



EXTRACTORA MONTERREY S.A.

PROCESO DE GESTIÓN HUMANA FORMATO PLAN DE INTERVENCIÓN

Datos Generales

Area de proceso a atender:

Medida de intervencion

marque con una X	eliminacion	sustitucion	controles de ingenieria	controles administrativos	epp o equipo pp
------------------	-------------	-------------	-------------------------	---------------------------	-----------------

tipo de intervencion

Infraestructura	capacitacion				
mantenimiento	suministro de equipos				

Tema

Objetivo

plantea el objetivo de la intervencion, indicando la accion a realizar, mediante que actividad se lograra y su importancia.

Población

delimita la poblacion a la cual esta dirigida la intervencion, indicando el puesto de trabajo de la aplicacion, y un aproximado de los individuos beneficiados

Tiempo

define el tiempo de aplicacion de la intervencion

Materiales

lista los materiales que se requieren para llevar a cabo la estrategia elegida. O en su defecto el contratista que se encargaria del problema

Actividad

realiza la descripcion de la actividad detalladamente

Procedimiento de implementacion

En caso de tratarse de capacitaciones, campañas, etc llenar el resto del formato

Introduccion

Si la intervencion es de tipo teorica, capacitacion, sencibilizacion y toma de conciencia y campañas. En esta pase se describe las bases teoricas de la actividad, asi como el procedimiento para iniciarla.

Desarrollo

Describe el desarrollo de la actividad: como se llevara a cabo y que procedimientos deben seguirse.

Cierre

Explica como se debe realizar el cierre, la informacion que es importante que conozca el personaly como los apollara esta actividad para mejorar su desempeño dentro de la empresa.

Plan De Seguimiento

Diseña una bitacora de seguimiento de tu intervencion, incluyendo los datos generales, el objetivo, la forma de evaluacion de la estrategia, el reporte de resultados y las observaciones y sugerencias

Conclusiones (observaciones de fortalezas y retos)

Redacta las consecuencias de tu plan de intervenci3n, incluyendo el impacto esperado en su implementaci3n, las fortalezas quepresenta o los retos a los que te enfrentas de acuerdo con la formacion, capacitacion, campaa etc que recibio tu personal.

Fuentes de informacion

Si el plan de intervencion fue elaborado por ti, es importante referenciar las fuentes de donde sacaste la informaci3n incluyendo: nombre del autor, el aao de publicacion, el titulo del documento y el lugar en donde se pueda localizar