

LA INFORMALIDAD DE LOS MERCADOS EN AMERICA LATINA



JONATHAN ALBEIRO PORRAS GUAYARA



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA
VILLAVICENCIO

2026

LA INFORMALIDAD DE LOS MERCADOS EN AMERICA LATINA

JONATHAN ALBEIRO PORRAS GUAYARA

Artículo académico presentado como requisito para optar el título de Contador público

Director

Mg. JULIAN EDUARDO SARAY CASTILLO

Especialista en Auditoría Forense

Magister en Derecho del Estado

UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA
VILLAVICENCIO

2026

Autoridades Académicas

Fray Álvaro José ARANGO RESTREPO, O.P.

Rector General

Fray Mauricio CORTÉS GALLEGO, O.P.

Vicerrector Académico General

Fray José Antonio BALAGUERA CEPEDA, O.P.

Rector Seccional Villavicencio

Fray Adrián Mauricio GARCÍA PEÑARANDA, O.P.

Vicerrector Académico Seccional Villavicencio

Mg. Julieth Andrea SIERRA TOBÓN

Secretaria General Seccional Villavicencio

Mg. José Joaquín FLÓREZ BAQUERO

Decano Facultad de Contaduría Pública

La informalidad de los mercados en América Latina
Market informality in Latin America

Jonathan Albeiro Porras Guayara

Resumen

Este artículo analiza la crisis de la informalidad de los mercados en América Latina, un fenómeno que afecta a más de la mitad de los trabajadores de la región. A través de cifras reales y estudios actualizados realizados por los países, examinamos cómo este problema deja de ser un caso hipotético y se convierte en una problemática real de como creció la desprotección social en los países del sur de América.

En este resaltamos las graves consecuencias que esto conlleva: por un lado, trabajadores sin acceso a prestaciones sociales (Salud, pensión, ARL, etc.) por otro, un Estado con un recaudo fiscal débil que no logra financiar servicios públicos de calidad. No se trata solo de números e intereses de lado y lado, sino de un problema creciente que frena el avance de la población.

Finalmente, se analizan posibles soluciones, desde incentivos fiscales a las personas que decidan formalizar su actividad económica, hasta la facilitación de trámites, concluyendo que la formalización no se logra solo imponiendo leyes, sino con un entorno económico llamativo para que las personas se den cuenta que formalizar sus labores realmente vale la pena. Es un llamado para que los gobiernos y las personas trabajen de la mano para no seguir comprometiendo nuestro futuro económico como región.

Palabras clave: Economía, población, soluciones, estado, problemática social, sostenibilidad, formalización.

Abstract

This article analyzes the crisis of market informality in Latin America, a phenomenon that affects more than half of the region's workers. Using real figures and up-to-date studies carried out by the countries themselves, we examine how this problem is no longer a hypothetical case but has

become a real issue in terms of how social vulnerability has grown in the countries of South America.

We highlight the serious consequences this entails: on the one hand, workers without access to social benefits (health, pensions, occupational risk insurance, etc.); on the other, a state with weak tax collection that is unable to finance quality public services. This is not just a matter of numbers and interests on both sides, but a growing problem that is holding back the progress of the population.

Finally, possible solutions are analyzed, from tax incentives for people who decide to formalize their economic activity to the facilitation of procedures, concluding that formalization is not achieved only by imposing laws, but with an attractive economic environment so that people realize that formalizing their work is really worthwhile. It is a call for governments and individuals to work hand in hand so as not to continue compromising our economic future as a region.

Keywords: Economy, population, solutions, state, social issues, sustainability, formalization.

Introducción

La informalidad laboral es una característica muy marcada en los países de América Latina y el Caribe. Según la organización internacional del trabajo OIT (2018), 53,1% de los trabajadores de la región, lo que equivalía a 130 millones de personas, se encontraban en esa condición en 2016. En países como Perú, Bolivia o Colombia, la cifra de trabajadores sin registro formal supera por mucho más de la mitad de la población que actualmente labora, creando una brecha profunda entre quienes gozan de derechos y quienes se exponen día a día a la vulnerabilidad absoluta.

Este artículo analiza cómo la informalidad ha dejado de ser una estadística económica para convertirse en un problema de desprotección social crítica, especialmente en los países del sur del continente americano. La ausencia de acceso de servicio básicos de los empleados no solo vuelve precaria la vida de la persona, sino que también afecta al Estado, que, al ver reducida su capacidad de recaudación de impuestos, se vuelve incapaz de financiar servicios públicos básicos, lo cual desmejora significativamente la calidad de vida en estos países.

En la región, el fenómeno de la informalidad está muy marcado de la desigualdad social, hallando importantes desigualdades de género, socioeconómicas, raciales y, especialmente, territoriales. La tasa de empleo informal es mayor entre las mujeres (54,3%), en la población joven

(62,4%) y entre la población mayor (78%), y se concentra mayormente en zonas rurales (68,5%) (OIT, 2018).

Finalmente, se examina que la solución no radica únicamente en el endurecimiento de las leyes, ni la imposición de multas o castigos. Se propone un enfoque basado en incentivos inteligentes. Desde la simplificación de trámites, hasta beneficios fiscales que hagan atractiva la formalidad laboral

Contexto historico

Durante el periodo 1990-2000, la región registró una recuperación moderada de la situación general del empleo, lo que permitió controlar el desempleo, pero la gran mayoría de los nuevos trabajos se concentraron en el sector informal. 8 de cada 10 empleos generados en estos años correspondían al sector informal, pero no todas eran malas noticias ya que los salarios en las industrias crecieron un 2,4% anual gracias a la reducción de la inflación, aunque comparados con los salarios de los años 80 seguían siendo un 10% más bajos. Otro factor determinante fue el bajo nivel educativo en la región que en promedio es de 5.5 años de estudio, comparado con los 10 años en promedio de los países europeos y asiáticos. A partir de los años 2000 las economías tuvieron una gran recuperación, aunque se mantenía un alto índice de desempleo, estimado en un 9% para el inicio del siglo XXI, el sector informal aumentó del 43% al 46% durante esta década (55 de cada 100 trabajadores no contaban con protección social). ((OIT), Panorama Laboral 1994 América Latina y el Caribe, 1995) ((OIT), Panorama Laboral 2000 América Latina y el Caribe, 2001).

La situación general del empleo tuvo una significativa mejoría a partir del año 2005, la tasa de desempleo en la región cayó en un 9,6%. A pesar de que el crecimiento del empleo fue mayoritariamente asalariado, la informalidad se mantuvo, obligando a más de 25 millones de latinoamericanos a migrar a otros países (OIT, 2006)

Aunque las expectativas con estos crecimientos eran optimistas, el 2008 marcó un cierre que tiró abajo las economías regionales y durante el 2009 tuvo su año más crítico, donde más de dos millones de personas perdieron su empleo, pero esto no duró mucho tiempo, ya que se tuvo una curva ascendente en los indicadores económicos, pues en 2010 hubo una recuperación más rápida de lo esperado, regulando el desempleo a niveles similares de los años anteriores (7,4%).

Durante el periodo 2010-2019, hubo varios eventos que marcaron significativamente el tema de la informalidad en Latinoamérica. Entre los más destacados está la caída de los precios de

las materias primas (2014), la aparición de plataformas de entrega y transporte (Rappi, Uber) hacía la mitad de la década, que, si bien generaron empleos a miles de personas, se caracterizan por ser empleos informales; Aunque el de mayor impacto y más preocupante fue el de la migración masiva, especialmente en países como Venezuela, presionando los mercados laborales, aumentando la competencia en el sector informal.

Una de las peores crisis que enfrentó la región y el mundo entero, se vivió en el 2020 (pandemia) cuando se perdieron aproximadamente 43 millones de empleos tan solo en Latinoamérica. Se destaca que entre el 60% y el 80% de los empleos que se recuperaron en años posteriores fueron en el sector informal, significando puestos de baja calidad, sin seguridad social y con salarios muy bajos e inestables (OIT, 2024)

A pesar de la recuperación, la región enfrenta un crecimiento económico bajo, lo que limita la capacidad de generar empleos de alta calidad y productividad.

En la actualidad se destaca un escenario de crecimiento moderado, pero con problemáticas muy grandes, la informalidad laboral se mantiene en niveles elevados, lo que significa que una gran parte de la población carece de protección social y estabilidad. Y persiste la dificultad para que los jóvenes se inserten en el mercado formal.

Materiales y métodos

Incentivos para las personas que formalicen su empleo

Beneficios para el gobierno y para las personas

Obtener un trabajo formal va más allá de asegurar un salario fijo; es asegurar estabilidad para ti y tu familia, al tener un trabajo formal tienes acceso al sistema de salud, pensión y prestaciones sociales por medio de las garantías ofrecidas por las empresas que contratan bajo esta modalidad, también te aseguras contra los riesgos laborales que pueden ocurrir mientras realizas las labores propias de tu cargo dentro de la empresa. En algunos existe algo que se llama el seguro de desempleo, este funciona como un respaldo económico durante unos meses en caso de que pierdas tu empleo.

A esto también se suman las bonificaciones que llegan a mitad y a final de año (primas) y las vacaciones pagadas para que el trabajador pueda descansar y aun así recibir dinero y los subsidios familiares por los hijos o padres que estén en la tercera edad.

En el aspecto económico te permite demostrar frente a las entidades financieras que cuentas con la capacidad de adquirir obligaciones tales como créditos de libre consumo, créditos hipotecarios, de estudio o tarjetas de crédito.

Por el lado del gobierno, la formalización es una de las formas de hacer crecer la recaudación de impuestos al aumentar el número de trabajadores y empresas legales le permite al estado invertir en seguridad, educación y fortalecer el sistema de salud, ya que hay más personas aportando al bien común.

Para las empresas caracterizarse por brindar empleos formales les permite crear una identidad confiable con mayor proyección, tanto como para los clientes, para inversionistas, socios y empleados. Asimismo, eliminan el riesgo de multas o cierres por no brindarle las garantías necesarias a sus colaboradores. Además, una empresa formal atrae a mejores profesionales, ya que el personal trabaja con un mayor compromiso al contar con sus prestaciones de ley. Como conclusión, un país con una alta formalidad resulta ser más estable y competitivo, porque el gobierno puede crear una mejor planeación para obtener el mayor crecimiento económico posible.

Resultados y discusión

Basándonos en los antecedentes queda en evidencia que, aunque la región está obteniendo un crecimiento económico moderado, los niveles de informalidad en los países sigue siendo mayor a los del sistema formal. Para el año 2025 por tercer año consecutivo se obtuvo un crecimiento estable; entre los factores más destacados se encuentran la caída de los precios internacionales de los alimentos y la energía, sumado a esto la depreciación del dólar.

Aunque, mientras las ciudades se recuperan, las zonas rurales no logran hacerlo de forma oportuna, con diferencias muy marcadas entre países, por ejemplo; mientras que en Uruguay y Chile las tasas de informalidad son inferiores al 30%, en países como Perú y Bolivia esta super el 70% de la población que cuenta con un empleo (Países que tienen problemas con sus gobernantes). (OIT, 2025)

Otro factor muy marcado en America Latina es la desigualdad de género, según cifras recientes de encuestas realizadas en el primer semestre del 2025 la tasa de participación masculina

asciende al 75%, frente al 53% de población femenina. En materia salarial han habido mejoras, ya que en 11 de los 18 países de latino America hubo aumento del salario mínimo entre el primer semestre del 2024 y el primer semestre del 2025. (OIT, 2025)

Las proyecciones para el 2026 es un crecimiento económico regional del 2,3% siempre y cuando no hayan factores externos que dificulten este crecimiento, también se espera por parte de los gobiernos la implementación de incentivos inteligentes con el fin de reducir la informalidad; Por ejemplo, en Brasil, el régimen de Micro emprendedor Individual (MEI) ha registrado a más de 15 millones de pequeños emprendedores desde 2008, gracias a un proceso de inscripción en línea sencillo y a una contribución mensual fija. El programa brinda acceso a servicios de salud y pensiones, crédito de bajo costo, facturación digital y elegibilidad para licitaciones públicas, lo que facilita que pequeños comerciantes transiten hacia la economía formal. Por otro lado, en Costa Rica, un portal digital de ventanilla única empresarial centraliza los trámites y acelera la constitución de empresas, lo que reduce la dificultad de formaliza; trabajando conjuntamente entre el estado y el sector privado se puede influir en el proceso por medio de intermediarios, creando herramientas que reducen costos y aceleran la formalización. En Colombia, los entornos regulatorios controlados y, en Chile, las políticas favorables a la tecnología financiera impulsan la innovación en el sector y alivian las cargas para las empresas.

Incentivos pequeños y creativos también pueden fomentar la formalidad. Países como Argentina, Brasil, Colombia, México y Paraguay están implementando programas que premian mediante sorteos a los consumidores por solicitar facturas. Por ejemplo, en Santa Fe, Argentina, una lotería vinculada al impuesto inmobiliario incrementó en un 7% la probabilidad de que los ganadores pagaran sus impuestos a tiempo durante tres años y elevó el nivel de cumplimiento en 7,5% entre los vecinos. (JP MORGAN, 2026)

Conclusiones

Podemos concluir que el fenómeno de la informalidad no es un tema reciente o aislado, lleva bastante tiempo siendo una problemática y a la vez una solución en los países, ya que la mayoría de personas que viven en América latina dependen de un empleo informal, debido a la falta de oportunidades de acceder a un trabajo que brinde las garantías necesarias a los trabajadores, creando así una brecha social y económica que dificulta el progreso de las regiones. Aunque en los

últimos años los gobiernos han intentado disminuir esta desigualdad, aún sigue estando muy marcada entre lo formal y lo informal.

En los próximos años se espera que la región reduzca considerablemente estos niveles de desprotección social laboral, con la imposición de nuevos incentivos, tales como los que se vienen implementando desde años anteriores, con el propósito de facilitarle la vida a los emprendedores y de la mano aumentar el recaudo fiscal necesario para suplir las necesidades de la ciudadanía, teniendo en cuenta que han sido años difíciles debido a las crisis socioeconómicas, guerras y pandemias que han afectado a todo el mundo.

Referencias bibliográficas

- Banco Interamericano de Desarrollo (BID). (2022). *Mejorar el gasto público para asegurar los derechos sociales en América Latina*. BID.
- Banco Interamericano de Desarrollo. (2025). Informe macroeconómico de América Latina y el Caribe 2025: Oportunidades regionales en medio de cambios globales. <https://publications.iadb.org/es/informe-macroeconomico-de-america-latina-y-el-caribe-2025-oportunidades-regionales-en-medio-de>
- Busso, M., & Messina, J. (Eds.). (2020). *La crisis de la desigualdad: América Latina y el Caribe en la encrucijada*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID). <https://doi.org/10.18235/0002629>
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2022). “Informalidad laboral en América Latina: propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional”, Documentos de Proyectos (LC/TS.2022/6), <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/b5e5aa09-8dd9-4ddf-84af-c9412db19f20/content>
- J.P. Morgan Private Bank. (5, febrero, 2026). De la periferia a motor de crecimiento: la economía informal en América Latina. <https://privatebank.jpmorgan.com/latam/es/insights/markets-and-investing/ideas-and-insights/from-the-margins-to-the-mainstream-latin-americas-informal-economy>

- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2024). *Panorama Laboral 2024: América Latina y el Caribe*. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. <https://www.ilo.org/es/publications/panorama-laboral-2024-de-america-latina-y-el-caribe>
- Organización Internacional del Trabajo. (2018). *Panorama Laboral 2018: América Latina y el Caribe*. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. <https://www.ilo.org/es/publications/panorama-laboral-2018-america-latina-y-el-caribe>
- Organización Internacional del Trabajo. (2025). Avances en el empleo en América Latina y el Caribe son insuficientes. <https://www.ilo.org/es/resource/noticias/avances-en-el-empleo-en-america-latina-y-el-caribe-son-insuficientes>