

ANEXO 16 ESTRUCTURA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Para la integración de sistemas de gestión es necesario partir de una adecuada estructura y definición del modelo del sistema de gestión integrado, es así como en SEQ Consultores Ltda, se define como estructura de integración del sistema de gestión, la estructura de alto nivel definida por la Organización ISO para sus normas de gestión actuales y futuras.

La estructura de alto nivel es el nombre como se conoce el resultado del trabajo del Grupo de Coordinación Técnica en Normas de Sistemas de Gestión de la Organización Internacional de Estándares (ISO). El propósito de esta estructura es lograr consistencia y alineamiento de los estándares de sistemas de gestión de la ISO por medio de la unificación de su estructura, textos y vocabulario fundamentales.

La estructura, texto y vocabulario comunes de la alta estructura está descrita en el anexo SL de Directiva, Parte 1 de ISO/IEC. La figura 2 muestra la estructura común en la que se dividen los apartados de requisitos en la estructura mencionada.



De esta forma, el modelo del sistema integrado de gestión propio de SEQ Consultores Ltda: **SIGUES®**, (Sistema Integrado de Gestión Único y Estratégico hacia la Sostenibilidad), a través del cual se integran la gestión de calidad (ISO 9001:2015), ambiente (ISO 14001:2015) y seguridad y salud en el trabajo (Decreto 1072/2015 Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6; OHSAS 18001:2007, RUC,

Borrador ISO 45001), tendrá la siguiente estructura:

0. INTRODUCCIÓN

- 0.1 GENERALIDADES
- 0.2 ANTECEDENTES
- 0.3 PRINCIPIOS DE LA GESTION INTEGRADA
- 0.4 ENFOQUE A PROCESOS
- 0.5 RELACION CON OTROS MODELOS DE GESTION
- 0.6 OBJETIVO DE UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
- 0.7 FACTORES DE ÉXITO
- 0.8 MODELO PLANIFICAR - HACER - VERIFICAR - ACTUAR
- 0.9 CONTENIDO DE ESTA NORMA INTERNACIONAL

OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN

REFERENCIAS NORMATIVAS

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

- 3.1 TÉRMINOS RELACIONADOS CON ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO
- 3.2 TÉRMINOS RELACIONADOS CON PLANIFICACIÓN
- 3.3 TÉRMINOS RELACIONADOS CON SOPORTE Y OPERACIÓN
- 3.4 TÉRMINOS RELACIONADOS CON LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y CON LA MEJORA

4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

- 4.1 COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO
- 4.2 COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS
- 4.3 DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
- 4.4 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y SUS PROCESOS

5. LIDERAZGO

- 5.1 LIDERAZGO Y COMPROMISO
- 5.2 POLÍTICA INTEGRAL
- 5.3 ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN

6. PLANIFICACIÓN

- 6.1 ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES
- 6.2 OBJETIVOS INTEGRALES Y PLANIFICACIÓN PARA LOGRARLOS
- 6.3 PLANIFICACION DE LOS CAMBIOS

7. APOYO

- 7.1 RECURSOS
- 7.2 COMPETENCIA
- 7.3 TOMA DE CONCIENCIA
- 7.4 COMUNICACIÓN
- 7.5 INFORMACIÓN DOCUMENTADA

8. OPERACIÓN

- 8.1 PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERACIONAL
- 8.2 REQUISITOS PARA LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS
- 8.3 DISEÑO Y DESARROLLO DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS
- 8.4 CONTROL DE LOS PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS

SUMINISTRADOS EXTERNAMENTE

8.5 PRODUCCION Y PREVISION DEL SERVICIO

8.6 LIBERACION DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS

8.7 CONTROL DE LAS SALIDAS NO CONFORMES

8.8 PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

9.1 SEGUIMIENTO, MEDICIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN

9.2 AUDITORÍA INTERNA

9.3 REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

10. MEJORA

10.1 GENERALIDADES

10.2 NO CONFORMIDAD Y ACCIÓN CORRECTIVA

10.3 MEJORA CONTINUA