

**Análisis estratégico Trabajo Decente**

**Gobernación de Cundinamarca**

**Víctor Hugo Cifuentes Castañeda**

**Docente**

**Andrés Samper**

**Universidad Santo Tomás**

**Facultad Negocios Internacionales**

**Bogotá D.C.**

**2019**

**Agradecimientos**

Este proyecto está dedicado a nuestro creador, a nuestro padre supremo, quien me da la fortaleza de seguir en el camino académico, que me da la oportunidad de aprender día a día y crecer en este mundo competitivo. Agradecer a mi familia por tanto apoyo y sacrificio en momentos tan difíciles que a veces no parecen tener salida, gracias familia porque siempre han sido un ejemplo de que las cosas son posibles y que sin importar de donde vengamos y a donde vayamos siempre nos mantendremos como personas humildes y al servicio de la gente.

Muchas gracias a todas las personas que han creído en mí, que han estado en momentos buenos y no tan buenos, amigos que se han mantenido a mi lado en cada momento y que han deseado siempre lo mejor para mí.

Quiero agradecer infinitamente a mi pueblo y a mi Departamento Cundinamarca por tanto apoyo durante todo mi proceso académico. En mi municipio Topaipí, aprendí las bases educativas y de compromiso social. Una vez finalizado mis estudios de bachillerato, la gobernación me da la oportunidad mediante una beca de continuar en mi proceso académico y de mantener y aumentar mi compromiso social. Quiero agradecer a todas las personas que han intervenido en mi vida para bien y para mal, porque gracias a las acciones vividas hoy estoy donde estoy.

Por último, quiero agradecer a las personas que han dado un nuevo impulso a mi vida. Una de ellas es mi compañera de vida y de luchas, que ha creído en mí, que me da su apoyo en cada momento, que no me deja desfallecer y que me motiva a seguir adelante. A mi hijo (a) que, aunque no ha nacido ya está cambiando mi vida, que me da felicidad, ilusión y energías para seguir adelante.

***Víctor Hugo Cifuentes Castañeda***

### Resumen

La Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico concibe diferentes tipos de funciones enmarcadas en el Decreto Ordenanza No.0265 “Por medio de la cual se establece la estructura de la administración pública departamental, se define la organización interna y las funciones de las dependencias del sector central de la administración pública de Cundinamarca y se dictan otras disposiciones”. Dentro a Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico se desprende la Dirección de Competitividad donde se diseñan e implementan efectúan Políticas Públicas que motivan a estándares eficientes y de calidad en el mercado laboral y las condiciones pertinentes de los dependientes o empleados en el Departamento. La Política Pública “TRABAJO DECENTE” es uno de los planes que se presenta dentro de esta dirección. La Política Pública “TRABAJO DECENTE” adopta mediante ordenanza No. 0274/2015 “Promueve estudios e investigaciones que den cuenta de la situación del mercado laboral en el Departamento de Cundinamarca, para lo cual se apoyará en el Observatorio Regional de Mercado de trabajo – ORMET Cundinamarca”, de tal forma que dicho procesos motiva el impulso de parámetros normativos y de calidad laboral para los Cundinamarqueses.

**Tabla de contenido**

Agradecimientos .....	2
Resumen.....	2
Lista de tablas .....	5
Lista de figuras.....	5
Lista de ilustraciones.....	5
Introducción .....	6
Parte II: La Empresa .....	7
Aspectos Generales .....	7
Misión, Visión y Valores de la Gobernación de Cundinamarca.....	8
Misión.....	8
Visión .....	8
Valores .....	9
Misión y Visión de la Secretaria de Competitividad y Desarrollo Economico .....	10
Misión.....	10
Visión .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Ubicación Geográfica.....	11
Funciones .....	15
Parte III: Planteamiento de plan de mejora respecto a las prácticas profesionales.....	16
Planteamiento central del informe de prácticas profesionales .....	16
Importancia de las limitaciones y alcances de su trabajo de prácticas profesionales .....	17
Objetivos .....	18
Objetivo General .....	18
Objetivos Específicos .....	18
1. ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Parte IV: Contenido plan de mejora.....	19
Propuesta de Mejora.....	19

Parte V: Seguimiento práctica profesional.....18

Cumplimiento de objetivos trazados por ciclo.....19

Conclusiones ..... 22

Referencias bibliográficas..... 24

**Lista de tablas**

Tabla 1. Análisis DOFA ..... 15

Tabla 2. Ciclo 1 de Actividades ..... 159

Tabla 3. Ciclo 1 de Actividades ..... 159

Tabla 4. Ciclo 1 de Actividades ..... 159

Tabla 5. Ciclo 1 de Actividades ..... 15

**Lista de figuras**

Figura 1. Estructura Organizativa ..... 12

Figura 2. Unidad o Departamento en el que se desarrolla la práctica..... 13

**Lista de ilustraciones**

Ilustración 1. Ubicación geográfica ..... 12

### **Introducción**

Cundinamarca es uno de los departamentos del país con un alta inferencial en actividades económicas y variabilidad en el valor del trabajo. En el Departamento podemos encontrar en función diaria los tres sectores económicos (primario, secundario y terciario). De tal forma hay provincias que se encuadran con desarrollo alto en los procedimientos tecnológicos e innovadores, y también provincias donde el desarrollo económico se encuentra concentrado en su totalidad por la agricultura. Esta diferencia en el sector económico se relaciona con la cercanía al Distrito Capital de algunas provincias, donde por condiciones normativas emitida por entes distritales, no permiten el desarrollo de ciertas actividades en la ciudad capitalina, por lo cual las empresas toman la decisión de continuar sus procesos comerciales en municipios aledaños al Distrito Capital. También se presenta la condición de Zonas Especiales como Zonas Francas donde el desarrollo económico es acelerado. Por tal razón, el desarrollo económico que se presenta en el departamento es alto y podemos encontrar altos valores cuantitativos y cualitativos no muy buenos en la en la tasa formalidad.

Teniendo en cuenta la tendencia y las condiciones de informalidad del Departamento de Cundinamarca, en el plan de desarrollo “Cundinamarca Calidad de Vida” inicia procesos y crea la Política Pública “TRABAJO DECENTE”, donde se permite dar inicio a una investigación que permita definir diferentes variables a las anomalías que se presentan en las provincias por la informalidad y los hechos referentes a las actividades económicas que se desarrollan en cada una de ellas.

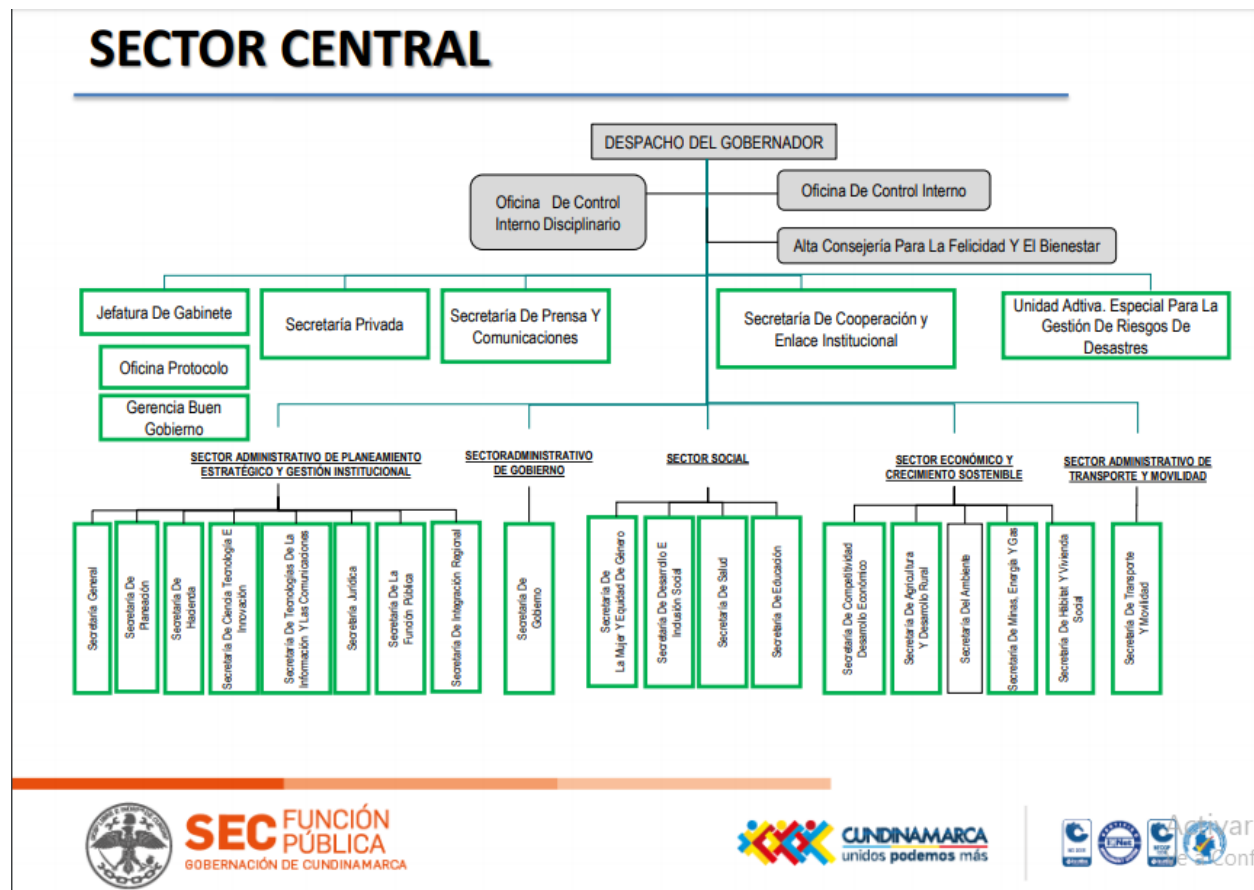
## **Parte II: La Empresa**

### **Aspectos Generales**

#### Objetivos y funciones:

En su artículo 298 de la Constitución Política de Colombia de 1991 el Departamento de Cundinamarca designa a la Gobernación de Cundinamarca como una institución que tiene autonomía para la administración de los asuntos seccionales y la planificación y promoción del desarrollo económico y social dentro de su territorio en los términos establecidos por la Constitución. El Departamento ejerce funciones administrativas, de coordinación, de complementariedad de la acción municipal, de intermediación entre la Nación y los Municipios y de prestación de los servicios que determinen la Constitución y las leyes. La ley reglamentará lo relacionado con el ejercicio de las atribuciones que la Constitución les otorga. (Cundinamarca, G. D., 2015).

Estructura Organigrama.



*Nota:* Organigrama Gobernación de Cundinamarca. Referencia bibliográfica

### Misión, Visión y Valores de la Gobernación de Cundinamarca

#### Misión

“Es misión del departamento acercarse a su gente a través de un buen gobierno, que busca transformar vidas, integrar comunidades, potencializar el territorio y propender por su felicidad”.

(Cundinamarca, G. D., 2019)

#### Visión

“Cundinamarca seguirá siendo, en el 2036, el departamento mejor educado, formando ciudadanos resilientes, tolerantes y felices, compartiendo un territorio ordenado, sostenible, integrado y competitivo, con igualdad de oportunidades para el campo y la ciudad, utilizando las herramientas que genera el desarrollo inteligente.” (Cundinamarca, G. D., 2019)

### Valores

“Honestidad: Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general”. (Cundinamarca, G. D., 2019)

Respeto: Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

Compromiso: Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

Diligencia: Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

Justicia: Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

Felicidad: Irradio bienestar y alegría a mi entorno. Soy consciente de que, como servidor público, soy portador de felicidad para las comunidades.

Cercanía: Interiorizo mi condición de servidor público y la enfoco hacia el desarrollo de soluciones adecuadas y oportunas a las necesidades de la comunidad. (Cundinamarca, G. D., 2019)

### **Misión y Visión de la Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico**

#### **Misión**

“La Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico tiene como misión promover el crecimiento económico sostenible con alto sentido social, con el fin de mejorar la calidad de vida de los cundinamarqueses y la competitividad de los sectores productivos, a través del fortalecimiento y la consolidación del desarrollo económico sustentable, equitativo y consensuado, que asegure un clima favorable para la inversión y los negocios, que impulse la innovación e internacionalización de los productos y servicios y fortalezca el capital humano en el Departamento para consolidar la economía departamental tanto a nivel nacional como internacional.” (Gobernación de Cundinamarca, 2018)

#### **Objetivos**

“Son objetivos de la Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico, los siguientes:

1. Formular y desarrollar la política pública que fomente el crecimiento y el desarrollo económico, propiciando un clima de negocios, armonía laboral y estado de derecho para consolidar al Departamento como un polo de atracción de inversiones nacionales y extranjeras.

2. Desarrollar capital humano de excelencia invirtiendo en la gente, capitalizando el potencial humano con que contamos.

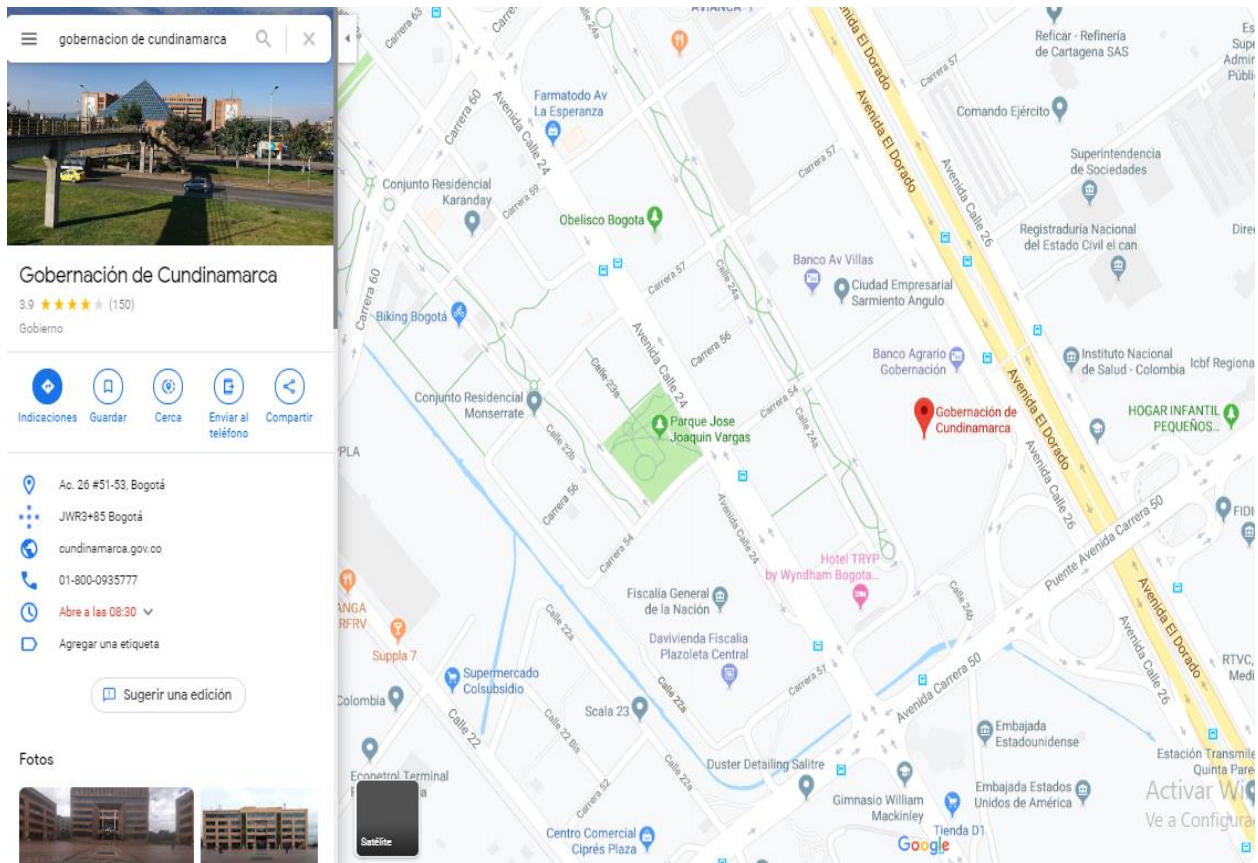
3. Promover una política de la cultura emprendedora y reforzar el impulso a las MIPYMES como grandes detonadoras del empleo y la actividad económica.” (Gobernación de Cundinamarca, 2018)

4. Impulsar los procesos de innovación, investigación y el desarrollo tecnológico en los sectores productivos del Departamento.

5. Desarrollar una política integral de fomento a las exportaciones del Departamento.

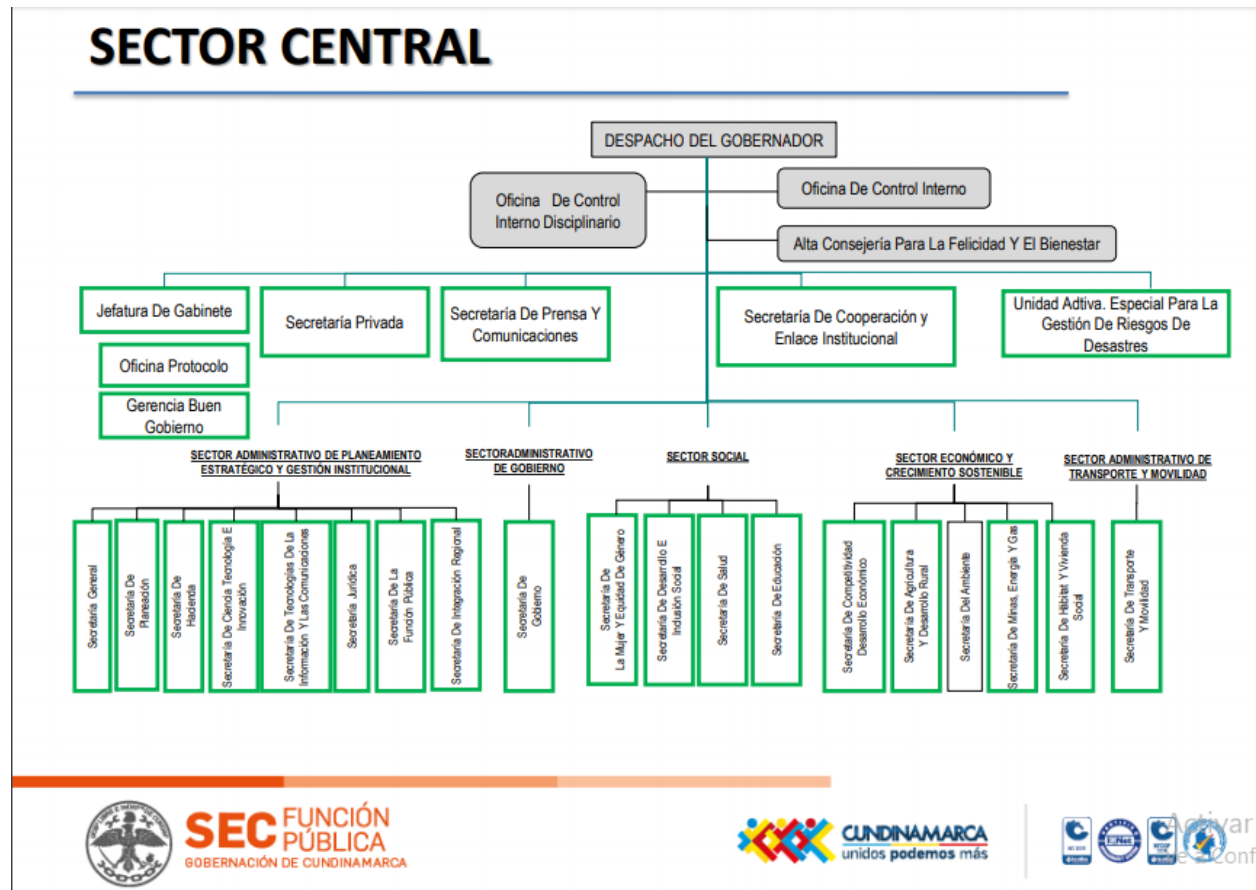
La Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico de Cundinamarca se encuentra ubicada en Bogotá D.C., en la Calle 26 No. 51-53 Torre Salud (Pisos 3°). Teléfono 749 1454.

Ilustración 1. Ubicación geográfica



*Nota:* Ubicación Geográfica. Maps, G. (2019). *Gobernación de Cundinamarca*. Obtenido de <https://www.google.com/maps/place/Gobernaci%C3%B3n+de+Cundinamarca/@4.6408716,-74.0992353,17z/data=!3m1!4b1!4m5!3m4!1s0x8e3f9bc3b64a5037:0x59d13b2206f1ca76!8m2!3d4.6408716!4d-74.0970466>

Figura 1. Estructura Organizativa

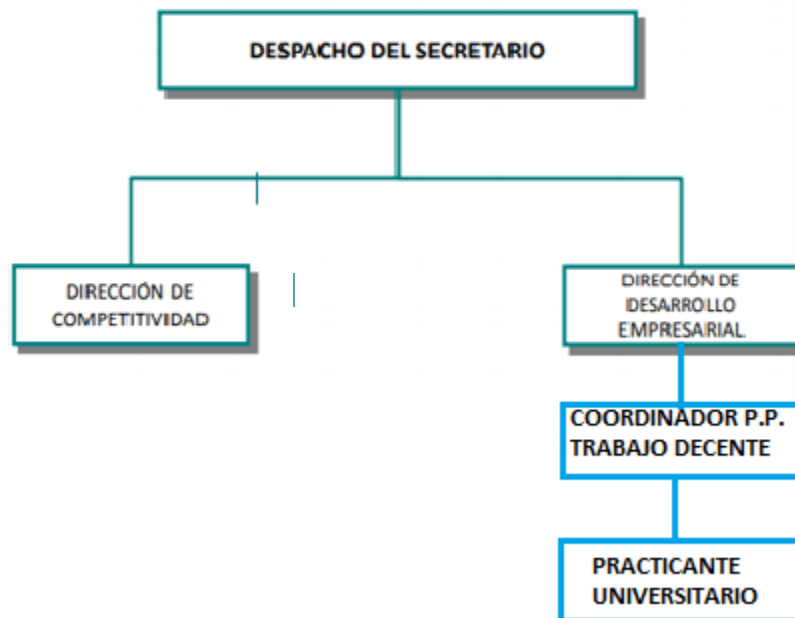


Nota: Organigrama Gobernación de Cundinamarca. Referencia bibliográfica

Figura 2. Unidad o Departamento en el que se desarrolla la práctica

## SECRETARÍA DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO ECONÓMICO

---



*Nota:* Organigrama Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico. Referencia bibliográfica

**Funciones**

1. Apoyar en las fases de planeación, implementación y seguimiento de las políticas, planes, programas, estrategias y proyectos de la Dirección de Competitividad.
2. Adelantar la gestión de alianzas tendientes a la articulación interinstitucional para el cumplimiento de políticas, planes, programas, estrategias y proyectos de la Dirección de Competitividad.
3. Proyectar informes y comunicaciones relacionados con la productividad, trabajo decente y competitividad de Cundinamarca, y realizar correcciones sugeridas por el tutor.
4. Contribuir en la elaboración, implementación y manejo de bases de datos, de los grupos de interés de las políticas, planes programas y proyectos de la Dirección de Competitividad.
5. Realizar las acciones necesarias para la planeación y desarrollo de la logística de eventos ejecutados por la Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico.
6. Actualizar en las plataformas y canales de comunicación de la entidad los estudios, indicadores y documentos relacionados con las productividades, trabajo decente y competitividad de departamento.

Tabla 1. Análisis DOFA

<b>Fortalezas</b>	<b>Debilidades</b>
Personal eficiente y capacitado para los procesos locales.  Sedes regionales enfocadas en procesos de desarrollo económico y competitivo  Programas de función económica con resultados positivos en el Departamento.	La importancia del desarrollo económico en el departamento y su importancia en ojos de estructura departamental no es la principal.  Ausencia de recursos económicos que den mayor impacto a una comunidad o provincia regional.

Estrecha relación en los procesos de desarrollo económico con entidades estatales y privados del sector.	Dentro de los procesos y políticas públicas desarrolladas en la secretaria de competitividad y desarrollo económico se exige más talento humano.
<b>Oportunidades</b>	<b>Amenazas</b>
Cundinamarca enmarca una posición de crecimiento y potencial económico que incentiva al desarrollo de nuevos procesos tradicionales y de innovación. Mediante la Política Publica Trabajo Decente los procedimientos internos que se ha desarrollado por medio de su coordinador y el apoyo dado de otros funcionarios, brinda enfoque de desarrollo en formalidad laboral y buenos hábitos empresariales, propiciando el deber ser en el progreso del sector laboral del Departamento.	Por tendencia los planes de desarrollo que se plantean para un cuatrienio son diferentes a los instaurados para un nuevo plan de desarrollo.  Se tiende a volver ocioso el proceso desempeñado en las secretarías cuando cambian los jefes o directores internos de oficina.

---

*Nota.* Análisis DOFA de la Dirección Competitividad - Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico - Gobernación de Cundinamarca Referencia bibliográfica

### **Parte III: Planteamiento de plan de mejora respecto a las prácticas profesionales**

#### **Planteamiento central del informe de prácticas profesionales**

La dirección de Competitividad de la Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico desempeña funciones de tipo fiscal y financiero que tocan directamente a cada cundinamarqués.

Dentro de los procedimientos que se efectúan al interior de la Secretaria se exponen de tal forma que la prosperidad y el desarrollo económico en el Departamento sea funcional competitivo y positivo para sus habitantes. Los planes que se desarrollan se socializan y realizan con personas jurídicas y naturales (dependiendo el tipo de programa) que faciliten y den mayor eficiencia a los procesos económicos y al buen funcionamiento de normativas empresariales y laborales.

La Dirección de Competitividad lleva a cabo las acciones para la implementación de la Política Pública “TRABAJO DECENTE” en la cual se da por concepto la protección de normas laborales y las condiciones que se presentan en las actividades económicas que se desarrollan en el Departamento de Cundinamarca. Adicional, las contextos cualitativas y cuantitativas que tiene el empleado en las funciones que se desarrollan en empresas cundinamarquesas.

La Política Pública “TRABAJO DECENTE” cuenta con indicadores que nos permiten acercarnos y conocer las condiciones vida en cuanto a trabajo decente en Cundinamarca, los niveles de informalidad, niveles de ocupación, oportunidades de acceso a empleo por género y desempleo. Denota las condiciones familiares y la tendencia que se presenta en las provincias del Departamento en temas de Desarrollo Económico.

#### **Importancia de las limitaciones y alcances de su trabajo de prácticas profesionales**

**La Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico brinda un gran apoyo al desarrollo provincial y el éxito de ideas que se pierden por falta de apoyo. El trabajo arduo en los procedimientos y en el compromiso de volver realidad los sueños comunitarios, empuja a que esta secretaria sea pilar fundamental en la prosperidad de Cundinamarca. Existe gran interés en servir. La limitación que se presenta para el buen desarrollo de los planes y**

proyectos son los presupuestos, la ausencia de talento humano que permita mayor afianzamiento y relación provincial. Por otro lado, la política pública “TRABAJO DECENTE” al ser una propuesta tan ambiciosa, necesita de datos específicos de las condiciones que tiene el empresario en las zonas provinciales, porque si bien es cierto que los altos niveles de informalidad en el departamento deben solucionarse y que los empresarios deben pagar lo debido y cumplir con la norma, también deben capacitados en su totalidad con información en procedimientos fiscales y financieros que conlleva tener una empresa. Realizar capacitaciones de flujo contable y la prosperidad de su negocio con ideas tecnológicas que faciliten su ambiente empresarial. De tal forma, que la Política Pública “TRABAJO DECENTE” debe ir ligada directamente a un plan que permita un enfoque de enseñanza jurídica y contable para empresarios, los cuales son los que brindan la oportunidad laboral en las provincias del Departamento de Cundinamarca.

### **Objetivos**

#### **Objetivo General**

Brindar apoyo en los procedimientos y convocatorias previstas en la Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico de la gobernación relacionados al plan de desarrollo departamental “UNIDOS PODEMOS MÁS”

#### **Objetivos Específicos**

1. Conocer los procesos actuales que se producen en la dirección de competitividad en la secretaria de competitividad y desarrollo económico
2. Identificar las variables que no permiten el buen funcionamiento de los planes estratégicos.

3. Apoyar los planes estratégicos e relación a las bases de datos y los requerimientos exigidos.
4. Impulsar ideas que permitan funcionamientos positivos en los planes locales de la entidad.

(Cundinamarca, G. D., 2019)

### **Parte IV: Contenido plan de mejora**

#### **Propuesta de Mejora**

La política pública TRABAJO DECENTE fomenta el uso de la formalización laboral las condiciones en los procesos empresariales y desarrollo económico y las garantías fijadas en el derecho laboral colombiano. De igual forma promueve la protección de los derechos fundamentales y la promoción de trabajo y dialogo social.

Según la encuesta multipropósito realizada por la secretaria de planeación de la gobernación de Cundinamarca, la formalización en datos porcentuales se presenta en mejor condición en los municipios de la sabana. Los valores dan a conocer que las actividades económicas enfocadas en el sector terciario permiten una mayor formalización en los procesos laborales. Que las empresas industriales y de sector agro mantiene una baja relación entre los indices porcentuales que se de formalidad laboral en el departamento. En la región sabana por 4 personas que se encuentran formalmente activas hay 7 que lo hacen de manera no formal.

Las provincias alejadas al distrito capital son las que presentan los mayores índices de informalidad del Departamento. Sectores como el agro y el turismo tienen los más bajos valores de formalidad.

Si bien es cierto que la política pública TRABAJO DECENTE busca el mejoramiento de las condiciones en el mercado laboral y que permite la disminución en los índices de informalidad, se evidencia que los procesos de capacitación también deben ser destinados a entidades que se encargan de la contratación directa, tales como personas naturales, jurídicas, entidades de comercio, entidades sin ánimo de lucro o lucrativas, ya que estas son las que impulsan el desarrollo económico y brindan las oportunidades laborales en el municipio de Cundinamarca y por ende se debe tener presente el pleno conocimiento de las responsabilidades y derechos, tanto los empleados como los empleadores.

### **Parte V: Seguimiento práctica profesional**

#### **4.1 Programación de actividades realizadas en la organización.**

La Secretaría de Competitividad y Desarrollo Económico me ha permitido crecer en mi vida laboral e intelectual, me ha permitido conocer grandiosas personas de las que aprendí mucho y me abrieron sus puertas para crecer como persona. Los procesos que se desarrollan dentro de la Secretaría son grandes proyección con una proyección increíble, que no solo fortifica el desarrollo económico en el departamento, sino que también nutre la relación con organizaciones sin ánimo lucro y entidades privadas. Lo aprendido en esta grandiosa entidad me permitió

conocer los debidos procesos jurídicos, la contribución social y el amor por lo que se hace y por quien se hace que en este caso es Cundinamarca y Colombia.

**Cumplimiento de objetivos trazados por ciclo**

Tabla 1: Ciclo de actividades N°1

	FECHA	ACTIVIDADES	LOGROS	DIFICULTADES
CICLO 1	28 DE MARZO/28 DE ABRIL	Apoyo en los procesos de la de politica publica "TRABAJO DECENTE"	En el proceso recibí mucho apoyo de mi tutor y del equipo de trabajo. Dentro de los procesos que se realizaban en la Secretaria habian planes que requerian de una base solida sobre procesos de ejecucion en las planes previstos por la Dirección y la Secretaria, donde los desarrollé de una forma profesional. De tal manera recibí la probacion para la continuidad de dichos planes. Dentro de los primeros dias de Práctica, la Secretaria solicitó la Tabulación y el diagnostico sobre la tendencia de informalidad en la region sabana centro, dentro de este se dio a satisfaccion la respuesta y por consecuente se fijó algunos procedimientos a seguir en dicha zona.	Mi falta de experiencia en los procedimientos fue una limitante inicial.
		Participacion en la socializacion de proyectos y actividades de ORMET para el año 2019		
		Brindar apoyo en la unificación de bases de datos e informacion empresarial correspondiente a el sector de textil en Cundinamarca		
		Diligeamiento de datos referentes a logros y acciones realizacion por la comision regional de competitividad sugerido por conficamaras		
		Seguimiento a problemas presentdos en la pagina de la Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico		

*Nota:* Actividades desempeñadas durante la practica en el ciclo 1.  
Elaboración Propia.

Tabla 2: Ciclo de actividades N°2

	FECHA	ACTIVIDADES	LOGROS	DIFICULTADES
CICLO 2	28 DE ABRIL/ 28 DE MAYO	Apoyo en la actividades establecidas en el plan de Dialogo Social de la SCPSL en relacion a Política Publica "TRABAJO DECENTE"	Buen trabajo en equipo con direcciones encargadas en procesos de convocatoria de la Dirección de Desarrollo Económico. Participación en el Comité Regional donde se socializó y se llegó a la decision de desarrollar la reunion anual de Comité ORMET en Cundinamarca para procedimiento de Desarrollo Economico, Cundinamarca Competitiva.	Ausencia de herramientas que permitan un mejor desarrollo de procedimientos logísticos
		Actualización de datos sobre Secretarias locales enfocados en el desarrollo económico en el Departamento de Cundinamarca		
		Socializacion de proyecto NAMA Industria		
		Actulizacion de datos referentes a empresas participantes en programas con la Secretaria de Competitividad y Desarrollo Económico		

*Nota:* Actividades desempeñadas durante la práctica en el ciclo 2.  
Elaboración Propia.

Tabla 3: Ciclo de actividades N°3

	FECHA	ACTIVIDADES	LOGROS	DIFICULTADES
CICLO 3	28 DE MAYO/ 28 DE JUNIO	Actualización de Datos referentes a empresas que participan en convocatorias hechas por la secretaria	Realización de documento con la información y la base de datos general de los porceimientos y planes de la Secretaria de Competitividad y Desarrollo economico con las empresas de todas la provincias del Departamento. Realización de base de Datos Total en relacion a todas las empresas del Departamento de Cundinamarca, verificación de datos, identificación cualitativa, cuantitativa, permitiendo conocer empresas con el perfil para participar en la convocatoria Energias Verdes, Proyecto NAMA INDUSTRIA.	Ausencia de herramientas que permitan un mejor desarrollo de porcedimientos logísticos
		elaboración de infomes establecidos para el proceso de practica		
		Apoyo logistica en reniones hechas por la Direccion de Competitividad		
		participacion en reuniones enfocadas a los rprocesos NAMA Industria		
		participacion en la Reunion Ormet		

*Nota:* Actividades desempeñadas durante la práctica en el ciclo 4.  
Elaboración Propia.

Tabla 2: Ciclo de actividades N°4

	FECHA	ACTIVIDADES	LOGROS	DIFICULTADES
CICLO 4	28 DE JUNIO/ 28 DE JULIO	Revision documental de convocatoria NAMA INDUSTRIA	Realización de documento con la información y la base de datos general de los porceimientos y planes de la Secretaria de Competitividad y Desarrollo economico con las empresas de todas la provincias del Departamento. Parcipación en la concertación de acuerdos NAMA INDUSTRIA en el Departamento de Cundinamarca y acompañamiento de los procesos en las regiones de sabana centro y sabana occidente.	Ausencia de herramientas que permitan un mejor desarrollo de porcedimientos logísticos
		Apoyo logistica en reniones hechas por la Direccion de Competitividad		

*Nota:* Actividades desempeñadas durante la práctica en el ciclo 4.  
Elaboración Propia.

### Conclusiones

La gobernación de Cundinamarca dentro de su plan de desarrollo “unidos podemos más” prioriza los procesos de corresponsabilidad que se encuentran en el marco de la dirección de competitividad de la secretaria de Competitividad y desarrollo económico de Cundinamarca. Dichos estrategias

permitieron la continuidad de la Política Pública “TRABAJO DECENTE” para el actual periodo, en la cual se fijan los pasos y el compromiso del gobierno departamental con los intereses laborales.

Los procesos en el curso del presente año brindaron avances importantes donde el equipo de trabajo liderado por el coordinador y apoyos externos como en mi caso (practicante universitario) permitieron proceder en datos y tabulación de información referente a la calidad de vida de los cundinamarqueses, actuaciones de las empresas en las regiones, cantidad de empresas que realizan de bebida por procedimientos normativos y empresas que en su totalidad mantienen talento humano en informalidad total y las diferentes actividades desarrolladas en la regiones del Departamento.

Si bien la política pública permite desarrollar procesos que aprueben un mejor ambiente, también es preciso decir que las condiciones de uso y de derecho tocan a los empleadores en el departamento, por lo tanto la Política Pública “TRABAJO DECENTE” debe ir en conjunto con estrategias que faciliten el acceso a conocimiento pleno de derechos y deberes que tienen los empleados y también los empleadores en el departamento.

*Referencias bibliográficas*

- Cundinamarca, G. d. (15 de 08 de 2015). *Gobernación de Cundinamarca - Objetivos y Funciones*. Obtenido de [http://www.cundinamarca.gov.co/Home/Gobernacion.gc/asgobervaloresobjetivosyfunciones/cgober\\_objetivosyfunciones](http://www.cundinamarca.gov.co/Home/Gobernacion.gc/asgobervaloresobjetivosyfunciones/cgober_objetivosyfunciones)
- Cundinamarca, G. d. (05 de 12 de 2017). *Estructura Organica*. Obtenido de [http://www.cundinamarca.gov.co/Home/Gobernacion.gc/asgober\\_estructuraorganica/cgober\\_estructuraorganicacontenido1](http://www.cundinamarca.gov.co/Home/Gobernacion.gc/asgober_estructuraorganica/cgober_estructuraorganicacontenido1)
- Cundinamarca, G. d. (s.f.). *Misión y Visión*. Obtenido de [http://www.cundinamarca.gov.co/Home/Gobernacion.gc/asgoberquienessomos\\_contenidos/cgober\\_contenido\\_mision](http://www.cundinamarca.gov.co/Home/Gobernacion.gc/asgoberquienessomos_contenidos/cgober_contenido_mision)
- Maps, G. (2019). *Gobernación de Cundinamarca*. Obtenido de <https://www.google.com/maps/place/Gobernaci%C3%B3n+de+Cundinamarca/@4.6408716,-74.0992353,17z/data=!3m1!4b1!4m5!3m4!1s0x8e3f9bc3b64a5037:0x59d13b2206f1ca76!8m2!3d4.6408716!4d-74.0970466>