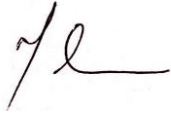




## OBJETIVO

Prevenir y controlar los riesgos que afecten el bien

OBJETIVO ESPECIFICO	META
<b>1. Controlar los Accidentes de Trabajo</b>	1.1. Meta de tasa de Frecuencia de 40%, 2% en Tasa de Severidad consolidada de forma anual.
	1.2. Controlar y gestionar el 98% de los Riesgos valorados como Criticos o altos.
	1.3. Reducir el 30% de los Riesgos valorados como altos.
	1.4. Implementar el 70% de los planes de Acción frente a los riesgos identificados, teniendo en cuenta la priorización definida.
<b>2. Evitar la Enfermedad Laboral</b>	2.1. Tasa de Incidencia de Enfermedad laboral 0%
	2.1. Tasa de prevalencia de Enfermedad laboral 0%
	2.3. Implementar el 97% de los planes de Acción frente a los riesgos identificados, para evitar la EL.
<b>3. Intervenir y gestionar el riesgo de transito a traves de campañas de promoción y prevención en seguridad vial</b>	3.1. Reducir en un 30% los accidentes de tránsito dentro la empresa
	3.2. Controlar y gestionar el 98% de los Riesgos Viales en la persona y el vehículo.
	3.3. Capacitar el 90% del personal expuesto al riesgo de transito en habitos y comportamientos seguro en la vía.
	3.4. Implementar el 80% de las medidas de intervención establecidas

	en cada una de las líneas de acción del PESV
<b>4. - Promover estilos de vida sana y trabajo saludable, para mejorar las condiciones de trabajo y de salud de los trabajadores</b>	4.1. Divulgar el programa y política de alcohol y drogas al 100% de la población trabajadora.
	4.2. Aplicar la encuesta de spa al 100% de la población trabajadora para brindar acompañamiento a través de la EPS a los posibles casos.
	4.3. Realizar actividades de p y p en estilos de vida saludable, consumo de alcohol, tabaco y spa al 97% de la población.
	4.4 4. Reducir el 50% el numero de casos presentados en el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.
<b>Elaboró</b>	Cristina Correa Restrepo
<b>Revisó</b>	Nancy Holguín Valencia
<b>Aprobó</b>	Idrialey Botero Salazar 
<b>Fecha</b>	14/02/2022

**VO GENERAL**

enestar físico, mental y emocional de los trabajadores.

PLAZO	ALCANCE	RESPONSABLE
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación	Jefes, Copasst, Gestor de sst
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación	Jefes, Copasst, Gestor de sst
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación	Jefes, Copasst, Gestor de sst
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación	Jefes, Copasst, Gestor de sst
AÑO 2022	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
		COPASST Y GESTOR DE SST
AÑO 2022	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
AÑO 2022	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación de vehículos	COPASST, CSV Y GESTOR SST
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación de vehículos	COPASST, CSV Y GESTOR SST
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la operación de vehículos	COPASST, CSV Y GESTOR SST
AÑO 2022	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la	COPASST, CSV Y

<b>AÑO 2022</b>	las responsabilidades de la operación de vehículos	GESTOR SST
<b>AÑO 2022</b>	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
		COPASST Y GESTOR DE SST
<b>AÑO 2022</b>	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
<b>AÑO 2022</b>	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
<b>AÑO 2022</b>	Todos los niveles de la organización.	COPASST Y GESTOR DE SST
Coordinadora Ambiental y SST		
Directora Administrativa - Responsable del SG-SST		
Alta dirección (Rep. Legal)		

