

6 RETOS DE RRHH Y ESTRATEGIAS FRENTE A LA PANDEMIA



1. HOME OFFICE

uno de los principales retos para los gestores es el cambio de pensamiento o habito de los empleados, como sabemos el trabajo en casa tiene sus pro y sus contras, ya puede existir distracción, pero también se puede ver cuanto es el compromiso del empleado y su adaptabilidad.

- Los gestores deben implementar:
- Cambio interno del trabajo
- Formas en que nos relacionamos
- Aprendizaje autónomo digital.
- Cambio cultural de la organización
- Cambio de pensamiento mediante la innovación.

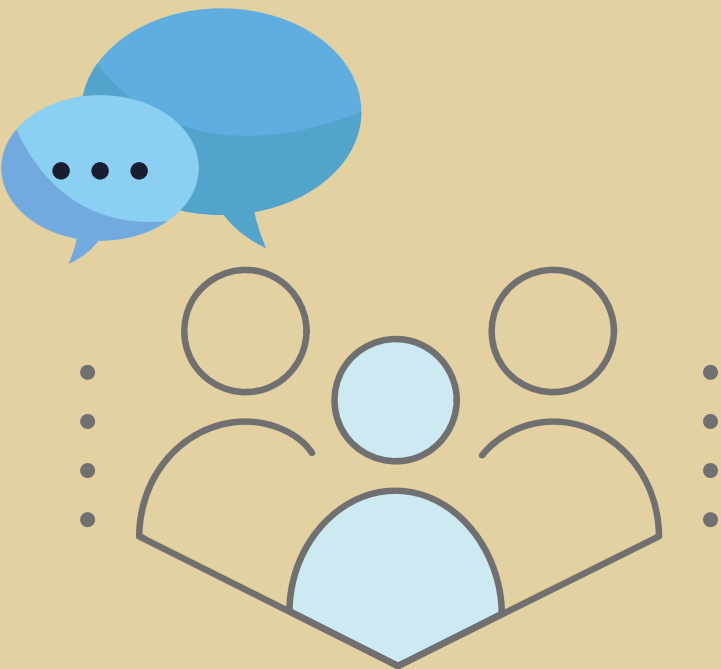
2. BIENESTAR FISICO Y EMOCIONAL

- Mantener y preservar el bienestar emocional y físico del empleado.
- Mediante Yoga Virtual, Charlas de superación.
- Implementar nuevas estrategias de motivación
- Marcar pautas.
- Cambio de pensamiento.



3. COMUNICACIÓN

- Teniendo una transparencia en la información suministrada.
- Uso de plataformas tecnológicas como; Zoom, Meet, Skype.
- Estar en contacto con los trabajadores sobre como se sienten, y como esta su familia.
- Videollamadas tanto al personal interno como para proveedores.



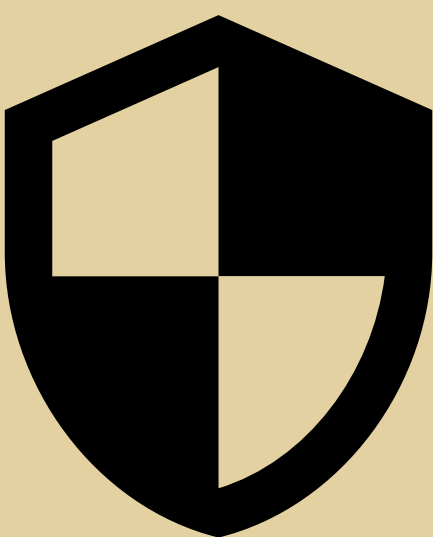
4. CONTRATACIÓN

- Nuevas plataformas web para selección del personal.
- Capacitación uso tecnológico.
- Adaptabilidad al cambio.
- Habilidades manejo de recursos web.
- Pensamiento lógico



CUANDO HAY CRISIS LO MEJOR ES INNOVAR Y SER CREATIVO

6 RETOS DE RRHH Y ESTRATEGIAS FRENTE A LA PANDEMIA



5. PLAN DE NEGOCIO

como sabemos siempre que exista una crisis siempre van a ver innovación y cambio de rumbo, lmediante:

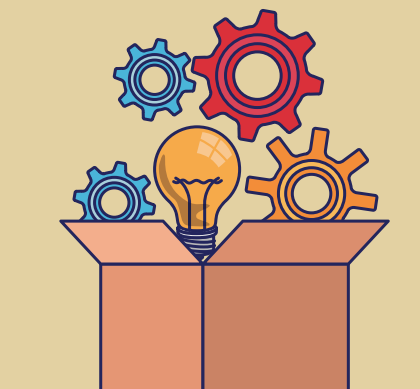
- Métodos de inversión.
- Nuevos mercados
- Creación dinámica integración

6. SEGURIDAD

- Seguridad laboral.
- Seguridad en la utilización plataformas web.
- Seguridad en la información.

ESTRATEGIAS PLANTEADAS

1. Realizar plan de contingencia.
2. velar por la salud del empleado
3. realizar nuevas dinámicas de integración
4. Dar soluciones
5. Evaluar los riesgos



" HAY QUE TENER EL EMPLEADO CORRECTO EN EL LUGAR CORRECTO"

Frase del entrevistado.

PRESENTADO POR

Yarelis Gómez

CUANDO HAY CRISIS LO MEJOR ES INNOVAR Y SER CREATIVO