

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

**DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO  
CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS**

**AGREGADOS INDUSTRIALES DE COLOMBIA S.A.S  
AGRIS S.A.S**

**SEPTIEMBRE  
2022**

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

## INTRODUCCIÓN

Agregados Industriales de Colombia - AGRIS S.A.S es una empresa dedicada a la extracción, producción y comercialización de agregados pétreos para la construcción, esta conformada por un total de 24 empleados, los cuales tienen diferentes roles y cargos.

Con el fin de obtener información relevante de la cotidianidad de los empleados, se emplea la encuesta de perfil sociodemográfico a cada uno de estos, posteriormente se ejecuta un análisis de los datos obtenidos y el resultado es un insumo para los controles frente al riesgo psicosocial.

## OBJETIVO

Realizar la descripción del perfil sociodemográfico de los empleados de la empresa AGRIS S.A.S, a partir del análisis de la información obtenida en las encuestas ejecutadas con anterioridad.

## ALCANCE

La presente información aplica para los empleados de la planta de CASIRCA S.A.S

## MARCO NORMATIVO

**Tabla no.1 Marco normativo.**

Norma	Descripción
<b>Resolución 2646 de 2008</b>	Por la cual se establecen definiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

	<p>en el trabajo.</p> <p><b>Artículo 8°.</b> Factores psicosociales individuales que deben ser identificados y evaluados por el empleador. Los empleadores deben contar, como mínimo, con la siguiente información sobre los factores psicosociales individuales de sus trabajadores:</p> <p>a) Información sociodemográfica actualizada anualmente y discriminada de acuerdo al número de trabajadores. Esta información debe incluir datos sobre: sexo, edad, escolaridad, convivencia en pareja, número de personas a cargo, ocupación, área de trabajo, cargo, tiempo de antigüedad en el cargo.</p>
<b>Decreto 1443 de 2014</b>	<p>Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.</p>
<b>Decreto 1072 de 2015</b>	<p>Decreto único reglamentario del sector trabajo.</p> <p><b>Artículo 2.2.24.6.2</b> Descripción sociodemográfica: Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la</p>

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

	<p>descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.</p>
<p><b>Decreto 1072 de 2015</b></p>	<p><b>Numeral 7 del artículo 2.2.4.6.16</b> establece que la evaluación inicial del SG-SST debe incluir entre otros aspectos: La descripción sociodemográfica de los trabajadores y la caracterización de sus condiciones de salud, así como la evaluación y análisis de las estadísticas sobre la enfermedad y la accidentalidad.</p>
<p><b>Decreto 1072 de 2015</b></p>	<p><b>El artículo 2.2.4.6.12</b> en su numeral 4 que dice:</p> <p><b>Documentación.</b> El empleador debe mantener disponibles y debidamente actualizados entre otros, los siguientes documentos en relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST: ...</p> <p><b>4.</b> El informe de las condiciones de salud, junto con el perfil sociodemográfico de la población trabajadora y según los lineamientos de los programas de vigilancia</p>

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

	epidemiológica en concordancia con los riesgos existentes en la organización.
<b>Resolución 0312 de 2019</b>	<p>Por el cual se definen los estándares mínimos del SG-SST.</p> <p>Capitulo III, artículo 16, Item: descripción sociodemográfica y diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores.</p>

## METODOLOGIA

Se realizaron encuestas a cada uno de los empleados (24 en total), donde respondieron preguntas básicas de su cotidianidad, con previo consentimiento por escrito. Posteriormente se creo una base de datos con estas respuestas y se ejecutaron gráficos que se analizarán a continuación.

## ANALISIS DE RESULTADOS

### Distribución de sexo

Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

En el gráfico numero 1, se puede observar que del 100% de los empleados, 24 en total, el 79% de los empleados es de sexo masculino y el 21% de sexo femenino.



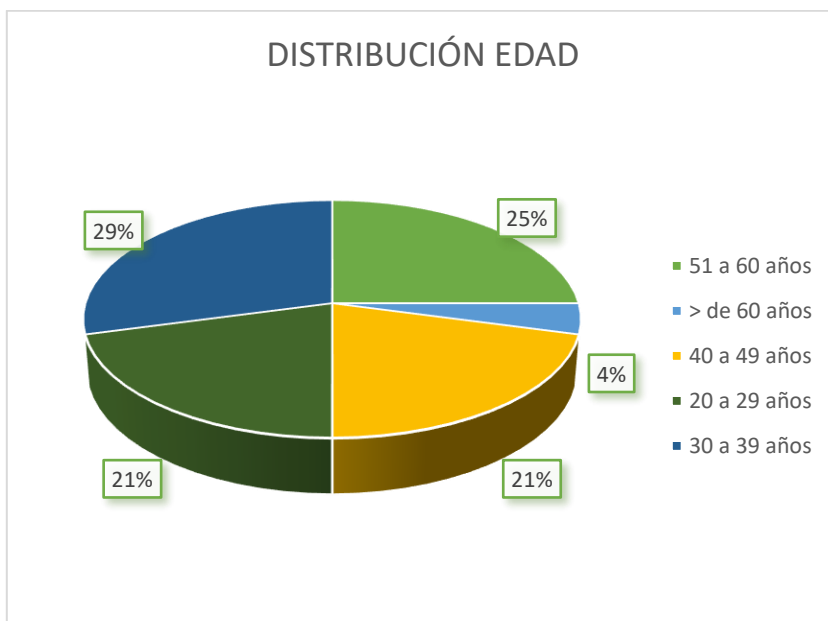
**Gráfico 1. Distribución sexo.**

### **DISTRIBUCIÓN EDAD**

Como se puede percibir en el gráfico 2, el 29% de los empleados tiene edades entre 30 y 39 años, el 25% entre 51 a 60 años, el 21% entre 40 y 49 años, el 21% entre 20 a 29 años y el 4% de los empleados posee edades por encima de los 60 años.

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01



**Gráfico 2. Distribución edad.**

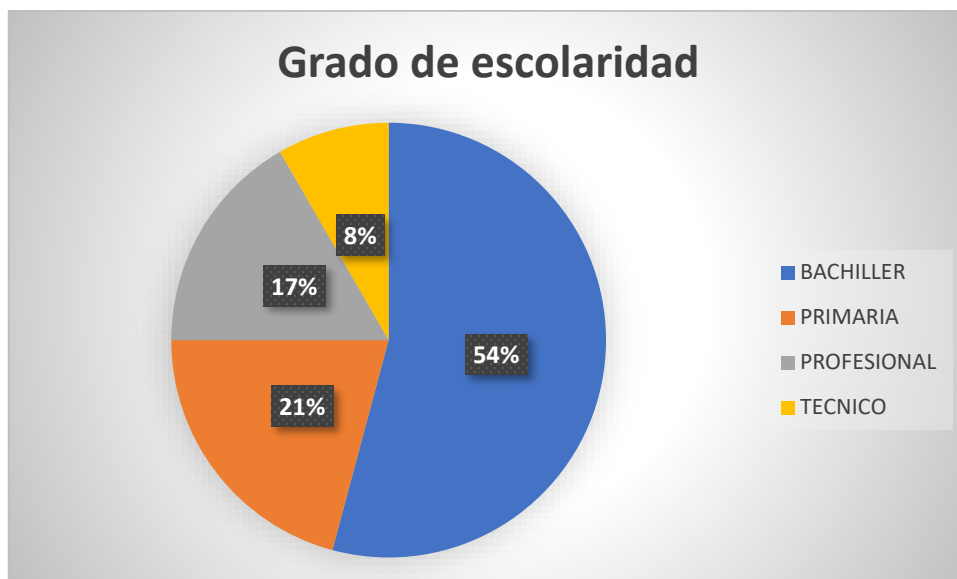
Como se puede analizar, la empresa es inclusiva en cuanto al factor edad, teniendo personas jóvenes y personas mayores en su equipo de trabajo, teniendo la certeza de que cada uno en su rol aporta conocimiento y esfuerzo valioso para las diferentes áreas de trabajo.

### **GRADO DE ESCOLARIDAD.**

En el gráfico 3, se contempla que el 54% de los empleados es bachiller, el 17% tienen estudios profesionales, el 21% cursó hasta el grado primaria y el 8% realizó estudios técnicos.

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

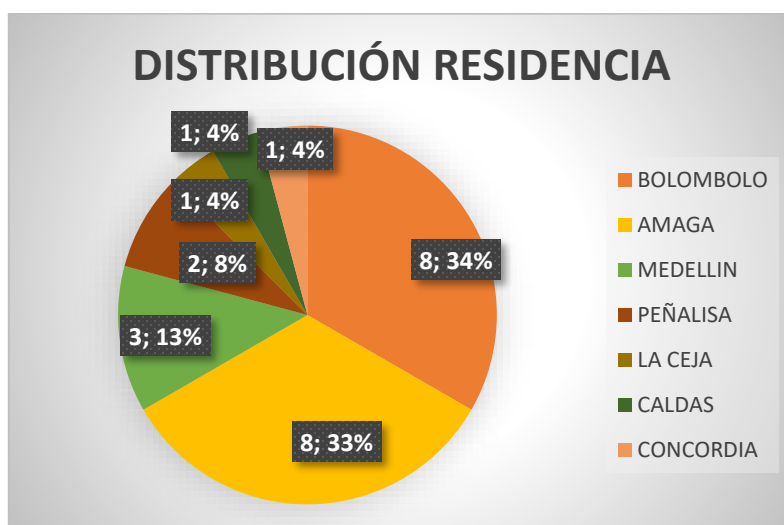
	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>		Versión 01
			Fecha: 09/2022
			Código: PSDO-01



**Gráfico 3. Grado de escolaridad.**

#### **RESIDENCIA.**

Se puede observar en el grafico 4 que, el 34% de los empleados vive en Bolombolo, el 33% en Amagá, el 13% en Medellín, el 8% reside en Peñalisa, 4% en la ceja, 4% en Caldas y el 4% en concordia.



**Gráfico 4. Distribución residencia.**

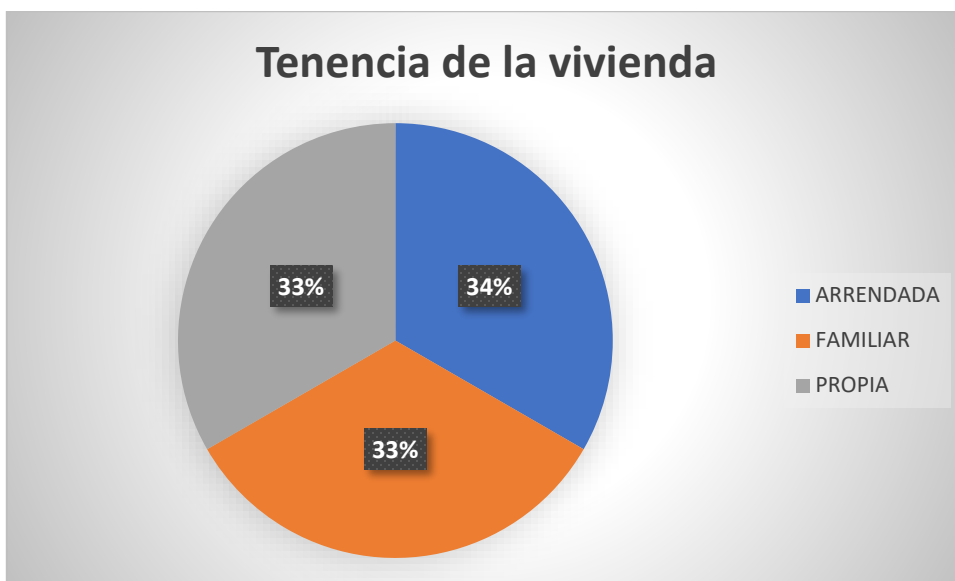
Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST



	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

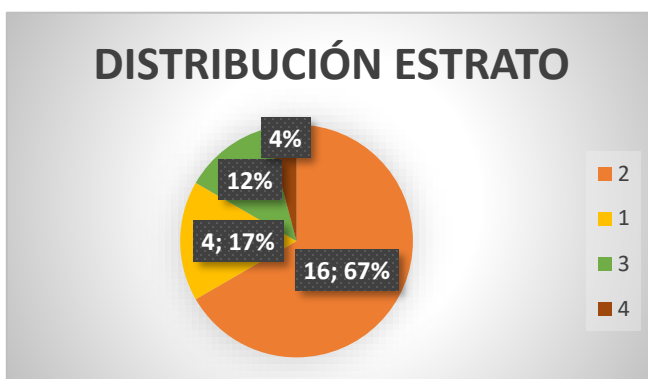
Se puede decir que, la mayoría de mano de obra es contratada en el área de influencia directa del proyecto, contribuyendo con la economía del sector.

Así mismo, el 34% de los empleados reside en vivienda arrendada, el 33% en vivienda familiar y el 33% en vivienda propia.



**Gráfico 5. Tenencia de la vivienda.**

Adicional a esto, el 67% de los empleados pertenece al estrato 2, el 17% al estrato 1, el 12% al estrato 3 y el 4% al estrato 4.



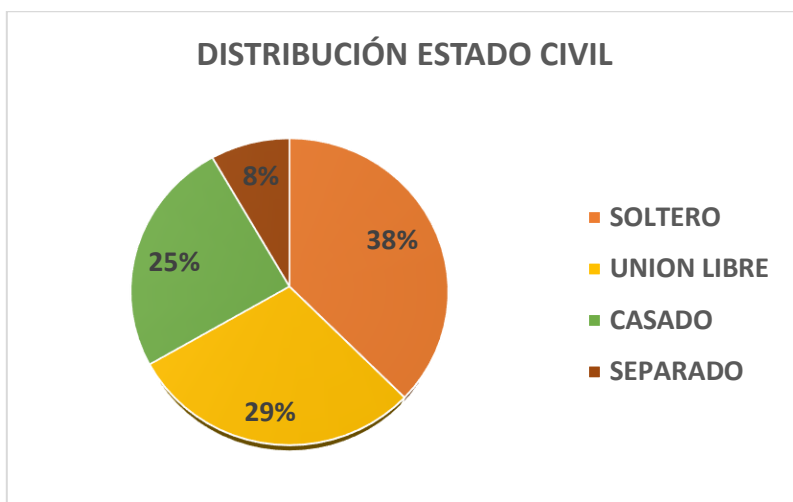
**Gráfico 6. Distribución de estrato**

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

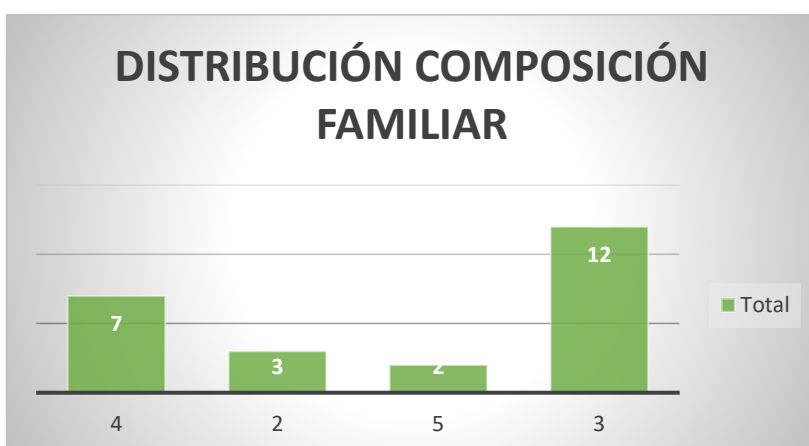
## ESTADO CIVIL Y COMPOSICIÓN FAMILIAR.

En el gráfico 7 se contempla que, el 38% de los empleados es soltero, el 29% vive en unión libre, el 25% es casado y el 8% es separado.



**Gráfico 7. Distribución estado civil.**

Además, 12 empleados tienen una familia compuesta por 3 individuos, 7 empleados tienen una familia de 4 individuos, 2 empleados tienen una familia de 5 individuos y 3 empleados poseen una familia de 2 individuos.

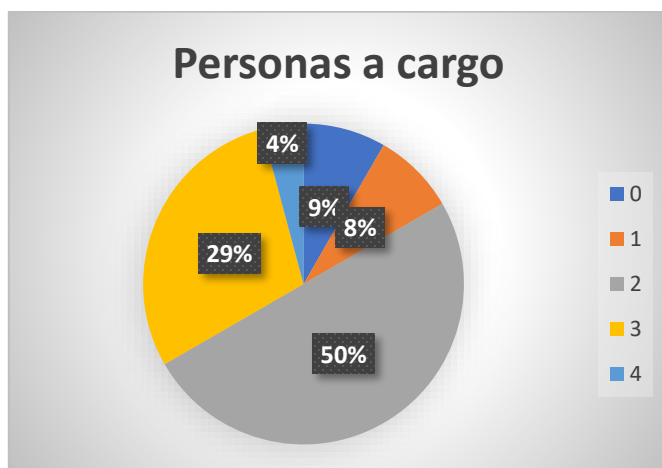


**Gráfico 8. Distribución composición familiar.**

Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

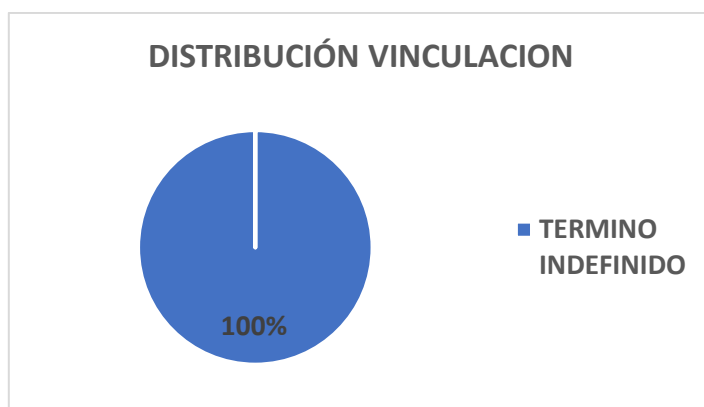
Respecto a las personas a cargo, el 50% tiene 2 personas a cargo, el 20% tiene 3 personas a cargo, el 9% no tiene personas a cargo, el 8% una persona a cargo y el 4% cuatro personas a cargo.



**Gráficos 9. Personas a cargo.**

## VINCULACIÓN

El 100% de los empleados se encuentran vinculados a término indefinido, lo que les brinda a los empleados estabilidad y tranquilidad en su campo laboral.



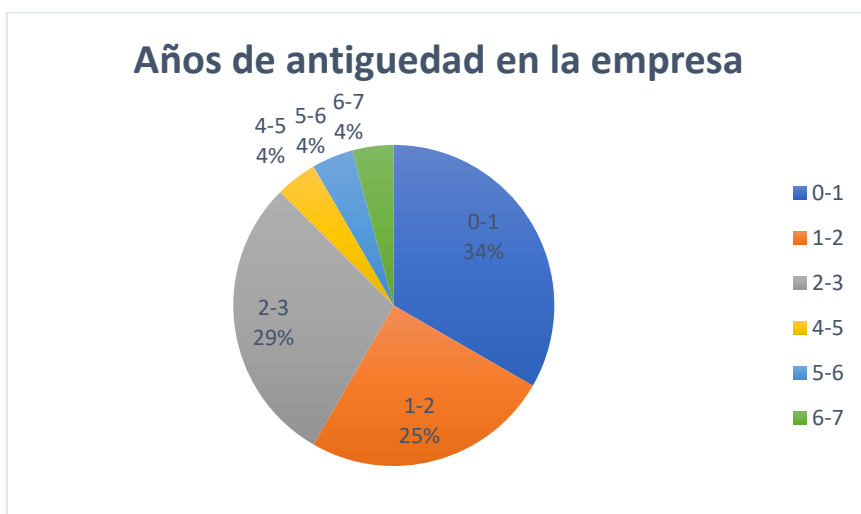
**Gráfico 10. Vinculación.**

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

## ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA.

El 34% de los empleados lleva entre 0 a 1 año en la empresa, el 29% de los empleados lleva entre 2 a 3 años, el 25% entre 1 a 2 años, el 4% entre 4 a 5 años, el 4% entre 5 a 6 años y el 4% entre 6 a 7 años en la empresa.



**Gráfico 11. Antigüedad en la empresa.**

## INGRESOS.

Se puede ver en el gráfico 12 que, la mayoría de los empleados (8) tienen un salario mínimo de \$ 1'000.000, 2 empleados tienen un salario de \$1'200.000, 2 empleados devengan \$1'300.000, 2 empleados ganan \$1'570.000, 2 empleados \$1'760.000, 2 empleados tienen un salario de \$1'800.000, 2 empleados ganan \$2'000.000, 1 empleado devenga \$2'200.000, 1 empleado tiene un salario de \$2'600.000, un empleado gana \$2'800.000 y por último, 1 empleado devenga \$3'800.000.

Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01



**Grafico 12. Salario de los empleados.**

### CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHOLICAS.

En cuanto a consumo de bebidas alcohólicas, el 92% de los empleados afirma que consume bebidas alcohólicas de forma ocasional y el 8% no consume ningún tipo de bebidas alcohólicas. Frente a esta situación, la empresa publica y difunde la política de no alcohol, no drogas y sustancias psicoactivas, además adelanta campañas que permitan informar a los empleados los riesgos de consumo de bebidas alcohólicas.



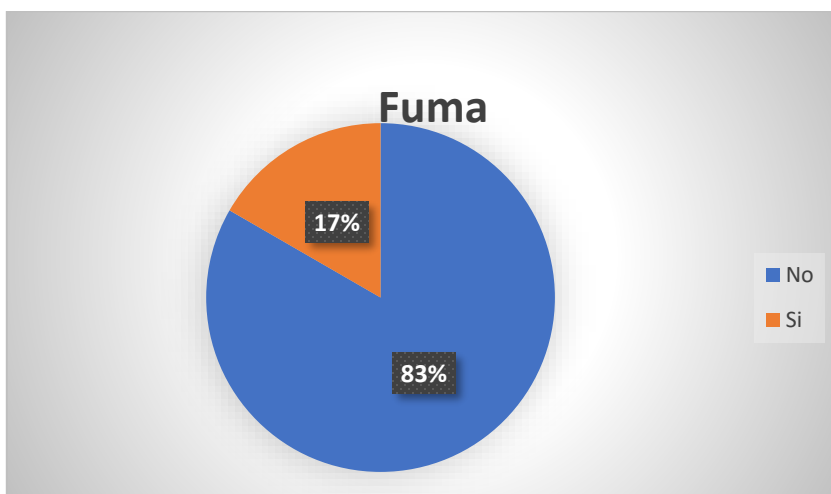
**Gráfico 13. Consumo de bebidas alcohólicas.**

Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

## FUMADORES.

Por otro lado, el 83% de los empleados niega fumar y el 17% de los mismos, afirma fumar cigarrillo. Al igual que con las bebidas alcohólicas, se ejecutan campañas informativas sobre las consecuencias de fumar y se tiene prohibido fumar dentro de las instalaciones de la planta.



**Grafico 14. Distribución de fumadores.**

## USO DEL TIEMPO LIBRE.

El 71% de los empleados usa su tiempo libre en recreación y deporte, el 21% de los empleados afirma utilizar su tiempo libre en otros trabajos, tales como reciclaje, trabajos pequeños de construcción y remodelación, entre otros. El 4% utiliza su tiempo libre para labores domésticas y el 4% restante para estudiar.



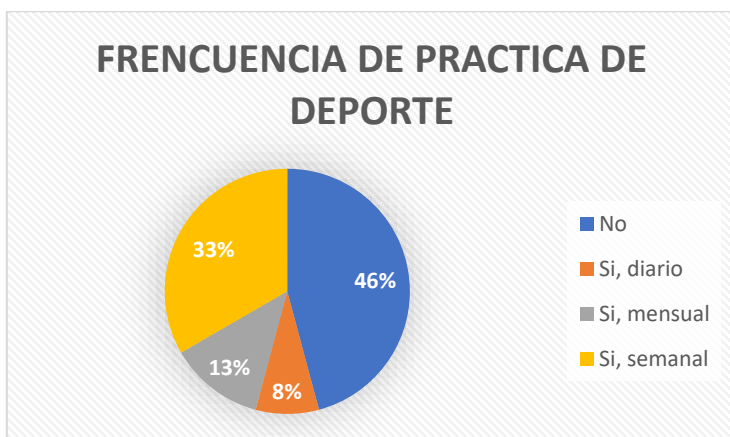
**Grafico 15. Uso del tiempo libre**

Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

### FRECUENCIA DE PRACTICA DE ALGÚN DEPORTE.

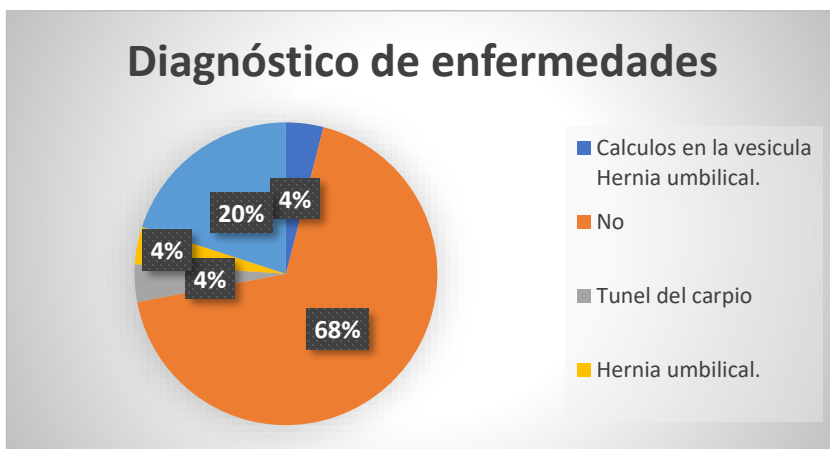
Según el grafico 16, el 46% de los empleados no realiza algún deporte, el 33% si realiza algún deporte de forma semanal, el 13% de forma mensual y el 8% realiza deporte todos los días.



**Grafico 16. Frecuencia de practica de deporte.**

### ENFERMEDADES.

A través del grafico 17 se evidencia que, el 68% de los empleados no tiene diagnosticada alguna enfermedad, el 20% tienen deficiencia auditiva, el 4% tiene hernia umbilical, el 4% sufre del túnel del carpio y el 4% restante tiene cálculos en la vesícula y hernia umbilical.



**Grafico 17. Diagnóstico de enfermedades**

Elaboró	Revisó	Aprobó
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST

	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

Teniendo como base este diagnóstico y según los exámenes médicos de ingreso y periódicos realizados, se deberá actualizar el programa de vigilancia epidemiológica y ejecutar actividades de promoción y prevención en la salud, así como tener disponibles los compromisos médicos firmados por parte de los empleados.

## **PLAN DE ACCIÓN**

- La empresa AGRIS S.A.S con el fin de brindarle oportunidades a los empleados en cuanto a tenencia de la vivienda, progresar en el ámbito educativo, generación del habito del ahorro y créditos para recreación u otros fines, realizó un convenio con la cooperativa COTRAFA, la cual les ofrece educación financiera, además tasas preferenciales para créditos y ahorro con deducción por nómina. Con esto se busca impactar positivamente las finanzas de los empleados.
- Por otro lado, se tiene el programa de vigilancia epidemiológica con las medidas a implementar para contribuir con la salud de los empleados, realizando actividades de prevención y promoción, además se realiza el seguimiento riguroso de los compromisos médicos adoptados por los empleados, debido a las recomendaciones y/o restricciones realizadas a través de los exámenes periódicos y de ingreso. Así mismo se publica y difunde la política de No alcohol, no drogas y sustancias psicoactivas con los empleados, con el fin de recordarles las posibles consecuencias en la salud y en el trabajo debido al consumo activo de alguna de estas sustancias.

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST



	<b>DESCRIPCIÓN DEL PERFIL SOCIODEMOGRAFICO Y DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD EMPLEADOS</b>	Versión 01
		Fecha: 09/2022
		Código: PSDO-01

<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>
Cristina Correa R	Nancy Holguín	Nancy Holguín
Coordinadora Ambiental y SST	Responsable del SG-SST	Responsable del SG-SST