

FORTALEZAS		PONDERACIÓN	CALIFICACIÓN	PUNTUACIÓN PONDERADA
1	El 85% de las Regionales tienen Grupos de Talento Humano	1	4	4
2	El Grupo de Relaciones Laborales tiene acceso al 100% de la información del aplicativo Kactus	1	4	4
3	El Grupo de Relaciones Laborales cuenta con expertos técnicos y jurídicos en situaciones administrativas	0,9	4	3,6
4	Todas las Regionales tienen acceso al aplicativo Kactus y a las herramientas de office	0,7	3	2,1
5	El Grupo de Relaciones Laborales tiene relación directa con los gerentes públicos	0,9	3	2,7
6	El Grupo de Relaciones Laborales tiene acceso a todos los IDPS de la planta de personal	1	4	4
7	El Grupo de Relaciones Laborales tiene la competencia para emitir los lineamientos a nivel nacional	0,9	4	3,6
8	El Grupo de Relaciones Laborales actúa de forma inmediata para resolver los errores una vez se identifican	0,7	3	2,1
9	El 80 % de los cargos están provistos de manera definitiva	0,6	3	1,8
10	Existe un grupo exclusivo para el registro de las novedades de los IDPS, por lo que la carga operativa recae sobre ellos	0,8	3	2,4
DEBILIDADES				
1	El 80 % de las regionales desconoce como se gestionan las novedades en la planta de personal	1	1	1
2	El 100 % de las regionales tienen problemas de conectividad	1	1	1
3	El 95 % de las regionales no conoce el estado de provisión de los IDPS	0,9	1	0,9
4	El 78 % de la regionales perciben mala comunicación con la Dirección General	1	1	1
5	El 100 % de las regionales no tienen comunicación entre ellas	1	1	1
6	El 80 % de las regionales no tienen conocimiento de a quien deben reportarle las novedades administrativas	0,8	2	1,6
7	El 90 % de los coordinadores desconoce como se registran las novedades en la planta de personal	0,7	2	1,4
8	Mensualmente se evidencian por lo menos 3 errores a causa de un reporte indebido de situaciones administrativas	1	1	1
9	El 8 % de los funcionarios se encuentran gestionando reubicaciones	0,5	2	1
10	El 70% del Grupo de Relaciones Laborales son contratistas	0,4	2	0,8
				2,45

	OPORTUNIDADES	PONDERACIÓN	CALIFICACIÓN	PUNTUACIÓN PONDERADA
1	Misión del SENA en el País	1	2	2
2	El gobierno nacional creo 1152 cargos nuevos, aumentando la planta en un 10%	0,9	3	2,7
3	Decreto 1800 de 2019	0,9	3	2,7
4	La provisión de los cargos por norma se basa en el mérito	1	4	4
5	Avances acelerados de automatización de procesos e IA	1	1	1
6	Imagen corporativa	0,8	1	0,8
7	Cobertura a nivel nacional	1	4	4
8	Nuevas políticas para favorecer a los trabajadores	1	3	3
9	Incrementos salariales	0,9	4	3,6
10	Asignación presupuestal de MinHacienda basada en la ejecución (recursos públicos)	1	4	4
	AMENAZAS			
1	El 100% de los cargos de nivel decisorio del SENA son de libre nombramiento y remoción	1	2	2
2	Las TICS del SENA dependen de una licitación, contrato a término fijo	1	1	1
3	El 72% del presupuesto del SENA debe ser destinado en procesos misionales	0,8	3	2,4
4	Los objetivos organizacionales dependen del Gobierno Nacional, por lo que la Dirección General cambia mínimo cada 4 años	1	3	3
5	Por orden de la procuraduría no es posible aumentar el rubro de la prima de localización	0,7	2	1,4
6	El 36% de las Regionales están ubicadas en la Colombia Profunda (poco acceso a conectividad)	0,9	3	2,7
7	Los criterios de provisión de las entidades que regulan la materia	1	3	3
8	La provisión definitiva de los cargos de la planta de personal depende una entidad externa	1	3	3
9	El marco normativo es general para todas las entidades	1	2	2
10	Sólo el 5% de los cargos de la planta están destinados a funcionamiento de acuerdo a la asignación presupuestal	0,8	3	2,4
				2,5

PESTEL TRANSVERSAL					
POLÍTICO	ECONÓMICO	SOCIO - CULTURAL	TECNOLÓGICO	ECOLÓGICO	LEGALES
Cambio de gobierno	Niveles de desempeño	Estilo de vida por región	Inversión en Tecnología	Entornos Regionales diversos	Legislación sobre provisión y planta
Cuotas Políticas	Asignación presupuestal Min Hacienda	Movimientos Regionales de la población	Nuevos equipos	Condiciones geográficas diferentes	Reformas Laborales
Estabilidad Gubernamental	Distribución por Territorios	Nivel educativo	Infraestructura de telecomunicaciones	Metas alineadas a sostenibilidad y cuidado de los recursos	Leyes de Contratación
		Organizaciones Sindicales			

Tamaño	Características
Grande	* Tienen más de 5 Centros de Formación Profesional * Su infraestructura se distribuye en más de un municipio * Tienen asignados más de 600 cargos en la planta de personal * El presupuesto y las metas institucionales están asignados conforme a su tamaño * Tienen influencia de varios sectores políticos * Los despachos Regionales se ubican en las principales ciudades capitales de Colombia * Generalmente no tienen problemas de conectividad por su ubicación geográfica * Normativamente las rige la normatividad de entidades nacionales, por lo que la normatividad local casi no le impacta * Tienen equipos de trabajo robustos, con personal técnico-jurídico altamente capacitado * Fácil acceso a sus sedes de trabajo
Mediana	* Tienen entre 2 y 4 Centros de Formación Profesional * Su infraestructura se distribuye en más de un municipio * Tienen asignados entre 200 y 600 cargos en la planta de personal * El presupuesto y las metas institucionales están asignados conforme a su tamaño * Tienen influencia de varios sectores políticos * Los despachos Regionales se ubican en ciudades intermedias de Colombia * Algunas veces tienen problemas de conectividad por su ubicación geográfica * Normativamente las rige la normatividad de entidades nacionales, por lo que la normatividad local casi no le impacta * Tienen equipos de trabajo limitados, con personal técnico-jurídico medianamente capacitado * El acceso a sus sedes de trabajo es limitado según su ubicación
Pequeña	* Tienen un solo Centro de Formación Profesional * Su infraestructura está en un solo municipio * Tienen asignados entre 30 y 90 cargos en la planta de personal * El presupuesto y las metas institucionales están asignados conforme a su tamaño * Tienen influencia de un sector político, según la Región donde se ubique * Los despachos Regionales se ubican en ciudades del territorio profundo de Colombia * Generalmente tienen problemas de conectividad por su ubicación geográfica * Normativamente las rige la normatividad de entidades nacionales, pero las directrices locales o Regionales las impactan directamente * Tienen dificultades de seguridad y orden público (amenazas, secuestros) * Los cargos no alcanzan para la conformación de grupos de trabajo, las personas no están técnicamente capacitadas * El acceso a sus sedes de trabajo es limitado según las condiciones de seguridad

Regional	Coordinador	Fecha de Ingreso a la Entidad	Fecha de Asignación de Funciones de Coordinador	Tiempo en el Cargo en Meses	Total Cargos de Planta	Como se administra la planta de personal en su Regional?	Conoce el estado de provisión de los cargos de la planta de personal en su Regional?	De 1 a 5 siendo el 5 el más alto como califica la comunicación con la Dirección General?	De 1 a 5 siendo el 5 el más alto como califica la comunicación con las otras Regionales?	Cuántas personas administran la planta de personal en su Regional?	Del 1 al 5 siendo 5 el mas alto que nivel de conectividad tiene la Regional?	A quienes le reporta las novedades de personal ?	Sabe como se registran las novedades de personal en la planta de personal?	Tiene el control en tiempo real de las situaciones administrativas de una IDP?
Amazonas	Constanza Nohemi Silva Forero	1/04/2019	No tiene grupo		47	Se le pide el informe a salarios	Se descarga de kactus	1	3	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Lo hacen en Dirección General	No
Antioquia	Patricia Aristizábal Correa	6/12/2011	5/07/2023	6,4	1325	Se maneja con un excel que se pide a la Dirección General	No, solo se conoce por las novedades que se tramitan en la Regional y con las novedades que remite Dirección General.	4	1	3 personas de TH	1	Se reportan a la Dirección general Grupo de Relaciones Laborales y al Grupo de Salarios	Sólo lo conocen los de nómina	Cuando nos envían el reporte de la planta de nuestra regional desde Dirección General
Arauca	Maria Eugenia Hoyos Arcia	3/10/2022	19/09/2023	3,9	58	No tenemos claro como se administra	Sabemos que se hace por merito	1	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Sólo reportamos, no ingresamos las novedades	No
Atlántico	Stephany Valle Córdoba	8/01/2019	7/10/2020	39,8	559	La administración de la planta la tienen en Dirección General	Sabemos que se maneja desde Dirección General	2	1	2 personas de TH	1	Se reportan a la Dirección general Grupo de Relaciones Laborales y al Grupo de Salarios	Sabemos que es por un aplicativo llamado kactus	No
Bolívar	Jenny Alexandra Calcedo Gomez	11/05/2012	7/02/2022	23,5	376	La administran desde Dirección General	Sólo cuando nos informan de Dirección General	4	2	2 personas de TH	1	A nómina de la Regional y a salarios	No sé	No
Boyacá	Yefer Hernán Robles Avila	15/05/2012	7/07/2022	18,5	363	No se administra desde la Regional el control lo tiene Dirección General	Sólo si Dirección General nos informa	2	1	1 persona de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Por un aplicativo	No
Caldas	Bertha Luz Jiménez Valencia	19/06/2012	23/05/2023	7,9	339	La administramos con un excel y las novedades que van saliendo	Esto lo realizan desde Dirección General ellos solo nos informan que debemos hacer	2	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Kactus	No
Caquetá	Jose Edward Joven Bustamante	9/01/2019	31/12/2021	24,8	73	No tenemos la administración de la planta	Esto solo lo sabe el Grupo de Relaciones laborales desde allí recibimos instrucciones	1	1	1 persona de TH	1	A nómina y Relaciones Laborales	Lo hacen en Dirección General	Lo maneja nómina
Casanare	Miriam Ramírez Rincón	9/02/1998	No tiene grupo		68	Se hace con la Dirección General	Cuando nos piden que elaboremos los actos administrativos	1	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Competencia de nómina	No
Cauca	Yaddy Alexandra Torres M	6/04/2015	16/01/2023	12,1	278	No la administramos desde la Regional	La provisión se hace en Dirección General	2	2	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	En Kactus	No
Cesar	Ligia María Murgas Morón	10/01/2013	30/08/2023	4,6	245	No sabemos como administraría	Sabemos que es por concurso	2	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Lo hace Salarios	No
Chocó	Kelly Karina Niño Serna	2/09/2009	3/08/2020	42,0	62	No se sabe como se administra	Sólo nos enteramos cuando nos piden las posesiones	1	1	3 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	No conozco como se manejan	A veces
Córdoba	Naviris Del Carmen Vega Algarín	9/01/2019	6/08/2020	41,9	219	Nos falta reporte de información	Por convocatorias solo nos informan	4	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Salarios lo hace	No
Cundinamarca	Rodolfo Valenzuela Perdo	21/01/2008	21/07/2023	5,9	605	Este se lo pedimos a la Dirección General	No se conoce	1	1	2 personas de TH	1	A Nómina	Relaciones Laborales	No
Distrito Capital	Edlima Sandoval Mojica	16/10/2007	11/09/2023	4,0	1710	Se maneja de forma manual en un excel y se ingresan las novedades de acuerdo a los actos administrativos que van saliendo	El estado de provisión Se maneja desde la Dirección General y aquí se realizan las novedades de acuerdo con lo que ellos solicitan.	2	2	1 persona de TH	1	A nómina a salarios y a relaciones laborales	No conozco como se manejan	Solo en el excel que se maneja de forma manual
Gualinía	Yenny Palacios Sandlemente	29/05/2019	No tiene grupo		36	No tenemos la administración de la planta	Sabemos que son por concurso	1	1	2 personas de TH	1	A nómina a salarios y a relaciones laborales	No es de nuestro resorte	No
Guajira	Imelda María Campo Amaya	16/07/1993	3/08/2020	42,0	182	No sabemos como administraría	Si cuando nos envían el reporte de Dirección General	1	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Lo hacen en Dirección General	No la se manejar
Guaviare	Maria del Pilar Moreno Sandoval	8/01/2019	7/07/2023	6,4	51	No sabemos administrarla	No lo conocemos	1	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Lo hacen en Salarios	No
Huila	Yolima Méndez Perdomo	2/08/2004	31/12/2020	37,0	332	Con un excel	El tema lo maneja la Dirección General	5	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	No lo sé	No
Magdalena	Wendy Carolina Fernandez Bravo	1/02/2019	3/08/2020	42,0	189	Con un excel	Si lo conocemos en el informe de excel	4	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Las registra Salarios y Nómina	No
Meta	Eberth Alfonso Castro Murcia	19/07/2011	31/05/2023	7,6	232	No se administra desde la Regional	Cuando nos envían la planta de Dirección General	2	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Queremos que nos capaciten	Sólo lo hacen en Dirección General
Nariño	Ever Alexander Muñoz Guevara	9/01/2019	16/10/2023	3,0	254	En excel	Sólo con el excel mensual que nos envía Dirección General	1	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Falta capacitación en el tema	No
Norte de Santander	Luis Alfonso Lazaro Calizares	1/07/1993	6/07/2023	6,4	259	Se pide el informe a la Dirección General	Cuando se pide a Dirección General	5	2	1 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Nosotros sólo enviamos las novedades	No
Putumayo	Olga Lucia Benavides Perenguez	14/10/2004	No tiene grupo		53	Se administra en un excel	A veces cuando piden perfilación para las convocatorias	1	1	1 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Me gustaría aprender	No
Quindío	Mayela Del Socorro Marín Castaño	2/09/1991	18/01/2023	12,0	212	La administra Dirección General	No lo conocemos	4	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Salarios lo hace	No
Risaralda	Diana Maritza Castano Echeverry	11/01/2019	21/09/2022	15,0	282	Se administra con la información que reporta Dirección General	Es un tema de Dirección General	2	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Relaciones Laborales	No
San Andrés	Shirley Fajardo Martínez	14/03/2019	20/09/2023	3,9	69	Se descarga de kactus	Si con el excel que se pide a Dirección General	1	1	2 personas de TH	1	Relaciones Laborales y Salarios	Es por un aplicativo	No
Santander	Javier Tolosa Hernández	11/01/2019	28/06/2023	6,7	659	En excel	Si cuando nos envían la planta	2	1	2 personas de TH	1	Salarios	No está dentro de nuestras funciones	No
Sucre	Maria Nelly Flórez Rodríguez	15/01/2019	18/09/2020	40,4	98	Se pide la información a la Dirección General	A veces cuando nos informan	1	1	3 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Es un proceso de Dirección General	No
Tolima	Martha Liliana Restrepo Diaz	4/01/2010	17/01/2022	24,2	361	Se registra en un excel	Si cuando pedimos la planta a Dirección General	4	3	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Sólo salarios	No
Valle	Cesar Augusto Pinilla Garzón	1/08/2019	31/05/2023	7,6	1076	Se administra con la información que reporta Dirección General	Si en la planta que remite Dirección General	1	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Relaciones Laborales	No
Vaupés	Jhon Jairo Agudelo Rincón	11/03/2019	No tiene grupo		24	Desconocemos como hacerlo	No lo conocemos	1	2	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	Sólo lo conocen los de nómina	No
Vichada	Carlos Arnulfo Velasquez Perez	4/12/2009	No tiene grupo		36	No sabemos	Lo maneja la CNSC	2	1	2 personas de TH	1	Al Grupo de Relaciones Laborales y Salarios	En salarios	No lo sé

Tiempo en Horas Empleado en Cada Actividad																		
Tamaño	Regional	Radicación de la solicitud	Revisión de la solicitud	Asignación al competente	Revisión de la solicitud	Verificación del IDP	Verificación de requisitos	Elaborar acto administrativo	Revisar acto administrativo	Firmar acto administrativo	Expedición y numeración	Comunicación y/o notificación	Reporte a nómina regional	Reporte a historia laboral	Archivo en historia laboral	Reporte a salarios Dirección General	Verificar novedad	Registro de novedad
Grande	Antioquia	0,08	3	0,07	36	0,16	1	1	2	1	1	2	3	3	12	36	48	0,25
	Atlántico	0,08	4	0,08	28	0,16	2	2	4	2	2	4	6	6	24	36	48	0,25
	Distrito Capital	0,06	2	0,08	30	0,12	1	1	2	1	3	6	9	9	36	24	48	0,25
	Santander	0,04	5	0,08	20	0,08	2	2	4	2	1	2	3	3	12	24	48	0,25
	Valle	0,05	4	0,07	18	0,1	2	2	4	2	2	4	6	6	24	24	48	0,25
Tiempo Promedio Regionales Grandes		0,06	3,6	0,08	26,4	0,12	1,6	1,6	3,2	1,6	1,8	3,6	5,4	5,4	21,6	28,8	48	0,25
Mediana	Bolívar	0,08	3	0,08	15	0,16	1	1	2	1	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Boyacá	0,08	2	0,08	10	0,16	1	1	2	1	3	6	9	9	36	6	48	0,25
	Caldas	0,08	5	0,07	26	0,16	1	1	2	1	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Cauca	0,05	4	0,07	17	0,1	1	1	2	1	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Cesar	0,05	2	0,08	25	0,1	2	2	4	2	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Córdoba	0,07	2	0,08	24	0,14	2	2	4	3	3	6	9	9	36	6	48	0,25
	Cundinamarca	0,07	2	0,07	10	0,14	3	3	6	3	3	6	9	9	36	6	48	0,25
	Huila	0,07	4	0,09	16	0,14	2	2	4	2	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Magdalena	0,05	3	0,08	17	0,1	3	3	6	3	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Meta	0,08	2	0,08	15	0,16	1	1	2	1	1	4	6	6	24	4	48	0,25
	Nariño	0,05	5	0,06	19	0,1	1	1	2	1	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Norte de Santander	0,05	3	0,04	20	0,1	2	2	4	2	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Quindío	0,05	2	0,05	25	0,1	1	1	2	1	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Risaralda	0,08	5	0,08	17	0,16	2	2	4	2	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Tolima	0,07	3	0,08	14	0,14	1	1	2	1	2	4	6	6	24	4	48	0,25
Tiempo Promedio Regionales Medianas		0,07	3,13	0,07	18	0,13	1,6	1,6	3,2	1,6	1,8	3,6	5,4	5,4	21,6	3,6	48	0,25
Pequeña	Cauqueté	0,08	2	0,08	13	0,16	2	2	4	2	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Chocó	0,08	2	0,05	10	0,16	3	3	6	3	3	6	9	9	36	6	48	0,25
	Guajira	0,08	3	0,05	8	0,16	1	1	2	1	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Sucre	0,07	2	0,05	6	0,14	2	2	4	2	3	6	9	9	36	6	48	0,25
	Arauca	0,08	1	0,08	13	0,16	2	2	4	2	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Casanare	0,08	3	0,05	10	0,16	3	3	6	3	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Putumayo	0,07	2	0,05	13	0,14	2	2	4	2	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	San Andrés	0,07	1	0,05	15	0,14	1	1	2	1	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Amazonas	0,08	2	0,08	6	0,16	1	1	2	1	1	2	3	3	12	2	48	0,25
	Guanía	0,08	3	0,07	7	0,16	3	3	6	3	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Guaviare	0,07	2	0,08	9	0,14	3	3	6	3	2	4	6	6	24	4	48	0,25
	Vaupés	0,09	1	0,08	12	0,18	2	2	4	2	3	6	9	9	36	6	48	0,25
	Vichada	0,08	2	0,08	8	0,16	2	2	4	2	2	4	6	6	24	4	48	0,25
Tiempo Promedio Regionales Pequeñas		0,08	2,00	0,07	9,85	0,16	2,08	2,08	4,15	2,08	1,92	3,85	5,77	5,77	23,08	3,85	48,00	0,25

CATEGORIAS	
SUJETO: IDP	● RADICACIÓN Y ASIGNACIÓN
PRINCIPIO: SOLICITUD DEL FUNCIONARIO	➡ ELABORACIÓN Y REVISIÓN
FINAL: REGISTRO DE LA NOVEDAD	■ EXPEDICIÓN
	⬇ COMUNICACIÓN
	▼ REPORTE
	◆ REGISTRO

NÚMERO DE PASO	REGIONAL GRANDE TIEMPO (HORAS)	REGIONAL MEDIANA TIEMPO (HORAS)	REGIONAL PEQUEÑA TIEMPO (HORAS)	●	➡	■	⬇	▼	◆	DESCRIPCIÓN DEL PASO
1	0,06	0,07	0,08	X						Radicación de la solicitud
2	3,60	3,13	2,00	X						Revisión de la solicitud
3	0,08	0,07	0,07	X						Asignación al competente
4	26,40	18,00	9,85		X					Revisión de la solicitud
5	0,12	0,13	0,16		X					Verificación del IDP
6	1,60	1,60	2,08		X					Verificación de requisitos
7	1,60	1,60	2,08		X					Elaborar acto administrativo
8	3,20	3,20	4,15		X					Revisar acto administrativo
9	1,60	1,60	2,08			X				Firmar acto administrativo
10	1,80	1,80	1,92			X				Expedición y numeración
11	3,60	3,60	3,85				X			Comunicación y/o notificación
12	5,40	5,40	5,77					X		Reporte a nómina regional
13	5,40	5,40	5,77					X		Reporte a historia laboral
14	21,60	21,60	23,08					X		Archivo en historia laboral
15	28,80	3,60	3,85					X		Reporte a salarios Dirección General
16	48,00	48,00	48,00		X					Verificar novedad
17	0,25	0,25	0,25						X	Registro de novedad
Total	153,11 HH (6,3 DÍAS)	119,05 HH (4,9 DÍAS)	115,01 HH (4,7 DÍAS)							

Tiempo	%	
1 a 11 meses	39%	13
12 a 23 meses	15%	5
24 a 35 meses	9%	3
36 a 42 meses	18%	6
Sin grupo	18%	6



