



Código: F
Versión 04
Fecha actualización: 03 agosto de 2022

Matriz Legal

| PROCESO | TEMA A APLICAR | NORMATIVIDAD | ARTICULOS | VIGENTE | EMITIDA POR | REQUISITO Y/O EXIGENCIA LEGAL | APLICABILIDAD EN LA EMPRESA | EVALUACIÓN | EVIDENCIA | RESPONSABLE | OBSERVACIONES |
|---------|--|--------------------------------|---|---------|--------------------------|---|-----------------------------|------------|--|-----------------|---------------|
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Al empleador le corresponden obligaciones de protección y de seguridad para con los trabajadores, y a éstos obligaciones de obediencia y fidelidad para con el empleador. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores. | Aplica | Cumple | Programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud. | Aplica | Cumple | Programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. A este efecto en Todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantenerse lo necesario. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento | Aplica | Cumple | Docuementos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Todo trabajador que sufra un accidente de trabajo está en la obligación de dar inmediatamente aviso al {empleador} o a su representante. El {empleador} no es responsable de la agravación de que se presente en las lesiones o perturbaciones, por razón de no haber dado el trabajador este aviso o haberlo demorado sin justa causa. | Aplica | Cumple | Reporte interno de Accidente e incidente | Profesional SST | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS GENERALES | Código Sustantivo del Trabajo. | 9, 10,11,12,13,56,57,2 05,206,216,220,221, 230,340,348,349 | Si | Congreso de la República | Suministrar calzado y vestido de labor cada 4 meses (trabajador cuya remuneración mensual se hasta de 2 salarios mínimos) | Aplica | Cumple | Programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | CALZADO Y VESTIDO DE LABOR | Código Sustantivo de Trabajo | Art. 230 | Si | Congreso de la República | Suministrar calzado y vestido de labor cada 4 meses (trabajador cuya remuneración mensual se hasta de 2 salarios mínimos) | Aplica | Cumple | Dotacion | Gestion Humana | |
| SST | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Código Sustantivo del Trabajo | Art. 104, 125, 348 y ss | Si | Congreso de la República | Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un Reglamento especial de Higiene y Seguridad. Debe mantenerse fijado en dos lugares visibles del local de trabajo. | Aplica | Cumple | Docuementos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | RIESGO LOCATIVO | Ley 9 de 1979 | Art. 90-95 | Si | Congreso de la República | De las edificaciones destinadas a lugares de trabajo. Las edificaciones permanentes o temporales que se utilicen como lugares de trabajo, cumplirán con las disposiciones sobre localización y construcción establecidas en esta Ley, sus reglamentaciones y con las normas de zonificación urbana que establezcan las autoridades competentes. | Aplica | Cumple | Norma para sector publico | | |
| SST | RIESGO FÍSICO-ILUMINACIÓN | Ley 9 de 1979 | Art. 105 | Si | Congreso de la República | Iluminación. En Todos los lugares de trabajo habrá iluminación suficiente, en cantidad y calidad, para prevenir efectos nocivos en la salud de los trabajadores y para garantizar adecuadas condiciones de visibilidad y seguridad. | Aplica | Cumple | Protocolo de Bioseguridad para sector manufacturer | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|----------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|--|--------|--------|----------------------------|-----------------|--|
| SST | SALUD OCUPACIONAL. PROGRAMA EN SALUD OCUPACIONAL | Ley 9 DE 1979 | ART 84, 111, 125 | Congreso de la República | Si | Responsabilidad por el programa permanente de medicina, higiene y seguridad en el trabajo, establecer el PSO. Art. 84, 111, 125 | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | RIESGO MECANICO | Ley 9 de 1979 | Art. 112 | Si | Congreso de la República | Maquinarias, equipos y herramientas. Todas las maquinarias, equipos y herramientas deberán ser diseñados, contruidos, instalados, mantenidos y operados de manera que se eviten las posibles causas de accidente y enfermedad | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | RIESGO ELECTRICO- DE LA ELECTRICIDAD, ALTERNA, CONTINUA Y ESTÁTICA- RETIE- | Ley 9 de 1979 | Art. 117 y 118 | Si | Congreso de la República | Riesgo eléctrico. Todos los equipos, herramientas, instalaciones y redes eléctricas deberán ser diseñados, contruidos, instalados, mantenidos, accionados y señalizados de manera que se prevengan los riesgos de incendio y se evite el contacto con los elementos sometidos a tensión. | Aplica | Cumple | Riesgo Electrico | Profesional SST | |
| SST | REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN, READAPTACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR | Ley 9 de 1979 | Art. 125 | Si | Congreso de la República | Los programas de medicina preventiva en los lugares de trabajo tendrán por objeto la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de los trabajadores así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | PRIMEROS AUXILIOS | Ley 9 de 1979 | Art. 127 | Si | Congreso de la República | Todo lugar de trabajo tendrá las facilidades y recursos para la prestación de primeros auxilios. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | SANEAMIENTO BASICO | Ley 9 de 1979 | Art. 128 y 129 | Si | Congreso de la Republica | Saneamiento Básico. El suministro de alimentos y de agua para uso humano, el procesamiento de aguas industriales, excretas y residuos en los lugares de trabajo deberán efectuarse de tal manera que garanticen la salud y el bienestar de los trabajadores y de la población en general. | Aplica | Cumple | Contrato empresas publicas | Gerencia | |
| SST | HIGIENE INDUSTRIAL, DESAGUE | Ley 9 de 1979 | ART 177 | Si | Congreso de la República | Los sistemas de desagüe deben permitir un rápido escurrimiento, evitar obstrucciones, impedir el paso de gases y animales al interior, no permitir el vaciamiento, escape de líquido o formación de depósitos en el interior de las tuberías y la polución del agua. Ningún desagüe tendrá conexión o interconexión con tanques y sistemas de agua potable. Art. 177 | Aplica | Cumple | programas de gestion | Gerencia | |
| SST | HIGIENE INDUSTRIAL. ALIMENTOS | Ley 9 de 1979 | ART. 251, 252, 254 | Si | Congreso de la República | El material de los equipos y utensilios para suministro de alimentos deben permitir la fácil limpieza y desinfección y mantenerse en buen estado de higiene y conservación. Realizar la limpieza, lavado y desinfección con implementos o productos que no generen ni dejen sustancias peligrosas durante su uso. Art. 251, 252, 254 | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Ley 9ª de 1979 | Art. 501 - 502 | Si | Congreso de la República | Artículo 501: Cada comité de emergencia deberá elaborar un plan de emergencia para su respectiva jurisdicción con los resultados obtenidos en los análisis de vulnerabilidad. Además, deberán considerarse los diferentes tipos de desastre que puedan presentarse en la comunidad respectiva. El comité Nacional de Emergencias elaborara para aprobación del ministerio de salud un modelo con instrucciones que aparecerá en los planes de contingencia. Artículo 502: El Ministerio de Salud coordinara los programas de entrenamiento y capacitación para planes de contingencia en los aspectos sanitarios vinculados a urgencias o desastres. Parágrafo: El Comité Nacional de Emergencias deberá, deberá vigilar y controlar las labores de capacitación y entrenamiento que se realicen para el correcto funcionamiento de los planes de contingencia. | Aplica | Cumple | Plan de Emergencias | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|-----------------------------|----|---|--|--------|--------|---|-----------------|--|
| SST | COPASST | Resolución 2400 de 1979 | Art. 3 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. | Obligación de la reuniones por parte del COPASO. Conformar Comité de higiene y seguridad (COPASO) y crear los comités paritarios (patronos y trabajadores) de Higiene y Seguridad que se reunirán periódicamente levantando las actas respectivas a disposiciones de la División de Salud Ocupacional. e. El Comité de Higiene y Seguridad deberá intervenir en la elaboración del Reglamento de Higiene y Seguridad, o en su defecto un representante de la Empresa y otro de los trabajadores en donde no exista sindicato. f. Aplicar y mantener en forma eficiente los sistemas de control necesarios para protección de los trabajadores y de la colectividad contra los riesgos profesionales y condiciones o contaminantes ambientales originados en las operaciones y procesos de trabajo. g. Suministrar instrucción adecuada a los trabajadores antes de que se inicie cualquier ocupación, sobre los riesgos y peligros que puedan afectarles, y sobre la forma, métodos y sistemas que deban observarse para prevenirlos o evitarlos. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | INSTRUCCIÓN, INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN DE RIESGOS | Resolución 2400 de 1979 | Art. 2 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Obligación del Empleador de suministrar instrucción adecuada a los trabajadores antes de que se inicie cualquier ocupación, sobre los riesgos y peligros que puedan afectarles, y sobre la forma, métodos y sistemas que deban observarse para prevenirlos o evitarlos. | Aplica | Cumple | Gestión formación | Gestión Humana | |
| SST | RIESGO LOCATIVO | Resolución 2400 de 1979 | Art. 4-14 16 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Edificios y locales. Todos los edificios destinados a establecimientos industriales, temporales o permanentes, serán de construcción segura y firme para evitar el riesgo de desplome; los techos o cerchas de estructura metálica, presentarán suficiente resistencia a los efectos del viento, y a su propia carga; los muros y pisos presentarán resistencia suficiente para sostener con seguridad las cargas para las cuales han sido calculados, y ningún piso o piso será sobrecargado por encima de la carga normal; el factor de seguridad para el acero estructural con referencia a la carga de rotura, será por lo menos de cuatro (4) para las cargas estáticas, y por lo menos de seis (6) para las cargas vivas o dinámicas, y será correspondientemente más alto para otros materiales; además se dispondrá de un margen suficiente para situaciones anormales. | Aplica | Cumple | Identificación población trabajadora frente condiciones de comorbilidad, vulnerabilidad i alta evaluación trabajo en casa | Profesional SST | |
| SST | RIESGO LOCATIVO | Resolución 2400 de 1979 | Art 25-28 | Si | | Servicios permanentes. En los establecimientos de trabajo, los comedores, casinos, se deberán ubicar fuera de los lugares de trabajo, y separados de otros locales, y de focos insalubres o molestos. | Aplica | Cumple | Protocolo de Bioseguridad para sector de la prestación de servicios de centros de llamada | Profesional SST | |
| SST | SANEAMIENTO BASICO | Resolución 2400 de 1979 | Art. 36 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Control de insectos, roedores y otras plagas. Se deberán tomar medidas efectivas para evitar la entrada o procreación de insectos, roedores u otros plagas dentro del área de trabajo. | Aplica | Cumple | Ambiental | Empresa privada | |
| SST | SANEAMIENTO BASICO | Resolución 2400 de 1979 | Art. 17, 18, 19-24, 25 - 28 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Servicios de higiene. Todos los establecimientos de trabajo (a excepción de las empresas mineras, canteras y demás actividades extractivas) en donde exista alcantarillado público, que funcionen o se establezcan en el territorio nacional, deben tener o instalar un inodoro, un lavamanos, un orinal y una ducha, en proporción de uno (1) por cada quince (15) trabajadores, separados por sexos, y dotados de Todos los elementos indispensables para su servicio, consistentes en papel higiénico, recipientes de recolección, toallas de papel, jabón, desinfectantes y desodorantes. Parágrafo 1°. Los artefactos sanitarios (inodoros, orinales, lavamanos), deben ser construidos de un material impermeable, inoxidable, y con un acabado liso que facilite la limpieza, (porcelana, pedernal, hierro esmaltado, cemento y gres impermeable, mosaico, granito). Parágrafo 2°. Cuando los lavamanos sean comunes o colectivos, se puede considerar que cada sesenta (60) centímetros longitudinales con su grifo correspondiente, equivale a un lavamanos individual. | Aplica | Cumple | Servicios | Gerencia | |
| SST | SANEAMIENTO BASICO | | Art. 29-35 Y 37 | Si | | De la higiene en los lugares de trabajo, orden y limpieza. Todos los sitios de trabajo, pasadizos, bodegas y servicios sanitarios deberán mantenerse en buenas condiciones de higiene y limpieza. Por ningún motivo se permitirá la acumulación de polvo, basuras y desperdicios. | Aplica | Cumple | Servicios | Gerencia | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|-------------------------|----|--|--|--------|--------|--|-----------------|--|
| SST | SANEAMIENTO BASICO | | Art. 38-42, 44 y 45 | Si | | Evacuación de residuos y desechos. Todos los desperdicios y basuras se deberán recolectar en recipientes que permanezcan tapados, se evitará la recolección o acumulación de desperdicios susceptibles de descomposición, que puedan ser nocivos para la salud de los trabajadores. | Aplica | Cumple | Ambiental | Ambiental | |
| SST | HIGIENE INDUSTRIAL, CANTIDAD DE AIRE | Resolución 2400 de 1979 | ART 73 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Suministrar la cantidad de aire teniendo en cuenta el área del piso, así: industria en general, que no desprende agentes insalubres, tóxicos ni inflamables 1 pie cúbico aire/minuto/pie; garajes (ventilación mecánica) 1 pie cúbico aire/minuto/pie; gimnasios 1.5 pies cúbicos aire / minuto / pie; sanitarios – cuartos de baño 3 pies cúbicos aire/minuto/pie; sala carga de baterías 2 pies cúbicos aire/minuto/pie; comedores 1.5 pies cúbicos aire/minuto/pie; cabinas para soldadura eléctrica 50 pies cúbicos aire/minuto/pie; sala – limpieza abrasiva 100 pies cúbicos aire/minuto/pie. Art. 73 | Aplica | Cumple | programas de gestion | Gerencia | |
| SST | RIESGO FÍSICO-ILUMINACIÓN | Resolución 2400 de 1979 | Art. 79-82, 83, 84-87 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | De la iluminación. Todos los lugares de trabajo tendrán la iluminación adecuada e indispensable de acuerdo a la clase de labor que se realice según la modalidad de la industria; a la vez que deberán satisfacer las condiciones de seguridad para Todo el personal. La iluminación podrá ser natural o artificial, o de ambos tipos. La iluminación natural debe disponer de una superficie de iluminación (ventanas, claraboyas lumbreras, tragaluces, techos en diente de serrucho, etc.) proporcional a la del local y clase de trabajo que se ejecute, complementándose cuando sea necesario con luz artificial. | Aplica | Cumple | Protocolo de Bioseguridad para sector medico veterinario | Profesional SST | |
| SST | RIESGOS ERGONOMICOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 92 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Conceder pausas de reposo sistemático o de rotación cuando las medidas resulten insuficientes para eliminar la fatiga nerviosa, u otros trastornos orgánicos por ruido. Art. 92 | Aplica | Cumple | Para el sector que aplique | Profesional SST | |
| SST | RIESGOS ERGONOMICOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 37 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Instalar puestos de trabajo de manera que el personal efectúe las tareas sentado, siempre que sea posible. Los asientos deben ser cómodos y adecuados. Art. 37 | Aplica | Cumple | Para el sector que aplique | Mantenimiento | |
| SST | RIESGO FISICO-RADIACIONES NO IONIZANTES, ULTRAVIOLETAS, INFRARROJAS | Resolución 2400 de 1979 | Art. 110-119 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | En los trabajos de soldaduras u otros que conlleven el riesgo de emisión de radiaciones ultravioletas en cantidad nociva, se tomarán las precauciones necesarias para evitar la difusión de dichas radiaciones o disminuir su producción, mediante la colocación de pantallas alrededor del punto de origen o entre este y los puestos de trabajo. Siempre deberá limitarse al mínimo la superficie sobre la que incidan estas radiaciones. Como complemento de la protección colectiva se dotará a los trabajadores expuestos a radiaciones ultravioletas, de gafas o máscaras de protectoras con cristales coloreados, para absorber las radiaciones | Aplica | Cumple | | | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | | Art. 205-216, 218 y 219 | Si | | De la prevención de incendios. Las materias primas y productos que ofrezcan peligro de incendio, deberán ser mantenidos en depósitos incombustibles, si es posible fuera de los lugares de trabajo, disponiéndose en estos sólo de las cantidades estrictamente necesarias para la elaboración de los productos. Los depósitos de sustancias que puedan dar lugar a explosiones, desprendimiento de gases o líquidos inflamables, deberán ser instalados a nivel del suelo y en lugares especiales a prueba de fuego. No deberán estar situados debajo de locales de trabajo o habitaciones. | Aplica | Cumple | Plan de Emergencias | Profesional SST | |
| SST | RIESGO LOCATIVO | | Art. 202-204 | Si | Ministerio de Trabajo y | Señalización y demarcación en las instalaciones de trabajo. En Todos los establecimientos de trabajo en donde se lleven a cabo operaciones y/o procesos que integren aparatos, máquinas, equipos, ductos, tuberías, etc. y demás instalaciones locativas necesarias para su funcionamiento se utilizarán los colores básicos recomendados por la American Standard Asociación (A.S.A.) y otros colores específicos, para identificar los elementos, materiales, etc. y demás elementos específicos que determinen y/o prevengan riesgos que puedan causar accidentes o enfermedades profesionales. | Aplica | Cumple | Protocolo de Bioseguridad para fabricación componestes electronicos, fabricacion de vehiculos; de muebles, cochones y somieres | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|-------------------------|----|--|---|--------|--------|-------------------------|-----------------|--|
| SST | CALZADO Y VESTIDO DE LABOR | Resolución 2400 de 1979 | Art. 170-175 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | En Todos los establecimientos de trabajo se suministrará a los trabajadores ropa de trabajo adecuada según los riesgos a que estén expuestos, y de acuerdo a la naturaleza del trabajo que se realice. Las ropas de trabajo deberán ajustar bien; no deberán tener partes flexibles que cuelguen, cordones sueltos, ni bolsillos demasiado grandes. | Aplica | Cumple | Dotación | Gestión Humana | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | | Art. 205-216, 218 y 219 | Si | | De la prevención de incendios. Las materias primas y productos que ofrezcan peligro de incendio, deberán ser mantenidos en depósitos incombustibles, si es posible fuera de los lugares de trabajo, disponiéndose en estos sólo de las cantidades estrictamente necesarias para la elaboración de los productos. Los depósitos de sustancias que puedan dar lugar a explosiones, desprendimiento de gases o líquidos inflamables, deberán ser instalados a nivel del suelo y en lugares especiales a prueba de fuego. No deberán estar situados debajo de locales de trabajo o habitaciones. | Aplica | Cumple | Plan de Emergencias | Profesional SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | | Art. 220-234 | Si | | De la extinción de incendios. Todo establecimiento de trabajo deberá contar con extintores de incendio, de tipo adecuado a los materiales usados y a la clase de riesgo. El equipo que se disponga para combatir incendios, deberá mantenerse en perfecto estado de conservación y serán revisados como mínimo una vez al año | Aplica | Cumple | Plan de Emergencias | Profesional SST | |
| SST | RIESGO MECANICO | Resolución 2400 de 1979 | Art. 266-275, 278-281 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | De las máquinas-herramientas y maquinas industriales. Las máquinas - herramientas, motores y transmisiones estarán provistos de embragues u otros dispositivos similares que permitan pararlas instantáneamente y de forma tal que resulte imposible Todo embrague accidental. | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL, MAQUINAS | | ART 275-282 | Si | | Toda máquina, aunque sus partes o piezas estén debidamente resguardadas, debe instalarse de manera que el espacio asignado al operador sea amplio y cómodo, y pueda, en caso de emergencia, abandonar el lugar fácil y rápidamente. Art. 275 | Aplica | Cumple | programas de gestión | Mantenimiento | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL, MAQUINAS | | ART 291 | Si | | Las máquinas de masas cilíndricas o de rodillos tendrán un aparato para desconectar rápidamente o para invertir la fuerza motriz, al alcance de ambas manos o de los pies del operario, una valla fija o móvil instalada de manera que impida al operario meter los dedos en los rodillos. Art. 291 | Aplica | Cumple | programas de gestión | Mantenimiento | |
| SST | RIESGO MECANICO | | Art. 355-364, 366-370 | Si | | De las herramientas de mano. Las herramientas manuales que se utilicen en los establecimientos de trabajo serán de materiales de buena calidad y apropiadas al trabajo para el cual han sido fabricadas. | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | SEÑALIZACION | | 340 - 364 | Si | | Código colores (art 340 - 364) | Aplica | Cumple | | | |
| SST | RIESGO MECANICO | | Art. 371-380, 383-387 | Si | | De las herramientas de fuerza motriz Las herramientas portátiles accionadas por fuerza motriz, estarán construidas sin proyecciones de las partes expuestas con movimiento giratorio o alternativo | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | RIESGO MECANICO | | Art. 388-394 | Si | | Del manejo y transporte manual de materiales. En los establecimientos de trabajo, en donde los trabajadores tengan que manejar (levantar) y transportar materiales (carga), se instruirá al personal sobre métodos seguros para el manejo de materiales, y se tendrán en cuenta las condiciones físicas del trabajador, el peso y el volumen de las cargas, y el trayecto a recorrer, para evitar los grandes esfuerzos en estas operaciones. | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL. LEVANTAMIENTO DE OBJETOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 390 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | El despachador o remitente de cualquier bulto u objeto con peso bruto de 50 kg o más debe, antes de despacharlo, marcar en su parte exterior su peso en kilogramos. En ningún caso un trabajador podrá cargar en hombros bultos u objetos con peso superior a los 50 kg, ni una trabajadora pesos que excedan de los 20 kg. Art. 390 | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL. LEVANTAMIENTO DE OBJETOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 392 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | la carga máxima que un trabajador puede levantar es de 25 kg de carga compacta; para las mujeres, es de 12.5 kilogramos de carga compacta. Conceder a los trabajadores dedicados constantemente al levantamiento y transporte de cargas, intervalos de pausa o períodos libres de esfuerzo físico extraordinario. Art. 392 | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|-----------------------------------|----|--|--|--------|-----------|---|-----------------|--|
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL. LEVANTAMIENTO DE OBJETOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 393 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | No permitir el levantamiento de objetos pesados a las personas enfermas del corazón, que padecen hipertensión arterial, las que han sufrido de alguna lesión pulmonar, a las mujeres en estado de embarazo, que han sufrido de lesiones en las articulaciones o que padecen de artritis. Art. 393 | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL. LEVANTAMIENTO DE OBJETOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 394 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Las cajas o sacos se manejarán tomándolos por las esquinas opuestas, en posición erecta para llevar el saco a la cadera y vientre; balanceándose para ponerlo en el hombro y después colocar la mano en la cadera para guardar el equilibrio. Para depositar las cargas se invertirá, siempre que sea posible, el método enunciado. Art. 394 | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL. LEVANTAMIENTO DE OBJETOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 395 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | En la manipulación de tambores, cilindros, barriles, etc., usar guantes o mitones de cuero. Para rodar los tambores, etc., amarrarlos por las muescas, para evitar lesiones en las manos. Para voltear los tambores, cilindros, etc., pararse con un pie colocado contra el borde inferior de estos y el otro separado; agarrar por el borde superior su parte más lejana al cuerpo, halarlo y dar con la otra mano el movimiento para voltearlo. Para bajar o subir tambores o cilindros a diferentes niveles usar largueros y deslizarlos sobre ellos, no rodarlos. Art. 395 | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL. LEVANTAMIENTO DE OBJETOS | Resolución 2400 de 1979 | ART 399 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Situarse frente al objeto con los pies suficientemente separados, sin exagerar la tensión de los músculos abdominales. Adoptar una posición cómoda que permita levantar la carga tan verticalmente como sea posible. Agacharse para alcanzar el objeto doblando las rodillas, conservando el torso erecto. Levantará el objeto gradualmente, realizando la mayor parte del esfuerzo con los músculos de las piernas y de los hombros. Realizar el trabajo pesado con ayuda o dispositivos mecánicos si es posible, o con la ayuda de otros trabajadores. Cuando el levantamiento de cargas se realice en cuadrilla, el esfuerzo de Todos deberá coordinarse y un solo trabajador debe dar las órdenes de mando. Art. 389 | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Resolución 2400 1979 | Art. 633-639, 641, 642, 649 y 656 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Escaleras y Andamios: Todas las escaleras de mano, deberán estar construidas con materiales de buena calidad y deberán tener la resistencia necesaria, teniendo en cuenta las cargas y tensiones que deben soportar. | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |
| SST | RIESGO LOCATIVO | Resolución 2400 de 1979 | Art. 634- 648 | Si | | Caidas a nivel y de alturas. Escaleras. Todas las escaleras de mano, deberán estar construidas con materiales de buena calidad y deberán tener la resistencia necesaria, teniendo en cuenta las cargas y tensiones que deben soportar. Toda escalera de mano deberá estar firme en forma segura, para que no se desplacen sus puntos de apoyo superiores o inferiores; si no fuera posible inmovilizarla en la parte superior, se la fijará sólidamente por la base; si no fuera posible sujetarla en la base, un hombre deberá estar al pie de la escalera para evitar su deslizamiento; se deberá evitar que las escaleras se comben más de lo normal. Parágrafo. Las escaleras de mano se deberán apoyar por igual y en forma apropiada sobre cada uno de sus montantes. | Aplica | Cumple | Protocolo de Bioseguridad para actividades empresariales y de apoyo | Profesional SST | |
| SST | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Resolución 2413 de 1979 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Reglamento de higiene y seguridad industrial para obras de construcción: Verificar el cumplimiento de Todas las normas de seguridad en empresas usuarias dedicadas a obras de construcción garantizando también la utilización de elementos de protección personal y funcionamiento del programa de salud ocupacional. | Aplica | No Aplica | Docuementos de Apoyo | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|--|--|-------------------------------------|----|---|--|--------|--------|----------------------|-----------------------------|--|
| SST | SEGURIDAD INDUSTRIAL, CONSTRUCCIONES SISMO RESISTENTES | Resolucion 2413 de 1979 | 1,,2,10-25,26-39,40-59,60-83,94-110 | Si | Ministerio de trabajo. | Realización de exámenes médicos ocupacionales, Conformación del COPASST, ejecución del Programa de Salud Ocupacional. Capacitación al personal. Toda obra con cincuenta (50) o más trabajadores está en la obligación de tener un campamento provisional en el cual se prestarán los siguientes servicios: a) Para servicio sanitario. b) Para cambio de ropas. c) Para tomar sus alimentos. Antes de empezar cualquier trabajo de excavación, se deberá eliminar Toda podrá suelta u obstáculo que pueda originar posibles riesgos durante el desarrollo del trabajo. Las escaleras deberán colocarse sobre terrenos que las soporten firmemente y sus extremos deberán tener un corte en chafán. Antes de iniciar cualquier trabajo de demolición, deberá hacerse un cuidadoso estudio de la estructura que va a ser demolida y sus alrededores, elaborándose un proyecto con su respectivo plan de trabajo. | Aplica | Cumple | EMO | IPS | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Ley 23 de 1981 | Art. 14 y 15 | Si | Congreso de la República | El médico no expondrá a su paciente a riesgos injustificados. Pedirá su consentimiento para aplicar los tratamientos médicos y quirúrgicos que considere indispensables y que puedan afectarlo física o síquicamente, salvo en los casos en que ello no fue posible, y le explicará al paciente o a sus responsables de tales consecuencias anticipadamente. La responsabilidad del médico por reacciones adversas, inmediatas o tardías, producidas por efecto del tratamiento, no irá más allá del riesgo previsto. El médico advertirá de él al paciente o a sus familiares y allegados. | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Decreto 3380 de 1981 | Art. 12 | Si | Presidencia de la República. | El médico dejará constancia en la historia clínica del hecho de la advertencia del riesgo previsto o de la imposibilidad de hacerla. | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 8321 de 1983 | Toda | Si | Ministerio de transporte | No se permite la operación de vehículos a motor en las vías publicas, de tal forma que los niveles de presión de sonido emitidos excedan los niveles máximos establecidos en la norma. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | COPASST | Decreto 614 de 1984 | Art, 12, 13, 25 y 26 | Si | Presidencia de la República | Obligación de la organizaciones o empresas de la conformación de un Comité Paritario de Salud Ocupacional. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | COPASST | Resolución 2013 de 1986 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. | El COPASO es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Salud Ocupacional dentro de la empresa . Definiciones, conformación, funciones y responsabilidades del comité. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Decreto 919 de 1989 derogada por la ley 1575 de 2012 | Art. 1, 4, 8, 9, 22, 30 y 31 | no | Presidencia de la República | Plan de emergencias. Se debe realizar análisis de vulnerabilidad, que contemplen y determinen la probabilidad de la presentación de desastres en sus áreas de jurisdicción o de influencia, o que puedan ocurrir con ocasión o a causa de sus actividades, y las capacidades y disponibilidades en Todos los órdenes para atenderlos. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Especialista en Emergencias | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Decreto 919 de 1989 derogada por la ley 1575 de 2012 | Art. 8, 9, 11, 22, 30, 60 | no | Presidencia de la República | Para actividades peligrosas o de alto riesgo, realizar análisis de vulnerabilidad para determinar las probabilidades de desastres en áreas de influencia a causa de las actividades, tomar medidas para atender estas situaciones y de protección, participar en la ejecución de los planes especificos de atención a desastres bajo la dirección, coordinación y control de la entidad competente | Aplica | Cumple | Plan de Emergencias | Profesional SST | |
| SST | REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN, READAPTACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR | Decreto 2177 de 1989 | Art. 16-18 | Si | Presidencia de la República. | Todos los patronos públicos o privados están obligados a reincorporar a los trabajadores inválidos, en los cargos que desempeñaban antes de producirse la invalidez si recupera su capacidad de trabajo, en términos del Código Sustantivo del Trabajo. La existencia de una incapacidad permanente parcial no será obstáculo para la reincorporación, si los dictámenes médicos determinan que el trabajador puede continuar desempeñándolo. | Aplica | Cumple | Mediciana de Trabajo | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|-----------------------------|----|--|--|--------|--------|----------------------------|-----------------|--|
| SST | SALUD OCUPACIONAL. PROGRAMA EN SALUD OCUPACIONAL | Resolución 1016 de 1989 | ART 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 16 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Organizar, garantizar el funcionamiento y designar los TALENTO HUMANO, físicos y financieros para el PSO. Designar una persona encargada de dirigirlo y coordinarlo. Debe estar documentado, firmado por el representante legal y el encargado de desarrollarlo, contemplar actividades en medicina preventiva, del trabajo, higiene y seguridad Industrial y funcionamiento del COPASST, mediante un cronograma; debe mantenerse actualizado y disponible para la vigilancia y control, cubrir Todas las jornadas y trabajadores en función de la clase de riesgo. Evaluarlo como mínimo cada seis (6) meses y se reajustarlo cada año. Art. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 16 | Aplica | Cumple | Gestion Humana | Gerencia | |
| SST | PRIMEROS AUXILIOS | Resolución 1016 DE 1989 | ART 9 | SI | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Organizar e implantar un servicio oportuno y eficiente de primeros auxilios. Art. 9 | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | Resolución 1016 de 1989 | Art. 10 | Si | Ministerio de Trabajo. | Los subprogramas de medicina preventiva y de trabajo tienen como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgos ocupacionales: ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones de trabajo psico-fisiológicas y manteniéndolo en actitud de producción de trabajo. Las principales actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo son : 1. Realizar exámenes médicos, clínicos y paraclínicos para admisión, ubicación según actitudes, periódicos ocupacionales, cambios de ocupación, reingreso al trabajo, retiro y otras situaciones que alteren o puedan traducirse en riesgo para la salud de los trabajadores. 2. Desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica, conjuntamente con el subprograma de Higiene y seguridad Industrial, que incluirán, como mínimo: a)Accidentes de trabajo. b)Enfermedades profesionales c)Panorama de riesgos 3. Desarrollar actividades de prevención de enfermedades profesionales, accidentes de trabajo y educación en salud a empresarios y trabajadores, en coordinación con el subprograma de Higiene y seguridad Industrial. 4. Investigar y analizar las enfermedades ocurridas, determinar sus causas y establecer las medidas preventivas y correctivas necesarias. 5. Informar a la gerencia sobre programas de salud a los trabajadores y las medidas aconsejadas para la prevención de las enfermedades profesionales y accidentes de trabajo. 6. Estudiar y conceptualizar sobre la toxicidad de materias primas y sustancias en proceso, indicando las medidas para evitar sus efectos nocivos en los trabajadores. | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | El subprograma de Higiene y Seguridad Industrial, tiene como objeto la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores. Las principales actividades del subprograma de Higiene y seguridad Industrial son: 1. Elaborar un panorama de riesgos para obtener información sobre éstos en los sitios de trabajo de la empresa, que permita la localización y evaluación de los mismos, así como en conocimiento de la exposición a que están sometidos los trabajadores afectados por ellos. 2. Identificar los agentes de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales, ergonómicos, mecánicos, eléctricos, locativos y otros agentes contaminantes, mediante inspecciones periódicas a las áreas, frentes de trabajo y equipos en general. | Aplica | Cumple | Peligros y Riesgos | Profesional SST | |
| SST | GUIA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD OCUPACIONAL BASADAS EN LA EVIDENCIA | Resolución 1016 de 1989 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Ministerio de Salud | * Investigar y analizar las causas de los accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades profesionales a efectos de aplicar las medidas correctivas necesarias. | Aplica | Cumple | Investigacion de Accidente | Profesional SST | |
| SST | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11 Núm.. 2 | Si | Ministerio del trabajo Ministerio de la salud | Sobre identificación de agentes de riesgo mediante inspecciones periódicas en las áreas , frentes de trabajo y equipos en general | Aplica | Cumple | ACPM | SST | |
| SST | PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11 Núm. 10 | Si | Ministerio de trabajo Ministerio de salud | Programa de mantenimiento de instalaciones y equipos | Aplica | Cumple | Programas de Gestion | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|----|---|--|--------|--------|-------------------------------------|------------------|--|
| SST | HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11 Núm. 11 | Si | Ministerio del trabajo Ministerio de la salud | Sobre inspección periódica de redes e instalaciones eléctricas, locativas, de almacenamiento, de maquinaria, equipos y herramientas para el control de los riesgos de electrocución y peligros de incendio | Aplica | Cumple | ACPM | SST | |
| SST | ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11, núm. 13 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | 13. Analizar las características técnicas de diseño y calidad de los elementos de protección personal, que suministren a los trabajadores, de acuerdo con las especificaciones de los fabricantes o autoridades competentes, para establecer procedimientos de selección, dotación, uso, mantenimiento y reposición. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11 Núm.. 16 | Si | Ministerio de la protección social | Sobre elaboración, mantenimiento y actualización y análisis de estadísticas de los accidentes de trabajo | Aplica | Cumple | Caracterizaci on de Accidentalida d | SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Resolución 1016 de 1989 | Art. 11, núm. 18 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Plan de emergencias. Conformación de brigadas Organizar y desarrollar un plan de emergencia. Conformación y selección de brigadas (selección, capacitación, evacuación) | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | ACTIVIDADESDE RECREACION | Ley 50 de 1990 | Art 21 | Si | Congreso de la República | Art. 21. Dedicación exclusiva en determinadas actividades. En las empresas con más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, éstos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación. | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Gestion Humana | |
| SST | PRIMEROS AUXILIOS | Constitución Política de la República de Colombia 1991 | ART 57 | Si | Presidencia de la República | Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidentes o de enfermedad, en Todo establecimiento que ocupe habitualmente más de 10 trabajadores deberá mantenerse lo que estipule la reglamentación. Art. 57 | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Lider de Brigada | |
| SST | PRIMEROS AUXILIOS | Constitución Política de la República de Colombia 1991 | ART 205 Y 206 | Si | Presidencia de la República | Prestar primeros auxilios en caso de accidente, aún cuando el accidente sea debido a provocación deliberada o culpa grave de la víctima. Tener los medicamentos necesarios para las atenciones de urgencia en casos de accidente o ataque súbito de enfermedad de acuerdo con la reglamentación y proporcionar sin demora la asistencia médica y farmacéutica necesaria. Art. 205, 206 | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Lider de Brigada | |
| SST | EVALUACIONES MEDICAS | Resolución 6398 de 1991 derogado por la resolución 2346 de 2007 | Toda | no | Ministerio de Salud | Practicar examen médico pre ocupacional o de admisión y respetar la confidencialidad de la información. | Aplica | Cumple | EMO | IPS | |
| SST | PREVENCION CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Resolución 4225 de 1992 | Art. 2 | Si | Ministerio de Salud | Adelantar campañas contra la prevención de tabaquismo, direccionadas y guiadas por una política de no fumadores. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | PREVENCION CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Resolución 1075 de 1992 | Art. 1 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | El empleador debe incluir dentro de las actividades del Subprograma de medicina preventiva, establecido por la Resolución 1016 de 1989 campañas específicas, tendientes a fomentar la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Ley 1393 de 1993 | ART 32 | si | Congreso de Colombia | Los empleadores deberán informar a los empleados sobre los aportes pagados a la protección social o garantizar que estos puedan consultar que tales sumas hayan sido efectivamente abonadas. Art.32 | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Ley 100 de 1993 | ART 15, 17. 18. 20, 22, 133, 161, 161, 204, 210, 271. | Si | Congreso de la República | Afiliación obligatoria de las personas vinculadas mediante contrato de trabajo al sistema general de pensiones, efectuar cotizaciones durante la vigencia de la relación laboral, descontar el aporte al trabajador, informar novedades. Por omisión de pagos después de 10 años de servicio se asume la pensión, de contar con la edad requerida, podrá recibir sanciones por incumplimiento. Art. 15, 17, 18, 20, 22, 133, 161, 204, 210, 271. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | RIESGO QUIMICO | Ley 55 de 1993 | Art. 1, 14 y 15 | Si | Congreso de la república | Todos los productos químicos deberán llevar una marca que permita su identificación. Los productos químicos peligrosos deberán llevar además una etiqueta fácilmente comprensible para los trabajadores, que facilite información esencial sobre su clasificación, los peligros que entrañan y las precauciones de seguridad que deban observarse. | Aplica | Cumple | - | - | |
| SST | PRIMEROS AUXILIOS | Ley 55 DE 1993 | ART 13 | Si | Congreso de la República | Proporcionar los primeros auxilios; tomar medidas para hacer frente a situaciones de urgencia con productos químicos. Art. 13 | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Lider de Brigada | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|--------------------------|--------------|----|--|--|--------|--------|----------------------|-----------------|--|
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Decreto Ley 1295 de 1994 | ART 24 | Si | Ministerio de Trabajo | Determinar clasificación de la clase de riesgo de la empresa con ARP. . Art. 24 | Aplica | Cumple | Peligros y Riesgos | Profesional SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES | Dec-Ley 1295 de 1994 | Art. 35 | Si | Ministerio de Gobierno | Servicios de Prevención. La afiliación del Sistema General de Riesgos Profesionales da derecho a la empresa afiliada a recibir por parte de la entidad administradora de riesgos profesionales: a. Asesoría técnica básica para el diseño del programa de Salud Ocupacional en la respectiva empresa. b. Capacitación básica para el montaje de la brigada de primeros auxilios. c. Capacitación a los miembros del Comité Paritario de Salud Ocupacional en aquellas empresas con un número mayor de 10 trabajadores, o a los vigías ocupacionales en las empresas con un número menor de 10 trabajadores. d. Fomento de estilos de trabajo y de vida saludables, de acuerdo con los perfiles epidemiológicos de las empresas. Las entidades administradoras de riesgos profesionales establecerán las prioridades y plazos para el cumplimiento de las obligaciones contenidas en este artículo. Parágrafo. Los vigías ocupacionales cumplen las mismas funciones de los Comités de Salud Ocupacional. | Aplica | Cumple | Programas de gestion | ARL | |
| SST | REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN, READAPTACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR | Dec- Ley 1295 de 1994 | Art. 39 y 45 | Si | Ministerio de Gobierno | Reincorporación al Trabajo. Al terminar el período de incapacidad temporal, los empleadores están obligados, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeñaba, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado, de la misma categoría. Reubicación del Trabajador. Los empleadores están obligados a ubicar al trabajador incapacitado parcialmente en el cargo que desempeñaba o a proporcionarle un trabajo compatible con sus capacidades y aptitudes, para lo cual deberán efectuar los movimientos de personal que sean necesarios | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | INSTRUCCIÓN, INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN DE RIESGOS | Dec-Ley 1295 de 1994 | Art. 62 | Si | Ministerio de Gobierno | Información de riesgos profesionales. Los empleadores están obligados a informar a sus trabajadores los riesgos a que pueden verse expuestos en la ejecución de la labor encomendada o contratada. Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica, deberá ser informado por el respectivo empleador a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Profesional SST | |
| SST | COPASST | Dec-Ley 1295 de 1994 | Art. 63 | Si | Ministerio de Gobierno | Definición de COPASO: Uno de los instrumentos que se ha organizado para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales es el Comité Paritario de Salud Ocupacional COPASO, el cual es definido como un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de las empresas y no se ocupará de tramitar asunto referentes a la relación contractual-laboral propiamente dicha. Conformación y vigencia. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | INSTRUCCIÓN, INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN DE RIESGOS | Resolución 4050 de 1994 | Art. 2 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Se debe informar tanto a los aspirantes a un puesto de trabajo como a los trabajadores vinculados los riesgos a que puedan verse expuestos en la ejecución de la labor respectiva. No puede pedirse la practica de prueba de embarazo como requisito de vinculación. | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Profesional SST | |
| SST | ACTIVIDADESDE RECREACION | Ley 181 de 1995 | 23 | Si | Congreso de la República | Las empresas con más de 50 trabajadores programarán eventos deportivos, de recreación, culturales y de capacitación directamente, a través de las cajas de compensación familiar o mediante convenio con entidades especializadas. Las cajas deberán desarrollar programas de fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la participación comunitaria para los trabajadores de las empresas afiliadas. Para los fines de la presente Ley, las cajas de compensación familiar darán prioridad a la celebración de convenios con el Instituto Colombiano del Deporte - Col deportes, y con los entes deportivos departamentales y municipales. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Gestion Humana | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|----------------------|----|--|--|--------|--------|---|-----------------|--|
| SST | ACCIDENTES DE TRABAJO E INCIDENTES. REPORTE E INVESTIGACIÓN | Resolución 4059 de 1995 | Art 5 | | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Intructivo de diligenciamiento del formato unico de reporte de accidente de trabajo debe contener como minimo: Identificacion de la empresa | Aplica | Cumple | Furat | Profesional SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Ley 322 de 1996, derogada por la ley 1575 de 2012 | Art. 11 | no | Congreso de la República | Conformación de brigadas. Cuando las brigadas de bomberos privadas o de las instituciones oficiales, y en general cuando los particulares deciden participar en caso de emergencia, operativamente se subordinarán al cuerpo de bomberos oficial o en su defecto al cuerpo de bomberos voluntarios | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | INSTRUCCIÓN, INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN DE RIESGOS | Ley 378 de 1996 | Art. 13 | Si | Congreso de la República | Todos los trabajadores deberán ser informados de los riesgos para la salud que entraña su trabajo. Responsabilidades de los servicios de salud en el trabajo. Información a los trabajadores sobre los riesgos. Información que deben suministrar el empleador y los trabajadores a los servicios de salud. | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Profesional SST | |
| SST | COPASST | Decreto 1530 de 1996 | ART 4 | Si | Presidencia de la República | Adelantar con el COPASST la investigación de causas en caso de fallecimiento por accidente de trabajo o enfermedad profesional y remitirlo a la ARP dentro de los 15 días calendario siguientes, implementar las acciones determinadas por la ARP en un plazo no superior de 15 días hábiles. Art. 4 | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 7733 de 1997 | Toda | Si | Ministerio de transporte | Reglamenta el uso y especificaciones del cinturón de seguridad a Todos los vehículos que circulen en el Territorio Nacional | Aplica | Cumple | PESV | | |
| SST | REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN, READAPTACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR | Ley 361 de 1997 | Art. 26 | Si | Congreso de la República | En ningún caso la limitación de una persona, podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha limitación sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el cargo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona limitada podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su limitación, salvo que medie autorización de la oficina de trabajo. | Aplica | Cumple | Mediciana de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | LEY 378 de 1997 | 5,9 | Si | Congreso de la República | Identificación y evaluación de los riesgos que puedan afectar a la salud en el lugar de trabajo, asesoramiento en materia de salud, de seguridad y de higiene en el trabajo y de ergonomía, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva. Vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con el trabajo, Fomento de la adaptación del trabajo a los trabajadores. | Aplica | Cumple | Peligros y Riesgos | Profesional SST | |
| SST | EVALUACIONES MEDICAS | Decreto 1543 de 1997 | Toda | Si | Presidencia de la República | La historia clinica es un registro obligatorio de las condiciones de salud de la persona, como tal es un documento privado sometido a reserva, por lo tanto solo puede ser conocido por terceros previa autorización del titular. | Aplica | Cumple | Historia clinica | IPS | |
| SST | RIESGO FÍSICO-ILUMINACIÓN | Decreto 3075 de 1997 | Art. 9 numeral m y n | Si | Presidencia de la República | De la iluminación. Condiciones específicas de las áreas de elaboración. Las áreas de elaboración deben cumplir además los siguientes requisitos de diseño y construcción: (...) m) Los establecimientos objeto del presente decreto tendrán una adecuada y suficiente iluminación natural y/o artificial, la cual se obtendrá por medio de ventanas, claraboyas, y lámparas convenientemente distribuidas; n) La iluminación debe ser de la calidad e intensidad requeridas para la ejecución higiénica y efectiva de Todas las actividades. La intensidad no debe ser inferior a: 540 lux (59 bujía-pie) en Todos los puntos de inspección: 220 lux (20 bujía-pie) en locales de elaboración, y 110 lux (10 bujía-pie) en otras áreas del establecimiento; o) Las lámparas y accesorios ubicados por encima de las líneas de elaboración y envasado de los alimentos expuestos al ambiente, deben ser de tipo de seguridad y estar protegidas para evitar la contaminación en caso de ruptura y, en general, contar con una iluminación uniforme que no altere los colores naturales. (...) | Aplica | Cumple | Protocolo de Bioseguridad para sector alimentos y bebidas | Profesional SST | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Resolución 1995 de 1999 | Toda | Si | Ministerio de Salud | Por la cual se establecen normas para el manejo de historias clínicas. | Aplica | Cumple | Historia clinica | IPS | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Decreto 873 de 2001 | ART 13 | Si | Presidencia de la República | Informar a los trabajadores sobre los riesgos a la salud de su trabajo. Art. 13 | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|------------------------|---|----|---|---|--------|--------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 170 de 2001 | Presidencia de la República | Si | Transporte terrestre de pasajeros. Además de lo anterior: | Condiciones de seguridad de los vehículos - Programa de mantenimiento preventivo - Ficha técnica de revisión y mantenimiento | Aplica | Cumple | PESV | | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 173 de 2001 | Toda | Si | Presidencia de la República | Exigir que los conductores porten documentos - Capacitar a los trabajadores en manejo de cargas peligrosas - Que los conductores estén afiliados al sistema de seguridad social - Contratos de trabajo de los conductores | Aplica | Cumple | PESV | | |
| SST | DIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO | Resolución 166 de 2001 | Toda | Si | Ministerio de trabajo y seguridad social | Se establece el "Día de la Salud en el Mundo del Trabajo Promover la salud ocupacional y la cultura de la prevención - Campañas de educación e información de carácter nacional - Cada 28 de julio - Recursos a cargo de recursos del Fondo de Riesgos Profesionales | Aplica | Cumple | Promocion y Prevencion | Profesional SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | Ley 789 de 2002 | Art. 43 | Si | Congreso de la República | Aportes a la seguridad social. Estando vigente la relación laboral no se podrá desafiliarse al trabajador ni a sus beneficiarios de los servicios de salud, cuando hubiera mediado la correspondiente retención de los recursos por parte del empleador y no hubiera procedido a su giro a la entidad promotora de salud. Los servicios continuarán siendo prestados por la entidad promotora de salud a la que el trabajador esté afiliado hasta por un período máximo de seis (6) meses verificada la mora, sin perjuicio de la responsabilidad del empleador, conforme las disposiciones legales. La empresa promotora de salud respectiva, cobrará al empleador las cotizaciones en mora con los recargos y demás sanciones establecidos en la ley. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Ley 769 de 2002 | Art. 18, 22, 25, 28, 34, 37, 42, 46, 52, 53 | Si | Ministerio de Transporte | Contar con licencia de conducción, registro del vehículo, SOAT, certificado de gases (a partir de 2 años de uso, validez de 1 año en centros autorizados), revisión técnico- mecánica y de operación | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Ley 769 de 2002 | Art. 28, 50 | Si | Ministerio de Transporte | La revisión técnico- mecánica y de operación debe garantizar el perfecto funcionamiento de frenos, sistema de dirección, sistema de suspensión, sistema de señales visuales y audibles permitidas y sistema de escape de gases; y demostrar un estado adecuado de llantas, del conjunto de vidrios de seguridad y de los espejos. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Ley 769 de 2002 | Art. 30 | Si | Ministerio de Transporte | Ningún vehículo podrá transitar por las vías del territorio nacional sin portar el equipo de carretera: gato, cruceta, dos señales de carretera en forma de triángulo en material reflectivo y provistas de soportes o lámparas de señal de luz amarilla intermitentes o de destello, botiquín de primeros auxilios, extintor, dos tacos para bloquear el vehículo, caja de herramienta básica (alicate, destornilladores, llave de expansión y llaves fijas), llanta de repuesto, linterna y salida de emergencia para transporte de personas. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN, READAPTACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR | Ley 776 de 2002 | Art. 4y 8 | Si | Congreso de la República | Al terminar el período de incapacidad temporal, el empleador está obligado, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeñaba, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado, de la misma categoría. | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | AUSENTISMO | Ley 755 de 2002 | Toda | Si | Congreso de la República | Ley María: Licencia de paternidad El esposo o compañero permanente de una mujer en licencia de maternidad tendrá derecho a 4 días de licencia remunerada de paternidad (a cargo de la EPS), si sólo él esta cotizando al Sistema de Salud o a 8 días si ambos padres cotizan - Se debe presentar a la EPS, en los 30 días siguientes al nacimiento el Registro Civil de Nacimiento - Se requiere una cotización previa de 100 semanas | Aplica | Cumple | Gestion Ausentismo | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | Ley 776 de 2002 | 4 | Si | Congreso de la República | Al terminar el período de incapacidad temporal, el empleador está obligado, si el trabajador recupera su capacidad de trabajo, a ubicarlo en el cargo que desempeñaba, o a reubicarlo en cualquier otro para el cual esté capacitado, de la misma categoría. | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | Ley 776 de 2002 | 8 | Si | Congreso de la República | El empleador está obligado a ubicar al trabajador incapacitado parcialmente en el cargo que desempeñaba o a proporcionarle un trabajo compatible con sus capacidades y aptitudes, para lo cual deberán efectuar los movimientos de personal que sean necesarios | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|----------------------------|--------------------|----|---|---|--------|--------|------------------------------|----------------------------|--|
| SST | DERECHOS, RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES | Decreto 1602 de 2002 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones. DEROGO DECRETO 2100 DE 1996 | Aplica | Cumple | Reglamento de Higiene | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Decreto 1607 de 2002 | 2 | Si | Presidente de la República | Cotizar al SGRP de acuerdo al la actividad económica de la empresa y clase de riesgo. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 27 de 2002 | Toda | SI | Ministerio de Transporte | Todos los vehículos automotores que transiten por las vías del territorio nacional, incluyendo las urbanas, deberán portar en los asientos delanteros el cinturón de seguridad. Los cinturones de seguridad que portarán los vehículos que transitan por las vías del territorio nacional, incluyendo las urbanas deberán cumplir con las características técnicas, de fijación o anclaje contempladas en la norma Icontec NTC-1570, o la norma que la modifique o sustituya. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 19200 de 2002. | 1 | Si | Ministerio de Transporte | Todos los vehículos automotores que transiten por las vías del territorio nacional, incluyendo las urbanas, deberán portar en los asientos delanteros el cinturón de seguridad. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD | ley 828 de 2003 | Art 7 | Si | Presidencia de la República | El empleador que argumentando descontar al trabajador sumas correspondientes a aportes parafiscales no las remita a la seguridad social y, al ICBF, SENA y Cajas de Compensación Familiar, cuando a ello hubiere lugar, será responsable conforme las disposiciones legales. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | Ley 797 de 2003 | Art. 2 | Si | Congreso de la República | Se modifican los literales a), e),l), del artículo 13 de la Ley 100 de 1993 y se adiciona dicho artículo con los literales l), m), n), o) y p). Todos los cuales quedarán así: Artículo 13. Características del Sistema General de Pensiones. a) La afiliación es obligatoria para Todos los trabajadores dependientes e independientes; | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 1737 de 2004 | Toda | Si | Ministerio de Transporte | Reglamenta las características, especificaciones y ensayos del casco de seguridad y el uso de este por parte de los conductores de motocicletas, motociclos y moto triciclos y sus acompañantes, cuando los hubiere, para transitar en el territorio nacional. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 2730 de 2004 | Toda | no | Ministerio de Transporte | Por la cual se dicta una medida tendiente a mejorar la seguridad vial de las carreteras Nacionales y departamentales Verificar que Todo vehículo en el cual se transporte personal de la empresa mantenga las luces medias exteriores encendidas a partir de las 18 horas hasta las 6 horas del día siguiente, sin importar las condiciones del clima reinantes. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Circula Unificada de 2004 | B3 | Si | Dirección Territorial de Riesgos Profesionales. | El empleador en compañía de la Administradora de Riesgos Profesionales a la cual se encuentre afiliado, deberá garantizar que Todos sus trabajadores reciban mediante cualquier mecanismo de comunicación, ya sea escrito o audiovisual como mínimo la siguiente: 1. Política de salud ocupacional de la empresa en la cual trabaja el afiliado, firmada por el representante legal. 2. Derechos y deberes del trabajador en el Sistema General de Riesgos Profesionales. | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Profesional SST | |
| SST | ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL | Circular Unificada de 2004 | Punto A. Numeral 6 | Si | Dirección Técnica de Riesgos Profesionales | Medidas de seguridad personal y uso de elementos de protección | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | EVALUACIONES MEDICAS | Circular Unificada de 2004 | A1 | Si | Dirección Territorial de Riesgos Profesionales | Practicar los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, los cuales son a cargo y por cuenta del empleador | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | ACCIDENTES DE TRABAJO E INCIDENTES. REPORTE E INVESTIGACIÓN | Resolución 156 de 2005 | Art. 3 | Si | Ministerio de la Protección social | El empleador o contratante deberá notificar a la entidad promotora de salud a la que se encuentre afiliado el trabajador y a la correspondiente administradora de riesgos profesionales, sobre la ocurrencia del accidente de trabajo o de la enfermedad profesionales. | Aplica | Cumple | Furat | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|-------------------------|----------------------|----|--|--|--------|--------|--|----------------------------|--|
| SST | ACCIDENTES DE TRABAJO E INCIDENTES. REPORTE E INVESTIGACIÓN | Resolución 156 de 2005 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Por la cual se adoptan los formatos de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones Deroa la Resolución 4059 de 1995 Artículo 8 derogado por resolución 1570 de 2005 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, a la entidad administradora de riesgos profesionales y a la entidad promotora de salud, conforme a lo señalado en el artículo 62 del Decreto-ley 1295 de 1994. | Aplica | Cumple | Reporte interno de Accidente e incidente | Profesional SST | |
| SST | ACCIDENTES DE TRABAJO E INCIDENTES. REPORTE E INVESTIGACIÓN | Resolución 1401 de 2007 | Toda | Si | Ministerio de la Protección social | Implementar las medidas y acciones correctivas que como producto de la investigación recomienden, el Copaso, las autoridades administrativas laborales y ambientales; así como la ARP. Implementar el registro del seguimiento realizado a las acciones ejecutadas a partir de cada investigación de accidente e incidente de trabajo ocurrido en la empresa o fuera de ella, al personal vinculado directa o indirectamente. Establecer y calcular indicadores de control y seguimiento del impacto de las acciones tomadas. Remitir a la respectiva administradora de riesgos profesionales, los informes de investigación de los accidentes de trabajo a que se refiere el inciso primero del artículo 14 de la presente resolución, los cuales deberán ser firmados por el representante legal del aportante o su delegado. | Aplica | Cumple | Plan de Accion | Profesional SST | |
| SST | EVALUACIONES MEDICAS | Resolución 2346 de 2007 | Art. 3-6, 8-11 | Si | Ministerio de protección social | El empleador debe realizar los exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódico y egreso). Y asumir sus costos | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD | Ley 1122 de 2007 | 10 | Si | Congreso de la República | La cotización al Regimen Contributivo de salud será a partir del primero de enero de 2007 será del 12,5% del ingreso salario base de cotización | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | RIESGO FÍSICO-ILUMINACIÓN | Decreto 1030 de 2007 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Realizar campañas de salud visual solamente con la adopción de medidas sanitarias adecuadas, a través de personal especializado . Verificar que las prescripciones cumplan con especificaciones descritas en la legislación. | Aplica | Cumple | | Profesional SST | |
| SST | EVALUACIONES MEDICAS | Resolución 1043 DE 2007 | Toda | Si | Establece las condiciones de los prestadores de servicios de salud para habilitar sus servicios. | La consulta médica en SO o medicina del trabajo y otras profesiones en la SO debe ser realizada por médico con postgrado en SO o medicina del trabajo u otro profesional de la salud especialista en salud ocupacional | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | PROFESIOGRAMA | Resolución 2346 de 2007 | Art. 7 y 13 | Si | Ministerio de protección social | Elaborar los perfiles de los cargos e informar sobre estos al médico que realice las evaluaciones pre-ocupacionales. Obligación del empleador a realizar las evaluaciones médicas ocupacionales específicas de acurdo a los factores de riesgo a que este expuesto el trabajador. | Aplica | Cumple | Matriz de Cargos | Profesional SST | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Resolución 2346 de 2007 | Art. 8,9,12, 14 y ss | Si | Ministerio de protección social | La historia clínica ocupacional y, en general, los documentos, exámenes o valoraciones clínicas o paraclínicas que allí reposen son estrictamente confidencial y hacen parte de la reserva profesional; por lo tanto, no podrán comunicarse o darse a conocer, salvo los siguientes casos: 1. Por orden de autoridad judicial.2. Mediante autorización escrita del trabajador interesado, cuando éste la requiera con fines estrictamente médicos. 3. Por solicitud del médico o prestador de servicios en salud ocupacional, durante la realización de cualquier tipo de evaluación médica, previo consentimiento del trabajador, para seguimiento y análisis de la historia clínica ocupacional. 4. Por la entidad o persona competente para determinar el origen o calificar la pérdida de la capacidad laboral, previo consentimiento del trabajador. Deber del médico que realiza la evaluación médica y como resultado se diagnostique una enfermedad común o profesional, tendrá la obligación de remitir al trabajador a los servicios de atención en salud que se requieran | Aplica | Cumple | IPS | Medico especialista en SST | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Resolución 58 de 2007 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Deroa resolución 1715 de 2005 -Tiempo de archivo de las historias clínicas Cumplir con el diligenciamiento, administración, conservación, custodia y confidencialidad de las historias clínicas. | Aplica | Cumple | Historia clinica | IPS | |
| SST | PRIMEROS AUXILIOS | RESOLUCIÓN 0705 DE 2007 | Toda | Si | Secretaría distrital de salud | Todo establecimiento comercial deberá contar con un botiquín de primeros auxilios, con el fin de atender las emergencias que se presenten en sus instalaciones. | Aplica | Cumple | Botiquin | Gerencia | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|----|------------------------------------|--|--------|--------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | DERECHOS, RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES | Res. 2377 de 2008 | Toda | Si | Ministerio de la protección social | Por la cual se modifica la resolución No 1747 de 2008 y se dictan otras disposiciones relacionadas con la planilla de integral de liquidación de aportes (PILA) | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | PREVENCION CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Resolución 1956 de 2008 | Art. 1-4 y 8 | Si | Ministerio de la Protección Social | Se prohíbe en áreas interiores o cerradas de los lugares de trabajo. El empleador debe poner avisos alusivos a los sitios libres de humo. (leyendas descritas en la norma) Adoptar medidas para disuadir a los trabajadores a que fumen en los lugares abierto o a que no fumen. La Arp debe informar y educar a los afiliados. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | Resolución 1414 de 2008 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Modifica la Res. 634 de 2006 Todas las personas obligadas a efectuar aportes al Sistema de la Protección Social, incluidas las personas con ingresos que no provengan de una relación laboral o legal y reglamentaria, deberán hacerlo a través de la PILA, en su modalidad electrónica o asistida | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | COPASST | Resolución 1457 de 2008 | Toda | no | Ministerio de la Protección Social | Deroga la Resolución 1157 de abril de 2007 Inscripción del Copaso ante el ministerio de protección social | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Resolución 3673 de 2008 derogado por la resolución 1409 de 2012. | Toda | no | Congreso de la República | .Para efectos de la presente resolución, se consideran medidas de prevención de caídas, Todas aquellas disposiciones que solas o en conjunto, son implementadas para advertir o evitar la caída del trabajador cuando éste realiza labores en alturas. El uso de medidas de prevención no exime al empleador de su obligación de implementar medidas de protección, cuando se hayan determinado en el programa de salud ocupacional como necesarias y viables, lo cual deberá estar acorde con los requisitos de la presente resolución. | Aplica | Cumple | Estandares de seguridad | Profesional SST | |
| SST | RIESGO PSICOSOCIAL | Resolución 2646 de 2008 | Art. 16 y 17 (Aplicabilidad de la Resolución en su integridad para la implementación de SVE) | Si | Ministerio de la Protección Social | Vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Los empleadores deben adelantar programas de vigilancia epidemiológica de factores de riesgo psicosocial, con el apoyo de expertos y la asesoría de la correspondiente administradora de riesgos profesionales, cuando los trabajadores se encuentren expuestos a factores psicosociales nocivos evaluados como de alto riesgo o que están causando efectos negativos en la salud, en el bienestar o en el trabajo. Para tal efecto, las administradoras de riesgos profesionales deben capacitar y prestar asistencia técnica para el diseño y la implementación de los programas de prevención y los sistemas de vigilancia epidemiológica de los factores de riesgo psicosocial prioritarios, por actividad económica o empresa, utilizando criterios de salud ocupacional. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | Circular 230042 de 2008 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Competencias, procedimientos, derechos obligaciones y facultades de los diferentes actores en relación con las incapacidades temporales en el Sistema general de riesgo profesionales. Velar por el reconocimiento de las incapacidades temporales y cobro oportuno a las entidades pertinentes. Realizar reubicación y rehabilitación de trabajadores que hayan presentado incapacidades temporales. | Aplica | Cumple | Gestion Ausentismo | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | Ley 1355 de 2009 | Toda | Si | Congreso de la República | Actividades de prevención y promoción sobre la obesidad | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Ley 1297 de 2009 | Toda | Si | Ministerio de Transporte | Autoriza el parqueo de vehículos en las bahías de almacenamiento definidas por la Ley 769 de 202 a las personas con movilidad reducida, ya sean conductores o acompañantes. Comprende edificios públicos y privados, sitios de parqueo debidamente señalizados y demarcados para personas con algún tipo de discapacidad y/o movilidad reducida, o cuya capacidad de orientación se encuentre disminuida por razón de la edad o enfermedad, con las dimensiones internacionales en un porcentaje mínimo equivalente a un 2% del total de parqueaderos habilitados. Se entiende por edad quien disponga 65 o mas años. La sanción por incumplimiento va desde 50 a 200 salarios mínimos legales vigentes diarios. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|------------------------------------|----|--|--|--------|--------|----------------------|----------------------------|--|
| SST | AUSENTISMO | Ley 1280 de 2009 | Toda | Si | Congreso de la República | "Licencia por luto": en caso de fallecimiento del cónyuge o compañero permanente o de un familiar hasta 2° grado de consanguinidad, 1° de afinidad y 1° civil (padres adoptantes o hijos adoptivos), sin importar la modalidad de contratación o vinculación laboral, el trabajador tendrá derecho a una licencia remunerada de 5 días hábiles. Esta licencia se adiciona en el numeral 10 del art. 57 del CST. El trabajador debe demostrar el fallecimiento mediante documento emitido por la autoridad competente dentro de los 30 días siguientes al hecho. Establece que es obligación de la EPS prestar ayuda o asesoría psicológica a la familia. | Aplica | Cumple | Gestion Ausentismo | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 2181 de 2009 | Toda | Si | Ministerio de Transporte | Establece elementos, características y dispositivos para motocarros. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Resolución 1918 de 2009 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Por la cual se modifican los Artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 en relación con las personas y entidades facultadas para la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y con la guarda, archivo y custodia de la Historia Clínica ocupacional | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Resolución 1486 de 2009 | Toda | Si | Ministerio de la Protección social | Por la Cual se establecen lineamientos para el cumplimiento de la Resolución 0736 de 2009, expedida por el Ministerio de Protección Social, sobre el trabajo en alturas. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | RIESGO ELECTRICO- DE LA ELECTRICIDAD, ALTERNA, CONTINUA Y ESTÁTICA- RETIE- | Resolución 1348 de 2009 | Ministerio de la Protección Social | Si | Adopta el reglamento de salud ocupacional en los procesos de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica en las empresas del sector eléctrico. | Plazo de (12) meses contados a partir de la fecha de publicación de la presente resolución, para la implementación del Reglamento de Salud Ocupacional en los procesos de Generación, Transmisión y Distribución de Energía Eléctrica, por parte de las empresas públicas y privadas | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Circular 70 de 2009 | Toda | NO | Ministerio de la Protección social | Procedimientos e instrucciones para trabajos en alturas. | Aplica | Cumple | Gestion Docuemental | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Ley 1429 de 2010 | ART 17,18,24 | Si | Congreso Nacional de Colombia | Establece incentivos, inclusive tributarios, en la creación de nuevas empresas. Simplifica trámites comerciales. Crea el sistema nacional de demanda de empleo y orienta la formalización y generación de empleo en los sectores rural y urbano, grupos vulnerables y personas con bajos ingresos. Simplifica trámites laborales relacionados con objeción al reglamento interno de trabajo, precisa descuentos prohibidos, autoriza pagar en suma de dinero o compensar hasta la mitad de las vacaciones siempre que se realice un acuerdo por escrito entre trabajador y empleador. | Aplica | Cumple | Contratos | Alta direccion | |
| SST | COPASST | Ley 1429 de 2010 | Art. 65 | Si | Congreso de la República | VIGENCIA Y DEROGATORIAS. La presente ley rige a partir de la fecha de su publicación y promulgación y deroga o modifica las disposiciones que le sean contrarias. PARÁGRAFO 2o. Registro Comité Paritario de Salud Ocupacional. Suprímase el literal f) del artículo 21 del Decreto-ley 1295 de 1994. Se suprime el registro del COPASO ante el MPS | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Ley 1429 de 2010 | ART 22 | Si | Congreso de la República | PUBLICACIÓN REGLAMENTO DE TRABAJO. Se modifica el artículo 120 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual quedará así: Una vez cumplida la obligación del artículo 12, el empleador debe publicar el reglamento del trabajo, mediante la fijación de dos (2) copias en caracteres legibles, en dos (2) sitios distintos. Si hubiere varios lugares de trabajo separados, la fijación debe hacerse en cada uno de ellos. | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Gestion Humana | |
| SST | ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL | Sentencia 36274 de 2010 | Toda la norma | Si | CORTE SUPREMA DE JUSTICIA SALA DE CASACIÓN LABORAL | Revisor en el área de Embotellado de una empresa cervecera, fue despedido por no usar los elementos de protección personal, mientras estaba laborando, él procedió, por corto tiempo, a retirarse uno de los guantes de protección y la careta que estaba utilizando, para secarse el sudor que le producían las altas temperatura en las cuales se desempeñaba la labor | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|---|----|------------------------------------|--|--------|--------|---|-----------------|--|
| SST | PREVENCION CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Resolución 2692 de 2010 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Afiliación a la seguridad social, mediante el formulario único de afiliación. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Resolución 2291 de 2010 | Toda | Si | Ministerio de la Protección social | Aplazamiento por (16) meses para certificar al personal en alturas | Aplica | Cumple | Certificacion | Profesional SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | Resolución 2692 de 2010 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Afiliación a la seguridad social, mediante el formulario único de afiliación. | Aplica | Cumple | Formularios de Afiliacion | Gestion Humana | |
| SST | RIESGO FÍSICO-ILUMINACIÓN | Resolución 180540 de 2010 (Retilap) modificado por la resolución 90980 de 2013 | Capitulo 4: Sección 4,10 Tabla 410,1 sección 420-420,1420,1,1 | Si | Ministerio de minas y energia | Diseño y calculo de iluminación interior, requisitos generales de diseño alumbrado interior Requisitos específicos de iluminación interior Alumbrado de espacios interiores para trabajo Alumbrado de oficinas | Aplica | Cumple | Empresas Bogotá - Registro reactivacion economica | Profesional SST | |
| SST | PREVENCION CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Circular 0038 de 2010 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Espacios libres de humo y de sustancias psicoactivas en las Empresas | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Ley 1503 de 2011 | 012 | Si | Congreso de la República | Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado que para cumplir sus fines misionales o en el desarrollo de sus actividades posea, fabrique, ensamble, comercialice, contrate, o administre flotas de vehículos automotores o no automotores superiores a diez (10) unidades, o contrate o administre personal de conductores, contribuirán al objeto de la presente ley. Para tal efecto, deberá diseñar el Plan Estratégico de Seguridad Vial que será revisado cada dos (2) años para ser ajustado en lo que se requiera. Este Plan contendrá, como mínimo, las siguientes acciones: 1. Jornadas de sensibilización del personal en materia de seguridad vial. 2. Compromiso del personal de cumplir fielmente Todas las normas de tránsito. 3. Oferta permanente, por parte de la entidad, organización o empresa, de cursos de seguridad vial y perfeccionamiento de la conducción. 4. Apoyar la consecución de los objetivos del Estado en materia de seguridad vial. 5. Realizar el pago puntual de los montos producto de infracciones a las normas de tránsito. 6. Conocer y difundir las normas de seguridad vial | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Ley 1503 de 2011 | Toda la norma | Si | Congreso de Colombia. | La presente ley tiene por objeto definir lineamientos generales en educación, responsabilidad social empresarial y acciones estatales y comunitarias para promover en las personas la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y en consecuencia, la formación de criterios autónomos, solidarios y prudentes para la toma de decisiones en situaciones de desplazamiento o de uso de la vía pública, de tal manera que: a) Se contribuya a que la educación en seguridad vial y la responsabilidad como actores de la vía sean asuntos de interés público y objeto de debate entre los ciudadanos; b) Se impulsen y apoyen campañas formativas e informativas de los proyectos de investigación y de desarrollo sobre seguridad vial; c) Se concientice a peatones, pasajeros y conductores sobre la necesidad de lograr una movilidad racional y sostenible; d) Se concientice a autoridades, entidades, organizaciones y ciudadanos de que la educación vial no se basa solo en el conocimiento de normas y reglamentaciones, sino también en hábitos, comportamientos y conductas; e) Se establezca una relación e identidad entre el conocimiento teórico sobre las normas de tránsito y el comportamiento en la vía. | Aplica | Cumple | PESV | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|--------------|----|---------------------------------|--|--------|--------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Concepto 89341 Marzo 2011 | Toda | Si | Ministerio de Protección social | Recertificación, plazo de capacitación, y certificación de trabajo en alturas | Aplica | Cumple | Certificación | Profesional SST | |
| SST | PREVENCIÓN CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Ley 1566 de 2012 | 7 | Si | Congreso de la República | Proyecto institucional preventivo del consumo, abuso y adicción a las sustancias psicoactivas Reconócese que el consumo, abuso y adicción a sustancias psicoactivas, lícitas o ilícitas es un asunto de salud pública y bienestar de la familia, la comunidad y los individuos. Por lo tanto, el abuso y la adicción deberán ser tratados como una enfermedad que requiere atención integral por parte del Estado, conforme a la normatividad vigente y las Políticas Públicas Nacionales en Salud Mental y para la Reducción del Consumo de Sustancias Psicoactivas y su Impacto, adoptadas por el Ministerio de Salud y Protección Social Art. 7: De conformidad con lo preceptuado en el artículo anterior, las Administradoras de Riesgos Profesionales, a través de los programas de salud ocupacional, implementarán el proyecto institucional preventivo del consumo, abuso y adicción a las sustancias mencionadas en el artículo 1 o d~ presente ley, en el ámbito laboral. Así mismo, apoyarán la ejecución de programas, proyectos y actividades de prevención del consumo indebido de dichas sustancias, mediante la entrega de información, formación y capacitación del talento humano en Todos los niveles, en consonancia con los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud y Protección Social. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | PREVENCIÓN CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Ley 1548 de 2012 | Art | Si | Congreso de la republica | Niveles de alcoholemias y sanciones a infractores por conducir bajo los efectos de alcohol | Aplica | Cumple | PESV | Profesional SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Ley 1523 de 2012 | 18 | Si | Congreso de la republica | Formación de brigada industriales por Parte de cuerpo de bomberos | Aplica | Cumple | Gestion Formacion | Bomberos | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Ley 1523 de 2012 | 37 | Si | Congreso de la republica | Uso de uniformes e insignias en brigadas industriales | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | LEY 1575 de 2012 "POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA LEY GENERAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA" | Art. 26, 42, | Si | Congreso de la República | art. 42 Inspecciones y certificados de seguridad. Los cuerpos de bomberos son los órganos competentes para la realización de las labores de inspecciones y revisiones técnicas en prevención de incendios y seguridad humana en edificaciones públicas, privadas y particularmente en los establecimientos públicos de comercio e industriales, e informarán a la entidad competente el cumplimiento de las normas de seguridad en general. art 26. Cuando las brigadas contraincendios espontaneas y en general, cuando los particulares deciden participar en casos de emergencia, operativamente, se subordinarán al cuerpo de bomberos de la respectiva jurisdicción. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | CONTRATISTAS INDEPENDIENTES | DECRETO 2464 de 2012 | Toda | Si | Presidencia de la Republica | Que el mencionado artículo 1° de la Ley 1562 de 2012 únicamente hace referencia a las definiciones del Sistema General de Riesgos Laborales, Salud Ocupacional y Programa de Salud Ocupacional, sin hacer consideración alguna sobre cotizaciones o personas que deban efectuarlas y no contiene literales ni numerales. Que el artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, modificatorio del artículo 13 del Decreto -Ley 1295 de 1994, señaló los afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales, diferenciando los que ingresarían en forma obligatoria y los que lo harían voluntariamente. Que el literal a), numeral 5 del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, dispuso dentro de los afiliados "En forma obligatoria" al Sistema de Riesgos Laborales a "Los trabajadores independientes que laboren en actividades catalogadas por el Ministerio del Trabajo como de alto riesgo. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | TRÁMITES DE INCAPACIDADES | | Art 121 | Si | | Reconocimiento incapacidades, debe ser tramitado por el empleador ante la EPS | Aplica | Cumple | Cobro de Incapacidades | Gestion Humana | |
| SST | TRÁMITES DE INCAPACIDADES | | Art 126 | Si | | Notificación sanitaria (será regulada en los próximos 6 meses) | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|---|----|--|---|--------|--------|-----------------------|----------------------------|--|
| SST | TRAMITES DE INCAPACIDADES | Decreto 019 de 2012 | Art 137, Artículo declarado inexecutable por la Corte Constitucional. | Si | Departamento administrativo de la Función Publica | No discriminación de personas por incapacidad | Aplica | Cumple | Medicina de Trabajo | Profesional SST | |
| SST | TRAMITES DE INCAPACIDADES | | Art 140 | Si | | Aviso de Accidente de trabajo | Aplica | Cumple | Furat | Profesional SST | |
| SST | TRAMITES DE INCAPACIDADES | | Art 142 | Si | | Calificación del estado de invalidez | Aplica | Cumple | EMO | Medico especialista en SST | |
| SST | TRAMITES DE INCAPACIDADES | | Art 196 - 198 | Si | | Licencias de conducción | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | TRAMITES DE INCAPACIDADES | | Art 201 - 203 | Si | | Revisión técnico mecánica de vehículos | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | PREVENCIÓN CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Resolución 7036 de 2012 | Ministro de Salud | Si | Decisiones en relación con el consumo del cigarrillo | Prohibir el consumo de cigarrillo en entidades de salud, despachos cerrados con acceso al público, incluyendo centros de enseñanza, y vuelos nacionales. Reforzar actividades educativas relacionadas | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | Resolución 652 de 2012 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo | Definir la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, así como establecer la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, contenidas en el artículo 14 de la Resolución número 2646 de 2008. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | Resolución 1356 de 2012 | 14 | Si | Ministerio de Trabajo | Ampliación plazo para conformar a diciembre 32 de 2012 | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | | 3 - 4 | Si | | Se modifica el número de miembros (2 por la empresa, 2 por los trabajadores), los comités locales son voluntarios | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | | 1 | Si | | Las reuniones se deben realizar cada tres meses y cada vez que haya una queja por acoso laboral. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | | 3 | Si | | Adicionalmente el Ministerio recomienda que el reglamento de funcionamiento sea establecido por la administración (empresa) ojalá previamente con aspectos como quórum, condiciones de operación, canales de comunicación, etc. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Resolución 1409 de 2012 | 1 párrafo 3 | Si | MINISTERIO DE TRABAJO | Excepciones (actividades de rescate y lúdicas) | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 3 | Si | | Obligaciones de los empleadores | Aplica | Cumple | Reglamento de Higiene | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 4 | Si | | Obligaciones de los trabajadores | Aplica | Cumple | Reglamento de trabajo | Gestión Humana | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 6 | Si | | Programa prevención caídas | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 9 -10 | Si | | capacitación | Aplica | Cumple | Gestión Formación | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 11 | Si | | Contenido capacitación | Aplica | Cumple | Gestión Formación | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 14 | Si | | Competencia para trabajo en alturas | Aplica | Cumple | Certificación | Coordinador de Alturas | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 15 20 | Si | | Generalidades | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | | 17 | Si | | Permiso de trabajo (requerimientos) | Aplica | Cumple | programas de gestión | Coordinador de Alturas | |
| SST | PREVENCIÓN CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | CIRCULAR 038 de 2012 | Toda | Si | Ministerio de la Protección Social | Lugares libres de Humo y Sustancias psicoactivas en las empresas. Se deben incluir actividades mediante el Subprograma de Medicina Preventiva, campañas específicas tendientes a fomentar la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, de Todos los trabajadores de la empresa. | Aplica | Cumple | programas de gestión | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------------------|-------------------------|------|----|--------------------------|---|--------|--------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | AUSENTISMO | LEY 1653 de 2013 | Toda | Si | Congreso de la Republica | El pasado 11 de junio se sancionó la Ley 1635, que crea a favor de los servidores públicos una licencia remunerada por luto de cinco días hábiles, en caso de fallecimiento del cónyuge, compañero permanente o familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y segundo civil. De acuerdo con la norma, la ausencia debe justificarse ante la jefatura del personal en los 30 días siguientes a la ocurrencia del hecho. demás, es necesario allegar copia del certificado de defunción expedido por la autoridad competente y del certificado de registro civil que pruebe la relación del difunto con el empleado, el matrimonio civil o religioso o la declaración de convivencia de la pareja, según corresponda. | Aplica | Cumple | Gestion Ausentismo | Profesional SST | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | Ley 1622 de 2013 | Todo | Si | Congreso de la republica | modifica expresamente el numeral 3 del Artículo 2° de la Ley 1010 de 2006, "por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo" el cual queda así: "Discriminación Laboral. Todo trato diferenciado por razones de raza, genero, edad, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social que carezca de Toda razonabilidad desde el punto de vista laboral" | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO | Decreto 2046 de 2013 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo. | Por el cual se modifica el parágrafo 1° del artículo 40 del Decreto 1406 de 1999. En el Sistema General de .Seguridad Social en Salud serán a cargo de los respectivos empleadores las prestaciones económicas correspondientes a los dos (2) primeros días de incapacidad originada por enfermedad general y de las Entidades Promotoras de Salud a partir del tercer (.3) día y de conformidad con la normatividad vigente. En el Sistema General de Riesgos* Laborales las Administradoras de Riesgos Laborales reconocerán las incapacidades temporales desde el día siguiente de ocurrido el accidente de trabajo o la E)n~r~n.e?ad diagnosticada como laboral. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Resolución 0256 de 2014 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo | entrenamiento para las Brigadas Contraincendios de los sectores energéticos, industrial, petrolero, minero, portuario, comercial y similar en Colombia", derogando las disposiciones que le sean contrarias en especial la Resolución 044 de 2014. Aspectos relevantes de la Resolución 0256 de 2014: Establece que los Instructores de Bomberos evaluarán los cursos o procesos de capacitación que se impartan a las brigadas contraincendios. * Clasifica la Brigadas Contraincendios: Clase I, II, III. * Define perfil Jefe y/ Líder de la Brigada Contraincendios. * Define perfil del Instructor para Brigada Contraincendios. * Señala el contenido mínimo curricular anual de cada Brigada Contraincendios. * Determina que las prácticas deben realizarse con una periodicidad no superior a un mes. * Establece que los Instructores de Bomberos evaluarán los cursos o procesos de capacitación que se impartan a las brigadas contraincendios. * Establece los requisitos que deben cumplir los Centros de Entrenamiento. * Impone a los Centros de Entrenamiento la obligación de constituir previo al inicio de la capacitación, pólizas de responsabilidad civil contractual | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 1565 de 2014 | Toda | Si | Ministerio e Transporte | Expedir la guía metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial que estará a cargo de Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado que para cumplir sus fines misionales o en el desarrollo de sus actividades posea, fabrique, ensamble, comercialice, contrate, o administre flotas de vehículos automotores o no automotores superiores a diez (10) unidades, o contrate o administre personal de conductores, la cual obra en documento anexo e integrante de la presente resolución | Aplica | Cumple | PESV | SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|------|----|-------------------------|---|--------|--------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 1223 de 2014 | Toda | Si | Ministerio e Transporte | por la cual se establecen los requisitos del curso básico obligatorio de capacitación para los conductores de vehículos de carga que transportan mercancías peligrosas y se dicta una disposición", señalándose un plazo de dos (2) años para obtener el certificado de dicho curso. Las instituciones de educación superior, el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA-, o las instituciones para el trabajo y desarrollo humano, están autorizadas para impartir la formación y certificación. La duración mínima del curso básico será de sesenta (60) horas y debe realizarse de manera presencial. Tendrá una validez de dos (2) años, al término del cual el titular de la certificación deberá tomar un curso de actualización con una duración de veinte (20) horas. Las instituciones que emitan las certificaciones deberán remitir a la Dirección de Transporte y Tránsito del Ministerio de Transporte, la relación de los conductores que hayan obtenido dichos certificados. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD | Resolución 1224 de 2014 (Marzo 26) | 1 | SI | Min Trabajo | Integración del Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, periodo 2014 - 2016, por 2 años. | Aplica | Cumple | SG.SST | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD | Circular 38 de 2014 | Todo | SI | Ministerio de Trabajo | 1. serán afiliados obligatorios Todas las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas, tales como contratos civiles, comerciales o administrativos, con una duración superior a un mes. 2. También los trabajadores independientes que laboren en actividades catalogadas por el Ministerio de Trabajo como de alto riesgo, estableciendo que el pago de esta afiliación será por cuenta del contratante. 3. Es aplicable a las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios, con entidades o instituciones públicas o privadas con una duración superior a un (1) mes y a los trabajadores independientes que laboren en actividades catalogadas por el Ministerio del Trabajo como de alto riesgo. 4. Las actividades de alto riesgo son aquellas pertenecientes a las clases IV y V según lo previsto en el Decreto 1607 de 2002. Los trabajadores independientes que realicen actividades clasificadas en los riesgos IV y V, se deben afiliar al Sistema General de Riesgos Laborales sin que sea necesario presentar copia - del contrato de prestación de servicios. Igualmente, que el costo de la cotización debe ser asumida por empresa o entidad contratante, de manera anticipada. Las Administradoras de Riesgos Laborales no podrán rechazar, dilatar, dificultar o negar la afiliación de trabajadores independientes que realicen actividades clasificadas como de riesgo IV ó V, so pena de sufrir las sanciones previstas en el artículo 91 del Decreto Ley 1295 de 1994. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | COMITES DE CONVIVENCIA | Concepto Número 28256 de 2014 (Febrero 19) | Todo | Si | Min Trabajo | Conformación del Comité de Convivencia Laboral. La Resolución 652 de 2012 modificada por la Resolución 1356 del mismo año indica la forma como se debe integrar el respectivo comité, atendiendo el número de trabajadores de la empresa, esto es, dos representantes del empleador y dos de los trabajadores con sus respectivos suplentes cuando la empresa cuenta con más de 20 trabajadores y en el evento en que no se supere dicho número, será conformado por un representante del empleador y uno de los trabajadores. Las normas que establecieron su regulación no indican obligación alguna de inscripción en cabeza de los empleadores. | Aplica | Cumple | Grupos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Decreto unico reglamentario del sector trabajo 1072 DE 2015 | Todo | Si | Min Trabajo | Por medio del cual se expide el decreto unico reglamentario del sector trabajo. LIBRO 1 ESTRUCTURA DEL SECTOR TRABAJO. LIBRO 2 REGIMEN REGLAMENTARIO DEL SECTOR TRABAJO. LIBRO 3 DISPOSICIONES FINALES | Aplica | Cumple | SG-SST | SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---------------------------------|----------------------|----|---|--|----------|----------|------|-----|--|
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 1906 21 SEP DE 2015 | Toda | SI | Ministerio de Transporte | Por medio del cual se modifica el Decreto 1079, en relación con Plan Estratégico de Seguridad Vial. De acuerdo con lo establecido en la resolución se amplía el plazo para radicar el Plan Estratégico hasta el último día hábil del mes de junio de 2016. De acuerdo con lo establecido en la resolución se amplía el plazo para radicar el Plan Estratégico hasta el último día hábil del mes de junio de 2016. Y por último señala el plazo que tendrán las empresas nuevas para la presentación de su Plan Estratégico de Seguridad Vial. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 1079 de 2015 | Libro 1 | SI | Ministerio de Transporte | Con el fin de compilar en un solo texto normativo la reglamentación del sector transporte, el gobierno expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte, el cual está organizado de la siguiente manera: LIBRO 1 ESTRUCTURA DEL SECTOR TRANSPORTE. El Libro 1 de este Decreto no tiene naturaleza reglamentaria, como quiera que se limiten a describir la estructura general administrativa del sector. En el se abordan los temas en materia de fondos, órganos sectoriales de asesoría y coordinación y entidades adscritas. | Consulta | Consulta | - | - | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 1079 de 2015 | Libro 2. Parte 1 y 2 | SI | Ministerio de Transporte | LIBRO 2 RÉGIMEN REGLAMENTARIO DEL SECTOR Este libro consta de 7 títulos cada uno, con sus respectivos capítulos: Título 1 Cabeza Del Sector: Capítulo 1 Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor Colectivo Metropolitano, Distrital y Municipal de Pasajeros. Capítulo 2 Sistemas de transporte de pasajeros. Capítulo 3 Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor Individual de Pasajeros en Vehículos Taxi. Capítulo 4 Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera. Capítulo 5 Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor Mixto. Capítulo 6 Servicio público de transporte terrestre automotores. Capítulo 7 Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Carga. Capítulo 8 Régimen de sanciones por infracciones a las normas de Transporte Público Terrestre Automotor Título 2 De La Aviación Civil - Modo Aéreo: Capítulo 1 Descentralización aeroportuaria. Capítulo 2 Carencia de informes por tráfico de estupefacientes con fines aeronáuticos y marítimos. Capítulo 3 Disposiciones relativas a tiempos de vuelo, servicio y descanso para tripulantes de aeronaves. Título 3 Transporte Marítimo Y Fluvial: Capítulo 1 Servicio público de transporte marítimo. Capítulo 2 Servicio público de transporte fluvial. Capítulo 3 Trámite de solicitud de concesiones para el desarrollo de actividades portuarias previstas en las leyes 1 de 1991 y 1242 de 2008. Capítulo 4 Condiciones, obligaciones y responsabilidades para la modificación de los contratos de concesión portuaria para el manejo de hidrocarburos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 61 de la ley 1682 de 2013. Capítulo 5 Criterios para determinar cobro de las contraprestaciones por concepto de las concesiones portuarias, sobre los activos entregados a las Sociedades Portuarias Regionales de Barranquilla, Santa Marta y Buenaventura. | Consulta | Consulta | - | - | |
| SST | REQUISITOS- SERVICIOS SALUD OCUPACIONAL | Decreto 583 del 8 de abril 2016 | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Por el cual se adiciona al título 3 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, un capítulo 2 que reglamenta el artículo 63 de la Ley 1429 de 2010 y el artículo 74 de la Ley 1712 de 2014. | Consulta | Consulta | | | |
| SST | MULTAS, SANCIONES, | Decreto 0472 de 2015 | Toda | si | Ministerio de Trabajo | Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos | Consulta | Consulta | - | - | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|---------|----|---|--|----------|----------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 1079 de 2015 | Libro 3 | SI | Ministerio de Transporte | LIBRO 3 DISPOSICIONES FINALES PARTE I DEROGATORIA Y VIGENCIA Este Decreto regula íntegramente las materias contempladas en él. Por consiguiente, de conformidad con el artículo 3 de la Ley 153 de 1887, quedan derogadas Todas las disposiciones de naturaleza reglamentaria relativas al Sector Transporte que versan sobre las mismas materias, con excepción, exclusivamente, de los siguientes asuntos: 1) No quedan cobijados por la derogatoria anterior los decretos relativos a la creación y conformación de comisiones intersectoriales, comisiones interinstitucionales, consejos, comités, sistemas administrativos y demás asuntos relacionados con la estructura, configuración y conformación de las entidades y organismos del sector administrativo. 2) Tampoco quedan cobijados por la derogatoria anterior los decretos que desarrollan leyes marco. 3) Igualmente, quedan excluidas de esta derogatoria las normas de naturaleza reglamentaria de este sector administrativo que, a la fecha de expedición del presente Decreto, se encuentren suspendidas por la Jurisdicción Contencioso Administrativa, las cuales serán compiladas en este Decreto, en caso de recuperar su eficacia jurídica. 4) En particular, se exceptúan de la derogatoria las siguientes normas reglamentarias: artículos 6, 7 Y 9 del Decreto 198 de 2013, 10 Y 11 del Decreto 1479 de 2014, los artículos no compilados aquí del Decreto 120 de 2010 y los decretos reglamentarios por los cuales se adoptan documentos Conpes. Los actos administrativos expedidos con fundamento en las disposiciones compiladas en el presente Decreto mantendrán su vigencia y ejecutoriedad bajo el entendido de que sus fundamentos jurídicos permanecen en el presente Decreto compilatorio. | Consulta | Consulta | - | - | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 056 de 2015 | Toda | Si | Ministerio de protección social | Objeto. decreto tiene por objeto establecer las condiciones de cobertura, ejecución recursos, funcionamiento y complementarios para el | Consulta | Consulta | - | - | |
| SST | PRINCIPIOS Y NORMAS | Decreto 1528 de 2015. | Todos | Si | Ministerio del trabajo. | Por el cual se corrigen unos yerros del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único | Consulta | Consulta | - | - | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD | Decreto 2353 de 2015 | Toda | si | Ministerio de Salud | El Gobierno acaba de expedir el Decreto 2353, mediante el cual unifica y actualiza las reglas de afiliación al Sistema General de Seguridad | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad | Gestion Humana | |
| SST | SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD | Resolucion 304 de 2015 | | Si | Ministerio de salud y protección social | Por el cual se determina la integración y el reglamento para el funcionamiento de la instancia de Coordinación y Aseoría del Sistema General de Seguridad Social en Salud | Aplica | Cumple | SG.SST | Gerencia | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 1310 2016 | Art 1 | SI | Ministerio de Transporte | Las entidades, organizaciones o empresas públicas o privadas, tendrán plazo hasta el último día hábil del mes de diciembre de 2016, para efectuar la entrega del Plan Estratégico de Seguridad Vial. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Decreto 308 de 2016 | Toda | Si | Ministerio de Trabajo | Adopción del Plan Nacional Gestión del Riesgo Desastres. Adóptese el Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres "Una Estrategia Desarrollo" para período 2015 - 2025, los programáticos, estratégicos, y presupuestales descritos en el documento respectivo. El proceso de ejecución, seguimiento y evaluación del Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, así como la actualización del mismo se regirán por lo establecido en los artículos 2.3.1.2.2.4.1 a 2.3.1.2.2.5.2 del Decreto 1081 de 2015. | Consulta | Consulta | | | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | DECRETO 1990 2016 | Todo | si | Ministerio de Salud y Protección Social | Asigna nuevas fechas límite de pago para los aportantes en función solo del NIT. Define unos plazos para que empresas de más de 20, 10, 5 y 3 empleados dejen de utilizar planilla asistida y migren a la liquidación y pago de PILA a través de planilla electrónica. Para los aportantes independientes los plazos se definen según el rango de ingresos reportados en el IBC. Modifica las condiciones de redondeo del valor de IBC y aportes. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES | Resolucion 5666 de 2016 | Todo | si | Ministerio de Trabajo | por la cual se establece el reporte de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES | Resolución 4927 de 2016 | Todo | si | Ministerio de Trabajo | Por medio del cual se definió los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar los procesos de capacitación virtual gratuita, con una intensidad de 50 horas, respecto al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. | Aplica | Cumple | Capacitacion 50 hrs | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|-------------|--|--|--|--------|--------|---------------------------|-----------------|--|
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 1231 de 2016 | Toda | Si | Congreso de la República | Por la cual se adopta el documento Guía para la Evaluación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial.. Artículo 1°. Expedición. Adoptar como mecanismo estándar la Guía metodológica para la emisión de observaciones y aval de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial, la cual hace parte integral del presente acto administrativo y se publicará en la página web del Ministerio de Transporte. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | REsolución 974 DE 2016 | Toda | si | Ministerio de Salud | Por la cual se adopta el Formulario Único de Afiliación y Registro de Novedades al Sistema General de Seguridad Social en Salud. Artículo 1. Objeto. La presente resolución tiene como objeto adoptar el Formulario Único de Afiliación y Registro de Novedades al Sistema General de Seguridad Social en Salud, y las instrucciones para su diligenciamiento contenidos en los Anexos Técnicos No. 1: "FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD" y No. 2: "INSTRUCTIVO PARA EL DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO ÚNICO DE AFILIACIÓN Y REGISTRO DE NOVEDADES AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD", los cuales forman parte integral de la misma. Igualmente, describir su contenido, establecer su obligatoriedad y transitoriedad para su aplicación en Todo el territorio nacional. | Aplica | Cumple | Formularios de Afiliacion | Gestion Humana | |
| SST | AUSENTISMO | LEY 1823 DE 2017 | Toda | Ministerio de trabajo y seguridad social | si | Adopta la estrategia Sala Amigas de la Familia Lactante, que tendrá aplicación en Todas las entidades públicas y en las empresas privadas con capitales superiores a los 1.500 salarios mínimos o que tengan más de 50 empleadas. | Aplica | Cumple | Promocion y Prevencion | Gestion Humana | |
| SST | AUSENTISMO | LEY 1822 DE 2017 | Toda | Si | Ministerio de trabajo y seguridad social | Se amplía de 14 a 18 semanas el periodo de lactancia. También se sancionó la norma que ordena implementar salas de lactancia en las empresas. Igualmente, la normativa establece una semana de licencia obligatoria antes del parto y prevé la ampliación a dos semanas de licencia cuando se trate de un parto múltiple. | Aplica | Cumple | Promocion y Prevencion | Gestion Humana | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Resolucion 144 de 2017 | 2.2.4.2.5.2 | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Ministerio del Trabajo. Por medio de la cual se adopta el formato de identificación de peligros establecidos en el artículo 2.2.4.2.5.2 numerales 6.1 y 6.2 del Decreto 1563 del 2016 y se dictan otras disposiciones. | Aplica | Cumple | Peligros y Riesgo | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Resolucion 1111 de 2017 | Todo | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Los empleadores o contratantes con trabajadores dependientes, independientes, cooperados, en misión o contratistas y estudiantes, deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos. El resultado obtenido obligará o no a realizar un Plan de Mejora. El Plan de Mejora debe contener como mínimo lo siguiente: ... a) Las actividades concretas a desarrollar. b) Las personas responsables de cada una de las actividades de mejora. c) El plazo determinado para su cumplimiento. d) Los diferentes recursos administrativos y financieros. e) Fundamentos y soportes de la efectividad de las acciones y actividades para subsanar y prevenir que se presenten en el futuro hechos o situaciones que afecten el bienestar y salud de los trabajadores o persona que prestan servicios en las empresas. | Aplica | Cumple | Auditorias internas | Profesional SST | |
| SST | HISTORIAS CLINICAS | Resolución 8379 de 2017 | Toda | Si | Ministerio de Salud | El Ministerio de Salud y Protección a través de la Resolución 839 de 2017 establece el manejo, custodia, tiempo de retención, conservación y disposición final de los expedientes de las historias clínicas, y el manejo que le deben dar las entidades del sistema de salud en caso de liquidación. | Aplica | Cumple | Historia clinica | IPS | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|---------|----|---|--|--------|--------|------------------------------|-----------------|--|
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES | Circular 0010 de 2017 | Toda | si | Ministerio de trabajo | La Circular 010 de 2017, del Ministerio de Trabajo, establece directrices y hace aclaración con respecto al pago de incapacidades originadas por accidente de trabajo o enfermedad laboral. Presentamos algunos apartes importantes, que tanto pagados como empresas deben conocer: • El pago de una incapacidad cuyo origen sea por accidente de trabajo o laboral, debe ser pagado al 100% (teniendo en cuenta en salario base de cotización), a partir del día siguiente de ocurrido el evento • El pago del subsidio por incapacidad temporal será reconocido con base en el último ingreso base de cotización (IBC) pagado a la Entidad Administradora de Riesgos Laborales anterior al inicio de la incapacidad médica y las Administradoras de Riesgos Laborales deberán asumir el pago de las cotizaciones a pensiones y salud, correspondiente a los empleadores o de los trabajadores independientes, durante los períodos de incapacidad laboral y hasta por un Ingreso Base de Cotización equivalente al valor de la incapacidad. • El no pago de incapacidad temporales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales, dentro de los dos (2) meses siguientes contados desde la fecha en la cual se alleguen el total de requisitos exigidos para su reconocimiento, generará interés moratorio. | Aplica | Cumple | Gestion Ausentismo | Profesional SST | |
| SST | TRAMITES DE INCAPACIDADES | Decreto 1333 de 2018 | Todo | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamenta las incapacidades superiores a 540 días y se dictan otras disposiciones. Objeto reglamentar el procedimiento de revisiones periódicas de las incapacidades por enfermedad general de origen común por parte de las EPS, el momento de calificación definitiva y las situaciones de abuso del derecho que generen la suspensión del pago de esas incapacidades. | Aplica | Cumple | Gestion Ausentismo | SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Decreto 683 de 2018 | Todo | Si | Ministerio de Trabajo | Por el cual se deroga el Capítulo 2 del Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y el Decreto 583 de 2016 | Aplica | Cumple | Docuementos de Apoyo | Profesional SST | |
| SST | AFILIACION Y COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL EN SALUD Y PENSIONES | DECRETO 948 de 2018 | Todo | si | Ministerio de Salud y Protección Social | Por el cual se modifican los artículos 3.2.3.9. y 3.2.3.11. del Decreto 780 de 2016, Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social, en relación con los plazos para la utilización obligatoria de la planilla electrónica. 1. Los aportantes y los pagadores de pensiones cuyo número de cotizantes y/o pensionados se encuentren en la siguiente tabla, deberán autoliquidar y pagar sus aportes utilizando la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA, mediante la modalidad de planilla electrónica, a partir de las siguientes fechas: Rango de cotizantes - Obligatoriedad uso modalidad electrónica 20 o más cotizantes - 6 de marzo de 2017 10 a 19 cotizantes - 1 de marzo de 2018 8 y 9 cotizantes - 1 de junio de 2018 6 y 7 cotizantes - 1 de noviembre de 2018 5 cotizantes - 1 de marzo de 2019 4 cotizantes en municipios con categoría diferente a 5 y 6 - 1 de marzo de 2019 3 cotizantes en municipios con categoría diferente a 5 y 6 - 1 de mayo de 2019. Los aportantes y los pagadores de pensiones que cuenten con 1 o 2 cotizantes y aquellos que cuenten con hasta 4 cotizantes en los municipios de categoría 5 y 6, podrán utilizar para el pago de sus aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales: SENA, ICBF y las cajas de compensación familiar, cualquier modalidad de planilla, bien sea electrónica o asistida. Los cotizantes independientes cuyo ingreso base de cotización se encuentre en la siguiente tabla deberán autoliquidar y pagar sus aportes utilizando la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA mediante la modalidad de planilla electrónica, a partir de las siguientes fechas: | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | RIESGO PSICOSOCIAL | Resolucion 4886 de 2018 | General | Si | Ministerio de la Protección Social | Adoptar la política Nacional de Salud Mental, contenida en el anexo Técnico que hace parte integral de la presente resolución. | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------------|------------------|----|---|--|--------|----------------|------------------------------|-------------------------------|---|
| SST | SISTEMA GENERAL DE RIESGOS PROFESIONALES | Resolucion 3310 de 2018 | Todo | si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adopta el Formulario Único de Afiliación y Reporte de Novedades al Sistema de Riesgos Laborales. La adopción del formulario, obedece a la creación de tipos y subtipos de afiliados, así mismo para facilitar la vinculación de los estudiantes que hacen parte de los programas de incentivo para las prácticas laborales y judicatura en el sector público. El formulario deberá ser utilizado por los empleadores, trabajadores independientes, agremiaciones, asociaciones y congregaciones religiosas que realicen afiliaciones colectivas, las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado y misiones diplomáticas. Las administradoras de riesgos laborales deberán disponer en medios electrónicos y en físico el formulario. La inspección, vigilancia y control sobre la implementación del formulario, la realizarán las direcciones territoriales del Ministerio del Trabajo. | Aplica | Cumple | Planilla de Seguridad Social | Gestion Humana | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Circular 026 de 2018 | Todo | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Dar cumplimiento la numeral 144 del Acuerdo Nacional Estatal 2017, estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (definidos bajo la Res.1111 de 2017 | Aplica | Cumple | Auditorias internas | Profesional SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Circular 026 de 2018 | Todo | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Dar cumplimiento la numeral 144 del Acuerdo Nacional Estatal 2017, estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (definidos bajo la Res.1111 de 2017 | Aplica | Cumple | Auditorias internas | Profesional SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolucion 0001080 de 2019 | Todo | si | Ministerio de Transporte | "Por la cual se expide el reglamento técnico de cascos protectores para el uso de motocicletas, cuatrimotos, motocarros, mototriciclos, y similares" | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 0001572 de 2019 | Todo | si | Ministerio de Transporte | El Ministerio de Transporte, por medio de la Resolución 1572 del 3 de mayo, reglamentó el uso y la instalación de estas de cintas retrorreflectivas preventivas para la circulación por las vías del país. Los plazos para que inicien los controles se establecieron en 3 grupos, el primero vence el 4 de septiembre del 2019, el segundo el 4 de enero del 2020 y el tercero el 4 de mayo del 2020. Los colores establecidos para cintas retrorreflectivas son únicamente el rojo y el blanco. | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Resolucion 0312 de 2019 | Todo | Si | Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST | Aplica | Cumple parcial | Auditorias internas | Profesional SST | |
| SST | PREVENCION CONSUMO ALCOHOL, DROGAS Y CIGARRILLO | Resolución 89 16/ene/2019 | 2, Anexo técnico | Si | Ministerio de Salud y de protección social. | Por la cual se adopta la política integral para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancia Psicoactivas, contenida en el Anexo Técnico de esta resolución. Art. 2 Las disposiciones contenidas en la presente resolución serán de obligatorio cumplimiento para los integrantes del Sistema General de Seguridad Social en Salud - SGSSS en el ámbito de sus competencias y obligaciones | Aplica | Cumple | programas de gestion | Profesional SST | |
| SST | RIESGO PSICOSOCIAL | Resolucion 2404 de 2019 | General | Si | Ministerio de Trabajo y proteccion social | or medio de la cual se adopta la Bateria de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía técnica para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora | Aplica | Cumple | programas de gestion | Psicologa especialista en SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Decreto 128 de 2020 (24 Mayo) | Toda | Si | Alcaldía Mayor de Bogotá | Artículo 1.- medidas para una reactivación económica segura. Artículo 2.- turnos para actividades económicas. Artículo 3.- adiciónese el siguiente parágrafo al artículo 11 del decreto distrital 121 de 2020. Artículo 4°.-. Registro público de bicicletas. Artículo 5.- suspensión de términos. Artículo 6.- el presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias en especial los artículos 2 del decreto 121 y los artículos 15 y 17 del decreto distrital 126 de 2020 | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--------------------------------------|------|----|---|--|--------|----------|------------------------------|-----|---|
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Decreto 126 de 2020 (10 Mayo) | Toda | Si | Alcaldía Mayor de Bogotá | Artículo 1. Uso obligatorio de tapabocas. Artículo 2. Distanciamiento físico. Artículo 3. Medidas de higiene y distanciamiento para el personal, clientes y funcionamiento de los establecimientos y locales que abran al público. Artículo 4. Zonas de cuidado especial. Artículo 5. Intervenciones peatonales y de ciclorutas. Artículo 6. Ciclo parqueaderos. Artículo 7. Plan estratégico de seguridad. Artículo 8. Condiciones de ocupación de los vehículos en el transporte terrestre. Artículo 9. Pico y placa solidario. Artículo 10. Límite de velocidad. Artículo 11. Terminal de transporte. Artículo 12. Vehículos de servicio particular. Artículo 13. Transporte público colectivo. Artículo 15. Inscripción plataforma actividades económicas. Derogado por el art. 6, decreto distrital 128 de 2020. Artículo 16. Seguimiento y verificación al PMS y a los protocolos de bioseguridad. Artículo 17. Turnos. Derogado por el art. 6, decreto distrital 128 de 2020. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 675 de 2020 (24 Abril) | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adoptar el protocolo de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19 en la industria manufacturera, contenido en el anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 677 de 2020 (24 Abril) | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adoptar el protocolo de bioseguridad en el sector de transporte para la prevención de la transmisión del COVID-19, contenido en el anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 679 de 2020 (24 Abril) | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adoptar el protocolo de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19 en los proyectos de infraestructura de transporte, contenido en el anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 668 de 2020 (24 de abril) | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adoptar el protocolo de Bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones, contenido en el anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 682 de 2020 (24 Abril) | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adoptar el protocolo de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19 en el sector de la construcción de edificaciones, contenido en el anexo técnico que hace parte integral de la presente resolución. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 666 de 2020 (24 Abril) | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Adoptar el protocolo general de bioseguridad para todas las actividades económicas, sociales y sectores de la administración pública, contenida en el anexo técnico el cual hace parte integral de la Resolución | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 385 de 2020 | Toda | Si | Ministerio de Salud y Protección Social | Por la cual se declara la emergencia sanitaria por causa del coronavirus COVID-19 y se adoptan medidas para hacer frente al virus. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 844 de 2020 | Toda | No | Ministerio de Salud y Protección Social | por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el nuevo Coronavirus que causa la COVID-19, se modifica la Resolución número 385 del 12 de marzo de 2020, modificada por las Resoluciones números 407 y 450 de 2020 y se dictan otras disposiciones. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 1462 de 2020 | Toda | No | Ministerio de Salud y Protección Social | Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el nuevo Coronavirus que causa la Covid — 19, se modifican las Resoluciones 385 y 844 de 2020 y se dictan otras disposiciones | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | ESPACIOS CONFINADOS | Resolución 0491 de 2020 | Toda | Si | Ministerio de trabajo | Por el cual se establecen los requisitos mínimo de seguridad para el desarrollo de estacios confinados y se dictan otras disposiciones | Aplica | Cumple | Programa espacios confinados | SST | - |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Circular 071 de 2020 | Todo | Si | Ministerio de trabajo | Texto completo de la Circular 071 de 2020, preguntas frecuentes e instructivo de diligenciamiento del formulario de Mintrabajo. | Aplica | Consulta | Formulario reporte SG-SST | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular 029 de 2020 (3 Abril 2020) | toda | Si | Ministerio de Trabajo | Define que el suministro de los elementos de protección personal son responsabilidad de las empresas o contratantes, ante la presente emergencia sanitaria por la COVID -19. Las Administradoras de Riesgos Laborales apoyarán a los empleadores o contratantes en el suministro de dichos elementos exclusivamente para los trabajadores con exposición directa según lo definido por el Decreto 488 y Decreto 500 del 2020. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|------|----|--|--|--------|----------------|---------------------------|-----|---|
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular 026 de 2020 (27 Marzo 2020) | Toda | Si | Ministerio de Trabajo | Los empleadores, entidades contratantes, personas jurídicas o naturales que utilizan trabajadores, contratistas, trabajadores independientes o personas en las modalidades pedidos telefónicos, por celular, página web, Cumpleción móvil, plataforma digital, economía colaborativa, autónomos digitales, entre otros, para la prestación del servicio de domicilios o compra y entrega de bienes o mercancías | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular Externa 100-009 de 2020 (7 Mayo 2020) | Toda | Si | Ministerios de trabajo y de salud y protección social y director del departamento administrativo de la función pública | A. Trabajo en casa, 1. Priorizar el trabajo en casa, regulado en el Decreto legislativo 491 de 2020, 2. Caracterizar, a iniciativa de los servidores y contratistas de la entidad, a aquellas personas que manifiesten tener patologías de base como factor de riesgo. 3. Establecer instrumentos de seguimiento a las actividades desarrolladas por los servidores mediante el trabajo en casa. 4. Promover estrategias internas de comunicación e información. B. Protocolo general de bioseguridad 1. Implementar esquemas de organización laboral que permitan evitar aglomeraciones. 2. Definir los Elementos de Protección Personal - EPP3. Desarrollar e implementar un protocolo de limpieza y desinfección | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular Externa 30 de 2020 (8 Mayo 2020) | Toda | Si | Ministerios de Salud y Protección Social | La medida de trabajo remoto o a distancia tiene su sustento en del centro para la prevención y control de enfermedades - CDC, establece dentro de las personas con mayor riesgo de enfermarse gravemente se encuentran las personas de todas las edades con efectaciones suyacentes o comobilidades. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | - |
| SST | RIESGO QUIMICO | El Decreto 1630 de 2021 | Toda | Si | Presidente de la república | Reglamenta la gestión integral de las sustancias químicas de uso industrial, incluida su gestión del riesgo. | Aplica | Cumple parcial | SGA | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Decreto 039 de 2021 | Toda | Si | Ministerios de Salud y Protección Social | Por el cual se amplía el aislamiento selectivo con distanciamiento Individual responsable hasta el 28 de febrero de 2021. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Decreto 109 de 2021 | Toda | Si | Ministerios de Salud y Protección Social | Por el cual se adopta el Plan Nacional de Vacunación contra el COVID — 19 y dicta otras disposiciones. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Decreto 206 de 2021 | Toda | Si | Ministerios de Salud y Protección Social | Por el cual se establece el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable y la reactivación económica segura. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Decreto 580 de 2021 | Toda | Si | Ministerios de Salud y Protección Social | Reglamenta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable y la reactivación económica segura. | Aplica | Cumple | Protocolo Bioseguridad | SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA-VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA (COVID-19) | Decreto 039 de 2021 | Todo | No | Ministerio de salud | El Decreto 039 de 2021 amplía el aislamiento selectivo con distanciamiento Individual responsable hasta el 28 de febrero de 2021. | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | SEGURIDAD VIAL | Decreto 1252 de 2021 | Todo | Si | Ministerio de transporte | Modifica el Decreto 1079 de 2015 en lo relacionado con los Planes Estratégicos de Seguridad Vial. | Aplica | Cumple parcial | PESV | SST | |
| SST | ACCIDENTES DE TRABAJO E INCIDENTES. REPORTE E INVESTIGACIÓN | Decreto 1347 de 2021 | Todo | Si | Presidente de la república | Modifica el Decreto 1072 de 2015 y adopta el Programa de Prevención de Accidentes Mayores (PPAM) en Colombia. | Aplica | Cumple | Plan de trabajo anual | SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------------------------|------|----|-------------------------------|---|--------|----------------|---|----------------|--|
| SST | SEGURIDAD VIAL | Resolución 2106 de 2021 | Todo | si | Ministerio de Transporte | <p>. Diseño, implementación y verificación del Plan Estratégico de Seguridad Vial. Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado, que cuente con una flota de vehículos automotores o no automotores superior a diez (10) unidades, o que contrate o administre personal de conductores, deberá diseñar e implementar un Plan Estratégico de Seguridad Vial en función de su misionalidad y tamaño, de acuerdo con la metodología expedida por el Ministerio de Transporte y articularlo con su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST.</p> <p>En ningún caso el Plan Estratégico de Seguridad Vial requerirá aval para su implementación. Para tal efecto, deberá diseñar el Plan Estratégico de Seguridad Vial que contendrá como mínimo:</p> <p>1. Diagnóstico y caracterización de los riesgos de seguridad vial de la empresa, asociados a la flota de vehículos o al personal de conductores.</p> <p>2. Capacitaciones en seguridad vial a los trabajadores de su entidad organización o empresa independientemente del cargo o rol que desempeñe.</p> <p>3. Compromisos claros del nivel directivo de la entidad organización o empresa orientados al cumplimiento de las acciones y estrategias en seguridad vial.</p> | Aplica | Cumple | PESV | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 222 de 2021 | Todo | No | Ministerio de salud | Por la cual se proroga la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus Covid-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020 y prorrogada a su vez por las Resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020. | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 738 de 2021 | Todo | No | Ministerio de salud | Por la cual se proroga la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462 y 2230 de 2020 y 222 de 2021 | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 1315 de 2021 | Todo | No | Ministerio de salud | Por la cual se proroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020 y 222 y 738 de 2021 | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 1913 de 2021 | Todo | No | Ministerio de salud | Por la cual se proroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020 y 222, 738 y 1315 de 2021 | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | RIESGO QUIMICO | Resolución 773 de 2021 | Todo | Si | Min Trabajo | Define las acciones que deben desarrollar los empleadores para la aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA). | Aplica | Cumple parcial | SGA | SST | |
| SST | TRABAJO EN ALTURAS | Resolución 4272 de 2021 | Todo | Si | Min Trabajo | Establece los requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas. | Aplica | Cumple | Programa de protección y prevención contra caídas | SST | |
| SST | SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | Circular 0014 de 2021 | Todo | Si | Min Trabajo | Por el cual se brinda información sobre el registro de las autoevaluaciones y los planes de mejoramiento del SG-SST. | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | MEDICINA PREVENTIVA-VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA | Circular 047 de 2021 | Todo | Si | Ministerio de salud | Establece que el empleador debe dar tiempo laboral para vacunación COVID-19 y otras medidas. | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | PLAN DE EMERGENCIAS | Circular 037 de 2021 | Todo | Si | Ministerio de trabajo | Establece la fecha del simulacro nacional de respuesta a emergencias. | Aplica | Cumple | Brigada de emergencia | SST | |
| SST | SEGURIDAD MINERA | Decreto 539 de 2022 | Todo | Si | Ministerio de minas y energia | "Por el cual se expide el Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto." | Aplica | Cumple | Reglamento higiene y seguridad minera, SG-SST | SST/Producción | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 304 de 2022 | Todo | No | Ministerio de salud | Por la cual se proroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020 y 222, 738, 1315 y 1913 de 2021 | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Resolución 666 de 2022 | Todo | Si | Ministerio de salud | Por la cual se proroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID-19, declarada mediante Resolución 385 de 2020, prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020, 222, 738, 1315, 1913 de 2021 y 304 de 2022, la emergencia sanitaria finaliza el 30 de junio de 2022 | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|-------------------------------|------|----|---------------------------|--|----------|----------|---------------------------|-----|--|
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular conjunta 004 de 2022 | Todo | Si | Ministerio de salud | Establece recomendaciones para la protección laboral durante el cuarto pico de la pandemia por SARS-Cov-2 (COVID-19) | Aplica | Cumple | Protocolo de bioseguridad | SST | |
| SST | EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES | Circular 015 de 2022 | Todo | Si | Ministerio de salud | Trata la obligación del empleador de asumir el costo de las evaluaciones médicas ocupacionales. | Consulta | Consulta | - | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular conjunta 016 de 2022 | Todo | Si | Ministerio de salud | Da instrucciones para la gestión y mitigación del riesgo por contagio de la COVID-19 en ambientes de trabajo. | Consulta | Consulta | - | SST | |
| SST | Salud Pública - Covid-19 antes denominado coronavirus | Circular 030 de 2022 | Todo | Si | Ministerio de trabajo | El régimen de transición para la entrega de elementos de protección personal para Covid-19, se establece en la Circular 030 de 2022. | Consulta | Consulta | - | SST | |
| SST | CUSTODIA INFORMACIÓN EMPLEADOS | Auto AL1198-2022 | Todo | Si | Corte suprema de justicia | Corte Suprema de Justicia establece un precedente en el tiempo de conservación de la información de trabajadores. | Consulta | Consulta | - | SST | |