

**NIVELES INTEGRADOS EN LA NUEVA ERA DE LAS ORGANIZACIONES EN EL
MODELO DE INNOVACIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL**

Universidad Santo Tomas
Facultad de Negocios Internacionales.
Diplomado Internacional en Negocios e Innovación en la Industria 4.0

Lina María Rojas Estepa.
2021

INTRODUCCIÓN

Tema: En este documento se pretende generar una vista en la naturalidad y los desafíos de las organizaciones sociales, en una era donde la humanidad atraviesa distintas problemáticas y desafíos donde se muestra la falta de ambición por generar o aprovechar las distintas herramientas que permiten dar un paso a la innovación y propagación de nuevos mercados, la realización de nuevos trabajos que nos permitan ayudar a generar un empuje en las sociedad que con gran dificultad intentan salir de zona de confort y poder ser competitivos.

De esta manera podemos traer algunas problemáticas presentes como son: Los Refugiados, los migrantes, las guerras, problemáticas políticas entre otras. Al pasar el tiempo las organizaciones unidas han dejado de generar donaciones y trabajos humanitarios que ayudan a mitigar y controlar, con el fin de generar un desarrollo económico y respeto por los derechos humanos. Pero esto nos lleva a transformar los modelos de integración, mejorando las disciplinas de los externo a lo interno como una implantación de objetivos que vayan en pro de un enfoque social que permita aportar en emprendimiento, empleo, educación y nuevas formas de innovación para generar energías renovables, nuevas tecnologías en estrategias de la mejora social.

Problema: Para este punto como profesionales en negocios internacionales debemos de dar un vistazo a los problemas latentes sociales que de forma indirecta o indirecta es la razón por la cual los compromisos sociales no se ven relacionados en la inclusión de los

valores y los objetivos sociales que las empresas van proyectando. En un mundo tan globalizado el liderazgo es uno de los principales desafíos que se tiene para ver un cambio significativo esto se resuelve en un paradigma empresarial, excediendo la reputación empresarial y la rotación del personal.

Para operar una práctica de sustentabilidad en las organizaciones comerciales debemos orientar las causas sociales que involucran los sectores públicos, negocios personales y las organizaciones sin fines de lucro.

Hipótesis: Dentro del proceso organizacional y la responsabilidad social, es necesario integrar de forma privada y pública, a grupos poblacionales que no están insertados dentro de las dinámicas económicas, con el fin de brindar soporte al Estado, en términos de solución de problemáticas sociales, económicas, así como abrir la Organización a nuevos y poco aprovechados talentos que son relegados por sus condiciones o por falta de oportunidades, tal como es el caso de los migrantes, los cuales, según estudios del Fondo Monetario Internacional y el Banco de la República contribuyen significativamente a la especialización del trabajo, así como aumentan la producción y productividad a corto plazo, dado que ese tipo de población posee un conjunto diverso de habilidades y conocimientos, que contribuyen a diversificar o en algunos casos, especializar las fuerzas laborales. (Banco de la República, 2020)

Esta vinculación de esta población en específico, contribuye a la economía en general, dado que se generan cadenas de valor en hogares, empresas y Estado, así como genera que la Organización, incremente sus indicadores económicos y financieros, tal como se expuso en el apartado anterior. De igual manera, contribuye a aliviar cargas estatales y

reducir los conflictos sociales y la segregación generada hacia esta población en específico.

Otro de los sectores poblaciones que se deben insertar paulatinamente dentro de las Organizaciones sociales, son las personas que ejercen trabajo informal. La economía informal es una problemática social aguda, que afecta a millones de personas y trabajadores alrededor del mundo, dado que carecen de derechos laborales, y en muchos casos, las condiciones de este trabajo informal es deficiente, generando que los niveles de productividad sean muy reducidos. Es necesario que la empresa, como organización, con enfoques socialmente responsables, identifique en la necesidad de ampliar las oportunidades para que las personas encuentren trabajo productivo y decente, una oportunidad económica y social, tales como la generación de dinámicas sociales, que contribuyan con la sociedad, así como genere ventajas competitivas a la empresa

La integración de estos conjunto de fuerzas nos permite generar una inclusión en los modelos de integración para desarrollar programas que nos ofrecen maximizar y utilizar redes de servicio que ayuden a generar un mayor dinamismo dentro de las economías nacionales e internacionales, así como contribuyen a incrementar la productividad, los ciclos de valor de la sociedad y la calidad de vida de muchos ciudadanos.

Plan de trabajo: Dentro del aprendizaje del diplomado Internacional en Negocios e Innovación en la industria 4.0, su desarrollo frente a la apertura de un nuevo estudio que muestra la imposición de las organizaciones frente a las necesidades globales y

humanitarias. Generando un proceso de inclusión de modelos de integración que permitan generar nuevos campos de acción e inversión frente a estas problemáticas

Por lo anterior se conceptualiza una sostenibilidad de equidad presentando las problemáticas generadas a lo largo de este tiempo, un motivo de fuerza frente a una nueva conceptualización de comportamientos tras nacionales que permite que las empresas empiecen a tener una sensibilidad y responsabilidad frente a el valor social y el compromiso que como país acarrea y se ve directamente afecta. Dando así paso a modelos que conforman sectores emergentes que nos permiten apoyar y generar una estabilidad empresarial .

Cabe destacar que las organizaciones que apoyan estas responsabilidades sociales e inclusiones sociales frente a un mercado globalizado, la mayoría no genera lucro con respecto al impacto social que se genera .

Dentro de la investigación se argumentaba que características y necesidades requieren la sociedad , las empresas y los estados como beneficio en crear modelos de innovación que permitan orientar las nuevas tecnologías basadas en la reutilización, avances en maquinaria y dispositivos inteligentes.

Como argumento impositivo determina que el liderazgo es el factor principal para que las nuevas organizaciones pretendan diversificar las estrategias y conocimientos posicionando modelos y tendencias que permitan entender que el valor específico de los modelos de innovación va dirigida a la formación del factor humano, definiendo nuevas competencias y técnicas que a lo largo del tiempo se van a ver retribuidas por los partes involucradas.

Beneficios de la inserción de migrantes en las redes laborales formales

Uno de los flujos migratorios más grande que se ha visto en los últimos años es la migración venezolana, a consecuencia de la inestabilidad económica, social y política que enfrenta Venezuela, así como el colapso económico del Estado Bolivariano, generando que muchos empresarios venezolanos trasladaron sus inversiones a otros países de la región, así como generó la movilización de capital humano especializado hacia otros países de la región. Esta movilización de capital humano, contribuye con el crecimiento económico en las grandes ciudades, ya que la población venezolana en edad productiva con niveles educativos más altos llega a centralidades urbanas, debido a que allí se concentran los empleos especializados y formales. A medida que logren vincularse al mercado laboral formalmente, las presiones estatales se reducirían gracias a los aportes a sistemas de seguridad social y el pago de impuestos, así como la demanda agregada de estas zonas se incrementa, contribuyendo con el desarrollo económico del país y de las zonas más pequeñas. De lo contrario, si la mano de obra venezolana es contratada en condiciones informales, puede generar que los salarios bajen en un corto y mediano plazo.

A pesar de que existe el riesgo de tener efectos negativos en las tasas de empleabilidad de los no migrantes, según un estudio del Banco de la República, refleja que los efectos de la inmigración sobre el desempleo son nulos para la población no inmigrante.

Así mismo, el estudio menciona que existe una gran probabilidad que aquellos inmigrantes sin redes sociales de apoyo no logren vincularse a un trabajo formal de

manera rápida. Dado lo anterior, se hace necesario, desarrollar e implementar estrategias corporativas que mitiguen estos efectos adversos de la inmigración y potencien los beneficios de la integración al mercado laboral.

Beneficios de la inserción de empleados informales en redes laborales formales

Una de las problemáticas de la economía laboral es el trabajo informal, entendido como “Todo trabajo remunerado que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores” (OIT, s.f.). Parte de esta problemática surge a partir de la falta de formación académica y profesional de trabajadores, así como la poca cantidad de incentivos a empresas y organizaciones sociales, en la contratación de este tipo de talento humano. A pesar de que la persona cuente con habilidades y aptitudes, requeridos por ciertos puestos de trabajo, la falta de educación, experiencia y/o acreditación (en la mayoría de casos, migrantes) obliga a que estas personas busquen insertarse en la economía, a través de empleos informales, generando un problema social, deteriorando la calidad de la seguridad social.

Con el fin de apoyar la inserción laboral formal de las personas que se encuentran en esta situación, es necesario desarrollar programas y estrategias de vinculación y generación de empleo, así como brindar igualdad de oportunidades para hombres y las mujeres, que permitan implementar medidas para incrementar la capacidad económica y

humana, la productividad y los ingresos de los trabajadores, bajo condiciones sociales aptas y legalmente certificadas.

Así mismo, es necesario, generar alianzas con redes estatales que promuevan la capacitación y educación, especialmente en jóvenes, que promuevan el desarrollo de capacidades y competencias para un empleo decente. Finalmente, se deben generar iniciativas empresariales, creación de empresas, así como expansión de modelos de negocios, que contribuyan a la vinculación de trabajadores informales. Estas iniciativas deben tener un acompañamiento financiero, así como múltiples beneficios tributarios, que permitan la generación de nuevas y micro-empresas.

A través de un empleo de calidad, una mejora de la salud y de la seguridad en el trabajo y un acceso a servicios sociales básicos, las empresas podrán mejorar la productividad y obtener acceso a nuevos mercados, y entrar así en el sector oficial de la economía.

Razones por las que no se aceptan las objeciones.

Dentro de la investigación y la información que se aporta para argumentar la posición de las organizaciones y el dinamismo del mercado como factor directo de las problemáticas sociales, el desarrollo de las aptitudes el conocimiento y la objetividad va orientada a las condiciones que las empresas, gobiernos y demás factores externos nos permiten modificar en un entorno sociocultural.

Las razones por las cuales la convicción de cada posición fomenta su punto de vista frente a la inclusión social sin embargo se deben mantener políticas y éticas que no

afectan ninguna de las partes. Problemas latentes como la inmigración el talento humano , la reinserción se deben generar como un nuevo modelo de innovación.

Basado en las diferentes expectativas como logros de poder fomentar realización personal y cadenas de búsqueda de metas que ayuden a aumentar el empleo , el desarrollo económico bajando así problemas latentes que puedes evadir otros sectores económicos que requieren de mayor inversión.

El imaginario sociocultural se determina por una frustración de desarrollo que se plantea en los países desarrollados quienes realmente son los que fortalecen la calidad de vida y la re estructuran estas problemáticas.

Conclusión

Por un lado, Aún cuando la migración puede tener efectos negativos a corto plazo debido a los choques y consecuentemente ajustes en la economías, se puede generar un crecimiento económico a largo plazo, con mayor impacto en las ciudades, si se aplican políticas públicas adecuadas, gracias al consumo adicional de la población migrantes, inversión directa, mayor demanda en el sector de servicios, pago de impuestos indirectos y mano de obra mayor capacitada. Es pertinente que los gobiernos desarrollen políticas y programas eficientes con perspectivas a largo plazo que mitiguen los riesgos asociados a la migración.

Es necesario desarrollar y emplear mecanismos de generación de empleos de calidad y duraderos, así como estrategias de formación de capacidades técnicas y empresariales, con el fin de vincular la población dedicada al empleo informal en redes formales, en donde se garanticen condiciones laborales justas y seguras. Como organización social, el empleo de estas políticas de desarrollo económico son esenciales, para que las dinámicas económicas y empresariales se fortalezcan, así como se promueva la potencialización de las ventajas comparativas de la población de un país. Por último, estas políticas de desarrollo económico deben ser construidas conjuntamente con el Estado.

Referencias.

Banco de la República. (2020, julio). *El mercado laboral de los inmigrantes y no inmigrantes. Evidencia de la crisis venezolana de refugiados*.
<https://www.banrep.gov.co/es/borrador-1119>

Fedesarrollo (2018) *Informe Mensual del mercado laboral. Migración Venezolana a Colombia*. Centro de Investigación Económica y Social. Bogotá, Colombia. Tomado en línea de https://www.fedesarrollo.org.co/sites/default/files/iml-octubre_2018-web.pdf

Banco Mundial (2018) *Migración desde Venezuela a Colombia: impactos y estrategia de respuesta en el corto y mediano plazo*. Octubre de 2018, Bogotá, Colombia. Tomado en línea de <http://documents.worldbank.org/curated/en/911381540835286885/text/131472-WP-SPANISH-PUBLIC-MigracindesdeVenezuelaaColombia.txt>

Ministerio de Relaciones Internacionales (2018) *Migración Venezolana en Colombia*. Septiembre de 2018. Gobierno de Colombia.

Organización Internacional del Trabajo (sin fecha) *Definición Empleo Informal*.

<https://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/3366>