adquiridos en la universidad y a las habilidades y competencias desarrolladas durante la práctica; se está liderando un nuevo proyecto para Ecopetrol, por ende, la empresa está en constante crecimiento y hacer parte de esta transición hace que sea la experiencia más enriquecedora jamás vivida.

Lo anterior nace en función de los aportes efectuados a la organización, puesto que durante ese tiempo la practicante puso en servicio todos sus conocimientos, capacidades, habilidades y tiempo hacia cada proceso de la empresa, liderándolos y ejecutándolos a cabalidad, siendo apoyo constante tanto para la representante legal como para cada operador y/o colaborador.

Por último, solo queda agradecer a la señora Gloria Isabel Báez y su hija Angie Montoya quienes vieron a la persona y profesional sin mucha experiencia, pero con toda la actitud de querer aprender y ser mejor cada día.

Recomendaciones

Durante la práctica profesional se logró evidenciar que algunos procesos como el de operaciones carecía de planeación y organización, al mismo tiempo no se tenía un organigrama que definiera los departamentos y las funciones. Por lo tanto, es necesario que se siga reorganizando la empresa teniendo en cuenta su crecimiento, para lo cual, es importante que se siga contratando un personal idóneo para cada departamento con el fin de distribuir la carga laboral.

Es indispensable que se genere un nuevo departamento o área comercial que permita a la empresa adquirir nuevos clientes y/o proyectos, para poder expandirse a nivel nacional y poder cumplir lo establecido en la visión empresarial.

Es importante que se motive más a los empleados, ya que los operadores deben estar en lugares muy alejados en Campo Rubiales o Campo Quifa, y algunas veces manifiestan que tienen poca atención por parte de la empresa, aunado al poco tiempo para realizar capacitaciones. Se podrían generar incentivos como: empleado del mes.

Bibliografía

- Ardila, N. (2019). El Llano sigue liderando la producción de petróleo en el país. *El Tiempo*. Recuperado de <https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/produccion-de-petroleo-en-el-llano-340470>
- Departamento Nacional de Planeación. (2019). Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022: Pacto por Colombia, pacto por la equidad. Bogotá, D. C, Colombia. Recuperado de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/BasesPND2018-2022n.pdf>
- EITI. (2016). Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas, normativa vigente. Recuperado de <http://www.eiticolombia.gov.co/es/informes-eiti/informe-2016/marco-legal-y-regimen-fiscal/marco-normativo-del-sector-de-hidrocarburos/>
- Ferro. (s.f.). Logo Ferro. Recuperado de <https://www.ferro.com.co/nosotros>
- Globopetrol. (s.f.). Logo Globopetrol. Recuperado de <https://www.globopetrol.com/>
- Glossary, O. (2020). *Oilfield Glossary*. Recuperado de Schlumberger Oilfield Glossary: https://www.glossary.oilfield.slb.com/es/Terms/d/drilling_mud.aspx
- Ministerio de Transporte. (2016). *Observatorio de carga por carretera*. Recuperado de https://www.mintransporte.gov.co/publicaciones/2648/observatorio_de_transporte_de_carga_por_carretera/
- Prada, Á. M. (2015). Hidrocarburos: marco institucional y legal. *Revista de Derecho Público* N.º 34, 1 - 24. Recuperado de https://derechopublico.uniandes.edu.co/components/com_revista/archivos/derechopub/pub486.pdf
- Qmax Solutions, Inc. (s.f.). Logo Qmax. Recuperado de <https://qmax.com/regions/latin-america/>

Transportes Montejo. (s.f.). Logo Transportes Montejo. Recuperado de <https://www.transportesmontejo.com/home/home-es/>

Vargas, P. (2016). Rubiales, el campo petrolero más productivo del país, empieza a ser operado por Ecopetrol. *Portafolio*. Recuperado de <https://www.portafolio.co/negocios/empresas/rubiales-el-campo-mas-productor-de-crudo-en-el-pais-abre-sus-puertas-498303>